

**ОТЧЕТ
ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ
В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН**

г. Нур-Султан, 2020 год

Введение

В настоящем отчете, представлен анализ потребности в кадрах в разрезе административно-территориальных объектов РК (городов республиканского и областного значения, районов областей) на основе имеющихся и доступных на отчетный период данных, а также представленной Заказчиком другой информации, полученной от государственных органов и организаций, включая результаты опроса субъектов предпринимательства.

Целью анализа является определение прогнозной потребности в кадрах на 3-х летний период и баланса между спросом и предложением

Результаты работы позволят на основе сопоставления спроса и предложения оценить наличие дисбалансов в подготовке и предложить рекомендации по их устранению, а также дают представление о степени эффективности рынка труда РК, позволяют выявить основные направления и дальнейшие перспективы развития рынка труда.

В настоящем Отчете представлены результаты проведенных аналитических исследований с выводами и рекомендациями, в т.ч.:

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в разрезе административно-территориальных объектов, в том числе, но не ограничиваясь результатами опроса субъектов предпринимательства.

3. Обзор о влиянии государственных программ, реализуемых в Республике Казахстан, на обеспечение потребностей регионов в кадрах.

4. Прогноз потребности в кадрах в разрезе административно-территориальных объектов методом экстраполяции.

5. Выводы и рекомендации по совершенствованию государственной политики в части устранения дисбаланса в подготовке кадров, в т.ч. в разрезе учебных заведений и специальностей на примере ТиПО.

Содержание:

ВВЕДЕНИЕ	2
ВВОДНАЯ ЧАСТЬ	4
1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ	9
1.1. <i>ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В 2018 – 2019 ГОДАХ</i>	9
1.2. <i>ОБЗОР О ВЛИЯНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН, НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ РЕГИОНОВ В КАДРАХ</i>	11
2. АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ В РАЗРЕЗЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ (ГОРОДОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО И ОБЛАСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ, РАЙОНОВ ОБЛАСТЕЙ)	14
2.1. <i>ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ</i>	14
2.2. <i>АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ</i>	16
2.2.1. <i>Акмолинская область</i>	16
2.2.2. <i>Актюбинская область</i>	32
2.2.3. <i>Алматинская область</i>	49
2.2.4. <i>Атырауская область</i>	63
2.2.5. <i>Восточно-Казахстанская область</i>	77
2.2.6. <i>Жамбылская область</i>	93
2.2.7. <i>Западно-Казахстанская область</i>	107
2.2.8. <i>Карагандинская область</i>	123
2.2.9. <i>Костанайская область</i>	137
2.2.10. <i>Кызылординская область</i>	153
2.2.11. <i>Мангистауская область</i>	164
2.2.12. <i>Павлодарская область</i>	174
2.2.13. <i>Северо-Казахстанская область</i>	186
2.2.14. <i>Туркестанская область</i>	201
2.2.15. <i>Город Нур-Султан</i>	214
2.2.16. <i>Город Алматы</i>	222
2.2.17. <i>Город Шымкент</i>	229

Вводная часть

Целью анализа является определение прогнозной потребности в кадрах на 3-х летний период и баланса между спросом и предложением в разрезе административно-территориальных объектов (далее - АТО) регионов Республики Казахстан.

Результаты работы позволят на основе сопоставления спроса и предложения оценить наличие дисбалансов в подготовке кадров и предложить рекомендации по их устранению, а также дают представление о степени эффективности рынка труда РК, позволяют выявить основные направления и дальнейшие перспективы развития рынка труда.

В настоящем Отчете представлены результаты проведенных аналитических исследований в разрезе АТО с выводами и рекомендациями, в т.ч.:

1. Анализ потенциала роста экономики регионов в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных), включая обзор о влиянии государственных программ, реализуемых в Республике Казахстан, на обеспечение потребностей регионов в кадрах.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

В настоящем отчете представлен анализ потребности в кадрах в разрезе административно-территориальных объектов РК (городов республиканского и областного значения, районов областей), подготовленный на основе имеющихся и доступных на отчетный период данных, а также другой информации, полученной от государственных органов и организаций, включая:

- 1) результаты опроса субъектов предпринимательства;
- 2) результаты скрининга бизнеса и домохозяйств;
- 3) данные портала Электронной биржи труда (www.enbek.kz) по потребности в кадрах.

3. Прогноз потребности в кадрах в разрезе административно-территориальных объектов методом экстраполяции.

На основе проведенного анализа потребности в кадрах и имеющихся на отчетный период данных проведен количественный анализ ситуации на региональном рынке труда и разработана эконометрическая модель спроса на кадры на период с 2020 по 2025 годы в разрезе АТО и востребованных специальностей.

Эконометрическая модель с учетом факторов:

$$Y_t = a_0 + a_1 * x_{1t} + a_2 * x_{2t} + a_3 * x_{3t} + \varepsilon$$

Y_t – потребность в кадрах

a_0 – постоянная модели;

x_{1t} – ВРП в момент t ;

x_{2t} – инвестиции в основной капитал в момент t ;

x_{3t} – Количество безработных в момент t

ε - случайная ошибка модели в момент t , в отношении которой выдвигается предположение о равенстве нулю ее математического ожидания и конечности дисперсии

Необходимая для построения эконометрической модели статическая информация выражается следующими массивами взаимно соответствующих наборов данных:

$$y_1 \leftrightarrow x_{11} \quad x_{21} \dots x_{i1} \dots x_{n1};$$

$$y_2 \leftrightarrow x_{12} \quad x_{22} \dots x_{i2} \dots x_{n2};$$

$$y_i \leftrightarrow x_{1j} \quad x_{2j} \dots x_{ij} \dots x_{nj};$$

$$y_N \leftrightarrow x_{1N} \quad x_{2N} \dots x_{iN} \dots x_{nN};$$

Y_j - уровень (значение) потребности в кадрах на j -м объекте совокупности; X_{ij} — уровень i -го фактора на j -м объекте совокупности; $i = 1, 2, \dots, n$; $j = 1, 2, \dots, N$.

В данном случае эконометрическая модель, связывает значения зависимой переменной (потребности в кадрах) Y_t в моменты времени t со значениями независимых переменных факторов – объемом ВРП, инвестиций в основной капитал и числом безработных x_{it} , рассматриваемых в те же моменты времени.

В данной модели общее число независимых факторов равно n , $i = 1, 2, \dots, n$, и в ходе измерения уровней всех переменных в моменты времени $t = 1, 2, \dots, T$ был сформирован массив исходных данных, который послужит основой для построения эконометрической модели.

Данный массив образован вектором-столбцом значений зависимой переменной $y = (y_1, y_2, \dots, y_T)'$ и матрицей значений независимых переменных

$$X = \begin{bmatrix} x_{11} & x_{21} & \dots & x_{n1} \\ x_{12} & x_{22} & \dots & x_{n2} \\ \dots & \dots & \dots & \dots \\ x_{1T} & x_{2T} & \dots & x_{nT} \end{bmatrix}$$

размерностью $T * n$, таким образом, что каждому элементу y_t вектора y соответствует строка матрицы X .

Эконометрическая модель, отражающая взаимосвязь переменных y и x_i , $i = 1, 2, \dots, n$, в общем виде может быть представлена следующим уравнением:

$$y_t = f_t(a, x) + \varepsilon_t,$$

$f_t(a, x)$ — функционал, выражающий закономерность взаимосвязи между переменными y_t и x_{it} ;

$x = (x_1, x_2, \dots, x_n)$ — вектор независимых переменных (факторов);

$a = (a_0, a_1, \dots, a_n)$ — вектор параметров модели;

параметр a_i выражает степень влияния фактора x_i на переменную y ;

a_0 — постоянная модели;

ϵ_t — случайная ошибка модели в момент t , в отношении которой выдвигается предположение о равенстве нулю ее математического ожидания и конечности дисперсии.

Под структурой эконометрической модели понимается совокупность переменных и их взаимосвязей, входящих в правую часть выражения. Форма эконометрической модели отражает особенности взаимосвязи между переменными y и $x_i, i = 1, 2, \dots, n$.

Регрессионная статистика	
Множественный R	0,912152019
R-квадрат	0,832021305
Нормированный R-квадрат	0,798425566
Стандартная ошибка	1005,226073
Наблюдения	19

Дисперсионный анализ					
	df	SS	MS	F	Значимость F
Регрессия	3	75075631,27	25025210,42	24,76567951	4,62732E-06
Остаток	15	15157191,88	1010479,459		
Итого	18	90232823,16			

	Коэффициенты	Стандартная ошибка	t-статистика	P-Значение	Нижние 95%	Верхние 95%	Нижние 95,0%
Y-пересечение	-813,502	397,7068	-2,045482	0,05876	1661,194	34,1896	-1661,19
Объем ВРП	0,00939	0,003417	2,748808	0,014921	0,002109	0,016678	0,00211
Объем инвестиций	0,007451	0,021252	0,350600	0,730763	0,037848	0,052750	-0,03785
Количество безработных	0,827049	0,674817	1,225590	0,239248	0,611288	2,265388	-0,61129

Уравнение регрессии имеет вид $y = ax + b$, где:

1. Коэффициент a рассчитывается как $Y_{\text{ср.}} - bX_{\text{ср.}}$ ($Y_{\text{ср.}}$ и $X_{\text{ср.}}$ — среднее арифметическое чисел из выборок известных значений y и x соответственно).

2. Коэффициент b определяется по формуле

$$b = \frac{\sum(x - X_{\text{ср.}})(y - Y_{\text{ср.}})}{\sum(x - X_{\text{ср.}})^2}$$

Итоги эконометрической модели показали коэффициенты зависимости количества потребности в кадрах от уровня ВРП района, объема инвестиций и числа безработных соответственно.

При этом, наибольшее влияние на зависимую переменную в данной модели оказывает фактор число безработных в районе. Наименьшее влияние — объем инвестиций в основной капитал.

R-квадрат — коэффициент детерминации. В нашем примере — 0,832, или 83,2%. Это означает, что расчетные параметры модели на 83,2% объясняют зависимость между изучаемыми параметрами. Чем выше коэффициент детерминации, тем качественнее модель. Хорошо — выше 0,8. Плохо — меньше 0,5. В данной модели — «хорошо».

Коэффициент -813 показывает, каким будет потребность в кадрах, если все переменные в рассматриваемой модели будут равны 0. Таким образом, при отсутствии производства, инвестиций и безработных потребности в кадрах не будет (отрицательная потребность).

Коэффициент $0,00939$ показывает весомость Объема ВРП на Потребность в кадрах - Объем ВРП в пределах данной модели влияет на потребность в кадрах с весом в $0,00939$.

Знак «+» указывает на положительное влияние: чем выше Объем ВРП, тем больше потребность в кадрах. Влияние объема инвестиций так же положительное, но тоже

мизерное влияние, меньше, чем объем ВРП. Наибольшее влияние на потребность в кадрах оказывает число безработных (коэффициент 0,827). Чем больше безработных, тем больше потребность в кадрах.

Стоит отметить, что для каждой специальности каждого района каждой области и всех городов республиканского значения использовались свои коэффициенты в зависимости от ВРП данного района, объема инвестиций и количества безработных в определённый момент времени.

При определении прогнозной потребности в кадрах в разрезе АТО методом экстраполяции использовались:

1) метод регрессионного моделирования на основании текущей потребности в кадрах на 2019-2021 годы, выявленной в ходе проведенного анализа потребности предприятий;

2) планы по созданию постоянных рабочих мест на 2020 год в рамках Государственной программы индустриально-инновационного развития РК на 2020-2025 годы (Карта индустриализации);

3) экспертная оценка трендов на рынке труда, а также текущей динамики экономических показателей в разрезе АТО (структура экономики, объемы промышленного производства, инвестиции в основной капитал, уровень безработицы).

Результаты анализа были экстраполированы на предприятия и организации региона в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в регионе.

При этом, следует отметить, что на текущий момент моделирование показывает лишь расчетный прогноз потребности, исходя из имеющихся данных опроса и с учетом допущений, что предприятия при опросе указывали объективные данные по потребности в кадрах.

Также в целях экстраполяции применена иммитационная модель, предполагающая, что все действующие предприятия района/городской администрации выразили такую же потребность, как и по результатам опроса (доля проанализированных предприятий, выразивших потребность в кадрах, в среднем по РК составляет 45%).

По объективным причинам модель основывалась на 1 точке наблюдения по выпуску специалистов (данные за 2019 год) и 3 точках наблюдения по результатам опроса субъектов экономической деятельности (мнение опрошенных по потребности в кадрах на 2019-2021 годы), это дает оценочную картину по так называемой методике «снизу вверх».

Для более точной оценки и прогноза потребности необходимо расширять период наблюдений на рынка труда с применением методики не только «снизу вверх», но и «сверху вниз». Т.е. проводить декомпозицию статистических данных, и результаты декомпозиции накладывать на результаты моделирования по итогам опросов.

Для полноценного анализа рынка труда (сложившаяся ситуация, ее тенденции, динамика изменений, факторы, влияющие на рынок труда, выработка полноценной методики мониторинга рынка труда, проведение замеров, построение прогнозов) необходимо проводить аналогичные исследования как минимум раз в год.

Вместе с тем, следует отметить, что организация современной региональной системы прогнозирования кадровой потребности — сложная многоуровневая задача, требующая координации совместных усилий организаций, государственных органов, бизнеса и общественных структур.

Анализ показал ряд имеющихся существенных недостатков и проблем как в системе прогнозирования кадровой потребности регионов, так и в ее организации, в т.ч.:

1) слабую заинтересованность работодателей в участии в процессе прогнозирования потребности в рабочей силе;

2) отсутствие системы постоянного сбора информации о потребности и профессионально-квалификационной структуре рабочих мест на предприятиях;

3) отсутствие программ и планов развития на среднюю и долгосрочную перспективу в малых, средних и даже некоторых крупных предприятиях;

4) отсутствие правовых основ, обязывающих предприятия взаимодействовать с государственными органами и организациями по вопросам прогнозирования потребности в кадрах;

5) отсутствие учета межрегиональной и межотраслевой миграции;

6) не решены вопросы взаимосвязи воспроизводства рабочих мест с количеством и качеством рабочей силы, которая уже имеется на рынке труда;

7) отсутствие региональных научных организаций, аналитических центров, специализирующихся на проблемах рынка труда и его прогнозировании.

1. Общая часть

1.1. Основные тенденции экономического развития Республики Казахстан в 2018 – 2019 годах

В последние годы экономика Казахстана демонстрирует стабильный рост. В 2018 году рост ВВП составил 4,1 %, сохранив набранную динамику 2017 года. Практически все сегменты экономики показали положительную тенденцию вследствие высокого инвестиционного и потребительского спроса, а также производственной активности в базовых отраслях экономики.

В реальном секторе экономики наблюдается синхронный рост горнодобывающей и обрабатывающей промышленности. В целом, объем промышленного производства вырос на 4,4 %. На рост промышленности существенно повлияли увеличение добычи железной руды, природного газа и нефти, рост производства машиностроения, продуктов нефтепереработки и химической промышленности. В горнодобывающей промышленности и разработке карьеров производство увеличилось на 4,6 %, в обрабатывающей промышленности – на 4,5 %.

Одним из благоприятных условий, обеспечивших экономическую активность в стране, стал рост инвестиций в основной капитал. Их объемы выросли на 17,5% до 11,2 трлн. тенге, в том числе благодаря реализации индустриально-инновационных и инфраструктурных проектов. Значительный рост инвестиций наблюдался в промышленности –27,1%, строительстве – 20,6%, операциях с недвижимым имуществом –20,1 % и сельском хозяйстве – 14,2%.

Производственная активность позитивно сказалась на социальных показателях. Одним из главных приоритетов является создание новых рабочих мест. В 2018 году создано 318,2 тыс. рабочих мест. Выросло число наемных работников на 126,5 тыс. человек и составило 6,6 млн. человек. Это позволило сохранить безработицу на низком уровне в 4,9%. Среднемесячная номинальная заработная плата в 2018 году выросла на 8,4% до 162,3 тыс. тенге. Реальные денежные доходы населения увеличились на 5,3 %.

В 2019 году экономическая активность также демонстрировала поступательную тенденцию роста. За 2019 год рост ВВП сохранился и составил 4,5%. Основными факторами роста экономики в 2019 году стали стабильность на потребительском рынке, расширяющийся внутренний спрос и растущая динамика инвестиций. Кроме того, на положительную динамику экономики повлияли устойчивые темпы прироста в сфере строительства (12,9%), торговли (7,6%), связи (5,2%) и транспорта (5,1%).

Инвестиции в основной капитал выросли на 8,5% до 12 546 млрд. тенге.

С начала года также положительную динамику демонстрирует промышленное производство, рост составил 3,8%. Доминирующее влияние на его увеличение оказывал опережающий рост обрабатывающей промышленности на 4,4%. При этом объем производства горнодобывающей промышленности увеличился на 3,7%. Рост экономики позволил сохранить

стабильность на рынке труда. Уровень безработицы сохранился на отметке 4,8%. На фоне принимаемых мер по социальной поддержке населения - это увеличение МЗП, зарплат работникам бюджетной сферы и размера социальных выплат, а также снижение ИПН низкооплачиваемым работникам, выросли реальные денежные доходы на 5,4 % в 3 квартале 2019 года. Среднемесячная заработная плата в 3 квартале 2019 года увеличилась в реальном выражении на 10,4% и составила 181,3 тыс. тенге.

В целом, экономическая политика в среднесрочной перспективе (2020-2024 годы) сохранит преемственность проводимого курса на повышение благосостояния населения и обеспечение устойчивого роста экономики согласно приоритетам Стратегии «Казахстан – 2050» и Стратегического плана развития до 2025 года, и сосредоточится на следующих основных направлениях:

1. **Макроэкономическая стабильность** через проведение предсказуемой денежно-кредитной политики, обеспечение устойчивости государственных финансов и поддержание стабильности финансовой системы.

2. **Развитие отраслей экономики через реализацию государственных программ**, стимулирование инвестиций, продвижение цифровизации, реализацию возможностей роста туристской отрасли и торговли.

3. **Дальнейшее стимулирование частного предпринимательства** через дальнейшее улучшение институциональной основы, совершенствование инструментов господдержки, сокращение издержек для предпринимателей и повышение защиты бизнеса.

4. **Повышение качества человеческого капитала** через увеличение финансирования образования, науки и здравоохранения, обеспечение доступа к качественным медицинским услугам, модернизацию социальной защиты населения, повышение качества образования всех уровней, формирование благоприятных и комфортных условий проживания.

5. **Сбалансированное региональное развитие** через расширение и укрепление экономической самостоятельности и ответственности регионов, использование конкурентных преимуществ регионов, сбалансированное развитие регионов в рамках реализации спецпроекта «Ауыл – Ел бесігі» и проекта «Кұтты мекен», улучшение среды для ведения бизнеса и привлечения инвестиций на региональном уровне.

6. **Международная интеграция** через укрепление и развитие международных торговых связей, проведение эффективной политики по выстраиванию взаимовыгодного сотрудничества с государствами-членами ЕАЭС.

1.2. Обзор о влиянии государственных программ, реализуемых в Республике Казахстан, на обеспечение потребностей регионов в кадрах.

Как было отмечено, сбалансированное развитие регионов является одной из стратегических задач государства. Важнейшим условием решения этой задачи является развитие человеческого капитала, подготовка квалифицированных кадров для нужд экономики регионов.

На сегодняшний день в республике в рамках реализуемых государственных программ и комплексных мероприятий проводится большая работа по сокращению разрывов в доступности образования, обеспечению продуктивной занятости, снижению безработицы, повышению мобильности населения, росту доходов населения.

Одной из системных проблем, влияющих как на рынок труда, так и дальнейший экономический рост регионов остаются региональные диспропорции и демографический дисбаланс.

Согласно прогнозной оценке экспертов, численность населения страны к 2050 году составит 24,5 млн. чел. К 2050 году, при текущей тенденции, население северных регионов сократится на 0,9 млн. человек, южных регионов вырастит на 5,3 млн. человек. При этом, плотность расселения южных регионов будет в четыре раза превышать северные.

Поэтому в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства принимаются меры по стимулированию территориальной мобильности трудовых ресурсов через содействие в добровольном переселении граждан из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные регионы.

К примеру, с момента реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы 1889,5 тыс. человек подали заявление на участие, из них 1726,8 тыс. человек стали участниками. За 11 месяцев 2019 года участниками Программы стали 568,34 тыс. человек. Трудоустроено всего 420,9 тыс. человек.

В рамках третьего направления «Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов» в целях повышения мобильности трудовых ресурсов осуществляется добровольное переселение участников Программы:

1) из трудоизбыточных областей (далее – регионы выбытия) в трудодефицитные области (далее – регионы для расселения);

2) в пределах одной области - из сел с низким экономическим потенциалом в города областного (районного) значения при возможности выделения жилища из государственного жилищного фонда и трудоустройства на постоянное рабочее место.

Правительством определены 4 региона приема внутренних переселенцев (Северо-Казахстанская, Восточно-Казахстанская, Павлодарская, Костанайская

области) и 5 регионов выбытия (ЮКО, Жамбылская, Алматинская, Кызылординская и Мангыстауская области).

Участниками Программы по добровольному переселению на новое место жительства являются граждане Республики Казахстан, оралманы и члены их семей.

В рамках данного направления на субсидируемые рабочие места трудоустроено 130,5 тысяч чел., в том числе на молодежную практику – 32,8 тысяч человек, на социальные рабочие места – 19,9 тысяч человек, на общественные работы – 77,7 тысяч человек.

Большое влияние на дальнейшее развитие рынка труда и подготовку кадров оказывает Государственная программа индустриально-инновационного развития, за годы реализации которой введено в строй более 1300 новых предприятий, создано 200 тысяч постоянных высокопроизводительных рабочих мест. Масштабная индустриализация предъявляет новые требования к подготовке кадров.

К примеру, для внедрения в промышленность элементов Индустрии 4.0 необходима соответствующая подготовка кадров, и в первую очередь, технического профиля. Другими словами, выпускники организаций технического и профессионального образования и технических высших учебных заведений должны будут обладать актуальными профессиональными компетенциями в таких совершенно новых сферах как цифровая техника, искусственный интеллект, новые материалы и энергетика, биоинженерия и других. В основу современного производства в рамках Индустрии 4.0 положены такие факторы, как управление жизненным циклом изделия (Product Lifecycle Management), большие данные (Big Data), умное производство (Smart Factory), кибер-физические системы (Cyber-physical systems) и т.д.

В этой связи, система отечественного высшего, технического и профессионального образования неизбежно будет качественно меняться, предлагая новые востребованные профессии/квалификации, передовые методы обучения, тем самым создавая условия для формирования новых профессиональных компетенций.

Совместно с работодателями в регионах необходимо продолжать внедрение новых образовательных программ в высших учебных заведениях и заведениях технического и профессионального образования. Требуются гибкие образовательные программы, основанные на модульно-компетентностном подходе, дуальной системе обучения, ориентированные на требования работодателей (профессиональных стандартов) и международных стандартов WorldSkills.

С целью повышения престижа рабочих и инженерных профессий, развития трудовых навыков, демонстрации важности компетенций для обрабатывающей промышленности важно развивать движение Worldskills. Все это позволит сравнить образовательные и производственные технологии, которые активно применяются в мировой практике.

Кроме того, важно наладить взаимодействие между учебными заведениями и биржами труда в целях повышения качества человеческих ресурсов и передачи опыта. Именно поэтому для формирования государственного заказа по необходимым специальностям определяется потребность в соответствующих кадрах для экономики и промышленности.

В целях поддержки работников, высвобождаемых в результате модернизации и цифровизации предприятий в рамках Программы, местными исполнительными органами совместно с предприятиями необходимо выработать согласованную политику.

Проведенные зарубежные исследования свидетельствуют о том, что автоматизация производства и новые (цифровые) технологии не влияют существенно на темпы роста занятости. В то же время будет наблюдаться изменение структуры занятости, выраженное в сокращении низкоквалифицированных рабочих мест (т.е. работников, выполняющих однообразные, монотонные функции) с одновременным увеличением спроса на высококвалифицированную рабочую силу с развитыми когнитивными способностями и цифровой грамотностью. Внимание и ресурсы будут направлены на переподготовку существующего персонала для использования нового оборудования и процессов, а также решение проблем, связанных с нехваткой образовательных программ, специализирующихся на промышленной автоматизации и цифровых технологиях, для подготовки специалистов новой формации – Индустрии 4.0.

Приоритетными направлениями развития человеческого капитала как в регионах, так и по республике должны стать:

- обеспечение доступности и инклюзивности системы образования, подготовка кадров, обладающих качественными и востребованными навыками в увязке с перспективными потребностями отраслей экономики;
- содействие продуктивной занятости.

В рамках инициативы Стратегического плана 2025 «Поддержка работников, высвобождаемых в результате модернизации и цифровизации предприятий» в регионах целесообразна реализация совместных дорожных карт, предусматривающих создание новых рабочих мест (в том числе через предоставление крупным бизнесом долгосрочных заказов и оказание иного содействия в освоении востребованной продукции на предприятиях МСБ региона), переобучение и другие меры содействия занятости.

Необходимо продолжать стимулирование мобильности населения при добровольном переселении.

2. Анализ потребности в кадрах в разрезе административно-территориальных объектов (городов республиканского и областного значения, районов областей)

2.1. Общая информация по Республике Казахстан в разрезе регионов

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в РК по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 1 465 218 единиц, проанализировано 619 416 предприятий, из которых 63 092 компаний показали потребность в кадрах на 2019-2021 годы.

Набольшая потребность в кадрах выявлена в Туркестанской области – более 13 тыс. человек, наименьшая в Мангистауской области – 658 чел.

Таблица 2.1.1. Количество проанализированных предприятий по РК

Регион	Кол-во зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	Из них, число проанализированных	Из них показали потребность в кадрах	Всего потребность, чел
1	2	3	4	5
Республика Казахстан	1465218	619416	63627	148526
1. Туркестанская область	93607	35936	13070	24191
2. Павлодарская область	52969	38114	7345	12641
3. Жамбылская область	81174	49725	6332	16692
4. Карагандинская область	100076	46177	5800	11956
5. Восточно-Казахстанская область	106683	39603	4801	8884
6. г. Алматы	236981	62490	4095	15015
7. Костанайская область	61065	52336	4082	7360
8. Западно-Казахстанская область	50659	23154	3245	4548
9. Актюбинская область	68365	14197	2964	6333
10. Акмолинская область	54275	26796	2136	4749
11. г. Нур-Султан	150068	17715	2079	10537
12. Северо-Казахстанская область	34459	16983	1590	2932
13. Кызылординская область	49502	33896	1562	2295
14. Атырауская область	51028	22289	1437	5808
15. г. Шымкент	74887	30633	1004	4270
16. Алматинская область	141109	62566	892	7075
17. Мангыстауская область	58311	46806	658	3237

В целом по республике потребность в кадрах составляет 148 526 человек, из которых со средне-специальным образованием 79 804 человек (54%), с высшим образованием – 20 732 человек (14%), профессии, не требующие специального образования¹ – 47 990 человек (32%).

Таблица 2.1.2. Потребность/Выпуск в разрезе регионов РК

Регион	ТыПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7
Республика Казахстан	79675	141715	20732	121 161	47990	56445
Акмолинская область	2514	6578	909	3926	1326	3083
Актюбинская область	3640	8208	1257	5735	1436	2931
Алматинская область	4483	10453	1821	1361	771	8746
Атырауская область	2700	5426	1998	3519	1110	2403
Восточно-Казахстанская область	5477	11098	544	7004	2863	4942
г. Алматы	9144	18018	3171	26323	2655	2573
г. Нур-Султан	6941	7379	1403	9568	2193	1234
г. Шымкент	2545	8251	1169	27109	556	4005
Жамбылская область	7984	7083	1051	6439	7657	3322
Западно-Казахстанская область	2548	6476	397	6855	1603	1987
Карагандинская область	6625	12038	2711	7801	2620	3800
Костанайская область	4007	6644	962	3824	2391	2684
Кызылординская область	985	6606	497	3040	813	2191
Мангыстауская область	1120	6330	844	629	1273	2338
Павлодарская область	5793	5792	1261	4427	5587	2743
Северо-Казахстанская область	1779	3712	492	1679	661	1717
Туркестанская область	11390	11623	300	1913	12501	5746

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровня образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием практически в 5,3 раз превышает потребность специалистов с высшим образованием. Выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность в 1,7 раза.² Однако в регионах страны ситуация варьируется.

Дисбаланс имеется во всех регионах, выпуск (предложение) значительно превышает имеющуюся потребность (спрос).

¹ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)
² данные налагаются на количество проанализированных компаний

Таблица 2.1.3. Дисбаланс в разрезе регионов РК

Регион	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Дисбаланс без учета НК ³
1	2	3	4
Республика Казахстан	148526	319321	170795
Акмолинская область	4749	13587	8839
Актюбинская область	6333	16874	10543
Алматинская область	7075	20560	13639
Атырауская область	5808	11 348	5545
Восточно-Казахстанская область	8884	23044	14169
г. Алматы	15015	46914	31900
г. Нур-Султан	10540	18 181	7643
г. Шымкент	4270	39 365	35 097
Жамбылская область	16692	16 844	162
Западно-Казахстанская область	4548	15318	10770
Карагандинская область	11956	24648	12704
Костанайская область	7360	13152	5811
Кызылординская область	2295	11837	9542
Мангыстауская область	3237	9297	6060
Павлодарская область	12641	12 962	322
Северо-Казахстанская область	2932	7108	4178
Туркестанская область	24191	19 282	- 4909

Далее представлены результаты анализа в разрезе регионов и АТО.

2.2. Анализ потребности в кадрах в разрезе регионов

2.2.1. Акмолинская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Акмолинская область является аграрно-индустриальным регионом с фокусом на переработку сельхозпродукции (74% в обрабатывающей промышленности). В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 25,5%, сельское хозяйство – 13,6%, оптовая и розничная торговля – 10,1%, транспорт и складирование – 10%, строительство – 6,7%.

Основной продукцией сельского хозяйства региона являются зерновые культуры, посевная площадь которых в области самая большая в Казахстане –

³ кадры, которым не требуется специальное образование

4,3 млн. га или 27,9% от всей посевной площади в стране. В отраслевой структуре сельского хозяйства области преобладает растениеводство – 64,6%.

Специализация промышленности представлена добычей золотосодержащих руд, химической промышленностью, производством продуктов питания, машиностроением, а также производством строительных материалов.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 697 944 млн. тенге, рост составил 3,7% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Буландынском (в 3,5 раза), Шортандинском (134,2%) и Аккольском (132,5%) районах. Наибольший спад производства наблюдался в Егиндыкольском (74,7%), Сандыктауском (79,3%) и Жаркаинском районах.

Таблица 2.2.1.1. Объем производства промышленной продукции в районах Акмолинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Область	697944,0	103,7
1. Буландынский	17008,2	348,8
2. Шортандинский	43520,4	134,2
3. Аккольский	4072,9	132,5
4. Коргалжынский	3083,1	116,5
5. г. Степногорск	150844,8	109,7
6. Жаксынський	2542,4	105,3
7. Биржан сал (Енбекшильдерский)	23401,9	104,5
8. Бурабайский	44191,4	104,3
9. Целиноградский	32314,5	103,5
10. г. Кокшетау	94533,8	101,8
11. Атбасарский	19489,2	99,6
12. Зерендинский	224798,0	96,1
13. Ерейментауский	11659,0	92,1
14. Есильский	2480,1	91,9
15. Астраханский	4421,0	91,8
16. Аршалынский	14301,5	89,6
17. Жаркаинский	2510,6	84,0
18. Сандыктауский	1768,6	79,3
19. Егиндыкольский	1002,5	74,7

Источник: КС МНЭ РК

Инвестиции в основной капитал Акмолинской области за 11 месяцев 2019 года составил 297 465,9 млн. тенге, рост составил 12,8% к аналогичному периоду 2018г.

Увеличение инвестиций в основной капитал по сравнению с январем-ноябрем 2018 года отмечено в двенадцати районах области и города Степногорска.

Таблица 2.2.1.2. Объем инвестиций в основной капитал в районах Акмолинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Область	297465,9	112,8
1. Шортандинский	13483,1	162,9
2. Аккольский	7289,7	158,3
3. Целиноградский	60850,1	157,9
4. Зерендинский	24827,1	152,2
5. Бурабайский	33042,2	125,8
6. Район Биржан сал (Енбекшильдерский)	3974,6	119,9
7. г. Степногорск	24998,7	119,1
8. Астраханский	4938,8	114,6
9. Егиндыкольский	1343,4	111,3
10. Аршалынский	39582,5	109,9
11. Жаркаинский	4970,1	103,7
12. Атбасарский	6559,3	101,7
13. г. Кокшетау	36459,7	98,9
14. Сандыктауский	5300,8	92
15. Жаксынский	6648,6	84,2
16. Коргалжынский	1815	71,3
17. Есильский	4243,9	68,4
18. Ерейментауский	6134,3	54,7
19. Буландынский	11004,0	50

Источник: КС МНЭ РК

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Акмолинской области за 2018 год⁴ показывает, что наибольший уровень безработицы в Зерендинском (5,5%), Астраханском (5,5%) и Жаркаинском (5,4%) районах. Наименьший уровень безработицы отмечается в городах Кокшетау (3,9%), Степногорск (4,0%) и районе Биржан сал (4,8%).

⁴ Данные по основным индикаторам рынка труда в разрезе районов формируются КС МНЭ РК на годовой основе, соответствующий бюллетень по итогам 2019 года будет опубликован в апреле 2020 года

При этом, в 16 из 19 районов области уровень зарегистрированной безработицы превышает значение данного показателя в среднем по региону (4,8%).

Таблица 2.2.1.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе районов Акмолинской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых	Количество безработных	Уровень безработицы
	человек	человек	%
1	2	3	4
Область	408 697	20 515	4,8
Астраханский	13 766	797	5,5
Зерендинский	20 803	1 211	5,5
Жаркаинский	7 911	450	5,4
Атбасарский	26 984	1 506	5,3
Буландынский	17 843	1 007	5,3
Ерейментауский	13 781	770	5,3
Коргалжынский	4 180	235	5,3
Аккольский	12 992	709	5,2
Аршалынский	14 672	806	5,2
Егиндыкольский	3 186	174	5,2
Жаксынский	10 904	603	5,2
Сандыктауский	9 618	528	5,2
Есильский	13 539	714	5,0
Целиноградский	39 744	2 099	5,0
Шортандинский	16 261	864	5,0
Бурабайский	44 239	2 269	4,9
Район Биржан сал (Енбекшильдерский)	7 617	387	4,8
г. Степногорск	39 202	1 640	4,0
г. Кокшетау	91 455	3 746	3,9

Источник: КС МНЭ РК

Географическое месторасположение региона, близость к столице, а также расположение на пересечении крупных транспортных коридоров обеспечивают высокий **транзитный потенциал** региона.

Область имеет развитую железнодорожную сеть. Через город Кокшетау проходят 4 ответвления железных дорог. В области самая высокая по республике густота железнодорожных путей – 10,66 км на 1000 кв. км территории (среднее по РК – 5,53).

По территории области проходит автодорога международного значения Алматы-Екатеринбург, северный коридор (проходит по направлению Достык – Актогай – Саяк – Мойынты – Астана – Петропавловск - Россия).

В 600–900 км зоне Акмолинской области находятся 6 крупных регионов РФ и РК: Омская, Курганская, Челябинская, Тюменская, Свердловская области – рынок 14 млн. человек, столичный рынок г. Нур-Султан – 1,1 млн. человек, Карагандинская, Костанайская, Павлодарская и Северо-Казахстанская области – 3,5 млн человек

Отличием Акмолинской области от других регионов Северного макрорегиона является статус пристольного региона. Аршалынский, Целиноградский и Шортандинский районы входят в зону влияния Астанинской агломерации. Область участвует в формировании продовольственного пояса вокруг Астаны.

Промышленный потенциал. В Акмолинской области сосредоточены разведанные уникальные по своему составу и масштабности запасы золота (23% от общереспубликанского запаса), урана (5,5%), титана (3,1%), железной руды (3%), марганца (1,7%), молибдена (1,2%). В регионе расположено 51 месторождение рудных полезных ископаемых, из них 32 золотодобывающих объекта, 14 месторождений урана, 4 - железных руд, 1 - титана, 1 - циркония. Учтены 342 месторождения нерудных полезных ископаемых, в том числе сурьмы, два месторождения угля.

В области находится единственное в стране разведанное месторождение технических алмазов – Кумдыкольское со средним содержанием алмазов в руде - 22 карата на тонну.

Перспективными месторождениями для освоения является развитие добычи золотосодержащих руд. Достаточными являются балансовые запасы Васильковского месторождения золота, перспективные месторождения - Аксу, Бестобе, Жолымбет, Кварцитовые горки.

Балансовые запасы разведанных железных руд составляют порядка 570 млн. тонн, в т.ч. месторождения Оркен - 46 млн. тонн, которые являются сырьевой базой для металлургических предприятий Карагандинской области, в частности для АО «Арселор Миттал Темиртау». Имеются запасы железной руды на Масальском месторождении в Жаркаинском районе (524 млн. тонн), где возможно развитие производств по ее переработке.

Развитие добычи и переработки урана, являющееся экспортоориентированной продукцией, связано с перспективными месторождениями Звездное и Глубинное.

Регион является обеспеченным по запасам сырья для производства цемента (в Целиноградском, Биржан сал и Зерендинском районах – запасы сырья около 1700 млн. тонн), что создает реальную основу для развития цементного производства и выпуска изделий из него. Имеются достаточные запасы общераспространенных полезных ископаемых (строительный камень, песок, песчано-гравийная смесь, глина и др.), создающие предпосылки для расширения производства строительных материалов.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 54 275 единиц, проанализировано 26 796 предприятий, из которых 2136 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 4794 человек, из которых со средне-специальным образованием 2514 человек (53%), с высшим образованием – 909 человек (19%), профессии, не требующие специального образования⁵ – 1326 человек (28%). В разрезе районов области наибольшая потребность в кадрах была выявлена в городах Кокшетау и Степногорск, Атбасарском и Коргалжинском районах, на эти районы в сумме приходится 50% всей потребности региона.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 13 587 человек, из них ВУЗ – 3926 выпускников, ТиПО – 6578 выпускников, краткосрочные курсы – 3083 человека. В районе Биржан сала, Буландынском, Жаксынском и Жаркаинском районах отсутствуют учебные заведения по подготовке специалистов со средне-специальным и высшим образованием, однако, в данных районах ведется подготовка кадров через краткосрочные курсы. Вместе с тем, потребность в кадрах вышеназванных районов не превышает 15% от всего объема потребности в регионе.

Таблица 2.2.1.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Акмолинской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ⁶
1	2	3	4	5
1.	Аккольский район	167	114	-4
2.	Аршалынский район	90	138	67
3.	Астраханский район	73	98	59
4.	Атбасарский район	701	308	106
5.	Буландынский район	125	0	-85
6.	Бурабайский район	368	1207	925
7.	г. Кокшетау	922	10504	9658
8.	г. Степногорск	431	533	135
9.	Егиндыкольский район	56	50	2
10.	Ерейментауский район	278	71	-145
11.	Есильский район	86	109	33
12.	Жаксынский район	143	0	-120
13.	Жаркаинский район	53	0	-45

⁵ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

⁶ кадры, которым не требуется специальное образование

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ⁶
1	2	3	4	5
14.	Зерендинский район	171	152	18
15.	Коргалжынский район	426	41	-216
16.	район Биржан сал	225	0	-199
17.	Сандыктауский район	78	41	-11
18.	Целиноградский район	301	91	-148
19.	Шортандынский район	55	72	25
	Сумма	4794	13587	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровня образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием в 4 раз превышает потребность специалистов с высшим образованием. Выпуск специалистов с высшим образованием и специалистов со средне-специальным образованием примерно сопоставимы. Выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность в 2,6 раза. Кроме того, в 2019 году на основании краткосрочных учебных курсов во всех районах области было подготовлено 3083 специалиста рабочих профессий: бухгалтер, автослесарь, электрогазосварщик, мастер маникюра, парикмахер и т.д.

Таблица 2.2.1.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, человек

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Аккольский район	93	114	24	0	50	142
2	Аршалынский район	56	138	14	0	20	154
3	Астраханский район	23	98	16	0	34	160
4	Атбасарский район	174	308	29	0	498	244
5	Буландынский район	62	0	23	0	40	156
6	Бурабайский район	220	1207	60	0	88	259
7	г. Кокшетау	664	3553	190	3926	68	305
8	г. Степногорск	259	533	93	0	79	247
9	Егиндыкольский район	22	50	26	0	8	72
10	Ерейментауский район	147	71	68	0	63	128
11	Есильский район	45	109	31	0	10	160
12	Жаксынский район	93	0	26	0	24	145
13	Жаркаинский район	27	0	18	0	8	130
14	Зерендинский район	102	152	32	0	37	145
15	Коргалжынский	228	41	26	0	172	93

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
	район						
16	район Биржан сал	125	0	74	0	26	117
17	Сандыктауский район	36	41	16	0	26	135
18	Целиноградский район	106	91	128	0	67	174
19	Шортандынский район	32	72	15	0	8	117
	Сумма	2514	6578	909	3926	1326	3083

В области функционирует 41 учреждение образования, из которых 2 ведут подготовку кадров с высшим образованием: Кокшетауский государственный университет им. Ш.Уалиханова и Кокшетауский университет им. Абая Мырзахметова. В 2019 году на эти учебные заведения пришлось порядка 50% от всего выпуска области.

Таблица 2.2.1.6. Перечень учебных заведений Акмолинской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Кокшетау	Кокшетауский университет им. Абая Мырзахметова	1869
2	г. Кокшетау	Кокшетауский государственный университет им. Ш.Уалиханова	1797
3	г. Кокшетау	Учреждение 'Высший многопрофильный колледж гражданской защиты'	573
4	г. Кокшетау	Гуманитарно-техническая академия	260
5	г. Кокшетау	ГККП 'Высший колледж, город Кокшетау'	493
6	г. Кокшетау	Учреждение 'Кокшетауский колледж 'Арна'	391
7	г. Кокшетау	ГККП 'Кокшетауский высший казахский педагогический колледж им. Ж.Мусина, город Кокшетау'	336
8	г. Кокшетау	ГККП 'Кокшетауский высший медицинский колледж' при управлении здравоохранении Акмолинской области	304
9	Бурабайский район	РГУ Кадетский корпус МО РК им.Ш.Уалиханова	266
10	Бурабайский район	ГККП 'Педагогический колледж, город Щучинск'	259
11	Атбасарский район	КГУ 'Индустриально-технический колледж № 1'	253
12	Бурабайский район	ГККП 'Высший колледж, город Щучинск, Бурабайский район'	247
13	г. Кокшетау	КГУ «Агротехнический колледж № 3, с. Красный Яр»	228
14	г. Кокшетау	КГУ 'Сервисно-технический колледж №1', город Кокшетау	228
15	г. Кокшетау	Учреждение 'Кокшетауский гуманитарно-технический колледж'	204
		Сумма	10504

Бурабайский район

В районе действует 6192 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 5135 предпринимателей, 173 респондентов заявили о потребности в кадрах. Необходимо заметить, что в Бурабайском районе выявлен избыток кадров, чем объясняется незначительная потребность в кадрах. В районе существует потребность в 77 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В самом районе в 2019 году было подготовлено 1207 специалистов со средне-специальным образованием.

Наиболее востребованными специальностями среди специалистов с высшим образованием в 2019 году были преподаватели, инженеры-технологи и специалисты по безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды. Среди специалистов со средне-техническим образованием преобладают водители, специалисты в организации питания, бухгалтеры, специальности, связанные с туризмом (администратор, маркетолог, библиотекарь).

Таблица 2.2.1.7. Перечень наиболее востребованных специальностей в Бурабайском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	23
2	050801 2	Повар	21
3	051801 2	Бухгалтер	17
4	050705 3	Администратор	11
5	051305 3	Маркетолог	11
6	5В010300	Педагогика и психология	9
7	082601 2	Слесарь-ремонтник	8
8	090601 2	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	8
9	010203 3	Воспитатель организации образования	6
10	051303 2	Контролер-кассир	6
11	111401 2	Сварщик (всех наименований)	6
12	150103 3	Мехатроник	6
13	5В072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	6
14	5В073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	6
15	040101 3	Библиотекарь	5

В районе действует 6 образовательных учреждений, которые ведут подготовку кадров со средне-специальным образованием. Данные учебные заведения выпускают специалистов разного профиля по 55 специальностям

Таблица 2.2.1.8. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Бурабайском районе

№	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3
1	ГККП «Высший колледж, город Щучинск, Бурабайский район»	247
2	ГККП «Колледж экологии и лесного хозяйства, город Щучинск»	163
3	ГККП «Педагогический колледж, город Щучинск»	259
4	ГККП «Сельскохозяйственный колледж, село Катарколь Щучинского района»	87
5	КГУ «Колледж индустрии туризма и сервиса, город Щучинск, Бурабайский район»	185
6	РГУ Кадетский корпус МО РК им.Ш.Уалиханова	266

На краткосрочных курсах были подготовлены специалисты по следующим специальностям.

Таблица 2.2.1.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Бурабайском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	Автослесарь	5
2	Автоэлектрик-электроник	3
3	Бухгалтер	41
4	Бухгалтер (средней квалификации)	1
5	Кондитер	25
6	Парикмахер	35
7	Повар (общий профиль)	69
8	Сварщик	3
9	Тракторист	22
10	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8
11	Электрогазосварщик	47
	Сумма	259

Район ориентирован на туристическую отрасль, с чем связан перечень топовых специальностей в потребности района. Потребность по ним покрывается за счет локальных учебных заведений и краткосрочных курсов. Вместе с тем, отсутствует необходимость в специалистах с высшим образованием, что связано с перетоком специалистов из городов Нур-Султан и Кокшетау. Однако, в районе существует значительный переизбыток кадров по специальностям: повар, слесарь-ремонтник, воспитатель организаций образования.

Таблица 2.2.1.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Бурабайском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	23	20

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
2	050801 2	Повар	21	111
3	051801 2	Бухгалтер	17	42*
4	050705 3	Администратор	11	20**
5	051305 3	Маркетолог	11	---
6	5В010300	Педагогика и психология	9	---
7	082601 2	Слесарь-ремонтник	8	266
8	090601 2	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	8	---
9	010203 3	Воспитатель организации образования	6	76**
10	051303 2	Контролер-кассир	6	16**
11	111401 2	Сварщик (всех наименований)	6	3*
12	150103 3	Мехатроник	6	---
13	5В072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	6	---
14	5В073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	6	---
15	040101 3	Библиотекарь	5	0

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

**потребность покрывается за счет смежных специальностей

Сокращение выпуска работников по специальности слесарь-ремонтник позволит разработать программу для подготовки маркетологов, мехатроников и экскурсоводов на базе ГККП «Высший колледж, город Щучинск, Бурабайский район» и/или КГУ «Колледж индустрии туризма и сервиса, город Щучинск, Бурабайский район».

Коргалжынский район

В районе зарегистрировано 719 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 616 предпринимателей, 415 компаний заявили о потребности в кадрах. В районе существует потребность в 24 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В самом районе в 2019 году было подготовлено 41 специалист со средне-специальным образованием и 93 специалиста после краткосрочных курсов.

