

# 01 ЯНВАРЬ-ФЕВРАЛЬ 2016

## В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

- Заседание Исполнительного совета МЭФ, Лондон
- KAZENERGY и ЭКСПО-2017: подготовка к выставке
- Научно-технический совет
- IV Симпозиум IEA - EF- ОПЕС в Эр-Рияде (Саудовская Аравия)
- Трудовой кодекс 2016
- Кадровые перестановки в Ассоциации
- Обсуждения по проекту Закона «Об офсетных соглашениях»



Постановлением Правительства Республики Казахстан №37 от 28 января 2016 года за подписью Премьер-Министра К.К.Масимова Вице-министром энергетики РК назначен Магауов Асет Маратович, ранее занимавший пост генерального директора Ассоциации



Приказом Председателя Казахской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Кулибаева Т.А. от 01 февраля 2016 г. на должность генерального директора назначен Акчулаков Болат Уралович

## KAZENERGY и Астана ЭКСПО-2017: совместная подготовка к специализированной международной выставке

**22 февраля 2016 г. состоялось заседание по подготовке Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017 «Энергия будущего» с участием компаний-членов Ассоциации KAZENERGY. В заседании приняли участие Первый заместитель Председателя Правления АО НК «Астана ЭКСПО-2017» Пирметов А. Х., генеральный директор Ассоциации KAZENERGY Акчулаков Б.У., представители компаний – членов Ассоциации.**

С приветственным словом выступил первый заместитель Председателя Правления АО НК «Астана ЭКСПО-2017» Алишер Пирметов, который подчеркнул особую важность тематики предстоящей выставки. Как отметил Пирметов, по мнению ученых, к 2050 году около 50% энергетики будет обеспечи-

ваться из возобновляемых источников. И в этом смысле, компании, присутствующие на встрече, безусловно, могут внести свой вклад в поиске и продвижении новых форм «зеленой» энергии. Важно и бережное отношение к экологии, внедрение новых безопасных способов добычи углеводородного сырья.

По мнению Пирметова, «Астана ЭКСПО-2017» заинтересована в участии крупных компаний с мировым именем, присутствие которых вызовет еще больший интерес к проводимому мероприятию. В этом смысле, подписанный в 2014 году Меморандум о сотрудничестве между АО НК «Астана ЭКСПО-2017» и Ассоциацией KAZENERGY предоставляет значительные возможности для активного участия Ассоци-

ции и энергетических компаний – членов Ассоциации в подготовке и участии в выставке.

Выступая от имени членов и участников Генеральный директор Ассоциации KAZENERGY Болат Акчулаков отметил, что за 10 лет Ассоциация, объединяющая более 80 нефтегазовых и энергетических компаний, смогла занять важное место инициатора многих шагов и решений в энергетической отрасли и сформировала механизмы взаимодействия как между частным бизнесом и государством, так и на корпоративном уровне.

Подробнее: <http://www.kazenergy.com/ru/press/2011-04-18-15-52-18/14060-2016-02-23-10-41-47.html>

## НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ СОВЕТ KAZENERGY



**Ассоциация KAZENERGY провела первое в этом году заседание Научно-технического Совета. На нем приняли участие представители членов Ассоциации, государственных органов, национальных и международных компаний**

С презентацией опыта Челябинского трубопрокатного завода (ЧТПЗ) по организации бизнес-процессов с применением инновационных решений для добычи, транспортировки углеводородов и подготовки кадров выступил Александр Романцов (начальник управления ТБД и электросварных нефтегазопроводных труб ОАО «ЧТПЗ»). Напомним, ЧТПЗ в прошлом году вступил в ряды KAZENERGY став полноправным членом. Это ведущий российский производитель трубной продукции, который входит в десятку крупнейших трубных компаний мира. В основе своего развития ЧТПЗ руководствуется философией Белой металлургии, которое основано на производственной и корпоративной культуре, высоком качестве продукции, отвечающем мировым стандартам, экологической безопасности и квалифицированном персонале. Это и такие нюансы как чистота производственной территории, принцип «белого халата», как неопременного атрибута ежедневной рабочей одежды. Компания также представляет комплексные продукты на основе НИОКР и уделяет огромное внимание образовательным программам.

Ассоциация KAZENERGY намерена продолжить изучение опыта членов в плане развития производства и улучшения биз-

неса с учетом лучшей корпоративной практики применяемой в мире.

Второй темой заседания стала «Система управления ресурсами и запасами жидких, газообразных и твердых углеводородов - Petroleum Resources Management System (PRMS)». С докладом выступил разработчик системы Джон Эзерингтон, который изложил свое видение по переходу Казахстана на систему PRMS.

Разведка и добыча углеводородов – капиталоемкий и высокорискованный вид деятельности. В современных условиях для проведения работ по геолого-разведке и освоению залежей УВС необходимо привлечение инвестиций, для чего биржам и банкам требуются надежные данные о запасах. На сегодня одной из общепризнанных в мире систем, использующихся крупнейшими нефтегазовыми компаниями является SPE-PRMS.

