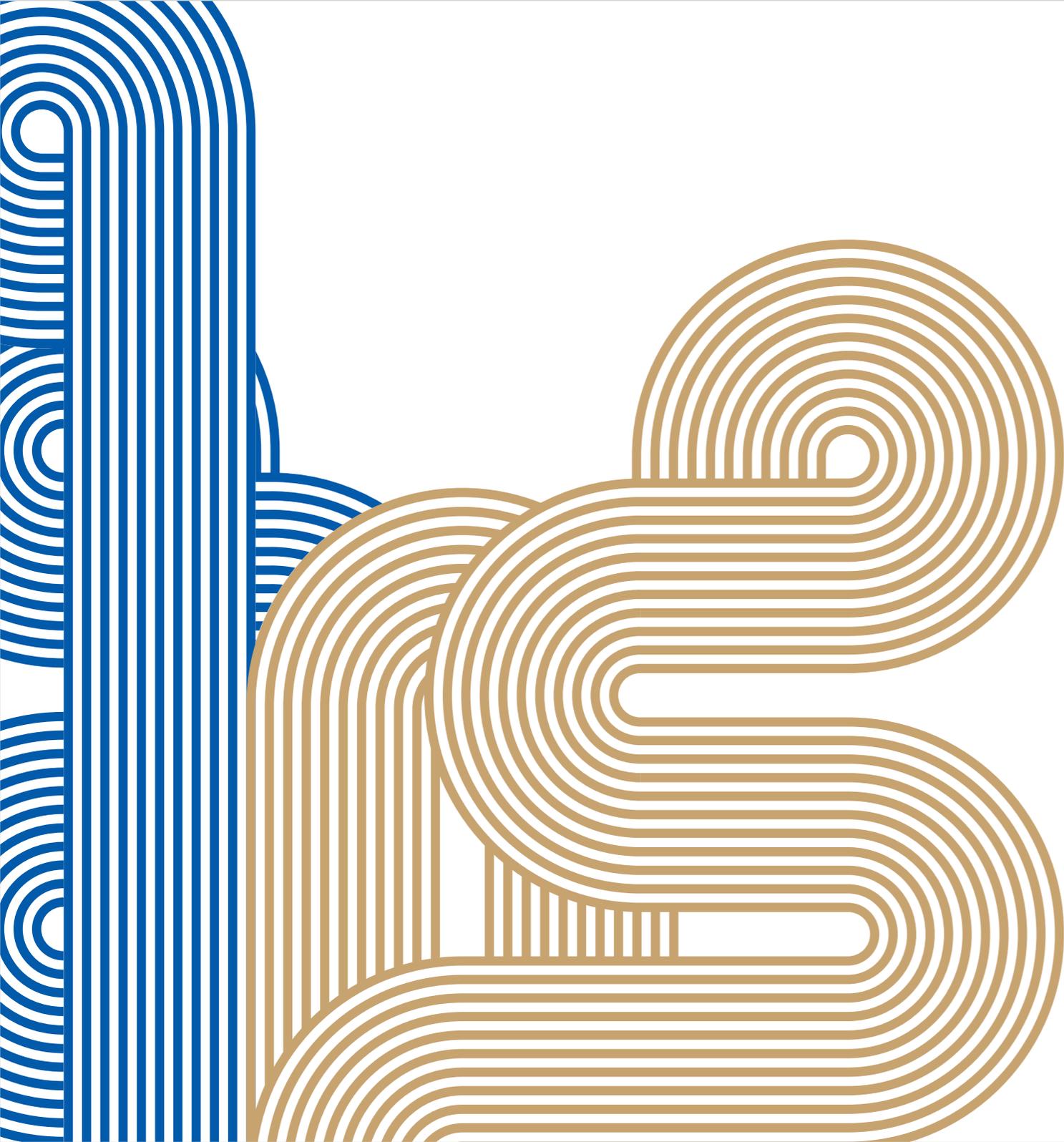




EmpowerHER Energy Forum



АСТАНА
2023



Содержание:

- 04 Введение
 - 07 10 лет Женскому энергетическому клубу KAZENERGY
 - 22 Программа
 - 37 Пленарная сессия
«EmpowerHER Energy: general»
 - 61 Тематическая сессия «EmpowerHER Energy:
prospects for decarbonization. Regional aspect»
- 

Введение

Отраслевое первое женское сообщество – Женский энергетический клуб был создан в Ассоциации KAZENERGY в 2013 году, с целью предоставления платформы в том числе через форумы, для обсуждений среди компаний, государственных органов и отраслю вопросов, связанных с гендерной политикой и практикой, а также для создания поддерживающей профессиональной сети для женщин, занятых в отрасли.

За 10 лет ЖЭК были организованы региональные заседания в компаниях Тенгизшевройл, Эмбаунагаз, Карачаганак Петролеум Оперейтинг, Норт Каспиан Оперейтинг Компани, СНПС, также проведено совместное исследование KAZENERGY и ЕБРР «Роль женщин в энергетическом секторе Республики Казахстан», реализованы шесть женских Форумов в 2013, 2015, 2017, 2019, 2021, 2023 годах, где наряду с обсуждением вопросов создания инклюзивной рабочей среды, в которой ценятся разнообразие и справедливость, дискуссии на темы роли женщин в продвижении устойчивых практик, охране окружающей среды и корпоративной социальной ответственности в энергетических компаниях, учитывая, что именно женщины первыми меняют свои потребительские привычки и переходят на экологичные услуги и товары, проявляют большую экологическую

сознательность. Женщина может быть лидером современных экологических трендов, например, через пропаганду и стимулирование создания «зеленых» рабочих мест.

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В НЕФТЕГАЗОВОЙ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛЯХ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН СОСТАВЛЯЕТ 25%

Роль современных женщин во всех динамично развивающихся отраслях непрерывно растет, а также проявляет важность в развитии социально-экономической, правовой сферах, гендерной политики и культурной стабильности любой страны. В настоящее время доля женщин в нефтегазовой и энергетической отраслях Республики Казахстан составляет 25%, при этом следует учесть, что вклады в образование и повышение уровня знаний для представителей женского пола осуществляется наряду с мужчинами, без каких-либо ограничений. Однако реализация женщинами полученного образования путем вклада в развитие определенной отрасли или общества в целом происходит не в полной мере.

3 октября т.г. состоялся VI Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY «EmpowerHER Energy Forum» (Далее – Форум ЖЭК). Форум ЖЭК был организован при поддержке генерального спонсора ТОО «Тенгизшевройл» и спонсоров ТОО «КАЗГИПРО-НЕФТЕТРАНС», ТОО «СП «Казгермунай». На Форуме ЖЭК были рассмотрены вопросы представительства и лидерства, устойчивого развития и ESG: роли женщин в продвижении устойчивых практик, охране окружающей среды и корпоративной социальной ответственности в энергетических компаниях, международной, финансовой и государственной поддержки в области углеродной нейтральности, динамики эксплуатации автотранспорта с двигателями внутреннего сгорания, зеленой экономики и чистой экологии, энергоперехода и энергобезопасности и др.

The background is a solid blue color. On the left side, there are several stylized, overlapping shapes composed of multiple parallel lines. These shapes are formed by white and gold lines, creating a sense of depth and movement. The lines curve and loop, forming abstract, organic forms. On the right side, there is a large, horizontal, rounded rectangular shape composed of many parallel gold lines, which tapers slightly towards the right. Below this shape, there are several smaller, concentric, semi-circular shapes also composed of parallel gold lines, arranged in a fan-like pattern.

10 ЛЕТ

**Женскому
энергетическому
клубу KAZENERGY**

2013 ГОД

I Форум Женского энергетического клуба

«The Role of Women in Sustainable Energy Development»

В целях оказания поддержки женскому обществу, осуществляющим трудовую деятельность в энергетической и нефтегазовой отраслях, а также получившим образование в данной области, для рассмотрения и решения вопросов, связанных с совмещением личной жизни, семьи и охраны здоровья путем трансляции опыта ведущих международных организаций впервые 8 октября 2013 года, в рамках VIII Евразийского Форума KAZENERGY было проведено 1-ое заседание Женского Энергетического Клуба «Роль женщин в устойчивом развитии энергетики» («The Role of Women in Sustainable Energy Development»).



2015 ГОД

II ФОРУМ ЖЕНСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КЛУБА

II Форум Женского энергетического клуба

28, 29 сентября 2015 года в г. Астане в рамках юбилейного X Евразийского Форума KAZENERGY состоялось второе расширенное заседание Женского Энергетического Клуба (ЖЭК).

Второе заседание ЖЭК проходило в стиле неформальной дискуссии по актуальным вопросам отрасли: тенденции изменения гендерной политики за последние 10 лет в компаниях и мире в целом; какую роль играет гендерный вопрос при поиске и найме новых сотрудников; как учитываются интересы женщин в корпоративной политике; каковы перспективы гендерного равенства как основы взаимовыгодного партнерства в условиях углубления интеграционных процессов в мире; каковы возможности активного участия женщин в экономике, политике, социальной, гуманитарной и культурной областях, а также в период экономического кризиса.

Кроме того, своим взглядом на гендерную политику в энергетическом секторе Республики Казахстан поделилась мужская часть топ-менеджеров компаний отрасли. А именно, Оле Йохан Бёрной, Посол Королевства Норвегия в РК, Данбай Ш.А., Генеральный директор ТОО «ПНХЗ», Берлибаев Д.А., Заместитель Председателя Правления АО НК «КМГ», Фил Мерфи, Вице-президент и Руководитель подразделения по связям с Правительством и общественностью «Би Джи Групп», Марабаев Ж.Н., Заместитель первого управляющего директора «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.» и другие.

2017 ГОД

III Форум Женского энергетического клуба

«Women in the energy sector. Expanding the frontiers of the future»

7-8 сентября 2017 года в рамках XI Евразийского форума KAZENERGY был проведен III Форум Женского Энергетического Клуба KAZENERGY «Women in the energy sector. Expanding the frontiers of the future».

На Форуме Женского Энергетического Клуба обсуждалась актуальная во всем мире тема наставничества. Наставничество во все времена открывало возможности профессионального и личного роста и на сегодняшний день стало элементом корпоративной политики нефтегазовых и энергетических компаний по наращиванию кадрового потен-

циала. Перенимая опыт компаний нефтегазового и энергетического сектора, в рамках деятельности Клуба был реализован пилотный проект «Программа наставничества».

Пилотный проект «Программа наставничества» позволил передавать молодым специалистам профессиональный опыт, знания, умения и навыки, наращивать потенциал и развивать мультикомпетенции наставников, обмениваться опытом и способствовать сотрудничеству между наставниками и между нашими компаниями.

