

A blue-tinted background image showing three business professionals in a meeting. One person is pointing at a document on a table, while others look on. In the background, a city skyline with various skyscrapers is visible. The overall scene conveys a professional and collaborative atmosphere.

Программа развития
молодых специалистов
IZBASAR
АО «НАК «Казатомпром»

Программа была создана в 2020 году для привлечения лучших и талантливых выпускников вузов и их последующего трудоустройства в АО "НАК "Казатомпром".

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ:

Предоставление уникальной возможности талантливой молодежи страны проявить себя и реализовать свой потенциал.



Программа IZBASAR включает ТРИ основных этапа реализации:

- Отбор молодых талантов
- Развитие молодых талантов
- Мониторинг развития молодых специалистов

Отбор в программу IZBASAR состоит из 5 этапов:

I - решение бизнес-кейса

II - тесты на способности к анализу числовой и вербальной информации, а также на знание английского языка

III - групповое упражнение

IV - интервью по компетенциям и ролевая игра

V - личный мотивационный опросник, мотивационное эссе и панельное интервью



Первый поток IZBASAR:

В декабре 2021 года завершается третья стажировка 5 молодых специалистов: 3 из 5 уже имеют предложения от работодателей отрасли

Второй поток IZBASAR:

- В апреле текущего года начался прием заявок на второй поток программы IZBASAR.
- С апреля до мая текущего года в программу IZBASAR поступило более 870 заявок.
- В августе на финальный этап программы прошло 25 полуфиналистов.



С сентября 2021 года начали стажировку 8 молодых специалистов второго потока

В рамках программы «Izbasar» предусмотрены следующие инструменты, которые содействуют форсированному развитию молодых специалистов:



Обучение в процессе самой работы;
Проектная деятельность и производственная работа;
Ротации (2 ротации on field track и 1 ротация в головном офисе);



Межротационное обучение у экспертов по развитию личностно-деловых и профессиональных компетенций;
Еженедельные неформальные встречи с проектной командой;
Тимбилдинг;



Работа с наставниками из числа опытных руководителей и лучших экспертов атомной отрасли;



Коучинг и индивидуальный план развития



Личное портфолио;
Трудоустройство при успешном ее прохождении.



Преимущества программы IZBASAR:

- **Возможность проявить себя и получить работу мечты без практического опыта работы**
- **Расширение своего нетворка путем создания контактов с наставниками и коллегами**
- **Нацеленное развитие через наставничество, коучинг и недели обучения**
- **Развитие профессиональных навыков и реализация производственных проектов на предприятиях**



Основные требования перед кандидатом в программу IZBASAR?



- **Географическая мобильность: необходимо, чтобы молодой специалист имел возможность менять локацию ротации**
- **Выпускник университета 2019, 2020 и 2021 года**
- **Гражданство Республики Казахстана**

Важно отметить, что программа предоставляет всем кандидатам равные возможности. Основной фокус отбора направлен на лидерские и личностные компетенции молодого специалиста.



Если вам интересно стать участником программы IZBASAR, вы можете следить за нашими социальными сетями:



**Instagram: @Izbasarprogram
Facebook: Izbasar Program**

В рамках реализации программы проходят интересные мероприятия, такие как Карьерный Хакатон и Гостевые лекции экспертов отрасли в университетах. В социальных сетях мы оповещаем о грядущих событиях.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



KAZATOMPROM
NATIONAL ATOMIC COMPANY