Переход Казахстана на международную систему управления ресурсами является одной из задач программы президента РК Назарбаева Н.А. «100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ» включающая в себя реформирование системы учета запасов углеводородного сырья и других полезных ископаемых. С этой целью Ассоциация KAZENERGY совместно с Комитетом геологии МИР РК, Министерством энергетики РК, Обществом геологов-нефтяников РК и другими заинтересованными сторонами проводит работу по обсуждению и поиску вариантов решения проблемных вопросов для разработки и внедрения в Казахстане системы учета запасов УВС с применением мирового опыта.

## МИНЭНЕРГО И KAZENERGY: РЕЛИЗАЦИЯ 100 ШАГОВ



**23 февраля 2016 года состоялся совместный брифинг Вице-министра энергетики РК Асета Магауова и Исполнительного директора KAZENERGY Рустема Кабжанова о деятельности Министерства энергетики РК по претворению в жизнь шагов №74 и №75 Плана нации - 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ Главы государства Н. Назарбаева**

Напомним, 6 мая 2015 года Президентом Республики Казахстан на расширенном заседании Правительства был представлен Пошаговый план нации – 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ. План закладывает коренные преобразования в обществе и государстве. Не осталась в стороне и сфера недропользования, которая играет значимую роль в индустриализации и экономическом росте нашей страны. В сферу компетенции Министерства энергетики Республики Казахстан входит реализация шагов № 74 и 75 Плана нации.

Шаг № «74»: «Повышение прозрачности и предсказуемости сферы недропользования через внедрение международной системы стандартов отчетности по запасам твердых полезных ископаемых CRIRSCO и запасам углеводородного сырья».

По реализации шага № 74 Министерство энергетики работает совместно с Комитетом геологии Министерства по инвестициям и развитию и иными заинтересованными госорганами и организациями. Внедрение международных стандартов рассматривается применительно к сфере твердых полезных ископаемых (ТПИ) и углеводородного сырья (УВС). Читайте далее: <http://www.kazenergy.com/ru/press/2011-04-18-15-52-18/14059-2016-02-23-10-36-55.html>

## VI СИМПОЗИУМ IEA-IEF-OPEC В ЭР-РИЯДЕ



**16 февраля в Эр-Рияде (Саудовская Аравия) прошел VI Симпозиум IEA-IEF-OPEC по прогнозам развития энергетики, в котором приняли участие представители Ассоциации KAZENERGY**

Влиятельное и важное по актуальности мероприятие проводится ежегодно Международным энергетическим форумом (МЭФ, IEF) совместно с Международным энергетическим агентством (МЭА, IEA) и Организацией стран-экспортеров нефти (ОПЕК). В ходе Симпозиума был представлен отчет по сравнительному анализу прогнозов развития энергетики согласно данным МЭА и ОПЕК, разработанный Duke University Energy Initiative по заказу МЭФ. Документ описывает кратко-, средне- и долгосрочные перспективы энергетики, а также изучает влияние низких цен на спрос и предложение, стабильность и рост рынка. Дается подробный анализ мирового спроса и предложения на жидкие виды топлива посредством трех временных рамок учитывая их главные региональные и секторальные драйверы; приводится сравнение главных мировых проектов на потребление к 2040 году через три долгосрочных сценария представленных МЭА и ОПЕК.

Повестка дня традиционно включает в себя Круглый стол лидеров, который проводят МЭФ и Центр нефтяных исследований Короля Абдаллы (KAPSARC). Сюда приглашаются топ-менеджеры компаний, исследовательских институтов и т.д. Тема

прошедшего второго заседания круглого стола - «Новая эра или просто очередной цикл? Динамика глобальных поставок нефти в 2016 году и перспективы». Экспертные дискуссии были направлены на анализ ключевых факторов влияющих на мировые нефтяные рынки и обсуждение возможных сценариев развития.



В то же время, на Симпозиуме прошло обсуждение Национального энергетического доклада KAZENERGY, который получил высокую оценку делегатов, а также при поддержке Посольства РК в Королевстве Саудовская Аравия состоялась встреча Исполнительного директора Ассоциации KAZENERGY Рамазана Жампиисова с Генеральным секретарём МЭФ Альдо Флорес Кирого. Стороны договорились о поддержке ЭКСПО-2017 в Астане и проведении совместных действий по тематике специализированной выставки «Энергия Будущего». Более того, глава организации выразил заинтересованность в совместной работе по подготовке следующего выпуска Национального энергетического доклада и его презентации на мероприятии IEF под эгидой Евразийского Форума KAZENERGY в рамках ЭКСПО-2017.

Стоит отметить, 27-28 сентября 2016 года в Алжире состоится 15-я Министерская встреча МЭФ (IEF), на которой Казахстан будет представлен в качестве сопредседателя.



INTERNATIONAL ENERGY FORUM



## СПЕЦИАЛЬНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО СОВЕТА МЭФ, ЛОНДОН



*29 февраля 2016 года в Лондоне состоялось Специальное заседание Исполнительного комитета Международного энергетического форума (далее-МЭФ), в котором приняла участие делегация Ассоциации KAZENERGY во главе с Генеральным директором Акчулаковым Б.У.*

Повестка дня включала ряд вопросов и, прежде всего, планировалось переизбрание Генерального секретаря МЭФ. В соответствии с предварительной работой, проведенной Секретариатом МЭФ, были определены 4 кандидатуры – Sergio Garriba (Серджио Гарриба, Италия), Hasab Qabazard (Хасаб Кабазард, Кувейт), Jain Sunil (Сунил Джейн, Индия), а также Sun Xiansheng (Сун Хяньшэн, Китай).

