

Система поощрения для повышения культуры безопасности

25-ЛЕТИЕ ОСРП КАРАЧАГАНАКСКОГО ПРОЕКТА



1

Цели

- ✓ Мотивация и побуждение сотрудников практиковать безопасное поведение на рабочем месте





2

Правила КПО в области ОТ, ТБ и ООС



ПОЛИТИКА КПО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Карачаганов Патрологуй Сердарович Б.Б. (КПО), является одной из ведущих нефтяных компаний в Республике Казахстан, осуществляет разработку карачагановского нефтегазоконденсатного месторождения общей площадью свыше 280 квадратных километров и расположенного на северо-западе Казахстана.

Политика КПО направлена на охрану здоровья и обеспечение безопасности наших сотрудников и жителей, поддержание высокого уровня культуры охраны труда, охраны безопасности и охраны окружающей среды в рамках нашей деятельности, обеспечение целостности и безопасной эксплуатации наших производственных объектов в соответствии с требованиями.

При выполнении своих производственных обязательств, КПО, как социально ответственная компания, всегда обязуется поддерживать эффективную культуру охраны труда, охраны безопасности и охраны окружающей среды, предоставляя равные возможности всем сотрудникам.

Наша политика применима к:

- всем производственным объектам, принадлежащим и контролируемым КПО;
- всем подразделениям КПО;
- всем лицам, работающим по поручению или от имени КПО, включая Поддерживающие организации посетителей.

КПО обязуется:

- Обеспечить, что требования действующего законодательства, нормативных правовых актов, требований потребителей и применимых обязательств, касающихся охраны труда и охраны окружающей среды, являются приоритетными для нас, вместе с соблюдением требований, связанных с охраной здоровья и безопасностью окружающей среды.
- Минимизировать воздействие производственных процессов на профессиональную пригодность персонала с учетом выполнения установленных задач по предотвращению потенциальных травматических повреждений и вреда здоровью работников, а также, по обеспечению охраны окружающей среды и минимизации воздействия на нее.
- Предоставлять информацию о состоянии охраны труда, охране безопасности и окружающей среды, а также о состоянии охраны окружающей среды и минимизации воздействия на нее.
- Поддерживать работу по повышению уровня культуры охраны труда, охраны безопасности и охраны окружающей среды КПО, ТБ и ООС, включая роль и повышение информативности в области ОТ, ТБ и ООС, при этом способствуя устойчивому развитию Группы Компаний.
- Применять подход на основе анализа данных при планировании, организации, осуществлении, контроле, мониторинге, оценке и контроле, включая анализ рисков в области ОТ, ТБ и ООС на всех производственных объектах нашей деятельности, а также, реализацию программ, связанных с охраной безопасности и целостности производственных объектов и безопасной эксплуатацией наших производственных объектов.
- Обеспечивать стратегический подход к управлению рисками безопасности в области ОТ, ТБ и ООС, при этом работая на опережение потенциальных рисков и обеспечивая соответствие требованиям законодательства, потребителей и других заинтересованных сторон.
- Осуществлять работу по управлению качеством в области ОТ, ТБ и ООС, обеспечивая прозрачность, ясность и доступность информации о состоянии охраны труда, охраны безопасности и охраны окружающей среды.
- Обеспечивать полное соблюдение требований законодательства РК в области безопасности дорожного движения и иерархичности строгости к управлению качеством охраны безопасности путем дальнейшего развития, поддержания и обновления требований системы управления безопасностью производственных объектов (СУБП).
- Обеспечивать наличие достаточных ресурсов для выполнения работ в области ОТ, ТБ и ООС в соответствии с настоящей политикой, предоставляя возможности обучения для всего персонала и учитывать показатели ОТ, ТБ и ООС при осуществлении сотрудничества с Поддерживающими организациями.

КПО рассчитывает на то, что:

- Каждый сотрудник будет соблюдать политику в области ОТ, ТБ и ООС, обеспечивая соответствие и соблюдение требований ОТ, ТБ и ООС, и принимая участие в охране труда и безопасности на производственных объектах и в Поддерживающих организациях, и в выполнении работ в рамках производственной деятельности.
- Все сотрудники Карачаганак и Поддерживающих организаций осознают свою личную ответственность за соблюдение требований ОТ, ТБ и ООС и будут способствовать созданию культуры безопасности в области ОТ, ТБ и ООС. Каждый сотрудник должен взаимодействовать с другими сотрудниками, включая партнеров, поставщиков, заказчиков, клиентов, общественность, и все stakeholders, включая партнеров для всех уровней, с которыми мы работаем.

