

«Применение практик VISION ZERO и цифровизация процессов в предотвращении профессиональных рисков»



KAZPHOSPHATE



VISION ZERO



Концепция Vision Zero

Vision Zero — это активное вовлечение сотрудников в процессы оценки рисков и принятия решений, касающихся безопасности. Оно достигается через обучение, повышение осведомленности и развитие компетенций сотрудников. Каждый работник должен понимать возможные риски своей работы и уметь принимать меры для их минимизации.

«Золотые Правила» Vision Zero — Эти правила служат основой для создания и поддержания безопасной рабочей среды, предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также для повышения общей культуры безопасности в организации.

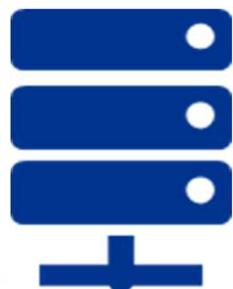


Цифровые решение

Если в вашей компании приняли решение внедрить концепцию Vision Zero или как ее еще называют — «нулевого травматизма», то она должна стать частью всех элементов СУОТ, включая оценку рисков, планирование безопасности, обучение и инструктаж сотрудников, мониторинг и отчетность.

ВЫГОДЫ

- Единая база данных о происшествиях, доступность материалов



- Формирование отчетности



- Прозрачность информации, контроль расследования



- Регистрация происшествия онлайн



Применение «Золотых Правил» Концепции Vision Zero

1. Стать лидером — показать приверженность принципам:

Это правило подчеркивает важность роли руководства в обеспечении безопасности на рабочем месте. Лидеры должны активно демонстрировать свою приверженность стандартам безопасности и здоровья, устанавливая тем самым стандарты поведения для всех сотрудников.



Цифровое решение

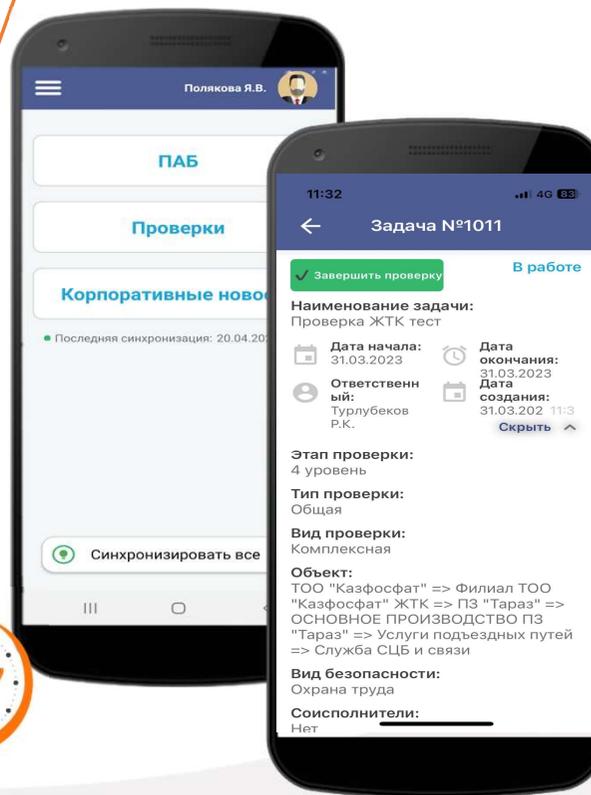
Корпоративные уведомления – **Контакт по безопасности**



Применение «Золотых Правил» Концепции Vision Zero

2. Выявлять угрозы — контролировать риски.

Это включает в себя процессы идентификации потенциальных угроз безопасности на рабочем месте и разработку эффективных мер по контролю и уменьшению этих рисков.



Цифровое решение

Поведенческий аудит по безопасности; Внутренний контроль



Применение «Золотых Правил» Концепции Vision Zero

3. Определять цели — разрабатывать программы.

Здесь ключевым является установка четких, измеримых целей по безопасности и разработка конкретных программ для их достижения. Это помогает организациям системно подходить к улучшению условий труда.



Цифровое решение

**Управление профессиональными рисками —
улучшение условий труда**



Применение «Золотых Правил» Концепции Vision Zero

4. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации.

Организация должна разработать и внедрить комплексную систему управления безопасностью и охраной здоровья, которая будет охватывать все аспекты рабочего процесса.



Цифровое решение

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

-В соответствии со статьей 185 Трудового кодекса Республики Казахстан работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, должны проходить предсменное и послесменное медицинское освидетельствование.



Внедрение цифровых автоматизированных комплексов «Охрана здоровья»



Применение «Золотых Правил» Концепции Vision Zero

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

Это включает в себя обеспечение соответствия всех рабочих мест, станков и оборудования установленным стандартам безопасности и охраны труда.