Являясь членом Исполнительного комитета Казахстан наряду с 30 странами и 2 международными организациями (ОПЕК, МЭА) принял участие в выборах. Однако в процессе голосования мнения участников разделились, и кандидатура нового Генерального секретаря МЭФ не была определена. Переизбрание перенесено на 3 июня т.г.

В ходе заседания также обсуждался вопрос подготовки 15-й Министерской встречи стран-членов МЭФ в г. Алжире (Алжир) 27-28 сентября т.г.

Как известно, на заседании исполкома МЭФ в ноябре 2013 года, Казахстан, в лице Ассоциации KAZENERGY и Министерства нефти и газа РК, будучи страной – экспортером нефти, избрали второй со-принимающей стороной на 15-й Встрече Министров. Первой со-принимающей страной была определена Аргентина, как страна, импортирующая углеводородное сырье.

Представители Ассоциации приняли участие в рассмотрении тематики, программы, а также состава участников предстоящей министерской встречи в Алжире.

## КОМИТЕТ НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРЕЗИДИУМА НАЦИОНАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РК «АТАМЕКЕН»



**9 февраля 2016 года состоялось очередное заседание Комитета нефтегазовой промышленности Президиума НПП РК «Атамекен» под председательством Абулгазина Д.Р.**

На заседании были обсуждены вопросы, связанные с экспортной таможенной пошлиной на нефть и темные нефтепродукты, оснащение производственных объектов производителей нефтепродуктов, баз нефтепродуктов и автозаправочных станций контрольными приборами учета (КПУ), а также внедрение в Республике Казахстан офсетной политики.

В связи с падением цены на нефть и значительным уменьшением доходов недропользователей оптимизация налоговой нагрузки на нефтедобывающий сектор является важнейшим вопросом, требующим своего решения. Одним из них в настоящее время является привязка ставок ЭТП к цене на нефть и нефтепродукты с учетом изменений мировых цен на нефть. Одно из предложений, прозвучавших в ходе дискуссий по этой теме, было предусмотреть временный срок шкалы по ЭТП с возможностью ее пересмотра и внесения изменений в течение 2016 года. Помимо этого, с учетом имеющейся разницы по налогообложению в Казахстане и РФ, которая влияет на ценообразование на нефте-

продукты, необходимо при работе по формированию Объединенного налогового и таможенного кодекса РК уделить особое внимание на изменение системы налогообложения поставок нефти на внутренний рынок с целью увеличения ее доходности.

Проблемным вопросом на сегодня остается создание новых высокотехнологичных производств, для чего в Казахстане планируется внедрение офсетной политики. При этом по мнению членов комитета новая политика не должна ухудшить положение работающих сегодня предприятий и компаний. По итогам заседания, было принято решение в ближайшее время провести совещание в Национальной палате предпринимателей «Атамекен» с участием заинтересованных сторон, для выработки консолидированной позиции и предложений по вопросам офсетных обязательств недропользователей, и направить соответствующую информацию в министерства по инвестициям и развитию, энергетике, юстиции РК.

В целях улучшения системы государственного регулирования производства и оборота нефтепродуктов Комитетом гос. доходов МФ РК была поставлена задача по оснащению производственных объектов производителей нефтепродуктов, баз нефтепродуктов и автозаправочных станций в Республике Казахстан контрольными приборами учета (КПУ) до 1 января 2016 года. В течение 2015 года и до настоящего момента НПП «Атамекен», Ассоциация KAZENERGY и отраслевые ассоциации совместно с уполномоченными государственными органами проводят работу по выработке путей...

Подробнее: <http://www.kazenergy.com/ru/press/2011-04-18-15-52-18/14039-2016-02-09-12-41-44.html>

## ПРОЕКТ ЗАКОНА "ОБ ОФСЕТНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ"

**20 января т.г. в Министерстве по инвестициям и развитию (МИР) состоялось совещание под председательством заместителя председателя Комитета индустриального развития и промышленной безопасности МИР Нурашева Т., в ходе которого обсуждался проект Закона "Об офсетных соглашениях"**

В работе совещания принимали участие представители МИР, Ассоциации KAZENERGY (Абылкасым Е.), НПП РК «Атамекен» (Большерт Е., Сихаев М.), ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП), Евразийской промышленной ассоциации (Мамиконян Л.), NADLOC и др. Основной идеей внедрения офсетной политики в Казахстане является поставка иностранной высокотехнологичной продукции, закупаемой у поставщиков-нерезидентов в обмен на привлечение иностранных инвестиций для создания высокотехнологичных и наукоемких производств на территории Республики Казахстан.

Одним из нововведений законопроекта является распространение офсетных обязательств на недропользователей при закупе ТРУ (с определенным пороговым значением), не производимых на территории РК, у поставщиков-нерезидентов.