Наиболее востребованными специальностями среди специалистов с высшим образованием в 2019 году были преподаватели и специалисты по безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды. В перечне специалистов со средне-техническим образованием преобладают специальности, связанные с сельским хозяйством.

Таблица 2.2.1.11. Перечень наиболее востребованных специальностей в Коргалжынском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	89
2	110901 2	Токарь	53
3	140127 4	Прикладной бакалавр строительства и эксплуатация зданий и сооружений	27
4	130502 3	Техник-программист	14
5	051308 4	Прикладной бакалавр маркетинга	12
6	5В010300	Педагогика и психология	12
7	5В073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	9
8	051801 2	Бухгалтер	6
9	120101 1	Водитель	5
10	050608 1	Мастер-парикмахер	4
11	150411 3	Фермер	4
12	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	3
13	050801 2	Повар	2
14	122204 2	Машинист расфасовочно-упаковочных машин	2
15	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	2

В районе действует Коммунальное Государственное Учреждение «Агротехнический колледж» №1, который ведет подготовку кадров со средне-специальным образованием по двум специальностям.

Таблица 2.2.1.12. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Коргалжынском районе

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	050801 2	Повар	15
2	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	26

На краткосрочных курсах были подготовлены специалисты по следующим специальностям.

Таблица 2.2.1.13. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Коргалжынском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	Оператор котельной	50
2	Повар (общий профиль)	10
3	Сварщик	11

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
4	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	10
5	Электрик по эксплуатации электрических сетей	11
6	Электрогазосварщик	1
	Сумма	93

В районе выявлен недостаток трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, потребность превышает выпуск (как ТиПО, так и краткосрочные курсы) в 2,4 раза. Кроме того, существует недостаток в рабочих специальностях отрасли строительства, что связано с развитием инфраструктуры района с целью повышения его туристического потенциала. Следует рассмотреть возможность открытия новой специальности в местном колледже численностью 10-15 человек в год для отрасли строительства.

Таблица 2.2.1.14. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Коргалжынском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	89	36
2	110901 2	Токарь	53	---
3	140127 4	Прикладной бакалавр строительства и эксплуатация зданий и сооружений	27	---
4	130502 3	Техник-программист	14	---
5	051308 4	Прикладной бакалавр маркетинга	12	---
6	5B010300	Педагогика и психология	12	---
7	5B073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	9	---
8	051801 2	Бухгалтер	6	---
9	120101 1	Водитель	5	---
10	050608 1	Мастер-парикмахер	4	---
11	150411 3	Фермер	4	---
12	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	3	---
13	050801 2	Повар	2	10*
14	122204 2	Машинист расфасовочно-упаковочных машин	2	---
15	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	2	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

В области наблюдается избыток кадров с высшим и средне-специальным образованием. Выявлена потребность в специальностях, связанных с сельским хозяйством (мехатроник, тракторист), водитель (практически каждая 10 компания нуждается в водителе – от личного водителя, до водителей погрузочных машин).

В разрезе специальностей, также наблюдается дисбаланс по районам. Например, по области выпуск по специальности «транкторист-машинист» превышает потребность, однако, в разрезе районов, заметен недостаток кадров в Коргалжынском районе и переизбыток в городе Кокшетау и Астраханском районе.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО Акмолинской области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Акмолинской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Акмолинской области за период с 2020 по 2025 годы составит 40 106 специалистов.

В целях экстраполяции применена иммитационная модель, предполагающая, что все действующие предприятия района/городской администрации выразили такую же потребность, как и по результатам опроса (доля проанализированных предприятий, выразивших потребность в кадрах, в среднем по РК составляет 45%), но в зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Кокшетау (13,4 тыс. чел.), Целиноградском районе (10,3 тыс. чел.), а наименьшая – в Егиндыкольском (226 чел.), Коргалжынском (485 чел.) и Жаркаинском (515 чел.) районах.

Таблица 2.2.1.15. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Акмолинская область	6 997	6 957	6 252	6 302	6 514	7 084	40 106
1. г. Кокшетау	2 704	2 431	2 080	2 059	2 069	2 100	13 443
2. Целиноградский район	841	1 424	1 549	1 813	2 073	2 597	10 297
3. Бурабайский район	345	335	289	277	284	322	1 851
4. г. Степногорск	336	322	294	284	277	280	1 793
5. Атбасарский район	307	286	261	250	246	246	1 595
6. Зерендинский район	419	376	201	145	132	127	1 400
7. район Биржан сал	243	220	205	194	188	184	1 233
8. Есильский район	169	167	171	179	188	195	1 068

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
9. Ерейментауский район	240	168	153	140	141	144	985
10. Аккольский район	168	175	163	157	150	154	967
11. Аршалынский район	238	204	133	107	102	90	873
12. Буландынский район	185	156	133	117	104	97	793
13. Шортандынский район	133	113	118	123	129	131	746
14. Сандыктауский район	168	147	120	106	100	95	736
15. Жаксынский район	112	110	97	90	82	85	575
16. Астраханский район	100	91	87	84	82	80	525
17. Жаркаинский район	120	102	86	76	69	64	515
18. Коргалжынский район	131	92	76	66	61	59	485
19. Егиндыкольский район	40	39	36	37	37	38	226

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Акмолинской области будут лидировать «Технология перерабатывающих производств» - 4,5 тыс. чел., «Зоотехник» - 3,9 тыс. чел., «Неквалифицированные специалисты» - 2,6 тыс. чел.

Таблица 2.2.1.16. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Акмолинской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Технология перерабатывающих производств	300	570	677	817	948	1 173	4 486
2. Зоотехник	91	420	573	760	938	1 211	3 994
3. Неквалифицированные рабочие	676	558	430	348	293	287	2 593
4. Общая медицина	394	402	410	418	427	435	2 487
5. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	259	235	227	222	223	223	1 389
6. Педагогика и психология	213	217	221	226	230	235	1 342

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Мехатроник	322	272	192	155	121	113	1 174
8. Бухгалтер	190	177	133	138	144	170	952
9. Воспитатель организации образования	140	143	146	149	152	155	884
10. Финансы	120	111	134	151	170	171	855
11. Водитель	273	247	90	67	57	44	778
12. Сварщик (всех наименований)	157	161	137	117	97	92	761
13. Мастер строитель широкого профиля	129	124	120	118	116	115	723
14. Педагогика и методика начального обучения	108	111	113	115	117	120	684
15. Математика	105	107	109	111	113	116	661
16. Птицевод	55	96	99	109	116	145	620
17. Прикладной бакалавр строительства и эксплуатации зданий и сооружений	118	109	100	94	89	86	596
18. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	102	83	66	64	63	61	439
19. Дошкольное обучение и воспитание	68	69	70	72	73	75	427
20. Слесарь-ремонтник	61	67	66	69	73	81	418
21. Товаровед	64	65	62	60	58	58	366
22. Фельдшер	56	57	58	59	60	61	351
23. Медицинская сестра общей практики	58	58	58	58	58	59	349
24. Экономика (по отраслям)	67	61	59	56	54	49	347
25. Оператор машинного доения	64	65	45	51	58	59	341

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Акмолинской области

Среди опрошенных предприятий в Акмолинской области (1481 компания, из 35 000 опрошенных) 556 (37%) предприятий планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Акмолинской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является Бурабайский - 103 компании (19%), г. Кокшетау - 89 компаний (16%), Целиноградский - 69 компаний (12%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Сандыктауский (11 компаний), Егиндыкольский (10 компаний), Атбасарский (3 компании).

Таблица 2.2.1.17. Компании, планирующие модернизацию в Акмолинской области в разрезе районов

№	Район	Количество компании	%
1	2	3	4
1	Бурабайский р-н	103	19%
2	город Кокшетау	89	16%
3	Целиноградский р-н	68	12%
4	Жаркаинский р-н	44	8%
5	Коргалжынский р-н	42	8%
6	р-н Биржан-сал	36	6%
7	Есильский р-н	20	4%
8	Буландынский р-н	18	3%
9	город Степногорск	19	3%
10	Еремейтауский	17	3%
11	Жаксынский р-н	14	3%
12	Зерендинский р-н	16	3%
13	Аккольский р-н	12	2%
14	Аршалынский р-н	12	2%
15	Астраханский р-н	10	2%
16	Егиндыкольский р-н	10	2%
17	Сандыктауский р-н	11	2%
18	Шортандинский р-н	12	2%
19	Атбасарский р-н	3	1%
	Итого	556	

В Акмолинской области согласно опросу, 67 (4,5%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 138 человек, в 2020 году – 83 человека, в 2021 году – 45 человек. 20 компаний, указавших планируемое сокращение, приходятся на Бурабайский район, 10 компаний находятся в Егиндыкольском районе, 7 компаний в районе Биржан Сал.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.2. Актюбинская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Актюбинская область является одним из крупных промышленно-развитых регионов Казахстана. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 39,5%, оптовая и розничная торговля – 15,3%, транспорт и складирование – 8,6%, строительство – 5,4%, сельское хозяйство – 4,7%.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 1 727 401,80 млн. тенге, рост составил 5,8% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Мугалжарском (115,6%), Мартукском (110,6%) и Айтекебийском (110,4%) районах.

Спад производства наблюдался в Уилском (84,3%), Алгинском (98,5%) и Шалкарском (98,7%) районах.

Таблица 2.2.2.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Актюбинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Актюбинская область, всего	1 727 401,80	105,8
1. Мугалжарский	468 763,30	115,6
2. Мартукский	4 729,40	110,6
3. Айтекебийский	6 650,30	110,4
4. Байганинский	204 145,60	108,3
5. Темирский	209 163,60	106,3
6. Иргизский	582,9	105,5
7. Хромтауский	277 100,60	101,4
8. Хобдинский	1 416,00	100,2
9. Каргалинский	2 748,80	100,1
10. г. Актобе	23 077,10	100
11. Шалкарский	16 096,80	98,7
12. Алгинский	11 991,70	98,5
13. Уилский	935,6	84,3

Источник: КС МНЭ РК

Инвестиции в основной капитал Актюбинской области за 11 месяцев 2019 года составил 488 050,7 млн. тенге, рост составил 7,1% к аналогичному периоду 2018г.

Увеличение инвестиций в основной капитал по сравнению с январем-ноябрем 2018 года отмечено в десяти районах области и городе Актобе. Спад инвестиций в Байганинском (71,5%), Шалкарском (79,6%) и Иргизском (83,1%) районах.

Таблица 2.2.2.2. Объем инвестиций в основной капитал
в АТО Актыбинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Актыбинская область, всего	488 050,7	107,1
1. Хромтауский	92 274,30	146,6
2. Темирский	43 554,00	137,7
3. Алгинский	9 727,60	136,8
4. Хобдинский	4 446,80	124,1
5. Мугалжарский	75 754,10	114,3
6. Мартукский	7 618,10	114,2
7. Айтекебийский	5 908,20	109,4
8. Каргалинский	6 343,70	107,2
9. г. Актобе	158 216,50	103,6
10. Уилский	2 837,70	101,9
11. Иргизский	3 233,60	83,1
12. Шалкарский	18 294,20	79,6
13. Байганинский	59 842,00	71,5

Источник: КС МНЭ РК

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Актыбинской области за 2018 год⁷ показывает, что наибольший уровень безработицы в Байганинском (5,1%), Иргизском (5,1%) и Уилском (5,0%) районах. Наименьший уровень безработицы отмечается в Хромтауском (4,4%), Айтекебийском, Каргалинском и Мартукском районах (по 4,6% соответственно)

При этом, в 7 из 13 административно-территориальных объектов области уровень зарегистрированной безработицы превышает или равен значению данного показателя в среднем по региону (4,8%).

Таблица 2.2.2.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО Актыбинской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Актыбинская область	417 561	21 082	4,8
1. Байганинский	10 796	579	5,1
2. Иргизский	7 207	388	5,1
3. Уилский	9 798	520	5,0
4. Темирский	17 008	876	4,9
5. Шалкарский	21 417	1 104	4,9
6. г. Актобе	232 609	11 823	4,8

⁷ Данные по основным индикаторам рынка труда в разрезе районов формируются КС МНЭ РК на годовой основе, соответствующий бюллетень по итогам 2019 года будет опубликован в апреле 2020 года

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
7. Мугалжарский	35 250	1 779	4,8
8. Алгинский	18 366	908	4,7
9. Хобдинский	9 283	453	4,7
10. Айтекебийский	11 503	556	4,6
11. Каргалинский	8 102	395	4,6
12. Мартукский	14 661	706	4,6
13. Хромтауский	21 561	995	4,4

Источник: КС МНЭ РК

Географическое расположение на пересечении авиационных, железнодорожных, автомобильных магистралей и вблизи от акватории Каспийского моря, через которые большинство областей и регионов Средней Азии связываются с европейскими регионами, обеспечивают высокий **транзитный потенциал** региона.

Через Актюбинскую область пролегает трансконтинентальная автомагистраль «Западная Европа - Западный Китай», разветвленная сеть автодорог выводит на юг республики, в северный Казахстан, приволжский регион России, на международные трассы.

Рисунок 2.2.2.1. Транзитный потенциал Актюбинской области



Промышленный потенциал. Актюбинский регион обладает уникальной минерально-сырьевой базой, насчитывающей порядка 340 месторождений полезных ископаемых. На ее территории сосредоточены все запасы

отечественного хрома, 55% - никеля, 40% - титана, 34% - фосфоритов, около 10% разведанных запасов и 30% прогнозных ресурсов углеводородного сырья Казахстана, 4,7% - цинка, 3,6% - меди, 2% - алюминия, 1,4% - угля от общих запасов в стране.

Область занимает второе место в мире по запасам хромитовых руд – более 400 млн. тонн, третье место в Казахстане по запасам медных руд – 100 млн. тонн и нефти – 900 млн. тонн, а также четвертое место в стране по запасам газа.

С учетом экономического потенциала региона **перспективными точками роста** экономики являются: металлургическая и горнодобывающая промышленность, химическая и нефтяная промышленность, машиностроение и стройиндустрия, сельское хозяйство и пищевая промышленность, а также строительство транспортно-логистических и оптово-распределительных центров.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Актюбинской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 68 365 единиц, проанализировано 14 197 предприятий, из которых 2 964 компании показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 6 333 человек, из которых со средне-специальным образованием 3640 человек (57%), с высшим образованием – 1257 человек (20%), профессии, не требующие специального образования⁸ – 1436 человек (23%).

В разрезе районов области наибольшее количество работников требуется в г. Актобе (областной центр) – 3255 человек, что составляет 50% от общей потребности в области. Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 19058 человек, из них ВУЗ – 10850 выпускников, ТиПО – 8 208 выпускников.

Значительный переизбыток кадров наблюдается в г. Актобе – выпуск в 5 раз превышает потребность, однако, необходимо заметить, что часть выпускников г. Актобе покрывает потребности в работниках с высшим образованием в районах.

Недостаток кадров наблюдается в Хромтауском районе, количество выпускников местных ТиПО недостаточно для покрытия потребности работников в районе. В Иргизском и Темирском районах области выпуск специалистов не производился, при этом по потребности Темирский район

⁸ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

занимает 5-е место, а Иргизский – 9-е место по требуемому количеству работников среди АТО области.

Таблица 2.2.2.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Актюбинской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ⁹
1	2	3	4	5
1.	г. Актобе	3129	12595	9466
2.	Айтекебийский район	159	94	-40
3.	Алгинский район	186	138	-26
4.	Байганинский район	45	72	35
5.	Иргизский район	143	0	-85
6.	Каргалинский район	40	58	23
7.	Мартукский район	18	103	91
8.	Мугалжарский район	286	323	80
9.	Темирский район	306	0	-271
10.	Уилский район	99	71	-3
11.	Хобдинский район	404	95	-134
12.	Хромтауский район	1016	283	-617
13.	Шалкарский район	502	111	-159
	Сумма	6333	19058	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровня образования видно, что в области выпускают в 8 раз больше специалистов с высшим образованием, чем требуется по всей области, выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность в 2 раза. Наибольшее количество работников со средне-техническим образованием, не считая г. Актобе, требуется в Мугалжарском и Темирском районах. В Темирском районе в 2019 году отсутствует выпуск необходимых специалистов по ТиПО, тем не менее, осуществляется выпуск специалистов, прошедших краткосрочные курсы.

Таблица 2.2.2.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, человек

АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7
1. г. Актобе	1733	6860	710	5735	686	872
2. Айтекебийский район	107	94	27	0	25	209
3. Алгинский район	134	138	30	0	22	199
4. Байганинский район	22	72	15	0	8	141

⁹ кадры, которым не требуется специальное образование

АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7
5. Иргизский район	60	0	25	0	58	111
6. Каргалинский район	20	58	15	0	5	119
7. Мартукский район	9	103	3	0	6	137
8. Мугалжарский район	184	323	59	0	43	252
9. Темирский район	183	0	88	0	35	187
10. Уилский район	48	71	26	0	25	110
11. Хобдинский район	144	95	85	0	175	136
12. Хромтауский район	800	283	100	0	116	203
13. Шалкарский район	196	111	74	0	232	255
Сумма	3640	8208	1257	5735	1436	2931

В целом в Актыбинской области функционирует 44 учреждения образования (27 государственных, 17 частных), отсутствуют организации образования в Иргизском и Темирском районах.

Таблица 2.2.2.6. Перечень учебных заведений Актыбинской области

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2
г. Актобе:	
1. Актыбинский государственный региональный университет им.К.Жубанова	3018
2. Учреждение Баишев Университет	1325
3. Казахско-Русский международный университет	790
4. Западно-Казахстанский государственный медицинский университет им. М. Оспанова	602
5. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актыбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий'	686
6. Товарищество с ограниченной ответственности 'Медицинско-социальный колледж Актыбинского университета имени С.Баишева'	566
7. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актыбинский сельскохозяйственный колледж'	516
8. Частное учреждение 'Многопрофильный колледж 'Болашак'	493
9. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актыбинский гуманитарный колледж'	482
10. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актыбинский медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой'	436
11. Акционерное общество 'Актыбинский политехнический колледж'	348
12. Частное учреждение 'Актыбинский строительно-монтажный колледж'	287

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2
13. Товарищество ограниченной ответственности 'Актюбинский колледж транспорта и коммуникаций' Акционерное общество 'Казахская академия транспорта и коммуникаций имени Мухамеджана Тынышпаева'	284
14. Товарищества ограниченной ответственностью Актюбинский многопрофильный колледж АГУ Тарлан'	282
15. Частное учреждение 'Актюбинский гуманитарно-технический колледж'	250
16. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актюбинский колледж связи и электротехники'	241
17. Частное учреждение 'Актюбинский технико-технологический колледж'	224
18. Частное учреждение 'Актюбинский кооперативный колледж'	219
19. Частное учреждение 'Актюбинский колледж Нефти и Газа'	212
20. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актюбинский колледж сервиса'	189
21. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актюбинский колледж промышленных технологий и управления'	188
22. Государственное коммунальное казенное предприятия 'Актюбинский автомобильно-дорожный колледж'	186
23. Государственное казенное коммунальное предприятие 'Актюбинский колледж строительства и бизнеса'	183
24. Товарищество с ограниченной ответственностью 'Колледж КазГЮУ город Актобе'	171
25. Негосударственное независимое некоммерческое образовательное учреждение 'Экономико-правовой колледж'	121
26. Частное учреждение 'Многопрофильный колледж 'Рауан'	85
27. Частное учреждение 'Актюбинский колледж экономики, статистики и информатики'	80
28. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Актюбинский музыкальный колледж им.А.Жубанова'	55
29. Коммунальное государственное учреждение 'Актюбинский многопрофильный колледж' государственного учреждения 'Управление образования Актюбинской области'	40
30. Товарищество с ограниченной ответственностью «Актюбинский гуманитарно-технический универсальный мультипрофильный колледж»	30
31. Коммунальное государственное учреждение 'Актюбинская областная (коррекционная) школа-интернат- колледж для детей с нарушением слуха'	6
Айтекебийский район:	
32. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Айтекебийский многопрофильный колледж' государственного учреждения 'Управление образования Актюбинской области'	94
Алгинский район	

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2
33. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Алгинский индустриально-технический колледж' государственного учреждения «Управление образования Актюбинской области»	138
Байганинский район	
34. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Байганинский технический колледж' государственного учреждения 'Управление образования Актюбинской области'	72
Каргалинский район	
35. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Бадамшинский агротехнический колледж' Государственного учреждения 'Управление образования Актюбинской области'	58
Мартуковский район	
36. Коммунальное государственное учреждение 'Жайсанский многопрофильный колледж' ГУ 'Управление образования Актюбинской области'	103
Мугалжарский район	
37. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Кандыагашский промышленно-экономический колледж'	110
38. Частное учреждение 'Мугалжарский гуманитарно-технический колледж'	80
39. 'Жем қаласындағы көпсалалы колледжі' коммуналдық мемлекеттік мекемесі	78
40. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Эмбинский колледж сферы услуг' государственного учреждения 'Управление образования Актюбинской области'	55
Уилский район	
41. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Уилский аграрный колледж' государственного учреждения 'Управление образования Актюбинской области'	71
Хобдинский район	
42. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Кобдинский многопрофильный колледж'	95
Хромтауский район	
43. Государственное коммунальное казенное предприятие «Хромтауский горно-технический колледж»	283
Шалкарский район	
44. Государственное коммунальное казенное предприятие 'Шалкарский аграрно-технический колледж' государственного учреждения 'Управление образования Актюбинской области'	111
Сумма	13943

Темирский район

В Темирском районе зарегистрировано 2043 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 1196 предпринимателей, 160 компаний заявили о потребности в кадрах. В районе существует потребность в 60 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Среди специалистов со средне-специальным образованием 60% приходится на следующие специальности:

- Бухгалтер – 36 человек;
- Зоотехник – 19 человек;
- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства – 18 человек;
- Официант – 15 человек;
- Повар – 14 человек;
- Машинист крана (крановщик) – 11 человек.

Среди специалистов с высшим образованием 78% приходится на учителей-предметников для средней школы – 69 специалистов.

Согласно официальному интернет-ресурсу Министерства образования и науки РК в данном районе отсутствует учебное заведение по подготовке кадров со средне-специальным образованием. Тем не менее, в районе ведется выпуск специалистов, прошедших краткосрочные курсы:

Таблица 2.2.2.7. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Темирском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	Визажист	2
2	Водитель погрузчика	4
3	Закройщик	25
4	Кондитер	36
5	Оператор котельной	1
6	Парикмахер	37
7	Повар (общий профиль)	4
8	Портной	58
9	Санитар ветеринарный	5
10	Тракторист	5
11	Электрогазосварщик	6
12	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	4

Краткосрочные курсы подготавливают работников в сфере услуг: портной, закройщик, кондитер, парикмахер, что возможно, является показателем активности индивидуального предпринимательства в районе.

Таблица 2.2.2.8. – Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в Темирском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	051801 2	Бухгалтер	36	---
2	5В011800	Преподаватель русского языка и литературы	20	---
3	151210 3	Зоотехник	19	---
4	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	18	5*
5	050804 2	Официант	15	---
6	050801 2	Повар	14	4*
7	5В010900	Преподаватель математики	12	---
8	140217 2	Машинист крана (крановщик)	11	---
9	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	9	---
10	5В011000	Преподаватель физики	8	---
11	5В012000	Профессиональное обучение	7	---
12	030204 3	Медицинская сестра общей практики	6	---
13	121305 2	Швея	6	58**
14	5В010300	Педагогика и психология	6	---
15	120101 1	Водитель	5	4

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

**потребность покрывается за счет смежных профессий.

Хромтауский район

В Хромтауском районе зарегистрировано 2509 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 1835 предпринимателей, 264 компаний заявили о потребности в кадрах.

В районе существует потребность в 55 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Среди специалистов со средне-специальным образованием практически 90% приходится на специальности в Таблице 2.2.2.9.

Таблица 2.2.2.9. – Потребность по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Хромтауском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	030204 3	Медицинская сестра общей практики	241
2	071202 2	Проходчик	200
3	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	61
4	150103 3	Мехатроник	32
5	140121 3	Техник-строитель	30

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
6	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	27
7	151210 3	Зоотехник	25
8	090101 2	Электромонтер (всех наименований)	20
9	050801 2	Повар	19
10	051801 2	Бухгалтер	15
11	121305 2	Швея	15
12	120101 1	Водитель	12
13	050802 2	Кондитер	11
14	151305 3	Ветеринарный фельдшер	8
15	5B011000	Физика	8

В районе действует Государственное коммунальное казенное предприятие «Хромтауский горно-технический колледж», которое обучает по 17 специальностям и в 2019 году выпустило 283 специалиста. Тем не менее, в 2019 году кадры были выпущены только по 8 специальностям из 17-ти, по которым предусмотрено обучение.

Таблица 2.2.2.10. – Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Хромтауском горно-техническом колледже

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	070511 3	Техник-технолог подземной разработки месторождений	54
2	070719 3	Электромеханик	53
3	070918 3	Техник-технолог обогащения полезных ископаемых	40
4	120112 3	Техник - механик	34
5	070706 2	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	28
6	051803 3	Экономист-бухгалтер	27
7	111404 2	Электрогазосварщик	24
8	070502 2	Горнорабочий подземный	23
9	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	0
10	050801 2	Повар	0
11	051001 2	Секретарь – референт	0
12	051802 3	Бухгалтер-ревизор (аудитор)	0
13	070620 3	Техник – технолог	0
14	071201 2	Машинист проходческого комплекса	0
15	071202 2	Проходчик	0
16	071209 3	Техник-строитель	0

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
17	120107 2	Слесарь по ремонту автомобилей*	0

Так, в 2019 году отсутствовал выпуск проходчиков при потребности 200 человек, воспитателей дошкольных организаций при потребности 27 человек, поваров – при потребности 19 человек. При этом колледж выпустил 203 человек по специальностям, потребность по которым минимальна или отсутствует: электрогазосварщик, техник-технолог, электрослесарь, горнорабочий подземный. Специальность техник-механик (выпуск 34 специалиста) является смежной со специальностью тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, потребность по которой составляет 61 человек, и покрывает часть потребности. Аналогичная ситуация наблюдается с подготовкой экономист-бухгалтера, т.к. данная специальность является смежной со специальностью «бухгалтер». В районе наблюдается потребность в 15 бухгалтерях, данная потребность перекрывается специалистами, готовящимися по специальности «экономист-бухгалтер».

В Хромтауском районе в 2019 году было 203 человека, прошедших краткосрочные курсы. Курсы, в основном, направлены на подготовку кадров с рабочими специальностями, так как, в районе находится градообразующее предприятие – ТНК «Казхром».

Таблица 2.2.2.11. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Хромтауском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	Горнорабочий на маркшейдерских работах	2
2	Горнорабочий подземный	16
3	Дробильщик	2
4	Кондитер	16
5	Контролер технического контроля	4
6	Крепильщик	6
7	Лаборант химического анализа	9
8	Ламповщик	2
9	Машинист конвейера	2
10	Машинист крана (крановщик)	12
11	Няня	19
12	Оператор пульта управления в горной промышленности	2
13	Повар (общий профиль)	60
14	Растворщик реагентов	5
15	Санитар ветеринарный	1
16	Сварщик	6
17	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	4
18	Фильтровальщик	4
19	Флотатор	4

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
20	Электрогазосварщик	2
21	Электромонтер (общий профиль)	19
22	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
23	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	4

Наибольшая потребность была выявлена по специальности «медицинская сестра общей практики», необходимо заметить, что высокая потребность в данной специальности наблюдается только в Хромтауском районе. Подготовка кадров по данной специальности ведется только в г. Актобе на базе «Актюбинского медицинского колледжа имени героя Советского Союза Маншук Маметовой».

Таблица 2.2.2.12. – Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Хромтауском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	030204 3	Медицинская сестра общей практики	241	---
2	071202 2	Проходчик	200	0
3	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	61	34
4	150103 3	Мехатроник	32	---
5	140121 3	Техник-строитель	30	---
6	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	27	0
7	151210 3	Зоотехник	25	---
8	111506 3	Электромеханик (всех наименований)	20	53
9	050801 2	Повар	19	60*
10	051801 2	Бухгалтер	15	27
11	121305 2	Швея	15	---
12	120101 1	Водитель	12	---
13	050802 2	Кондитер	11	16*
14	151305 3	Ветеринарный фельдшер	8	---
15	051303 2	Контролер-кассир	7	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

В области наблюдается значительная потребность в работниках со средне-специальным образованием. Наибольшая доля приходится на рабочие специальности сельского хозяйства (трактористы, агроном, мехатроник) – 453 человека, вспомогательный медицинский персонал (медицинская сестра, фельдшер) – 475 человек и персонал для организации питания (повар,

кондитер, пекарь и т.д) – 348 человек. Среди специалистов с высшим образованием наибольшее количество приходится на специальность «Технология перерабатывающих производств (по отраслям)» - 254 человек.

Краткосрочные курсы в значительной мере покрывают потребность в кадрах рабочих специальностей. Так, потребность в трактористах по всему региону составляет 330 человек, выпуск ТиПО – 87 человек, выпуск краткосрочных курсов составляет 197 человек, что более чем на 2/3 покрывает потребность. Кроме того, выпуск краткосрочных курсов ведется во всех районах области.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО Актыбинской области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Актыбинской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Актыбинской области за период с 2020 по 2025 годы составит 51 625 специалистов.

В целях экстраполяции применена иммитационная модель, предполагающая, что все действующие предприятия района/городской администрации выразили такую же потребность, как и по результатам опроса (доля проанализированных предприятий, выразивших потребность в кадрах, в среднем по РК составляет 45%), но в зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Актобе (35,2 тыс. чел.), Хромтауском (3,9 тыс. чел.) и Шалкарском (3,2 тыс. чел.) районах, а наименьшая – в Иргизском (215 чел.), Уилском (348 чел.) и Байганинском (364 чел.) районах.

Таблица 2.2.2.13. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Актыбинская область	10 589	9 761	7 671	7 573	7 872	8 159	51 625
1.г. Актобе	7 865	7 091	5 177	4 945	5 017	5 074	35 168
2.Хромтауский район	862	689	541	558	637	672	3 959
3.Шалкарский район	412	474	504	561	619	678	3 248
4.Алгинский район	302	355	404	458	516	563	2 599
5.Темирский район	239	241	201	193	193	202	1 270
6.Айтекебийский район	202	215	204	197	192	194	1 205
7.Мугалжарский район	216	209	164	157	153	177	1 076
8.Хобдинский район	128	158	144	151	158	184	924
9.Каргалинский район	97	76	101	118	137	134	662
10.Мартуковский район	103	109	90	86	89	111	589

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
11. Байганинский район	45	50	57	64	70	78	364
12. Уилский район	73	50	52	55	59	60	348
13. Иргизский район	44	44	32	31	32	32	215

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Актубинской области будут лидировать «Фельдшер» - 3,1 тыс. чел., «Повар» - 2,2 тыс. чел., «Воспитатель дошкольных организаций» - 2,1 тыс. чел., «Сварщик» и «Электромонтажник» - 1,8 тыс. чел.

Таблица 2.2.2.14. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Актубинской области в 2020-2025 года

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Фельдшер	552	552	532	516	499	493	3 143
2. Повар	356	505	387	331	268	354	2 201
3. Воспитатель дошкольных организаций	305	346	353	360	368	375	2 108
4. Сварщик (всех наименований)	239	230	288	334	384	398	1 874
5. Электромонтажник-наладчик	237	254	293	329	365	389	1 867
6. Профессии, не требующие специального образования	757	696	115	55	52	65	1 740
7. Операторское искусство	180	209	256	300	345	379	1 669
8. Социальная педагогика и самопознание	234	236	241	245	250	255	1 461
9. Техник-строитель	131	199	199	251	302	368	1 449
10. Педагогика и психология	175	211	216	220	224	229	1 274
11. Оператор швейного оборудования	78	102	157	207	258	291	1 093
12. Русский язык и литература	161	178	181	185	188	192	1 085
13. Общая медицина	206	140	142	145	148	151	932
14. Бухгалтер	294	209	103	94	82	98	881
15. Актерское искусство	164	80	126	147	176	156	850
16. Стропальщик	121	121	124	126	128	129	748
17. Педагогика и методика начального обучения	114	115	117	120	122	124	712

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
18. Строительство	207	117	121	107	97	37	687
19. Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	397	283	-	-	-	-	680
20. Водитель	237	218	49	53	58	64	679
21. Дизайнер	74	95	105	116	127	145	663
22. Контролер-кассир	73	77	95	113	132	142	631
23. Профессиональное обучение	93	103	105	107	109	111	629
24. Менеджер	266	225	116	21	-	-	628
25. Стоматология	112	96	98	100	102	104	612

4. *Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Актыобинской области*
Среди опрошенных предприятий в Актыобинской области (2063 компания, из 35 000 опрошенных) 822 (39%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Актыобинской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Актобе – 253 компании (31%), Алгинский – 91 компания (11%), Темирский – 74 компании (9%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Мартукский (29 компаний), Мугалжарский (19 компаний), Каргалинский (12 компаний).

Таблица 2.2.2.15. Компании планирующие модернизацию в Актыобинской области в разрезе районов

№	Район	Количество компании	%
1	2	3	4
1	г. Актобе	253	31%
2	Алгинский р-н	91	11%
3	Темирский р-н	74	9%
4	Кобдинский р-н	63	8%
5	Шалкарский р-н	59	7%
6	Хромтауский	56	7%
7	Байганинский р-н	45	5%
8	Айтекебийский р-н	43	5%
9	Иргизский р-н	39	5%
10	Уилский р-н	39	5%
11	Мартукский р-н	29	4%
12	Мугалжарский р-н	19	2%

№	Район	Количество компании	%
1	2	3	4
13	Каргалинский р-н	12	1%
	Итого	822	

В Актюбинской области согласно опросу, 357 (17%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 1059 человек, 229 компаний в 2020 году – 796 человек, 194 компании в 2021 году – 732 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах в Актюбинской области за период с 2020 по 2025 годы визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.3. Алматинская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Алматинская область является аграрно-индустриальным регионом с фокусом на переработку сельхозпродукции (60,6% в обрабатывающей промышленности). В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 22,4%, сельское хозяйство – 14,5%, транспорт и складирование – 13,1%, оптовая и розничная торговля – 10,0%, строительство – 9,7%.

Область специализируется в сельском хозяйстве, добыче цветных, благородных и редких металлов, общих полезных ископаемых и более 34 проявлений минеральных вод.

Основу промышленности составляет производство продуктов питания. Отрасль промышленности также представлена производством строительных материалов, машиностроением и металлургией.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 857 959,7 млн. тенге, рост составил 5,5% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Карасайском (110,2%), Коксуский (109,8%) районах и г.а. Капчагай (108,3%). Спад производства наблюдался в Аксуском (74,8%), Жамбылском (76%) и Талгарском (93,7%) районах.

Таблица 2.2.3.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Алматинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Алматинская область, всего	857959,70	105,5
1. Карасайский	269347,00	110,2
2. Коксуский	12854,20	109,8

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
3. г.а. Капчагай	68985,90	108,3
4. г.а. Текели	20346,50	108,1
5. Каратальский	2561,50	106,4
6. г.а. Талдыкорган	69660,60	106,1
7. Кербулакский	3604,60	105,9
8. Саркандский	5622,20	105,9
9. Алакольский	8613,00	103,9
10. Панфиловский	10907,60	102,7
11. Балхашский	1925,80	100,9
12. Кегенский	8637,90	100,6
13. Ескельдинский	7366,50	100,5
14. Райымбекский	1477,20	100,4
15. Енбекшиказахский	36845,40	100,2
16. Илийский	269754,90	100,2
17. Уйгурский	1958,20	100,1
18. Талгарский	40041,90	93,7
19. Жамбылский	14011,70	76
20. Аксуский	3437,20	74,8

Инвестиции в основной капитал Алматинской области (103,7%) за 11 месяцев 2019 года составил 521 783,9 млн. тенге. Наибольший рост показателя отмечается в Кербулакском (в 4,1 раза), Райымбекском (170,5%) и Саркандском (160%) районах. Спад наблюдается в 4 АТО – Панфиловском (50,8%), Уйгурском (68%), Коксуском (96,5%) районах и г.а. Талдыкорган (77,6%).

Таблица 2.2.3.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО Алматинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Алматинская область, всего	521 783,900	103,7
1. Кербулакский	34169,257	в 4,1 раза
2. Райымбекский	4153,322	170,5
3. Саркандский	7796,975	160
4. Ескельдинский	10261,077	150,8
5. Кегенский	5109,175	138,6
6. Алакольский	27136,293	127,8
7. Аксуский	11019,096	120,9
8. г.а. Капчагай	27922,265	109,6
9. Балхашский	5259,788	109,5
10. Талгарский	58062,738	109,5
11. г.а. Текели	5392,094	108,2
12. Илийский	65289,539	107,9
13. Енбекшиказахский	34130,116	100,8
14. Карасайский	112421,136	100,8

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
15. Жамбылский	28361,081	100,2
16. Каратальский	6908,266	100,2
17. Коксуский	6436,905	96,5
18. г.а. Талдыкорган	41379,929	77,6
19. Уйгурский	6782,004	68
20. Панфиловский	23792,810	50,8

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Алматинской области за 2018 год¹⁰ показывает, что наибольший уровень безработицы в Аксуском (5,6%), Ескельдинском (5,6%) и Каратальском (5,5%) районах. Наименьший уровень безработицы отмечается в Илийском (4,3%), Талгарском (4,4%) и Карасайском (4,4%) районах.

Таблица 2.2.3.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе АТО Алматинской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых	Количество безработных	Уровень безработицы
	человек	человек	%
1	2	3	4
Алматинская область	994 480	48 749	4,7
Аксуский	18 149	1 078	5,6
Ескельдинский	22 993	1 358	5,6
Каратальский	22 904	1 341	5,5
Балхашский	14 389	825	5,4
Кегенский	15 526	891	5,4
Райымбекский	22 323	1 265	5,4
Саркандский	18 455	1 048	5,4
Коксуский	20 915	1 101	5,0
Уйгурский	30 638	1 620	5,0
г.а. Капчагай	31 737	1 636	4,9
Панфиловский	61 300	3 167	4,9
г.а. Текели	17 711	896	4,8
Жамбылский	79 931	3 986	4,7
Кербулакский	23 447	1 153	4,7
Алакольский	35 017	1 644	4,5
г.а. Талдыкорган	86 889	4 020	4,4
Енбекшиказахский	157 862	7 237	4,4
Карасайский	125 776	5 844	4,4
Талгарский	94 034	4 376	4,4

¹⁰ Данные по основным индикаторам рынка труда в разрезе районов формируются КС МНЭ РК на годовой основе, соответствующий бюллетень по итогам 2019 года будет опубликован в апреле 2020 года

Наименование АТО	Количество занятых	Количество безработных	Уровень безработицы
	человек	человек	%
1	2	3	4
Илийский	94 484	4 263	4,3

Алматинская область обладает уникальным **транспортно-логистическим потенциалом**: 5 пунктов автодорожного перехода; 4 пункта на границе с КНР (Хоргос, Достык, Кольжат, Нур жолы); 1 пункт на границе с Кыргызстаном (Кеген); 2 железнодорожного перехода на границе с КНР (Алтынколь-Хоргос, Достык-Алашанькоу).

К преимуществам региона можно отнести: расположение вблизи мегаполиса г. Алматы., выгодное географическое расположение и транзитный потенциал (КНР, Средняя Азия, РФ, Европа).

Промышленный потенциал. В Алматинской области 136 крупных и средних системообразующих, промышленных предприятий и 25 Транснациональных компаний.

Также, имеются благоприятные условия для сельского хозяйства (почва, наличие водных ресурсов, мягкий климат). В сельском хозяйстве преобладают 60,6% переработки сельскохозяйственной продукции; 16,4 % в республике по численности поголовья лошадей, свиней и птицы, лидер по производству сои, кукурузы на зерно, овощей, картофеля, мяса, яиц и шерсти.

Сельское хозяйство и пищевая промышленность включают в себя интенсивное садоводство, производство напитков и соков, откормочные и пред.убойные животноводческие хозяйства, птицеводческие и рыбные хозяйства, тепличные комплексы, завод по производству сахара, производство консервированной плодоовощной продукции.

73% земельных ресурсов области заняты под сельхоз. угодия, из них: 7% пашни; 93% пастбища и сенокосы.

В области имеются крупные реки и озера, 25 водохранилищ, 50 месторождений подземных вод.

Ресурсно-сырьевая база региона богата: месторождениями цветных металлов (свинец, цинк, медь); энергетическим бурым углем; благородными металлами (золото, серебро); источниками минеральных вод; редкими металлами (вольфрам, олово, молибден, бериллий); строительными материалами. Сырьевые ресурсы области позволяют и дальше расширять объемы и виды выпускаемой продукции строительной индустрии.

Половина гидроресурсов Казахстана в виде горных рек создает возможности для строительства гидроэлектростанций. Имеется значительный потенциал производства ветряной и солнечной электроэнергии в Алматинской области. В области 24 объекта ВИЭ общей мощностью 809,2 МВт.

Туристский потенциал области характеризуется наличием природнорекреационных ресурсов: уникальная природа Заилийского и

Джунгарского Алатау; озера Алакол, Балхаш, Капшагайское водохранилище, горные озера (Кольсай, Кайынды); Чарынские каньоны; источники минеральной воды и лечебной грязи; культурно-исторические (курганские) комплексы и наскальные изображения; мавзолеи и мазары, архитектурные сооружения позднего периода.

Перспективные направления развития экономики включают в себя сельское хозяйство и пищевую промышленность, туризм, строительные индустрии, ВИЭ, фармацевтическую промышленность, логистику.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Алматинской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 141 109 единиц, проанализировано 62 566 предприятий, из которых 892 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 7075 человек, из которых со средне-специальным образованием 4483 человек (63%), с высшим образованием – 1821 человек (26%), профессии, не требующие специального образования¹¹ – 771 человек (11%).

В разрезе районов области наибольшая потребность в кадрах была выявлена в Енбекшиказахском и Кербулакском районах, 1251 и 1194 человека, соответственно. Потребность рынка труда в Енбекшиказахском районе покрывается за счет учреждений образования, находящихся в данном районе. Высокая потребность в кадрах в Кербулакском районе является единовременной, в связи с запуском цементного завода ТОО «Alacem». Наибольший избыток кадров без учета специальностей, не требующих образования, выявлен в городе Талдыкорган.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 11 814 человек, из них ВУЗ – 1361 выпускника, ТиПО – 10 453 выпускника. В Кербулакском районе отсутствует учреждение образования по подготовке специалистов с высшим и/или средне-специальным образованием.

¹¹ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

Таблица 2.2.3.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Алматинской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ¹²
1	2	3	4	5
1.	Аксуский район	36	179	151
2.	Алакольский район	55	168	114
3.	Балхашский район	133	100	-3
4.	г. Капчагай	115	391	293
5.	г. Талдыкорган	814	1361	6467
6.	г. Текели	200	138	-54
7.	Енбекшиказахский район	1251	1055	30
8.	Ескельдинский район	58	128	80
9.	Жамбылский район	317	225	-51
10.	Илийский район	343	224	-95
11.	Карасайский район	190	1625	1445
12.	Каратальский район	228	92	-89
13.	Кегенский район	150	45	-94
14.	Кербулакский район	1194	0	-1173
15.	Коксуский район	483	145	-332
16.	Панфиловский район	303	647	482
17.	Райымбекский район	471	65	-380
18.	Саркандский район	16	230	215
19.	Талгарский район	680	1235	588
20.	Уйгурский район	38	272	237
	Сумма	7 075	11 814	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием не превышает потребность специалистов с высшим образованием. Выпуск специалистов со средне-специальным образованием превышает потребность специалистов со средне-специальным образованием в 2,4 раза.

Таблица 2.2.3.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, человек

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Аксуский район	20	179	8	0	8	221
2	Алакольский район	22	168	6	0	8	420
3	Балхашский район	38	100	16	0	1	150
4	г. Капчагай	78	391	25	0	30	306

¹² кадры, которым не требуется специальное образование

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
5	г. Талдыкорган	67	3983	31	1361	17	1234
6	г. Текели	566	138	138	0	110	221
7	Енбекшиказахский район	183	1055	9	0	8	773
8	Ескельдинский район	758	128	267	0	226	442
9	Жамбылский район	30	225	18	0	10	655
10	Илийский район	170	224	106	0	41	473
11	Карасайский район	291	1131	28	0	24	556
12	Каратальский район	105	92	75	0	10	485
13	Кегенский район	129	45	52	0	47	144
14	Кербулакский район	75	0	64	0	11	416
15	Коксуский район	896	145	277	0	21	462
16	Панфиловский район	423	647	54	0	6	521
17	Райымбекский район	125	65	40	0	138	177
18	Саркандский район	97	230	348	0	26	352
19	Талгарский район	13	1235	2	0	1	495
20	Уйгурский район	395	272	252	0	33	243
	Сумма	4483	10453	1821	1361	771	8746

В области функционирует 70 учреждений образования, из которых 2 ведут подготовку кадров с высшим образованием. В топ-15 учебных заведений по количеству выпускников за 2019 года входят учебные заведения города Талдыкорган, Енбекшиказахского, Панфиловского, Талгарского и Карасайского районов.

Таблица 2.2.3.6. Перечень учебных заведений Алматинской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Талдыкорган	Жетысуский государственный университет им.И.Жансугурова	1094
2	г. Талдыкорган	ГККП Талдыкорганский политехнический колледж	919
3	г. Талдыкорган	ГККП Талдыкорганский агро-технический колледж	454
4	Енбекшиказахский район	Есикский гуманитарно-экономический колледж	436
6	г. Талдыкорган	Академия экономики и права им.академика О.А.Джолдасбекова	267
7	Панфиловский район	Жаркентский гуманитарно-технический колледж	343
8	г. Талдыкорган	Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения Талдыкорганский	319

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
		медицинский колледж'	
9	г. Талдыкорган	Алматинский экономический колледж	316
10	Талгарский район	Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения 'Талгарский медицинский колледж' Государственное учреждение 'Управление здравоохранения Алматинской области'	312
11	г. Талдыкорган	ГККП Алматинский областной колледж инновационных технологий в сфере сервиса и питания	305
12	Карасайский район	Учреждение образования колледж 'Аяжан Карасай'	301
13	Талгарский район	Талгарский колледж агробизнеса и менеджмента	297
14	г. Талдыкорган	ГККП 'Талдыкорганский гуманитарно-технический колледж'	257
15	Карасайский район	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Каскеленский профессионально-технический колледж имени Санджара Жандосова	247
		Сумма	11 814

Город Талдыкорган

В городе действует 14 381 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 12 242 предпринимателей, 102 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность в более 82 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В 2019 году количество выпускников составило 7171 специалистов, из которых с высшим образованием – 3188, со средне-специальным образованием – 3983, краткосрочные курсы – 8746 человек.

