

Мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ,  
химия салаларындағы әлеуметтік әріптестік  
пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын  
реттеу жөніндегі салалық комиссияның  
2023 жылғы 31 наурыздағы  
№ 1-2023 хаттамасымен бекітілді

**2023 – 2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының мұнай-газ,  
мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларындағы әлеуметтік  
әріптестік салалық келісімге № 1 қосымша келісім**

Қазақстан Республикасы  
Еңбек және халықты әлеуметтік  
қорғау министрлігінде  
2023 жылғы «5» сәуір  
№ 94 тіркелген

*Б. Бердұқан Бек*

Астана қ., 2023 жыл



**2023 – 2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының мұнай-газ,  
мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларындағы әлеуметтік  
әріптестік салалық келісімге**

**№ 1 қосымша келісім**

Астана қ.

2023 жылғы «\_\_» \_\_\_\_\_

Мұнай-газ саласындағы әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссия отырысының 2023 жылғы 31 наурыздағы № 1-2023 хаттамасына, 2023-2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларындағы салалық келісімнің (бұдан әрі – Салалық келісім) 1.2-тармағына сәйкес,

- мемлекет атынан Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі (бұдан әрі – Министрлік);

- мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларының жұмыс берушілері, олардың өкілетті өкілі атынан: салалық қауымдастық «KAZENERGY» мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қазақстандық қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі және салалық ұйымдар (бұдан әрі – Жұмыс беруші);

- мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларының жұмыскерлері атынан, олардың өкілетті өкілдері: «Қазақстандық мұнай-газ кешенінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ, «Қазақстандық мұнай-газ салалық кәсіптік одағы» ҚБ және «Химия, мұнай-химия және өндірістің туыстас салалары жұмыскерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ (бұдан әрі – Кәсіподактар) жұмыскерлері Салалық келісімге осы № 1 қосымша келісім жасасты және Салалық келісімге мынадай өзгеріс енгізуге келісті:

1. «Еңбекақы төлеудің негізгі принциптері» V-бөлімінің 5.2-тармағының 3-1) тармақшасы мынадай редакцияда баяндалсын:

«3-1) Бірінші және екінші біліктілік разрядтары арасындағы салаларда разрядаралық коэффициенттің ең төменгі шегі кемінде - 1,14; екінші және үшінші арасында – кемінде 1,07; үшінші және төртінші арасында – 1,05; төртінші және бесінші - кемінде 1,08; бесінші және алтыншы арасында - кемінде 1,05; алтыншы және жетінші, жетінші және сегізінші разрядтар арасында – кемінде 1,01 болып белгіленсін;



Егер ұйымдарда еңбекақы төлеу жүйесі неғұрлым жоғары мәндері бар разрядаралық коэффициенттерді көздеген жағдайда, оларды төмендету жағына қарай қайта қарауға болмайды;».

«Еңбекақы төлеудің негізгі принциптері» V-бөлімінің 5.2-тармағының 4) тармақшасы мынадай редакцияда баяндалсын:

4) ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды (немесе) қауіпті жұмыстарда істейтін сала жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеу еңбек жағдайларының зияндылық және қауіптілік дәрежесі бойынша жіктейтін салалық коэффициенттерді ескере отырып, мөлшері ұжымдық шартта немесе жұмыс берушінің актісінде айқындалатын жоғары лауазымдық жалақыларды (мөлшерлемелерді) немесе қосымша ақыларды белгілеу арқылы қалыпты еңбек жағдайлары бар жұмыстарда істейтін жұмыскерлердің еңбегіне ақы төлеумен салыстырғанда жоғары мөлшерде белгіленеді.

Ауыр жұмыстармен, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстармен айналысатын жұмыскерлердің еңбегіне ақы төлеу еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған және денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті мемлекеттік органмен келісім бойынша өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізіміне, ауыр жұмыстардың, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстардың тізбесіне сәйкес белгіленеді.

Салалық коэффициенттер «Өндірістік орта факторларының зияндылығы мен қауіптілігі, еңбек процесінің ауырлығы мен шиеленісі көрсеткіштері бойынша еңбек жағдайларын бағалаудың гигиеналық критерийлері және сыныптау» әдістемелік ұсынымдарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі санитариялық-эпидемиологиялық бақылау комитеті төрағасының 2020 жылғы 31 желтоқсандағы № 24 бұйрығына және «Еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді міндетті мерзімдік аттестаттау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2015 жылғы 31 желтоқсанда №12743 тіркелген Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы № 1057 бұйрығына сәйкес зияндылық дәрежесі бойынша жіктелетін еңбек жағдайларына сәйкес келетін мөлшерде белгіленеді. Бірінші разрядты жұмысшының Базалық тарифтік ставкасынан пайызбен (6, 10, 14, 18, 22, 26) тіркелген.

2. Осы №1 Қосымша келісімде қозғалмаған Салалық келісімнің барлық шарттары өзгеріссіз қалады және Әлеуметтік әріптестер тараптары олар бойынша өз міндеттемелерін растайды.



3. Осы №1 Қосымша келісім Салалық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылады және мемлекеттік және орыс тілдерінде заңды күші бірдей 6 данада жасалды. Сала ұйымдарында Жұмыс берушілер мен Кәсіподақтар осы №1 Қосымша келісімді қол қойылған күнінен бастап бір ай ішінде жұмыскерлердің назарына жеткізуді бірлесіп қамтамасыз етеді.

4. Осы №1 Қосымша келісім Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінде тіркелген күнінен бастап күшіне енеді және 2025 жылғы 31 желтоқсанды қоса алғанға дейін қолданылады.

5. Әлеуметтік әріптестік тараптарының қолдары:

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЭНЕРГЕТИКА МИНИСТРЛІГІ:**

Қазақстан Республикасының  
Энергетика вице-министрі



Ө. Мағауов

**ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ӨКІЛІ:**

«KAZENERGY» Қазақстан мұнай-газ  
және энергетика кешені ұйымдарының  
қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі  
Бас директор



К. Ибрашев

**ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ӨКІЛДЕРІ:**

«Қазақстан мұнай-газ кешенінің салалық кәсіптік одағы»  
қоғамдық бірлестігі  
Төраға



С. Қалиев

«Қазақстан мұнай-газ салалық  
кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі  
Төраға



Е. Мұстафина

«Химия, мұнай-химия және өнеркәсіптің  
туыстас салалары жұмыскерлерінің салалық  
кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі  
Төраға



К. Пірімқұлов