В ходе обсуждения законопроекта НПП, KAZENERGY, Евразийской промышленной ассоциацией и АГМП была озвучена единая позиция по нераспространению офсетных обязательств на недропользователей.

По итогам совещания было решено следующее:

Пересмотреть нормы по обязательствам недропользователей с учетом некоторых изъятий.

(К примеру: 1) по стратегическим месторождениям, 2) в случае, когда имеется только единственный поставщик-нерезидент).

Создать рабочую группу по разработке законопроекта.

Сроки внесения законопроекта: в Министерство юстиции – июнь, в Правительство – июль, в Парламент – сентябрь.

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК 2016: ТРЕНИНГИ И СЕМИНАРЫ

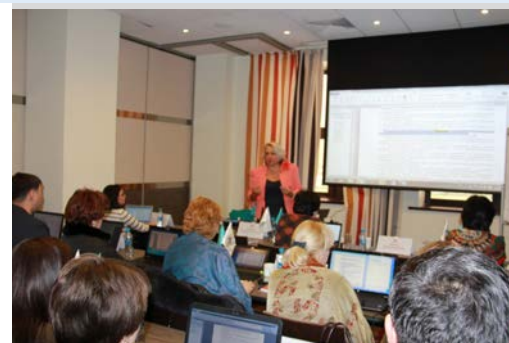
**16 февраля 2016 г. в Уральске для сотрудников компании «Жайыкмунай» был проведен семинар «Новый Трудовой Кодекс РК 2016»**

Это очередной тренинг, проводимый под эгидой ОФ KAZENERGY, направленный на информирование работников нефтегазовой отрасли об изменениях в новом Трудовом Кодексе РК.

Вел семинар профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин ЕНУ им Л.Н.Гумилева, директор

НИИ государственно-правовых исследований, разработки и экспертизы законопроектов Нургалиева Енлик Нургалиевна.

На двухдневном тренинге обсудили вопросы приема и оформления на работу, изменения трудовых отношений, изменения в части дисциплинарной и материальной ответственности, изменения в части прекращения трудового договора и др.



**8-9 февраля 2016 года Ассоциация KAZENERGY провела семинар на тему «Трудовой кодекс РК 2016». Мероприятие организовано в целях повышения информированности членов Ассоциации в сфере трудового законодательства РК**

На семинаре выступила известная бизнес-тренер, профессор Иссук Татьяна Владимировна. В течение двух дней была подробно рассмотрена новая редакция Трудового кодекса РК (далее – Кодекс), который предусматривает значительные изменения, в том числе, в части расширения полномочий работодателей. Слушатели семинара были проинформированы о нюансах, связанных с этими изменениями. Также были обозначены основные зоны риска при оформлении трудовых договоров (работа с персональными данными, корректное отражение заработной платы в трудовых договорах и прочих нюансов, потенциально могущих повлечь трудовые конфликты и споры), взаимосвязь Кодекса с другими законами и подзаконными актами Республики Казахстан (обозначены некоторые несоответствия Кодекса с другими нормативными актами РК). Бизнес-тренером были приведены ряд кейсов по актуальным темам и даны практические рекомендации для эффективной организации кадровой работы с персоналом.

В ходе семинара прошел плодотворный обмен мнениями как между тренером и слушателями, так и между самими слушателями. Информация по теме семинара бизнес-тренером была преподнесена с учетом специфики нефтегазовой отрасли. Более того были продемонстрированы точки, на которые специалистам необходимо сфокусироваться для корректного применения статей Кодекса .. Читайте: <http://www.kazenergy.com/ru/press/2011-04-18-15-52-18/14045-2016-02-11-11-44-25.html>

## ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА



**1 февраля в г. Алматы Ассоциацией KAZENERGY вручены сертификаты на оплату обучения на 2015-2016 академический учебный год 51 студенту КБТУ и КАЗНТУ им. Сатпаева**

Нужно отметить, что возможность обучения в 2015-2016 академическом учебном году за счет компаний – членов Ассоциации KAZENERGY получили студенты, прошедшие 2-х этапный конкурсный отбор. На предварительном этапе Ассоциацией KAZENERGY было рассмотрено более 600 заявок, из которых Комиссией по отбору кандидатов на оплату обучения в ВУЗах и колледжах за счет средств НКОК Н.В. и КПО Б.В. определены 320 студентов. Одним из основных критериев отбора студентов стал высокий показатель академической успеваемости.

Напомним, что данный образовательный

проект реализуется в рамках подписанного в сентябре 2015 года Меморандума между Министерством энергетики Республики Казахстан, ТОО «PSA», Ассоциацией KAZENERGY, «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (НКОК Н.В.) и «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО Б.В.). Цель проекта - поддержка талантливых студентов Республики Казахстан, находящихся на дневной форме обучения по нефтегазовым и энергетическим специальностям, а также повышение профессиональной квалификации, подготовка и переподготовка граждан РК в рамках Северо-Каспийского и Карачаганакского проектов.