Спикеры talk show поделились с участниками Форума ЖЭК своими историями успеха, о том, какие сложности возникали и какую роль играло наставничество в достижении карьерных высот, как достичь гармонии и баланса между работой, личной и семейной жизнью.

В завершении мероприятия была оглашена Декларация Форума ЖЭК. Декларация провозгласила основные принципы работы Женского Энергетического Клуба KAZENERGY, а также утвердила два рабочих комитета при ЖЭК – Комитет наставничества и Комитет по сотрудничеству и партнерству.



2018 ГОД



СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ «ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ»

Специальная сессия «Гендерная политика в энергетическом секторе»

1 октября 2018 года в Астане в рамках Всемирного нефтяного совета состоялась специальная сессия «Гендерная политика в энергетическом секторе», в которой приняли участие представители государственных органов и исследовательских институтов стран Центральной Азии, а также Женского энергетического клуба KAZENERGY.

В рамках сессии были обсуждены вопросы разработки гендерноориентированной политики для продвижения чистой и доступной энергии, улучшения координации и сотрудничества между государственными институтами, гражданским сектором и научными кругами по расширению прав женщин в энергетическом секторе, а также участие в принятии решений и управлении энергетическим и смежными секторами.

Наряду с вышеуказанным мероприятием, было проведено заседание Исполнительного комитета ЖЭК, в рамках которого были обсуждены планы работ на 2018-2019 гг.: проведение региональных выездных встреч с женщинами, трудящимися в нефтегазовых компаниях, с целью рассмотрения проблем профессионального развития и возможностей их решения; организация Форума и запуск цифровой программы наставничества в 2019 году; реализация информационно-аналитического обзора «Женщины в энергетике» и др. вопросы.



2019 ГОД

IV Форум Женского энергетического клуба

«The modern female leadership pattern in Energy»

В рамках KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 25 сентября 2019 года состоялся IV Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY «The modern female leadership pattern in Energy».

В работе IV Форума были рассмотрены вопросы экономического потенциала женщин и их роль в развитии отрасли, профессионального успеха и лидерства, передовые практики и опыт нефтегазовых и энергетических компаний, способствующих расширению прав и возможностей женщин в индустрии.

Расширение прав и возможностей женщин является одной из целей государственной политики по гендерному развитию. Обеспечение равных гендерных возможностей сегодня играет ключевую роль в наращивании экономического роста любого государства. На Форуме акцентировалось внимание на ключевых аспектах женского лидерства в энергетике.



2021 ГОД

V Форум Женского энергетического клуба

«Women in Energy: Equality and Success»

Сохранение конкурентных преимуществ в этом быстро меняющемся глобальном энергетическом ландшафте требует от правительств и компаний полного использования всех имеющихся природных, технологических и человеческих ресурсов.

В этом контексте все большее признание со стороны компаний и политических деятелей получает тот факт, что участие женщин в рабочей силе, особенно в секторах, где традиционно доминируют мужчины, таких как энергетический сектор, является потенциальным источником конкурентного преимущества. Женское население составляет более половины населения страны, и, следо-

вательно, половину его экономического и социального потенциала. Поэтому издержки экономического и человеческого развития, связанные с сохраняющимся гендерным неравенством, весьма значительны, тогда как сглаживание гендерного дисбаланса подразумевает значительные положительные результаты в плане социально-экономического развития.

Согласно совместному исследованию KAZENERGY и Европейского банка реконструкции и развития «Роль женщин в энергетическом секторе Казахстана» доля женщин в секторе составляет 24,8%.

Предприятия отрасли в целях создания равных возможностей предпринимают различные меры для привлечения женщин и девушек в компании: принимают целевые проекты, проводят специальные форумы и конфе-

ренции, создают женские сообщества внутри компаний, сотрудничают с организациями высшего и профессионального образования и другое.



2023 ГОД



VI Форум Женского энергетического клуба

«EmpowerHER Energy forum»

Программа VI Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY «EmpowerHER Energy forum»

3 октября 2023 г.

Наименование сессии

**Пленарная сессия
«EmpowerHER Energy: general»**

Время проведения

10.00-11.30

ФИО, должность
модераторов/спикеров

Модераторы:
Гульзада Шакуликова, председатель правления-ректор, НАО «Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебаева»
Ляззат Ахмурзина, исполнительный директор, Ассоциация KAZENERGY

Приветственные слова:
Кенжебек Ибрашев, генеральный директор Ассоциации KAZENERGY
Кевин Лайон, генеральный директор, ТОО «Тенгизшевройл»
Александра Бекишева, генеральный директор, ТОО «ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАЗГИПРОНЕФТЕТРАНС»
Асхат Хасенов, вице-министр, Министерство энергетики Республики Казахстан
Олжас Ордабаев, вице-министр, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Айгуль Телешева, руководитель Управления стандартизации Департамента организации медицинской помощи, Министерство здравоохранения Республики Казахстан
Лаззат Рамазанова, заместитель председателя, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демогра-

Наименование сессии

фической политике при Президенте РК, общественный деятель
Айзада Аккайсиева, заместитель генерального директора по экономике и финансам, ТОО «Мангистауский атомный энергетический комбинат», председатель Женского энергетического клуба KAZENERGY

Спикеры:

Сесиль Ролин, управляющий директор, Exxon Mobil Kazakhstan inc.

Диана Арысова, заместитель председателя правления, АО НК «КазМунайГаз»

Камшат Байжанова, генеральный менеджер управления людских ресурсов, ТОО «Тенгизшевройл»

Тематическая сессия «EmpowerHER Energy: prospects for decarbonization. Regional aspect»

Время проведения

12.00-13.15

ФИО, должность
модераторов/спикеров

Модератор:
Рысты Тасмагамбетова, заместитель председателя правления по экономике и финансам, АО «Эмбамунайгаз»

Спикеры:

Ерлік Қаражан, директор, ТОО «Рейтинговое Агентство ESGQ»

Алтынай Абдыкеримова, президент, Ассоциация женщин в энергетике Кыргызстана

Айнур Соспанова, член совета директоров, Ассоциация «ВИЭ Qazaq Green», Генеральный директор, «Smart Volt»

Клара Пыханова, менеджер по поддержке процесса добычи, отдел добычи и техобслуживания, «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Приветственная часть

Участников Форума приветствовали руководители Ассоциации KAZENERGY, ТОО «Тенгизшевройл», ТОО «ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАЗГИПРОНЕФТЕТРАНС», Министерства энергетики Республики Казахстан, Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, Женского энергетического клуба KAZENERGY.

ПРИВЕТСТВЕННАЯ ЧАСТЬ



**Генеральный директор
Ассоциации KAZENERGY
Кенжебек Ибраев**

Уважаемые делегаты XV-го Евразийского форума KAZENERGY, сегодня я рад приветствовать вас на одном из первых мероприятий энергетической недели – форуме Женского энергетического клуба.

В 2020 году Казахстан первым среди стран Центральной Азии приступил к разработке Концепции низкоуглеродного развития и позже Правительство Республики Казахстан утвердило стратегию достижения углеродной нейтральности.

Таким образом страна присоединилась к той части мира, которая приняла решение руководствоваться принципами ESG и делать реальные шаги по изменению энергетического ландшафта по пути к достижению углеродной нейтральности.

В контексте энергетического перехода принципы ESG, как никогда сегодня актуальны. Мы переживаем поворотный момент, когда выбор, который мы делаем сегодня будет определять благополучие нашей планеты для будущих поколений. Как представители энергетической отрасли, мы несем особую ответственность за приведение нашей деятельности в соответствие с требованиями правил экологической устойчивости.

Снижение углеродного следа станет для нас на ближайшие десятилетия нашей миссией. Наши действия будут оцениваться через наши климатические амбиции, заложенные в принятых решениях по сокращению выбросов углекислого газа, перехода на возобновляемые источники энергии и, в конечном счете, нашей собственной энергии и решимости по борьбе с изменением климата.

На этой неделе на полях Евразийского форума KAZENERGY будут обсуждаться вызовы и перспективы энергетического перехода и я выражаю свою благодарность за повестку гендерной ее части в обсуждение роли женщины в зеленом росте экономики, в стимулировании усилий по пропагандированию и внедрению устойчивых и низкоуглеродных подходов в политиках и действиях.

Изменения к лучшему будущему должны происходить в жизнедеятельности общества, основанного на ценностях устойчивого раз-

вития. Одним из факторов формирования этих ценностей является продвижение принципа равных прав и возможностей. Вовлекая в инициативы области устойчивой энергетики и женщин, и мужчин в равной степени, включая законодательство и политики на всех уровнях мы приближаем это будущее.

Расширение прав и возможностей современной женщины не просто слова о гендерном равенстве и социальной справедливости, это призыв к обществу становиться более инклюзивным и разнообразным. Женщины, по своей природе, умеют быстрее адаптироваться. Именно вы, через трансформацию своих поведенческих паттернов, можете показывать примеры персонализированных действий по сокращению выбросов, изменяя индивидуальный образ жизни, культуру рационального потребления и ведения домохозяйств. Вами, женщинами лучше всего получается продвигать в семье, на работе и в целом в обществе политику «низкоуглеродной» культуры и «зеленого» образа жизни.

Уважаемые участники форума, энергетический сектор претерпевает глубокие преобразования и исторически вносящий значительную роль в развитие экономики страны, он сегодня является также основным вкладчиком выброса CO₂. Мы все являемся свидетелями перехода к более чистым и устойчивым источникам энергии. Энергетический переход – это не одиночное путешествие, это

глобальное усилие и действия, и голоса женщин являются неотъемлемой частью его успеха.

В заключение позвольте сказать, поскольку мы собрались на энергетической неделе, давайте, вместе будем создавать более устойчивое, справедливое и процветающее энергетическое будущее для всех!



**Генеральный директор,
ТОО «Тенгизшевройл»
Кевин Лайон**

Глубокоуважаемые участники Женского энергетического клуба и почетные гости!

Для меня большая честь и привилегия тепло приветствовать каждого из вас на этом мероприятии. Сегодня мы собрались вместе, чтобы не только отметить выдающиеся успехи, достигнутые женщинами в энергетическом секторе, но и подтвердить нашу коллективную приверженность созданию более инклюзивной и равноправной отрасли.

Мы в ТШО глубоко привержены идее равноправия мужчин и женщин. Наши инициативы, такие как Женское сообщество работников ТШО, Программа наставничества для женщин и программа MARC (Men Advocating Real Change – «Мужчины, выступающие за настоящие перемены»), – это не просто программы, это воплощение нашей веры в невероят-

ный потенциал женщин в энергетическом секторе.