Таблица 2.2.3.7. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Талдыкорган на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	52
2	5B073000	Производство строительных материалов, изделий и конструкций	42
3	100402 2	Оператор-литейщик на автоматах и автоматических линиях	35
4	140101 2	Каменщик	35
5	051104 3	Менеджер	32
6	051801 2	Бухгалтер	28

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
7	120107 2	Слесарь по ремонту автомобилей	26
8	030204 3	Медицинская сестра общей практики	25
9	110206 2	Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования	25
10	5B050800	Учет и аудит	25
11	140106 2	Бетонщик	24
12	122803 2	Волоочильщик	21
13	130608 3	Техник почтовой связи	20
14	140202 2	Машинист бульдозера	20
15	120101 1	Водитель	17

Город Талдыкорган покрывает потребность в кадрах как самого города, так и соседних районов. Тем не менее, в городе выявлен значительный избыток кадров с высшим и средне-специальным образованием. В городе Талдыкорган функционирует 16 колледжей и один университет.

Таблица 2.2.3.8. Перечень учебных заведений в г. Талдыкорган на 2019 год

№	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3
1	Жетысуский государственный университет им.И.Жансугурова	1094
2	ГККП Талдыкорганский политехнический колледж	919
3	ГККП 'Талдыкорганский агро-технический колледж	454
4	Академия экономики и права им.академика О.А.Джолдасбекова	267
5	Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения 'Талдыкорганский медицинский колледж'	319
6	Алматинский экономический колледж	316
7	ГККП Алматинский областной колледж инновационных технологий в сфере сервиса и питания	305
8	ГККП 'Талдыкорганский гуманитарно-технический колледж'	257
9	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Талдыкорганский Колледж Сервиса и технологий»	240
10	Государственное коммунальное казенное предприятие'Талдыкорганский колледж промышленной индустрии и новых технологий'	232
11	Учреждение «Талдыкорганский юридический колледж»	210
12	Гуманитарно-технический колледж 'Білім'	198
13	Талдыкорганский колледж бизнеса права и новых технологий	170
14	Талдыкорганский гуманитарно-экономический колледж	137
15	ГККП «Талдыкорганский юридический колледж» государственного учреждения «Управление образования Алматинской области»	100
16	Жетысуский социально-гуманитарный колледж	96
17	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Талдыкорганский музыкальный колледж имени К.Байсеитова'	30

№	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3
	государственное учреждение 'Управление образования Алматинской области'	
	Сумма	5 344

В топ-15 специальностей по выпуску в 2019 году вошли специалисты юридического, технического и педагогического профиля.

Таблица 2.2.3.9. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Талдыкорган на 2019 год (Топ-15)

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	5В030100	Юриспруденция	474
2	020102 3	Юрисконсульт	372
3	5В010800	Физическая культура и спорт	102
4	050801 2	Повар	227
5	051605 3	Экономист по финансовой работе	208
6	070719 3	Электромеханик	185
7	130609 3	Техник по связи	143
8	010302 3	Учитель физической культуры	137
9	051803 3	Экономист-бухгалтер	134
10	010501 3	Учитель начального образования	133
11	5В010200	Педагогика и методика начального обучения	68
12	5В011900	Иностранный язык: два иностранных языка	61
13	5В010300	Педагогика и психология	58
14	5В070300	Информационные системы	49
14	5В050900	Финансы	14
		Сумма	2365

Выпуск специалистов, прошедших краткосрочные курсы, в городе составил 1234 человек, что превышает всю потребность города, включая работников не требующих специального образования, на 50%.

Таблица 2.2.3.10. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Талдыкорган

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	автоэлектрик-электроник	12
2	администратор	5
3	бухгалтер	45
4	бухгалтер (средней квалификации)	30
5	визажист	78
6	дизайнер web-сайтов	35
7	закройщик	45
8	комплектовщик мебели	10
9	кондитер	70

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
10	массажист	54
11	мастер маникюра	154
12	мастер-повар	136
13	оператор электронно-вычислительной машины	40
14	парикмахер	115
15	парикмахер – модельер	40
16	портной	90
17	сборщик аккумуляторов	10
18	сварщик	10
19	слесарь по ремонту автомобилей	20
20	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	15
21	слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	20
22	социальный работник	40
23	техник-программист	15
24	швея	30
25	электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	20
26	электрик-ремонтник вычислительной техники	20
27	электрогазосварщик	50
28	электромонтер (общий профиль)	15
29	электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	10
	Сумма	1234

Анализ выпуска и потребности выявил избыток специалистов юридического и экономического профиля, специальности педагогического профиля частично поглощаются рынком труда города и соседних районов. На рынок труда Алматинской области также влияет выпуск городской агломерации Алматы, заполняя имеющийся рынок и покрывая спрос на специалистов с высшим образованием. Карасайский район обеспечивает кадрами со средне-специальным образованием город Алматы.

Краткосрочные курсы в основном направлены на подготовку кадров для сферы услуг, что возможно, связано с активностью предпринимательства и/или отсутствием рабочих мест, вследствие чего трудоспособное население меняет квалификацию.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО Алматинской области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Алматинской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Алматинской области за период с 2020 по 2025 годы составит 259 932 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также

среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в Енбекшиказахском (65,4 тыс. чел.), Талгарском районе (44 тыс. чел.), а наименьшая – в Аксуском (1,4 тыс. чел.) и Саркандском (710 чел.) районах.

Таблица 2.2.3.11. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Алматинская область	42 526	42 251	40 919	42 416	44 556	47 264	259 932
1. Енбекшиказахский район	6 810	9 020	10 144	11 523	12 879	15 035	65 411
2. Талгарский район	7 475	7 162	7 196	7 288	7 408	7 514	44 043
3. г. Талдыкорган	7 196	6 200	5 463	5 325	5 252	5 314	34 750
4. Карасайский район	3 729	3 968	3 909	4 059	4 286	4 725	24 675
5. Коксуский район	2 296	2 507	2 833	3 130	3 439	3 749	17 954
6. Кербулакский район	3 319	2 794	2 585	2 442	2 327	2 253	15 719
7. Илийский район	2 246	2 973	1 586	1 529	1 660	1 749	11 743
8. Панфиловский район	2 774	1 463	1 561	1 554	1 660	1 146	10 159
9. г. Капчагай	975	933	822	810	819	828	5 185
10. Райымбекский район	915	896	780	721	676	656	4 644
11. г. Текели	842	792	748	716	688	654	4 441
12. Уйгурский район	574	668	545	570	638	819	3 814
13. Жамбылский район	848	672	545	542	552	560	3 721
14. Балхашский район	550	555	528	510	494	495	3 132
15. Каратальский район	401	464	440	452	474	526	2 757
16. Ескельдинский район	731	321	394	387	421	317	2 571
17. Кегенский район	311	311	275	262	253	255	1 667
18. Алакольский район	230	246	239	245	253	270	1 483
19. Аксуский район	194	201	217	232	250	261	1 354
20. Саркандский район	110	104	111	120	130	136	710

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Алматинской области будут лидировать профессии, не требующие специального образования (21,9 тыс. чел.), «Мастер строитель широкого профиля» (15,9 тыс. чел.), «Педагогика и методика начального обучения» (17,4 тыс. чел.).

Таблица 2.2.3.12. Топ-25 наиболее востребованных специальностей
в Алматинской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии, не требующие специального образования	3 930	3 875	3 533	3 498	3 545	3 536	21 916
2. Мастер строитель широкого профиля	2 094	1 539	2 244	2 833	3 475	3 812	15 999
3. Педагогика и методика начального обучения	2 898	2 883	2 894	2 900	2 907	2 903	17 384
4. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1 686	1 608	1 683	1 797	1 920	1 966	10 660
5. Техник-механик	1 005	1 231	1 498	1 803	2 118	2 430	10 085
6. Водитель	965	1 237	1 375	1 642	1 908	2 269	9 395
7. Техник-механик	2 228	1 628	1 382	1 117	896	761	8 013
8. Технология продовольственных продуктов	1 124	1 124	1 117	1 111	1 105	1 103	6 684
9. Общая медицина	644	815	942	1 077	1 210	1 367	6 054
10. Бухгалтер	1 053	1 084	908	878	890	1 048	5 861
11. Повар	563	698	772	905	1 047	1 216	5 201
12. Медицинская сестра общей практики	609	816	811	847	871	1 010	4 963
13. Оператор по переработке отходов	903	812	793	802	813	822	4 944
14. Воспитатель организации образования	835	983	853	777	686	744	4 880
15. Иностранный язык: два иностранных языка	732	746	757	769	781	795	4 580
16. Русский язык и литература	717	731	746	761	776	791	4 522
17. Физика	533	594	655	716	777	838	4 113
18. Плодовод	776	709	663	615	580	551	3 895
19. Нагревательщик (сварщик) металла	617	595	575	584	595	622	3 589
20. Технолог в области геологии и минеральных ресурсов	383	453	489	536	595	661	3 118
21. Бетонщик	552	614	493	477	456	487	3 080
22. Химия	346	490	489	517	536	633	3 012
23. Ветеринарный фельдшер	528	569	498	474	445	460	2 974
24. Техник-технолог	431	408	463	504	548	550	2 905
25. Агрономия	572	559	487	437	383	397	2 834

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Алматинской области

Среди опрошенных предприятий в Алматинской области (2231 компания, из 35 000 опрошенных) 1250 (56%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Алматинской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является Карасайский – 384 компании (31%), Жамбылский– 115 компания (9%), Енбекшиказахский – 108 компании (9%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: г. Текели (12 компаний), Балхашский (11 компаний), Алакольский (2 компаний).

Таблица 2.2.3.13. Компании, планирующие модернизацию в Алматинской области в разрезе районов

№	Район	Количество компании	%
1	2	3	4
1	Карасайский р-н	384	31%
2	Жамбылский р-н	115	9%
3	Енбекшиказахский	108	9%
4	Каратальский р-н	98	8%
5	Илийский р-н	76	6%
6	город Талдыкорган	68	5%
7	Кегенский р-н	45	4%
8	Ескельдинский р-н	42	3%
9	город Капшагай	42	3%
10	Райымбекский р-н	40	3%
11	Уйгурский р-н	39	3%
12	Аксууский р-н	35	3%
13	Кербулакский р-н	29	2%
14	Талгарский р-н	28	2%
15	Коксууский р-н	28	2%
16	Панфиловский р-н	25	2%
17	Саркандский р-н	23	2%
18	город Текели	12	1%
19	Балхашский р-н	11	1%
20	Алакольский р-н	2	0,2%
	Итого	1250	

В Алматинской области согласно опросу, 189 (8%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 616 человек, 84 компании в 2020 году – 474 человека, 91 компании в 2021 году – 579 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.4. Атырауская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Атырауская область является лидером по производству промышленной продукции. Регион также специализируется на переработке нефти, нефтехимии, рыболовстве и производстве строительных материалов. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 47,2%, оптовая и розничная торговля – 8,8%, строительство – 7,9%, транспорт и складирование – 4,7%, сельское хозяйство – 0,8%.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 7 177 082 млн. тенге, рост составил 104,8% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Индерском (170,8%), Атырауской г.а. (110,6%) и Курмангазинском (107%) районах.

Спад производства наблюдался в Махамбетском (95,4%) и Исатайском (95,7%) районах.

Таблица 2.2.4.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Атырауской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Атырауская область, всего	7177082	104,8
1. Индерский	2393	170,8
2. Атырауская г.а.	704714	110,6
3. Курмангазинский	11682	107
4. Жылыойский	6111005	104
5. Кызылкогинский	113525	102,1
6. Макатский	70017	100,6
7. Исатайский	161451	95,7
8. Махамбетский	2295	95,4

Инвестиции в основной капитал Атырауской области за 11 месяцев 2019 года составил 3 837 111 млн. тенге, реальный рост к аналогичному периоду 2018 года – 106,0%. Наибольший рост зафиксирован в Макатском (в 4,4 раза) и Исатайском (в 2,3 раза) районах. Спад отмечается только в Атырауской г.а. (55,6%) и Махамбетском районе (77,6%).

Таблица 2.2.4.2. Объем инвестиций в основной капитал
в АТО Атырауской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Атырауская область, всего	3837111,3	106,0
1. Макатский	50811,0	444,6
2. Исатайский	35859,9	226,5
3. Кызылкогинский	15726,8	154,9
4. Индерский	3192,2	124,9
5. Курмангазинский	10158,9	120,1
6. Жылыойский	3445433,6	111,9
7. Махамбетский	9329,8	77,6
8. Атырауская г.а.	266599,2	55,6

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Атырауской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы в Индерском (5,0%), Курмангазинском (5,0%) и Кызылкогинском (5,0%) районах.

Наименьший уровень безработицы отмечается в Жылыойском (4,8%), Исатайском (4,9%) и Атырауском г.а. (4,9%) районах.

Таблица 2.2.4.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО Атырауской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Атырауская область, всего	304 034	15 663	4,9
1. Индерский	15 663	823	5,0
2. Курмангазинский	28 664	1 508	5,0
3. Кызылкогинский	12 743	667	5,0
4. Макатский	15 134	799	5,0
5. Махамбетский	15 450	805	5,0
6. Атырауская г.а.	168 604	8 652	4,9
7. Исатайский	11 093	572	4,9
8. Жылыойский	36 683	1 837	4,8

Выгодное географическое расположение (граничит с Астраханской областью РФ, а также через Каспийское море с Ираном, Туркменистаном, Азербайджаном. Расположен в транспортном коридоре, соединяющим Восточную Европу и Закавказские страны с Центрально-Азиатским регионом и КНР). Имеются большие возможности для дальнейшего развития в рамках Таможенного союза, а также с учетом близости к крупным российским промышленным регионам (Самара, Саратов, Оренбург, Астрахань).

Промышленный потенциал. Атырауская область является регионом с богатыми запасами природных ресурсов (нефть, газ, химическое сырье). В

регионе расположены 66 нефтяных месторождений, 21 нефтегазовых и газоконденсатных месторождений.

Также в Атырауской области находится 61 государственных зарегистрированных месторождений: пищевой соли - 2, гипса - 3, известкового камня - 1, мергельной мели - 2, кирпичного сырья - 5, песчано-гравийной смеси - 6, глинистых пород - 23. Месторождений общераспространенных полезных ископаемых: город Атырау - 7; Жылыойский район - 17; Макатский район - 5; Индерский район - 12.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Атырауской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 51 028 единиц, проанализировано 22 289 предприятий, из которых 1 437 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 5808 человек, из которых со средне-специальным образованием 2700 человек (46%), с высшим образованием – 1998 человек (34%), профессии, не требующие специального образования¹³ – 1110 человек (19%).

В разрезе районов области наибольшее количество работников требуется в г. Атырау (областной центр) – 5414 человек, что составляет 75% от общей потребности в области. Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 8 945 человек, из них ВУЗ – 3519 выпускников, ТиПО – 5 426 выпускников. Количество выпускников краткосрочных курсов в 2019 году составило 2403 человека.

Переизбыток кадров наблюдается в г. Атырау, где выпуск превышает потребность в 2 раза, однако, данный показатель не критичен, т.к. город покрывает потребность в кадрах и в районах области.

Недостаток кадров наблюдается в Жылыойском районе, количество выпускников местных ТиПО недостаточно для покрытия потребности работников в районе. В Исатайском районе области выпуск специалистов в 2019 году не производился, также недостаток кадров более ста человек выявлен в Махамбетском районе. Тем не менее, в выше перечисленных районах осуществляется подготовка кадров на базе краткосрочных курсов.

¹³ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

Таблица 2.2.4.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Атырауской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ¹⁴
1	2	3	4	5
1.	г. Атырау	4265	8017	3752
2.	Жылыойский район	803	442	-290
3.	Индерский район	150	100	-27
4.	Исатайский район	149	0	-83
5.	Кзылкогинский район	7	40	34
6.	Курмангазинский район	178	129	3
7.	Макатский район	40	133	103
8.	Махамбетский район	216	84	-74
	Сумма	5808	8945	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования выявлено, что в области готовят в 2 раза больше специалистов с высшим образованием, чем требуется; выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность также в 2 раза. Наибольшее количество работников со средне-техническим образованием требуется в городе Атырау, Жылыойском и Махамбетском районах, при этом в Жылыойском и Махамбетском районах в 2019 году был выявлен незначительный недостаток в кадрах со средне-специальным образованием, который был перекрыт выпускниками краткосрочных курсов.

60% всей потребности в кадрах приходится на г. Атырау и Жылыойский район, что связано с ориентацией региона на нефтегазовую промышленность (в Атырау расположены головные офисы или представительства добывающих, перерабатывающих и сервисных компаний, в Жылыойском районе ведется добыча нефти).

Таблица 2.2.4.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, человек

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	г. Атырау	1880	4498	1556	3519	829	1338
2	Жылыойский район	471	442	261	0	71	330
3	Индерский район	66	100	61	0	23	81
4	Исатайский район	33	0	50	0	66	98
5	Кзылкогинский район	4	40	2	0	1	107
6	Курмангазинский район	81	129	45	0	52	176

¹⁴ кадры, которым не требуется специальное образование

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
7	Макатский район	22	133	8	0	10	153
8	Махамбетский район	143	84	15	0	58	120
	Сумма	2700	5426	1998	3519	1110	2403

В Атырауской области функционируют 26 учреждений образования, из которых 2 университета осуществляют подготовку кадров с высшим образованием. Организации образования осуществляют свою деятельность во всех районах региона, кроме Исатайского района.

Таблица 2.2.4.6. Перечень учебных заведений Атырауской области

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск 2019
1	2
г. Атырау:	
Атырауский государственный университет им.Х.Досмухамедова	1760
Атырауский университет нефти и газа им. С Утебаева	1321
Прикаспийский современный высший колледж	737
Коммунальное государственное казенное предприятие Атырауский Агротехнический колледж	506
Атырауский медицинский колледж	496
ККГП 'Атырауский гуманитарный колледж имени К. Дутбаевой'	487
Атырауский Политехнический колледж имени Саламата Мукашева	473
Атырауский колледж транспорта и коммуникации	252
КГКП Атырауский колледж энергетики и строительства	239
Товарищество с ограниченной ответственностью 'Высший колледж АРЕС PetroTechnic'	225
Атырауский колледж Бизнеса и Права	207
Атырауский инженерно-гуманитарный колледж	206
Атырауский колледж сервиса	197
Атырау көпсалалы 'Болашак' колледжі	144
Атырауский технологический колледж нефти и газа	116
Коммунальное государственное казенное предприятие 'Атырауский индустриальный колледж' Управления образования Атырауской области	113
ГУ Колледж при исправительном учреждении УГ-157/9 Департамента комитета уголовно-исполнительной системы по атырауской области	52
Атырауский музыкальный колледж 'Академиянародной музыки имени Дины Нурпеисовой'	48
Жылыойский район:	
Жылыойский технологический колледж нефти и газа	284
Құлсары гуманитарлық-техникалық колледж	98
Частное учреждение колледж 'Болашак-Жылой'	60
Индерский район	

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск 2019
1	2
ГУ КГКП Индерский много профильный колледж сельского хозяйства	100
Кызылкогинский район	
Кызылкогинский аграрно-технический колледж	40
Курмангазинский район	
КГКП 'Курмангазинский аграрно-технический колледж'	129
Макатский район	
Макатский технологический колледж нефти и газа	133
Махамбетский район	
Коммунальное государственное казенное предприятие 'Махамбетский многопрофильный колледж сельского хозяйства'	84
Сумма	8945

Город Атырау

В городе действует 34 594 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 14 930 предпринимателей, 991 респондент заявил о потребности в кадрах. В городе существует потребность в 130 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В городе в 2019 году было выпущено 4052 специалистов с высшим образованием и 4498 специалистов со средне-специальным образованием, было подготовлено 1338 человек в рамках краткосрочных курсов.

В топ-15 наиболее востребованных специальностей в 2019 году вошли направления, приведенные в Таблице 2.2.4.7.

Таблица 2.2.4.7. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Атырау на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	5B060600	Химия	1004
2	120101 1	Водитель	214
3	010203 3	Воспитатель организации образования	172
4	050801 2	Повар	152
5	121305 2	Швея	132
6	090203 3	Техник-электрик	110
7	5B072900	Строительство	84
8	050804 2	Официант	76
9	051801 2	Бухгалтер	76
10	030601 3	Фармацевт	74
11	010501 3	Учитель начального образования	73
12	050608 1	Мастер-парикмахер	65
13	051501 3	Менеджер	61
14	5B090900	Логистика (по отраслям)	55
15	5B010500	Дефектология	49

Высокая потребность в специалистах с химическим образованием связана с промышленной ориентацией города. Специальность покрывает потребности промышленных предприятий, производственных лабораторий, научно-аналитических организаций, а также специалисты-химики могут преподавать в средних общеобразовательных школах. В области отсутствует подготовка специалистов-химиков по специальности «Химия» (5В060600), однако, часть потребности перекрывается специалистами по смежной специальности «Химическая технология органических веществ» (5В072100) – 151 человек.

В целом, по 18 промышленным специальностям выпуск специалистов не превышает 30% от всего выпуска в 2019 году. При этом по таким специальностям как учет и аудит, юриспруденция, финансы – общий выпуск составил 742 человека (20% от всего выпуска).

Таблица 2.2.4.8. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Атырау на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	5В030100	Юриспруденция	264
2	5В070800	Нефтегазовое дело	555
3	020102 3	Юрисконсульт	309
4	5В011900	Иностранный язык: два иностранных языка	171
5	5В010100	Дошкольное обучение и воспитание	140
6	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	247
7	5В011500	Педагогика и методика начального обучения	128
8	030204 3	Медицинская сестра общей практики	234
9	5В010800	Физическая культура и спорт	123
10	010501 3	Учитель начального образования	169
11	5В050800	Учет и аудит	108
12	080922 3	Техник-технолог	166
13	5В072100	Химическая технология органических веществ	152
14	090203 3	Техник-электрик	148
15	080114 3	Техник-технолог	143

Выпуск специалистов, прошедших краткосрочные курсы, в городе составил 1338 человек, выпуск по нижеследующим специальностям составляет 78% от всего выпуска.

Таблица 2.2.4.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Атырау (Топ-15)

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	водитель автомобиля	199
2	переводчик (письменный)	152
3	парикмахер	84
4	повар (общий профиль)	78

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
5	стропальщик	75
6	сварщик	61
7	офис-менеджер	54
8	мастер маникюра	48
9	бухгалтер	47
10	мастер маникюра и педикюра	45
11	визажист	45
12	монтажник технологических трубопроводов	44
13	техник-электрик	40
14	оператор электронно-вычислительной машины	40
15	массажист	33
	Сумма	1045

Город практически полностью покрывает потребности в кадрах за счет смежных специальностей и/или краткосрочных курсов, тем не менее, есть специальности, по которым в регионе отсутствует подготовка кадров.

Таблица 2.2.4.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Атырау на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	5B060600	Химия	1004	151**
2	120101 1	Водитель	214	199*
3	010203 3	Воспитатель организации образования	172	0
4	050801 2	Повар	152	78*
5	121305 2	Швея	132	14
6	090203 3	Техник-электрик	110	148
7	5B072900	Строительство	84	51
8	050804 2	Официант	76	0
9	051801 2	Бухгалтер	76	47*
10	030601 3	Фармацевт	74	117
11	010501 3	Учитель начального образования	73	169
12	050608 1	Мастер-парикмахер	65	107*
13	051501 3	Менеджер	61	22
14	5B090900	Логистика (по отраслям)	55	---
15	5B010500	Дефектология	49	93

---подготовка кадров не осуществляется

*краткосрочные курсы

**покрывается за счет смежных специальностей высшего образования

Специальности «воспитатель организации образования» и «учитель начального образования» являются смежными специальностями, однако,

выпуска по обеим специальностям недостаточно для покрытия потребности в кадрах. Вместе с тем, отсутствует подготовка кадров по специальности «логистика». В учебных заведениях западных регионов отсутствует подготовка кадров по данной специальности- подготовка ведется только в ВУЗах городов Алматы, Караганда и Костанай. Атырауская область является основным физическим экспортером нефти, что требует ежедневного планирования маршрутов транспортировки. Стоит рассмотреть возможность создания базы для специальности «логистика» в Атырауской, Актыубинской или Западно-Казахстанской областях.

Жылыойский район

В Жылыойском районе зарегистрировано 6 119 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 2675 предпринимателей, 115 компаний заявили о потребности в кадрах.

В районе существует потребность в 60 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Среди специалистов со средне-специальным образованием практически 90% приходится на специальности согласно Таблице 2.2.4.11.

Таблица 2.2.4.11. Потребность по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Жылыойском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	74
2	070524 2	Бурильщик скважин	40
3	140102 2	Плотник	32
4	140105 2	Маляр	26
5	140302 2	Монтажник технологических трубопроводов	26
6	140106 2	Бетонщик	26
7	140107 2	Арматурщик	26
8	150804 3	Мастер леса	26
9	122802 2	Скрутчик –изолировщик жил и кабеля	24
10	050801 2	Повар	23
11	070205 2	Машинист буровой установки	20
12	140216 2	Машинист крана автомобильного	15
13	090203 3	Техник-электрик	15
14	100314 2	Нагревальщик (сварщик) металла	12
15	051801 2	Бухгалтер	10

Наиболее востребованными кадрами с высшим образованием являются специалисты, закончившие специальность «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» - 92 человека. Данная потребность может быть

покрыта только за счет города Атырау и выпускников ВУЗов из других регионов.

В районе действует 3 образовательных учреждения: Жылыойский технологический колледж нефти и газа, Кульсаринский гуманитарно-технический колледж, Частное учреждение колледж «Болашак-Жылой». В районе возможна подготовка специалистов по 29 специальностям. В гуманитарно-техническом колледже и колледже «Болашак-Жылой» 2 специальности повторяются: воспитатель дошкольных организаций и юристконсульт.

Таблица 2.2.4.11. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Жылыойском районе

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
Жылыойский технологический колледж нефти и газа			
1	080905 2	Оператор по добыче нефти и газа	50
2	101306 2	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	41
3	120107 2	Слесарь по ремонту автомобилей	41
4	111404 2	Электрогазосварщик	30
5	050801 2	Повар	29
6	140216 2	Машинист крана (крановщик)	26
7	050802 2	Кондитер	20
8	080401 2	Монтажник технологических трубопроводов	19
9	080102 2	Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть/ газ	18
10	140104 2	Штукатур	10
11	080920 2	Оператор по подземному ремонту скважин	0
12	090101 2	Электромонтер (всех наименований)	0
13	090201 2	Электромонтажник по распределительным устройствам	0
14	090401 2	Электромонтер контактной сети	0
15	111401 2	Сварщик (всех наименований)	0
Кульсаринский гуманитарно-технический колледж			
16	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	36
17	010501 3	Учитель начального образования	16
18	020102 3	Юристоконсульт	11
19	080922 3	Техник-технолог	11
20	010302 3	Учитель физической культуры	6
21	051803 3	Экономист-бухгалтер	6
22	080114 3	Техник-технолог	6
23	040101 3	Библиотекарь	5
24	010503 3	Учитель иностранного языка начального образования	1
25	051501 3	Менеджер	0

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
26	081218 3	Техник-технолог	0
Частное учреждение колледж «Болашак-Жылой»			
27	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	29
28	090203 3	Техник-электрик	12
29	010302 3	Учитель физической культуры	8
30	020102 3	Юрисконсульт	4
31	010501 3	Учитель начального образования	3
32	051201 3	Переводчик	2
33	130502 3	Техник-программист	2

Учебные заведения района частично покрывают потребность по основным промышленным специальностям, связанным с индустрией нефти и газа. В районе существует потребность в строительных специальностях, которые покрываются кадрами, подготовленными в рамках краткосрочных курсов.

Таблица 2.2.4.12. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Жылыойском районе (Топ-15)

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	стропальщик	68
2	оператор электронно-вычислительной машины	34
3	плотник	28
4	помощник бухгалтера	26
5	электромонтажник по кабельным сетям	24
6	бухгалтер	18
7	электромонтер (общий профиль)	18
8	слесарь по сборке металлоконструкций	14
9	электрогазосварщик	14
10	арматурщик (строительно-монтажные и строительно-ремонтные работы)	12
11	техник-электрик	11
12	лесомонтажник	10
13	повар (общий профиль)	9
14	визажист	6
15	монтажник технологических трубопроводов	6
	Сумма	298

Учебные заведения района имеют образовательные программы и краткосрочные курсы, направленные на подготовку специалистов по многим наиболее востребованным специальностям. Стоит рассмотреть возможность увеличения подготовки рабочих специалистов в отрасли нефти и газа: бурильщик скважин, машинист буровой установки и монтажник технологических трубопроводов.

Таблица 2.2.4.13. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Жылыойском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	74	---
2	070524 2	Бурильщик скважин	40	18
3	140102 2	Плотник	32	28*
4	140105 2	Маляр	26	---
5	140302 2	Монтажник технологических трубопроводов	26	19
6	140106 2	Бетонщик	26	---
7	140107 2	Арматурщик	26	12*
8	150804 3	Мастер леса	26	10*
9	122802 2	Скрутчик –изолировщик жил и кабеля	24	---
10	050801 2	Повар	23	9*
11	070205 2	Машинист буровой установки	20	---
12	140216 2	Машинист крана автомобильного	15	26
13	090203 3	Техник-электрик	15	12
14	100314 2	Нагревальщик (сварщик) металла	12	30
15	051801 2	Бухгалтер	10	18*

---подготовка специалистов не осуществляется

*краткосрочные курсы

В области не наблюдается критического дисбаланса между потребностью в кадрах и их выпуском. В разрезе районов значительный избыток в выпуске отмечается в г. Атырау, однако, специалисты, выпускаемые в городе Атырау, могут закрыть потребность в других районах области. Вместе с тем, в регионе наблюдается значительный спрос на промышленные специальности с высшим или средне-специальным образованием, в частности, в индустрии нефти и газа. Наиболее критичным является подготовка специалистов-химиков, обучение которых осуществляется в городе Атырау и количество выпускников которых не способно удовлетворить общий спрос на данную специальность. Стоит рассмотреть возможность сокращения количества грантов в ВУЗах городов Алматы, Шымкент и Нур-Султан по специальности «Химическая технология органических веществ» и увеличить число грантов в городе Атырау.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Атырауской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Атырауской области за период с 2020 по 2025 годы составит 137 111 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Атырау (71,9 тыс. чел.), Жылыойском районе (50,4 тыс. чел.), а наименьшая – в Исатайском (614 чел.) и Кзылкогинском (835 чел.) районах.

Таблица 2.2.4.14. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Атырауская область	20 225	17 873	20 833	23 579	26 798	27 804	137 111
1. г. Атырау	13 066	10 477	11 047	11 779	12 827	12 725	71 921
2. Жылыойский район	5 053	5 597	7 526	9 212	10 977	11 996	50 361
3. Макатский район	728	836	1 041	1 233	1 428	1 583	6 849
4. Индерский район	514	487	553	599	657	687	3 498
5. Курмангазинский район	574	195	324	369	441	289	2 192
6. Махамбетский район	132	126	118	133	157	176	841
7. Кзылкогинский район	99	85	134	143	177	196	835
8. Исатайский район	58	70	90	111	133	152	614

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Атырауской области будут лидировать «Учитель физической культуры» - 26,7 тыс. чел., «Химия» - 19,9 тыс. чел., «Профессии, не требующие специального образования» - 11,9 тыс. чел.

Таблица 2.2.4.15. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Атырауской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Учитель физической культуры	2 370	2 360	3 836	5 026	6 295	6 768	26 654
2. Химия	3 337	3 333	3 330	3 327	3 323	3 320	19 970

3. Профессии нетребующие специального образования	1 996	1 990	1 918	1 961	2 008	2 025	11 898
4. Повар	892	1 084	1 357	1 615	1 877	2 095	8 920
5. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	944	1 072	1 245	1 410	1 577	1 743	7 989
6. Официант	608	751	1 026	1 276	1 534	1 720	6 914
7. Делопроизводитель	629	679	815	934	1 058	1 136	5 251
8. Учитель начального образования	789	739	840	899	976	996	5 240
9. Медицинский лаборант	253	357	537	702	871	1 000	3 721
10. Технология продовольственных продуктов	332	332	535	699	874	940	3 712
11. Бурильщик скважин	166	166	237	295	356	379	1 599
12. Операторское искусство	174	196	242	283	326	355	1 576
13. Электроэнергетика	491	264	193	160	190	202	1 500
14. Менеджер	250	209	223	227	233	210	1 352
15. Бетонщик	195	148	192	218	250	232	1 234
16. Арматурщик	198	121	179	211	251	243	1 203
17. Водитель	326	319	143	135	125	128	1 177
18. Машинист путевых машин	474	72	178	187	222	42	1 175
19. Воспитатель дошкольных организаций	132	116	173	216	264	271	1 173
20. Вычислительная техника и программное обеспечение	172	187	175	167	158	165	1 024
21. Общая медицина	254	152	168	158	161	96	990
22. Воспитатель организации образования	221	128	138	143	149	139	918
23. Иностранный язык: два иностранных языка	88	112	139	166	192	217	914
24. Плотник	167	110	141	156	174	164	913
25. Слесарь-ремонтник	116	137	142	149	156	172	873

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Атырауской области

Среди опрошенных предприятий в Атырауской области (916 компаний, из 35 000 опрошенных) 388 (42%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Атырауской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г.

Атырау – 260 компаний (67%), Индерский– 45 компания (12%), Жылыойский – 33 компании (9%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Курмангазинский (6 компаний), Макатский (1 компаний), Исатайский (1 компаний).

Таблица 2.2.4.16. Компании планирующие модернизацию в Атырауской области в разрезе районов

№	Район	Количество компаний	%
1	2	3	4
1	город Атырау	260	67%
2	Индерский р-н	45	12%
3	Жылыойский	33	9%
4	Махамбетский	22	6%
5	Кзылкогинский	20	5%
6	Курмангазинский	6	2%
7	Исатайский	1	0%
8	Макатский р-н	1	0%
	Итого	388	

В Атырауской области согласно опросу, 20 (2%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 61 человек, 11 компаний в 2020 году – 48 человек, 10 компаний в 2021 году – 37 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.5. Восточно-Казахстанская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Восточно-Казахстанская область является одним из аграрно-индустриальных регионов Казахстана. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 36,4%, оптовая и розничная торговля – 13,7%, строительство – 6,8%, сельское хозяйство – 6,8%, транспорт и складирование – 6,6%.

В регионе развита добыча металлических руд, металлургия, машиностроение, автомобилестроение, химическая промышленность, животноводство, растениеводство, производство продуктов питания.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 1 938 621 млн. тенге, рост составил 109,8% к аналогичному

периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Жарминском (в 2,5 раза), Абайском (149%) и Кокпектинском (143,3%) районах.

Наибольший спад производства наблюдался в Бородулихинском (80,9%), Глубоковском (79,4%) и Бескарагайском (64%) районах.

Таблица 2.2.5.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Восточно-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Восточно-Казахстанская область, всего	1938621,60	109,8
1. Жарминский	205794,80	в 2,5 раза
2. Абайский	2569,80	149
3. Кокпектинский	3570,00	143,3
4. Катон-Карагайский	1161,40	129,8
5. Курчумский	2993,50	127,8
6. г. Курчатов	2884,20	120,2
7. Уланский	22786,00	118,3
8. Урджарский	2821,60	116,7
9. Шемонаихинский	58770,20	114,9
10. Аягозский	143198,50	111,5
11. Алтай	23845,70	111,2
12. г. Семей	186847,10	110,4
13. г. Усть-Каменогорск	1067869,60	109
14. г. Риддер	121301,60	96,3
15. Зайсанский	18397,50	88,1
16. Тарбагатайский	2868,10	84,6
17. Бородулихинский	38695,20	80,9
18. Глубоковский	31022,40	79,4
19. Бескарагайский	1224,40	64

Инвестиции в основной капитал Восточно-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года составил 564 163,6 млн. тенге, рост составил 133,4% к аналогичному периоду 2018г.

Увеличение инвестиций в основной капитал по сравнению с январем-ноябрем 2018 года отмечено в Аягозском (в 2,5 раза), Уланском (в 2,0 раза) и Шемонаихинском (174%) районах области. Спад инвестиций наблюдается в 12 из 19 АТО, наибольший снижение - в Бескарагайском (20,9%), Жарминском (51,6%) и Курчумском (66%) районах.

Таблица 2.2.5.2. Объем инвестиций в основной капитал
в АТО Восточно-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Восточно-Казахстанская область, всего	564 163,60	133,4
1. Аягозский	193 111,9	в 2,5 раза
2. Уланский	11 116,8	в 2,0 раза
3. Шемонаихинский	19 859,2	174
4. г. Риддер	35 897,7	169,5
5. Бородулихинский	10 098,2	149
6. Зайсанский	7 981,4	134,2
7. Кокпектинский	5 513,4	120,9
8. г. Усть-Каменогорск	122 182,8	116,2
9. г. Семей	66 261,9	114,8
10. Алтай	26 607,7	110
11. Тарбагатайский	6 594,2	106,9
12. Глубоковский	10 832,9	104,7
13. Урджарский	8 863,5	91,7
14. Абайский	2 540,1	87,3
15. Катон-Карагайский	2 767,6	84,2
16. г. Курчатов	2 536,4	67,5
17. Курчумский	2 793,8	66
18. Жарминский	26 426,9	51,6
19. Бескарагайский	2 177,2	20,9

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Восточно-Казахстанской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы в Тарбагатайском (5,3%), Жарминском (5,1%) районах и в г.а. Усть-Каменогорск и Семей (по 5,0% соответственно).

Наименьший уровень безработицы отмечается в Бескарагайском, Бородулихинском и Алтайском районах (по 4,4% соответственно).

Таблица 2.2.5.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО Восточно-Казахстанской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Восточно-Казахстанская область,	679 048	34 552	4,8
1. Тарбагатайский	17 503	979	5,3
2. Жарминский	18 466	992	5,1
3. г. Усть-Каменогорск	168 680	8 888	5,0

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
4. г. Семей	165 331	8 717	5,0
5. Глубоковский	33 502	1 708	4,9
6. Абайский	6 824	341	4,8
7. Кокпектинский	14 482	735	4,8
8. Курчумский	12 000	609	4,8
9. Уланский	20 057	1 016	4,8
10. г. Курчатов	6 992	346	4,7
11. Аягозский	32 691	1 577	4,6
12. Зайсанский	17 527	841	4,6
13. Катон-Карагайский	12 154	584	4,6
14. Урджарский	36 239	1 746	4,6
15. Шемонаихинский	23 266	1 132	4,6
16. г. Риддер	29 744	1 402	4,5
17. Бескарагайский	8 588	391	4,4
18. Бородулихинский	18 859	873	4,4
19. Алтай	36 143	1 675	4,4

Транспортно-транзитный потенциал. Восточно-Казахстанская область отличается развитой производственной инфраструктурой, которая представлена всеми основными видами транспорта: железнодорожным, авиационным, водным и автомобильным. Железные дороги связывают областной центр с городами Алтай, Риддер, Семей, Аягоз, Шар, Шемонаиха. Имеются железнодорожные ветки, ведущие за пределы области – «Семей-Локоть», «Семей - Алматы», «Семей-Павлодар», «Защита-Локоть», «Защита – Зыряновск», «Защита – Лениногорск» и «Защита – Шар».

Действуют 4 аэропорта, из них: 2 - допущены к обслуживанию международных авиарейсов (Усть-Каменогорск, Семей), 2 - обслуживают местные воздушные авиалинии (Зайсан, Урджар). Аэропорт города Усть-Каменогорск категорирован по стандартам ИКАО по I категории.

Главная судоходная магистраль внутренних водных путей Восточно-Казахстанской области - река Иртыш, которая протекает от границы Китайской Народной Республики до границы Российской Федерации. Протяженность реки по территории Республики Казахстан – 1 700 км, в том числе по территории области – 1 311 км.

В области на сегодняшний день имеется три судоходных шлюза, два речных грузовых порта: грузовой порт ТОО «Иртыш-Транс» и речной порт в городе Семей. Наибольший объем перевозок грузов и пассажиров приходится на автомобильный и железнодорожный транспорт. Регион располагает самой протяженной в республике сетью автомобильных дорог общего пользования - 11 949,5 км, в том числе: республиканского значения – 3 414 км (28,7%),

областного значения - 3 186 км (26,6%), районного значения - 5 349,5 км (44,7%)

Промышленный потенциал. Промышленный сектор региона, где базовой отраслью является цветная металлургия, имеет сырьевую ориентацию.

На территории Восточно-Казахстанской области известно большое количество разведанных месторождений как полезных ископаемых с запасами, обеспечивающими потребности региона в минерально-сырьевых ресурсах: цветных металлов (Риддер-Сокольное, Тишинское, Малеевское, Николаевское, Артемьевское, Орловское и др.), золота (Бакырчикское, Суздальское, Мизек, россыпи р. Курчум и др.), редких металлов (Бакенное, Белая Гора, Юбилейное, Ахметкино), угля и горючих сланцев (Каражира, Кендырлыкское, Бобровско-Белокаменское), нерудного сырья (огнеупорное сырье, керамзитовые и бетонитовые глины, известняки, кирпичные и цементные суглинки, стекольное сырье и строительные материалы), так и подземных минеральных и питьевых вод (Усть-Каменогорское, Лениногорское, Богатыревское, Кулуджунское).

Преимуществами Восточно-Казахстанской области являются значительные запасы полиметаллических руд таких, как цинк (47,7%), свинец (27%), медь (47,9%). В том числе в регионе имеется 50 месторождений золота.

Промышленность региона, кроме доминирующей отрасли - цветной металлургии, также представлена предприятиями машиностроения, энергетики, химической и деревообрабатывающей, легкой и пищевой промышленности и производством строительных материалов.

Энергетический комплекс представлен гидроэнергетическими и тепловыми станциями, которые позволяют ежегодно вырабатывать около 18 млрд квт/ч электрической энергии (примерно 30% энергетического потенциала республики).

Природно-климатический потенциал области предрасполагает к развитию агропромышленного комплекса. Районы области специализируются на выпуске продукции животноводства и растениеводства.

Наряду с базовой специализацией, область обладает уникальным туристским потенциалом.

Кроме того, к конкурентоспособным специализациям области относятся производство топлива для атомной энергетики и ядерные исследования.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Восточно-Казахстанской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 106 683 единицы, проанализировано 39 603 предприятий, из которых 4801 компания показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 8 884 человек, из которых со средне-специальным образованием 5477 человек (62%), с высшим образованием – 544 человек (6%), профессии, не требующие специального образования¹⁵ – 2863 человек (32%).

Потребность более 1000 человек выявлена в г. Усть-Каменогорск, Зайсанском и Урджарском районах, что составляет 41% от общей потребности в области. Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 23 044 человек, из них ВУЗ – 7 004 выпускников, ТиПО – 11 098 выпускников, краткосрочные курсы – 4942 человек.

Значительный переизбыток кадров наблюдается в г. Семей и г. Усть-Каменогорск, где выпуск превышает потребность в 28 и в 7 раз, соответственно.

Недостаток кадров более 1000 наблюдается в Зайсанском и Урджарском районах, количество выпускников местных ТиПО не покрывает и трети необходимых кадров. Тем не менее, в Урджарском районе выпуск краткосрочных курсов частично покрывает потребность. В г. Курчатов выпуск специалистов не ведется.

Таблица 2.2.5.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов ВКО

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ¹⁶
1	2	3	4	5
1.	Абайский район	650	53	-341
2.	Алтайский район	543	331	-37
3.	Аягозский район	779	132	-290
4.	Бескарагайский район	137	93	-19
5.	Бородулихинский район	188	25	-138
6.	г. Курчатов	113	0	-94
7.	г. Риддер	250	432	242
8.	г. Семей	485	3549	13598
9.	г. Усть-Каменогорск	1297	3455	8557
10.	Глубоковский район	346	98	-172
11.	Жарминский район	418	123	-62
12.	Зайсанский район	1215	116	-587
13.	Катон-Карагайский район	273	51	-141
14.	Кокпектинский район	484	51	-285
15.	Курчумский район	154	68	-22
16.	Тарбагатайский район	37	69	45
17.	Уланский район	255	65	-107
18.	Урджарский район	1112	86	-704
19.	Шемонаихинский район	148	325	212
	Сумма	8884	23044	

¹⁵ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

¹⁶ кадры, которым не требуется специальное образование

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования выявлено, что выпуск специалистов с высшим образованием значительно превышает потребность специалистов с высшим образованием (в 12 раз). Высокий выпуск специалистов с высшим образованием связан с наличием в ВКО 4-х крупных государственных университетов, выпускающих специалистов с медицинским, педагогическим, гуманитарно-техническим и промышленным образованием.

Выпуск специалистов со средне-техническим образованием также превышает потребность (в 2 раза).

Таблица 2.2.5.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, чел

№	АТО	ТнПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Абайский район	390	53	4	0	256	50
2	Алтайский район	312	331	56	0	175	124
3	Аягозский район	398	132	24	0	357	390
4	Бескарагайский район	85	93	27	0	25	103
5	Бородулихинский район	129	25	34	0	25	102
6	г. Курчатов	76	0	18	0	19	100
7	г. Риддер	168	432	22	0	60	106
8	г. Семей	370	5654	63	3549	52	975
9	г. Усть-Каменогорск	777	3326	193	3455	327	870
10	Глубоковский район	242	98	28	0	76	138
11	Жарминский район	174	123	11	0	233	102
12	Зайсанский район	693	116	10	0	512	94
13	Катон-Карагайский район	189	51	3	0	81	99
14	Кокпектинский район	334	51	2	0	148	100
15	Курчумский район	86	68	4	0	64	95
16	Тарбагатайский район	24	69	0	0	13	669
17	Уланский район	165	65	7	0	83	168
18	Урджарский район	780	86	10	0	322	489
19	Шемонаихинский район	85	325	28	0	35	168
	Сумма	5477	11098	544	7004	2863	4942

В Восточно-Казахстанской области функционирует 93 учреждения образования, из которых 7 ведут обучение кадров с высшим образованием, отсутствуют организации образования в г. Курчатов. 15-ть основных учебных заведений осуществляют подготовку 60% всего выпуска в области.

Таблица 2.2.5.6. Перечень учебных заведений ВКО (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск 2019
1	2	3	4
1	г. Семей	Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет	1532
2	г. Семей	Государственный университет имени Шакарима города Семей	1535
3	г. Усть-Каменогорск	Восточно-Казахстанский государственный университет им.С.Аманжолова	1305
4	г. Усть-Каменогорск	Восточно-Казахстанский государственный технический университет им. Д.Серикбаева	1310
5	г. Семей	Государственный медицинский университет г. Семей	120
6	г. Усть-Каменогорск	Казахстанско-Американский свободный университет	840
7	г. Семей	Казахстанский инновационная академия	362
8	г. Семей	Учреждение образования 'Высший медицинский колледж 'Авиценна'	497
9	г. Семей	КГКП 'Педагогический колледж имени М.О.Ауэзова'	463
10	г. Семей	КГП на ПХВ «Государственный высший медицинский колледж имени Дуйсенби Калматаева города Семей»	393
11	г. Семей	Учреждение 'Innovative college'	351
12	г. Усть-Каменогорск	НУ 'Колледж имени Кумаша Нургалиева'	336
13	г. Усть-Каменогорск	КГП на ПХВ 'Усть-Каменогорский медицинский колледж'	330
14	г. Семей	КГКП 'Электротехнический колледж'	325
15	г. Семей	НУ 'Семейский многопрофильный колледж'	317
		Сумма	12435

Зайсанский район

В Зайсанском районе зарегистрировано 3774 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 1419 предпринимателей, 573 компании заявили о потребности в кадрах.

В районе существует потребность в 40 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Среди специалистов со средне-специальным образованием практически 90% приходится на нижеследующие специальности.