Настоящая политика будет доведена до сведения всех сотрудников Компании, Поддерживающих организаций и посетителей.

Сентябрь, 2011 Дalgat Muz
Генеральный директор

“При выполнении своих производственных обязательств, КПО, как социально ответственная компания, всецело обязуется поддерживать эффективную культуру охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды”

В поддержку данной политики в КПО были разработаны:

- ✓ 3 “Золотых правила”
- ✓ 11 Жизненно важных правил
- ✓ 10 Правил, составляющих “Основы безопасности технологических процессов”

- **Соблюдать** требования законодательства, стандартов и процедур
- **Вмешиваться** и предотвращать любые факты нарушения правил охраны труда и ТБ
- **Уважать** друг друга, наших подрядчиков и местное население





11 ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ПРАВИЛ

описывают простые действия человека, которые необходимо предпринять для предотвращения смертельного случая на производстве.



3 Положительное поведение

- ☑ Неукоснительное соблюдение Золотых Правил КПО и Жизненно важных правил
- ☑ Наставничество других работников
- ☑ Активное участие в программе наблюдений, расследовании происшествий и инспекциях на объектах, кампаниях по ТБ
- ☑ Инновационные идеи по улучшению охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды
- ☑ Постоянная практика безопасного поведения на рабочем месте
- ☑ Активное участие в мероприятиях по лидерству по ТБ и наставничеству



Задачи программы карточки ОТ, ТБ и ООС

- ✓ Улучшение техники безопасности в компании в целом
- ✓ Изменение поведения сотрудников и формирование привычки безопасного ведения работ
- ✓ Предотвращение происшествий и травм, устранение / сведение рисков к минимуму

КАРТОЧКА ОТ, ТБ и ООС



Увидел – Останови – Сообщи

Небезопасное условие
 Небезопасное действие

Предложение
 Потенциально опасный случай

Хорошая практика

| | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| № бейджа КПО | | |
| Ваши ФИО | | |
| Ваша компания / отдел | | |
| Дата и время | | |
| Место наблюдения | Объект / офис | Участок / кабинет |
| | | |
| Наблюдаемая компания | | |
| КАТЕГОРИЯ НАБЛЮДЕНИЯ (отметить нужное) | | |
| Работы на высоте / Строительные леса | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Земляные работы | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Сероводород / Опасные вещества | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Замкнутое пространство | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Линия огня / Падающие или движущиеся предметы | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Изоляция источников энергии / Электробезопасность | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Разрешение на производство работ / Оценка риска / Наряд-допуск | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Грузоподъемные работы | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Огнеопасные работы / Взрыво- и пожароопасность | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Вождение / Транспортировка грузов | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Отключение защитных устройств | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Безопасность технологических процессов/ Целостность объектов | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Поскальзывания / Спотыкания / Падения / Поддержание чистоты и порядка | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| СИЗ / Оборудование по обеспечению безопасности / Знаки безопасности | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Переносное оборудование / Ручные инструменты | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Аварийное реагирование | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Охрана окружающей среды | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Охрана здоровья / Эргономика / Санитарно-бытовые условия | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

ОПИШИТЕ ВАШЕ НАБЛЮДЕНИЕ / ПРЕДЛОЖЕНИЕ

КАКИЕ МЕРЫ ВЫ ПРЕДПРИЯЛИ?

КОМУ ВЫ СООБЩИЛИ О НАБЛЮДЕНИИ?
(Укажите ФИО и должность)

СПАСИБО! А сейчас передайте карточку ответственному лицу / ТБ, либо опустите в ящик для сбора карточек или отправьте на HSECardPrSup@kpo.kz

КОРРЕКТИРУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ / ИЗВЛЕЧЕННЫЕ УРОКИ
(заполняется ответственным лицом / отделом ТБ до регистрации)

ФИО:

Дата:

РАБОТНИК ТБ ДОЛЖЕН ОПРЕДЕЛИТЬ, ОТНОСИТСЯ ЛИ ДАННОЕ НАБЛЮДЕНИЕ К ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНОЙ СИТУАЦИИ