Наш путь к достижению равноправия мужчин и женщин, а также инклюзивности продолжается. Мы понимаем, что путь к равенству требует постоянных усилий, самоотверженности и готовности бросить вызов существующему положению вещей. Мы гордимся шагами, которые мы предприняли для поддержки женщин на руководящих должностях и обеспечения равенства мужчин и женщин не только в ТШО, но и во всем обществе.

Продолжая преодолевать вызовы и реализовывать новые возможности, давайте черпать вдохновение у замечательных женщин, которые проложили путь в этой отрасли. Их стойкость, изобретательность и лидерство служат путеводной звездой для всех нас. Давайте вместе двигаться вперед с чувством полной целеустремленности и решимости построить более инклюзивное, многообразное и устойчивое будущее.

Я еще раз благодарю всех вас за бесценный вклад и участие в этом важном пути к более светлому и равноправному будущему. Пусть этот форум станет местом для открытия новых возможностей и роста наших надежд на более светлое и инклюзивное будущее.



**Генеральный директор
ТОО «ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ
«КАЗГИПРОНЕФТТРАНС»
Александра Бекишева**

Темы, которые обсуждаются на VI Форуме, являются крайне актуальными и важными. Обсуждение вопросов охраны окружающей среды, «зеленой экономики», энергетического перехода и роли женщин в этих сферах имеет огромное значение.

За последние десятилетия концепция «зеленой экономики» стала стратегическим приоритетом для многих стран, включая Республику Казахстан. Это приводит к определению новых профессиональных ролей для женщин и стремлению к созданию естественного и эффективного гендерного баланса. Устойчивое развитие меняет характер энергетического рынка и ставит перед нами новые задачи, которые подчеркивают важность участия женщин в развитии сферы энергетики.

Женщины играют важную роль в климатических и экологических секторах, часто являясь лидерами передовых стратегий по управлению природными ресурсами. Это делает возможным нахождение и внедрение эффективных и устойчивых решений.

Концепция перехода Республики Казахстан к «зеленой экономике» была одобрена в 2013 году. Отсутствие гендерной дискриминации и внедрение гендерного равенства в каждом секторе экономики способствуют его развитию. Важно учесть гендерные аспекты в энергетической отрасли: адаптировать обучение, программы развития навыков, привлечь талантливых сотрудниц и отказаться от стереотипов. Женский опыт, знания и возможности должны быть внедрены в энергетическую политику и проекты, чтобы предотвратить усиление гендерного разрыва между женщинами и мужчинами. Мы в компании «ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАЗГИПРОНЕФТТРАНС» стремимся к выполнению глобальных и локальных целей и задач. Мы признаем себя социально ответственной организацией, создающей условия для равенства прав и возможностей для мужчин и женщин, соблюдаем стандарты безопасности на всех уровнях выполнения проектов и ведем активную экологическую политику. Таким образом, становится очевидным: создание более равноправного мира сегодня создаст условия для более устойчивого завтра.



**Вице-министр энергетики
Республики Казахстан
Асхат Хасенов**

Приветствуя делегатов Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY, отмечу, что Министерство энергетики Республики Казахстан поддерживает инициативы, направленные на повышение роли женщин в достижении низкоуглеродной нейтральности и поздравляет отраслевое женское сообщество с 10-летним юбилеем!

Такие качества, как ответственность, доведение начатого дела до конечного результата, взаимопомощь присущи нашей прекрасной половине человечества. Мы видим все больше женщин в руководстве в крупных производственных компаниях, особенно в энергетических. Яркий тому пример успешная добывающая компания Тенгизшевройл в Казахстане, где еще недавно Имер Боннер возглавляла эту компанию. Труд женщин вдвойне значим, так как им необходимо

совмещать и работу, и создание уютного семейного очага, соответственно женщина вкладывает больше энергии, сил и ресурсов. Многочисленные международные исследования показывают, что активная роль женщин во всех отраслях экономики заметно возросла. Согласно статистическим данным по всему миру женщины составляют около 19% всех работников энергетического сектора. Большинство международных публичных компаний по ESG стандартам, которые сегодня работают достаточно успешно, поддерживают и продвигают гендерный баланс, это такие компании, как Шеврон, Шелл, которые в Казахстане достаточно давно присутствуют.

Сегодня на пленарной сессии Женского энергетического форума будут обсуждены такие актуальные вопросы, как вклад женщин в инновациях технологических достижениях, создании инклюзивности на рабочих местах, обсудят текущие тренды в области углеродной нейтральности, энергопереход, энергоэффективность. Уверен обсуждение этих актуальных вопросов в женском профессиональном кругу будет конструктивным и продуктивным. Желаю успеха Форуму ЖЭК!



**Вице-министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Олжас Ордабаев**

От лица Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан приветствую участников Форума ЖЭК и выражаю поддержку за продвижение политики гендерного равенства, вовлечение женщин в отрасль и организацию мероприятий и инициатив, направленных на повышение профессионализации женщин на протяжении 10-ти лет! В современном рынке труда очень сложно переоценить роль женщин. В Казахстане у всех равные права на труд и остальные блага. Красной нитью проходит запрет дискриминации по признаку пола, который закреплен в главном нормативном правовом акте, регулирующем трудовые отношения – Трудовом кодексе РК. При этом отметим, что у женщины много социальных ролей не менее значимых, чем профессиональная деятельность. Мамы, жены, дочери, это все те социальные роли, которые являются очень важ-

ными для женщин. Зачастую, женщины обгоняют мужчин, благодаря тому уровню профессионализма, который есть у них. Задача Министерства труда поддерживать каждого и, в первую очередь, женщин в вопросах обеспечения права на труд, в вопросах материнства и детства. И это все легло в основу Социального кодекса РК, который включает в себя соответствующие меры. С 2003 года введены единовременные пособия на рождение ребенка. С 2006 года всем семьям выплачиваются пособия по уходу за ребенком в возрасте до 1 года. За последние 10 лет бюджетное финансирование мер, направленных на поддержку семей с детьми, увеличилось в 5 раз. Социальная поддержка матери и ребенка, семьи в целом является важным государственным вопросом: выплачивается 5 видов государственных пособий за счет республиканского бюджета, 2 вида социальных выплат из государственного фонда социального страхования. В 2023 году социальные выплаты предусмотрены для 3,5 миллионов семей на общую сумму более 1,8 триллионов тенге это на 25 % больше, чем было потрачено в 2022 году.

По данным доклада «Глобальный гендерный разрыв 2023» Всемирного экономического форума, Казахстан улучшил свои показатели по гендерному неравенству и поднялся в глобальном рейтинге с 65 до 62-места. В целом страна ежегодно улучшает свои показатели в данном международном рейтинге. И

наибольшим достижением Казахстана в рамках указанных критериев является полное отсутствие разрыва и полное равенство в доступе к образованию. Мы удерживаем и находимся на 27-ом месте и у нас полноценный равный доступ к школьному, профессиональному образованию для женщин и мужчин. По критериям экономической активности и возможностям, Казахстан занимает 29-ое место, где учитываются такие показатели, как участие на рынке труда, разрыв в заработной плате, занятие руководящих должностей и так далее. А также Казахстан занимает 46-ое место по критерию равенства заработной платы на одну и ту же работу, 51-ое место по уровню участия в рабочей силе и 1-ое место по равной репрезентации женщин среди высококвалифицированных и среднеквалифицированных работников.

Если в целом рассматривать гендерную репрезентативность на рынке труда на основе данных электронных трудовых договоров, то можно увидеть, что женщины составляют основную часть высококвалифицированных профессионалов в Казахстане. Мужчины классически представлены и имеют доминирующее положение в сельском хозяйстве, в строительстве, в промышленности и в транспорте, но, если мы говорим о репрезентативности женщин на рынке труда, то 47% это торговля, 29% образование, 14% промышленность, 10% сельское хозяйство.

Наша совместная задача увеличить долю женщин в высокопродуктивных секторах экономики. Государством предпринимаются меры по обеспечению занятости. Женщины проявляют большую активность при трудоустройстве на субсидируемые государством рабочие места. С начала года порядка 98 тыс. женщин получили работу в рамках таких мер, как молодежная практика, социальные рабочие места, первое рабочее место, контракт поколений и общественные работы. На постоянные рабочие места были трудоустроены около 82 тыс. женщин.

Реализуется важная мера господдержки – это обучение с последующим трудоустройством или открытие собственного дела. На сегодня 70 тыс. женщин прошли курсы по основам предпринимательства. По итогам обучения порядка 3,4 тыс. женщин получили гранты. Из них 68% приобрели технологическое оборудование и инвентарь, необходимые для производства товаров и услуг, а 29 человек занялись животноводством, закупив домашний скот.

Таким образом, государство принимает активное участие в обеспечении занятости женщин, развитию предпринимательских инициатив, расширению экономических прав и возможностей в социально-трудовой сфере.



Заместитель руководителя Управления стандартизации Департамента организации медицинской помощи Министерства здравоохранения Республики Казахстан Айгуль Телешова

Уважаемые участники VI Женского энергетического Форума KAZENERGY, позвольте поприветствовать вас от имени Министра здравоохранения Республики Казахстан и пожелать успешной работы! История человечества во все времена и у всех народов хранила огромное количество примеров, как из среды хрупких и слабых женщин выходили одаренные личности, которые своей мудростью, потрясающей прозорливостью, находчивостью, талантом, героизмом и самоотверженностью завоевывали авторитет среди народа.

В наше время на современном этапе прогрессивного развития Казахстана наблюдается тенденция участия прекрасной половины человечества в общественно-политической

жизни страны. Женщины входят в состав двух палат Парламента страны, маслихатов всех уровней, также трудятся на государственной службе и в подведомственных организациях. Одним из примеров, также является и наше Министерство здравоохранения Республики Казахстан, где, начиная от Министра и более 70% всего состава Министерства составляют женщины. Хотелось бы отметить, что наше Министерство сыграло огромную роль в борьбе с пандемией с грозным заболеванием, которое буквально нас охватило в предыдущие годы. Мне, как представителю Министерства здравоохранения, хотелось бы отметить, что в период пика распространения коронавирусной инфекции, 70% казахстанских женщин, это медики, социальные работники, педагоги трудились на передовой в условиях карантинных ограничений. Сегодня в отрасли здравоохранения Казахстана трудятся около 80-ти тысяч врачей и более 180-ти тысяч специалистов среднего медицинского персонала. Около 80% из которых это представительницы прекрасного пола. На сегодняшний день, для системы здравоохранения одним из самых приоритетных направлений является охрана здоровья матери и ребенка. Как вы знаете, для всех женщин нашей страны основной ценностью в жизни являются дети, так в 2021 году заботливые руки акушеров приняли почти 450 тысяч родов. Это самый высокий показатель за всю историю независимого Казахстана, настоящий «бэби-бум». По поручению нашего

Президента, в течение двух последних лет у нас реализуется специальная программа «Аңсаған сәби», в рамках которой до 2026 года ежегодно предусмотрено выделение 7000 квот на ЭКО.