Таблица 2.2.5.7. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Зайсанском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	051501 3	Менеджер	202
2	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	198

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
3	140121 3	Техник-строитель	96
4	140103 2	Столяр строительный	37
5	050801 2	Повар	27
6	120101 1	Водитель	17
7	141209 3	Техник-технолог	11
8	110901 2	Токарь	9
9	150306 2	Цветовод	8
10	050804 2	Официант	6
11	151305 3	Ветеринарный фельдшер	4
12	121913 2	Пекарь-мастер	3
13	051801 2	Бухгалтер	3
14	082601 2	Слесарь-ремонтник	3
15	121110 2	Закройщик	2

В районе действует Коммунальное Государственное учреждение «Зайсанский технологический колледж», которое обучает по 7 специальностям и в 2019 году выпустило 116 специалистов, выпуск по каждой из специальностей не превышает 35 человек.

Таблица 2.2.5.8. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в КГУ «Зайсанский технологический колледж»

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	150409 2	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	31
2	140101 2	Каменщик	23
3	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	21
4	151303 2	Санитар ветеринарный	21
5	111404 2	Электрогазосварщик	19
6	140104 2	Штукатур	1
7	050801 2	Повар	0
		Сумма	116

Вместе с тем, в районе ведется подготовка кадров в рамках краткосрочных курсов по рабочим специальностям промышленности и сельского хозяйства, а также по специальностям сферы услуг: повар, визажист. Выпуск частично покрывает потребность района.

Таблица 2.2.5.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Зайсанском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	визажист	19
2	водитель погрузчика	19
3	повар (общий профиль)	19
4	сварщик	14
5	слесарь по ремонту автомобилей	12
6	тракторист	11
	Сумма	94

В 2019 году выпуск трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства составил 21 человек при потребности 198 человек, отсутствовал выпуск поваров – при потребности 27 человек. Специальность «санитар ветеринарный» является смежной с «ветеринарный фельдшер» и покрывает потребность района в данной специальности. Выявлен недостаток в строительных специальностях (техник-строитель, столяр строительный) – 133 человека. В колледже ведут подготовку каменщиков и штукатуров – 24 человека, которые могут частично закрыть потребность.

Таблица 2.2.5.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Зайсанском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	051501 3	Менеджер	202	---
2	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	198	21
3	140121 3	Техник-строитель	96	---
4	140103 2	Столяр строительный	37	---
5	050801 2	Повар	27	19*
6	120101 1	Водитель	17	---
7	141209 3	Техник-технолог	11	---
8	110901 2	Токарь	9	---
9	150306 2	Цветовод	8	---
10	050804 2	Официант	6	---
11	151305 3	Ветеринарный фельдшер	4	---
12	121913 2	Пекарь-мастер	3	---
13	051801 2	Бухгалтер	3	---
14	082601 2	Слесарь-ремонтник	3	12*
15	121110 2	Закройщик	2	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

В районе выявлен спрос на работников по специальности «менеджер», однако, данное наблюдение может иметь единовременный характер, в связи с запуском нового предприятия, вследствие чего, необходимо уточнить данную цифру по итогам следующего анализа потребности.

Также выявлена высокая потребность на трактористов – 198 человек, при выпуске 21 (колледж), 11 – краткосрочные курсы.

Урджарский район

В Урджарском районе зарегистрировано 5363 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 3360 предпринимателей, 848 компании заявили о потребности в кадрах.

В районе существует потребность в 40 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Среди специалистов со средне-специальным образованием более 90% приходится на нижеследующие специальности.

Таблица 2.2.5.11. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Урджарском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	574
2	150103 3	Мехатроник	80
3	050801 2	Повар	14
4	050804 2	Официант	12
5	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	12
6	050608 1	Мастер-парикмахер	9
7	120101 1	Водитель	7
8	100314 2	Нагревальщик (сварщик) металла	5
9	121913 2	Пекарь-мастер	5
10	040201 3	Дизайнер	5
11	051801 2	Бухгалтер	5
12	150203 3	Агроном	5
13	010105 1	Няня	4
14	140103 2	Столяр строительный	3
15	151210 3	Зоотехник	3

В районе действует Коммунальное Государственное учреждение «Урджарский колледж», которое обучает по 6 специальностям и в 2019 году выпустило 86 специалистов, число которых по каждой из специальностей не превышает 35 человек.

Таблица 2.2.5.12. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в КГУ «Урджарский колледж»

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	050801 2	Повар	20
2	111404 2	Электрогазосварщик	18
3	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	35
4	150408 2	Водитель автомобиля	0
5	151301 2	Оператор по ветеринарной обработке животных	13
6	151303 2	Санитар ветеринарный	0
		Сумма	86

Район имеет сельскохозяйственную направленность, вследствие чего, колледж ведет подготовку кадров по специальностям, относящимся к сельскому хозяйству. Тем не менее, выпускаемое количество специалистов недостаточно для покрытия потребности района. Часть потребности покрывается за счет выпуска специалистов в городах Семей и Усть-Каменогорск.

Вместе с тем, в районе ведется подготовка кадров в рамках краткосрочных курсов по рабочим специальностям промышленности и сельского хозяйства, а также по специальностям сферы услуг: повар, визажист. Выпуск частично покрывает потребность района.

Таблица 2.2.5.13. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Урджарском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	визажист	10
2	водитель автомобиля	15
3	кондитер	15
4	кочегар-обжигальщик	10
5	мастер маникюра	36
6	парикмахер	9
7	парикмахер – модельер	28
8	повар (общий профиль)	148
9	сварщик	34
10	слесарь-электромонтажник (общий профиль)	16
11	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	101
12	электрогазосварщик	67
	Сумма	489

Одна пятая часть потребности наиболее востребованной специальности – тракторист – покрывается за счет краткосрочных курсов и выпуска колледжа. Выявлен избыток поваров, отучившихся на краткосрочных курсах.

Таблица 2.2.5.14. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Урджарском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	574	136*
2	150103 3	Мехатроник	80	---
3	050801 2	Повар	14	168*
4	050804 2	Официант	12	---
5	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	12	0
6	050608 1	Мастер-парикмахер	9	37*
7	120101 1	Водитель	7	15
8	100314 2	Нагревальщик (сварщик) металла	5	34
9	121913 2	Пекарь-мастер	5	---
10	040201 3	Дизайнер	5	---
11	051801 2	Бухгалтер	5	---
12	150203 3	Агроном	5	---
13	010105 1	Няня	4	---
14	140103 2	Столяр строительный	3	---
15	151210 3	Зоотехник	3	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

В области наблюдается значительная потребность в работниках со средне-специальным образованием. Наибольшая доля приходится на рабочие специальности сельского хозяйства (трактористы, агрономы, мехатроники) – 2 289 человека, при выпуске – 798 специалистов. В Тарбагатайском районе выявлен значительный избыток выпуска трактористов по сравнению с потребностью.

Таблица 2.2.5.15. Потребность/Выпуск по самой востребованной специальности в Восточно-Казахстанской области в 2019 году

Район	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	
	Потребность	Выпуск*
Абайский район	164	19
Алтайский район	23	13
Аягозский район	277	18
Бескарагайский район	50	43
Бородулихинский район	29	34
г. Риддер	2	-
г. Семей	13	33
г. Усть-Каменогорск	12	-
Глубоковский район	80	22
Жарминский район	94	27

Район	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	
	Потребность	Выпуск*
Зайсанский район	198	32
Катон-Карагайский район	72	40
Кокпектинский район	151	43
Курчумский район	31	74
Тарбагатайский район	1	200
Уланский район	33	25
Урджарский район	574	136
Шемонайхинский район	7	39
Сумма	1811	798

*ТиПО и краткосрочные курсы

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов ВКО

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в ВКО за период с 2020 по 2025 годы составит 119 886 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Усть-Каменогорск (26,6 тыс. чел.), г. Семей (23,1 тыс. чел.), а наименьшая – в Бескарагайском (1,4 тыс. чел.), Тарбагатайском (1,5 тыс. чел.) и Курчумском (2,1 тыс. чел.) районах.

Таблица 2.2.5.16. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Восточно-Казахстанская область	25 451	21 738	19 398	18 370	17 797	17 133	119 886
1. г. Усть-Каменогорск	6 003	5 092	4 397	3 971	3 680	3 466	26 609
2. г. Семей	4 771	4 050	3 651	3 681	3 619	3 392	23 164
3. Зайсанский район	2 370	1 819	1 474	1 250	1 098	991	9 002
4. Урджарский район	1 873	1 376	1 112	962	876	820	7 019
5. Абайский район	1 529	1 287	1 138	1 042	975	927	6 897

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
6. Алтайский район	893	953	977	1 022	1 068	1 137	6 050
7. Глубоковский район	995	938	925	912	907	888	5 565
8. Аягозский район	767	802	878	950	1 047	1 119	5 563
9. Жарминский район	1 201	904	732	626	562	518	4 544
10. г. Риддер	792	707	639	593	560	538	3 831
11. Уланский район	619	613	606	600	595	591	3 623
12. Бородулихинский район	577	547	542	540	545	548	3 300
13. г. Курчатов	427	353	414	451	497	474	2 615
14. Катон-Карагайский район	455	373	402	413	431	414	2 489
15. Шемонаихинский район	476	441	385	375	370	363	2 410
16. Кокпектинский район	617	510	350	271	238	213	2 198
17. Курчумский район	525	465	314	265	271	271	2 111
18. Тарбагатайский район	355	307	241	208	200	195	1 506
19. Бескарагайский район	205	200	221	238	257	268	1 389

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в ВКО будут лидировать специальности, не требующие специального образования – 21,6 тыс. чел., «Тракторист-машинист» - 6,7 тыс. чел., «Менеджер» - 4,9 тыс. чел.

Таблица 2.2.5.17. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в ВКО на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Не требует специального образования	6 007	4 586	3 518	2 859	2 439	2 146	21 554
2. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	2 168	1 435	1 027	796	661	578	6 665
3. Менеджер	1 209	1 107	683	734	647	559	4 938
4. Мехатроник	901	854	815	782	755	733	4 840
5. Техник-строитель	902	737	657	594	549	500	3 939
6. Водитель	642	552	541	531	522	516	3 304
7. Повар	610	516	497	484	475	470	3 051
8. Педагогика и методика начального обучения	523	475	492	497	505	479	2 970
9. Нагревательщик	460	391	444	474	512	485	2 766

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
(сварщик) металла							
10. Воспитатель организации образования	364	384	407	430	454	475	2 514
11. Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	419	373	379	379	384	379	2 313
12. Ветеринарный фельдшер	347	359	366	373	381	388	2 214
13. Техник-механик (всех наименований)	368	341	311	282	253	226	1 781
14. Медицинская сестра общей практики	267	276	282	289	296	304	1 715
15. Техник-программист	224	233	243	252	262	273	1 487
16. Стоматология	219	224	228	233	237	242	1 383
17. Фармацевт	226	218	212	208	207	203	1 274
18. Бухгалтер	285	245	212	187	167	151	1 247
19. Слесарь-ремонтник	242	224	210	198	189	182	1 245
20. Слесарь-сантехник	193	148	185	213	248	246	1 232
21. Зоотехник	190	194	198	202	206	210	1 202
22. Столяр строительный	209	203	198	192	187	182	1 172
23. математика	137	141	175	203	233	247	1 137
24. Пекарь-мастер	189	183	179	184	192	208	1 134
25. Электрогазосварщик	153	151	169	184	200	205	1 061

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов ВКО

Среди опрошенных предприятий в ВКО (1521 компаний, из 35 000 опрошенных) 518 (35%) предприятий планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами в ВКО среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Усть-Каменогорск – 166 компаний (32%), г. Семей– 67 компаний (12%), Бородулихинский – 36 компании (6%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: г. Риддер (9компаний), Шемонаихинский (8 компаний), Глубоковский (6 компаний).

Таблица 2.2.5.18. Компании планирующие модернизацию в ВКО в разрезе районов

№	Район	Количество компании	%
1	г. Усть-Каменогорск	166	32%
2	г. Семей	67	13%
3	Бородулихинский	36	7%
4	Алтайский	36	7%

№	Район	Количество компании	%
5	Бескарагайский	31	6%
6	г. Курчатов	28	5%
7	Аягозский	20	4%
8	Кокпектинский	18	3%
9	Абайский	17	3%
10	Жарминский	15	3%
11	Зайсанский	15	3%
12	Куршимский	14	3%
13	Уланский	12	2%
14	Урджарский	11	2%
15	Катон-Карагайский	9	2%
16	г. Риддер	9	2%
17	Шемонаихинский	8	2%
18	Глубоковский	6	1%
19	Тарбагатайский	0	0%
	Итого	518	

В ВКО согласно опросу, 29 (2%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 91 человек, 19 (1%) компаний в 2020 году – 47 человек, 10 компаний в 2021 году – 29 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.6. Жамбылская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Жамбылская область является индустриально-аграрным регионом. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 20,2%, транспорт и складирование – 16,5%, сельское хозяйство – 10,1%, оптовая и розничная торговля – 10,0%, строительство – 6,5%.

Основу промышленности составляет химическая промышленность, металлургия и производство продуктов питания.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 429 315 669 млн. тенге, рост составил 106,3% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в г. Тараз (105,4%), Шуском (103,1%) и Таласском (102,9%) районах.

Спад производства наблюдался в Мойынкумском (98,4%), Байзакском (86,6%) и Меркенском (33,2%) районах.

Таблица 2.2.6.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Жамбылской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Жамбылская область, всего	429 315 669	106,3
1. город Тараз	253 789 196	105,4
2. Шуский район	10 634 020	103,1
3. Таласский район	22 069 947	102,9
4. Жуальинский район	9 411 052	102,6
5. Сарысуский район	21 698 438	101,1
6. Жамбылский район	17 665 001	100,5
7. Кордайский район	12 846 937	100,3
8. Т.Рыскулова район	8 607 787	100,0
9. Мойынкумский район	64 409 774	98,4
10. Байзакский район	3 893 619	86,6
11. Меркенский район	4 289 898	33,2

Инвестиции в основной капитал Жамбылской области за 11 месяцев 2019 года составили 250 108 124 млн. тенге, рост – 110,5% к аналогичному периоду 2018 года. Увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено в Мойынкумском (178%), Сарысуском (151,9%) и Шуском (146,7%) районах.

Спад инвестиции в разрезе районов отмечается в Жамбылском (95,6%), Кордайском (86,4%), Жуальинском (29,8%) районах.

Таблица 2.2.6.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО Жамбылской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Жамбылская область	250 108 124	110,5
1. Мойынкумский район	19 620 861	178,0
2. Сарысуский район	33 747 889	151,9
3. Шуский район	42 104 663	146,7
4. Т.Рыскулова район	9 202 294	127,0
5. Меркенский район	9 498 645	112,7
6. Жамбылская область	250 108 124	110,5
7. Байзакский район	12 944 868	107,5
8. город Тараз	66 667 947	102,7
9. Таласский район	11 509 448	102,4
10. Жамбылский район	23 821 505	95,6
11. Кордайский район	15 851 003	86,4
12. Жуальинский район	5 139 001	29,8

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Жамбылской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы в г. Тараз (5,8%). Наименьший уровень безработицы отмечается в Кордайском районе (4,4%). В остальных районах данный показатель не превышает 4,5%.

Таблица 2.2.6.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе АТО Жамбылской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Жамбылская область	506 975	26 035	4,9
1. город Тараз	154 322	9 525	5,8
2. Байзакский район	51 933	2 419	4,5
3. Жамбылский район	37 944	1 787	4,5
4. Жуалынский район	24 872	1 173	4,5
5. Т.Рыскулова район	27 443	1 305	4,5
6. Меркенский район	43 119	2 029	4,5
7. Мойынкумский район	16 937	801	4,5
8. Сарысуский район	18 449	875	4,5
9. Таласский район	23 901	1 121	4,5
10. Шуский район	48 324	2 257	4,5
11. Кордайский район	59 731	2 743	4,4

Транзитный потенциал. По территории региона проходят маршруты транспортировки экспортно-импортных грузов. Транспортная сеть региона является важной частью в транзитной системе между двумя крупными агломерациями, как Южно-Казахстанская и Алматинская области, а также имеет выход к Кыргызской Республике. Маршруты, проходящие через Жамбылскую область, включены в систему международных транспортных коридоров.

Наличие достаточно богатых и разнообразных природных ресурсов в сочетании с развитым промышленным и агропромышленным комплексом позволяют формировать в области собственные грузо- и пассажиро- потоки. Потребности во внутрирегиональных и транзитных перевозках обеспечиваются почти всеми видами транспорта: автомобильный, железнодорожный, воздушный.

Основным транзитным коридором, проходящим по территории Жамбылской области, является автомобильная дорога республиканского значения «Алматы-Ташкент-Термез» (реконструируемый участок Западная Европа - Западный Китай), «Мерке-Шу-Бурыйбайтал» (соединяется к автомобильной дороге «Алматы-Екатеринбург»), соединяющая Республику Казахстан с Российской Федерацией и КНР.

Железнодорожный транспорт области является основным видом транспорта в межрегиональном, межреспубликанском сообщении. Транзитный потенциал железных дорог характеризуется наличием железнодорожных линий международных транспортных коридоров, проходящих по территории области, с крупным транспортным узлом в городе Шу, связывающим юг и юго-восток Казахстана с центральной и северо-восточной частью республики, с соседними государствами.

Промышленный потенциал. Жамбылская область специализируется на таких отраслях, как животноводство (скотоводство, птицеводство, шерсть, кожевенные изделия, молочная продукция); растениеводство (овощи и фрукты, масличные, технические, бахчевые и кормовые культуры); переработка сельскохозяйственной продукции (переработка молока: 98 тыс. тонн; переработка мяса: 32,5 тыс. тонн; производство сахара: 680 тыс. тонн; мукомольное производство: 34,3 тыс. тонн; переработка шкур и шерсти: 1 тыс. тонн; производство растительного масла: 4,2 тыс.).

Также перспективы региона направлены на создание откормочных площадок и молочно-товарных ферм; строительство птицефабрик мясного и яичного направления; переработка мясной продукции, консервирование, выпуск полуфабрикатов; переработка молока и выпуск молочной продукции; выращивание и переработка плодоовощной продукции; выращивание и переработка зерновых и масличных культур; переработка шерсти и кожи; строительство теплиц и овощехранилищ.

Область обладает значительной ресурсно-сырьевой базой и богата редкоземельными элементами (германий, индий, кадмий, иттрий, иттербий, элементы цериевой и иттриевой групп); балансовыми запасами фосфоритов РК (72%); балансовыми запасами плавикового шпата РК (80,6%); балансовыми и прогнозными запасами минеральных солей (15,0 млн. тонн); запасом золота: балансовых (8,2%), прогнозных (15,4%); балансовым запасом газа (3%); балансовыми запасами гипса (25,8%), угля (21,1%), меди (3%) и барита (12,0 млн. тонн); прогнозным запасом каменной соли (2,6 млрд. тонн); запасом олова (34,3%); балансовыми запасами свинца (5,4%) и цинка (3,4%).

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 81 174 единиц, проанализировано 49 725 предприятий, из которых 6332 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 16 692 человек, из которых со средне-специальным образованием 7984 человек (48%), с высшим образованием – 1051 человек (6%), профессии, не требующие специального

образования¹⁷ – 7657 человек (46%). В разрезе районов области наибольшая потребность в кадрах была выявлена в городе Тараз и Шуском районе, на эти районы в сумме приходится 80% всей потребности региона.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 16 844 человек, из них ВУЗ – 6439 выпускников, ТиПО – 7083 выпускников, краткосрочные курсы – 3322 человек. Во всех районах присутствуют учебные заведения по подготовке специалистов со средне-специальным и высшим образованием.

Таблица 2.2.6.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Жамбылской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ¹⁸
1	2	3	4	5
1.	Байзакский район	313	97	-169
2.	город Тараз	12166	11383	11034
3.	Жамбылский район	451	64	-358
4.	Жуалынский район	571	54	-440
5.	Кордайский район	305	624	375
6.	Меркенский район	346	164	-130
7.	Мойынкумский район	288	24	-213
8.	район им. Т.Рыскулова	461	215	-181
9.	Сарысуский район	337	221	-80
10.	Таласский район	438	390	70
11.	Шуский район	1016	286	-273
	Сумма	16692	16844	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровня образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием в 6 раз превышает потребность специалистов с высшим образованием. Выпуск специалистов со средне-техническим образованием ниже потребности на 12%.

Таблица 2.2.6.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, чел

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Байзакский район	253	97	13	0	47	203
2	город Тараз	4940	4944	557	6439	6669	1044
3	Жамбылский район	381	64	41	0	29	258
4	Жуалынский район	462	54	32	0	77	205

¹⁷ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

¹⁸ кадры, которым не требуется специальное образование

5	Кордайский район	118	624	131	0	56	256
6	Меркенский район	237	164	57	0	52	247
7	Мойынкумский район	169	24	68	0	51	104
8	район им. Т.Рыскулова	371	215	25	0	65	230
9	Сарысуский район	249	221	52	0	36	223
10	Таласский район	308	390	12	0	118	201
11	Шуский район	496	286	63	0	457	351
	Сумма	7984	7083	1051	6439	7657	3322

В области функционирует 50 учреждений образования, из которых 3 ведут подготовку кадров с высшим образованием: Таразский государственный педагогический университет, Таразский государственный университет им.М.Х.Дулати и Таразский инновационный гуманитарный университет. В 2019 году на эти учебные заведения пришлось порядка 60% от всего выпуска области.

Таблица 2.2.6.6. Перечень учебных заведений Жамбылской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Тараз	Таразский государственный университет им.М.Х.Дулати	2753
2	г. Тараз	Таразский инновационный гуманитарный университет	1997
3	г. Тараз	Таразский государственный педагогический университет	1689
4	г. Тараз	КГКП «Жамбылский медицинский колледж»	804
5	г. Тараз	ГККП «Жамбылский политехнический высший колледж»	496
6	г. Тараз	ТОО 'Медицинский колледж'Тараз-Болашақ'	480
7	г. Тараз	Учреждение «Таразский колледж «Парасат»	399
8	г. Тараз	ГККП «Жамбылский гум. колледж имени Абая	285
9	г. Тараз	Колледж №6 (объединен с ГККП ЖПВК 2018)	275
10	г. Тараз	Колледж Тараз-Ғасыр	236
11	г. Тараз	Колледж №13	230
12	г. Тараз	Учреждение «Білім» профессиональный гуманитарно-технический колледж	201
13	г. Тараз	Учреждение «Таразский политехнический колледж»	193
14	Кордайский район	ГККП «Кордайский сельскохозяйственный колледж»	191
15	Кордайский район	КГКП Беткайнарский колледж №7	190
		Сумма	10 419

Жуалынский район

В районе действует 4878 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 3088 предпринимателей, 339 респондентов заявили о потребности в кадрах. В Жуалынском районе выявлен недостаток кадров, даже с учетом специалистов, закончивших краткосрочные курсы. В районе существует потребность в 55 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В самом районе в 2019 году было подготовлено 54 специалиста со средне-специальным образованием.

Наиболее востребованными специальностями среди специалистов с высшим образованием в 2019 году были преподаватели. Среди специалистов со средне-техническим образованием преобладают специалисты сельского хозяйства (трактористы, техники-механики, коневоды, плодководы, агрономы).

Таблица 2.2.6.7. Перечень наиболее востребованных специальностей в Жуалынском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	182
2	101403 2	Слесарь-ремонтник	99
3	151202 2	Коневод	63
4	050804 2	Официант	12
5	150408 2	Водитель автомобиля	9
6	050801 2	Повар	8
7	090601 2	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	8
8	050601 2	Парикмахер-модельер	7
9	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	7
10	121913 2	Пекарь-мастер	6
11	150302 2	Плодковод	6
12	150402 2	Оператор машинного доения	6
13	5В010200	Педагогика и методика начального обучения	6
14	122407 3	Техник-технолог	5
15	150203 3	Агроном	5

В районе действует 1 образовательное учреждение - КГКП Жуалынский колледж №16, которое ведет подготовку кадров со средне-специальным образованием по 8 специальностям.

Таблица 2.2.6.8. Выпуск в 2019 году по ТиПО в Жуалынском районе

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2		3
1	050801 2	Повар	0
2	111404 2	Электрогазосварщик	21

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2		3
3	120106 2	Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	0
4	120107 2	Слесарь по ремонту автомобилей	1
5	121106 2	Портной	0
6	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	0
7	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	28
8	150409 2	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	4

Вместе с тем, в районе ведется подготовка специалистов на базе краткосрочных курсов.

Таблица 2.2.6.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Жуалынском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	водитель автомобиля	20
2	кондитер	15
3	мастер маникюра	20
4	оператор котельной	10
5	парикмахер	22
6	повар (общий профиль)	22
7	техник-программист	20
8	техник-электрик	1
9	тракторист	20
10	швея	20
11	электрогазосварщик	20
12	электромонтер (общий профиль)	15
	Сумма	205

Потребность района в кадрах не покрывается местным колледжем и краткосрочными курсами. В частности, выявлен недостаток трактористов, слесарей, подготовка которых возможна на базе действующего колледжа. В районе существует потребность в специалистах сельскохозяйственного направления, однако, подготовка кадров отсутствует.

Таблица 2.2.6.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Жуалынском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	182	48*
2	101403 2	Слесарь-ремонтник	99	1

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
3	151202 2	Коневод	63	---
4	050804 2	Официант	12	---
5	150408 2	Водитель автомобиля	9	20*
6	050801 2	Повар	8	22*
7	090601 2	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	8	10*
8	050601 2	Парикмахер-модельер	7	22*
9	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	7	---
10	121913 2	Пекарь-мастер	6	---
11	150302 2	Плодовод	6	---
12	150402 2	Оператор машинного доения	6	---
13	122407 3	Техник-технолог	5	---
14	150203 3	Агроном	5	---
15	110901 2	Токарь	4	---

Шуский район

В районе действует 6134 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 5133 предпринимателей, 513 респондентов заявили о потребности в кадрах. В Шуйском районе выявлен недостаток кадров. В районе существует потребность в 80 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В самом районе в 2019 году было подготовлено 286 специалистов со средне-специальным образованием.

Наиболее востребованными специальностями среди специалистов с высшим образованием в 2019 году были преподаватели. Среди специалистов со средне-техническим образованием преобладают рабочие специалисты в сельском хозяйстве (трактористы, техники-механики).

Таблица 2.2.6.11. Перечень наиболее востребованных специальностей в Шуйском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	5
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	156
2	130609 3	Техник по связи	31
3	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	19
4	101403 2	Слесарь-ремонтник	17
5	150402 2	Оператор машинного доения	11
6	150408 2	Водитель автомобиля	9
7	120101 1	Водитель	8
8	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	8
9	010203 3	Воспитатель организации образования	7
10	111001 2	Машинист подъемной машины	7

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	5
11	5В010200	Педагогика и методика начального обучения	7
12	5В010900	Математика	7
13	030204 3	Медицинская сестра общей практики	6
14	050801 2	Повар	6
15	051001 2	Секретарь – референт	6

В районе действует 4 образовательных учреждения, которые ведут подготовку кадров со средне-специальным образованием.

Таблица 2.2.6.12. Выпуск в 2019 году по ТиПО в Шуском районе

№	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3
1	ГККП Шуский колледж №10	89
2	Учреждение «Гуманитарно- колледж «Алмас»	74
3	Учреждение «Шуский гуманитарный колледж»	115
4	Шу темір жол колледжі	8

Данные учебные заведения выпускают специалистов разного профиля по 38 специальностям (Таблица 2.2.6.13).

Таблица 2.2.6.13. Специальности с наибольшим количеством выпускников в Шуском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	130503 3	Техник	95
2	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства *	42
3	010501 3	Учитель начального образования	28
4	110806 2	Помощник машиниста тепловоза*	26
5	110803 2	Слесарь по ремонту подвижного состава*	20
6	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	17
7	010302 3	Учитель физической культуры	15
8	020102 3	Юрисконсульт	12
9	040101 3	Библиотекарь	7
10	110818 3	Техник-электромеханик	5
11	051803 3	Экономист-бухгалтер	4
12	010503 3	Учитель иностранного языка начального образования	3
13	051802 3	Бухгалтер-ревизор (аудитор)	3
14	130502 3	Техник-программист	3
15	122903 3	Электромеханик	2

Вместе с тем, в районе ведется подготовка наибольшего после города Тараз количества специалистов на базе краткосрочных курсов – 351 человек.

Таблица 2.2.6.14. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Шуском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	повар (общий профиль)	44
2	помощник воспитателя	41
3	сварщик	37
4	пекарь-мастер	25
5	швея	25
6	парикмахер	24
7	слесарь-сантехник	19
8	бухгалтер (средней квалификации)	15
9	визажист	15
10	делопроизводитель	15
11	косметолог	15
12	мастер маникюра	15
13	оператор электронно-вычислительной машины	15
14	электромонтер (общий профиль)	14
15	техник-оператор по обслуживанию ЭВМ	10
16	тракторист	10
17	электромонтер (дежурный)	10
18	пекарь (общий профиль)	2
	Сумма	351

В районе ведется выпуск требуемых кадров, который, однако, не покрывает полностью потребность. Так, выпуск трактористов-машинистов составляет 52 человека, включая выпуск краткосрочных курсов, при потребности 156 человек. Однако, выпуск техников составляет 95 человек и покрывает потребность техников-механиков и техников по связи.

Таблица 2.2.6.15. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Шуском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	156	52*
2	130609 3	Техник по связи	31	95**
3	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	19	---
4	101403 2	Слесарь-ремонтник	17	20
5	150402 2	Оператор машинного доения	11	---
6	150408 2	Водитель автомобиля	9	---
7	120101 1	Водитель	8	---
8	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	8	---

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
9	010203 3	Воспитатель организации образования	7	17
10	111001 2	Машинист подъемной машины	7	
11	5B010200	Педагогика и методика начального обучения	7	---
12	5B010900	Математика	7	---
13	030204 3	Медицинская сестра общей практики	6	---
14	050801 2	Повар	6	44*
15	051001 2	Секретарь – референт	6	---

--- подготовка специалистов не ведется

*краткосрочные курсы

**потребность покрывается за счет смежных специальностей ТиПО

В области примерно одинаковый процент в потребности кадров приходится на специалистов, не требующих специального образования, в частности продавцы и охранники, и специалисты, окончившие ТиПО. Большое число специалистов, которым не требуется специальное образование, возможно объяснить, тем что Жамбылская область является торговым хабом между Казахстаном и Кыргызстаном.

Вместе с тем, выявлен высокий избыток специальностей правового профиля и подготовки кадров по специальности «Физическая культура и спорт» (4-е место по Республике), что связано с низким проходным балом Единого национального тестирования по данной специальности.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Жамбылской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Жамбылской области за период с 2020 по 2025 годы составит 61 127 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Тараз (28,6 тыс. чел.), Кордайском районе (9,6 тыс. чел.), а наименьшая – в Сарысуском (1,5 тыс. чел.), Байзакском (1,4 тыс. чел.) районах.

Таблица 2.2.6.16. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Жамбылская область	12 122	10 095	9 515	9 512	9 919	9 964	61 127
1. город Тараз	5 742	5 223	4 342	4 218	4 347	4 695	28 568
2. Кордайский район	2 245	1 229	1 501	1 564	1 709	1 365	9 612
3. Шуский район	711	562	612	637	671	666	3 859
4. Таласский район	836	653	606	571	555	520	3 742
5. район им. Т. Рыскулова	448	440	508	567	637	659	3 258
6. Меркенский район	336	362	393	424	457	489	2 462
7. Жуалынский район	407	402	389	387	392	409	2 388
8. Жамбылский район	534	410	372	356	351	347	2 371
9. Мойынкумский район	310	301	296	295	297	301	1 800
10. Сарысуский район	275	250	249	258	275	288	1 596
11. Байзакский район	278	262	246	234	228	224	1 472

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Жамбылской области будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 7,9 тыс. чел., «Коневод» - 3,6 тыс. чел., «Педагогика и методика начального обучения» - 3,4 тыс. чел.

Таблица 2.2.6.17. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Жамбылской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии, не требующие специального образования	1 665	1 296	1 284	1 258	1 235	1 174	7 912
2. Коневод	602	599	597	596	595	594	3 583
3. Педагогика и методика начального обучения	553	542	556	563	573	581	3 367
4. Агроном	736	326	487	540	623	505	3 218
5. Водитель автомобиля	207	282	382	481	583	673	2 609
6. Бухгалтер	204	239	282	329	377	422	1 853
7. Воспитатель организации образования	335	301	234	241	246	264	1 621
8. Техник-программист	184	191	202	213	224	230	1 244
9. Иностранный язык: два иностранных языка	212	214	188	186	184	184	1 168

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
10. Математика	161	179	187	196	205	220	1 149
11. Русский язык и литература	149	152	154	159	163	171	947
12. врач фармацевт в лабораториях химико-токсикологических исследований	117	130	147	164	181	196	936
13. Техник-механик (всех наименований)	241	271	78	78	82	93	844
14. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	333	176	109	80	70	68	836
15. Слесарь-ремонтник	248	185	142	108	83	63	830
16. Питомниковод	415	9	114	121	155	9	823
17. Слесарь по ремонту автомобилей	296	264	157	65	22	9	813
18. Швея	92	100	120	140	161	179	793
19. Медицинская сестра общей практики	130	116	122	127	133	140	768
20. Ветеринарный фельдшер	210	90	114	115	127	58	714
21. Мастер строитель широкого профиля	202	125	76	89	102	117	711
22. Фермер	113	113	114	115	117	117	689
23. Бетонщик	21	88	97	117	134	182	641
24. Нагревательщик (сварщик) металла	140	175	89	59	68	74	605
25. Техник по связи	98	101	89	88	96	104	576

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Жамбылской области

Среди опрошенных предприятий в Жамбылской области (1 673 компаний, из 35 000 опрошенных) 1068 (64%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Жамбылской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Тараз – 182 компаний (17%), Кордайский – 138 компания (13%), Таласский район и район имени Т. Рыскулова – 119 компании (11%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Кызылкогинский (6 компаний), Макатский (1 компаний), Исатайский (1 компаний).

Таблица 2.2.6.18. Компании, планирующие модернизацию в Жамбылской области в разрезе районов

№	Район	Количество компании	%
1	2	3	4
1	город Тараз	182	17%
2	Кордайский р-н	138	13%
3	р-н имени Т Рыскулова	119	11%
4	Таласский р-н	119	11%
5	Жамбылский р-н	108	10%
6	Жуальинский р-н	100	9%
7	Сарысуский р-н	88	8%
8	Меркенский р-н	77	7%
9	Мойынкумский	55	5%
10	Байзакский р-н	45	4%
11	Шуский р-н	37	3%
	Итого	1068	

В Жамбылской области согласно опросу, 36 компаний сократят количество работников в 2019 году - на 204 человек, 27 компаний в 2020 году – 162 человек, 21 компания в 2021 году – 137 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.7. Западно-Казахстанская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Западно-Казахстанская область является одним из индустриально-аграрных регионов, а также третьим нефтедобывающим регионом по объемам добычи нефти и конденсата после Атырауской и Мангистауской областей.

В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 51,1%, оптовая и розничная торговля – 6,7%, транспорт и складирование – 6,4%, строительство – 4,6%, сельское хозяйство – 3,1%.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 2 155 460,3 млн. тенге, ИФО к аналогичному периоду 2018 года составил 93,4%. Наибольший рост производства наблюдался в Чингирлауском (157,1%) и Каратобинском (124,3%) районах, г. Уральск (111,5%).

Спад производства наблюдался в 8 районах, наибольший в Таскалинском (52,2%), Теректинском (63%) и Бурлинском (91,9%) районах.

Таблица 2.2.7.1. Объем производства промышленной продукции
в АТО Западно-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Западно-Казахстанская область, всего	2 155 460,3	93,4
1. Чингирлауский	374,20	157,1
2. Каратобинский	436,50	124,3
3. г.Уральск	164935,70	111,5
4. Казталовский	1193,70	107,7
5. Жангалинский	607,60	101,3
6. Жанибекский	440,90	98,5
7. Бәйтерек	153074,70	98,5
8. Бокейординский	696,10	97,9
9. Сырымский	691,30	97,5
10. Акжаикский	2696,20	93,2
11. Бурлинский	1826783,50	91,9
12. Теректинский	2965,10	63
13. Таскалинский	564,80	52,2

Инвестиции в основной капитал Западно-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года составили 552 842 326 млн. тенге, рост к аналогичному периоду 2018 года - 149,4%.

Наибольшее увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено в Сырымском (198%), Бурлинском (181,3%) и Байтерекском (170%) районах.

Наибольший спад инвестиций в разрезе районов зафиксирован: Жангалинский район – 65,7%, Жанибекский район – 54,4%, Таскалинский район – 30,7%.

Таблица 2.2.7.2. Объем инвестиций в основной капитал
в АТО Западно-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Западно-Казахстанская область, всего	552 842 326	149,4
1. Сырымский	2 742 331	198,0
2. Бурлинский	303 034 639	181,3
3. Байтерекский	140 019 956	170,0
4. Теректинский	8 593 882	169,7
5. Казталовский	7 954 169	160,8
6. Акжаикский	4 053 232	156,0
7. Каратобинский	1 119 895	150,6
8. Чингирлауский	2 144 439	101,4
9. г.Уральск	74 263 781	87,9

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
10. Бокейординский	2 183 685	82,5
11. Жангалинский	2 032 190	65,7
12. Жанибекский	1 254 464	54,4
13. Таскалинский	3 445 663	30,7

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Западно-Казахстанской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы отмечается в Жанибекском, Каратобинском (по 6,2% соответственно) и Казталовском (6,1%) районах.

Наименьший уровень безработицы отмечается в Байтерекском (4,6%), Акжайкском и Бурлинском (по 4,3% соответственно) районах.

Таблица 2.2.7.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе АТО Западно-Казахстанской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Западно-Казахстанская область, всего	320 999	16 405	4,9
1. Жанибекский	8 993	594	6,2
2. Каратобинский	7 854	517	6,2
3. Казталовский	13 980	905	6,1
4. Бокейординский	7 679	491	6,0
5. Жангалинский	11 941	627	5,0
6. Сырымский	10 365	551	5,0
7. Таскалинский	9 278	484	5,0
8. Чингирлауский	8 087	426	5,0
9. Теректинский	19 538	1 006	4,9
10. г.Уральск	139 437	6 942	4,7
11. Бәйтерек	30 892	1 502	4,6
12. Акжайкский	21 796	973	4,3
13. Бурлинский	31 159	1 387	4,3

Западно-Казахстанская область расположена в западной части Республики Казахстан и является воротами в центральные и южные области республики и в государства Средней Азии.

Территория области граничит с пятью областями Российской Федерации: Астраханской, Волгоградской, Саратовской, Самарской, Оренбургской и двумя областями Казахстана: Актюбинской и Атырауской, связана с ними железнодорожными линиями, автомобильным, водным и воздушным транспортом.

Промышленный потенциал. Регион богат полезными ископаемыми, приоритетными из них являются нефть и газ, причем Карачаганакское месторождение – одно из богатейших в мире. На регион приходится 97% от общего объема добычи газового конденсата республики и 40% от объема добычи газа.

Помимо газового конденсата и нефти в области имеются месторождения боратовых руд, горючих сланцев, калийно-магниевых солей, известковых пород, цементного сырья, мела, керамзитовых глин, строительного и аллювиального песка. Кроме нефтегазовой отрасли развито производство продуктов питания и машиностроение.

В целом, к перспективным отраслям экономики региона относятся: нефтегазовая отрасль, АПК, машиностроение, строительство, транспорт и логистика. Имеющийся машиностроительный комплекс области обладает значительным потенциалом для развития отрасли по таким приоритетным направлениям, как нефтегазовое, сельскохозяйственное, энергетическое машиностроение, судостроение, приборостроение.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Западно-Казахстанской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 50 659 единицы, проанализировано 23 154 предприятий, из которых 3245 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 4 548 человек, из которых со средне-специальным образованием 2548 человек (56%), с высшим образованием – 397 человек (9%), профессии, не требующие специального образования¹⁹ – 1603 человек (35%).

В разрезе районов области потребность в кадрах не превышает 1000 человек. Значительный переизбыток кадров наблюдается в г. Уральск, где выпуск превышает потребность в 37 раз.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 15 318 человек, из них ВУЗ – 6855 выпускников, ТиПО – 6 476 выпускников, краткосрочные курсы – 1987 человек. В каждом районе действует учебное заведение, которое ведет подготовку специалистов со средне-специальным образованием, а также учебные центры по подготовке специалистов на базе краткосрочных курсов. Только в г. Уральск готовят специалистов с высшим образованием.

¹⁹ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

Таблица 2.2.7.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Западно-Казахстанской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ²⁰
1	2	3	4	5
1.	г. Уральск	973	11991	11018
2.	Акжайыкский район	443	129	-314
3.	Байтерекский район	271	123	-148
4.	Бокейординский район	294	60	-234
5.	Бурлинский район	970	355	-615
6.	Жангалинский район	112	92	-20
7.	Жанибекский район	211	98	-113
8.	Казгаловский район	416	112	-304
9.	Каратобинский район	97	79	-18
10.	Сырымский район	264	94	-170
11.	Таскалинский район	137	48	-89
12.	Теректинский район	248	48	-200
13.	Чингирлауский район	112	102	-10
	Сумма	4548	13331	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровня образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием значительно превышает потребность специалистов с высшим образованием (в 15 раз). Большой выпуск специалистов с высшим образованием связан с наличием в ЗКО 4-х крупных государственных университетов, готовящих специалистов с гуманитарным, педагогическим, аграрно-техническим и промышленным образованием.

Выпуск специалистов со средне-техническим образованием также превышает потребность (в 2,5 раза).

Таблица 2.2.7.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, чел

№	АТО	ТнПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	г. Уральск	490	5136	93	6855	390	162
2	Акжайыкский район	173	129	63	0	207	209
3	Байтерекский район	171	123	6	0	94	207
4	Бокейординский район	186	60	14	0	94	116
5	Бурлинский район	613	355	97	0	260	153
6	Жангалинский район	85	92	7	0	20	90

²⁰ кадры, которым не требуется специальное образование

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
7	Жанибекский район	127	98	23	0	61	116
8	Казталовский район	227	112	63	0	126	249
9	Каратобинский район	53	79	10	0	34	110
10	Сырымский район	108	94	28	0	128	116
11	Таскалинский район	81	48	9	0	47	122
12	Теректинский район	143	48	15	0	90	222
13	Чингирлауский район	58	102	5	0	49	115
	Сумма	2515	6476	433	6855	1600	1987

В Западно-Казахстанской области функционирует 47 учреждений образования, из которых 4 ведут подготовку кадров с высшим образованием. 33% от выпуска 2019 года приходится на Западно-казахстанский инновационно-технологический университет – 7501 человек. В топ-15 учебных заведений по количеству выпускников за 2019 год входят учебные заведения г.Уральск.

Таблица 2.2.7.6. Перечень учебных заведений ЗКО (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Уральск	Западно-казахстанский инновационно-технологический университет	4266
2	г. Уральск	Казахстанский университет инновационных и телекоммуникационных систем	9
3	г. Уральск	Западно-Казахстанский государственный университет им.М.Утемисова	1348
4	г. Уральск	Западно-Казахстанский аграрно-технический университет им.Жангир хана	1232
5	г. Уральск	Государственное коммунальное казенное предприятие «Уральский колледж газа, нефти и отраслевых технологий» Управления образования акимата Западно-Казахстанской области	537
6	г. Уральск	Государственное коммунальное казенное предприятие «Педагогический колледж им. Ж.Досмухамедова» управления образования Западно-Казахстанской области	447
7	г. Уральск	Негосударственное учреждение 'Уральский гуманитарный колледж'	447
8	г. Уральск	Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Западно-Казахстанский высший медицинский колледж» Управления здравоохранения акимата Западно- Казахстанской области	428
9	г. Уральск	Негосударственное образовательное учреждение 'Западно-	353

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
		Казахстанский инженерно-технологический колледж'	
10	г. Уральск	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Западно-Казахстанский индустриальный колледж' Управления образования Акимата Западно-Казахстанской области	327
11	г. Уральск	Негосударственное учреждение образования 'Колледж Экономики и информационных технологий'	322
12	г. Уральск	Учреждение 'Уральский гуманитарно-технический колледж'	262
13	г. Уральск	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Уральский политехнический колледж' Управления образования Акимата Западно-Казахстанской области	260
14	г. Уральск	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Дорожно-транспортный колледж имени А.Иманова' управления образования акимата Западно-Казахстанской области	256
15	г. Уральск	Медицинский колледж «Мақсат»	239
		Сумма	11991

Город Уральск

В городе действует 30 082 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 9256 предпринимателей, 756 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность по более чем 100 наименованиям специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В городе в 2019 году было выпущено 16 305 специалистов с высшим образованием, 5136 специалистов со средне-специальным образованием и 162 человека на базе краткосрочных курсов.

Потребность специалистов с высшим образованием не превышает 100 человек, что может быть связано с большим выпуском специалистов разного профиля. В топ-15 наиболее востребованных специальностей среди кадров с высшим образованием в 2019 году вошли преподаватели и врачи.

Таблица 2.2.7.7. Потребность по наиболее необходимым специалистам в г. Уральск на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	138
2	051801 2	Бухгалтер	33
3	030601 3	Фармацевт	25
4	121305 2	Швея	19
5	010203 3	Воспитатель организации образования	19
6	5В130200	Стоматология	18
7	120101 1	Водитель	16

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
8	5B072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	16
9	120102 3	Диспетчер автомобильного транспорта	11
10	131601 3	техник-программист	10
11	111401 2	Сварщик (всех наименований)	8
12	141405 2	Сборщик изделий из древесины	8
13	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8
14	030204 3	Специализированная медицинская сестра	8
15	051501 3	Менеджер	8

Следует отметить, что область ориентирована на нефтегазовую отрасль, вследствие чего невостребованные специалисты «Нефтегазового дела» и «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» могут закрыть спрос, выявленный в Атырауской области на данные специальности.

Таблица 2.2.7.8. Специальности высшего образования с наибольшим выпуском в г. Уральск на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	5B010100	Дошкольное обучение и воспитание	765
2	5B050900	Финансы	608
3	5B010800	Физическая культура и спорт	585
4	5B070800	Нефтегазовое дело	407
5	5B010300	Педагогика и психология	282
6	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	270
7	5B030100	Юриспруденция	252
8	5B072900	Строительство	244
9	5B071800	Электроэнергетика	243
10	5B050800	Учет и аудит	230
11	5B073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	137
12	5B050600	Экономика	135
13	5B011500	Основы права и экономики	27

В топ-15 специальностей со средне-специальным (по выпуску) вошли в основном вспомогательный медицинский персонал, техники и воспитатели/учителя в начальных классах.

Таблица 2.2.7.9. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Уральск на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	030204 3	Медицинская сестра общей практики	325
2	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	310
3	020102 3	Юрисконсульт	259
4	130202 3	Электромеханик	250
5	090203 3	Техник-электрик	236
6	140121 3	Техник-строитель	222
7	080922 3	Техник-технолог	215
8	010501 3	Учитель начального образования	191
9	010302 3	Учитель физической культуры	182
10	051803 3	Экономист-бухгалтер	169
11	111404 2	Электрогазосварщик *	161
12	030101 3	Фельдшер	157
13	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства *	147
14	120112 3	Техник - механик	135
15	050801 2	Повар *	134

Выпуск специалистов, прошедших краткосрочные курсы, в городе составил 162 человека. В городе ведется подготовка делопроизводителей, специалистов по кадрам, контроллеров-кассиров.