20 января в г. Алматы в университете КИМЭП состоялась торжественная церемония награждения 40 студентов, прошедших конкурс на оплату их обучения на 2015-2016 академический учебный год за счет средств НКОК Н.В.

В рамках мероприятия представители KAZENERGY, ТОО «PSA», НКОК наградили успешных студентов именными сертификатами на образовательные гранты общей суммой более 60 миллионов тенге.

## ПОДГОТОВКА НАСТАВНИКОВ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО НЕМЕЦКИМ СТАНДАРТАМ



*Л.Ахмурзина, директор департамента развития человеческого капитала Ассоциации KAZENERGY*

С 2015 года в Казахстане понятие «дуальное обучение» стало общепризнанным, благодаря внесенным изменениям в Закон РК «Об образовании», и в январе текущего года дополнено Правилами организации дуального обучения, утвержденными приказом Министра образования и науки РК.

В соответствии с этими нормативными правовыми актами «дуальное обучение» – это форма подготовки кадров, сочетающая обучение в организации образования с обязательными периодами обучения и практики на предприятии с предоставлением рабочих мест при равной ответственности предприятия, учебного заведения и обучающегося.

Успешный опыт применения дуального формата обучения в международной практике получила свою известность в Германии, где ежегодно свыше 500 тыс. учеников выбирают систему дуального образования приблизительно по 340 государственно регулируемым профессиям.

В настоящее время в Германии в целом учится около 1,6 млн. человек

по дуальной системе. Количество регулируемых профессий ежегодно к 1 августа пересматривается. Обычно перечень этих профессий колеблется от 328 до 350 наименований, поэтому для удобства обычно указывают в среднем 340 профессий. Всего в Германии около 450 000 обучающих предприятий и 1 600 профессиональных школ.

Нужно отметить, что всего по всей Германии можно насчитать 30 тыс. профессий, но на федеральном уровне регламентируется, как уже было выше сказано, 340 из них, остальные регулируются каждой региональной землей самостоятельно.



С целью подготовки востребованных кадров для развития экономики Казахстана, Президент нашей страны в 2012 году, после официального визита в Германию призвал предприятия страны внедрять модель дуального образования. В стране с целью развития дуального обучения активную работу ведут с 2013 года Министерство образования и науки РК и Германское Общество по Международному Сотрудничеству (GIZ). Между сторонами было подписано Соглашение о реализа-

ции пилотного проекта «Внедрение дуального обучения в Казахстане». Данное соглашение в 2015 году было продлено еще на три года. В нефтегазовой отрасли впервые предложение об организации учебно-производственных, учебно-экспериментальных полигонов на базе низко-рентабельных нефтяных месторождений было озвучено в июне 2012 года на заседании Совета Ассоциации «KAZENERGY» Генеральным директором АО «КИНГ» Карабалиным Узакбай Сулейменовичем. Предлагалось в качестве базы для учебно-производственных, учебно-экспериментальных полигонов рассмотреть три первоочередные месторождения: со средней обводненностью свыше 95%, степенью выработанности запасов, превышающих 70%, и низким уровнем остаточных, извлекаемых запасов.

В конце 2014 года АО НК «КазМунайГаз» начал работы по созданию Учебно-экспериментального полигона на месторождении Кульсары АО «Эмбамунайгаз» (ЭМГ). И в конце августа прошлого года официально был запущен пилотный проект по дуальному обучению студентов Атырауского института нефти и газа (АИНГ) и Высшей технической школы «АРЕС Petrotechnic».

Первыми в пилотном проекте приняли участие 34 студента 3-4 курсов АИНГ и 5 студентов «АРЕС Petrotechnic». Программа обучения построена таким образом, что 14 дней студенты-стажеры получают теоретические знания в учебном заведении и 14 дней – на месторождениях производственных подразделений ЭМГ – НГДУ «Жылыоймунайгаз», «Жайыкмунайгаз» и «Кайнармунайгаз».

Будущие специалисты начинают приобщаться к нелегкой трудовой деятельности нефтяников будучи находясь в стенах альма-матер и их профессиональное становление сопровождается реальной работой по вахтовому методу труда. По окончании обучения студенты-стажеры сдают квалификационный экзамен по профессии «оператор по исследованию скважин», по результатам которого присваивается квалификация с записью в трудовой книжке. Конечно же, возможность иметь опыт работы сразу по окончании учебного заведения является для выпускников существенным преимуществом при дальнейшем их трудоустройстве.

В ближайшем будущем ЭМГ для расширения проекта дуального обучения и подготовки кадров предполагает строительство учебно-испытательного полигона на месторождении Кульсары. Инфраструктура комплекса будет состоять из общежития, учебных корпусов, установок нефтепромыслового оборудования и ремонта скважин. По словам руководства компании, к образовательной деятельности полигона проявили интерес известные компании по сервисному обслуживанию в части промыслово-геофизических услуг, моделирования, повышения нефтеотдачи пластов и технологии добычи нефти.

Свой вклад во внедрение дуального



обучения в стране вносит также другой казахстанско-немецкий проект в области профессионального образования, осуществляемый Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (НПП) совместно с Ремесленной палатой г. Трир (Германия), где также задействованы заинтересованные организации, представляющие интересы и предприятий, и учебных заведений.