Вместе с тем, хочу отметить, что особое внимание уделяется вопросам женского здоровья. В настоящее время в нашей стране с профилактической целью проводятся скрининговые исследования и другие значимые оздоровительные мероприятия, направленные на охрану здоровья женщин.

Женщины Казахстана играют важную роль в развитии экономики, остаются активным и масштабным ресурсом преодоления кризиса и достижения экономического прогресса.

От лица коллектива Министерства здравоохранения, в целом от системы здравоохранения, хотелось бы заверить, что система здравоохранения находится на страже вашего здоровья, здоровья ваших близких, здоровья ваших родных, друзей. Хотелось бы пожелать всем присутствующим женщинам женского здоровья, благополучия, беречь семейные ценности, а также хотелось бы пожелать процветания нашему обществу, Казахстану, а форуму новых креативных горизонтов.



Заместитель председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, общественный деятель Лаззат Рамазанова

Уважаемые делегаты Форума, разрешите поздравить Женский энергетический клуб KAZENERGY со знаменательной датой, 10-летним юбилеем со дня образования! За эти годы ЖЭКом при поддержке Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан проведена большая работа по соблюдению гендерного баланса и продвижению женского лидерства в энергетической отрасли. На регулярной основе мы встречаемся на полях Форума, обсуждаем актуальные для страны и отрасли вопросы. Вот и сегодня нас объединил Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY. Комиссия стояла у истоков формирования и создания ЖЭК и многие мероприятия были реализованы совместно. При участии KAZENERGY было

проведено исследование о роли женщин в энергетическом секторе, в котором мы смогли увидеть представленность женщин в отрасли. В настоящее время Комиссия ставит вопрос о том, чтобы представленность женщин на руководящих должностях в компаниях с государственным и не только участием была приближена к показателям советского периода, когда 35% составляли женщины. При активном участии Ассоциации KAZENERGY была реализована инициатива Президента Республики Казахстан по исключению списка работ, на которых ограничивается применение труда женщин, что способствовало сокращению гендерного разрыва и вовлечению потенциала людских ресурсов в полноценную занятость. Ассоциация KAZENERGY 10 лет уделяла большое внимание гендерному вопросу, четко и методично продвигала женское лидерство в энергетической отрасли, теперь пришло время расширить площадку. В зале присутствуют лидеры отрасли, которые имеют право принимать управленческие решения. И я очень рада, что в зале присутствуют те женщины, которые являются ролевой моделью для молодежи, как пример постоянного профессионального роста. Уровень профессионализма женщин в энергетической отрасли достаточно высок, женщины вносят свой вклад не только в деятельность компаний, но и в развитие Казахстана. Необходимо признать, что с учетом стратегического значения энергетического сектора для экономики Казахстана аргумент в пользу увеличения занятости женщин в отрасли очевиден.



Заместитель генерального директора по экономике и финансам ТОО «Мангистауский атомный энергетический комбинат», Председатель Женского энергетического клуба KAZENERGY Айзада Аккайсиева

В сентябре 2013 года по инициативе Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК было предложено под попечительством Ассоциации KAZENERGY создать этот женский энергетический клуб, который объединил бы всех женщин в сфере нефтегазового и энергетического сектора. Сегодня в этот клуб входят более 20-ти тысяч женщин, которые работают в компаниях, они представлены в Ассоциации KAZENERGY. Мы имеем свой исполнительный комитет, туда входят лидеры, женщины-управленцы. Задачи этого клуба объединение всех представительниц этих компаний и возвращение лидеров. Это была наша самая первая задача. Начиная с 2013 года за 10 лет мы проводим уже шестой Форум ЖЭК. Помимо Форума регулярно организуются региональ-

ные выездные заседания Исполкома ЖЭК, проводятся Форумы женских нетворкингов компаний. За последние годы возросло количество женщин в органах управления компаний. Так лидером по количеству женщин в Правлении является Шелл Казахстан (5 женщин), АО «Эмбаунайгаз» (2 женщины), ТОО «Тенгизшевройл» (2 женщины), Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. (2 женщины). Отрадно, что в традиционно мужской отрасли женщины добиваются признания и занимают лидирующие позиции. Такую тенденцию мы наблюдаем в таких компаниях, как: АО НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «СП «Казгермунай», АО «KEGOC», ТОО «МАЭК», Ассоциация «KAZENERGY», PSA, CNPC, ТОО «Шардаринская ГЭС», КРІ, Атырауский университет нефти и газа имени С. Утебаева, КБТУ. Мы считаем, что этот успех в том числе и нашего клуба, это задачи, которые мы ставили перед собой, когда ни в одной из этих компаний не было ни одной женщины на руководящих позициях и постепенно ситуация меняется. Сегодня на Форуме принимают участие женщины-лидеры и они поделятся своими успехами, как они достигли этих вершин. Каждый Форум дает нам импульс для следующих свершений, и наша встреча сегодня дает задел на следующие 10-лет. Как говорила Коко Шанель «Если вы хотите иметь то, что никогда не имели, вам придется делать то, что никогда не делали». Женщины ничего не бойтесь, идите только вперед!



Пленарная сессия

«EmpowerHER
Energy: general»



**Председатель правления - ректор
«Атырауского университета нефти и газа
имени Сафи Утебаева», модератор форума
Гулзада Шакуликова**

Задачи нашего клуба направлены на поддержку женщин в профессиональной сфере, в первую очередь, через обмен опытом, создание сетей профессиональных контактов, а также развитие лидерских качеств и навыков для создания условий доступа к ресурсам и информации для карьерного роста и успеха.

Спикеры сессии:

Лаззат Рамазанова, заместитель председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, общественный деятель

Сесиль Ролин, управляющий директор Exxon Mobil Kazakhstan inc.

Диана Арысова, заместитель председателя правления АО НК «КазМунайГаз»

Камшат Байжанова, генеральный менеджер управления людских ресурсов ТОО «Тенгизшевройл»



**Заместитель председателя Национальной
комиссии по делам женщин
и семейно-демографической политике
при Президенте РК, общественный деятель
Лаззат Рамазанова**

Находясь среди женщин предпринимателей, мы задавались вопросом, есть ли у нас Ассоциация, в которой мы хотим видеть результат. В связи с этим, два года назад Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» создала Ассоциацию для предпринимателей женщин «ASMAR». С древнетюркского языка «асмар» означает поручительство, доносить до сердец людей, поручать благородные ценности. И эти ценности несут наши женщины в своей профессиональной деятельности. Анализ данных из открытых источников показал, что за последние 10 лет численность женщин в малом предпринимательстве достигла 70% и эта цифра из года в год продолжает расти. Но смущает то, что за последние 10 лет меры государственной поддержки женщин составляли в основном

малое предпринимательство. Женщинам оставили только малый микробизнес и дальше стимулирующих мер нет. При этом, в любом зрелом государстве общество зиждется на среднем классе. В Казахстане средний класс находится на стадии формирования. Для нас, как женского сообщества в бизнесе, одной из задач является переформатирование работы и подключение государственных ресурсов для продвижения женского бизнеса на уровень среднего бизнеса, выявление стартапов уровня компаний «единорогов».

Национальная ассоциация женщин-предпринимателей регулярно проводит конгресс «ASMAR». Это крупнейшая диалоговая площадка для обсуждения подходов в развитии женского предпринимательства Казахс-

тана, обзора международных практик по поддержке женского предпринимательства, разработке инструментов, которые помогают женщинам преодолевать социальные барьеры и обеспечивают их экономическую активность. В этом году он прошел в Мангистауской области, где в течение трех дней был живой нетворкинг и обсуждение.

Сегодняшний Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY является авторитетной площадкой, объединившей женщин-лидеров энергетической отрасли, и я очень надеюсь, что ваш опыт и лидерские качества будут способствовать развитию бизнеса в стране. Именно сейчас можно смело идти в бизнес, так как есть и желание государства помочь, и спрос населения на высокоинтеллектуальный, цифровой бизнес. Доля представленности женщин в сфере цифровизации, к сожалению, у нас не меняется. В цифровизации в целом по миру всего лишь 29% женщин, в IT сфере еще меньше, хотя за этим будущее. В области цифровизации экономики, повышения цифрового потенциала предпринимателей и поддержки женского предпринимательства в Казахстане планируется реализовывать важные проекты по целому спектру направлений.



**Управляющий директор
Exxon Mobil Kazakhstan Inc.
Сесиль Ролин**

Сегодня мы переживаем трудные и сложные времена в нашей отрасли. Мир быстро развивается с изменениями в геополитике и продолжающимся энергетическим переходом. В такой динамичной ситуации разнообразие уже не просто модное словечко, а императив. Устойчивость нашей отрасли и ее способность к инновациям зависят от уникального потенциала и опыта, который приносит каждый человек, независимо от пола. При этом я твердо верю, что, активно поощряя и развивая женщин-лидеров, мы открываем ранее неиспользованные резервы талантов, которые могут внести значительный вклад в развитие наших организаций и отрасли в целом. Женщины-лидеры рассматривают проблемы и возможности под другим углом, привнося широкий спектр разнообразных идей, точек зрения и опыта в области, в которых традиционно доминируют мужчины.

Так как же нам добиться увеличения числа женщин на руководящих должностях в энергетическом секторе? Во-первых, мы должны избегать предположений, укорененных в традиционных гендерных ролях. Нам следует воздерживаться от предположения, что женщины будут ставить семью выше карьеры. Вместо этого мы должны подходить к каждому человеку с учетом его достоинств и стремлений. На своем карьерном пути я была свидетелем того, как многие женщины успешно находили баланс между своими семейными и карьерными устремлениями, часто соглашаясь на международные рабочие места, которые требовали от них находиться вдали от своих семей. Во-вторых, важно прислушиваться к целям и стремлениям женщин, создавая среду, в которой женщинам предоставляются возможности продемонстрировать свои способности и

таланты. Это, в свою очередь, дает им возможность вносить существенный вклад, который принесет пользу не только их собственной карьере, но также росту и процветанию всей нашей отрасли. В-третьих, давайте подчеркнем, что гендерное равенство – это коллективное усилие. Признание равной ценности женщин на рабочем месте имеет решающее значение. Мужчины должны активно участвовать в создании среды, в которой голоса женщин будут услышаны и уважаются, обеспечивая, чтобы карьера женщин строилась на их собственных заслугах и вкладе. Наконец, женщины, занимающие руководящие должности, должны взять на себя роль наставников и образцов для подражания, открыто делаясь своим опытом, включая как свои победы, так и трудности. Это бесценное руководство и вдохновение

предлагают начинающим женщинам-лидерам важнейший источник поддержки и мотивации.