ДА

НЕТ

Как работает программа карточки ОТ, ТБ и ООС

Наблюдение



Вмешательство



Заполнение карточки



Бумажные

Электронные



Назначаются
корректирующие
действия



Регистрация в
базе



Отслеживание
корректирующих
действий до полного
закрытия



Обратная связь



Работа комитетов карточки ОТ, ТБ и ООС

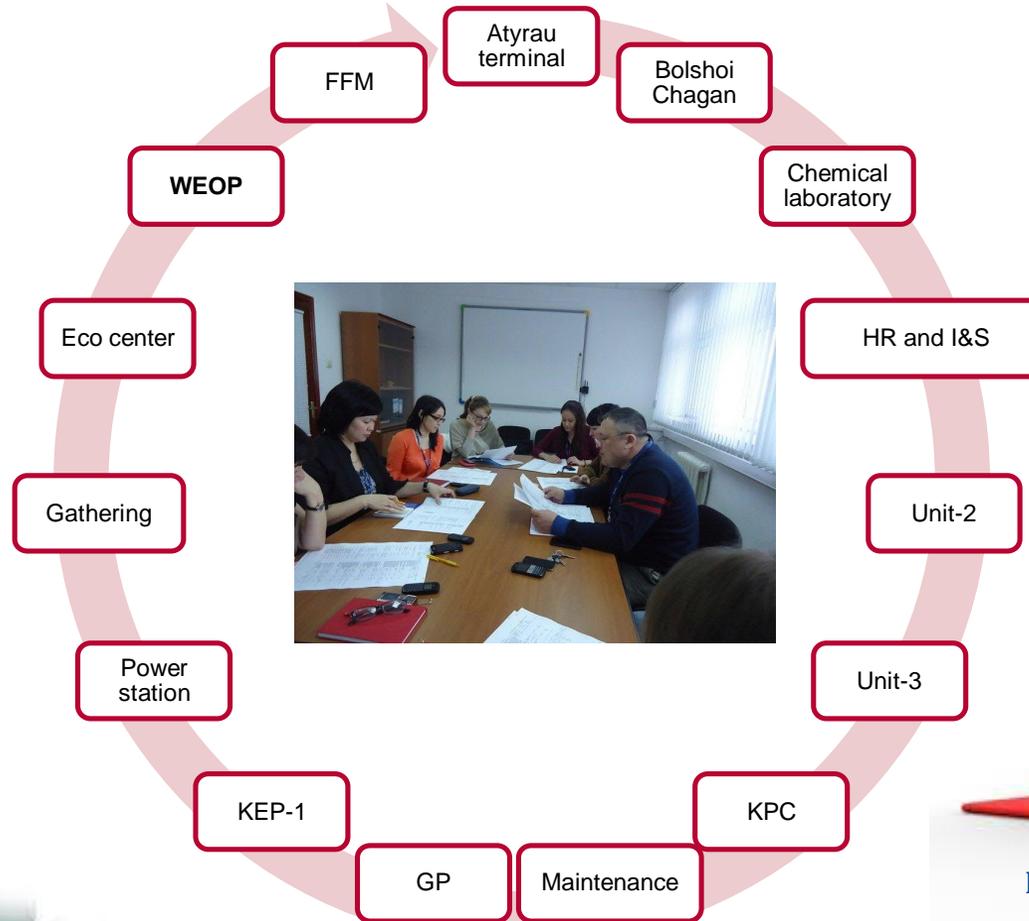
Контроль за закрытием
корректирующих
действий в Синержи/