Таблица 2.2.7.10. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Уральск

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	бухгалтер	27
2	делопроизводитель	12
3	контролер-кассир	21
4	машинист крана (крановщик)	2
5	няня	10
6	парикмахер	3
7	повар (общий профиль)	16
8	помощник воспитателя	1
9	слесарь-сантехник	1
10	специалист по кадровому делопроизводству	4
11	стропальщик	1
12	фрезеровщик	3
13	швея	28
14	электрогазосварщик	16
15	электромонтер (общий профиль)	8
16	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9
	Сумма	1045

Город практически полностью покрывает потребности в кадрах за счет смежных специальностей и/или краткосрочных курсов, тем не менее, есть специальности, по которым в регионе отсутствует подготовка кадров, однако, потребность в данных специалистах относительно невелика.

Таблица 2.2.7.11. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Уральск на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	154	0
2	051801 2	Бухгалтер	33	27*
3	030601 3	Фармацевт	25	44
4	121305 2	Швея	19	28*
5	010203 3	Воспитатель организации образования	19	310
6	5В130200	Стоматология	18	---
7	5В072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	16	35
8	120102 3	Диспетчер автомобильного транспорта	11	---
9	131601 3	Техник-программист	10	140
10	111401 2	Сварщик (всех наименований)	8	0
11	141405 2	Сборщик изделий из древесины	8	0
12	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8	---
13	030204 3	Специализированная медицинская сестра	8	14*
14	051501 3	Менеджер	8	87**
15	5В070400	Вычислительная техника и программное обеспечение	7	161**

---подготовка кадров не осуществляется

*краткосрочные курсы

**покрывается за счет смежных специальностей высшего образования

Бурлинский район

В Бурлинском районе зарегистрировано 4815 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 2854 предпринимателей, 312 компаний заявили о потребности в кадрах.

В районе существует потребность в более чем 90 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Среди специалистов со средне-специальным образованием более 80% приходится на нижеследующие специальности:

Таблица 2.2.7.12. Потребность по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Бурлинском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	106
2	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	102
3	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	75
4	050801 2	Повар	53
5	010203 3	Воспитатель организации образования	27
6	051501 3	Менеджер	26
7	140102 2	Плотник	24
8	050804 2	Официант	16
9	101403 2	Слесарь-ремонтник	13
10	050302 2	Электрик автослесарь	13
11	010301 3	Инструктор по физической культуре	12
12	050601 2	Парикмахер-модельер	11
13	140106 2	Бетонщик	10
14	140904 2	Оператор дефектоскопного оборудования	10
15	051001 2	Секретарь – референт	9

В районе действует Государственное коммунальное казённое предприятие «Бурлинский колледж» Управления образования акимата Западно-Казахстанской, Государственное коммунальное казенное предприятие «Аксайский технический колледж» управления образования акимата Западно-Казахстанской области, Негосударственное образовательное учреждение «Западно-Казахстанский инженерно-экономический колледж». Обучение ведется по 14 специальностям и в 2019 году выпущено 355 специалистов.

Таблица 2.2.7.13. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Бурлинском районе

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
Государственное коммунальное казённое предприятие «Бурлинский колледж» Управления образования акимата Западно-Казахстанской			
1	050801 2	Повар	27
2	120112 3	Техник - механик	19
3	111504 2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	18
4	111404 2	Электрогазосварщик	14
5	081907 3	Техник-технолог	0

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
6	130503 3	Техник	0
7	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	0
Государственное коммунальное казенное предприятие «Аксайский технический колледж» управления образования акимата Западно-Казахстанской области			
8	090203 3	Техник-электрик	72
9	051605 3	Экономист по финансовой работе	27
10	051803 3	Экономист-бухгалтер	27
11	081907 3	Техник-технолог	21
12	120112 3	Техник - механик	20
13	150806 3	Техник-технолог	15
14	120106 2	Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования*	0
Негосударственное образовательное учреждение «Западно-Казахстанский инженерно-экономический колледж»			
15	090203 3	Техник-электрик	24
16	051802 3	Бухгалтер-ревизор (аудитор)	16
17	090104 3	Техник-электрик	1
18	020102 3	Юрисконсульт	0

Кроме того, в районе ведется подготовка кадров на базе краткосрочных курсов различных учебных центров.

Таблица 2.2.7.14. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Бурлинском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	бухгалтер	6
2	делопроизводитель	10
3	машинист автомобилеразгрузчика	5
4	машинист буровых установок на нефть и газ	5
5	машинист крана автомобильного	6
6	няня	15
7	оператор котельной	25
8	повар (общий профиль)	25
9	портной	12
10	социальный работник	3
11	стропальщик	5
12	электрик по эксплуатации электрических сетей	13
13	электрогазосварщик	23
	Сумма	1045

Район направлен на развитие на нефтегазовой отрасли, в результате чего потребность в кадрах покрывается за счет перетока специалистов из других областей, а также работников с высшим образованием, обучившихся в г. Уральск.

Таблица 2.2.7.14. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Бурлинском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	106	---
2	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	102	0
3	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	75	0
4	050801 2	Повар	53	52*
5	010203 3	Воспитатель организации образования	27	---
6	051501 3	Менеджер	26	---
7	140102 2	Плотник	24	0
8	050804 2	Официант	16	0
9	101403 2	Слесарь-ремонтник	13	0
10	050302 2	Электрик автослесарь	13	0
11	010301 3	Инструктор по физической культуре	12	0
12	050601 2	Парикмахер-модельер	11	0
13	140106 2	Бетонщик	10	0
14	140904 2	Оператор дефектоскопного оборудования	10	---
15	051001 2	Секретарь – референт	9	0

--- выпуск в данном районе не осуществляется

В области выявлен значительный избыток кадров с высшим и средне-специальным образованием, однако, ЗКО покрывает не только собственный рынок труда, но и Атырауской и Мангыстауской областей.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов ЗКО

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в ЗКО за период с 2020 по 2025 годы составит 28 356 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в

районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Уральск (8,3 тыс. чел.), Бурлинском районе (3,9 тыс. чел.), а наименьшая – в Казталовском (2,5 тыс. чел.) и Жанибекском (2,7 тыс. чел.) районах.

Таблица 2.2.7.12. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Западно-Казахстанская область	6 069	5 170	4 630	4 279	4 137	4 071	28 356
1.г. Уральск	1 634	1 497	1 332	1 279	1 290	1 335	8 368
2.Бурлинский район	917	676	644	584	576	566	3 963
3.Бокейординский район	681	587	525	483	457	438	3 169
4.Жанибекский район	434	382	427	460	501	509	2 712
5.Казталовский район	659	534	432	352	291	244	2 513
6.Акжайыкский район	336	287	250	225	208	199	1 506
7.Сырымский район	274	257	225	204	186	179	1 325
8.Теректинский район	299	239	198	170	150	135	1 191
9.Байтерекский район	310	218	188	159	139	123	1 138
10. Чингирлауский район	178	191	143	124	120	138	894
11. Жангалинский район	136	120	106	94	84	76	616
12. Каратобинский район	107	98	87	80	75	72	520
13. Таскалинский район	103	85	73	65	59	56	441
14. Западно-Казахстанская область	6 069	5 170	4 630	4 279	4 137	4 071	28 356
15. г. Уральск	1 634	1 497	1 332	1 279	1 290	1 335	8 368
16. Бурлинский район	917	676	644	584	576	566	3 963
17. Бокейординский район	681	587	525	483	457	438	3 169
18. Жанибекский район	434	382	427	460	501	509	2 712
19. Казталовский район	659	534	432	352	291	244	2 513

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в ЗКО будут лидировать «Тракторист-машинист» - 9 тыс. чел. специальности, не требующие образования – 8,2 тыс. чел., «Бухгалтер» - 3,4 тыс. чел.

Таблица 2.2.7.13. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в ЗКО на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1 325	1 121	958	821	705	606	5 535
2. Образование не требуется	1 207	981	810	682	635	597	4 912
3. Бухгалтер	224	293	305	329	350	403	1 905
4. Слесарь-ремонтник	109	113	153	185	220	236	1 016
5. Воспитатель организации образования	149	160	154	151	147	153	914
6. Водитель	149	133	126	120	115	112	756
7. Техник по наладке и испытаниям	132	114	105	100	97	96	643
8. Фармацевт	112	101	98	95	94	91	592
9. Русский язык и литература	93	96	93	95	96	99	571
10. Ветеринарный фельдшер	74	77	82	88	94	100	516
11. Стоматология	81	83	84	86	88	89	511
12. Повар	146	125	88	62	44	44	509
13. Техник-программист	89	86	85	84	83	80	506
14. Педагогика и методика начального обучения	77	79	80	81	83	85	484
15. Экономист	35	48	66	84	102	117	451
16. Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	109	86	69	58	51	49	421
17. Специализированная медицинская сестра	60	63	63	65	66	68	384
18. Общая медицина	62	50	58	62	68	62	362
19. Математика	56	45	49	50	51	45	296
20. Комплектовщик мебели	23	31	41	50	60	68	272
21. Юриспруденция	57	49	45	42	40	38	272
22. Маркетолог	25	33	38	46	57	64	263
23. Химия	42	37	37	37	37	36	226
24. Агроном	38	37	36	35	34	34	214

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
25. Мастер строитель широкого профиля	30	31	31	32	33	34	192

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов ЗКО

Среди опрошенных предприятий в Западно-Казахстанской области (834 компаний, из 35 000 опрошенных) 255 (30%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Западно-Казахстанской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г.Уральск – 64 компаний (25%), Сырымский район – 43 компаний (17%) и Жанибекский район – 39 компании (15%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Чиргирлауский (1 компания), Акжайский (1 компаний) и Байтерекский районы (1 компания).

Таблица 2.2.7.14. Компании, планирующие модернизацию в Западно-Казахстанской области в разрезе районов

№	Район	Количество компании	%
1	2	3	4
1	город Уральск	64	25%
2	Сырымский р-н	43	17%
3	Жанибекский р-н	39	15%
4	Бурлинский р-н	32	13%
5	Каратобинский р-н	17	7%
6	Бокейординский р-н	16	6%
7	Казталовский р-н	13	5%
8	Теректинский р-н	12	5%
9	Таскалинский р-н	11	4%
10	Байтерекский р-н	4	2%
11	Акжайский р-н	3	1%
12	Чингирлауский р-н	1	0,2%
	Итого	255	

В Западно-Казахстанской области согласно опросу, 13 (2%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 92 человек, 12 компаний в 2020 году –24 человек, 11 компаний в 2021 году – 29 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.8. Карагандинская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Карагандинская область – один из высокоразвитых индустриальных регионов страны. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 46,7%, оптовая и розничная торговля – 12,9%, транспорт и складирование – 5,7%, строительство – 5,9%, сельское хозяйство – 3,3%.

Основными направлениями экономической специализации области являются добыча металлических руд, добыча угля, металлургия, машиностроение, химическая промышленность, фармацевтика, производство продуктов питания, а также производство строительных материалов.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 2 346 964 млн. тенге, рост составил 101,7% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Шетском (220,3%), г.а. Жезказган (162%) и Актогайском (152,8%) районах.

Наибольший спад производства наблюдался в г.а. Сарань (92,3%), г.а. Балхаш (87,1%) и г.а. Темиртау (91%).

Таблица 2.2.8.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Карагандинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Карагандинская область, всего	2346964,0	101,7
1. Шетский	80860,90	220,3
2. Жезказган г.а.	489723,20	162
3. Актогайский	68380,40	152,8
4. Каражал г.а.	36042,10	147,7
5. Жанааркинский	5578,20	126,8
6. Каркаралинский	18692,80	124,8
7. Улытауский	2711,30	107,2
8. Абайский	76068,10	104,7
9. Караганда г.а.	346504,70	103,9
10. г. Приозерск	6842,10	101,8
11. Нуринский	115769,80	101,8
12. Осакаровский	28028,30	99,3
13. Бухар-Жырауский	39499,10	96,8

14. Шахтинск г.а.	17432,40	96,2
15. Сатпаев г.а.	43932,50	93,7
16. Сарань г.а.	28954,40	92,3
17. Темиртау г.а.	617216,10	91
18. Балхаш г.а.	324727,40	87,1

Инвестиции в основной капитал Карагандинской области за 11 месяцев 2019 года составили 685 386 539 млн. тенге (ИФО 158,8%).

Увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено в Улытауском (в 17,9 раз), Жанааркинском (505,2%) и Абайском (277,2%) районах. Спад инвестиции в разрезе районов был отмечен в г.а. Сатпаев (65,6%), г. Приозерск (46,5%), г.а. Сарань (29,4%).

Таблица 2.2.8.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО Карагандинской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Карагандинская область, всего	685 386 539	158,8
1. Улытауский	59 056 579	17,9 есе
2. Жанааркинский	45 161 372	505,2
3. Абайский	38 570 686	277,2
4. Каражал г.а.	87 677 489	266,7
5. Шетский	28 954 824	247,9
6. Бухар-Жырауский	39 214 591	174,3
7. Актогайский	16 415 614	170,4
8. Нуринский	22 772 496	168,8
9. Темиртау г.а.	82 816 647	159,1
10. Балхаш г.а.	39 983 452	149,0
11. Осакаровский	9 367 746	145,3
12. Жезказган г.а.	24 404 787	128,7
13. Шахтинск г.а.	28 845 057	123,1
14. Каркаралинский	6 189 351	114,5
15. Караганда г.а.	122 153 233	110,3
16. Сатпаев г.а.	22 861 117	65,6
17. г. Приозерск	61 130 400	46,5
18. Сарань г.а.	10 330 194	29,4

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Карагандинской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы в г.а. Караганда (5,2%), г.а. Балхаш, Жезказган и Шахтинск (4,8%).

Наименьший уровень безработицы отмечается в Нуринском (3,0%) и Каркаралинском (2,9%) районах.

Таблица 2.2.8.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО Карагандинской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Карагандинская область, всего	653 987	31 367	4,6
1. Караганда г.а.	228 665	12 658	5,2
2. Балхаш г.а.	37 100	1 871	4,8
3. Жезказган г.а.	41 463	2 110	4,8
4. Шахтинск г.а.	25 039	1 255	4,8
5. Каражал г.а.	8 775	435	4,7
6. Темиртау г.а.	91 589	4 419	4,6
7. г. Приозерск	7 470	337	4,3
8. Сатпаев г.а.	30 416	1 355	4,3
9. Сарань г.а.	24 500	1 081	4,2
10. Абайский	29 028	1 286	4,2
11. Бухар-Жырауский	26 364	1 035	3,8
12. Шетский	19 357	740	3,7
13. Жанааркинский	19 870	735	3,6
14. Актогайский	8 317	288	3,3
15. Осакаровский	15 563	528	3,3
16. Улытауский	6 274	216	3,3
17. Нуринский	11 606	354	3,0
18. Каркаралинский	22 591	664	2,9

Карагандинская область обладает большим **транзитным потенциалом**.

Преимуществом области является выгодное географическое положение региона, через который проходят основные транспортные коридоры.

Близость области к столице страны г. Нур-Султан (212,7 км) дает региону преимущество развивать в области дорожную инфраструктуру. В рамках программы «Нұрлы-Жол» продолжается реализация крупных инфраструктурных проектов в области, самым значимым из них является реконструкция транспортного коридора «Центр-Юг». Это один из самых масштабных проектов дорожной отрасли страны.

Промышленный потенциал. Промышленность региона в основном представлена горно-металлургическим комплексом. Потенциал для развития имеют пищевая, фармацевтическая и химическая отрасли, лёгкая промышленность и индустрия строительных материалов.

Минерально-сырьевая база богата запасами меди (34,5% запасов РК) и вольфрама (84,8% запасов РК), а также крупными месторождениями угля (32% запасов РК), свинца (54% запасов РК), цинка, железа, марганца, редких металлов.

Регион располагает достаточными запасами разнообразного сырья для выпуска строительных материалов. В их производстве широкое применение

находят отходы промышленности: шлаки металлургических и угледобывающих производств и другие вторичные ресурсы.

Перспективными точками роста являются: АПК, производство продуктов питания и сельскохозяйственной продукции (логистический потенциал, наличие сельскохозяйственных угодий, рынок сбыта), добыча и переработка полезных ископаемых (сырьевая база, квалифицированные специалисты), а также туризм (наличие национальных парков, сакральных мест, наличие инфраструктуры).

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Карагандинской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 100 076 единиц, проанализировано 46 177 предприятий, из которых 5 800 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 11 956 человек, из которых со средне-специальным образованием 6625 человек (55%), с высшим образованием – 2711 человек (23%), профессии, не требующие специального образования²¹ – 2620 человек (22%).

В разрезе районов области значительный избыток кадров выявлен в городах Караганда (областной центр), Темиртау и Жезказган, недостаток – Шетский район.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 24 648 человек, из них ВУЗ – 8 810 выпускников, ТиПО – 12 038 выпускников, краткосрочные курсы - 3800. В городе Приозерск и Осакаровском районе отсутствуют учреждения образования, которые ведут подготовку специалистов с высшим и/или средне-специальным образованием, тем не менее, в данных районах ведется подготовка кадров на базе краткосрочных курсов.

Таблица 2.2.8.1. Потребность/Выпуск в разрезе районов Карагандинской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ²²
1	2	3	4	5
1.	Абайский район	363	325	55
2.	Актогайский район	210	40	-126
3.	Бухар-Жырауский район	622	75	-167
4.	г. Балхаш	699	1178	677

²¹ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

²² кадры, которым не требуется специальное образование

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ²²
1	2	3	4	5
5.	г. Жезказган	705	1777	1509
6.	г. Караганда	4009	14665	17244
7.	г. Каражал	244	73	-84
8.	г. Приозерск	195	0	-151
9.	г. Сарань	383	498	245
10.	г. Сатпаев	143	313	212
11.	г. Темиртау	940	1957	1187
12.	г. Шахтинск	235	334	143
13.	Жанааркинский район	639	39	-516
14.	Каркаралинский район	464	177	-217
15.	Нуринский район	326	72	-176
16.	Осакаровский район	320	0	-292
17.	Улытауский район	440	29	-371
18.	Шетский район	1019	71	-575
	Сумма	11956	27933	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования отмечено, что выпуск специалистов с высшим образованием в 3 раза превышает потребность специалистов с высшим образованием. Высокий выпуск специалистов с высшим образованием связан с наличием в Карагандиской области 7-ми крупных университетов, выпускающих специалистов с гуманитарным, педагогическим, медицинским и промышленным образованием. Города Караганда, Темиртау и Жезказган являются крупными промышленными центрами региона.

Выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность в 1,8 раза.

Таблица 2.2.8.2. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, человек

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	
1	Абайский район	135	325	135	0	93	157
2	Актогайский район	165	40	1	0	44	98
3	Бухар-Жырауский район	179	75	63	0	380	163
4	г. Балхаш	374	1178	127	0	198	228
5	г. Жезказган	432	1309	147	468	126	354
6	г. Караганда	1930	6323	1490	7801	589	965

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	
7	г. Каражал	126	73	31	0	87	85
8	г. Приозерск	135	0	16	0	44	63
9	г. Сарань	206	498	47	0	130	176
10	г. Сагпаев	67	313	34	0	42	217
11	г. Темиртау	495	1182	275	541	170	508
12	г. Шахтинск	128	334	63	0	44	196
13	Жанааркинский район	502	39	53	0	84	119
14	Каркаралинский район	344	177	50	0	70	83
15	Нуринский район	203	72	45	0	78	94
16	Осакаровский район	230	0	62	0	28	111
17	Улытауский район	351	29	49	0	40	69
18	Шетский район	623	71	23	0	373	114
	Сумма	6625	12038	2711	8810	2620	3800

В Карагандинской области функционирует 78 учреждений образования. Более половины учебных заведений имеют техническую направленность, т.к. область является индустриально развитой. Тем не менее, в топ-5 специальностей выпуска входят юриспруденция, учет и аудит, финансы и экономика, выпуск по данным специальностям составляет 35% от всего выпуска области. В топ-15 учебных заведений по количеству выпускников за 2019 года входят нижеследующие:

Таблица 2.2.8.3. Перечень учебных заведений Карагандинской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Караганда	Карагандинский государственный университет им.Е.А.Букегова	3114
2	г. Караганда	Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза	2513
3	г. Караганда	Медицинский университет Караганды	274
4	г. Караганда	Академия Болашак	762
5	г. Караганда	«Карагандинский политехнический колледж»	924
6	г. Караганда	Колледж экономики, бизнеса и права Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза	872
7	г. Жезказган	Жезказганский университет им. О.А.Байконурова	779
8	г. Темиртау	Карагандинский государственный индустриальный университет	775
9	г. Караганда	«Медицинский колледж г.Караганды»	483
10	г. Караганда	Карагандинский колледж актуального образования «Болашак»	398

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
11	г. Жезказган	ЧУ «Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж»	384
12	г. Сарань	«Саранский гуманитарно-технический колледж» им.Абая Кунанбаева»	381
13	г. Темиртау	'Темиртауский высший политехнический колледж'	338
14	Абайский район	Абайский многопрофильный колледж	325
15	г. Балхаш	КГКП «Балхашский гуманитарно-технический колледж»	315
		Сумма	12637

Город Темиртау

В городе действует 9 806 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 8734 предпринимателей, 315 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность по 130 наименованиям специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Выпуск в 2019 году составил 1957 специалистов, из них с высшим образованием – 775 человек, со средне-специальным образованием – 1182 человек, краткосрочные курсы – 508 человек.

Таблица 2.2.8.4. Наиболее востребованные специальности в г. Темиртау на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	010203 3	Воспитатель организации образования	46
2	120101 1	Водитель	36
3	5B010200	Педагогика и методика начального обучения	32
4	5B072900	Строительство	31
5	100314 2	Нагревательщик (сварщик) металла	29
6	5B071800	Электроэнергетика	28
7	5B020700	Переводческое дело	24
8	051801 2	Бухгалтер	23
9	140105 2	Маляр	21
10	5B010900	математика	20
11	140117 2	Стропальщик	16
12	5B050700	Менеджмент	14
13	090201 2	Электромонтажник по распределительным устройствам	12
14	110901 2	Токарь	12
15	101014 2	Электросварщик листов и лент	11

В городе функционирует 10 учебных заведений, которые ведут подготовку по специальностям высшего и средне-специального образования:

- Карагандинский государственный индустриальный университет – 541 человек;
- «Темиртауский высший политехнический колледж» - 338 человек;
- КГУ «Темиртауский профессионально-технический колледж» - 204 человек;
- «Темиртауский медицинский колледж» - 200 человек;
- КГУ «Темиртауский технический колледж» - 122 человек;
- Темиртауский многопрофильный колледж «Мирас» – 110 человек;
- КГУ «Темиртауский колледж торговли и питания» - 74 человек;
- КГУ «Темиртауский индустриально-технологический колледж» - 56 человек;
- Техничко-экономический колледж при КГИУ - 52 человек;
- «Темиртауский технологический колледж» - 26 человек.

В топ-15 специальностей с наибольшим выпуском в 2019 году вошли специалисты-профессионалы в строительстве, металлургии, технологии обработки материалов, вспомогательный медицинский персонал, технические специальности. Наибольший выпуск специалистов осуществляется по нижеследующим специальностям.

Таблица 2.2.8.5. Специальности с наибольшим выпуском в г. Темиртау на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск человек
1	2	3	4
1	5B072900	Строительство	77
2	050801 2	Повар	107
3	030101 3	Фельдшер	96
4	5B070900	Металлургия	53
5	120112 3	Техник - механик	79
6	5B071800	Электроэнергетика	65
7	5B072400	Технологические машины и оборудование (по отраслям)	59
8	5B050600	Экономика	38
9	5B071300	Транспорт, транспортная техника и технологии	52
10	111404 2	Электрогазосварщик	59
11	5B073800	Технология обработки материалов давлением	47
12	030601 3	Фармацевт	53
13	120107 2	Слесарь по ремонту автомобилей	50
14	140121 3	Техник-строитель	47
15	010501 3	Учитель начального образования	46

Также в городе ведется подготовка специалистов на базе краткосрочных курсов по вспомогательным рабочим специальностям в промышленности, строительства, транспорта и других родственных занятий.

Таблица 2.2.8.6. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Темиртау

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	архивариус (общий профиль)	6
2	бухгалтер	71
3	делопроизводитель	37
4	контролер-кассир	45
5	мастер маникюра	87
6	машинист крана (крановщик)	3
7	оператор станков с программным управлением	11
8	парикмахер	65
9	повар (общий профиль)	55
10	слесарь по ремонту автомобилей	10
11	слесарь по сборке металлоконструкций	6
12	токарь	39
13	швея	45
14	электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	3
15	электрогазосварщик	20
16	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
	Сумма	508

Потребность в кадрах покрывается за счет выпуска локальных учебных заведений и учебных центров (краткосрочные курсы). Существует переизбыток кадров как с высшим, так и со средне-специальным образованием. Темиртау является моногородом с одним градообразующим предприятием, образовательные программы колледжей адаптированы под потребности данного предприятия. В городе выявлена потребность в педагогических специальностях, однако, выпуск по данным специальностям не осуществляется. Потребность в преподавательских кадрах покрывается за счет выпуска города Караганда.

Таблица 2.2.8.7. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Темиртау на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	010203 3	Воспитатель организации образования	46	31**
2	120101 1	Водитель	36	---
3	5В010200	Педагогика и методика начального обучения	32	---
4	5В072900	Строительство	31	77
5	100314 2	Нагревательщик (сварщик) металла	29	59**

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
6	5B071800	Электроэнергетика	28	65
7	5B020700	Переводческое дело	24	9**
8	051801 2	Бухгалтер	23	71*
9	140105 2	Маляр	21	0
10	5B010900	Математика	20	---
11	140117 2	Стропальщик	16	---
12	5B050700	Менеджмент	14	4
13	090201 2	Электромонтажник по распределительным устройствам	12	---
14	110901 2	Токарь	12	39*
15	101014 2	Электросварщик листов и лент	11	59**

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

** покрывается за счет смежных специальностей ТуПО

Шетский район

В районе зарегистрировано 3060 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 2149 предпринимателей, 811 компаний заявили о потребности в кадрах.

В районе существует потребность в 60 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование (потребность 646 специалистов). Наиболее востребованными специалистами с высшим образованием являются преподаватели и специалисты-профессионалы в сельском хозяйстве.

Район имеет животноводческую направленность, вследствие чего среди специалистов со средне-техническим образованием наиболее востребованными являются специалисты в фермерстве и сельском хозяйстве.

Таблица 2.2.8.8. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Шетском районе на 2019 год (Топ-10)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	151210 3	Зоотехник	376
2	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	140
3	101506 3	Техник по наладке и испытаниям	18
4	150402 2	Оператор машинного доения	14
5	140121 3	Техник-строитель	10
6	050801 2	Повар	9
7	051801 2	Бухгалтер	9
8	020101 3	Юрист	7

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
9	120101 1	Водитель	7
10	051002 3	Делопроизводитель	5

В связи с аграрной направленностью района, здесь действует КГУ «Шетский агротехнический колледж», в котором ведется подготовка по 6 специальностям, в 2019 году выпуск колледжа составил 71 человек.

Таблица 2.2.8.9. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Шетском районе

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	111404 2	Электрогазосварщик	7
2	120109 2	Мастер по ремонту транспорта	13
3	130401 2	Оператор электронно-вычислительных машин	15
4	150401 2	Бухгалтер	6
5	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	11
6	150408 2	Водитель автомобиля	19

Краткосрочные курсы направлены на удовлетворение в единомоментного спроса на дорожных строителей, подсобных рабочих и помощников продавца магазина.

Таблица 2.2.8.10. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Шетском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	дорожно-путевой рабочий	10
2	дорожный рабочий	15
3	закройщик	20
4	кондитер	10
5	кочегар технологических печей	5
6	машинист (кочегар) котельной	17
7	парикмахер	3
8	подсобный рабочий	2
9	помощник продавца магазина	30
10	швея	2
	Сумма	114

В районе отсутствует выпуск зоотехников, при этом потребность в 2019 году составила более 300 человек. Анализ выпуска выявил отсутствие специальности зоотехник в Карагандинской области. Анализ смежных специальностей ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, животновод,

коневода, выявил выпуск в 52 человека. По всей Республике спрос на зоотехников составляет 1226 человек, выпуск в 2019 году составил 70 человек.

Таблица 2.2.8.11. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Шетском районе (Топ-10)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	151210 3	Зоотехник	376	---
2	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	140	11
3	101506 3	Техник по наладке и испытаниям	18	0
4	150402 2	Оператор машинного доения	14	27
5	140121 3	Техник-строитель	10	0
6	050801 2	Повар	9	0
7	051801 2	Бухгалтер	9	6
8	020101 3	Юрист	7	0
9	120101 1	Водитель	7	19
10	051002 3	Делопроизводитель	5	0

--- выпуск в данном районе не осуществляется

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО Карагандинской области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Карагандинской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Карагандинской области за период с 2020 по 2025 годы составит 93 801 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Караганда (29,9 тыс. чел.), г. Жезказган (13,8 тыс. чел.) и Улытауском районе (6,8 тыс. чел.), а наименьшая – в городах Каражал (1,3 чел.), Приозерск (769 чел.) и Осакаровском (1,3 тыс. чел.) районе.

Таблица 2.2.8.12. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Карагандинская область	19 952	16 844	15 106	14 260	14 047	13 593	93 801
1. г. Караганда	7 312	5 731	4 632	4 158	4 064	3 986	29 884
2. г. Жезказган	2 596	2 328	2 269	2 218	2 205	2 171	13 787
3. Улытауский район	1 167	1 141	1 139	1 133	1 129	1 117	6 827
4. г. Темиртау	1 433	1 217	1 035	959	937	937	6 519
5. Бухар-Жырауский район	1 202	1 160	1 084	1 042	1 017	993	6 498
6. Жанааркинский район	1 104	949	801	713	678	621	4 864
7. г. Сарань	828	554	648	708	791	744	4 273
8. Шетский район	723	682	694	701	711	697	4 208
9. г. Балхаш	619	543	464	397	331	224	2 578
10. Каркаралинский район	616	477	421	378	341	315	2 548
11. Нуринский район	327	302	305	321	343	340	1 938
12. Актогайский район	445	389	270	213	188	162	1 667
13. г. Шахтинск	333	303	278	258	248	245	1 665
14. Абайский район	293	274	265	257	247	242	1 578
15. г. Сатпаев	228	233	248	260	274	293	1 535
16. Осакаровский район	319	243	216	199	188	178	1 344
17. г. Каражал	263	203	217	217	222	199	1 322
18. г. Приозерск	144	114	121	127	133	130	769

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Карагандинской области будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 16,3 тыс. чел. «Педагогика и методика начального обучения» - 9,6 тыс. чел., «Технолог в области геологии и минеральных ресурсов» - 6 тыс. чел.

Таблица 2.2.8.13. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Карагандинской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии, не требующие специального	3 038	2 232	1 919	1 705	1 490	1 323	11 706

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
образования							
2. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1 554	1 444	1 337	1 220	1 111	993	7 660
3. Педагогика и методика начального обучения	927	945	966	986	1 008	1 032	5 864
4. Технолог в области геологии и минеральных ресурсов	594	564	546	527	509	488	3 228
5. Зоотехник	691	598	505	412	320	278	2 804
6. Воспитатель организации образования	405	411	417	423	429	435	2 520
7. Мастер строитель широкого профиля	241	302	336	376	414	466	2 135
8. Повар	489	416	335	296	299	299	2 134
9. Общая медицина	259	269	295	318	343	358	1 842
10. Электроэнергетика	374	337	275	222	224	211	1 643
11. Швея	314	235	246	252	261	257	1 566
12. Плодовод	226	220	239	253	269	271	1 479
13. Строительство	376	263	236	210	197	195	1 477
14. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	342	285	250	221	193	168	1 459
15. Электрогазосварщик	206	218	213	212	210	218	1 276
16. Бухгалтер	360	276	210	163	132	98	1 239
17. Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	285	253	198	150	141	124	1 150
18. Кодировщик	169	175	182	190	197	205	1 118
19. Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	202	198	189	181	173	167	1 110
20. Пекарь-мастер	197	162	179	188	200	183	1 108
21. Юриспруденция	190	190	183	177	171	169	1 081
22. Водитель	443	291	141	85	74	20	1 053
23. Юрист	129	143	145	149	153	165	886
24. Техник по наладке и испытаниям	226	170	128	120	116	111	871
25. Нагревальщик (сварщик) металла	320	238	116	49	53	53	829

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Карагандинской области

Среди опрошенных предприятий в Карагандинской области (3 244 компаний, из 35 000 опрошенных) 949 (29%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Карагандинской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Караганда – 255 компаний (27%), г.Темиртау– 105 компания (11%), г.Жезказган – 87 компании (9%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: г.Каражал (11 компаний), г.Приозерск (17 компаний), Абайский район (20 компаний).

Таблица 2.2.8.14. Компании, планирующие модернизацию в Карагандинской области в разрезе районов

№	Район	Количество компании	%
1	2	3	4
1	город Караганда	255	27%
2	город Темиртау	105	11%
3	город Жезказган	87	9%
4	Шетский р-н	76	8%
5	Жанааркинский р-н	47	5%
6	город Сатпаев	44	5%
7	Актогайский р-н	37	4%
8	город Сарань	35	4%
9	Бухар-Жырауский р-н	33	3%
10	Осакаровский р-н	33	3%
11	город Шахтинск	33	3%
12	Нуринский р-н	31	3%
	Итого	949	

В Карагандинской области согласно опросу, 122 (4%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 352 человек, 101 компаний (3%) в 2020 году – 297 человек, 71 компаний в 2021 году (3%) – 245 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.9. Костанайская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Экономическая специализация региона носит индустриально-аграрный характер. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 31%, оптовая и розничная торговля – 12,5%, транспорт и складирование – 12,2%, строительство – 6,4%, сельское хозяйство – 7,7%.

Регион является крупным производителем мяса, молока и зерна (область производит 1/3 от всего объема, производимого в стране пшеницы). По площади земель сельскохозяйственного назначения регион занимает первое место в стране (14,6 млн. га). Также в области сосредоточены значительные площади пастбищных угодий (12,5 млн. га).

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 1 089 770,4 млн. тенге, рост составил 115,4% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в г. Костанай (138%), Беимбет Майлина (116,9%) и Житикаринском (110,6%) районах. Наибольший спад производства наблюдался в Мендыкаринском (64,2%), Денисовском (64,4%) и Сарыкольском (79%) районах.

Таблица 2.2.9.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Костанайской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Костанайская область	1 089 770,4	115,4
1. г.Костанай	406 976,5	138
2. Беимбет Майлин	79 885,2	116,9
3. Житикаринский	63 215,6	110,6
4. Узункольский	12 673,3	108
5. Рудный г.а.	413 874,1	105,8
6. Аулиекольский	4 801,8	105,8
7. Костанайский	22 502,1	105,7
8. Федоровский	2 169,8	105,5
9. Джангельдинский	300,9	103,5
10. Камыстинский	2 098,0	100,2
11. Алтынсаринский	2 137,3	100,1
12. Лисаковск г.а.	57 573,2	99,4
13. Карасуский	1 410,1	96,9
14. Карабалыкский	3 129,6	95,5
15. Наурзумский	306,6	94,4
16. Амангельдинский	1 547,4	93,1
17. Аркалык г.а.	8 884,4	80,4
18. Сарыкольский	1 980,5	79
19. Денисовский	2 259,8	64,4
20. Мендыкаринский	2 044,2	64,2

Инвестиции в основной капитал Карагандинской области за 11 месяцев 2019 года составили 685 386 539 млн. тенге (ИФО 100%).

Увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено в Алтынсаринском (158,8%), Житикаринском (155,7%) и Карабалыкском (143,4%) районах. Спад инвестиции был отмечен в 7 районах: наибольший в Джангельдинском (59,7%), Наурзумском (75,4%) и Амангельдинском (82,1%) районах.

Таблица 2.2.9.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО Костанайской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Костанайская область	257 129,1	100
1. Алтынсаринский	2 997,8	158,8
2. Житикаринский	13 671,0	155,7
3. Карабалыкский	4 733,4	143,4
4. Мендыкаринский	3 509,9	122,4
5. Аулиекольский	7 328,3	122,1
6. Камыстинский	5 421,1	110,1
7. Узункольский	6 598,6	107
8. Карасуский	4 444,0	104,8
9. Костанайский	14 756,1	102,8
10. Федоровский	5 902,0	102,6
11. Беимбет Майлин	10 446,3	102,5
12. Сарыкольский	9 301,1	101,9
13. г.Костанай	70 655,1	100,8
14. Рудный г.а.	54 322,3	98,2
15. Лисаковск г.а.	28 456,7	95,6
16. Аркалык г.а.	4 396,1	95,00
17. Денисовский	6 012,7	94,2
18. Амангельдинский	2 347,1	82,1
19. Наурзумский	1 075,0	75,4
20. Джангельдинский	754,5	59,7

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Костанайской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы в г.а. Аркалык (5,6%), г.а. Рудный (5,3%), г. Костанай (5,1%).

Наименьший уровень безработицы отмечается в Федоровском и Карабалыкском районах (4,2%).

Таблица 2.2.9.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО Костанайской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Костанайская область	488 166	24 526	4,8
1. Аркалык г.а.	21 873	1 292	5,6
2. Рудный г.а.	70 425	3 905	5,3
3. г.Костанай	128 454	6 900	5,1
4. Лисаковск г.а.	22 113	1 194	5,1
5. Житикаринский	28 683	1 421	4,7
6. Алтынсаринский	7 732	364	4,5
7. Джангельдинский	5 655	264	4,5
8. Карасуский	15 750	736	4,5
9. Наурзумский	6 436	302	4,5
10. Камыстинский	8 212	375	4,4
11. Сарыкольский	13 708	638	4,4
12. Узункольский	13 061	598	4,4
13. Амангельдинский	8 312	378	4,3
14. Аулиекольский	23 504	1 051	4,3
15. Денисовский	11 305	512	4,3
16. Костанайский	40 175	1 790	4,3
17. Мендыкаринский	16 098	728	4,3
18. Беимбет Майлин	14 407	648	4,3
19. Карабалыкский	16 527	733	4,2
20. Федоровский	15 736	697	4,2

Транспортно-логистический потенциал. Костанайская область граничит с 4 областями Казахстана (Актюбинской, Карагандинской, Акмолинской и Северо-Казахстанской) и 3 областями России (Оренбургской, Челябинской, Курганской).

Имеется международный аэропорт с ежегодным пассажиропотоком в 110,0 тыс. человек, железнодорожные пути с эксплуатационной длиной в 1,5 тыс. км, автомобильные дороги протяженностью 9,5 тыс. км (международная трасса М- 36).

Промышленный потенциал. Богатая минерально-сырьевая база способствует развитию промышленного производства в области. Регион занимает лидирующие позиции по добыче асбеста и железных руд. Также в области имеется потенциал для дальнейшего развития сельскохозяйственного машиностроения, автомобилестроения и производства продуктов питания.

В области сосредоточено 92,6% железных руд (4% от мирового запаса), 98,2% - бокситов, 81,2% - кобальта, 51,6% - никеля, 4,6% - титана, 3,1% - золота от общих балансовых запасов страны. Известно и изучено в различной степени 35 видов полезных ископаемых, разведано около 400 месторождений полезных ископаемых и минерального сырья

Наиболее приоритетными направлениями в агропромышленном комплексе для региона являются: переработка зерновых культур в т.ч. глубокая переработка; переработка масличных культур; производство комбикормов; производство иных продуктов в сфере сельхозпереработки.

2. *Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Костанайской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.*

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 61 065 единиц, проанализировано 52 336 предприятий, из которых 4082 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 7 360 человек, из которых со средне-специальным образованием 4007 человек (54%), с высшим образованием – 962 человек (13%), профессии, не требующие специального образования²³ – 2391 человек (32%).

В разрезе районов области наибольшая потребность в кадрах была выявлена в г. Рудный 2671 человек, из которых 1267 (47%) со средне-специальным образованием, 1149 человек (43%) в профессии, не требующие специального образования и всего 10% - специалисты с высшим образованием.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 10 468 человек, из них ВУЗ – 3824 выпускников, ТиПО – 6 644 выпускников. В районе Б. Майлина, Алтынсаринском, Амангельдинском, Жангельдинском и Камыстинском районах отсутствуют учебные заведения по подготовке специалистов со средне-специальным и высшим образованием. Потребность в кадрах вышеназванных районов не превышает 10% от всего объема потребности в регионе.

Таблица 2.2.9.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Костанайской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ²⁴
1	2	3	4	5
1.	Алтынсаринский район	78	0	-64
2.	Амангельдинский район	202	0	-136
3.	Аулиекольский район	174	165	14
4.	г. Аркалык	22	1259	1348
5.	г. Костанай	1598	7002	5405

²³ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

²⁴ кадры, которым не требуется специальное образование

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ²⁴
1	2	3	4	5
6.	г. Лисаковск	299	261	-4
7.	г. Рудный	2671	1507	-1162
8.	Денисовский район	51	52	14
9.	Жангельдинский район	186	0	-79
10.	Житикаринский район	143	189	85
11.	Камыстинский район	31	0	-28
12.	Карабалыкский район	246	170	-8
13.	Карасуский район	87	48	-14
14.	Костанайский район	184	218	71
15.	Мендыкаринский район	254	124	-65
16.	Наурзумский район	66	69	7
17.	район Беимбета Майлина	198	0	-141
18.	Сарыкольский район	518	178	-177
19.	Узункольский район	47	51	15
20.	Федоровский район	305	49	-233
	Сумма	7360	5398	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования выявлено, что выпуск специалистов с высшим образованием в 3 раза превышает потребность специалистов с данным уровнем образования. Выпуск специалистов с высшим образованием и специалистов со средне-специальным образованием примерно сопоставимы. Выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность на 66%.

Таблица 2.2.9.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, человек

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Алтынсаринский район	31	0	33	0	14	38
2	Амангельдинский район	131	0	5	0	66	88
3	Аулиекольский район	94	165	57	0	23	213
4	г. Аркалык	12	590	9	669	1	111
5	г. Костанай	839	3607	228	2804	531	591
6	г. Лисаковск	193	261	72	0	34	85
7	г. Рудный	1319	873	245	351	1107	283
8	Денисовский район	26	52	12	0	13	83

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
9	Жангельдинский район	61	0	18	0	107	40
10	Житикаринский район	91	189	13	0	39	131
11	Камыстинский район	13	0	15	0	3	37
12	Карабалыкский район	140	170	38	0	68	92
13	Карасуский район	37	48	25	0	25	127
14	Костанайский район	60	218	87	0	37	228
15	Мендыкаринский район	172	124	17	0	65	140
16	Наурзумский район	53	69	9	0	4	45
17	район Беимбета Майлина	111	0	30	0	57	85
18	Сарыкольский район	334	178	21	0	163	86
19	Узункольский район	28	51	8	0	11	78
20	Федоровский район	262	49	20	0	23	103
	Сумма	4007	6644	962	3824	2391	2684

В Костанайской области функционирует 45 учреждений образования, из которых 6 ведут подготовку кадров с высшим образованием. В 2019 году на эти учебные заведения пришлось 53% от всего выпуска области. В топ-15 учебных заведений по количеству выпускников за 2019 года входят учебные заведения городов областного значения: Костанай, Аркалык, Рудный, Лисаковск.

Таблица 2.2.9.6. Перечень учебных заведений Костанайской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Костанай	Костанайский государственный университет им. А.Байтурсынова	1218
2	г. Костанай	Костанайский государственный педагогический институт	929
3	г. Костанай	Костанайский социально-технический университет им. академика З.Алдамжара	657
4	г. Аркалык	Аркалыкский государственный педагогический институт им. Ы.Алтынсарина	669
5	г. Рудный	Рудненский индустриальный институт	351
6	г. Костанай	КГКП 'Костанайский политехнический высший колледж'	420
7	г. Костанай	КГКП 'Костанайский колледж автомобильного транспорта'	381
8	г. Костанай	Учреждение 'Костанайский социально-технический колледж'	366
9	г. Костанай	Учреждение 'Костанайский гуманитарный колледж'	326
10	г. Костанай	Учреждение 'Костанайский высший экономический колледж Казпотребсоюза'	303
11	г. Костанай	ЧУ 'Колледж КИНЭУ'	295
12	г. Лисаковск	КГКП 'Лисаковский технический колледж'	261
13	г. Рудный	КГКП 'Рудненский социально-гуманитарный колледж им.	246

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
		И. Алтынсарина'	
14	г. Костанай	КГКП 'Костанайский строительный колледж'	244
		Сумма	6666

Город Костанай

В городе действует 28 325 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 25 115 предпринимателей, 937 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность по более 80 наименованиям специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В городе в 2019 году было выпущено 5913 специалистов с высшим образованием и 3606 специалистов со средне-специальным образованием.

Выпуск специалистов с высшим образованием в 3 раз превышает потребность специалистов с данным уровнем образования в г. Костанай. В топ-15 наиболее востребованных специальностей среди кадров с высшим образованием в 2019 году вошли экономисты, преподаватели и инженеры, среди специалистов со средне-техническим образованием преобладают водители, менеджеры, воспитатели дошкольных организаций.

Таблица 2.2.9.7. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Костанай на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	132
2	050601 2	Парикмахер-модельер	41
3	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	36
4	121305 2	Швея	32
5	051303 2	Контролер-кассир	26
6	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	20
7	141405 2	Сборщик изделий из древесины	17
8	030601 3	Фармацевт	15
9	131301 3	Техник-программист	13
10	020101 3	Юрист	12
11	040201 3	Дизайнер	12
12	140126 2	Мастер общестроительных работ	11
13	050801 2	Повар	11
14	5В050600	Экономика	24
15	050804 2	Официант	11

В топ-15 специальностей по выпуску в 2019 году вошли четыре специальности ТиПО: воспитатель дошкольных организаций, юристконсульт, экономист-бухгалтер и учитель физической культуры.

Таблица 2.2.9.8. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Костанай на 2019 год (Топ-15)

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	5B030100	Юриспруденция	361
2	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	222
3	020102 3	Юрисконсульт	222
4	051803 3	Экономист-бухгалтер	194
5	5B010800	Физическая культура и спорт	186
6	010302 3	Учитель физической культуры	154
7	5B071800	Электроэнергетика	118
8	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	113
9	5B050800	Учет и аудит	105
10	5B010500	Дефектология	100
11	5B010300	Педагогика и психология	96
12	5B050900	Финансы	90
13	5B071300	Транспорт, транспортная техника и технологии	79
14	5B011700	Казахский язык и литература	67
15	5B011500	Основы права и экономики	14
		Сумма	2121

Краткосрочные курсы направлены на подготовку рабочих кадров в промышленности, строительства и специалистов в сфере услуг.