В заключение, развитие будущих женщин-лидеров – это не просто вопрос достижения гендерного равенства; речь идет об укреплении нашей отрасли, стимулировании инноваций и обеспечении более сбалансированного и процветающего будущего. Это совместная работа, в которой мы все, независимо от пола, работаем вместе, чтобы создать более инклюзивный и разнообразный мир. Давайте продолжим поддерживать это начинание и расширять возможности женщин-лидеров завтрашнего дня. Вместе мы можем гарантировать, что наша отрасль продолжит процветать, адаптироваться и лидировать в эти сложные времена перемен.

Вопрос от модератора Гульзады Шакуликовой: «Какие инициативы предпринимает ExxonMobil для расширения возможностей и поддержки женщин?»

Сесиль Ролин, управляющий директор ExxonMobil Kazakhstan inc.: «ExxonMobil – это глобальная компания, которой руководят инженеры, исследователи и ученые. Разнообразие – наш катализатор инноваций и наше конкурентное преимущество. В 2005 году компания ExxonMobil запустила Инициативу экономических возможностей женщин – гло-

бальную инициативу, которая помогает женщинам реализовать свой экономический потенциал и стимулировать экономические и социальные изменения в своих сообществах. Мы также стремимся сотрудничать с предприятиями, принадлежащими женщинам, по всему миру, ежегодно тратя на закупки полмиллиарда долларов. Кроме того, мы поощряем участие в карьере STEM, уделяя приоритетное внимание науке, технологиям, инженерному делу и математике как средству открытия возможностей для молодых девушек и женщин».



**Заместитель председателя
Правления АО НК «КазМунайГаз»
Диана Арысова**

Сегодня мы говорим о важной и актуальной теме не только для энергетической отрасли Казахстана, но и всего современного мира в целом, о роли женщин в обществе не раз говорил наш Президент Касым-Жомарт Кемелевич Токаев и наша компания АО НК «КазМунайГаз» всецело поддерживает инициативу Главы нашего государства. Как представитель национальной компании, я хочу поговорить на тему раскрытия делового потенциала женщин, как часть устойчивого развития АО НК «КазМунайГаз».

Стратегия АО НК «КазМунайГаз» в отношении человеческого капитала предполагает и учитывает все возможности и вызовы современного мира. Компания нацелена на внесение значимого вклада в нефтегазовую отрасль страны и жизнь своих граждан в долгосрочной перспективе. Поэтому АО НК «Каз-

МунайГаз» выбрал для себя устойчивое развитие, как одну из приоритетных целей в рамках своей стратегии. Среди задач устойчивого развития уделяется особое внимание развитию человеческого капитала, гендерному равенству и разнообразию. Главный актив нашей компании, в первую очередь, это человеческий капитал, наши сотрудники. На сегодняшний день в компании работают более 47 тыс. человек.

АО НК «КазМунайГаз» приветствует глобальные инициативы, компания следует всем десяти принципам глобального договора ООН и привержены всем 17-и целям устойчивого развития. Соответствующие инициативы были утверждены в 2020 году нашим Советом Директоров. Например, в рамках 5-й глобальной цели, АО НК «КазМунайГаз» повсеместно ликвидировало все формы дискриминации в

отношении женщин, девочек и обеспечивает всестороннее участие женщин и равные для них, возможности для лидерства на всех уровнях принятия решения, в политической, в экономической, в общественной жизни. Немного статистики: наша компания целенаправленно создает возможности для увеличения доли женщин на руководящих должностях. Как уже ранее было отмечено, в составе Совета директоров и Правления АО НК «КазМунайГаз» представлены женщины. Это положительный момент, что не может не радовать. Доля женщин в общей численности сотрудников АО НК «КазМунайГаз» на конец 2022 года составляла 18%, при этом в руководящем составе доля женщин составляет 18%, в числе специалистов группы компании составляет 39% и в числе рабочих специальностей 12%, при этом в центральном аппарате доля женщин значительно больше, средний показатель по группе составляет 45%. Самый молодой возраст сотрудницы аппарата нашей компании составляет 26 лет, а самой взрослой сотруднице 61 год. В наблюдательных советах в дочерних организациях I уровня АО НК «КазМунайГаз» присутствует 17% женщин и в дочерних организациях II уровня 23% женщин.

Исторически сложилось так, что доля женщин в компаниях на технических специальностях, как и в целом в отрасли значительно меньше, чем их представленность на административных должностях. Мы создаем все условия для

увеличения количества женщин на технических специальностях. С этой целью на ежегодной основе компания обеспечивает обучение и развитие персонала, формирует новые подходы и программы. Развитие работников осуществляется независимо от пола и занимаемой должности. Компания каждый год обеспечивает сотрудников семинарами, тренингами, повышающими их компетенцию и профессионализм. Надо отметить, что среди обучающихся, очень большая доля приходится на наших женщин, которые постоянно повышают свои навыки и тем самым вносят свою лепту в развитие и процветание компании.

В компании уважают, поддерживают и высоко ценят труд женщины. Среди гендерных инициатив компании: в 2022 году представители АО НК «КазМунайГаз» совместно с институтом «КМГ Инжиниринг» прошли обучение по программе ОБСЕ совместно с Глобальной сетью женщин в энергопереходе (GWNET) «Расширение прав и возможностей женщин Центральной Азии в энергетическом секторе» («Empowering Central Asian women in Energy Sector»). В апреле 2023 году в АО НК «КазМунайГаз» состоялась сессия по развитию потенциала женщин в программе «TechWomen». В мероприятии приняли участие порядка 100 женщин по группе АО НК «КазМунайГаз», работающих по различным бизнес-направлениям, включая геологию, добычу, нефтесервис, транспортировку, пере-

работку нефти. В целом АО НК «КазМунайГаз» реализует различные инициативы, такие как поддержка инициативы гендерного равенства и расширение возможностей женщин, так называемый WEPs – Women's Empowerment Principles. Также мы учитываем гендерный аспект в плане мероприятий по улучшению ESG риск рейтинга нашей компании.

В заключении хотелось бы подчеркнуть, что коллеги женщины сыграли важную роль в развитии нефтегазовой отрасли Казахстана и АО НК «КазМунайГаз» в частности. Мы гордимся их результатами, как вы знаете, в 2021 году были внесены изменения в трудовое законодательство и мы этому очень рады и всецело поддерживаем инициативу Правительства Казахстана в этом направлении и в этой связи мы будем стремиться вовлекать большее количество женщин именно в технические специальности наряду с созданием равных возможностей занятия женщинами руководящих должностей. АО НК «КазМунайГаз» продолжит реализацию намеченных инициатив в сфере гендерного равенства, разнообразия и будет всегда оказывать справедливую поддержку казахстанским женщинам, не забывая значимую роль женщины в истории, укладе, быте нашего народа и быть всегда самостоятельными, свободными, ответственными за свой выбор.





**Генеральный менеджер управления людских ресурсов ТОО «Тенгизшевройл»
Камшат Байжанова**

Компания «Тенгизшевройл» уделяет огромное внимание вопросам разнообразия и инклюзивности на рабочих местах, а также развитию женщин-лидеров в нефтегазовой отрасли. В ТШО каждый из сотрудников приносит ценность благодаря разнообразию своего опыта, национальности, этнической принадлежности, пола, возраста, образования и социально-экономического происхождения.

Одними из инструментов, которые способствуют поддержанию культуры разнообразия и инклюзивности, являются сообщества работников. В ТШО существует три сообщества сотрудников: XYZ – сообщество, направленное на укрепление взаимопонимания между различными поколениями работников; WEN – женское сообщество, целью которого является развитие и поддержка женщин в организа-

ции; CDN – сообщество, созданное для поддержания уважения к культурным различиям среди работников. Все эти сообщества предоставляют сотрудникам дополнительные возможности для развития и передачи знаний и опыта внутри компании. Каждое из сообществ поддерживается одним из членов руководства компании, который активно поддерживает и продвигает миссию и деятельность сообщества.

Также, одной из масштабных инициатив по продвижению гендерного равенства и культуры разнообразия и инклюзивности является внедрение в 2022 году образовательной программы MARC – «Мужчины, выступающие за реальные перемены», которая была разработана компанией Catalyst и используется многими международными компаниями, в том числе компанией Шеврон.

Данная двухгодичная образовательная программа направлена на повышение осведомленности работников, в частности мужчин, о вызовах, с которыми сталкиваются женщины на рабочих местах. Участники MARC изучают такие вопросы, как предубеждения на рабочем месте, защита равенства, инклюзия и другие вопросы, а также участвуют в групповых дискуссиях, посредством которых они учатся бросать вызов гендерным стереотипам, поддерживать коллег-женщин и становиться сторонниками перемен на своих рабочих местах и в обществе. Разнообразие и инклюзивность является одной из ключевых ценностей корпоративной культуры ТШО. Сообщества работников, а также программа MARC вносят значительный вклад в создание благоприятной рабочей среды, поддержание организационной культуры и продвижению женщин в их карьерном пути в ТШО.

Награждение от Ассоциации в честь 10-летия деятельности Женского энергетического клуба KAZENERGY

На VI Форуме ЖЭК состоялась церемония награждения от Ассоциации в честь 10-летия деятельности Женского энергетического клуба KAZENERGY.

Генеральный директор Ассоциации KAZENERGY Кенжебек Ниязович Ибрашев вручил награды женщинам-работницам нефтегазового комплекса.