Цифровое решение

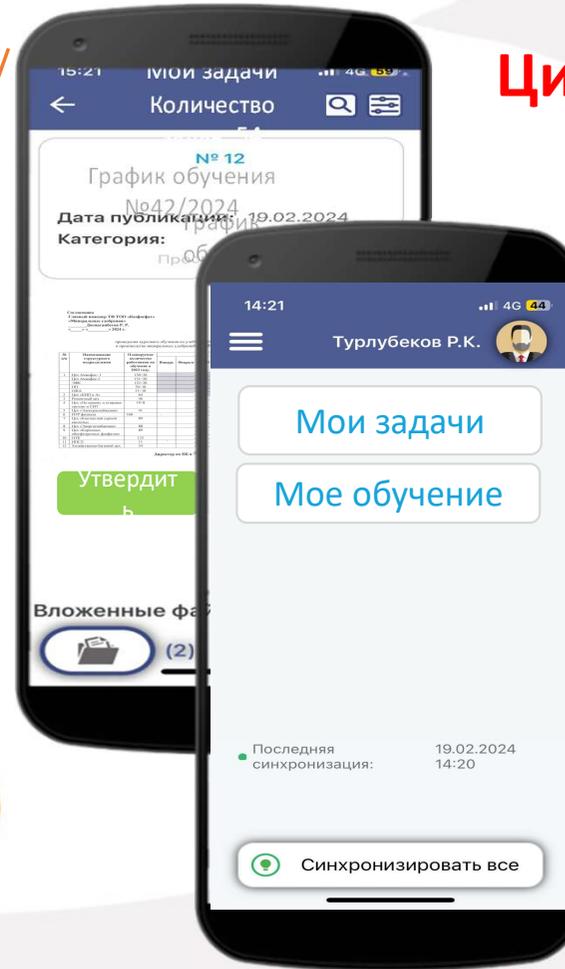
Автоматизированная система за контролем станков и оборудования «Мобильный обходчик»



Применение «Золотых Правил» Концепции Vision Zero

6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки.

Постоянное обучение и развитие навыков сотрудников в области безопасности труда является ключом к предотвращению травм и профессиональных заболеваний.



Цифровое решение

Автоматизированная система «Обучение»



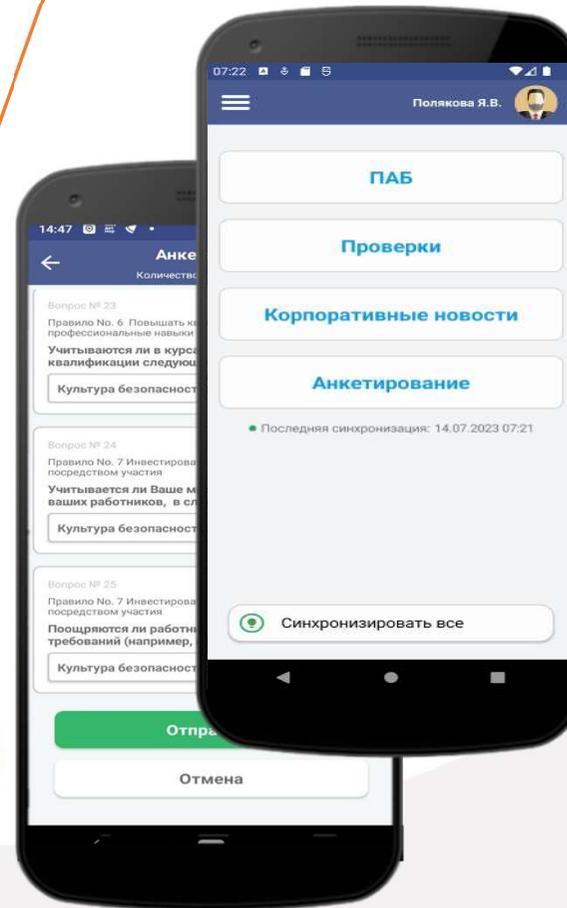
Применение «Золотых Правил» Концепции Vision Zero

7. Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.

Вложения в развитие сотрудников и их мотивацию, включая обучение, участие в принятии решений и возможность вносить свой вклад в процессы улучшения безопасности, являются важным фактором успешного применения концепции Vision Zero.



Цифровое решение



Автоматизация
процесса
«Анкетирование»



Взаимосвязь Травматизма и Культуры Безопасного труда



ЭТАП ВНЕДРЕНИЯ

Сложности и вызовы (барьеры)

- недостаточное финансирование,
- незнание рынка цифровых решений,
- сложности во взаимодействии с IT-специалистами,
- невысокая цифровая грамотность сотрудников,**
- неготовность сотрудников к цифровизации, их сопротивление изменениям и другие препятствия, связанные с непониманием вклада цифровизации в деятельность.**

Приобретение современных компетенций **через обучение кадров** становится одним из важнейших трендов, позволяющих разрушить барьеры для успешной цифровизации экономики в целом и рынка труда.



**БЛАГОДАРЮ
ЗА
ВНИМАНИЕ!**