Таблица 2.2.9.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Костанай

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	администратор	33
2	бухгалтер	57
3	водитель погрузчика	8
4	закройщик	53
5	кладовщик	22
6	кондитер	53
7	контролер-кассир	11
8	мастер маникюра	1
9	мастер маникюра и педикюра	29
10	парикмахер – модельер	70
11	повар (общий профиль)	79

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
12	слесарь-сантехник	14
13	техник-электрик	20
14	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	15
15	швея	38
16	электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	41
17	электрогазосварщик	32
18	электромонтажник по распределительным устройствам	15
	Сумма	591

Анализ выпуска и потребности выявил, что подготовка специалистов бухгалтеров ведется по программе специальности «Экономист-бухгалтер» и «Учет и аудит», вследствие чего возможно упразднение одной из специализаций для ТиПО. Подготовка воспитателей дошкольных организаций ведется так же и по специальности высшего образования «Дошкольное образование и обучение». Стоит рассмотреть возможность сокращения подготовки специалистов с высшим образованием в городе и увеличения квот в учебных заведениях средне-специального образования.

Таблица 2.2.9.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Костанай на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	132	---
2	050601 2	Парикмахер-модельер	41	70*
3	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	36	222
4	121305 2	Швея	32	38*
5	051303 2	Контролер-кассир	26	11
6	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	20	---
7	141405 2	Сборщик изделий из древесины	17	---
8	030601 3	Фармацевт	15	27
9	131301 3	Техник-программист	13	128**
10	020101 3	Юрист	12	9
11	040201 3	Дизайнер	12	47**
12	140126 2	Мастер общестроительных работ	11	---
13	050801 2	Повар	11	79*
14	5В050600	Экономика	24	32
15	050804 2	Официант	11	44

--- выпуск в данном районе не осуществляется

* краткосрочные курсы

** покрывается за счет смежных специальностей ТиПО

Город Рудный

В городе действует 7154 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 6595 предпринимателей, 1801 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность в 150 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В городе в 2019 году было выпущено 542 специалиста с высшим образованием и 873 специалиста со средне-специальным образованием.

Выпуск специалистов с высшим образованием в 2 раза превышает потребность данных специалистов в г. Рудный, а выпуск специалистов со средне-техническим на 35% меньше потребности. В топ-15 наиболее востребованных специальностей среди специалистов с высшим образованием в 2019 году вошли врачи, преподаватели и инженеры. В топ-15 наиболее востребованных кадров с высшим образованием требуются только инженеры-технологи перерабатывающих производств, остальные специалисты могут иметь средне-специальное образование.

Таблица 2.2.9.11. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Рудный на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	259
2	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	100
3	050601 2	Парикмахер-модельер	71
4	050705 3	Администратор	48
5	050605 1	Мастер по маникюру	39
6	140126 2	Мастер общестроительных работ	37
7	5В072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	36
8	051902 3	Экономист	34
9	111401 2	Сварщик (всех наименований)	32
10	051303 2	Контролер-кассир	31
11	131301 3	Техник-программист	30
12	050608 1	Мастер-парикмахер	30
13	030204 3	Медицинская сестра общей практики	25
14	101403 2	Слесарь-ремонтник	25
15	5В130100	Общая медицина	25

Специальности электромеханик и электроэнергетик имеют наибольшее количество выпускников в 2019 году, 129 и 120 человек, соответственно, при этом потребность составляет 37 человек, включая смежные специальности.

Таблица 2.2.9.12. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Рудный на 2019 год (Топ-15)

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	130202 3	Электромеханик	129
2	5В071800	Электроэнергетика	73
3	5В070700	Горное дело	45
4	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	68
5	5В072900	Строительство	28
6	010501 3	Учитель начального образования	49
7	5В070300	Информационные системы	36
8	5В050600	Экономика	28
9	111404 2	Электрогазосварщик	39
10	5В071300	Транспорт, транспортная техника и технологии	28
11	5В072400	Технологические машины и оборудование (по отраслям)	21
12	5В070200	Автоматизация и управление	17
13	010302 3	Учитель физической культуры	25
14	050601 2	Парикмахер-модельер	25
15	050801 2	Повар	25

Краткосрочные курсы направлены на подготовку рабочих кадров в промышленности, строительства и специалистов в сфере услуг.

Таблица 2.2.9.13. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Рудный

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	бухгалтер	19
2	кондитер	13
3	контролер продукции обогащения	8
4	контролер-кассир	30
5	лаборант химического анализа	20
6	мастер строительных и монтажных работ	6
7	машинист буровой установки, горная промышленность	7
8	машинист экскаватора	5
9	парикмахер – модельер	45
10	повар (общий профиль)	32
11	портной	15
12	слесарь-ремонтник (общий профиль)	35
13	электрогазосварщик	20

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
14	электромонтер (общий профиль)	8
15	электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	20
	Сумма	283

Анализ выпуска и потребности выявил, что подготовка специалистов бухгалтеров ведется по программе специальности «экономист-бухгалтер» и по специальности высшего образования «Учет и аудит», также идет подготовка кадров на краткосрочных курсах, вследствие чего возможно упразднение одной из специализаций для ТиПО или упразднение специализации «Учет и Аудит». Не покрывается потребность в водителях погрузочных автомобилей и грузовых машин, при потребности – 259 человек, выявлен спрос на рабочие строительные специальности – покрытие которых в районе возможно за счет специальности высшего образования «Строительство».

Таблица 2.2.9.14. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Рудный на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	259	---
2	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	100	50**
3	050601 2	Парикмахер-модельер	71	45*
4	050705 3	Администратор	48	---
5	050605 1	Мастер по маникюру	39	---
6	140126 2	Мастер общестроительных работ	37	6*
7	5B072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	36	---
8	051902 3	Экономист	34	41**
9	111401 2	Сварщик (всех наименований)	32	---
10	051303 2	Контролер-кассир	31	30*
11	131301 3	Техник-программист	30	---
12	050608 1	Мастер-парикмахер	30	45*
13	030204 3	Медицинская сестра общей практики	25	---
14	101403 2	Слесарь-ремонтник	25	35*
15	5B130100	Общая медицина	25	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

** покрывается за счет смежных специальностей высшего образования

В городах потребность в кадрах покрывается за счет выпуска местных учебных заведений, чем объясняется высокий избыток выпускников и низкая потребность.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Костанайской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Костанайской области за период с 2020 по 2025 годы составит 38 376 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Костанай (11,3 тыс. чел.), г. Рудный (5,6 тыс. чел.), а наименьшая – в Наурзумском (272 чел.) и Камыстинском (538 чел.) районах.

Таблица 2.2.9.15. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Костанайская область	7 708	6 994	6 133	5 880	5 849	5 813	38 376
1. г. Костанай	2 268	2 106	1 739	1 696	1 736	1 775	11 319
2. г. Рудный	1 245	1 005	916	861	822	802	5 650
3. Костанайский район	415	405	375	372	378	388	2 332
4. г. Лисаковск	413	387	326	305	299	302	2 032
5. Карабалыкский район	281	248	282	314	350	351	1 826
6. Сарыкольский район	369	297	268	253	249	239	1 674
7. Мендыкаринский район	373	288	242	214	196	184	1 497
8. г. Аркалык	127	409	295	236	204	198	1 468
9. Федоровский район	409	281	223	196	182	174	1 466
10. Житикаринский район	278	254	240	228	218	208	1 424
11. Денисовский район	120	134	177	215	256	288	1 190

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
12. Аулиекольский район	202	188	175	168	163	161	1 057
13. Амангельдинский район	225	197	172	150	132	116	992
14. район Беимбета Майлина	212	170	146	142	144	105	918
15. Алтынсаринский район	118	119	119	124	132	137	750
16. Жангельдинский район	184	130	107	98	96	96	712
17. Карасуский район	151	140	118	103	92	83	687
18. Узункольский район	117	100	92	88	86	86	570
19. Камыстинский район	135	85	78	77	79	85	538
20. Наурзумский район	66	51	43	39	37	36	272

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Костанайской области будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 6,4 тыс. чел., «Тракторист-машинист» - 1,8 тыс. чел. и «Педагогика и психология» - 1,6 тыс. чел.

Таблица 2.2.9.16. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Костанайской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии не требующие специального образования	1 307	1 238	1 082	989	926	903	6 446
2. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	492	474	315	229	182	143	1 835
3. Педагогика и психология	241	251	259	267	275	285	1 578
4. Воспитатель дошкольных организаций	238	243	248	253	258	263	1 503
5. Мехатроник	477	301	198	151	121	99	1 346
6. Водитель	277	226	177	175	178	174	1 206
7. Сварщик (всех наименований)	151	163	174	187	202	221	1 098
8. Общая медицина	144	151	152	155	157	162	922

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
9. Техник-программист	128	127	136	144	152	155	843
10. Дорожный рабочий	125	118	130	139	149	148	808
11. Техник-программист	114	118	123	128	133	139	756
12. Мастер строитель широкого профиля	189	142	125	111	100	88	755
13. Учет и аудит	110	90	93	100	108	118	619
14. Инспектор пожарный	34	67	90	116	140	170	617
15. Юрист	101	95	97	99	102	103	598
16. Ветеринарная медицина	77	76	78	79	81	82	473
17. Медицинская сестра общей практики	73	76	78	80	82	84	472
18. Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	82	67	72	75	79	81	457
19. Иностранный язык: два иностранных языка	68	70	71	72	74	75	430
20. Менеджер	120	141	45	38	38	38	419
21. Повар	100	95	70	55	41	39	400
22. Стоматология	59	61	62	63	64	66	375
23. Педагогика и методика начального обучения	58	60	61	62	63	64	368
24. Парикмахер-модельер	97	77	61	49	39	32	355
25. Дефектология	55	52	57	60	63	65	352

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Костанайской области

Среди опрошенных предприятий в Костанайской области (2 224 компаний, из 35 000 опрошенных) 451 (20%) предприятий планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами в Костанайской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Костанай – 123 компаний (27%), в Сарыкольском районе – 38 компаний (8%), в Карасуском районе – 38 компаний (8%) и в Жангельдинском районе 37 компаний (8%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Камыстинский район - 3 компаний (1%), Федоровский район - 3 компаний (1%) и г.Лисаковск - 2 компаний (0,4%).

Таблица 2.2.9.17. Компании, планирующие модернизацию в Костанайской области в разрезе районов

№	Названия районов	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
1	г.Костанай	123	27%
2	Карасуский район	38	8%
3	Сарыкольский район	38	8%
4	Жангельдинский район	37	8%
5	г. Рудный	37	8%
6	Карабалыкский район	31	7%
7	Денисовский район	20	4%
8	Мендикариский район	19	4%
9	Район Беимбет Майлина	17	4%
10	Амангельдинский район	14	3%
11	Аулиекольский район	14	3%
12	Узункольский район	13	3%
13	Наурзумский район	12	3%
14	г. АРКАЛЫК	11	2%
15	Алтынсаринский район	7	2%
16	Костанайский район	7	2%
17	Жетикаринский район	5	1%
18	Камыстинский район	3	1%
19	Федоровский район	3	1%
20	г. Лисаковск	2	0,4%
21	Общий итог	451	100%

В Костанайской области согласно опросу, 104 (2%) компаний планируют сократить количество работников в 2019 году - на 207 человек, 251 (1%) компаний в 2020 году – 899 человек, 43 компаний в 2021 году – 115 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.10. Кызылординская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Кызылординская область является аграрно-индустриальным регионом. Область располагает значительным экономическим потенциалом и природными ресурсами. Развиваются нефтегазовая сфера урановая промышленность и строительная индустрия. В структуре ВРП области за 9

месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 34,9%, транспорт и складирование – 14,2%, оптовая и розничная торговля – 12,5%, строительство – 8,2%, сельское хозяйство – 4%.

Основу экономики области составляет горнодобывающая промышленность (добыча нефти и газа). Доля отрасли в ВРП региона составляет 28,6%. В структуре промышленности почти 82% занимает горнодобывающая промышленность.

Кызылординская область также является крупным производителем и поставщиком поваренной соли, кварцевого песка, бахчевых, рыбных изделий, и одним из единственных - риса. В общем объеме производства республики на долю области приходится производство 90% риса, 70% поваренной соли.

В области производятся также строительные материалы, швейные изделия, мебель и т.д.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 789 456 936 млн. тенге, ИФО составил 89,3% к аналогичному периоду 2018г. Рост производства наблюдался в Аральском (111,9%), Казалинском (106,6%), Шиелийском (104,9%) и Сырдарьинском (100,9%) районах. В остальных АТО отмечается спад, больше всего в Кызылординской г.а. (87,4%) и г. Байконыр (91,3%).

Таблица 2.2.10.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Кызылординской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Кызылординская область	789 456 936	89,3
1. Аральский	14 230 042	111,9
2. Казалинский	12 332 418	106,6
3. Шиелийский	28 237 655	104,9
4. Сырдарьинский	1 476 879	100,9
5. Жанакорганский	70 688 826	94,9
6. Кармакшинский	2 904 204	94,3
7. Жалагашский	4 473 215	93,2
8. Байконыр г.	228 382	91,3
9. Кызылординская г.а	654 885 315	87,4

Инвестиции в основной капитал Кызылординской области за 11 месяцев 2019 года составили 331 656 490 млн. тенге (ИФО 130,4%).

Наибольшее увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено в г. Байконыр (в 4,2 раза), Казалинском (в 3.3 раза) и Аральском (в 3,2 раза) районах.

Спад инвестиций наблюдался в 2 районах: Кызылординкой г.а. (98,6%) и Жанакорганском (73,7%) районе.

Таблица 2.2.9.2. Объем инвестиций в основной капитал
в АТО Кызылординской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Кызылординская область	331 656 490	130,4
1. Байконыр г.	296 526	424,8
2. Казалинский	33 050 126	330,4
3. Аральский	27 791 152	324,2
4. Жалагашский	14 339 666	257,6
5. Сырдарьинский	58 226 470	161,0
6. Шиелийский	55 205 002	130,2
7. Кармакшинский	4 043 656	109,4
8. Кызылординская г.а	117 590 770	98,6
9. Жанакорганский	21 113 122	73,7

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Кызылординской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы отмечается в Жалагашском, Кармакшинском и Сырдарьинском районах (по 5,0% соответственно).

Наименьший уровень безработицы отмечается в Кызылординской г.а. и г. Байконыр (по 4,6%).

Таблица 2.2.10.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО Кызылординской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Кызылординская область	332 940	16 785	4,8
1. Жалагашский	16 346	860	5,0
2. Кармакшинский	24 076	1 278	5,0
3. Сырдарьинский	16 584	875	5,0
4. Аральский	31 853	1 641	4,9
5. Жанакорганский	34 108	1 746	4,9
6. Казалинский	33 446	1 722	4,9
7. Шиелийский	37 615	1 937	4,9
8. Кызылординская г.а	119 749	5 810	4,6
9. Байконыр г.	19 163	916	4,6

Имеющийся **транзитный потенциал** региона выражается в экономически выгодном расположении территории области на пересечении (авиационного, железнодорожного и автомобильного) путей, связывающих между собой государства Азиатского региона, Ближнего и Среднего Востока и Европы. Для развития туристического потенциала имеются большие

возможности, основанные на имеющихся курортно-рекреационных зонах, историко-архитектурных памятниках, богатые на даты, события.

Территорию области пересекают 12 межобластных маршрутов автомобильного транспорта: г.Нур-Султан, Алматы, Актобе, Шымкент, Сарагаш, Туркестан, Жезказган и др.

По территории области проходят 18 пар поездов, из которых 6 относятся к межгосударственному сообщению (Кыргызская Республика, Республика Узбекистан и РФ). Из областного центра организовано движение 6 пар поездов по межобластным маршрутам.

В настоящее время из аэропорта выполняются регулярные 25 авиарейсов (в неделю) в города Москва, Нур-Султан, Алматы и Караганда. В летний период выполняются регулярные рейсы в Анталию.

Промышленный потенциал. Кызылординская область обладает значительными ресурсами, составляющими потенциал ее уникальных конкурентных преимуществ - 1 место в республике по запасам ванадия, 3 место по запасам цинка, урана, свинца.

Запасы природных ископаемых представлены богатыми месторождениями железных и полиметаллических руд, урана, нефти, поваренной соли, известняка, кварцевых песков.

Потенциальными направлениями в промышленном комплексе для региона являются: производство ВИЭ, переработка попутного нефтяного и природного газа, производство керамической плитки, бумаги из риса, переработка бахчевых, производство томатной пасты, переработка рисовой шелухи

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Кызылординской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 49 502 единицы, проанализировано 33 896 предприятий, из которых 1562 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 2295 человек, из которых со средне-специальным образованием 985 человек (43%), с высшим образованием – 497 человек (22%), профессии, не требующие специального образования²⁵ – 813 человек (35%). В разрезе районов области значительный избыток кадров выявлен в городе Кызылорда (областной центр) и Казалинском районе.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 11 837 человек, из них ВУЗ – 3040 выпускников, ТиПО – 6 606 выпускников,

²⁵ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

краткосрочные курсы – 2191 человек. Выпуск специалистов в 8 раз превышает имеющуюся потребность кадров со специальным образованием (без учета выпуска краткосрочных курсов).

Таблица 2.2.10.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Кызылординской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ²⁶
1	2	3	4	5
1.	Аральский район	154	324	297
2.	г. Байконур	29	158	136
3.	г. Кызылорда	1081	8565	10277
4.	Жалагашский район	170	191	70
5.	Жанакорганский район	287	223	-19
6.	Казалинский район	106	620	556
7.	Кармакшинский район	160	96	-31
8.	Сырдарьинский район	75	114	72
9.	Чиилийский район	233	200	61
	Сумма	2295	11837	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием в 6 раз превышает потребность. Подготовка кадров с высшим образованием осуществляется только в городе Кызылорда – 3 университета ведут подготовку по 66 специальностям. Выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность в 7 раз.

Таблица 2.2.10.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, чел

№	АТО	ТнПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Аральский район	14	324	13		127	180
2	г. Байконур	16	158	6		7	194
3	г. Кызылорда	497	4680	201	3040	383	845
4	Жалагашский район	101	191	20		49	176
5	Жанакорганский район	124	223	118		45	214
6	Казалинский район	37	620	27		42	180
7	Кармакшинский район	72	96	55		33	91
8	Сырдарьинский район	33	114	9		33	113

²⁶ кадры, которым не требуется специальное образование

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
9	Чилийский район	91	200	48		94	198
	Сумма	985	6606	497	3040	813	2191

В Кызылординской области функционирует 34 учреждения образования, из которых 21 находится в городе Кызылорда. В топ-15 учебных заведений по количеству выпускников за 2019 года входят нижеследующие.

Таблица 2.2.10.6. Перечень учебных заведений Кызылординской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Кызылорда	Университет Болашак г. Кызылорда	1655
2	г. Кызылорда	Кызылординский государственный университет им.Коркыт Ата	983
3	г. Кызылорда	Гуманитарно - технический институт Акмешит	402
4	г. Кызылорда	Кызылординский аграрно-технический высший колледж имени И. Абдукаримова	648
5	г. Кызылорда	Кызылординский педагогический высший колледж имени М. Маметовой	590
6	г. Кызылорда	Кызылординский медицинский высший колледж	550
7	г. Кызылорда	Казахский гуманитарно-юридический и технический высший колледж	522
8	г. Кызылорда	'Болашак' медициналық колледжі	417
9	г. Кызылорда	Колледж университета «Болашак»	299
10	Казалинский район	КГКП 'Казалинский транспортно-технический высший колледж'	244
11	г. Кызылорда	Кызылординский многопрофильный гуманитарно-технический колледж	234
12	Жанакорганский район	Жанакорганский аграрно-технический колледж	223
13	Казалинский район	Казалинский аграрно-технический колледж	212
14	г. Кызылорда	Кызылординский политехнический колледж	210
15	г. Кызылорда	Высший Колледж имени 'Абылай хана'	206
		Сумма	7 395

Город Кызылорда

В городе действует 25 246 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 15388 предпринимателей, 613 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность по 250 наименованиям специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Выпуск в 2019 году составил 7 720

специалистов, из них с высшим образованием – 3040 человек, со средне-специальным образованием – 4680 человек.

Таблица 2.2.10.7. Наиболее востребованные специальности в г. Кызылорда на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	114
2	050801 2	Повар	68
3	121103 2	Швея	40
4	5В130100	Общая медицина	40
5	5В070300	Информационные системы	32
6	050601 2	Парикмахер-модельер	31
7	5В073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	29
8	051801 2	Бухгалтер	20
9	071207 2	Машинист буровой установки	20
10	5В010900	Математика	20
11	051501 3	Менеджер	18
12	030601 3	Фармацевт	16
13	030204 3	Медицинская сестра общей практики	15
14	5В030100	Юриспруденция	14
15	140105 2	Маляр	10

В городе функционирует 21 учебное заведение, которые ведут подготовку по специальностям с высшим и средне-специальным образованием. Наиболее востребованными специальностями в 2019 году стали гуманитарные, вспомогательный медицинский персонал, преподаватели дошкольного и начального образования. Наибольший выпуск специалистов осуществляется по нижеследующим специальностям.

Таблица 2.2.10.8. Специальности с наибольшим выпуском в г. Кызылорда на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	030101 3	Фельдшер	550
2	5В030100	Юриспруденция	414
3	030204 3	Медицинская сестра общей практики	375
4	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	300
5	5В010800	Физическая культура и спорт	274
6	111404 2	Электрогазосварщик *	273
7	010501 3	Учитель начального образования	250

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
8	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства *	199
9	010302 3	Учитель физической культуры	191
10	5В050800	Учет и аудит	190
11	5В010100	Дошкольное обучение и воспитание	171
12	5В010300	Педагогика и психология	142
13	5В070800	Нефтегазовое дело	104
14	5В072900	Строительство	102
15	5В050900	Финансы	96

Краткосрочные курсы направлены на подготовку специалистов в сфере услуг: пошив, услуги салонов красоты, организация общественного питания.

Таблица 2.2.10.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Кызылорда

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	визажист	175
2	вышивальщица	10
3	животновод	14
4	закройщик	17
5	кондитер	93
6	мастер маникюра	14
7	мастер маникюра и педикюра	117
8	парикмахер	102
9	повар (общий профиль)	56
10	помощник воспитателя	40
11	продавец продовольственных товаров	6
12	сборщик (общий профиль)	41
13	слесарь по ремонту автомобилей	11
14	швея	108
15	электрогазосварщик	20
16	электромонтер (общий профиль)	21
	Сумма	845

Потребность в кадрах покрывается за счет выпуска локальных учебных заведений, существует переизбыток кадров как с высшим, так и со средне-специальным образованием.

Таблица 2.2.10.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Кызылорда на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	114	---
2	050801 2	Повар	68	56*
3	121103 2	Швея	40	108*
4	5B130100	Общая медицина	40	---
5	5B070300	Информационные системы	32	43
6	050601 2	Парикмахер-модельер	31	102*
7	5B073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	29	16
8	051801 2	Бухгалтер	20	76**
9	071207 2	Машинист буровой установки	20	---
10	5B010900	Математика	20	55
11	051501 3	Менеджер	18	34**
12	030601 3	Фармацевт	16	121
13	030204 3	Медицинская сестра общей практики	15	375
14	5B030100	Юриспруденция	14	414
15	140105 2	Маляр	10	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

** покрывается за счет смежных специальностей ТуПО

В Кызылординской области выявлена наименьшая потребность в кадрах в разрезе областей. Потребность покрывается за счет специалистов, которые обучаются в городе Кызылорда, а также города Актобе, в частности, (Аральский и Казалинский районы).

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО Кызылординской области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Кызылординской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Кызылординской области за период с 2020 по 2025 годы составит 64 078 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Кызылорда (34,3 тыс. чел.) и Казалинском районе (6,2 тыс. чел.), а наименьшая – в Жалагашском (1,4 чел.) и Сырдарьинском (1 тыс. чел.) районах.

Таблица 2.2.10.11. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Кызылординская область	11 118	10 909	8 728	10 394	11 330	11 599	64 078
1. г. Кызылорда	4 742	4 888	5 196	5 793	6 609	7 102	34 330
2. Казалинский район	1 160	925	841	1 046	1 189	1 069	6 230
3. Кармакшинский район	1 309	1 495	642	945	928	862	6 181
4. Чиилийский район	1 978	1 417	563	746	627	525	5 856
5. Жанакорганский район	834	877	692	841	901	912	5 058
6. Аральский район	413	492	238	310	314	323	2 090
7. г. Байконур	231	321	240	325	361	394	1 872
8. Жалагашский район	185	233	189	230	263	293	1 393
9. Сырдарьинский район	267	261	126	157	137	119	1 067

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Кызылординской области будут лидировать специальности, не требующие образования – 9,7 тыс. чел., «Общая медицина» и «Медицинская сестра общей практики» - по 4,8 тыс. чел.

Таблица 2.2.10.12. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Кызылординской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Образование не требуется	2 836	2 279	1 391	1 213	1 039	901	9 658
2. Общая медицина	670	791	651	827	929	971	4 839
3. Медицинская сестра общей практики	393	530	686	897	1 091	1 238	4 834
4. Педагогика и психология	317	353	296	404	457	470	2 297
5. Фельдшер	196	207	310	398	492	538	2 141
6. Воспитатель дошкольных организаций	271	317	280	317	351	375	1 909
7. Юриспруденция	306	351	199	275	281	278	1 689

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
8. Строительство	130	143	210	266	326	360	1 435
9. Повар	322	345	214	204	159	145	1 389
10. Техник-электрик	186	155	180	231	273	261	1 286
11. Педагогика и методика начального обучения	143	128	184	233	284	293	1 264
12. Водитель	238	312	155	154	132	116	1 108
13. Фармацевт	126	151	163	196	223	245	1 105
14. Информационные системы	173	183	172	184	189	194	1 095
15. Дизайн	115	115	162	200	241	258	1 090
16. Физическая культура и спорт	180	212	146	161	177	194	1 071
17. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	257	313	82	121	98	76	946
18. Секретарь – референт	76	101	125	166	201	228	898
19. Специалист по социальной работе	76	101	125	166	201	227	896
20. Иностранный язык: два иностранных языка	84	93	131	163	197	216	884
21. Машинист-обходчик по котельному оборудованию	161	169	93	137	143	142	845
22. Слесарь-сантехник	171	140	101	135	146	126	819
23. Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	123	76	117	142	171	169	798
24. Учет и аудит	189	231	62	118	106	90	796
25. Математика	99	105	103	110	114	118	648

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Кызылординской области

Среди опрошенных предприятий в Кызылординской области (1 155 компаний, из 35 000 опрошенных) 627 (54%) предприятий планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Кызылординской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является Казалинский район – 124 компаний (20%), город Кызылорда – 118 компаний (19%), Жанакорганский район 86 компаний (14 %),

Аральский район 86 компаний (14%) и Кармакшинский район – 79 компаний (13%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Жалагашский район 66 компаний (11%), Шиелинский район 64 компаний (10%), в г.Байконыр - 3 компании (0,5%) и в Сырдарьинском районе 1 компания (0,2%).

Таблица 2.2.10.13. Компании, планирующие модернизацию в Кызылординской области в разрезе районов

№	Названия районов	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
1	Казалинский район	124	20%
2	г.Кызылорда	118	19%
3	Аральский район	86	14%
4	Жанакорганский район	86	14%
5	Кармакшинский район	79	13%
6	Жалагашский район	66	11%
7	Шиелинский район	64	10%
8	г.Байконыр	3	0,5%
9	Сырдарьинский район	1	0,2%
	Общий итог	627	100%

В Кызылординской области согласно опросу, 77 (6,7%) компаний планируют сократить работников в 2019 году - на 120 человек, 20 (1,7%) компаний в 2020 году – на 36 человек и также 20 (1,7%) компаний в 2021 году – на 36 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.11. Мангистауская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Мангистауская область представляет собой промышленный регион, в котором добывается более 25% нефти Казахстана. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 57%, транспорт и складирование – 6,2%, строительство – 4,9%, оптовая и розничная торговля – 3,8%, сельское хозяйство – 0,7%.

В области также развивается химическая промышленность, машиностроение, производство продуктов нефтепереработки и производство строительных материалов.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 2 669 336 млн. тенге, рост составил 0,7% к аналогичному периоду 2018г. Рост производства наблюдался в г.а. Актау (110,6%), Каракиянском (101,3%), Мангистауском (100,8%) районах и г.а. Жанаозен (100,4%). Наибольший спад производства наблюдался в Мунайлинском районе (92,8%).

Таблица 2.2.11.1. Объем производства промышленной продукции в районах Мангистауской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Мангистауская область	2 669 336,0	100,7
1. Актау г.а.	186 600,2	110,6
2. Каракиянский район	1 004 013,9	101,3
3. Мангистауский район	517 553,7	100,8
4. Жанаозен г.а.	177 706,9	100,4
5. Бейнеуский район	73 451,0	97,6
6. Тупкараганский район	655 587,0	97,3
7. Мунайлинский район	54 423,3	92,8

Источник: КС МНЭ РК

Инвестиции в основной капитал Мангистауской области за 11 месяцев 2019 года составили 493 975 089 млн. тенге, рост составил 5,9% к аналогичному периоду 2018г.

Увеличение инвестиций в основной капитал по сравнению с январем-ноябрем 2018 года отмечено в большинстве районов области, за исключением Бейнеуского района (99,7%).

Таблица 2.2.11.2. Объем инвестиций в основной капитал в районах Мангистауской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Мангистауская область	493 975 089	105,9
Мунайлинский район	29 291 184	138,4
Мангистауский район	51 818 985	121,7
Жанаозен г.а.	52 350 236	113,1
Тупкараганский район	50 990 299	106,1
Актау г.а.	136 299 503	100,8
Каракиянский район	143 626 934	100,2
Бейнеуский район	29 597 948	99,7

Источник: КС МНЭ РК

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Мангистауской области за 2018 год²⁷ показывает, что наибольший уровень безработицы в Каракиянском (5,7%), Мунайлинском (5,1%) районах и г.а. Актау (5,0%). Наименьший уровень безработицы отмечается в Тупкараганском районе (2,7%).

При этом, в 4 из 7 районов области уровень зарегистрированной безработицы превышает значение данного показателя в среднем по региону (4,8%).

Таблица 2.2.11.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе районов Мангистауской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых	Количество безработных	Уровень безработицы
	человек	человек	%
1	2	3	4
Мангистауская область	304 723	15 490	4,8
1. Каракиянский	17 758	1 072	5,7
2. Мунайлинский	73 557	3 925	5,1
3. Актау г.а.	89 448	4 697	5,0
4. Бейнеуский	22 597	1 164	4,9
5. Жанаозен г.а.	73 868	3 625	4,7
6. Мангистауский	14 630	647	4,2
7. Тупкараганский	12 865	360	2,7

Источник: КС МНЭ РК

К преимуществам области можно отнести высокий **транзитный потенциал** региона: наличие **3** морских портов (Курык, Актау и Баутино), пересечение международных транспортных коридоров (ТРАСЕКА, Север-Юг, Западная Европа-Западный Китай).

Автомобильные дороги: Мангистау - Атырау - Актобе - Астана (западный и центральный Казахстан); Мангистау - Атырау - Астрахань (Западный Казахстан и Россия); Мангистау - Жезказган - Кызылорда (западный, центральный и южный Казахстан); Мангистау-Темирбаба (Туркменистан).

Область имеет развитую железнодорожную сеть. Через регион проходят 4 международных железнодорожных пути: Мангистау - Берекет (Туркменистан) - Горган (Иран), Мангистау - Атырау - Актобе - Саратов (Россия), Мангистау - Нукус (Узбекистан), Мангистау - Жезказган - Достык - Шихези (КНР).

Авиационные возможности (прямые международные рейсы): Актау-Россия (Москва, Краснодар, Минеральные воды, Астрахань, Махачкала); Актау – Стамбул (Турция); Актау – Баку (Азербайджан); Актау – Тбилиси (Грузия);

²⁷ Данные по основным индикаторам рынка труда в разрезе районов формируются КС МНЭ РК на годовой основе, соответствующий бюллетень по итогам 2019 года будет опубликован в апреле 2020 года

Актау – Ереван (Армения); Актау – Киев (Украина); Актау – Дубай (ОАЭ) (1 кв. 2019 г.).

По территории области проходит нефтепровод Актау-Жетыбай-Узень.

Промышленный потенциал. Регион располагает значительным производственно-экономическим потенциалом. Сырьевая направленность экономики региона предопределила приоритетность горнодобывающей промышленности, от состояния развития которой находятся в прямой зависимости все остальные сектора экономики.

С учетом этого в области имеется значительный потенциал для развития нефтесервисной индустрии, ВИЭ, транспортной логистики (международный аэропорт, железнодорожные, автомобильные, морские перевозки), АПК, туризма (Каспийское море, где береговая линия для развития пляжного туризма составляет 63 км, 362 священных мест).

На территории области располагаются богатые залежи полезных ископаемых. Запасы минерального сырья по их многообразию, мощности залежей, удобства их разработки уникальны и практически не имеют аналогов в мировой геологии.

Основными видами полезных ископаемых являются нефть и газ. Большинство месторождений сосредоточено в районе г. Жанаозен и на полуострове Бузачи. На территории Мангыстауской области разведано 59 месторождений нефти и газа, в том числе: Аксаз, Актоты, Арыстановское.

Разведанные запасы нефти по области составляют 546,5 млн. тонн, газа – 200 млрд. куб.м., конденсата – 8,3 млн. тонн, фосфорита – 3,7 млн. тонн, марганца – 37, млн. тонн, железной руды – 339 млн. тонн, урана – 29 млн. тонн.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Мангыстауской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 58 311 единицы, проанализировано 46 806 предприятий, из которых 658 компаний показали потребность в кадрах.

В Мангыстауской области наибольшая потребность приходится на специальности, не требующие образования. В целом по области потребность в кадрах составляет 3237 человек, из которых со средне-специальным образованием 1120 человек (35%), с высшим образованием – 844 человек (26%), профессии, не требующие специального образования²⁸ – 1273 человек (39%). В разрезе районов области значительный избыток кадров выявлен в городах Жанаозен и Актау (областной центр).

²⁸ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 6 959 человек, из них ВУЗ – 629 выпускника, ТиПО – 6 330 выпускников. Выпуск специалистов превышает имеющуюся потребность кадров со специальным образованием в 3,6 раза.

Таблица 2.2.11.1. Потребность/Выпуск в разрезе районов Мангыстауской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ²⁹
1	2	3	4	5
1.	Бейнеуский район	713	413	-300
2.	г. Актау	1368	4970	3602
3.	г. Жанаозен	788	1534	746
4.	Каракиянский район	58	0	-58
5.	Мангистауский район	67	42	-25
6.	Мунайлинский район	182	0	-182
7.	Тупкараганский район	61	0	-61
	Сумма	3237	7959	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования выявлено, что выпуск специалистов с высшим образованием не покрывает потребности области. Подготовка кадров с высшим образованием осуществляется только в городе Актау – 2 университета ведут подготовку по 39 специальностям. Выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность в 6 раз.

В Бейнеуском районе 48% потребности в кадрах приходится на специалистов с высшим образованием, специальности со средне-специальным образованием покрываются местными ТиПО. В городе Жанаозен 63% от всей потребности города приходится на специальности, не требующие образования. Наибольшая непокрытая потребность в специалистах с образованием ТиПО приходится на Мунайлинский район.

Таблица 2.2.11.2. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, чел

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Бейнеуский район	145	413	342	0	226	120
2	г. Актау	542	4341	411	629	415	1371
3	г. Жанаозен	234	1534	54	0	500	144
4	Каракиянский район	34	0	3	0	21	125
5	Мангистауский	27	42	1	0	39	215

²⁹ кадры, которым не требуется специальное образование

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
	район						
6	Мунайлинский район	112	0	21	0	49	260
7	Тупкараганский район	26	0	12	0	23	103
	Сумма	1120	6330	844	629	1273	2338

В области функционирует 27 учреждений образования, из которых 18 находятся в городе Актау. В Мангыстауской области наибольшее число выпускников приходится на учебное заведение, ведущее подготовку кадров со средне-специальным образованием - Государственное Коммунальное Казенное Предприятие «Мангыстауский политехнический колледж» (выпуск – 851 человек).

Таблица 2.2.11.3. Перечень учебных заведений Мангыстауской области

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	Бейнеуский район	ГККП Бейнеуский политехнический колледж	216
2	Бейнеуский район	ГККП Бейнеуский гуманитарно - экономический колледж	197
3	г. Актау	Государственное Коммунальное Казенное Предприятие 'Мангыстауский политехнический колледж'	851
4	г. Актау	Каспийский государственный университет технологии и инжиниринга им. Ш.Есенова	584
5	г. Актау	Колледж Казахстанской современной академии «Болашак»	532
6	г. Актау	ТОО 'Актауский транспортный колледж Казахской академии транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева	516
7	г. Актау	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Мангыстауский энергетический колледж' Мангыстауского областного управления образования'	487
8	г. Актау	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Мангыстауский гуманитарный колледж' управления образования Мангыстауской области	395
9	г. Актау	Товарищество с ограниченной ответственностью 'Колледж 'Меирбике'	309
10	г. Актау	Учреждение 'Колледж 'Кайнар''	261
11	г. Актау	Учреждение 'Медицинский колледж в городе Актау'	254
12	г. Актау	Мангыстауский колледж туризма	194

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
13	г. Актау	Актауский технологический колледж сервиса	192
14	г. Актау	Казахстанский морской университет	138
15	г. Актау	Специализированный технический колледж	88
16	г. Актау	Актауский учетно –технологический колледж	59
17	г. Актау	Колледж иностранных языков в городе Актау	53
18	г. Актау	ГККП 'Мангистауский колледж искусств' Управления образования Мангистауской области	49
19	г. Актау	Многопрофильный колледж Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова	44
20	г. Актау	Актауский колледж	37
21	г. Актау	Көпсалалы 'Келешек' колледжі	20
22	г. Жанаозен	Государственное коммунальное казенное предприятие 'Мангистауский индустриально-технический колледж им.Оразмаганбета Турмаганбетулы'	432
23	г. Жанаозен	ТОО 'Жаңаөзен политехникалық колледжі'	419
24	г. Жанаозен	ТОО Колледж педагогики и отраслевых технологий «Каспий»	261
25	г. Жанаозен	Жанаозенский колледж сервиса и новых технологий	234
26	г. Жанаозен	Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения 'Мангистауский областной медицинский колледж'	188
27	Мангистауский район	ГККП Мангистауский технический колледж	42
		Сумма	6959

Мунайлинский район

В районе зарегистрировано 5600 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 3942 предпринимателей, 46 компаний заявили о потребности в кадрах.

В районе существует потребность в более чем 30 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Наиболее востребованными специалистами с высшим образованием являются преподаватели средней школы.

Согласно официального интернет-ресурса Министерства образования и науки РК в данном районе отсутствует учебное заведение по подготовке кадров со средне-специальным образованием. Тем не менее, в районе осуществляется подготовка специалистов рабочих профессий на базе краткосрочных курсов – 260 человек, что покрывает абсолютное значение потребности в кадрах.

Краткосрочные курсы направлены на подготовку специалистов в сфере услуг: пошив, услуги салонов красоты, организация общественного питания. В районе наблюдается избыток в подготовке работников по специальности

«швея». Возможной причиной является активность женского индивидуального предпринимательства.

Таблица 2.2.11.4. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Мунайлинском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	бухгалтер	20
2	визажист	21
3	кондитер	15
4	массажист	14
5	мастер маникюра	17
6	парикмахер	33
7	повар (общий профиль)	20
8	швея	84
9	электрогазосварщик	36
	Сумма	260

Район находится на втором месте по безработице в регионе, что ведет к переходу на самозанятость, спросом пользуются специальности возможные к реализации без больших финансовых вложений.

Таблица 2.2.11.5. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Мунайлинском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	050801 2	Повар	40	20*
2	142001 3	Техник-теплотехник	20	---
3	121914 2	Пекарь	12	---
4	051801 2	Бухгалтер	9	20*
5	121103 2	Швея	7	84*

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

В области выявлен дефицит кадров с высшим образованием, однако, данный недостаток покрывается соседними регионами, имеющими похожую с Мангыстауской областью структурой экономики.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО Мангыстауской области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Мангыстауской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Мангыстауской области за период с 2020 по 2025 годы составит 29 273

специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Актау (18,9 тыс. чел.), Бейнеуском (3,4 тыс. чел.) и Мунайлинском (2,4 тыс. чел.) районах, а наименьшая – в Каракиянском (501 чел.), Мангистауском (725 чел.) и Тупкараганском (868 чел.) районах.

Таблица 2.2.11.6. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Мангистауская область	5 682	5 124	4 881	4 644	4 504	4 438	29 273
1. г. Актау	3 641	3 216	3 091	3 009	2 980	2 959	18 896
2. Бейнеуский район	646	621	590	554	526	495	3 433
3. Мунайлинский район	517	457	443	360	333	338	2 448
4. г. Жанаозен	464	446	413	384	357	339	2 402
5. Тупкараганский район	175	165	140	131	128	130	868
6. Мангистауский район	144	132	123	123	103	99	725
7. Каракиянский район	94	87	82	82	77	78	501

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Мангистауской области будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 5,5 тыс. чел., «Химия» - 2,3 тыс. чел., а также «Технология перерабатывающих производств» - 2,1 тыс. чел.

Таблица 2.2.11.7. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Мангистауской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии не требующие специального образования	1350	1183	1001	821	649	512	5515
2. Химия	370	378	385	393	401	409	2335

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
3. "Технология перерабатывающих производств (по отраслям)"	424	397	369	342	315	288	2136
4. Педагогика и психология	182	236	263	295	326	371	1674
5. Системы информационной безопасности	203	211	219	228	237	246	1344
6. Сварщик (всех наименований)	134	147	161	177	194	213	1025
7. Бухгалтер	175	166	147	132	118	106	843
8. Швея	116	123	128	127	131	137	762
9. Водитель	348	185	101	59	33	23	750
10. Физика	172	148	127	109	94	81	732
11. Техник-технолог	86	94	107	121	135	148	691
12. Хореография	49	49	79	103	129	139	547
13. Резчик труб и заготовок	59	65	71	78	86	95	454
14. Повар	196	72	69	31	24	27	418
15. Техник-теплотехник	62	50	83	66	65	64	391
16. Производство строительных материалов, изделий и конструкций	61	61	61	60	60	60	364
17. Электрик автослесарь	63	62	60	59	58	57	359
18. Монтажник технологических трубопроводов	55	57	59	60	62	64	357
19. Финансы	59	59	59	59	59	59	355
20. Электрогазосварщик	45	44	54	62	71	74	350
21. Учет и аудит	43	45	50	57	65	73	333
22. Пекарь	65	69	59	45	48	44	331
23. Техник-программист	41	43	45	47	48	50	274
24. Мастер-парикмахер	45	42	45	47	40	42	260
25. Воспитатель дошкольных организаций	41	42	43	44	45	46	260

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Мангистауской области

Среди опрошенных предприятий в Мангистауской области (253 компаний, из 35 000 опрошенных) 105 (41,5%) предприятий планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда,

цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Мангистауской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Актау – 60 компаний (57%), Мунайлинский район – 20 компаний (19%), и по 10 % разделили г. Жанаозен и Бейнеуский район – по 11 компаний.

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Тупкарагайский 1% (1 компания), Каракиянский 2% (2 компании). В Мангистауском районе модернизация не планируется.

Таблица 2.2.11.8. Компании, планирующие модернизацию в Мангистауской области в разрезе районов

№	Названия районов	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
1	г. Актау	60	57%
2	Мунайлинский район	20	19%
3	Бейнеуский район	11	10%
4	г. Жанаозен	11	10%
5	Каракиянский район	3	3%
6	Тупкараганский район	1	1%
7	Мангистауский район	1	1%
	Общий итог	105	100%

В Мангистауской области согласно опросу 1 компания (0,4%) планирует сократить в 2020 году – 1 сотрудника.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.12. Павлодарская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Павлодарская область — крупный индустриальный центр Казахстана, представляет собой многоотраслевой промышленный комплекс, ориентированный на производство электрической энергии, глинозёма, продукции нефтепереработки, машиностроения, пищевой промышленности и строительных материалов.

В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 40,8%, сельское хозяйство – 11,8%, транспорт и

складирование – 10,1%, оптовая и розничная торговля – 8,7%, строительство – 5,5%.

В области производится порядка 40% электроэнергии страны, сосредоточено 100% производства глинозема и алюминия, а также более трети всех угольных запасов Казахстана (60% добываемого угля).

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 1 808 331 735 млн. тенге, рост составил 101,7% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Аккулы (145,7%), Теренкол (115,9%) и Баянаульском (106%) районах.

Спад производства наблюдался в 6 районах области, наибольший в Павлодарском (95,9%), Иртышском (72,3%) и Майском (66,5%) районах.

Таблица 2.2.12.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Павлодарской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Павлодарская область, всего	1 808 331 735	101,7
1. Аккулы	1 239 177	145,7
2. Теренкөл	3 612 785	115,9
3. Баянаульский	30 691 048	106
4. Аксу г.а.	456 692 329	104,6
5. Экибастуз г.а.	564 629 239	101,6
6. Успенский	1 838 983	101,2
7. Павлодар г.а.	729 840 367	100,6
8. Актогайский	1 631 697	99
9. Щербактинский	5 845 427	97,4
10. Железинский	2 398 104	97,3
11. Павлодарский	4 211 227	95,9
12. Иртышский	2 094 470	72,3
13. Майский	3 606 882	66,5

Инвестиции в основной капитал Павлодарской области за 11 месяцев 2019 года составили 118 721 127 млн. тенге (ИФО 116,5%)

Увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено в г.а. Экибастуз (198,2%), Иртышском (160,1%), Майском (144,2%) районах.

Спад инвестиции в разрезе районов был отмечен в г.а. Павлодар (75,2%), Аккулы (24,7%), Щербактинском (92,6%) районах.

Таблица 2.2.12.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО Павлодарской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Павлодарская область, всего	118 721 127	116,5

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
1. Экибастуз г.а.	34 111 087	198,2
2. Иртышский	5 949 563	160,1
3. Майский	10 692 712	144,2
4. Аксу г.а.	18 372 040	141,6
5. Железинский	5 460 214	133,6
6. Баянаульский	7 087 756	122,8
7. Тереңкөл	7 378 428	121,2
8. Успенский	5 272 264	119,2
9. Актогайский	4 861 942	104,5
10. Павлодарский	7 711 863	102,1
11. Щербактинский	5 172 677	92,6
12. Павлодар г.а.	1 630 480	75,2
13. Аққулы	5 020 101	24,7

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Павлодарской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы в г.а. Аксу, Экибастуз (по 4,9% соответственно) и в г.а. Павлодар (4,8%).

Наименьший уровень безработицы отмечается в Тереңкөл и Иртышском районах (по 4,1% соответственно).

Таблица 2.2.12.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе АТО Павлодарской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Павлодарская область, всего	393 340	19 617	4,8
1. Аксу г.а.	36 837	1 885	4,9
2. Экибастуз г.а.	78 410	4 045	4,9
3. Павлодар г.а.	185 047	9 423	4,8
4. Аққулы	6 591	327	4,7
5. Майский	5 243	260	4,7
6. Актогайский	6 579	319	4,6
7. Баянаульский	13 574	661	4,6
8. Павлодарский	14 237	654	4,4
9. Успенский	6 677	303	4,3
10. Железинский	8 888	389	4,2
11. Щербактинский	10 788	473	4,2
12. Иртышский	9 080	390	4,1
13. Тереңкөл	11 389	488	4,1

Транспортно-логистический потенциал. Область граничит на севере — с Омской, северо-востоке — с Новосибирской, на востоке — с Алтайским краем Российской Федерации, на юге — с Восточно-Казахстанской и Карагандинской областями, на западе с Акмолинской и Северо-Казахстанской областями Республики Казахстан.

