



**NCOOC**  
NORTH CASPIAN  
OPERATING COMPANY

## **VIII Евразийский Форум KAZENERGY**

### **1-ое заседание Евразийского Женского Энергетического Клуба**

#### **Роль женщин в устойчивом развитии энергетики**

**Astana**



**NCOC**  
NORTH CASPIAN  
OPERATING COMPANY

## Предпосылки для лидерства женщин в нефтяной отрасли

*Нефтегазовая отрасль является одной из динамично развивающейся отраслью в стране, где роль женщин непрерывно растет и занимает определенное место в развитие социально-экономической и правовой сферах, гендерной политики.*

*Компания НКОК уделяет большое внимание роли женщин в жизни компании, оказывает всестороннюю поддержку в карьерном росте, повышении квалификации, применении полученного образования по направлениям, рассмотрении и решении вопросов, связанных с совмещением личной жизни, семьи и охраны здоровья.*

Нефть является одним из самых ценных полезных ископаемых и товаров в современном мире под названием «чёрное золото» - это инструмент геополитики, за нефть ведутся войны, она оживляет и обогащает экономику любого государства. Поиск и добыча нефти осуществляется людьми разных профессий (геологи, буровики, разработчики, технологи, механики и пр.), которых объединяют под общим названием — **нефтяники**.

Согласно Нефтяной энциклопедии Казахстана 2005 года среди **2500** представленных ветеранов, первооткрывателей и руководителей нефтегазовой промышленности **189** представлены прекрасной половиной человечества.

Нефтегазовая отрасль ассоциируется для многих как чисто мужская отрасль, но на практике женщин можно также встретить на любом участке нефтяных операций, за исключением буровых, строительных и ремонтных работ.

Это женщины – геологи, геофизики, инженера разработчики, операторы добычи нефти и газа, технологи, химики, лаборанты и многие другие вспомогательные профессии, так или иначе связанные с нефтяными операциями. Они трудятся наравне с мужчинами, и достигают определенных высот в иерархии управленчества.

Особое место занимают в этом списке женщины – учёные, активно работающие в научно-исследовательских и проектных институтах нефтегазовой отрасли.

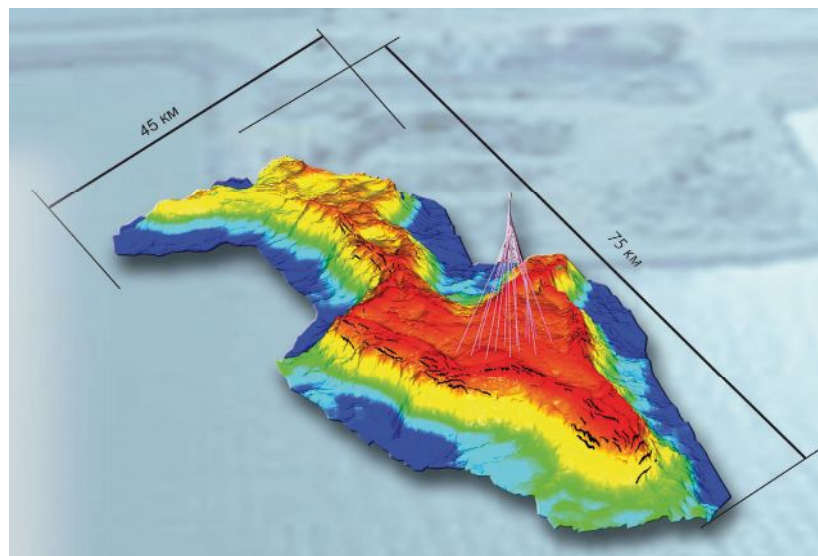
В нашей стране большая часть нефтегазовых залежей уже открыта, но еще не все месторождения разрабатываются, а проведение нефтяных операций на море, на шельфе Каспийского моря – это новое направление для Казахстана.

Как вы знаете, Северо-Каспийский проект является одним из первых морских проектов, известным своими открытиями нефтегазовых месторождений на мелководье, экологически чувствительной зоне, одним из которых является месторождение Кашаган с геологическими запасами по нефти 4,6 млрд. тонн.

Месторождение Кашаган – это уникальное месторождение по географическому расположению, геологическому строению, фильтрационно-ёмкостным свойствам коллекторов, гидродинамическим и термобарическим характеристикам продуктивных пластов, физико-химическим свойствам пластовых флюидов.