Одним из ключевых направлений в данном проекте является подготовка наставников на производстве из числа квалифицированных работников

предприятия.

Ассоциация KAZENERGY при содействии НПП и согласовании КазМунайГаза и Эмбаунайгаза включила в программу подготовки наставников по немецким стандартам шесть работников из числа действующих наставников ЭМГ: Кенжегариева Алия Куангалиевна (геолог), Муханова Алмагуль Сайпуллаевна (мастер цеха исследовательских работ), Муханбетжанова Маншук Максутовна (оператор исследования скважин), Жумагелдин Бекен Жумагелдинович (оператор исследования скважин), Аманов Жумабай Исатаевич (оператор исследования скважин), Садыков Бауыржан Ганиевич (оператор исследования скважин).

Необходимо отметить, что среди наставников ЭМГ есть высококвалифицированные специалисты с высокими разрядами по профессии и категориями по должностям и победители профессиональных конкурсов мастерства «Лучший по профессии». У каждого наставника на попечении от двух до четырех студентов-стажеров, которые получают заработную плату и объем производственного задания.

Для комплексного подхода к производственному обучению ЭМГ разработал общие планы подготовки стажеров и на его основе у каждого наставника разработаны индивидуальные планы обучения студентов. Все расходы по организации нового метода обучения взял на себя ЭМГ. На прошедшем в феврале семинаре по подготовке наставников немецкие коллеги представляли квалификационные требования к обучению, аттестации наставников в Германии и параллельно вели сравнительный анализ с опытом в

ПК, оформлению документации, рассказали какие методы и средства трудовой педагогики могут быть использованы наставниками в период обучения стажеров и др. Каждый семинарский день наставники в интерактивном режиме представляли свой опыт и видение по разным темам.

После семинара участники получили домашнее задание, качественное выполнение которых, будет являться допуском к заключительному семинару в апреле этого года. Наставникам необходимо на основании материалов семинара подготовить за 1,5 месяца карточку профессии «оператор исследования скважин», производственный план обучения и разработать два учебных задания для стажеров.

В конце апреля этого года обученные наставники будут сдавать аттестационный экзамен немецкой комиссии и успешно сдавшие получают сертификат, подтверждающий квалификацию наставника. Ассоциация «KAZENERGY» благодарит НПП и Ремесленную палату (Трир, Германия) за предоставленную возможность принять участие в проекте по подготовке наставников нефтегазовой отрасли, а группе своих наставников – работникам ЭМГ желает удачи в подготовке к завершающему семинару и сдаче экзамена.

## ТРИАЛЬНЫЙ ПОДХОД К РАЗРАБОТКЕ ПРОФСТАНДАРТОВ



**Ассоциация KAZENERGY совместно со своими членами и партнерами завершила основные работы по формированию профессиональных групп и подгрупп в нефтегазовой и электроэнергетической отраслях с целью участия в реализации проекта по развитию трудовых навыков и стимулированию рабочих мест в рамках Соглашения между Республикой Казахстан и Международным Банком Реконструкции и Развития**

Вместе с тем, Ассоциация KAZENERGY, АО «KEGOC», АО «Самрук-Энерго», АО «Астана-Энергия», АО «АУЭС» - приступили к формированию пула разработчиков и экспертов профессиональных стандартов и отраслевых рамок квалификаций в электроэнергетике (ЭЭ), аналогичная работа ведется в нефтегазовой отрасли с целью дальнейшего совместного осуществления работ по их разработке и утверждению.

Разработчиками, первыми и активно участвующими, в процессе развития отраслевой системы квалификации в ЭЭ являются: Михнов Виктор Васильевич (главный менеджер, АО «Самрук-Энерго»), Кы-

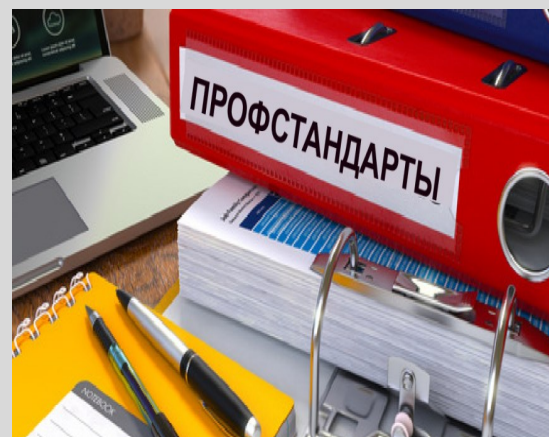
стаубаев Айдарбек Тансыкович (главный менеджер, АО «Самрук-Энерго»), Бектемисова Юлия Викторовна («Самрук-Энерго»), Мукатов Бекжан Батырович (главный диспетчер филиала АО «KEGOC» «Национальный диспетчерский центр»), Иваницкий Юрий Михайлович (главный менеджер, АО «KEGOC»), Мигданова Баян Рамазановна (главный менеджер координатор, АО «KEGOC»), Жакупова Алия (начальник отдела кадров, АО «Астана-Энергия»). Для системного и целостного охвата всех видов деятельности, в том числе гармонизации с классификатором специальностей в сфере образования, в начале марта т.г. KAZENERGY проведет встречу по данному вопросу с ведущим вузом по подготовке специалистов для ЭЭ отрасли Алматинским университетом энергетики и связи.

