

Утверждено Отраслевой комиссией по
социальному партнерству и регулированию
социальных и трудовых отношений
нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и
нефтегазохимической отраслей
Протокол № 3-2020 от «16» октября 2020 года

**Дополнительное соглашение №1
к Отраслевому соглашению в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей
и нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан
на 2020-2022 годы**

Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан № 61
от « 05 » ноября 2020 года

г. Нур-Султан, 2020 год

Дополнительное соглашение №1
к Отраслевому соглашению в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и
нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы

г. Нур-Султан

«___» _____ 2020 года

В соответствии с Протоколом № 3-2020 заседания Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в нефтегазовой отрасли от «___» _____ 2020 года, пунктом 1.5 Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение),

- государство, в лице Министерства энергетики Республики Казахстан (далее - Министерство);

- работодатели нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, в лице их полномочного представителя: Объединение юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» и отраслевые организации (далее - Работодатель);

- работники нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, в лице их полномочных представителей работников: ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса», ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз» и ОО «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» (далее – Профсоюзы) заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 к Отраслевому соглашению и согласились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

1. Наименование раздела III «Порядок рассмотрения программных и стратегических документов» изложить в следующей редакции:

«III Рассмотрение программных и стратегических документов».

2. Пункт 1.1 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Отраслевое соглашение о социальном партнерстве в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы (далее - Соглашение) заключено в целях создания Общества Всеобщего Труда, стабильной и эффективной деятельности отраслевых организаций для развития главного богатства страны – человека в условиях новых технологий, роботизации и автоматизации, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан,

трудовым законодательством РК, Законом РК «О профессиональных союзах», Конвенциями Международной организации Труда, ратифицированными Республикой Казахстан, а также в соответствии с Генеральным соглашением между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2018-2020 годы (далее – Генеральное соглашение)».

3. Пункт 1.2 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2 Сторонами Соглашения являются:

- государство, в лице Министерства энергетики Республики Казахстан (далее - Министерство);

- работодатели нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, в лице их полномочного представителя: отраслевой ассоциации - Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» и отраслевые организации (далее - Работодатель);

- работники нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, в лице полномочных представителей работников: ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса», ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз» и ОО «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» (далее - Профсоюзы)».

4. Подпункт 2) пункта 1.3 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«2) создание эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений;».

5. Пункт 1.8 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.8. Соглашение является основой для переговоров в организациях при заключении коллективных договоров, содержание которых не должно ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РК и Генеральным соглашением.».

6. Подпункт 1) пункта 1.12 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1) социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), государственными органами, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанная на равноправном сотрудничестве;».

7. Подпункт 4) пункта 1.12 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«4) коллективный договор – правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между работниками в лице их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. Коллективный договор может заключаться как в организациях, так и в филиалах и представительствах иностранных юридических лиц. В организации заключается один коллективный договор;»

8. Подпункт 9) пункта 1.12 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«9) представители работников – профессиональные союзы и их объединения, а при их отсутствии выборные представители, избранные и уполномоченные на общем собрании (конференции) работников большинством голосов участников при присутствии на нем (ней) не менее двух третей работников (делегатов конференции) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РК;».

9. Подпункт 12) пункта 1.12 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«12) трудовой спор – разногласия между работником (работниками) и работодателем (работодателями), в том числе ранее состоявшими в трудовых отношениях, по вопросам применения трудового законодательства РК, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя».

10. Подпункт 10) пункта 2.1 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«10) содействовать развитию единой системы учета трудовых договоров в соответствии с трудовым законодательством РК;».

11. Подпункт 3) пункта 2.2 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«3) осуществляют в составе Производственного совета по безопасности и охране труда (далее – Производственный совет) совместные действия с Профсоюзами (а при их отсутствии с выборными представителями работников) по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда;».

12. Подпункт 4) пункта 2.3 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«4) осуществляют в составе Производственного совета совместные действия с работодателями по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда;»

13. Дополнить подпункт 7) пункта 2.3 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» новыми абзацами следующего содержания:

«Интересы работников в пределах делегированных им полномочий представляют органы профессиональных союзов в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», а при их отсутствии – выборные представители.

В случае, если членство работников в профессиональных союзах составляет менее половины штатной численности работников организации, то интересы работников могут представлять профессиональные союзы и выборные представители.

Не допускается ведение коллективных переговоров между работодателем и работниками без участия профессионального союза, если в данной организации создан профессиональный союз.».

14. Подпункт 9) пункта 2.3 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«9) проводят разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по применению норм трудового законодательства РК, а также положениям коллективного договора, развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах в соответствии с нормами законодательства о профессиональных союзах;».