Медалью Ассоциации KAZENERGY в знак признания и поощрения за трудовые, профессиональные заслуги в развитии в нефтегазовой и энергетической отрасли были награждены:



Генеральный менеджер управления людских ресурсов ТОО «Тенгизшевройл» Камшат Байжанова



*Председатель ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз»
Елена Мустафина*



*Руководитель по корпоративным связям Шелл-Казахстан
Айгуль Барменкулова*



*Директор по управлению персоналом и сервисному обеспечению
Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В. Слушаш Избасарова*



*Менеджер по управлению персоналом Шелл-Казахстан
Алмагуль Казбаева*

Почетными грамотами Ассоциации KAZENERGY за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие в нефтегазовой и энергетической отрасли страны были награждены:



*Руководитель управления по социальным и трудовым вопросам в нефтегазовой отрасли
Министерства энергетики Республики Казахстан Гульжан Уйсимбаева*



*Директор департамента правового обеспечения и управления активами
ТОО «PetroRetail» Жанна Аймашева*



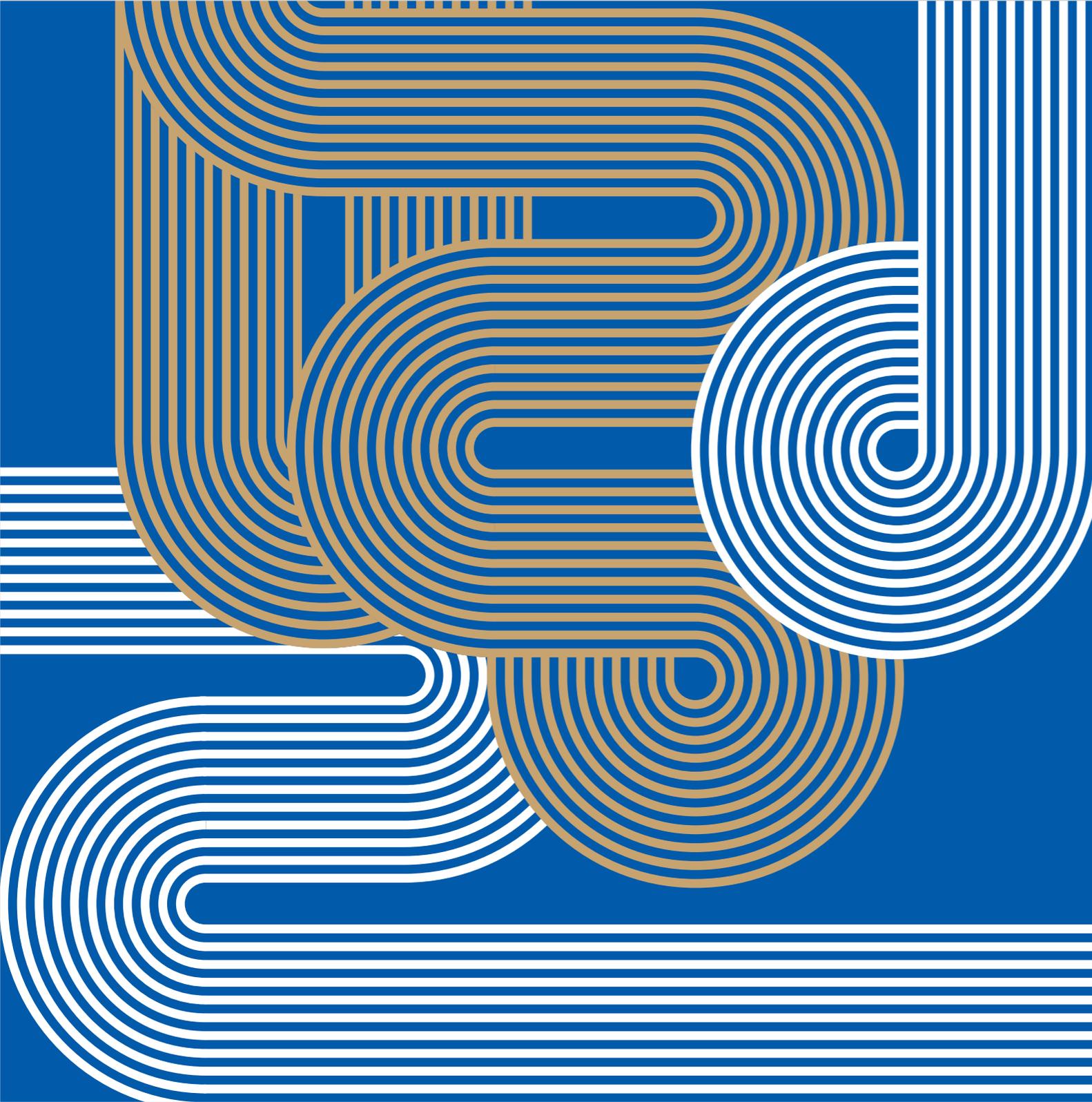
Советник по социальным вопросам Шелл-Казakhstan Гульнафис Ахмарова



Генеральный директор Ассоциации KAZENERGY Кенжебек Ибрашев и Генеральный менеджер управления людских ресурсов ТОО «Тенгизшевройл» Камшат Байжанова



Участники VI Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY «EmpowerHER Energy forum»

The graphic consists of multiple layers of parallel lines. Some lines are gold and others are white. They form a complex, overlapping pattern that resembles a stylized 'E' or a series of interlocking loops. The lines are set against a solid blue background.

Тематическая сессия

«EmpowerHER
Energy: prospects
for decarbonization.
Regional aspect»



**Модератор тематической сессии
Заместитель председателя правления по
экономике и финансам АО «Эмбаунайгаз»
Рысты Тасмагамбетова**

В декабре 2020 года Президент страны Касым-Жомарт Токаев объявил о новой цели по достижению Казахстаном углеродной нейтральности к 2060 году, тем самым, подтвердив наши обязательства по Парижскому соглашению. В 2023 году утверждена Стратегия по достижению углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, которая устанавливает цели по сокращению выбросов ПГ к 2030 году на 15 % относительно уровня выбросов 1990 года и доведение сокращения на 25 % при условии получения международной поддержки на декарбонизацию экономики. Диалоговая площадка Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY посвящена перспективам декарбонизации, достижению углеродной нейтральности в нашей стране и во всем мире.

Спикеры сессии:

Ерлік Қаражан, директор ТОО «Рейтинговое Агентство ESGQ»

Алтынай Абдыкеримова, Президент Ассоциации женщин в энергетике Кыргызстана

Айнур Соспанова, генеральный директор компании «Smart Volt», Член Совета Директоров Ассоциации «ВИЭ Qazaq Green»

Клара Пыханова, менеджер по поддержке процесса добычи, отдел добычи и техобслуживания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»



**Директор ТОО
«Рейтинговое Агентство ESGQ»
Ерлік Қаражан**

Значимо, что именно на Форуме Женского энергетического клуба KAZENERGY обсуждаются вопросы декорбонизации. Женщины играют важную роль в формировании и продвижении стратегии. Понимание истории дает нам много уроков в отношении того, какая должна быть стратегия. Есть интересная цитата «История – это и есть стратегия. Если вы делаете свою историю лучше, вы делаете стратегию лучше». Роль женщин не то, что недооценена, ее сложно переоценить. Женщины, лучше понимают стратегию, лучше понимают миссию, если они в нее верят.

Миссия нашей компании заключается в том, чтобы поддержать отрасль и государство в том диалоге, который надо выстроить именно вокруг декарбонизации, энергетического перехода. Исторически каждый переход на новый вид топлива был обоснован экономи-

чески: больше эффективности, меньше цена и больше эффекта.

Период четвертого энергетического перехода имеет определенную особенность: как будто бы он экономически необоснован. ВИЭ до сих пор остается дорогим удовольствием, но и необходимо придерживаться миссии о спасении нашей планеты.

Компании формируют свои стратегии, подходы в этом направлении – посредством ESG. ESG – это тройная основа устойчивого развития: экологическая, социальная ответственность и корпоративное управление. Корпоративное управление, все внутренние и внешние процессы – это то, что продвигает казахстанский бизнес в реализации принципов ESG. Принципы ESG служат основой по всем направлениям деятельности: начиная от

цепочки поставок (компании каскадируют требования ESG на своих поставщиков), до финансов (ESG-критерии, ESG-инвестирование). Осознанность в рамках принципов ESG: все больше и больше компаний их внедряют.

Мы провели обзор в области устойчивого развития экономики Казахстана по информации из доступных источников. И пришли к выводу, что компании мало рассказывают, как о теме устойчивого развития, так и о гендерных вопросах. Остаются низкими показатели по раскрытию информации о корпоративном управлении компаний, такой как структура собственности, состав высшего органа управления (совет директоров или наблюдательный совет), уровень представленности женщин в управлении, наличие утвержденных политик в области ESG. Важная инфор-

мация о корпоративном управлении компании зачастую находится в разных разделах корпоративных сайтов.

В качестве рекомендации по повышению качества корпоративного управления отмечу следующее: компаниям рекомендуется усилить прозрачность части публикации данных о структуре собственности, составе и многообразии высшего органа управления, включая информацию о предпринимаемых мерах по увеличению представительства женщин на уровне принятия решений. В целях обеспечения прозрачности процессов внутри компании и подтверждения этичного ведения бизнеса размещать на корпоративных сайтах конкретные внутренние политики в области устойчивого развития.



**Президент Ассоциации женщин в энергетике Кыргызстана
Алтынай Абдыкеримова**

Кыргызская Республика обладает большим гидроэнергетическим потенциалом. По количеству объектов формирования водных ресурсов на территорию республики Кыргызстан занимает третье место среди стран СНГ. В нашей стране насчитывается 252 крупных и средних рек, мощность которых в совокупности составляет 18 ГВт и более 140 млрд часов электроэнергии. Из них на сегодняшний день используется всего лишь 10%. В Кыргызской Республике функционируют 7 крупных ГЭС мощностью 3030 МВт, 22 малых ГЭС мощностью 65,3 МВт и 2 ТЭЦ мощностью 862 МВт.

Перспективы декарбонизации для Кыргызстана обнадеживающие. Потенциал малой гидроэнергетики Кыргызской Республики составляет порядка 5-8 млрд кВтч. В настоящее время возможно строительство 88 малых

ГЭС мощностью до 200 МВт, строительство 7 ГЭС на водохранилищах мощностью до 75 МВт.

Средняя продолжительность солнечного сияния в Кыргызстане составляет более 2670 часов в год. Годовая сумма солнечной радиации в Кыргызстане по горизонтальной поверхности от 1000 до 1700 кВт в час на 1 кв.км и более 50% прямого солнечного излучения. Потенциал солнечной генерации порядка 490 млн кВтч в год. Приблизительно 94 000 кв.км территории имеет оценку пригодности для береговых ветровых зон выше 50%. Ветровые зоны сгруппированы в южной части г. Ош вдоль границы с Таджикистаном, северной и южной областях Нарына и южной части Иссык-Куля. Потенциал ветрогенерации порядка 44,6 ГВтч в год.

