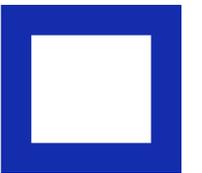
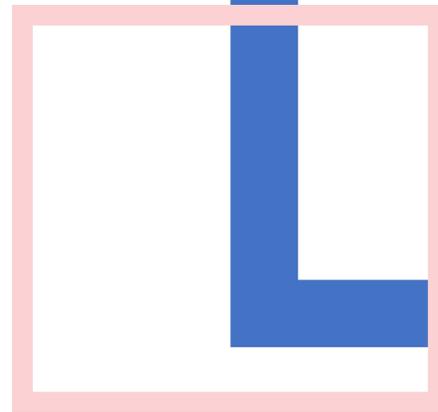
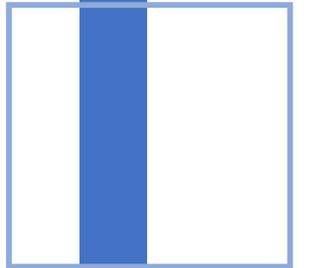
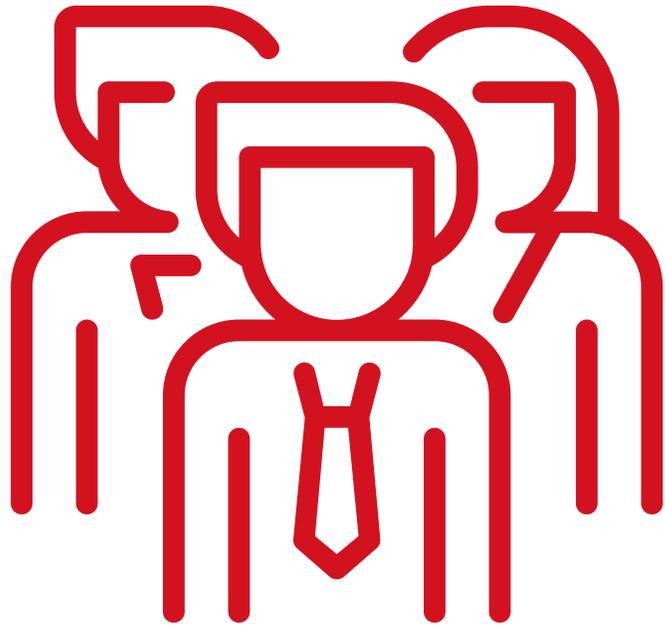


СТАЖИРОВКА:

современный подход
в подготовке кадров



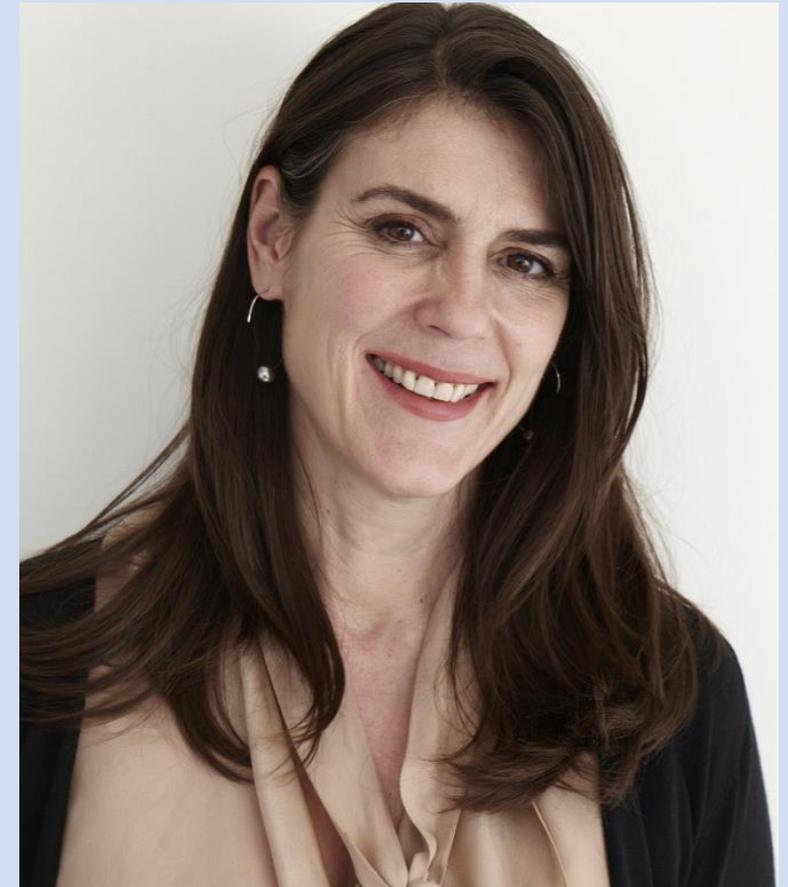
Стажировка – Реальная практика – Дуальное обучение