15. Подпункт 3) пункта 4.6 раздела IV «Развитие социального партнерства и диалога в отраслях» изложить в следующей редакции:

«3) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав работников в сфере труда и совершенствования трудового законодательства РК;».

16. Подпункт 6) пункта 5.2 раздела V «Основные принципы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«6) заработная плата работникам отраслей устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц, не позже первой декады следующего месяца. Дата выплаты заработной платы предусматривается трудовым, коллективным договорами».

17. Дополнить первый абзац подпункта 7) пункта 5.2 раздела V «Основные принципы оплаты труда» текстом следующего содержания:

«При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы в соответствии с Трудовым кодексом РК.».

18. Дополнить третий абзац подпункта 7) пункта 5.2 раздела V «Основные принципы оплаты труда» текстом следующего содержания:

«Размер пени рассчитывается исходя из 1,25-кратной официальной ставки рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется за

каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивая днем выплаты».

19. Пункт 6.5 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«6.5 Вахтовый метод — это особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к постоянному месту жительства. Работодатель обязан обеспечивать работников, работающих вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ жильем и организовать их питание для обеспечения жизнедеятельности, доставку от пункта сбора до места работы и обратно, а также условиями для выполнения работ и междусменного отдыха. Работодатель определяет порядок применения вахтового метода работы, а также обеспечивает необходимыми условиями пребывания работника на объекте производства работ и в местах, специально оборудованных для проживания (вахтовых поселках), в соответствии с трудовым, коллективным договорами и (или) положением о вахтовом методе работы, утверждаемым работодателем».

20. Пункт 6.9 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«6.9 В соответствии с Постановлением Правительства РК от 31.10.2017 года №689 «Об утверждении перечня праздничных дат в Республики Казахстан» первое воскресенье сентября считается профессиональным праздником - «Днём работников нефтегазового комплекса». В этот день или накануне Работодатели и полномочные представители работников рассмотрят возможность организации и проведения торжественного собрания в организациях с чествованием передовиков производства».

21. Абзац второй подпункта 4) пункта 8.1 раздела VIII «Содействие занятости» изложить в следующей редакции:

«- оказания содействия в трудоустройстве с соблюдением условий трудовых и коллективных договоров в соответствии с трудовым законодательством РК;».

22. Подпункт 10) пункта 8.1 раздела VIII «Содействие занятости» изложить в следующей редакции:

«10) производят социальные отчисления в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании и исполняют иные обязанности в соответствии с трудовым законодательством РК;»

23. Подпункт 3) пункта 9.1 раздела IX «Гендерная и молодежная политики» изложить в следующей редакции:

«3) по письменному заявлению беременной женщины, законного представителя (одного из родителей, усыновителя, удочерителя, опекуна, попечителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии

с медицинским заключением устанавливать режим неполного рабочего времени;».

24. Раздел XI «Порядок формирования и деятельности производственного Совета по безопасности и охране труда» исключить.

25. Подпункт 2) пункта 12.2 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«2) Принимают меры по предотвращению любых рисков причинения вреда жизни и здоровью работников, в т.ч. по предотвращению профессиональных рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем:

- организации эффективной работы служб всех уровней, ответственных за безопасность и охрану труда;

- создания условий для деятельности Производственного совета;

- организации внутреннего контроля за состоянием и условиями безопасности и охраны труда с учетом производственного и научно-технического прогресса».

26. Абзац второй подпункта 19) пункта 12.2 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«Характеристики условий труда, гарантии и льготы за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах, а также в актах работодателя;».

27. Подпункт 1) пункта 12.3 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«1) в составе Производственного совета организуют совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;».

28. Подпункт 6) пункта 12.3 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«6) в составе Производственного совета осуществляют внутренний контроль по безопасности и охране труда, а также участвуют в расследовании несчастных случаев, травматизма, профессиональных заболеваний, проводят анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня, контролируют их выполнение;».

29. Раздел XIII «Порядок формирования и деятельности Совета по вопросам предупреждения и рассмотрения коллективных трудовых споров» исключить.

30. Раздел XVI «Порядок формирования, компетенции и деятельность группы наблюдателей для участия в разработке и принятии соглашений, коллективных договоров» исключить.

Общественное объединение
«Отраслевой профессиональный союз
работников химической, нефтехимической и
родственных отраслей промышленности»
Председатель


К. Примкулов



Общественное объединение
«Казахстанский нефтегазовый
отраслевой профессиональный союз»
Председатель


Е. Мустафина



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

Объединение юридических лиц
«Казахстанская ассоциация организаций
нефтегазового и энергетического комплекса
«KAZENERGY»
Генеральный директор


Б. Акчулаков



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:

Вице-министр энергетики
Республики Казахстан


А. Магауов