Потребность в квалифицированных специалистах для оценки, разработки и освоения новых месторождений, а также проведения наземных и морских операций растёт с каждым годом, поэтому привилегии устроиться на работу есть как у парней, так и у девушек.

Нефтяником не рождаются – нефтяником становятся!



Как вы знаете нефтегазовая отрасль, как и любая другая отрасль, не может обходиться без юристов, финансистов, бухгалтеров и многих других специалистов, которые достойно трудятся на своих постах и многие женщины в этой области достигли определенных высот, примером могут служить АО НК «КазМунайГаз» и его дочерние компании, НКОК, КПО, ТШО и многие другие компании, где они занимают позиции управляющих директоров, директоров департаментов и другие управленческие должности.

Хороший специалист имеет огромные перспективы на будущее продвижение, и это не зависит от пола, а зависит от конкретного человека и, в первую очередь, его отношения к выбранной профессии. Каждый может стать успешным в нефтяном деле, если имеет соответствующие знания и уважение к выбранной профессии, а также творчески и ответственно подходит к выполняемой работе.

На примере нашей компании НКОК, где из **337** общего количества сотрудников **155** составляют женщины, среди которых **48** занимают руководящие должности. Полагаю, это хороший пример, когда говорим о предпосылках для лидерства женщин в нефтяных компаниях, о реалиях гендерной политики.

Одним из ярких примеров женского участия и лидерства в нефтегазовой отрасли являются научно-исследовательские и проектные институты (НИПИ), где в основном (**около 60%**) трудятся женщины, которые занимают ведущие роли - от генеральных директоров и их заместителей до руководителей департаментов, отделов и лабораторий.

Роль женщин в научно-исследовательской деятельности велика, так как они вовлечены во все процессы, без которых не принимаются ни одно решение о разведке новой перспективной площади, о начале бурения разведочной или эксплуатационной скважины, об освоении новых месторождений и оптимизации добычи на разрабатываемых объектах.

Многие решения базируются на научно обоснованных выводах, закреплённых в проектных и других документах, выполняемых институтами и прошедших апробацию на высоком государственном уровне. Это та область, где женщины с профессией, связанной с нефтяной отраслью, лидируют и есть предпосылки для лидерства в будущем.

Кроме того, женщины-нефтяники, которые работают в офисах компаний, институтов и государственных организаций – это большая **армия неоценимой поддержки** для осуществления поставленных задач нефтегазодобывающими предприятиями.

Это ежедневная, кропотливая работа в части анализа данных по скважинам, пластам и объектам эксплуатации, корректировки и планирования геолого-геофизических и гидродинамических исследований, определения объема и вида ремонтных работ с целью достижения проектных уровней добычи и экономической рентабельности предприятия. Результаты анализа используются при выработке плана и стратегии компании на будущее.



Нефтяник, владеющий геолого-техническими знаниями и знаниями действующего законодательства РК, является ценным работником для любой компании в целом, так как эти знания в совокупности позволяют грамотно проанализировать ситуацию и скоординировать вопросы по подготовке необходимых документов и программ для осуществления нефтяных операций в рамках действующего законодательства РК.

Дефицита талантливых женщин среди высококвалифицированных специалистов нет, есть просто сложившееся впечатление отсутствия доступных талантливых работников женского пола.



Женщина-нефтяник – это талантливая, многогранная труженица, которая успешно работает на любой должности и в любых условиях. Сегодня они являются прекрасными исполнителями и руководителями – это доказано существующей практикой в нефтяной отрасли.

Наше присутствие на сегодняшнем форуме показывает, что принимающие решения с точки зрения женского менталитета являются максимально осторожными и щадящими, а также социально – ориентированными.

Реализация государственной гендерной политики должна учитывать отечественный и международный опыт в сфере достижения гендерного равенства по всем направлениям, включая увеличение доли женщин в нефтяной отрасли, что благоприятно повлияет на принятие важных стратегических решений по выполнению главной задачи страны - переводу экономики государства на индустриально-инновационную платформу.

Для активного участия женщин в нефтяной отрасли надо предусмотреть следующее:

- создание атмосферы для самореализации женщин без ущемления их прав;
- представление возможности быть лидером в нефтегазовой отрасли по специальности;
- закрепление и защита прав женщин как процедурно, так и нормативно.

Женщина на порядок больше тратит сил, энергии и времени для того, чтобы доказывать каждым прожитым днём, что они работают и могут работать не хуже, чем мужчины.

















БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!