Профессии и должности (рабочих и служащих) в нефтегазовой отрасли сгруппированы по 6 профессиональным группам:

- разведка нефти и газа (15 профессий и должностей);
- бурение нефтегазовых скважин (50 профессий и должностей);
- добыча нефти и газа (46 профессий и должностей);
- транспортировка нефти и газа (44 профессий и должностей);
- переработка нефти и газа (в том числе глубокая переработка нефти и газа) (64 профессий и должностей);
- реализация нефти, нефтепродуктов и газа (16 профессий и должностей).

Всего в нефтегазовой отрасли

выявлено 26 видов трудовой деятельности и определены в них 235 профессий. Диапазон границ от минимального количества профессий (должностей) до максимального, в одной профподгруппе находится от 2 до 34 наименований профессий (должностей).



В электроэнергетике аналогичная работа показала 5 областей профессиональной деятельности: проектирование, производство, передача электрической энергии, передача тепловой энергии, диспетчеризация. Выявлено более 25 видов трудовой деятельности, перечень профессий дополняется и корректируется.



## НОВОСТИ ЧЛЕНОВ И ПАРТНЕРОВ АССОЦИАЦИИ

## АССОЦИАЦИЯ РАСТЕТ

**KPMG International названа лидером в области оказания консультационных услуг по информационной безопасности по версии независимой исследовательской компании Forrester Research Inc.**

Среди основных наших преимуществ клиенты назвали грамотные рекомендации по стратегическим вопросам, профессиональный опыт в соответствующей предметной области, гибкость и успешное выполнение принятых на себя обязательств.

В отчете, подготовленном компанией Forrester Research Inc. за первый квартал 2016 г. под названием «The Forrester Wave™: консультационные услуги в области информационной безопасности», компания KPMG International признана лидером: она набрала максимальное количество баллов за свои действующие предложения и стратегию.

«KPMG сделала ставку на услуги по кибербезопасности, – говорится в отчете компании Forrester, автором которого является Мартин Уитворт. – Кибербезопасность объявлена одной из шести глобальных стратегических инициатив роста KPMG по всему миру. Для успешного достижения масштабных целей в этом направлении компания расширила спектр предлагаемых услуг и вкладывает немалые средства в исследование по данной тематике, а также в сделки по приобретению компаний, работающих в данной области».

Согласно отчету компании Forrester, клиенты отмечают грамотные рекомендации по стратегическим вопросам, профессиональный опыт в со-

ответствующей предметной области, гибкость и успешное выполнение принятых на себя обязательств в числе основных преимуществ KPMG. Более крупные клиенты в качестве сильной стороны KPMG также указывают на руководство организацией I-4 (International Information Integrity Institute), которая является отличной площадкой для общения между коллегами за рамками консультационных проектов.

В отчете Forrester также отмечается, что KPMG имеет четкое представление о соответствующих вопросах безопасности с позиции как руководителей компаний, так и технических специалистов». Эти выводы подтверждаются результатами Глобального исследования KPMG в отношении руководителей компаний, проведенного в форме опроса 1 200 руководителей компаний по всему миру, в ходе которого выяснилось, что только половина респондентов отметила свою полную готовность отражать будущие кибератаки.

«Мы постоянно внедряем инновационные решения и осуществляем необходимые инвестиции, чтобы удовлетворять динамично растущие потребности международного бизнеса, и неудивительно, что недостаточная готовность отражать киберугрозы входит в число наиболее распространенных проблем, с которыми сталкиваются клиенты фирм – членов нашей сети, – рассказывает Джон Веймайер, президент KPMG International. – Мы уже произвели существенные капиталов-

**25 декабря 2015 года ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» вступило в Ассоциацию «KAZENERGY»**

ЧТПЗ является одной из крупнейших компаний-производителей трубной продукции России с общей долей рынка около 20% и входит в десятку крупнейших трубных компаний мира. Промышленная группа металлургического комплекса объединяет предприятия и компании черной металлургии, сеть металлоторговых филиалов, заводы по производству магистрального и насосного оборудования, нефтесервисные предприятия.

Выручка компании превышает \$3,3 млрд. На заводах ЧТПЗ работает около 25 000 человек. Деятельность ЧТПЗ направлена на комплексное удовлетворение потребностей российских и мировых компаний топливно-энергетического комплекса за счет разработки и поставки интегрированных решений для магистрального и внутривыпускного трубопроводного транспорта.

Клиентами компании являются ведущие нефтяные компании Таможенного союза: ОАО «Газпром», ОАО «Роснефть», ОАО «Транснефть», предприятия структуры АО «НК «КазМунайГаз».

Обладая достаточным количеством мощностей по производству сварных и бесшовных труб широкого ассортимента, развитой системой складов, ЧТПЗ позиционирует себя в качестве эффективного универсального игрока на трубном рынке России и стран СНГ.