Павлодарская область располагает транспортным комплексом, в составе которого железнодорожный, автомобильный, воздушный и речной транспорты. Все виды транспорта дополняют друг друга и образуют единую транспортно-коммуникационную сеть.

Промышленный потенциал.

В области сосредоточено 60% добываемого угля, 43% вырабатываемой электроэнергии, 65,2% производства ферросплавов, 46,3% продуктов переработки нефти (бензин), весь объем республиканского производства алюминия необработанного (99,6%), оксида алюминия (99,8%).

Область занимает одно из ведущих мест в минерально-сырьевом комплексе Казахстана. Здесь сосредоточено 35,7% балансовых запасов угля страны, 16% никеля, 5,2% золота, 3,7% меди. Всего имеется 139 месторождений с утвержденными запасами полезных ископаемых.

Помимо этого регион обладает следующей ресурсно-сырьевой базой: титан, магний, каустическая сода, сталь, медь, золото, кварц, кварциты, свинец, цинк, кобальт, карбид, кальция, газ (ПНХЗ), литий, кабель-проводник, полиэтилен, латекс, красители, хлор жидкий, соляная кислота, нефтяной кокс, глина, песок, полипропилен, гипохлорид натрия, цемент, масла и смазочные.

Потенциальными нишами в промышленности являются производства алюминиевых профилей, банок, радиаторов отопления, фольги, сэндвич-панелей, развитие растениеводства (зерновых, картофеля, масличных культур), производство продуктов питания (сахар, мясо, мясо птицы, свинина).

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Павлодарской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 52 969 единиц, проанализировано 38 114 предприятий, из которых 7345 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 12 641 человек, из которых со средне-специальным образованием 5793 человек (46%), с высшим образованием – 1261 человек (10%), профессии, не требующие специального образования³⁰ – 5587 человек (44%).

³⁰ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

В разрезе районов области наибольшая потребность в кадрах была выявлена в городах Павлодар и Экибастуз, 5190 и 5098 человек, соответственно. Тем не менее, 61% всей потребности в кадрах в городе Экибастуз приходится на специальности, не требующие образования, вследствие чего недостаток кадров в городе Экибастуз составляет 325 человек.

Наибольший избыток кадров без учета специальностей, не требующих образования, выявлен в городе Павлодар. Потребность кадров в городе Павлодар составляет 3156 человек, выпуск – 11134 человек.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 10 219 человек, из них ВУЗ – 4427 выпускников, ТиПО – 5792 выпускника. В каждом районе области присутствует учреждение образования по подготовке специалистов с высшим и/или средне-специальным образованием.

Таблица 2.2.12.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Павлодарской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ³¹
1	2	3	4	5
1.	Аккулинский район	145	42	-78
2.	Актогайский район	271	34	-88
3.	Баянаульский район	136	27	34
4.	г. Аксу	37	55	172
5.	г. Павлодар	352	3935	3960
6.	г. Экибастуз	5190	1428	-325
7.	Железинский район	5098	1832	-220
8.	Иртышский район	312	27	-63
9.	Майский район	113	34	-66
10.	Павлодарский район	106	25	-119
11.	Теренкольский район	467	140	-185
12.	Успенский район	149	34	-89
13.	Щербактинский район	265	36	-118
	Сумма	12641	13859	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием в 4 раз превышает потребность специалистов с высшим образованием. Выпуск специалистов со средне-специальным в абсолютном выражении сопоставимо с потребностью специалистов со средне-специальным образованием.

³¹ кадры, которым не требуется специальное образование

Таблица 2.2.12.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, человек

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Аккулинский район	90	42	30	0	25	84
2	Актогайский район	74	27	41	0	21	54
3	Баянаульский район	19	55	2	0	16	117
4	г. Аксу	228	439	39	0	85	287
5	г. Павлодар	2653	3963	531	3935	2006	1251
6	г. Экибастуз	1748	936	409	492	2941	444
7	Железинский район	230	27	17	0	65	88
8	Иртышский район	90	34	7	0	16	87
9	Майский район	59	25	32	0	15	52
10	Павлодарский район	217	140	42	0	208	111
11	Теренкольский район	172	34	47	0	52	54
12	Успенский район	96	34	27	0	26	57
13	Щербактинский район	117	36	37	0	111	57
	Сумма	5793	5792	1261	4427	5587	2743

В Павлодарской области функционирует 56 учреждений образования, из которых 4 ведут подготовку кадров с высшим образованием. В топ-15 учебных заведений по количеству выпускников за 2019 года входят учебные заведения городов областного значения: Павлодар, Экибастуз и Аксу.

Таблица 2.2.12.6. Перечень учебных заведений Костанайской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Павлодар	Павлодарский государственный университет им.С.Торайгырова	1809
2	г. Павлодар	Павлодарский государственный педагогический институт	1268
3	г. Павлодар	Инновационный Евразийский университет	858
4	г. Экибастуз	Екибастузский инженерно-технический институт им.академика К.Сатпаева	492
5	г. Павлодар	ТОО 'Высший Колледж Инновационного Евразийского Университета'	602
6	г. Павлодар	Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения 'Павлодарский медицинский высший колледж' управления здравоохранения Павлодарской области, акимата Павлодарской области	361
7	г. Павлодар	Павлодарский педагогический колледж имени Б.Ахметова	336
8	г. Аксу	КГКП«Аксуский колледж имени Жаяу Мусы»	292

№	АТО	Наименование ТПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
9	г. Экибастуз	НУО Екибастузский колледж инженерно-технического института имени академика Сатпаева	265
10	г. Павлодар	Коммунальное государственное казенное предприятие ' Павлодарский колледж транспорта и коммуникаций' управления образования Павлодарской области, акимата Павлодарской области	257
11	г. Павлодар	Коммунальное государственное казенное предприятие «Павлодарский колледж цветной металлургии»	215
12	г. Павлодар	УО 'Павлодарский экономический высший колледж Казпотребсоюза'	215
13	г. Экибастуз	ТОО 'Экибастузский Колледж Инновационного Евразийского Университета'	205
14	г. Павлодар	Павлодарский химико-механический колледж	176
15	г. Аксу	КГКП 'Аксуский колледж черной металлургии'	147
		Сумма	7498

Город Павлодар

В городе действует 30 112 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 23 817 предпринимателей, 3230 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность в более 200 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В городе в 2019 году было выпущено 7171 специалистов с высшим образованием и 3963 специалистов со средне-специальным образованием.

Выпуск специалистов с высшим образованием в 3 раз превышает потребность данных специалистов в г. Павлодар. В топ-15 наиболее востребованных специальностей вошли рабочие специальности промышленности, строительства и транспорта.

Таблица 2.2.12.7. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Павлодар на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	491
2	5В050800	Учет и аудит	224
3	051303 2	Контролер-кассир	193
4	121305 2	Швея	185
5	140121 3	Техник-строитель	146
6	020101 3	Юрист	99
7	082601 2	Слесарь-ремонтник	90
8	110901 2	Токарь	83

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
9	5B050700	Менеджмент	79
10	100314 2	Нагревальщик (сварщик) металла	77
11	5B010200	Педагогика и методика начального обучения	72
12	121305 2	Швея	71
13	5B072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	69
14	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	59
15	010203 3	Воспитатель организации образования	57

В топ-15 специальностей по выпуску в 2019 году вошли специалисты правового, финансового, медицинского и педагогического профиля.

Таблица 2.2.12.8. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Павлодар на 2019 год (Топ-15)

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	5B030100	Юриспруденция	373
2	020102 3	Юрисконсульт	329
3	030204 3	Медицинская сестра общей практики	218
4	5B010800	Физическая культура и спорт	193
5	010501 3	Учитель начального образования	177
6	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	174
7	5B050900	Финансы	157
8	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	147
9	5B010500	Дефектология	145
10	5B010200	Педагогика и методика начального обучения	125
11	5B071800	Электроэнергетика	117
12	5B010100	Дошкольное обучение и воспитание	109
13	5B050600	Экономика	106
14	5B010600	Музыкальное образование	98
15	5B070900	Металлургия	70
		Сумма	3917

В городе также осуществляется подготовка кадров рабочих специальностей и/или специальностей сферы услуг на базе краткосрочных курсов. В 2019 году выпуск составил 1251 человек.

Таблица 2.2.12.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Павлодар

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	швея	96
2	мастер маникюра	87
3	визажист	83
4	парикмахер	71
5	техник-программист	69
6	инспектор, оказывающие государственные услуги	63
7	бухгалтер	50
8	инспектор по кадрам	49
9	кондитер	49
10	менеджер по продукции	46
11	массажист	44
12	электрогазосварщик	42
13	изготовитель каркасов	39
14	повар (общий профиль)	38
15	машинист крана (крановщик)	34
	Сумма	860

Анализ выпуска и потребности выявил недостаток выпуска специалистов со средне-специальным образованием и значительный избыток выпуска таких специальностей как юриспруденция, финансы.

Таблица 2.2.12.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Павлодар на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	491	---
2	121305 2	Швея	256	96*
3	5В050800	Учет и аудит	224	73
4	051303 2	Контролер-кассир	193	---
5	140121 3	Техник-строитель	146	81
6	020101 3	Юрист	99	665**
7	082601 2	Слесарь-ремонтник	90	7*
8	110901 2	Токарь	83	9*
9	5В050700	Менеджмент	79	29
10	100314 2	Нагревательщик (сварщик) металла	77	---
11	5В010200	Педагогика и методика начального обучения	72	125
12	5В072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	69	---
13	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного	59	---

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
		производства		
14	010203 3	Воспитатель организации образования	57	174**
15	050801 2	Повар	51	38*

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

** покрывается за счет специальностей высшего образования

Павлодарская область, также, как и Карагандинская, является основным потребителем специальностей, связанных с промышленностью, однако, в области в основном ведется выпуск специалистов по специальности «Юриспруденция» и педагогическим специальностям.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО Павлодарской области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Павлодарской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Павлодарской области за период с 2020 по 2025 годы составит 39 680 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Павлодар (14,7 тыс. чел.) и г. Экибастуз (9,9 тыс. чел.), а наименьшая – в Иртышском районе (690 чел.) и Баянаульском районе (567 чел.).

Таблица 2.2.12.11. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Павлодарская область	7 773	7 089	6 636	6 265	6 035	5 882	39 680
1. г. Павлодар	2 989	2 721	2 467	2 294	2 167	2 078	14 715
2. г. Экибастуз	2 183	1 895	1 694	1 521	1 394	1 281	9 968
3. г. Аксу	492	408	436	424	440	447	2 647
4. Щербактинский	380	381	351	356	354	367	2 188

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
район							
5. Теренкольский район	338	323	315	303	296	291	1 867
6. Железинский район	326	307	289	279	270	266	1 737
7. Павлодарский район	209	232	242	262	277	296	1 518
8. Аккулинский район	197	197	194	192	193	194	1 167
9. Актогайский район	121	137	150	165	182	198	954
10. Успенский район	166	153	152	150	151	153	924
11. Майский район	146	129	129	117	109	108	738
12. Иртышский район	127	113	121	109	110	109	690
13. Баянаульский район	100	92	95	93	93	94	567

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Павлодарской области будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 12,3 тыс. чел., Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» - 1,9 тыс. чел. «Зоотехник» - 1,6 тыс. чел.

Таблица 2.2.12.12. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Павлодарской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии, не требующие специального образования	2885	2482	2143	1858	1617	1412	12398
2. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	368	352	328	313	303	296	1960
3. Зоотехник	253	279	264	275	270	275	1618
4. Педагогика и методика начального обучения	237	245	250	256	262	269	1519
5. Техник по наладке и испытаниям	189	214	240	253	274	294	1463
6. Бухгалтер	276	216	182	149	125	105	1055
7. Воспитатель организации образования	144	146	149	152	155	159	906
8. Нагревальщик (сварщик) металла	103	100	140	155	186	208	892
9. Технология перерабатывающих производств	188	157	139	120	105	93	802

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
10. Техник-программист	113	117	122	127	132	137	748
11. Иностранный язык: два иностранных языка	105	107	109	111	114	116	663
12. Токарь	139	120	105	92	81	72	608
13. Менеджер	63	69	80	90	103	115	519
14. Водитель	79	87	83	86	85	86	507
15. Ветеринарная медицина	70	74	76	80	83	87	470
16. Агроном	67	57	73	72	82	85	436
17. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	101	87	74	63	54	46	425
18. Медицинская сестра общей практики	65	66	68	69	71	72	411
19. Оператор по переработке отходов	86	82	71	65	56	50	410
20. Техник-механик (всех наименований)	71	63	68	66	70	70	407
21. Учет и аудит	89	68	65	59	54	57	392
22. Слесарь-ремонтник	53	46	57	57	66	71	351
23. Оператор машинного доения	47	59	55	61	62	67	350
24. Математика	55	56	57	58	59	61	346
25. Маркетолог	78	67	58	52	47	44	345

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Павлодарской области

Среди опрошенных предприятий в Павлодарской области (1112 компаний, из 35 000 опрошенных) 459 (41,3%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Павлодарской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Павлодар – 142 компании (30,9%), Щербактинский– 65 компания (14,2%), Актогайский – 51 компании (11,1%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Майский (18 компаний), г.Экибастуз (8 компаний), Успенский (1 компания).

Таблица 2.2.12.13. Компании планирующие модернизацию в Павлодарской области в разрезе районов

№	Название района	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
1	город Павлодар	142	30,9%
2	Щербактинский р-н	65	14,2%
3	Актогайский р-н	51	11,1%
4	Павлодарский р-н	29	6,3%
5	Теренкольский р-н	28	6,1%
6	город Аксу	27	5,9%
7	Аккулинский р-н	26	5,7%
8	Железинский р-н	24	5,2%
9	Баянаульский р-н	21	4,6%
10	Иртышский р-н	19	4,1%
11	Майский р-н	18	3,9%
12	город Экибастуз	8	1,7%
13	Успенский р-н	1	0,2%
	Итого	459	100,0%

В Павлодарской области согласно опросу, 35 (3,2%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 111 человек, 40 компаний в 2020 году – 176 человек, 26 компаний в 2021 году – 140 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.13. Северо-Казахстанская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Северо-Казахстанская область является одним из аграрных регионов страны. На долю области приходится около 30% валового сбора зерновых в стране.

В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 14,1%, оптовая и розничная торговля – 16,2%, транспорт и складирование – 15,4%, строительство – 6,4%, сельское хозяйство – 10,0%.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 218 819 млн. тенге, рост составил 100,4% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Тайыншинском (115,8%), Есильском (110,6%) и Уалихановском (108,2%) районах.

Наибольший спад производства наблюдался в Акжарском (94,6%), Тимирязевском (92,4%) и Жамбылском (82,2%) районах.

Таблица 2.2.13.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Северо-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2019г.
1	2	3
Северо-Казахстанская область	218 819,00	100,4
1. Тайыншинский	19988,50	115,8
2. Есильский	4048,10	110,6
3. Уалихановский	1080,90	108,2
4. Г.Мусрепова	15928,00	102,7
5. Мамлютский	1790,10	102
6. М.Жумабаева	3614,80	100,6
7. г.Петропавловск	140195,80	98,6
8. Кызылжарский	14159,00	98,5
9. Аккайынский	2934,50	98,1
10. Шал акына	2999,90	97,5
11. Айыртауский	5125,00	97,1
12. Акжарский	1775,10	94,6
13. Тимирязевский	3428,00	92,4
14. Жамбылский	1751,30	82,2

Инвестиции в основной капитал Северо-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года составили 189 381,40 млн. тенге (ИФО 111,9%).

Увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено во всех АТО области, наибольший рост в Аккайынском (133,3%), Уалихановском (125,2%) и Тайыншинском (124,8%) районах.

Таблица 2.2.13.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО Северо-Казахстанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2019г.
1	2	3
Северо-Казахстанская область	189 381,40	111,9
1. Аккайынский	10 157,0	133,3
2. Уалихановский	4 393,6	125,2
3. Тайыншинский	19 318,1	124,8
4. Г.Мусрепова	27 769,7	118,7
5. Акжарский	4 810,4	111,5
6. Айыртауский	9 286,9	110,6
7. Кызылжарский	20 593,1	110
8. М.Жумабаева	8 315,1	108,7
9. Мамлютский	9 815,9	107
10. г.Петропавловск	54 553,5	106,5

11. Жамбылский	6 609,7	105
12. Тимирязевский	3 843,6	103,9
13. Шал акына	4 405,3	102,2
14. Есильский	5 509,5	100,8

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Северо-Казахстанской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы в Есильском (5,4%), Акжарском и Уалихановском (по 5,3% соответственно) районах.

Наименьший уровень безработицы отмечается в Г. Мусрепова (5,0%), и Кызылжарском (4,8%) районах и г. Петропавловск (4,4%)

Таблица 2.2.13.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе АТО Северо-Казахстанской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Северо-Казахстанская область	296 213	15 116	4,9
1. Есильский	12 282	707	5,4
2. Акжарский	8 166	458	5,3
3. Уалихановский	10 078	559	5,3
4. Тимирязевский	7 598	416	5,2
5. Айыртауский	22 618	1 206	5,1
6. Жамбылский	12 020	646	5,1
7. Мамлютский	9 836	524	5,1
8. Шал акына	10 673	570	5,1
9. Тайыншинский	21 887	1 180	5,1
10. М.Жумабаева	19 432	1 018	5,0
11. Аккайынский	11 691	620	5,0
12. Г.Мусрепова	24 026	1 272	5,0
13. Кызылжарский	21 551	1 086	4,8
14. г.Петропавловск	104 355	4 854	4,4

Одним из преимуществ региона является **выгодное географическое расположение**. Территория области на севере граничит с Курганской, Тюменской и Омской областями Российской Федерации, на юге — с Акмолинской областью Республики Казахстан, на западе — с Костанайской и на востоке — с Павлодарской областями Республики Казахстан.

Промышленный потенциал. Регион имеет в наличии большое количество свободных месторождений полезных ископаемых.

В области выявлены и в различной степени изучены многие виды полезных ископаемых. Разведано 286 месторождений. В их числе 34 —

металлические, 2 — неметаллов, 217 — строительного и технологического сырья и 33 — подземных вод, из которых 6 минеральных.

Территория области является частью Северо-Казахстанской ураново-рудной, алмазоносной и олово-редкометальной провинции. На ней выявлены значительные запасы минерального сырья, которые составляют в балансе Республики Казахстан: по олову — 65%, цирконию — 36,6%, урану — 19%, титану — 5%, вольфраму — 1,1%. Весьма значительны перспективы расширения минерально-сырьевой базы, особенно на юго-западе области. Здесь имеется ряд значимых месторождений и рудопроявлений золота, серебра, технических и ювелирных алмазов, олова, титана, цветных и редких металлов, бурых углей.

Потенциальными нишами могут выступить производство сельскохозяйственной техники, мясное и молочное животноводство, растениеводство, теплицы, хранение плодов и масличных культур, птицеводство, переработка мяса, молока, фруктов, овощей, картофеля, глубокая переработка зерновых, производство крупы, сахара, макарон.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в Северо-Казахстанской области в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 34 459 единиц, проанализировано 16 983 предприятий, из которых 1590 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 2932 человек, из которых со средне-специальным образованием 1779 человек (61%), с высшим образованием — 492 человек (17%), профессии, не требующие специального образования³² — 661 человек (23%). В разрезе районов области наибольшая потребность в кадрах была выявлена в г. Петропавловск, Аккайынском районе и в районе М. Жумабаева, на эти три района в сумме приходится 50% всей потребности региона. Тем не менее, без учета потребности в работниках, не требующих специального образования, недостаток кадров более 200 человек выявлен в Аккаинском районе, значительный переизбыток в городе Петропавловск.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 5 391 человек, из них ВУЗ — 1679 выпускников, ТиПО — 3 712 выпускников. В районе Шал Акына, Жамбылском и Мамлютском районах отсутствуют учебные заведения по подготовке специалистов со средне-специальным и высшим образованием. Потребность в кадрах вышеназванных районов не превышает 15% от всего объема потребности в регионе.

³² неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

Таблица 2.2.13.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Северо-Казахстанской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ³³
1	2	3	4	5
1.	Айыртауский район	243	216	15
2.	Акжарский район	86	85	3
3.	Аккайынский район	381	52	-231
4.	г. Петропавловск	867	4444	3577
5.	Есильский район	60	267	209
6.	Жамбылский район	109	0	-97
7.	Кызылжарский район	77	40	-30
8.	Мамлютский район	169	0	-155
9.	район им. Габита Мусрепова	204	81	-89
10.	район им. М.Жумабаева	258	45	-102
11.	район Шал Акына	154	0	-110
12.	Тайыншинский район	93	68	-4
13.	Тимирязевский район	132	36	-56
14.	Уалихановский район	99	57	-30
	Сумма	2932	5391	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровней образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием в 3 раза превышает потребность специалистов с высшим образованием. Выпуск специалистов с высшим образованием и специалистов со средне-специальным образованием примерно сопоставимы. Выпуск специалистов со средне-техническим образованием превышает потребность в 2 раза.

Таблица 2.2.13.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, чел

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Айыртауский район	121	216	80	0	42	85
2	Акжарский район	48	85	34	0	4	71
3	Аккайынский район	271	52	12	0	98	97
4	г. Петропавловск	575	2765	72	1679	220	614
5	Есильский район	22	267	36	0	2	62
6	Жамбылский район	61	0	36	0	12	114

³³ кадры, которым не требуется специальное образование

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
7	Кызылжарский район	67	40	3	0	7	197
8	Мамлютский район	97	0	58	0	14	81
9	район им. Габита Мусрепова	116	81	54	0	34	77
10	район им. М.Жумабаева	109	45	38	0	111	93
11	район Шал Акына	94	0	16	0	44	55
12	Тайыншинский район	57	68	15	0	21	81
13	Тимирязевский район	82	36	10	0	40	23
14	Уалихановский район	59	57	28	0	12	67
	Сумма	1779	3712	492	1679	661	1717

В области функционирует 17 учреждений образования, из которых 1 ведет подготовку кадров с высшим образованием - Северо-Казахстанский государственный университет им.М.Козыбаева. В 2019 году на это учебное заведение пришлось 45% от всего выпуска области. Ниже приведен перечень учебных заведений с данными по выпуску в 2019 году.

Таблица 2.2.13.6. Перечень учебных заведений Северо-Казахстанской области

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2
г. Петропавловск:	
Северо-Казахстанский государственный университет им.М.Козыбаева	1679
Коммунальное государственное казенное предприятие Петропавловский гуманитарный колледж имени Магжана Жумабаева акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан	511
КГКП 'Петропавловский строительно-экономический колледж'	481
Негосударственное учреждение образования 'Гуманитарно-технический колледж'	356
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Северо-Казахстанский медицинский колледж» акимата Северо-Казахстанской области Управления здравоохранения Северо-Казахстанской области	345
КГКП «Петропавловский колледж железнодорожного транспорта имени Байкена Ашимова»	310
Коммунальное государственное казенное предприятие 'Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж'	283
КГУ 'Петропавловский профессиональный колледж'	145
Негосударственное учреждение образования 'Колледж Северо-Казахстанского университета'	115

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2
КГУ 'Колледж сферы обслуживания города Петропавловска имени Искандера Даутова' акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан	79
КГУ 'Машиностроительный колледж города Петропавловска'	76
Частное учреждение «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса»	40
Коммунальное государственное учреждение «Комплекс «Колледж искусств – специализированная школа-интернат для одарённых детей музыкально-эстетического профиля»	24
Айыртауский район:	
Коммунальное государственное учреждение «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»	131
Коммунальное государственное учреждение «Айыртауский сельскохозяйственный колледж» акимата Северо-Казахстанской области	85
Акжарский район	
Коммунальное государственное учреждение «Ленинградский сельскохозяйственный колледж»	85
Аккайынский район	
Коммунальное государственное учреждение «Аграрный колледж Аккайынского района» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан	52
Есильский район	
Коммунальное государственное казенное предприятие 'Есильский сельскохозяйственный колледж имени Жалела Кизатова' акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан	233
Коммунальное государственное учреждение «Петровский аграрно-технический колледж»	34
Кызылжарский район	
КГУ 'Кызылжарский аграрно-технический колледж"	40
Район им.Габита Мусрепова	
Коммунальное государственное учреждение «Рузаевский аграрно-технический колледж» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан	42
Коммунальное государственное учреждение «Новошимский аграрно-технический колледж» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан	39
Район Магжана Жумабаева	
Коммунальное государственное учреждение «Колледж профессиональной подготовки и сервиса»	45
Тайыншинский район	
Коммунальное Государственное Учреждение 'Тайыншинский колледж агробизнеса' акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан	68

Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2
Тимирязевский район	
КГУ «Тимирязевский агротехнический колледж»	36
Уалихановский район	
Коммунальное государственное учреждение 'Уалихановский сельскохозяйственный колледж' акимата Северо-Казахстанской области	57
Сумма	5391

Город Петропавловск

В городе действует 19 084 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 4326 предпринимателей, 478 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность по более 80 наименованиям специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В городе в 2019 году было выпущено 3057 специалистов с высшим образованием и 2765 специалистов со средне-специальным образованием.

Выпуск специалистов с высшим образованием в 3 раза превышает потребность данных специалистов в г. Петропавловск, однако, в регионе только в городе Петропавловск ведется подготовка кадров с высшим образованием. Таким образом город покрывает потребность всего региона. В топ-15 наиболее востребованных специальностей среди специалистов с высшим образованием в 2019 году вошли врачи, инженеры-технологи и специалисты по безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды. Среди специалистов со средне-техническим образованием преобладают водители, менеджеры, рабочие специальности в отрасли строительства, воспитатели дошкольных организаций.

Таблица 2.2.13.7. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Петропавловск на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	102
2	051501 3	Менеджер	84
3	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	36
4	010203 3	Воспитатель организации образования	28
5	051801 2	Бухгалтер	25
6	140220 3	Техник-механик	23
7	130605 2	Монтажник связи-кабельщик	20

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
8	5B073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	19
9	101403 2	Слесарь-ремонтник	15
10	5B072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	15
11	050801 2	Повар	14
12	121305 2	Швея	13
13	040201 3	Дизайнер	12
14	150103 3	Мехатроник	12
15	5B130100	Общая медицина	11

В топ-15 специальностей по выпуску в 2019 году вошли в основном специальности, связанные с образованием: учителя, воспитатели, логопеды.

Таблица 2.2.13.8. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Петропавловск на 2019 год (Топ-15)

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	5B030100	Юриспруденция	173
2	030204 3	Медицинская сестра общей практики	162
3	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	129
4	010401 3	Мастер производственного обучения, техник (всех наименований)	128
5	020102 3	Юрисконсульт	116
6	5B011500	Педагогика и методика начального обучения	116
7	140121 3	Техник-строитель	114
8	010501 3	Учитель начального образования	113
9	5B050900	Финансы	100
10	5B010800	Физическая культура и спорт	99
11	5B011700	Казахский язык и литература	83
12	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	70
13	5B010500	Дефектология	67
14	5B010100	Дошкольное обучение и воспитание	63
15	5B080200	Технология производства продуктов животноводства	10
		Сумма	1543

Вместе с тем, в городе готовят кадры на базе краткосрочных курсов. В 2019 году выпуск составил 614 человек.

Таблица 2.2.13.9. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Петропавловск

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	повар (общий профиль)	119
2	бухгалтер	97
3	кондитер	67
4	мастер маникюра	42
5	сварщик	36
6	швея	33
7	парикмахер	32
8	электрик по эксплуатации электрических сетей	22
9	электрогазосварщик	22
10	машинист упаковочной машины	21
11	шеф-повар	21
12	слесарь-сантехник	16
13	оператор поточно-автоматической линии	15
14	оператор электронно-вычислительной машины	15
15	автоэлектрик-электроник	14
	Сумма	572

Анализ выпуска и потребности выявил, что в регионе необходимо ввести подготовку специальности «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды», т.к. наблюдается усиление взаимосвязи между промышленным производством продукции сельского хозяйства и экологическими вопросами.

Таблица 2.2.13.10. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Петропавловск на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	102	---
2	051501 3	Менеджер	84	14
3	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	36	28**
4	010203 3	Воспитатель организации образования	28	129**
5	051801 2	Бухгалтер	25	97*
6	140220 3	Техник-механик	23	26**
7	130605 2	Монтажник связи-кабельщик	20	---
8	5В073100	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	19	---
9	101403 2	Слесарь-ремонтник	15	---
10	5В072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	15	---
11	050801 2	Повар	14	119*
12	121305 2	Швея	13	33*
13	040201 3	Дизайнер	12	13

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
14	150103 3	Мехатроник	12	---
15	5В130100	Общая медицина	11	---

--- отсутствует выпуск в районе

*краткосрочные курсы

**покрывается за счет смежных специальностей высшего образования

Аккайынский район

В районе зарегистрировано 694 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 574 предпринимателей, 298 компаний заявили о потребности в кадрах. В районе существует потребность в более чем 30 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Среди специалистов со средне-специальным образованием практически 90% приходится на нижеследующие специальности.

Таблица 2.2.13.11. Потребность по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Аккайынском районе на 2019 год (Топ-5)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	120101 1	Водитель	189
2	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	26
3	150315 2	Оператор дождевальных установок и насосной станции	10
4	051902 3	Экономист	7
5	010301 3	Инструктор по физической культуре	6

В районе действует Коммунальное государственное учреждение «Аграрный колледж Аккайынского района» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан, которое обучает по 4 специальностям и в 2019 году выпустило 52 специалиста.

Таблица 2.2.13.12. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Аккайынском районе на 2019 год

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	150404 2	Повар	22
2	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	20
3	150102 2	Мастер по эксплуатации и ремонту машин и механизмов	10
4	111404 2	Электрогазосварщик	0

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
		Сумма	52

Вместе с тем, в районе осуществляется подготовка кадров на базе краткосрочных курсов.

Таблица 2.2.13.13. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Аккайынском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	бухгалтер	13
2	водитель автомобиля	39
3	кондитер	2
4	мастер маникюра	3
5	парикмахер	5
6	повар (общий профиль)	7
7	тракторист	9
8	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	5
9	швея	3
10	шеф повар (общий профиль)	1
11	электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	4
12	электрогазосварщик	3
13	электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	3
	Сумма	97

Район ориентирован на выращивание зерновых культур, а также на производство продуктов питания. Основная часть трудоспособных кадров перетекает в район из города Петропавловск, вследствие чего локальный колледж покрывает потребность региона в рабочих специальностях сельского хозяйства.

Таблица 2.2.13.14. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Аккайынском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	120101 1	Водитель	189	---
2	150101 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	26	34*
3	150315 2	Оператор дождевальных установок и насосной станции	10	---
4	051902 3	Экономист	7	---
5	010301 3	Инструктор по физической культуре	6	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

В регионе стоит ввести специальность «Безопасность жизнедеятельности и защиты окружающей среды». С другой стороны, имеющаяся потребность может быть покрыта специалистами из соседних регионов. Низкий интерес к данной специальности среди молодежи в данном регионе также показывает неосведомленность абитуриентов о возможностях трудоустройства после окончания данной специальности.

Более детальная информация по результатам анализа потребности в кадрах в разрезе АТО области представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов СКО

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в СКО за период с 2020 по 2025 годы составит 44 866 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Петропавловск (10,5 тыс. чел.), Аккайынском районе (1,8 тыс. чел.), а наименьшая – в Тимирязевском (498 чел.) и Акжарском (452 чел.) районах.

Таблица 2.2.13.15. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Северо-Казахстанская область	4 579	4 102	3 669	3 459	3 371	3 299	22 478
1. г. Петропавловск	2 224	1 983	1 764	1 616	1 513	1 430	10 529
2. Аккайынский район	429	375	323	283	252	225	1 887
3. район им. М.Жумабаева	236	206	202	199	198	192	1 233
4. Айыртауский район	233	208	205	190	181	171	1 188
5. Тайыншинский район	309	256	164	142	157	156	1 184
6. район им. Габита Мусрепова	192	176	175	178	182	184	1 087
7. район Шал Акына	205	194	152	143	145	156	995
8. Мамлютский район	145	129	132	143	155	173	876

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
9. Кызылжарский район	92	115	129	150	171	195	853
10. Есильский район	117	88	93	100	108	113	618
11. Уалихановский район	96	96	95	94	94	95	569
12. Жамбылский район	84	82	83	85	87	89	510
13. Тимирязевский район	102	85	82	78	77	74	498
14. Акжарский район	117	109	70	57	52	47	452

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в СКО будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 3,9 тыс. чел., «Водитель» (2,7тыс. чел.), «Аграрная техника и технологии» - 1,2 тыс. чел.

Таблица 2.2.13.16. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в СКО на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии, не требующие специального образования	867	754	669	587	521	465	3864
2. Водитель	654	549	459	390	331	282	2665
3. Аграрная техника и технологии	230	224	186	178	178	178	1173
4. Дошкольное обучение и воспитание	170	174	177	181	184	188	1074
5. Педагогика и психология	147	140	143	145	148	147	871
6. Мастер строитель широкого профиля	158	150	142	135	128	122	835
7. Менеджмент	261	177	122	86	62	48	756
8. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	125	129	121	119	116	117	726
9. Общая медицина	124	119	118	115	113	109	699
10. Техник-механик	106	109	110	111	112	115	663
11. Слесарь-ремонтник	73	72	71	70	70	69	425
12. Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	69	69	69	69	69	69	415
13. Педагогика и методика начального обучения	67	59	66	70	74	72	408

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
14. Вычислительная техника и программное обеспечение	56	58	61	63	66	68	372
15. Монтажник связи-кабельщик	81	71	63	55	49	43	362
16. Электрик автослесарь	61	60	60	60	60	60	362
17. Медицинская сестра общей практики	47	46	55	63	71	73	355
18. Математика	51	52	54	56	57	59	329
19. Иностранный язык: два иностранных языка	50	50	51	53	54	55	312
20. Электромонтажник-наладчик	49	49	49	49	49	49	294
21. Фармацевт	46	46	46	46	46	46	276
22. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	44	41	42	43	43	44	257
23. Медико-профилактическое дело	31	30	38	44	51	52	246
24. Физика	41	37	38	39	40	40	235
25. Социальная педагогика и самопознание	32	32	33	34	34	35	201

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов СКО

Среди опрошенных предприятий в Северо-Казахстанской области (1165 компаний, из 35 000 опрошенных) 333 (28,6%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Северо-Казахстанской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является Есильский – 56 компаний (16,8%), Кызылжарский – 53 компании (15,9%), Тайыншинский – 42 компании (12,6%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Шал Акына (Сергеевский) (14 компаний), Магжана Жумабаева (5 компаний), Жамбылский (1 компания).

В Аккайынском районе ни одна компания модернизацию не планирует.

Таблица 2.2.13.17. Компании планирующие модернизацию в СКО в разрезе районов

№	Название района	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
1	Есильский р-н	56	16,8%
2	Кызылжарский р-н	53	15,9%
3	Тайыншинский р-н	42	12,6%

№	Название района	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
4	Мамлютский р-н	35	10,5%
5	Уалихановский р-н	34	10,2%
6	р-н им Габита Мусрепова	25	7,5%
7	Тимирязевский р-н	19	5,7%
8	Айыртауский р-н	17	5,1%
9	Акжарский р-н	17	5,1%
10	город Петропавловск	15	4,5%
11	р-н Шал Акына (Сергеевский)	14	4,2%
12	р-н Магжана Жумабаева	5	1,5%
13	Жамбылский р-н	1	0,3%
14	Аккайынский р-н	0	0,0%
	Итого	333	100,0%

В Северо-Казахстанской области согласно опросу, 60 (5,2%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 323 человек, 45 компаний в 2020 году – 280 человек, 30 компаний в 2021 году – 161 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.14. Туркестанская область

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Туркестанская область является одним из аграрных и туристических регионов РК. Область специализируется в сельском хозяйстве, добыче урана, машиностроении и в развитии всех видов туризма.

Туркестанская область является крупным производителем и поставщиком хлопка, плодоовощной продукции, продуктов питания, строительных материалов. Регион занимает второе место в республике по производству валовой продукции сельского хозяйства.

По запасам урана область занимает первое место (60%), фосфоритов и железных руд – третье место.

В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает сельское хозяйство – 21,5%. промышленность – 18,6%, строительство – 5,0%, транспорт и складирование – 5,4%, оптовая и розничная торговля – 4,7%.

Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 450 302 787 млн. тенге, рост составил 105,5% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Сузакском (108,6%), Шардаринском (106,8%) и Мактааральском (106,2%) районах. Спад производства наблюдался в Тюлькубасском (97,1%) районах.

Таблица 2.2.14.1. Объем производства промышленной продукции в АТО Туркестанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Туркестанская область, всего	450302787,00	105,5
1. Сузакский	256413320,00	108,6
2. Шардаринский	4672611,00	106,8
3. Мактааральский	9726555,00	106,2
4. Казыгуртский	7186920,00	105,1
5. Жетысайский	7623059,00	105,0
6. г. Туркестан	9283464,00	104,8
7. Толебийский	29674759,00	104,8
8. Келесский	3709252,00	104,6
9. Сарыагашский	25393775,00	104,2
10. Ордабасынский	16739827,00	103,9
11. г.а. Арысь	5141265,00	103,4
12. г.а. Кентау	25903177,00	102,9
13. Отрарский	12392175,00	102,4
14. Байдибекский	1917965,00	100,3
15. Сайрамский	21854456,00	100,1
16. Тюлькубасский	12670207,00	97,1

Инвестиции в основной капитал Туркестанской области за 11 месяцев 2019 года составили 3 314 513 млн. тенге (ИФО 125,1%).

Увеличение инвестиций в основной капитал было отмечено в г. Туркестан (в 2,8 раза), Мактааральском (в 2,6 раза), Сайрамском (194,1%) районах.

Спад инвестиции в разрезе районов был отмечен в Толебийском (90,5%), Казыгуртском (81,5%), Байдибекском (75,4%), Шардаринском (50,5%) районах.

Таблица 2.2.14.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО Туркестанской области за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Туркестанская область, всего	331 451,3	125,1

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
1. г. Туркестан	73 491,7	2,8 раза
2. Мактааральский	15 391,7	2,6 раза
3. Сайрамский	33 324,0	194,1
4. Келесский	7 546,5	163,6
5. г.а. Арысь	10 060,5	135,9
6. Жетысайский	9 029,7	134,5
7. Ордабасынский	17 153,7	125,5
8. г.а. Кентау	17 972,7	117,6
9. Тюлькубасский	13 710,8	108,9
10. Сузакский	36 606,4	107
11. Отрарский	13 483,8	105
12. Сарыагашский	20 484,4	100,2
13. Толебийский	11 344,8	90,5
14. Казыгуртский	15 313,5	81,5
15. Байдибекский	23 449,4	75,4
16. Шардаринский	13 087,7	50,5

Анализ ситуации на рынке труда в разрезе районов Туркестанской области за 2018 год показывает, что наибольший уровень безработицы зафиксирован в Келесском (5,4%), Жетысайском, Ордабасынском и Толебийском районах (по 5,3% соответственно).

Наименьший уровень безработицы отмечается в Отрарском, Шардаринском, Казыгуртском районах, г. Туркестан (по 5,0% соответственно) и Сузакском (4,9%) районе.

Таблица 1.2.14.3. Основные индикаторы на рынке труда в разрезе АТО Туркестанской области за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Туркестанская область, всего	789 002	43 041	5,2
1. Келесский	54 630	3 121	5,4
2. Жетысайский	65 238	3 654	5,3
3. Ордабасынский	49 062	2 759	5,3
4. Толебийский	48 092	2 704	5,3
5. г.а. Арысь	30 188	1 656	5,2
6. г.а. Кентау	84 887	4 699	5,2
7. Байдибекский	19 964	1 106	5,2
8. Тюлькубасский	53 212	2 900	5,2

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
9. Мактааральский	51 318	2 783	5,1
10. Сайрамский	77 593	4 166	5,1
11. Сарыагашский	73 394	3 964	5,1
12. г. Туркестан	50 400	2 669	5,0
13. Казыгуртский	46 458	2 428	5,0
14. Отрарский	24 789	1 304	5,0
15. Шардаринский	31 073	1 639	5,0
16. Сузакский	28 704	1 489	4,9

Одной из позитивных сторон является развитие **транзитного потенциала** региона и усиление роли приграничных территорий как важнейших зон международного экономического сотрудничества путем развития транспортных маршрутов, транспортно-логистических услуг и инфраструктуры центров приграничной торговли.

Регион является как приграничным регионом с выходом на рынок соседнего Узбекистана (через таможенные блок-посты Атакент и Гагарин), так и трансграничным, соединяющим между собой Жамбылскую и Кызылординскую области.

По территории области проходят две главные дороги международного значения – А/д М-32 «Гр. РФ (на Самару) через Туркестан», другая А/д А-2 «Гр. Узбекистана (на Ташкент)-Туркестан-Тараз-Алматы-Хоргос»;

Также, на территории области ведется строительство транзитного коридора «Западная Европа – Западный Китай» (которая свяжет данную область с Актюбинской, Кызылординской, Жамбылской и Алматинской областями более современной и отвечающим международным стандартам дорогой. Действуют также важные железнодорожные пути сообщения «Кызыл-Орда-Туркестан-Тараз» связывающие таким образом Жамбылскую и Кызылординскую области, международный путь Москва-Туркестан-Ташкент связывающая Россию и Узбекистан;

Туркестанская область, обладая развитой транспортно-логистической инфраструктурой, позволяет обеспечить другие регионы Казахстана продукцией зарубежного производства (Узбекистан), а также выход казахстанской продукции, через ее территорию, на узбекистанский рынок.

Промышленный потенциал.

В области имеются месторождения полиметаллических руд (юго-западный склон хребта Каратау в районе города Кентау, Ачисайское, Байжансайское, Миргалимсайское месторождения и др.). Есть в наличии множество полезных ископаемых: свинец, железо, ванадий, уран, барит, мраморная крошка, минеральная вода.

Большой промышленный потенциал представляют месторождения железных руд Каратауского хребта. В области имеются минерально-сырьевые ресурсы для производства строительных материалов (известняк, гипс, кварцевые пески, огнеупорные керамические и бентонитовые глины, минеральные краски, поделочные камни).

Кроме того, в области произрастает 100% хлопка и расположено 80% теплиц, также 55% МСБ занято в АПК.

Сельхозугодия охватывают 60 тыс.кв. км. территории, пашни – 1 млн. га. Доля по количеству экспорта животных (КРС и МРС) – 70%, по количеству экспорта фруктов и бахчевых – 70%.

Перспективными видами экономической деятельности в регионе могут выступить: производство строительных материалов, производство прочей не металлической минеральной продукции, производство готовых металлических изделий, а также производство минеральных вод и газированных напитков, переработка сельхозпродукции и производство продуктов питания.

Туркестанская область занимает 2 место по добыче железных руд в РК, 2 место по производству текстильных изделий, 2 место по производству электрического оборудования, 1 место по уровню солнечной инсоляции (281 солнечный день в году). На территории области находится 6 объектов наследия ЮНЕСКО, якорные направления для развития туризма – лечебно-оздоровительный, культурно-познавательный, религиозный и экологический туризм.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

Количество зарегистрированных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по данным статистического бизнес-регистра на 01.01.2020 г. составило 93 607 единиц, проанализировано 35 936 предприятий, из которых 13 070 компаний показали потребность в кадрах.

В целом по области потребность в кадрах составляет 24 191 человек, из которых со средне-специальным образованием 11 390 человек (47%), с высшим образованием – 300 человек (1%), профессии, не требующие специального образования³⁴ – 12 501 человек (52%). В разрезе районов области наибольшая потребность в кадрах была выявлена в Мактааральском и Ордабасынском районах, на эти районы в сумме приходится 50% всей потребности региона.

Количество выпускников ВУЗов и ТиПО в области составило 13 536 человек, из них ВУЗ – 1913 выпускников, ТиПО – 11 623 выпускников. Во всех районах области присутствуют учебные заведения по подготовке специалистов со средне-специальным и высшим образованием.

³⁴ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

Таблица 2.2.14.4. Потребность/Выпуск в разрезе районов Туркестанской области

№	Наименование АТО	Потребность 2019, человек	Выпуск 2019, человек	Избыток/недостаток кадров без учета НК ³⁵
1	2	3	4	5
1.	Байдибекский район	173	249	112
2.	г. Кентау	59	975	957
3.	г. Арысь	212	228	52
4.	г. Туркестан	446	6050	7697
5.	Жетысайский район	1996	2183	211
6.	Казыгуртский район	158	129	-26
7.	Келесский район	82	245	186
8.	Мактааральский район	5840	428	-5045
9.	Ордабасынский район	6558	121	-581
10.	Отырарский район	206	197	27
11.	Сайрамский район	201	1206	1057
12.	Сарыагашский район	4811	1148	85
13.	Сузакский район	1138	187	-156
14.	Толебийский район	262	450	273
15.	Тюлькубасский район	1788	157	-443
16.	Шардаринский район	261	292	80
	Сумма	24191	13536	

При анализе потребности и выпуска в разрезе уровня образования видно, что выпуск специалистов с высшим образованием в 6 раз превышает потребность специалистов с высшим образованием. Выпуск специалистов со средне-специальным образованием сопоставим с потребностью данных специалистов. В Мактааральском районе выявлен значительный недостаток кадров.

Таблица 2.2.14.5. Потребность/Выпуск в разрезе уровня образования и районов 2019 год, чел

№	АТО	ТнПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Байдибекский район	127	249	10	0	36	147
2	г. Кентау	18	975	0	0	41	448
3	г. Арысь	146	228	30	0	36	234
4	г. Туркестан	269	4841	15	1209	162	457
5	Жетысайский район	1936	770	36	704	24	531
6	Казыгуртский район	146	129	9	0	3	265
7	Келесский район	52	245	7	0	23	421

³⁵ кадры, которым не требуется специальное образование

№	АТО	ТиПО		ВУЗ		Специальное образование не требуется	Краткосрочные курсы
		Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск	Потребность	Выпуск
1	2	3	4	5	6	7	8
8	Мактааральский район	5451	428	22	0	367	575
9	Ордабасынский район	669	121	33	0	5856	313
10	Отырарский район	166	197	4	0	36	169
11	Сайрамский район	140	1206	9	0	52	565
12	Сарыагашский район	1028	1148	35	0	3748	545
13	Сузакский район	330	187	13	0	795	196
14	Толембийский район	134	450	43	0	85	352
15	Тюлькубасский район	589	157	11	0	1188	348
16	Шардаринский район	189	292	23	0	49	180
	Сумма	11390	11623	300	1913	12501	5746

В области функционирует 69 учреждений образования, из которых 2 ведут подготовку кадров с высшим образованием: Университет Сырдарья и Международный казахско-турецкий университет им.Х.А.Ясави.