В Кыргызской Республике, кроме ветряных и солнечных электростанций, рассматриваются для применения геотермальные источники и биомассы. Практическая реализация ряда проектов с использованием ВИЭ стала возможна благодаря тому, что в Кыргызстане в настоящее время освоено производство солнечных коллекторов, солнечных водонагревателей и установок различных модификаций, микрогидроэлектростанций и биогазовых установок различной мощности. В Кыргызстане эксплуатируется 22 малых ГЭС, из них 9 государственных и 13 частных малых ГЭС. Ведется строительство 12 малых ГЭС общей мощностью 62 МВт.

В 2021 году Кыргызская Республика присоединилась к Уставу Международного Агентства по возобновляемым источникам энергии (IRENA) и стала ее полноправным членом. В настоящее время IRENA реализуется проект по изучению потенциала солнечной и ветровой энергии с составлением интерактивных карт и определения потенциала их использования.

Использование ВИЭ улучшает качество жизни женщин, повышает социально-экономический статус женщин, сокращает затраты времени и усилий, связанных с работой по дому. Современные энергоэффективные технологии позволяют обеспечивать горячее водоснабжение, тепло- и холодоснабжение в рамках одной и той же установки, способству-

ет снижению рисков для здоровья женщин использованием древесного и торфобрикетного топлива для обогрева жилищ и приготовления пищи.

Внедрение более чистой энергии создает условия для обучения, трудоустройства и реализации предпринимательских возможностей для женщин, способствует устранению различий в доступе к энергии.

- получение образования, повышение информированности и вовлеченности женщин в обсуждении вопросов экологии, энергетики и «зеленой» экономики;
- всесторонняя поддержка развития женского предпринимательства и инвестирования проектов, в том числе на уровне ГЧП, в области «зеленой» экономики;
- улучшение доступа к инструментам финансирования для женщин-предпринимательниц, в частности прямого и целевого кредитования развития потенциала коммерческих банков и интегрированных веб-платформ;
- обеспечение безопасных, свободных от предрассудков условий труда.



**Генеральный директор компании «Smart Volt»,
член Совета Директоров Ассоциации
«ВИЭ Qazaq Green» Айну́р Соспа́нова**

Споры о достижении Казахстаном углеродной нейтральности к 2060 году ведутся на протяжении последних пяти лет. Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2023 года № 121, предполагает постепенное снижение объемов ископаемого топлива. Если в энергосистеме Кыргызской Республики подавляющий процент доли генерации чистой энергии от гидроэлектростанций, то в системе электроснабжения Казахстана, 70% угольной генерации, это ископаемое топливо, которое не является чистым.

В Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года предусматривается переход к использованию электричества и тепла вместо прямого

сжигания ископаемого топлива, то есть электрификация всех процессов и там, где возможно.

Активное вовлечение альтернативных возобновляемых низкоуглеродных источников энергии, это одна из ключевых составляющих, поскольку все мы являемся крупными потребителями электрической энергии. Выбор вида электроэнергии – это ответственность самого потребителя. Не только налогоплательщикам, но и крупным потребителям энергии предстоит в следующие десятилетия решать вопросы энергоперехода. Одним из вызовов, который стоит перед Казахстаном, является введение механизма трансграничного углеродного регулирования Европейского союза.

С 2026 года Европейский союз будет облагать

налогом сырье и товары со значительным углеродным следом. Те предприятия, которые используют «коричневую электроэнергию», либо осуществляют прямое сжигание ископаемого топлива становятся неконкурентоспособными.

Важно понимать, что речь идет не просто о тех решениях и регулировании, которое находится внутри нашей страны, это процесс международный. Самый важный тезис для наших предприятий – это энергосбережение и повышение энергоэффективности, а второй важный тезис – это озеленение потребляемой электроэнергии.

На сегодняшний день доля возобновляемой электроэнергии в Казахстане составляет всего лишь 4,5 %. В нашей стране большая доля газовых станций, а это переходное топливо от угольной генерации к низкоуглеродным возобновляемым источникам энергии. Очень оптимистично то, что возобновляемая энергия поступательно повышается и происходит рост мощностей возобновляемой энергетики.

На сегодняшний день на станциях возобновляемой энергетики из 1643 рабочих мест женщины занимают 245. Это те зеленые устойчивые места в отдаленных регионах Казахстана, в которых принимают участие женщины. Будущие планы по развитию возобновляемой энергетики внутри Казахс-

тана достаточно амбициозны. В 2023–2027 гг. предполагается с помощью аукционов отобрать проекты: 4000 МВт ветровых станций, 500 МВт солнечных станций, 2220 МВт гидроэлектростанций, 50 МВт биогазовых установок. Помимо этого, идут двусторонние договоренности с такими компаниями, как Total, MASDAR, ACWA Power и китайская компания China Tower, отношения с ними будут введены фактически в 2032 году.

В Казахстане проводятся мероприятия для распространения «зеленой» энергетики. Однако, стоит понимать, что если мы не будем заниматься инфраструктурой, сетями, умными решениями в области сетей, то это может быть не благом, это может быть проблемой. Поэтому говоря про обновление и про диверсификацию энергетики, нужно не забывать и про инфраструктуру, про подготовку кадров и другие вещи.

Следующий тренд, который завоевывает мир, это «зеленый» водород. В этом году АО «Самрук-Энерго» подписано соглашение с консорциумом банков. Этот проект стал возможен только при условии, что после 2032–2035 гг. газовая станция будет постепенно переходить на использование водорода. Использование и развитие «зеленого» водорода в Казахстане может быть следующим конкурентным преимуществом нашей страны на уровне требований Европейского Союза. «Зеленый» водород – использование

электроэнергии из возобновляемых источников энергии и с использованием воды. Достаточно ли у нас воды, чтобы развивать эти водородные проекты? Как нельзя своевременно и правильно функционирование в ТОО «КМГ Инжиниринг» центров компетенции по водородной энергетике.

Следующее 10-летие для Казахстана ознаменовывается не только глобальным энергопереходом, но и обновлением нашей внутренней энергетической инфраструктуры. Многие угольные станции будут выходить из оборота и что придет на их замену зависит не только от генерирующих компаний и Министерства энергетики, но и от нас потребителей. Намерение потребления электроэнергии, которая будет снижать углеродный след ESG должна исходить от простых потребителей.



**Менеджер по поддержке процесса добычи, отдел добычи и техобслуживания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Клара Пыханова**

Карачаганак Петролиум Оперейтинг стремится к тому, чтобы работы на Карачаганакском нефтяном месторождении велись с минимальным воздействием на окружающую среду. Мы ведем производственную деятельность с соблюдением высоких стандартов в области охраны окружающей среды. Ведется разработка экологической концепции, которая войдет в основу «зеленой» стратегии КПО. КПО поставил задачу необходимости обучения экологической осведомленности и повышения квалификации подрядчиков: проводится активная работа по повышению осведомленности работников подрядных организаций, регулярные встречи с персоналом, а также ознакомление с требованиями на ежеквартальных и ежегодных форумах подрядных организаций по технике безопасности и охране окружающей среды. Эксплуатация

промышленного комплекса КПО неизбежно связана с выделением в атмосферу загрязняющих веществ, которые образуются на всех стадиях технологического цикла, это добыча, подготовка, хранение, транспортировка газа и конденсата. На объектах КПО выбросы в атмосферу поступают в основном от сжигания сырого газа и смесесодержащих пластовых флюидов на факелах сжигания топливного газа в турбинах, печах и котлах, сжигание дизельного топлива в дизелегенераторах. Основными продуктами сжигания являются диоксид серы, оксид углерода и оксид азота. Несмотря на текущую неопределенность со способами углеродного регулирования КПО продолжает изучать возможности снижения парниковых газов в краткосрочной перспективе. КПО ведет активный диалог с акционерами, с государством, с уполномочен-

ным органом и другими заинтересованными сторонами, чтобы совместно определить стратегию будущего месторождения и создавать благоприятные условия для инвестиций и технологий. В то же время в мире наблюдается тренд на личную экологичность, экологическое мышление, осознанное потребление. КПО поддерживает эту идею. И в свою очередь разработал свои правила для обеспечения эффективного применения существующих процедур, систем экологического и энергетического менеджмента и внедрения концепции «зеленого» офиса. По водоснабжению и водоотведению задачей компании является рациональное использование водных ресурсов. В компании регулируется потребление чистой воды на предприятиях с помощью мер по сохранению водных ресурсов. В 2022 году КПО потребил техническую воду на 16% меньше по сравнению с 2021 годом. Объем потребления воды на бытовые нужды был чуть больше, чем в 2021 году. В течение 2022 года были проведены мероприятия, которые позволили оптимизировать потребление технической воды и увеличить повторное использование очищенных, сточных, дождевых и талых вод. Кроме того, подземные воды после проведения опытов фильтрационных исследований на скважинах, были направлены на производственные объекты для повторных исследований для технических целей. Утилизация пластовых и производственных сточных вод на Карачаганакском месторождении это одна из задач нашей компании. В сравнении с 2021 годом количество отходов

КПО в 2022 году увеличилось на 17000 тонн, что связано в основном с увеличением скважинных операций, с проведением капитального ремонта на основных объектах месторождения, строительства новых объектов, а также включением отходов, образуемых от выполнения работ подрядными организациями на территории месторождения. Буровые отходы перерабатываются с использованием технологий, позволяющих не только уменьшать отходы, но и выделять из отходов ценные компоненты, а также обрабатывать их для повторного использования. Возврат отходов обратно в процесс производства, практикуемой компании является оптимальным способом повторного использования образованных отходов. В компании ведется работа по организации сортировке и отдельного сбора таких отходов. Такие отходы как пластмасса, пластик, полиэтилен, упаковка, макулатура, картон, бумага, стеклообои. Далее эти отходы передаются предприятиям для использования в качестве вторичного сырья. В 2022 году КПО впервые разработал план мероприятий по сохранению биоразнообразия на территории, расположенной вдоль трассы экспортного трубопровода. В целом вся деятельность по эксплуатации месторождения в штатном режиме находится в пределах допустимых рисков для биоразнообразия. Способ, при котором нефтегазовая компания поддерживает «зеленую» программу в наше время, заключается в сокращении выбросов парниковых ресурсов, минимизация в образовании отходов.

The image features a gold background with a complex abstract graphic on the left. This graphic is composed of multiple parallel lines in white and blue, forming a series of overlapping, rounded rectangular shapes that resemble a stylized knot or a maze. The lines are thick and have rounded ends, creating a sense of depth and movement. The white lines are primarily in the upper and middle sections, while the blue lines are more prominent in the lower and right sections, with some overlapping between the two colors.