вложения в совершение сделок по приобретению компаний, работающих в данной области, а также в привлечение высококлассных специалистов по кибербезопасности, чтобы помогать нашим клиентам справляться с любыми трудностями и извлекать выгоду из любой представившейся возможности».

За последние 16 месяцев фирмы в составе сети KPMG приобрели пять крупных компаний по обеспечению кибербезопасности, расположенных в самых разных уголках планеты, включая First Point Global (ведущая австралийская консультационная компания в области управления доступом и идентификационными данными), Qubera (также компания в области управления доступом и идентификационными данными, осуществляющая свою деятельность в США, Великобритании и Индии), P3 Consulting (бутиковая консультационная компания, специализирующаяся в сфере безопасности, расположенная во Франкфурте), Trusteq Oy (финская компания, также специализирующаяся в области управления доступом и идентификационными данными и проектами по трансформации в области информационной безопасности) и ZINK Security (ведущая испанская фирма, занимающаяся киберразведкой). Лидирующие позиции KPMG в части услуг по кибербезопасности также обеспечиваются за счет привлечения партнеров из других консультационных фирм и значительного числа внутрифирменных назначений среди представителей высшего звена.

«Киберриски превратились из простого технологического риска в ключевой компонент, который необходимо учитывать при развитии бизнеса,

– считает Малькольм Маршалл, руководитель Международной практики KPMG по оказанию услуг в области кибербезопасности. – На Всемирном экономическом форуме в Давосе мы обсуждали четвертую промышленную революцию, заключающуюся в все более широком распространении средств связи, робототехники и решений в области искусственного интеллекта. С экономической точки зрения выгода от этой новой промышленной революции для нас зависит от того, насколько хорошо мы усвоили уроки по обеспечению кибербезопасности, которые преподала нам революция предыдущая, и успешные компании осознают это. Отчет Forrester подтверждает, что услуги KPMG – прекрасный выбор для тех организаций, которые хотят выстоять и добиться успеха в эту новую эпоху».

«Лично для меня важным моментом является то, что KPMG, известная большинству как финансовый аудитор, получает признание как мировой лидер в области консультационных услуг в области кибербезопасности. Эта сфера очень чувствительная, и наше признание показывает высокую степень доверия нам как консультантам в этой области, – говорит Илья Шаленков, старший менеджер Группы по оказанию услуг в области управления информационными рисками, KPMG в России и СНГ. – Мы постараемся не останавливаться на достигнутом, продолжим расширять спектр предоставляемых нами услуг в области информационной безопасности и искать новые востребованные продукты».

«Эта победа накладывает на нас

высокую степень ответственности – нам необходимо постоянно поддерживать свой профессиональный уровень, предлагать клиентам комплексный набор услуг, удовлетворяющий все их потребности в данной области. Все это означает в том числе расширение команды специалистов, поиск на рынке лучших кадров, способных адекватно отвечать складывающейся в этой области ситуации, – отметил Андрей Лепехин, партнер, руководитель Группы по оказанию услуг в области управления информационными рисками, KPMG в России и СНГ. – Кроме того, такое высокое признание поможет нам выходить на новые рынки, заинтересовывать новых клиентов и открывать новые возможности».



**АЯУЛЫ ДА АРДАҚТЫ ӘЖЕЛЕР, АНАЛАР, ЖЕҢГЕЛЕР, АПА-СІҢЛІЛЕР, ҚЫЗДАР!  
СІЗДЕРДІ 8-НАУРЫЗ МЕРЕКЕСІМЕН ҚҰТТЫҚТАЙМЫЗ!**

Әйелге тән әдемілік пен нәзіктіктің белгісі сияқты көктемнің шуақты күнінде жылы жүректеріңіздің мейірімі мен ыстық ықыластарыңыз үшін сіздерге алғыс білдіргіміз келеді!  
Көңілдеріңіз көктемдей көрікті болсын, зор денсаулық пен баянды бақыт тілейміз!

**KAZENERGY қауымдастығы**

---

**ДОРОГИЕ И ЛЮБИМЫЕ НАШИ БАБУШКИ, МАМЫ, ЖЕНЫ, ДОЧЕРИ, СЕСТРЫ,  
ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА!**

В этот прекрасный день хочется сказать: «Большое спасибо за вашу неустанную заботу и душевное тепло, за то, что вы есть!»  
Желаем вам постоянной весны в душе, крепкого здоровья и долголетия!

**Ассоциация KAZENERGY**

---

**OUR PRECIOUS AND WELL-BELOVED GRANDMOTHERS, MOTHER, WIVES, DAUGHTERS AND SISTERS!  
WE WISH YOU A VERY HAPPY WOMEN'S DAY, THE 8TH OF MARTH!**

On this wonderful day, we would like to thank you very much for your tireless care, emotional warmth and for just being with us!  
We wish you an everlasting spring in your souls, strong health and longevity!

**KAZENERGY Association**



По вопросам размещения информации в бюллетене обращайтесь в пресс-службу

Ассоциации KAZENERGY

Тел: +7(7172) 710181, 790173

[shaira@kazenergy.com](mailto:shaira@kazenergy.com)