Таблица 2.2.14.6. Перечень учебных заведений Туркестанской области (топ-15)

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
1	г. Туркестан	Международный казахско-турецкий университет им.Х.А.Ясави	1209
2	Жетисайский район	Университет Сырдарья	704
3	г. Туркестан	«Колледж №2»	543
4	Сайрамский район	ТОО 'Профессиональный колледж им. Анвара Исмаилова'	504
5	г. Туркестан	Туркестанский гуманитарно-технический колледж	467
6	Сарыагашский район	Южно-Казахстанский Колледж "Арыстанбаб"	450
7	г. Туркестан	Туркестанский медицинский колледж	437
8	г. Туркестан	Южно-Казахстанский высший педагогический колледж	417
9	г. Туркестан	ГККП 'Шымкентский аграрный колледж'	358
10	г. Туркестан	'Колледж №21'	347
11	Сарыагашский район	Капланбекский аграрно-технический колледж	336
12	г. Туркестан	Колледж "Парасат" ЮКГИ им. М.Сапарбаева	326
13	г. Кентау	Колледж №7	292
14	Шардаринский район	«Колледж №16»	292
15	г. Туркестан	Многопрофильный медицинский колледж	291

№	АТО	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3	4
		«Туркестан»	
		Сумма	13536

Мактааральский район

В районе действует 2800 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 2200 предпринимателей, 1700 респондентов заявили о потребности в кадрах. В районе существует потребность в 35 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. В самом районе в 2019 году было подготовлено 428 специалистов со средне-специальным образованием.

Основной продукцией района является хлопок-сырец, вместе с тем, 70% хлопко-волокна в области производится в данном районе, с чем связана высокая потребность в специальностях промышленной направленности.

Таблица 2.2.14.7. Перечень наиболее востребованных специальностей в Мактааральском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	5
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	2980
2	150203 3	Агроном	2329
3	010203 3	Воспитатель организации образования	31
4	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	15
5	030601 3	Фармацевт	13
6	5B050300	Психология	11
7	151305 3	Ветеринарный фельдшер	8
8	050601 2	Парикмахер-модельер	7
9	051801 2	Бухгалтер	6
10	090203 3	Техник-электрик	6
11	120101 1	Водитель	5
12	140123 3	Специалист по каркасно-обшивным технологиям	5
13	050801 2	Повар	5
14	050804 2	Официант	5
15	082201 3	Технолог в области геологии и минеральных ресурсов	4

В районе действует 3 образовательных учреждений, которые ведут подготовку кадров со средне-специальным образованием. Данные учебные заведения выпускают специалистов разного профиля по 28 специальностям.

Таблица 2.2.14.8. Выпуск в 2019 году по специальностям, готовящимся в Мактааральском районе

№	Наименование ТиПО/ВУЗ	Выпуск, 2019
1	2	3
1	ГККП «Колледж №14»	149
2	ГККП «Мактааральский аграрный колледж»	255
3	Многопрофильный колледж «Мырзакент»	24

В районе ведется выпуск требуемых кадров, который, однако, не покрывает полностью потребность. Так, выпуск трактористов-машинистов составляет 24 человека при потребности 2980 человек. Хотя в районе отсутствует подготовка специалистов агрономов, потребность может быть частично перекрыта следующими специалистами: техник-гидромелиоратор, фермер, техник-технолог.

Таблица 2.2.14.9. Специальности с наибольшим количеством выпускников в Мактааральском районе на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	140308 2	Электрогазосварщик	50
2	150404 2	Повар	50
3	150903 3	Техник-гидромелиоратор	36
4	090203 3	Техник-электрик	33
5	150411 3	Фермер	31
6	151305 3	Ветеринарный фельдшер	31
7	010501 3	Учитель начального образования	28
8	130401 2	Оператор электронно-вычислительных машин	25
9	151004 3	Техник-механик	25
10	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	24
11	010302 3	Учитель физической культуры	18
12	121109 3	Техник-технолог	18
13	120707 3	Техник-технолог	16
14	130404 3	Техник-программист	14
15	051803 3	Экономист-бухгалтер	12

Вместе с тем, в районе готовят специалистов сферы услуг, работников в растениеводстве, отрасли промышленности.

Таблица 2.2.14.10. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в Мактааральском районе

№	Наименование специальности	Выпуск, 2019
1	2	3
1	кондитер	20
2	мастер маникюра	74
3	няня в яслях	50

4	оператор электронно-вычислительной машины	55
5	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	20
6	отделочник волокна (льняное производство)	35
7	парикмахер	71
8	плодоовощевод	20
9	повар (общий профиль)	70
10	слесарь по ремонту автомобилей	20
11	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	20
12	швея	35
13	шеф повар (общий профиль)	25
14	электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	20
15	электрогазосварщик	20
16	электрослесарь по обслуживанию и ремонту электротехнического оборудования	20
	Сумма	575

Район ориентирован на выращивание и переработку хлопка, вместе с тем, в районе находятся и предприятия текстильной и швейной промышленности.

Таблица 2.2.14.11. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам со средне-специальным образованием в Мактааральском районе (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	150406 2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	2980	44*
2	150203 3	Агроном	2329	5
3	010203 3	Воспитатель организации образования	31	---
4	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	15	25
5	030601 3	Фармацевт	13	---
6	5В050300	Психология	11	---
7	151305 3	Ветеринарный фельдшер	8	31
8	050601 2	Парикмахер-модельер	7	71*
9	051801 2	Бухгалтер	6	1
10	090203 3	Техник-электрик	6	---
11	120101 1	Водитель	5	0
12	140123 3	Специалист по каркасно-обшивным технологиям	5	---
13	050801 2	Повар	5	70*
14	050804 2	Официант	5	---
15	082201 3	Технолог в области геологии и минеральных ресурсов	4	---

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

В области была выявлена наибольшая потребность в кадрах, однако больше половины приходится на специальности, не требующие образования (продавцы, разнорабочие, сторожи). Также в области высокая потребность выявлена среди специальностей сельского хозяйства (трактористы, агрономы). В области имеются учебные заведения по подготовке данных специалистов как в районах, так и в городе Туркестан. Возможной причиной недостатка кадров является отсутствие статусности специальностей для молодежи, вследствие чего специальность не пользуется популярностью, хотя ежегодно выделяется достаточное количество квот.

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов Туркестанской области

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в Туркестанской области за период с 2020 по 2025 годы составит 132 603 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

В разрезе административно-территориальных объектов наибольшая совокупная потребность отмечается в г. Туркестан – 19,4 тыс. чел., Ордабасынском (18,7 тыс. чел.) и Сарыагашском (17,9 тыс. чел.) районах, а наименьшая – в Байдибекском (1,5 тыс. чел.), Келесском (1,8 тыс. чел.) и Отырарском (2 тыс. чел.) районах.

Таблица 2.2.14.11. Прогноз общей потребности в кадрах в разрезе АТО

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Туркестанская область	31 383	23 973	20 589	19 177	18 862	18 620	132 603
1. г. Туркестан	2 600	2 680	2 990	3 336	3 778	4 035	19 418
2. Ордабасынский район	9 091	4 090	2 140	1 377	1 082	958	18 738
3. Сарыагашский район	3 180	2 876	2 914	2 967	3 068	2 942	17 947
4. Мактааральский район	4 111	2 973	2 257	1 809	1 498	1 274	13 922
5. Жетысайский район	2 440	2 053	1 746	1 525	1 367	1 249	10 379
6. Сайрамский район	1 513	1 506	1 491	1 511	1 547	1 593	9 161
7. Тюлькубасский район	2 128	1 794	1 372	1 135	981	855	8 265

Наименование АТО	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
8. Шардаринский район	923	1 031	1 079	1 163	1 275	1 407	6 878
9. г. Арысь	1 083	1 020	951	912	895	886	5 746
10. г. Кентау	817	896	860	865	884	940	5 261
11. Казыгуртский район	881	853	833	819	812	795	4 993
12. Сузакский район	1 157	799	598	488	428	402	3 871
13. Толембийский район	509	482	447	420	403	398	2 659
14. Отырарский район	294	299	321	344	372	397	2 026
15. Келесский район	340	341	305	287	275	281	1 827
16. Байдибекский район	317	283	284	219	199	209	1 510

Источник: расчетные данные

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в Туркестанской области будут лидировать профессии, не требующие образования (31,3 тыс. чел.) «Тракторист-машинист» – 12,1 тыс. чел., «Агроном» (8,9 тыс. чел.).

Таблица 2.2.14.12. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в Туркестанской области на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Профессии, не требующие образования	12 176	6 736	4 277	3 169	2 612	2 363	31 333
2. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	3 948	2 690	1 929	1 454	1 147	943	12 110
3. Агроном	2 059	1 799	1 557	1 352	1 176	1 032	8 974
4. Мастер строитель широкого профиля	1 191	955	1 222	1 393	1 598	1 537	7 897
5. Бухгалтер	902	929	975	1 080	1 206	1 261	6 352
6. Техник-механик (всех наименований)	893	853	814	782	757	739	4 838
7. Воспитатель организации образования	680	694	712	729	747	763	4 325
8. Юриспруденция	412	422	521	602	689	727	3 373
9. Слесарь-ремонтник	518	518	511	507	502	505	3 060
10. Учитель начального образования	461	480	455	452	448	461	2 757
11. Фермер	379	382	404	431	478	521	2 596
12. Повар	494	468	428	399	376	369	2 533
13. Менеджер	345	359	396	432	472	502	2 505
14. Техник-строитель	390	390	390	390	390	390	2 340

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
15. Медицинская сестра общей практики	354	365	380	394	408	421	2 322
16. Учитель иностранного языка	199	268	309	355	399	459	1 989
17. Швея	261	193	247	284	330	318	1 633
18. Официант	268	269	250	254	263	280	1 583
19. Ветеринарный фельдшер	201	201	258	235	251	283	1 429
20. Психология	223	227	225	230	234	239	1 379
21. Фармацевт	211	206	201	197	194	194	1 204
22. Столяр строительный	246	219	195	174	156	141	1 131
23. Водитель	262	235	191	160	132	127	1 107
24. Техник-программист	142	146	168	187	206	217	1 067
25. Общая медицина	176	189	179	174	167	173	1 058

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в разрезе административно-территориальных объектов Туркестанской области

Среди опрошенных предприятий в Туркестанской области (992 компании, из 35 000 опрошенных) 647 (65,2%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию. Лидирующими районами Туркестанской области среди предприятий, предусматривающие модернизацию является г. Туркестан – 132 компании (20,4%), Шардаринский– 80 компаний (12,4%), Отырарский и Сарыагашский – по 49 компании (7,6%).

Районы, которые меньше всего планируют модернизацию: Келесский (14 компаний), Мактааральский (11 компаний), Сузакский (1 компания).

Таблица 2.2.14.13. Компании планирующие модернизацию в Туркестанской области в разрезе районов

№	Название района	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
1	га Туркестан	132	20,4%
2	Шардаринский р-н	80	12,4%
3	Отырарский р-н	49	7,6%
4	Сарыагашский р-н	49	7,6%
5	Толебийский р-н	48	7,4%
6	га Кентау,	40	6,2%

№	Название района	Кол-во компаний	%
1	2	3	4
7	Тюлькубасский р-н	39	6,0%
8	Сайрамский р-н	33	5,1%
9	Ордабасинский р-н	29	4,5%
10	га Арыс,	28	4,3%
11	Сузакский р-н	27	4,2%
12	Байдибекский р-н	24	3,7%
13	Казыгуртский р-н	24	3,7%
14	Жетысайский р-н	20	3,1%
15	Келесский р-н	14	2,2%
16	Мактааральский р-н	11	1,7%
	Итого	647	100%

В Туркестанской области согласно опросу, 23 (2%) компаний сократят количество работников в 2019 году - на 84 человек, 7 компаний в 2020 году – 14 человек, 7 компаний в 2021 году – 9 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.15. Город Нур-Султан

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Город Нур-Султан обладает структурой экономики, основу которой составляют сфера услуг и торговля. В городе развиты услуги в сфере финансовой и страховой деятельности, образования, медицины, развлечений, науки и другие.

В структуре ВРП города за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает оптовая и розничная торговля – 22,2%, финансовая и страховая деятельность, операции с недвижимым имуществом (по 9,9% соответственно), транспорт и складирование – 7,2%, строительство – 6,2%, промышленность – 5,9%, сельское хозяйство – 0,1%.

Объем производства промышленной продукции в городе за 11 месяцев 2019 года составил 512 131,9 млн. тенге, рост составил 116,4% к аналогичному периоду 2018г.

Таблица 2.2.15.1. Объем производства промышленной продукции
в АТО г. Нур-Султан за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Город Нур-Султан	657 752,2	111,7

Инвестиции в основной капитал г. Нур-Султан за 11 месяцев 2019 года составил 783 604,6 млн. тенге, (ИФО 90,6%).

Таблица 2.2.15.2. Объем инвестиций в основной капитал
в АТО г. Нур-Султан за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Город Нур-Султан	783604,6	90,6

Анализ ситуации на рынке труда в г. Нур-Султан показал, что количество безработного населения составило 23,9 тыс. человек, уровень безработицы составил 4,5% от численности рабочей силы.

Таблица 2.2.15.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО г. Нур-Султан за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Город Нур-Султан	507 473	23 953	4,5

Конкурентные преимущества г. Нур-Султан для дальнейшего развития потенциала экономики города:

– *Статус столицы.* Являясь административным, политическим и событийным центром государства, город стал площадкой для проведения общегосударственных и международных мероприятий. Проведение саммита ОБСЕ, VII зимних Азиатских игр, переговоров по урегулированию ситуации в Сирии, ЭКСПО-2017 указывает на высокий потенциал г. Нур-Султана стать центром макрорегиона в целом (*ЕАЭС, Центральная Азия*);

– *Наличие уникальных объектов инфраструктуры, индустриальной зоны и статусных республиканских проектов.* Город имеет уникальные объекты, построенные по проектам знаменитых архитекторов, специализированную инфраструктуру для индустриального развития и развития индустрии гостеприимства;

– *Становление в качестве международного политического и событийного центра для Центральной и Южной Азии, ЕАЭС и Китая.* Нур-Султан имеет географически-центральное расположение и хорошо развитую

инфраструктуру для проведения мероприятий широкого масштаба. Отели международного класса, конгресс-центры и спортивные стадионы большой площади являются существенным сравнительным преимуществом города. Их должная эксплуатация может стать драйвером роста делового и событийного туризма.

– *Наличие объектов с особым правовым статусом.* Наличие передового образовательного кластера (*Nazarbayev University*), площадок взаимодействия науки и бизнеса (*Astana Business Campus*), привлекательной бизнес-среды в виде специальных экономических зон, уникальной площадки для развития финансового центра (*МФЦА*) призваны обеспечить город и субъекты предпринимательства высококвалифицированными кадрами и способствовать привлечению инвестиций для создания высокопроизводительных и конкурентоспособных производств.

Имеющиеся конкурентные преимущества города открывают **новые возможности для реализации потенциала:**

1. *Развитие кластера финансовых услуг.* Открытие Международного финансового центра «Астана» представляет собой возможность создания и развития финансового сектора города. Развитие центра цепной реакцией будет влиять на повышение качества предоставляемых финансовых и бизнес услуг в городе, способствовать разработке финансовых технологий, увеличит уровень проводимых корпоративных операций, и создаст трансферт знаний и технологий, обеспечивая тем самым увеличение человеческого капитала. Деятельность МФЦА сопряжена с уникальной юрисдикцией в рамках Конституции РК с собственным коммерческим и гражданским правом по образцу английского права. Данный подход обеспечит доверие к Центру со стороны мирового сообщества, благодаря ясности и прозрачности правового режима.

2. *Развитие секторов экономики знаний и креативных секторов.* Нур-Султан имеет все возможности стать центром креативной экономики и инновационных производств. Уже заложена основа для их развития. Ключевыми игроками данного направления являются Назарбаев Университет, бизнес кампусы и технопарки на его территории и СЭЗ. Город в целом создал базовую региональную инновационную экосистему. В городе растет количество инновационных компаний и складывается кластер креативной экономики. Идет процесс «приземления» новых университетов и образовательных центров. С целью достижения эффективности для участников СЭЗ предусмотрены налоговые и таможенные льготы. Более того, существуют упрощенный порядок найма иностранной рабочей силы и бесплатная выдача земельного участка на срок до 10 лет. Данные благоприятные условия способствуют улучшению бизнес климата в г. Нур-Султане. Стоит отметить, что рост значимости «зеленой» экономики также может сыграть свою роль в росте инноваций и развитии альтернативных источников энергии.

3. *Повышение эффективности за счет цифровизации.* Мировой тренд на цифровизацию может стать источником повышения эффективности. В столице существует множество ниш в сферах жизнедеятельности города, где внутренние процессы могут быть оптимизированы благодаря цифровым решениям. Реализация концепции «Smart city», внедрение цифровых решений в сферах транспорта, образования, здравоохранения и государственных услуг являются первыми шагами по развитию в данном направлении. Необходимо оптимизировать внутренние процессы и создавать все необходимые условия для генерации цифровых решений.

4. *Развитие транзитного потенциала за счёт интеграции в BRI и ЕАЭС.* В случае глубокой интеграции в проект BRI город может стать точкой транзита транспортных, торговых и людских потоков, что, в свою очередь, благоприятно скажется на экономических показателях. Касательно интеграции в ЕАЭС, к 2025 году существующие общие рынки товаров и трудовых ресурсов пополнятся общими рынками энергоресурсов, транспортных и финансовых услуг. Это откроет большие возможности перед столицей, в особенности учитывая создание финансового регулятора на ее территории.

5. *Использование потенциала внешней миграции для привлечения талантов.* Глобальное повышение мобильности населения создает возможности по привлечению мобильных профессионалов, предпринимателей и талантов с Евразийского макрорегиона.

2. *Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в г. Нур-Султан в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.*

В городе действует 150 068 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 17 715 предпринимателей, 2079 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность в 247 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Потребность специалистов составляет 10537, из них: ТиПО – 6941 человек, высшее образование – 1403 человек, по группе специальностей, для которых специальное образование не требуется³⁶ – 2193 человек.

В 2019 году выпуск составил 9568 специалистов с высшим образованием и 7379 специалистов со средне-специальным образованием. Выпуск специалистов с высшим образованием в 14 раз превышает потребность данных специалистов в г. Нур-Султан. В число наиболее востребованных специальностей в 2019 году вошли гуманитарные специальности (менеджмент, учет и аудит, юриспруденция), что связано с нахождением головных офисов многих иностранных и местных компаний в столице. Вместе с тем, заметно

³⁶ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

преобладание специальностей, связанных с информационными системами и программным обеспечением. Данный тренд является общим для городов Нур-Султан и Алматы, что также связано с быстрым ростом IT-технологий, наличием инновационных хабов и внедрением государственных интернет-платформ.

Таблица 2.2.15.4. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Нурсултан на 2019 год (топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	5
1	051501 3	Менеджер	719
2	5B070400	Вычислительная техника и программное обеспечение	310
3	5B072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	276
4	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	217
5	051801 2	Бухгалтер	207
6	5B130100	Общая медицина	162
7	040201 3	Дизайнер	136
8	5B030100	Юриспруденция	120
9	020101 3	Юрист	89
10	5B050900	Финансы	87
11	5B010300	Педагогика и психология	73
12	130502 3	техник-программист	66
13	5B050800	Учет и аудит	61
14	5B042000	Архитектура	53
15	5B072900	Строительство	53

В городе функционирует 49 учреждений образования, из которых 9 ведут подготовку кадров с высшим образованием с общим выпуском 19,7 тыс. человек, на долю оставшихся учебных заведений приходится 30% от общего выпуска в г. Нур-Султан.

Таблица 2.2.15.5. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Нур-Султан на 2019 год (Топ-15)

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	5B030100	Юриспруденция	684
2	030204 3	Медицинская сестра общей практики	546
3	5B050800	Учет и аудит	508
4	5B050900	Финансы	424

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	5B030100	Юриспруденция	684
5	5B070300	Информационные системы	301
6	5B071900	Радиотехника, электроника и телекоммуникации	288
7	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	285
8	5B050600	Экономика	283
9	5B090200	Туризм	274
10	5B070400	Вычислительная техника и программное обеспечение	271
11	5B072900	Строительство	238
12	5B050700	Менеджмент	222
13	5B030200	Международное право	199
14	5B070100	Биотехнология	173
15	5B130100	Общая медицина	4
		Сумма	4700

Вместе с тем, в городе существуют различные краткосрочные курсы, которые в значительной мере покрывают потребность в рабочих специальностях. В 2019 году выпуск составил 1234 человека.

Таблица 2.2.15.6. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Нур-Султан

№	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3
1	портной	123
2	мастер маникюра	121
3	швея	106
4	бухгалтер	99
5	визажист	83
6	кондитер	79
7	повар (общий профиль)	73
8	администратор	54
9	парикмахер – модельер	54
10	массажист	48
11	парикмахер	45
12	специалист службы информационной безопасности	42
13	дизайнер web-сайтов	34
14	оценщик-эксперт	28
15	воспитатель	23

Потребность в кадрах города Нур-Султан покрывается за счет выпуска местных учреждений образования. Город является как основным «потребителем», так и «поставщиком» кадров в Республике. Практически весь выпуск поглощается рынком труда, кроме таких специальностей как «юриспруденция» и «учет и аудит».

Таблица 2.2.15.7. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Нур-Султан на 2019 год (топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	051501 3	Менеджер	719	469
2	5B070400	Вычислительная техника и программное обеспечение	310	271
3	5B072800	Технология перерабатывающих производств (по отраслям)	276	42
4	010101 3	Воспитатель дошкольных организаций	217	273
5	051801 2	Бухгалтер	207	340**
6	5B130100	Общая медицина	162	4
7	040201 3	Дизайнер	136	102
8	5B030100	Юриспруденция	120	684
9	020101 3	Юрист	89	97**
10	5B050900	Финансы	87	424
11	5B010300	Педагогика и психология	73	82
12	130502 3	Техник-программист	66	77
13	5B050800	Учет и аудит	61	508
14	5B042000	Архитектура	53	116
15	5B072900	Строительство	53	238

* покрывается за счет смежных специальностей высшего образования

** покрывается за счет смежных специальностей ТУПО

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов г. Нур-Султан

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в г. Нур-Султан за период с 2020 по 2025 годы составит 80 243 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в г. Нур-Султан будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 7,7 тыс. чел., «Менеджмент» - 6,8 тыс. чел., «Машинист автотранспорта» - 5,4 тыс. чел.

Таблица 2.2.15.8. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в г. Нур-Султан на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
г. Нур-Султан, в т.ч.:	15 238	15 115	12 688	12 769	12 182	12 251	80 243
1. Профессии, не требующие специального образования	1 620	1 484	1 347	1 210	1 073	936	7 670
2. Менеджмент	993	1 049	1 105	1 162	1 218	1 274	6 801
3. Машинист автомотрисы	960	952	919	890	861	844	5 427
4. Мастер строитель широкого профиля	494	503	496	506	499	509	3 008
5. Водитель	867	716	566	416	266	115	2 946
6. Общая медицина	446	455	464	473	483	492	2 814
7. Дизайн	295	424	428	456	477	565	2 644
8. Техник-технолог	89	322	366	447	518	689	2 431
9. "Технология перерабатывающих производств (по отраслям)"	588	588	341	142	182	193	2 034
11. Педагогика и психология	287	293	299	305	311	317	1 812
12. Медицинская сестра общей практики	263	268	273	279	284	290	1 657
13. Вычислительная техника и программное обеспечение	207	260	271	281	293	304	1 616
14. Информационные системы	232	241	250	260	271	282	1 536
15. Повар	204	298	96	300	249	303	1 451
16. Сварщик (всех наименований)	129	282	242	240	227	317	1 436
17. Учет и аудит	346	300	255	209	164	118	1 392
18. Швея	145	663	145	259	134	32	1 378
19. Техник-программист	190	193	201	209	217	226	1 237
20. Юриспруденция	338	282	225	169	113	56	1 183
21. Геодезия и картография	169	139	181	209	240	234	1 172
22. Финансы	158	190	174	166	156	173	1 018
23. Педагог-организатор	159	162	165	168	172	175	1 001
24. Дошкольное обучение и воспитание	188	156	159	162	165	168	998

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
25. Монтажник технологических трубопроводов	233	180	25	182	143	185	949

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в г.Нур-Султан

Среди опрошенных предприятий в г. Нур-Султан (3505 компаний, из 35 000 опрошенных) 469 (13%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию.

В г. Нур-Султан согласно опросу, 43 (1%) компании сократят количество работников в 2019 году - на 298 человек, 27 (0,7%) компаний в 2020 году – 158 человек, 24 (0,6%) компаний в 2021 году – 202 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.16. Город Алматы

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Город Алматы является крупнейшим финансово-торговым, туристическим и культурным центром страны с сервисной экономикой.

В структуре ВРП города за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает оптовая и розничная торговля – 31,8%, операции с недвижимым имуществом (9,2%), финансовая и страховая деятельность (7,7%), промышленность – 5,7%, транспорт и складирование – 5,1%.

Специализацией города является услуги и торговля, в том числе финансовая и страховая деятельность, туризм, образовательные услуги, медицинские услуги, транспорт и логистика, дистрибуция и другие.

Объем производства промышленной продукции в городе за 11 месяцев 2019 года составил 863 601,0 млн. тенге, рост составил 104,6% к аналогичному периоду 2018г.

Таблица 2.2.16.1. Объем производства промышленной продукции
в АТО г. Алматы за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Город Алматы	863601,0	104,6

Инвестиции в основной капитал г. Алматы за 11 месяцев 2019 года составил 712 722,1 млн. тенге, (ИФО 104,9%)

Таблица 2.2.16.2. Объем инвестиций в основной капитал
в АТО г. Алматы за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Город Алматы	712722,1	104,9

Анализ ситуации на рынке труда в г. Алматы показал, что количество безработного населения составило 49,8 тыс. человек, уровень безработицы составил 5,2% от численности рабочей силы.

Таблица 2.2.16.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО г. Алматы за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
Город Алматы	911 923	49 750	5,2

Торговля и услуги являются основными факторами, определяющими развитие экономики. Однако г. Алматы уступает аналогичным городам в развитии промышленности, поэтому существует потенциал роста в данном секторе.

Алматы является одним из самых инвестиционно-привлекательных регионов Казахстана, так как город располагает необходимым трудовым, потребительским и инфраструктурным потенциалом.

В целом, конкурентными преимуществами мегаполиса для дальнейшего развития потенциала экономики города являются:

1. Развитая сервисно-ориентированная экономика;
2. Относительно высокая платежеспособность населения;
3. Высокий уровень развития человеческого капитала (численность населения, здравоохранение, образование и т.д.);
4. Развитая образовательная инфраструктура;
5. Развитая спортивная инфраструктура;

6. Уникальная природа (наличие высоких гор, непосредственно примыкающих к крупному городу и т.д.);

7. Значительный транспортно-транзитный потенциал (аэропорт, ж/д, международные автодороги);

8. Значительный рынок сбыта продукции с учетом Алматинской агломерации.

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в г. Алматы в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

В городе действует 236 981 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 62490 предпринимателей, 4095 респондентов заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность в 230 наименованиях специальностей, требующих высшее или средне-специальное образование. Потребность специалистов составляет 15015, из них: ТиПО – 9144 человек, высшее образование – 3171 человек, по группе специальностей, для которых специальное образование не требуется³⁷ – 2655 человек.

В 2019 году выпуск составил 44 341 специалистов, из них 26 323 с высшим образованием и 18 018 специалистов со средне-специальным образованием. Выпуск специалистов с высшим образованием в 14 раз превышает потребность данных специалистов в г. Алматы. В число наиболее востребованных специальностей в 2019 году вошли специальности, связанные с отраслью торговли, изучения рынков, поставки продукции, что в свою очередь связано со специализацией города (40% всего объема торговли приходится на г. Алматы). Вместе с тем, заметно преобладание специальностей, связанных со сферой услуг, в число специальностей с потребностью более 100 человек не вошли промышленные специальности. На нижеперечисленные специальности приходится 77% потребности в кадрах.

Таблица 2.2.16.4. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Алматы на 2019 год (с потребностью более 100 человек)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	5B051100	Маркетинг	1141
2	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	912
3	051801 2	Бухгалтер	717

³⁷ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
4	050705 3	Администратор	304
5	5B070400	Вычислительная техника и программное обеспечение	250
6	130508 4	Прикладной бакалавр - программист	243
7	5B090900	Логистика (по отраслям)	242
8	5B130100	Общая медицина	214
9	051902 3	Экономист	162
10	5B050900	Финансы	147
11	020101 3	Юрист	142
12	5B020100	Философия	134
13	5B041200	Операторское искусство	121
14	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	117
15	5B010200	Педагогика и методика начального обучения	116

В городе функционирует 127 учреждений образования, из которых 35 ведут подготовку кадров с высшим образованием по более чем 100 образовательным программам с общим выпуском 52,5 тыс. человек, что составляет 75% от общего выпуска.

Таблица 2.2.16.5. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Алматы на 2019 год (Топ-15)

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	5B030100	Юриспруденция	2163
2	5B090100	Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта	1329
3	5B050900	Финансы	1280
4	5B050800	Учет и аудит	1088
5	030204 3	Медицинская сестра общей практики	1081
6	5B010800	Физическая культура и спорт	1007
7	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	868
8	5B071900	Радиотехника, электроника и телекоммуникации	805
9	5B071800	Электроэнергетика	737
10	5B050600	Экономика	613
11	5B071300	Транспорт, транспортная техника и технологии	587
12	5B070300	Информационные системы	583
13	5B070200	Автоматизация и управление	540
14	5B042000	Архитектура	261

	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	5B030100	Юриспруденция	2163
15	5B130100	Общая медицина	46
		Сумма	12 988

Вместе с тем, в городе существуют различные краткосрочные курсы, которые в значительной мере покрывают потребность в рабочих специальностях. В 2019 году выпуск составил 2573 человека.

Таблица 2.2.16.6. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Алматы

№	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3
1	бухгалтер	378
2	парикмахер	326
3	швея	289
4	визажист	155
5	мастер маникюра и педикюра	152
6	повар (общий профиль)	142
7	дизайнер web-сайтов	116
8	кондитер	109
9	оператор электронно-вычислительной машины	100
10	туристический агент	80
11	экскурсовод	65
12	мастер-повар	55
13	модельер-конструктор	53
14	электрогазосварщик	51
15	электрик по ремонту автомобильного электрооборудования	50

Потребность в кадрах города Алматы покрывается за счет выпуска местных учреждений образования и образовательных центров. Город также устраняет недостаток кадров в Республике по гуманитарным, педагогическим, медицинским и промышленным специальностям.

Таблица 2.2.16.7. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Алматы на 2019 год (с потребностью более 100 человек)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	5B051100	Маркетинг	1141	208
2	122902 3	Техник-механик (всех наименований)	912	307*
3	051801 2	Бухгалтер	717	400**
4	050705 3	Администратор	304	573**
5	5B070400	Вычислительная техника и программное обеспечение	250	463

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
6	130508 4	Прикладной бакалавр - программист	243	609**
7	5В090900	Логистика (по отраслям)	242	381
8	5В130100	Общая медицина	214	46
9	051902 3	Экономист	162	573**
10	5В050900	Финансы	147	1280
11	020101 3	Юрист	142	150
12	5В020100	Философия	134	4
13	5В041200	Операторское искусство	121	35
14	5В011900	Иностранный язык: два иностранных языка	117	868
15	5В010200	Педагогика и методика начального обучения	116	430

*покрывается за счет смежных специальностей высшего образования

** покрывается за счет смежных специальностей ТуПО

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов г. Алматы

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в г. Алматы за период с 2020 по 2025 годы составит 117 077 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в г. Алматы будут лидировать профессии, не требующие специального образования – 21,12 тыс. чел., «Маркетинг» - 11,5 тыс. чел., «Бухгалтер» - 7,1 тыс. чел.

Таблица 2.2.16.8. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в г. Алматы на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
г. Алматы, в т.ч.:	25 901	26 135	19 120	17 467	14 536	13 918	117 077
1. Профессии, не требующие специального образования	4 457	5 190	3 546	3 252	2 348	2 398	21 191
2. Маркетинг	2 120	2 009	1 947	1 876	1 807	1 712	11 472
3. Бухгалтер	1 240	1 458	1 240	1 123	1 005	1 071	7 138
4. Логистика (по	864	900	864	838	812	824	5 103

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
отраслям)							
5. Техник-механик (всех наименований)	1 401	1 285	910	585	246	46	4 474
6. Мастер строитель широкого профиля	558	866	558	628	463	645	3 716
7. Маркетолог	632	662	544	577	563	549	3 527
8. Техник-технолог	382	470	507	554	616	669	3 198
9. Менеджер	857	679	501	324	146	-	2 507
10. Повар	528	505	354	386	358	327	2 457
11. Техник-программист	591	574	446	339	225	172	2 347
12. Финансы	518	494	423	360	295	256	2 346
13. Официант	904	879	178	178	133	-	2 272
14. Прикладной бакалавр - программист	363	412	363	327	291	308	2 064
15. Водитель	591	586	403	255	97	34	1 967
16. Мерчендайзер	393	404	219	264	236	207	1 723
17. Экономист	541	438	335	232	129	26	1 701
18. Философия	256	261	251	256	261	266	1 550
19. Иностранный язык: два иностранных языка	223	228	219	223	228	232	1 353
20. Туристический агент	206	206	206	206	206	206	1 235
21. Воспитатель организации образования	202	206	198	202	206	210	1 226
22. Общая медицина	498	221	204	137	84	-	1 144
23. Операторское искусство	185	232	185	193	160	187	1 142
24. Юриспруденция	234	264	234	167	122	87	1 108
25. Медицинская сестра общей практики	202	189	178	178	174	170	1 091

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в г. Алматы

Среди опрошенных предприятий в г. Алматы (8110 компаний, из 35 000 опрошенных) 1510 (18%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию.

В г. Алматы согласно опросу, 23 (0,2%) компании сократят количество работников в 2019 году - на 222 человек, 25 компаний в 2020 году – 132 человек, 13 компаний в 2021 году – 300 человек.

Более детальная информация по результатам моделирования прогнозной потребности в кадрах по области за период с 2020 по 2025 годы представлена и визуализирована на платформе <https://analytics.atameken.kz>.

2.2.17. Город Шымкент

1. Анализ потенциала роста экономики в разрезе административно-территориальных объектов на основе агрегированных статистических данных (структура экономики, объемы производства товаров, инвестиции в основной капитал, количество занятых и безработных).

Город Шымкент является крупным производственно-индустриальным центром. В структуре ВРП города за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 28,0%, оптовая и розничная торговля – 18,0%, транспорт и складирование – 13,4%, строительство – 2,6%, сельское хозяйство – 1,0%.

Основу промышленности региона составляют производство продуктов питания, производство продуктов нефтепереработки, металлургическая, фармацевтическая промышленность, производство прочей неметаллической минеральной продукции и машиностроение.

Объем производства промышленной продукции в городе за 11 месяцев 2019 года составил 512 131,9 млн. тенге, рост составил 116,4% к аналогичному периоду 2018г.

Таблица 2.2.17.1. Объем производства промышленной продукции в АТО г. Шымкент за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Город Шымкент	512 131,9	116,4

Инвестиции в основной капитал г. Шымкент за 11 месяцев 2019 года составили 1 547 211 млн. тенге, (ИФО 28%)

Таблица 2.2.17.2. Объем инвестиций в основной капитал в АТО г. Шымкент за 11 месяцев 2019 года

Наименование АТО	Объем, млн. тенге	ИФО, % к 11 мес. 2018г.
1	2	3
Город Шымкент	1 547 211	28

Анализ ситуации на рынке труда в г. Шымкент показал, что количество безработного населения составило 20,9 тыс. человек, уровень безработицы составил 5,2% от численности рабочей силы.

Таблица 2.2.17.3. Основные индикаторы на рынке труда
в разрезе АТО г. Шымкент за 2018 год

Наименование АТО	Количество занятых, чел.	Количество безработных, чел.	Уровень безработицы, %
1	2	3	4
г. Шымкент	385 428	20 998	5,2

Транспортно-транзитный потенциал. Город Шымкент расположен на выгодном географическом стыке Казахстана со Средней Азией, на пересечении транспортных магистралей из Европы в Юго-Восточную Азию, в страны Ближнего и Дальнего Востока.

Город Шымкент расположен на оси международной магистрали Оренбург-Ташкент и Туркестано-Сибирской магистрали и имеет удобные связи по автомагистралям: Ташкент-Шымкент-Тараз-Алматы и Ташкент-Шымкент-Туркестан-Самара, коридор «Западная Европа – Западный Китай». В городе имеются автовокзал, железнодорожный вокзал, международный аэропорт с предоставлением чартерных рейсов во все направления.

Промышленный потенциал. Город Шымкент обладает развитой и диверсифицированной экономикой и вносит основной вклад в экономическое развитие области.

Дальнейшее развитие промышленности в перспективе будет направлено на наращивание экспортного потенциала и будет способствовать формированию торгуемых кластеров в легкой промышленности, фармацевтике, производстве прочей неметаллической минеральной продукции, металлургии и машиностроении. Развитие промышленности будет обеспечено за счет усиления текущих позиции главных отраслей и освоение новых, технологичных видов продукции:

- в легкой промышленности – производство химического и синтетического полотна, синтетических пряжей;
- в фармацевтике – производство изделий медицинского назначения, новые виды фармацевтических препаратов;
- в производстве прочей неметаллической минеральной продукции – производство гипсокартона, листового стекла, базальтового порошка, фибробетона и фомбетона;
- в металлургии – производство алюминиевой катанки, алюминиевого проката и стальных труб;
- в машиностроении – производство колодок для автомобильного транспорта, силовых трансформаторов, медицинского оборудования, электрооборудования, производство спецтехники.

Резервом роста промышленного производства г. Шымкент является развитие индустриальных зон «Онтустик» (действующая) и «Тассай»

(реализуемая). Есть потенциал расширения площади индустриальной зоны «Онтустик».

Наличие множества мест паломничества в Туркестанской области, а также санаторно-курортных зон и мест оказания услуг, вносит определенный вклад в развитие туризма.

Экономика города будет основываться на реализации своих **конкурентных преимуществ** в таких секторах, как образование, медицина, креативные индустрии, сфера услуг. Большой вклад в развитие экономики внесет развитие города как центра Шымкентской агломерации и хаба Южного макрорегиона.

Конкурентными преимуществами города являются:

- богатая минерально-сырьевая база для развития легкой и пищевой промышленности, промышленности строительных материалов;
- наличие условий для формирования кластеров, в особенности пищевого, текстильного, кластера строительной индустрии;
- развитый сектор малого и среднего бизнеса;
- высокая динамика численности населения, высокий естественный прирост населения, привлекательность города для внутренних мигрантов (сальдо миграции положительное, после городов Нур-Султан, Алматы и Алматинской области).

2. Анализ соответствия спроса и предложения с выявлением дисбаланса на рынке труда в г. Шымкент в разрезе административно-территориальных объектов с выводами и рекомендациями по устранению выявленного дисбаланса.

В городе действует 74 887 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, из них было опрошено 30 633 предпринимателей, 1004 респондента заявили о потребности в кадрах. В городе существует потребность в 200 наименованиях специальностей, требующих высшего или средне-специального образования. Потребность специалистов составляет 4270, из них: ТиПО – 2545 человек (60%), высшее образование – 1169 человек (27%), по группе специальностей, для которых специальное образование не требуется³⁸ – 556 человек (13%).

В 2019 году выпуск составил 35 360 специалистов, из них 27 109 с высшим образованием и 8251 специалистов со средне-специальным образованием. Выпуск специалистов с высшим образованием в 8 раз превышает потребность данных специалистов в г. Шымкент. Кроме того, было подготовлено 4005 специалистов на базе краткосрочных курсов. В число наиболее востребованных специальностей в 2019 году вошли специальности, связанные с отраслью строительства, что в свою очередь связано с повышением в 2018 году статуса города Шымкент с «города областного значения» до

³⁸ неквалифицированные кадры (уборщицы, охранники, операторы колл-центров, продавцы и т.д.)

«города республиканского значения» и ростом строительства. На нижеперечисленные специальности приходится 62% потребности в кадрах.

Таблица 2.2.17.4. Перечень наиболее востребованных специальностей в г. Шымкент на 2019 год (с потребностью более 50 человек)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек
1	2	3	4
1	5B075200	Инженерные системы и сети	733
2	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	586
3	140106 2	Бетонщик	170
4	051501 3	Менеджер	138
5	120901 2	Ткач	101
6	051801 2	Бухгалтер	96
7	121305 2	Швея	92
8	120101 1	Водитель	91
9	5B130100	Общая медицина	87
10	141602 2	Оператор по переработке отходов	77
11	010203 3	Воспитатель организации образования	72
12	050801 2	Повар	61
13	092001 3	Техник-электрик	58
14	111401 2	Сварщик (всех наименований)	58
15	5B072900	Строительство	56

В городе функционирует 39 учреждений образования, из которых 10 ведут подготовку кадров с высшим образованием по более чем 100 образовательным программам. На нижеследующие специальности приходится 67% от общего контингента выпускников в 2019 году.

Таблица 2.2.17.5. Специальности с наибольшим количеством выпускников в г. Шымкент на 2019 год (Топ-15)

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
1	5B030100	Юриспруденция	4124
2	5B011500	Педагогика и методика начального обучения	3214
3	5B010800	Физическая культура и спорт	3023
4	5B010100	Дошкольное обучение и воспитание	2461
5	030204 3	Медицинская сестра общей практики	1576
6	030101 3	Фельдшер	1461
7	5B011900	Иностранный язык: два иностранных языка	1122
8	5B010300	Педагогика и психология	1067
9	5B011800	Русский язык и литература	997
10	5B050800	Учет и аудит	933
11	5B050600	Экономика	806
12	5B050900	Финансы	669
13	5B071900	Радиотехника, электроника и телекоммуникации	431

№	Код специальности	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3	4
14	5B010500	Дефектология	416
15	5B072900	Строительство	387
		Сумма	22 687

Вместе с тем, в городе существуют различные краткосрочные курсы, которые в значительной мере покрывают потребность в рабочих специальностях.

Таблица 2.2.17.6. Выпуск специалистов краткосрочных курсов в г. Шымкент

№	Наименование специальности	Выпуск, человек
1	2	3
1	Швея	770
2	повар (общий профиль)	365
3	Кондитер	245
4	Электрогазосварщик	225
5	мастер маникюра	220
6	парикмахер – модельер	219
7	Визажист	215
8	Портной	130
9	Парикмахер	101
10	слесарь по ремонту автомобилей	100
11	продавец продовольственных товаров	95
12	контролер-кассир	90
13	Ткач	90
14	it-дизайнер	75
15	Вышивальщица	70

Из трех городов республиканского значения, наименьшая потребность в кадрах была выявлена в г. Шымкент, что возможно связано с наличием значительного контингента выпускников в самом городе. Наибольший дисбаланс заметен по специальности «Юриспруденция» - потребность 56 человек, при выпуске практически 7 тыс. человек. Данный показатель по выпуску является наибольшим в разрезе регионов.

Таблица 2.2.17.7. Потребность/Выпуск по наиболее необходимым специалистам в г. Шымкент на 2019 год (с потребностью более 50 человек)

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
1	5B075200	Инженерные системы и сети	733	781**
2	140124 2	Мастер строитель широкого профиля	586	781**
3	140106 2	Бетонщик	170	50*
4	051501 3	Менеджер	138	127**
5	120901 2	Ткач	101	90*

№	Код специальности	Наименование специальности	Потребность, человек	Выпуск, человек
1	2	3	4	5
6	051801 2	Бухгалтер	96	72
7	121305 2	Швея	92	770*
8	120101 1	Водитель	91	---
9	5B130100	Общая медицина	87	374
10	141602 2	Оператор по переработке отходов	77	---
11	010203 3	Воспитатель организации образования	72	0
12	050801 2	Повар	61	365*
13	092001 3	Техник-электрик	58	15*
14	111401 2	Сварщик (всех наименований)	58	30*
15	5B072900	Строительство	56	387

--- выпуск в данном районе не осуществляется

*краткосрочные курсы

** покрывается за счет смежных специальностей высшего образования

3. Прогноз потребности в кадрах методом экстраполяции в разрезе административно-территориальных объектов г. Шымкент

По результатам моделирования ожидаемая общая потребность в кадрах в г. Шымкент за период с 2020 по 2025 годы составит 41 320 специалистов с учетом экстраполяции на предприятия и организации района/городской администрации в целом, исходя из общего числа действующих предприятий в районе/городской администрации, а также среднереспубликанской доли субъектов экономической деятельности, которые по итогам опроса Национальной палаты предпринимателей РК выразили потребность в кадрах (45%). В зависимости от районов/городских администраций данные показатели варьируются.

По прогнозу, в топ-25 наиболее востребованных специальностей в г. Шымкент будут лидировать профессии, не требующие образования – 2,9 тыс.чел., «Общая медицина» - 2,8 тыс. чел., «Воспитатель» - 2,4 тыс. чел.

Таблица 2.2.17.8. Топ-25 наиболее востребованных специальностей в г. Шымкент на 2020-2025 годы

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
г. Шымкент, в т.ч.:	9 806	7 081	6 380	6 038	5 986	6 029	41 320
1. Профессии, не требующие образования	975	506	426	376	344	324	2 951
2. Общая медицина	439	448	457	466	475	485	2 769
3. Воспитатель организации образования	381	388	396	404	412	420	2 402
4. Менеджер	373	394	193	399	349	404	2 113

Наименование специальности	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Бухгалтер	99	36	422	82	30	350	1 018
6. Учитель музыки в организациях дошкольного и основного среднего образования	132	135	138	140	143	146	834
7. Техник-программист	119	123	128	133	139	144	787
8. Повар	99	36	62	187	270	104	757
9. Медицинская сестра общей практики	111	113	116	118	120	123	701
10. Строительство	181	104	99	94	89	84	651
11. Тренер-преподаватель по спорту	100	102	105	107	109	111	634
12. Столяр строительный	125	117	108	101	94	87	632
13. Юриспруденция	110	94	96	97	99	101	597
14. Пекарь	52	52	78	99	121	130	532
15. Техник-технолог	100	100	91	83	75	72	520
16. Инженерные системы и сети	124	106	90	76	65	55	517
17. Товаровед	47	62	78	93	109	124	513
18. Токарь	104	93	83	73	62	52	467
19. Сварщик (всех наименований)	186	116	72	44	28	17	463
20. Педагогика и психология	69	70	72	73	74	76	434
21. Швея	161	52	52	52	52	52	420
22. Туристический агент	259	0	54	48	58	0	419
23. Техник-электрик	150	104	57	10	52	41	415
24. Мастер строитель широкого профиля	365	44	5	1	0	0	414
25. Дизайнер	67	67	67	67	67	67	404

4. Модернизация предприятий и планируемое сокращение работников в г.Шымкент

Среди опрошенных предприятий в г. Шымкент (2805 компаний, из 35 000 опрошенных) 650 (23%) предприятия планируют техническое перевооружение, автоматизацию процессов, механизацию труда, цифровизацию или иную модернизацию.

В г. Шымкент согласно опросу, 12 (0,4%) компании сократят количество работников в 2019 году - на 26 человек, 2 (0,7%) компаний в 2020 году – 13 человек, 2 (0,7%) компаний в 2021 году – 13 человек.