- ✓ Дополнительное образование
- ✓ Повышение квалификации
- ✓ Получение практических навыков
- ✓ Получение международного опыта

ЛОМАЕМ СТЕРЕОТИПЫ

«Никакой анализ не заменит непосредственного опыта, необходимого для оценки альтернатив по критериям, которые меняются по мере того, как меняемся мы сами»



Эрминия Ибарра, профессор международной школы бизнеса INSEAD, France и Лондонской школы бизнеса, UK

Рекомендации Э.Ибарры

- 1** Пролагайте свой путь в новую жизнь действиями. Невозможно открыть себя заново с помощью одних размышлений.
- 2** Корректируйте свои ожидания по мере получения информации.
- 3** Используйте стратегию малых побед. Забудьте о том, чтобы двигаться по прямой

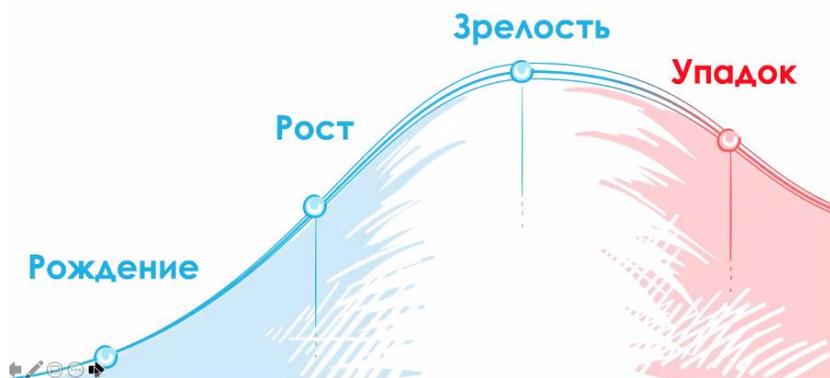
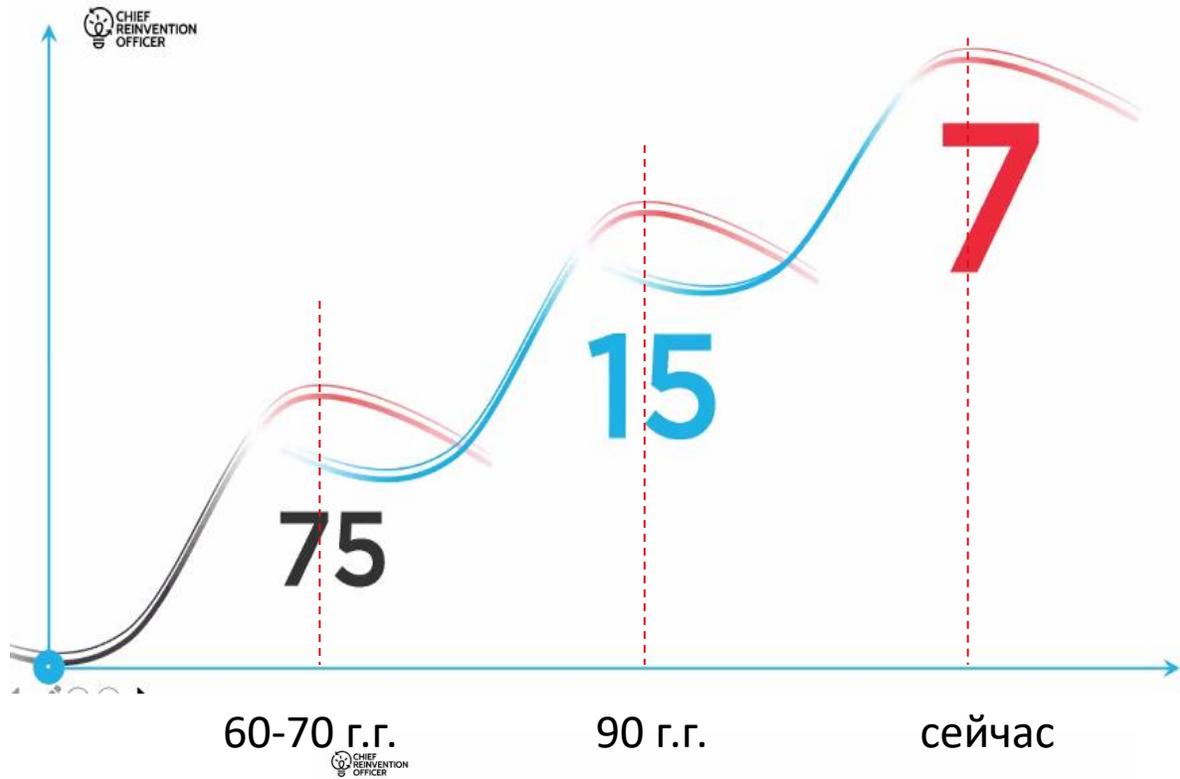
Стажировка по Ибарре:

«Сначала действуй, потом поймешь»

«Знание – результат действий и экспериментов»

«Практика малых шагов»

Жизненные циклы



Надя Жексембаева (США), профессор, основатель
Reinvention Academy, бизнес-консультант, T&D спикер,
автор книг

Работодатель: отношение к стажировке

01

Заранее составленный план (программа) стажировки с перечнем заданий и расписанием встреч



02

Онлайн-стажировки: обговорить дату и время конференций



03

Способ выдачи заданий: нарастающая сложность



04

Закрепленный наставник



05

Отчет по стажировке, проверка знаний, рекомендации



06

Риски работодателя (ТК РК)



Стажировка в форме практики по дуальному обучению

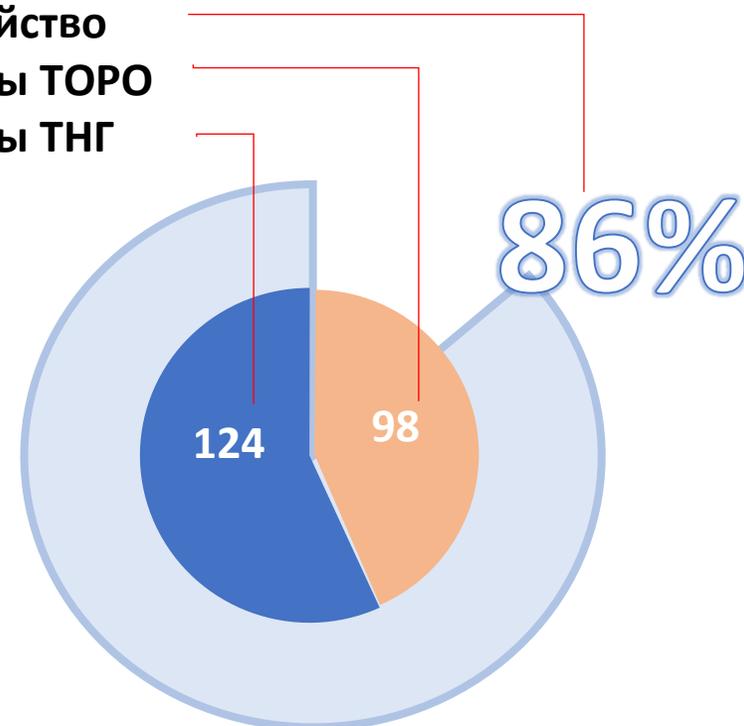
- ✓ **Функционирование дуального обучения:**
 - Выбор социальных партнеров (ВУЗы, ТИПО)
 - Собеседование с претендентами
 - Составление календарного графика и программы практики (лекции, практические занятия)
 - Организация системы наставничества
 - Периодические проверки знаний

- ✓ **Вариант распределения часовой нагрузки между предприятием и учебными заведениями:**



Обучение по дуальной форме на базе ТОО «ПНХЗ» по направлениям

Трудоустройство
Практиканты ТОРО
Практиканты ТНГ



Стажировка молодых специалистов

1

- Заранее продумать план стажировки
- Ознакомить стажера с устройством компании
- Предоставить стажеру контакты сотрудников
- Приглашать стажера на летучки и совещания
- Включать стажера в неформальное общение и корпоративные мероприятия
- Прислушиваться к идеям стажера
Давать стажеру ОС.
Получить ОС от стажера.

2

- Задачи, зона ответственности, степень самостоятельности
- Дополнительные материалы, база знаний
- Наставник или куратор
- Форма взаимодействия
- Сроки стажировки и время работы

3

- Хочется попасть в определённую компанию, но пока не хватает опыта
- Нет уверенности в выбранной сфере — «а действительно ли я хочу этим заниматься?»
- Нужно получить рекомендации
- Networking, вхождение в профессиональную среду
- Красивая строчка в резюме

1 – идеальная стажировка

2 – что узнать до стажировки

3 – зачем нужна стажировка

Any questions?

You can find me at:



Iv.ludpak



+7 702 210 6817



Lyudmila.pak



ludpak@yandex.ru