Церемония награждения
памятными подарками
в честь 10-летия Женского
энергетического клуба

На Форуме ЖЭК состоялось чествование женских нетворкингов компаний-членов Ассоциации KAZENERGY.

Памятный подарок был вручен представителю компании ТОО «Тенгизшевройл». Сообщество WEN (Women's Employee Network), основано в компании «Chevron» в 2000 году, а в 2013 году в «Тенгизшевройл». Миссия WEN – вдохновлять и развивать потенциал женщин для достижения личного успеха, а также бизнес целей компании.

Представительство Женского сообщества в ТШО имеет 2 подразделения в Атырау (руководители – Айдана Губашева, Динара Ергалиева) и на Тенгизе (руководитель – Эльвира Бурганова).

Деятельность команды четко разграничена по группам: развитие и наставничество, баланс между работой и досугом, поддержка местного сообщества, имеются также группы, которые оказывают техническую, коммуникационную и финансовую поддержку.

Женское сообщество ТШО реализует свою миссию через мероприятия, которые способствуют не только росту и развитию, но, также являются отличной площадкой для нетворкинга. Например, учитывая актуальность темы – сокращение углеродных выбросов, была организована панельная сессия во главе с генеральным директором для того, чтобы каждый сотрудник понимал направление компании к низкоуглеродному будущему.

Также, одно из недавних мероприятий, это кампания по повышению осведомленности о раке молочной железы, которая прошла с участием врачей онкомаммологов из Атырауского областного онкодиспансера.

Следует упомянуть и о социальной деятельности: группа по поддержке местного сообщества ведет ежегодные благотворительные проекты – «Ангельское дерево» – это обеспечение новогодними подарками и теплой одеждой детей из многодетных семей и семей с низким доходом или проект «Дорога в школу» – это помощь по сбору Атырауских детей к учебному году.



Памятный подарок был вручен представителю компании АО «Эмбаунайгаз». Умение женщин-нефтяников адаптироваться к реалиям современной жизни, повышение статуса и полное раскрытие их потенциала, соблюдение гендерного баланса являются целями создания в АО «Эмбаунайгаз»

женского клуба «Мунайшы кыз». Клуб был создан пять лет назад, в 2018 году и сегодня он активно занимается оказанием женщинам консультативной и, если требуется, медицинской и психологической помощи. В состав клуба входят более 800 женщин. Руководитель клуба – заместитель генерального ди-



ректора АО «Эмбаунайгаз» по экономике и финансам, член исполнительного комитета Женского Энергетического Клуба KAZENERGY Рысты Тасмагамбетова. Клуб уделяет пристальное внимание женщинам, работающим на производстве. Компания имеет шесть производственных структурных подразделений, четыре из которых расположены в районах Атырауской области. Специально для женщин, работающих вахтовым методом, Клуб проводит консультации, тренинги, семинары с врачами и психологами по актуальным вопросам. К примеру, учитывая злободневность проблемы высокой онкозаболеваемости в Атырауской области, во все НГДУ была организована поездка врачей акушера-гинеколога и маммолога. Кроме информационно-разъяснительной работы, по желанию женщин были проведены консультации и врачебные осмотры. В 2019 году, когда женскому клубу исполнился год, была проведена конференция республиканского значения «Мен-эйелмін. Әлемнің анасымын!». На ней девушки и женщины, занятые в нефтегазовом секторе, получили возможность обсудить самые актуальные вопросы гендерного равенства, формирования личностных качеств, обменялись опытом, рассказали о своих успехах и достижениях. Несколько тренингов и мастер-классов были организованы в Алматы с участием ведущих тренеров и экспертов. После пандемии Клубом был организован конкурс «Мерейлі мұнайшы», в котором активное участие

приняли представители обоих полов, чтобы отметить труд тех, кто обеспечивал бесперебойную добычу нефти и газа в сложный период, так как еще одна задача Клуба – при всех различиях мужчин и женщин находить общее и в содружестве спланировать большой коллектив. Наряду с заботой о физическом и социальном благополучии женщин, членами Клуба «Мунайшы кыз» прилагаются усилия и для их культурного развития. С этой целью в 2019 году во всех ПСП были организованы конкурсы поэзии в честь 80-летия народного писателя Казахстана, лауреата Государственной премии, поэтессы Фаризы Онгарсыновой. Для шести победителей конкурса была организована поездка в Москву, где они увидели спектакль «Фариза» на сцене легендарного театра «Современник», и побывали на приеме Чрезвычайного и Полномочного Посла Казахстана в России Имангали Тасмагамбетова.

Летом 2023 года, в целях пропаганды здорового образа жизни были организованы выезды медицинских работников на производственные объекты, где вместе с лекциями были проведены и врачебные консультации. В конце текущего года, в честь 5-летия Клуба планируется проведение форума с участием лидеров женского движения ДЗО АО НК «КазМунайГаз» с приглашением женских сетей компаний-членов Ассоциации KAZENERGY.

Памятным подарком был награжден женский Клуб КПО, который начал свою деятельность в мае 2019 года в качестве платформы, где женщины могут делиться знаниями, оказывать взаимную поддержку и укреплять свои связи. С момента своего основания Женский Клуб Компании провел ряд сессий для вовлечения женщин КПО в деятельность Клуба, стимулирования активного участия в жизни компании, поощрения молодых людей к участию в социальных проектах, а опытный персонал к обмену своим опытом и вдохновением историями успеха.

Миссия Клуба – это продвижение видения «Women Support Women». Цель Клуба – создание в КПО позитивной культуры взаимоподдержки, особенно среди женщин-работниц компании. В первую очередь, Клуб поддерживает и содействует Компании в создании безопасной и дружелюбной рабочей средой, где все женщины получают возможность полностью раскрыть свой профессиональный, лидерский, управленческий потенциал и могут достичь намеченных высот в соответствии со своими талантами и амбициями.

Женский Клуб КПО поддерживает и применяет передовой опыт нефтегазовых и энергетических компаний для поддержания работающих женщин и международный опыт для расширения прав и возможностей женщин в отрасли, разрабатывает различные програм-

мы и мероприятия, направленные на содействие женщинам в карьерном продвижении и увеличение числа женщин на руководящих должностях, так как в настоящее время имеется большой потенциал для занятия женщинами руководящих должностей в компании.

С целью продвижения лидирующей роли женщин впереди планируется провести следующие мероприятия:

- разработать программу наставничества, продолжать просветительскую деятельность, вести открытый диалог на всех уровнях о важности избавления от стереотипов;
- продвигать профессиональное развитие женщин;
- организовывать и вовлекать в учебные семинары по темам и вопросам инклюзии и разнообразия;
- изучать и обмениваться опытом с национальными и международными компаниями;
- проведение круглых столов с высшим руководством и др.





Памятный подарок был вручен самому молодому клубу ТОО МАЭК «Қуатты Арулар». 27 апреля 2023 года под руководством Члена правления ТОО «МАЭК» – председателя Женского Энергетического Клуба «KAZENERGY» Аккайсиевой Айзады состоялось открытие женского клуба ТОО «МАЭК» «Қуатты Арулар».

Клуб создан с целью развития, усиления роли и расширения возможностей работниц энергокомбината.

Основные направления клуба: профессиональный и карьерный рост женщин; улучшение условий труда с заботой о здоровье женщин на производстве; баланс личного и рабочего времени женщины; повышение роли женщин в жизни организации; создание социально-экономических условий для женщин на производстве.

За короткое время Клуб успел провести встречу, посвященную вопросам женского здоровья работниц предприятия с известным врачом Айкерим Доцановой, доктором медицинских наук, профессором, врачом акушер-гинекологом высшей категории, гинекологом-эндокринологом.

В этом году г. Астана в рамках празднования 25-летия СNPC в Казахстане состоялся Женский Энергетический Форум «Гендерные перспективы в решениях и действиях»

совместно с ЖЭК Ассоциации KAZENERGY, в котором приняли участие работницы и участники Клуба «Қуатты Арулар».

На встрече в г. Актау ведущих нефтегазовых и энергетических компаний Мангистауской области, где приняли участие работницы АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «МАЭК», АО «МРЭК», ТОО «Маңғыстау Жарык», ТОО «ТеңізСервис», АО «Өзенмұнайгаз», АО «Қаражанбасмұнай» директор финансового департамента АО «Мангистаумунайгаз» Шолпан Ильмуханбетова озвучила инициативу о создании женского крыла ЖЭК KAZENERGY в АО «ММГ».



Памятным подарком было поощрено женское сообщество NCOC Gender Balance Network, в котором в 2022 году произошел ребрендинг и возрождение.

Сообщество было создано в 2015 году с целью развития профессиональных навыков сотрудников компании посредством формального и неформального общения и обмена профессиональными возможностями, обеспечения надлежащего баланса между работой и личной жизнью.

Членами Женского сообщества могут стать как сотрудники NCOC, так и подрядных организаций. Женское сообщество NCOC представляет платформу, цели которой:

- содействие личностному и профессиональному росту всех сотрудников NCOC;
- расширение прав и возможностей работающих женщин в их стремлении профессионально развиваться и при этом вести сбалансированный образ жизни;
- объединение и взаимодействия с единомышленниками в компании NCOC и за ее пределами;
- внесение позитивных изменений в нашей организации и местном сообществе;
- применение знаний, приобретенных в многонациональном коллективе NCOC.

Начиная с 2015 года женское сообщество NCOC содействовало реализации ряда программ и мероприятий, включая програм-

му наставничества, обсуждения личностного роста, семейные мероприятия, встречи с приглашенными гостями, благотворительные акции и совместные мероприятия с местными компаниями.

Устойчивая репутация женского сообщества позволила ему получить поддержку высшего руководства NCOC в своей деятельности, направленной на улучшение условий работы и реализации долгосрочных задач по поддержке деятельности компании.



Памятными подарками были поощрены представительницы компаний, принимавшие активное участие в организации и проведении VI Форума Женского энергетического клуба EmpowerHER Energy Forum в лице генерального директора ТОО «ИНЖИ-

НИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАЗГИПРО-НЕФТЕТРАНС» Бекишевой Александры Маратовны, а также заместителя генерального директора по кадрам и социальным вопросам ТОО «СП «Казгермунай» Аширбековой Ботагоз Серикбаевны.





Тематическая сессия «EmpowerHER Energy: prospects for decarbonization. Regional aspect»



Участники VI Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY «EmpowerHER Energy forum»