Обратная связь/
Feedback



Пропаганда
программы,
Обучение персонала/



Рассмотрение
карточек и принятие
незамедлительных
корректирующих мер

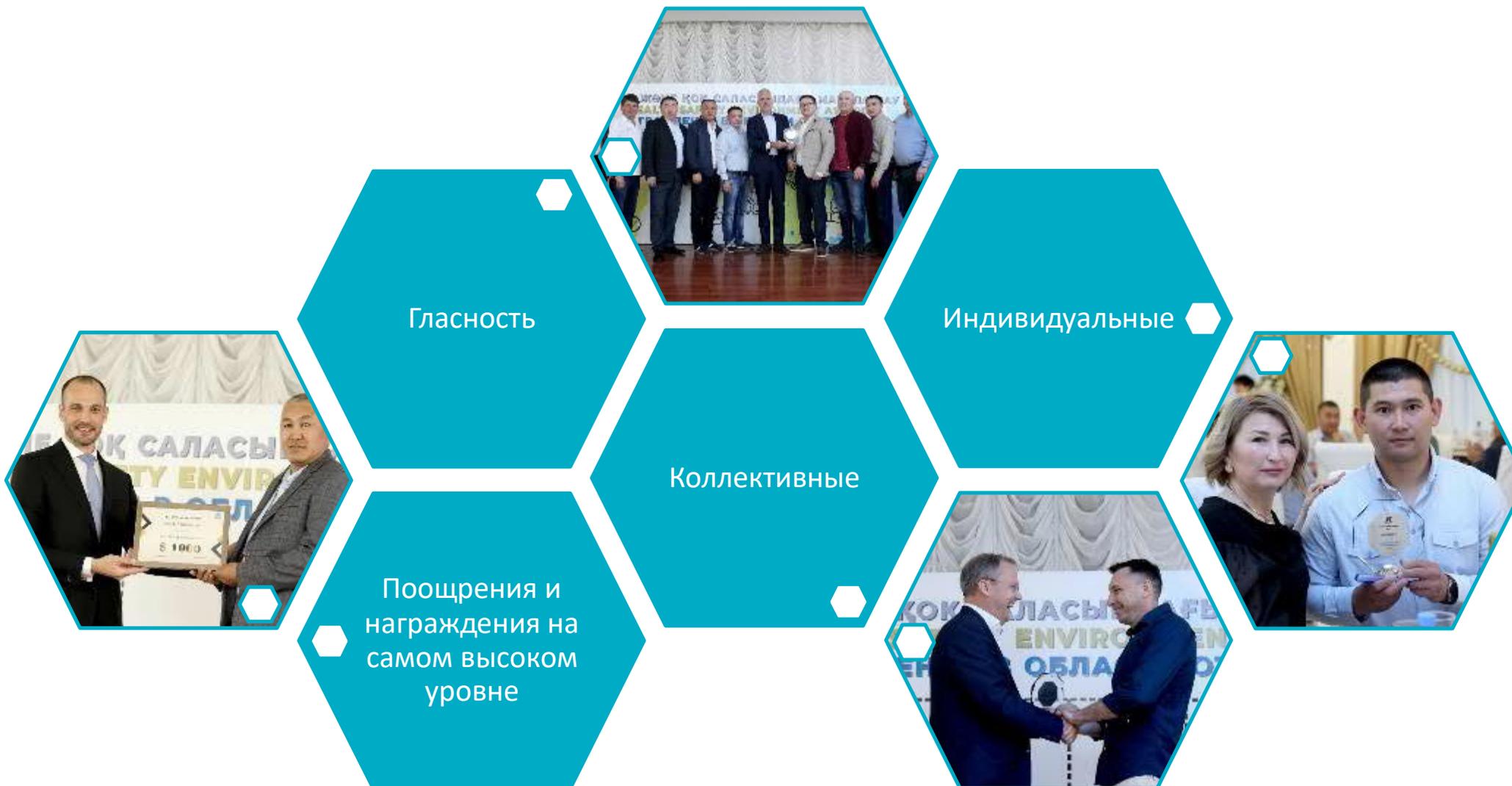


Анализ данных и
установление общих
тенденций и зон
внимания



Разработка и реализация проектов
/ кампаний с целью снижения
негативных трендов, тема месяца/

Программа поощрения за достижения в области ОТ, ТБ и ООС



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ НАГРАЖДЕНИЯ

- 14 комитетов карточек ОТ, ТБ и ООС на объектах/отделах проводят отбор и награждение на местах
- Призы: Ваучер на ужин, сувенирная продукция



ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ НАГРАЖДЕНИЯ

- Независимая комиссия по присуждению наград выбирает лучших за квартал
- Призы: Денежное вознаграждение



ЕЖЕГОДНЫЕ НАГРАЖДЕНИЯ

- Комиссия, состоящая из Директоров КПО, выбирает победителей за год
- Призы: Денежное вознаграждение

ПООЩРЕНИЯ ЗА ОСОБЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

- В любое время КПО может предусмотреть поощрение отдельного работника или группу работников за выдающиеся достижения или успехи, которые, по каким-либо причинам не были представлены в вышеуказанных категориях или графиках присуждения наград.
- Призы: грамоты, памятные подарки или денежное вознаграждение



- **Потенциальная степень тяжести** возможных последствий - когда вероятность инцидента велика и последствия могут быть очень серьезными.
- **Вмешательство** - наблюдатель должен вмешаться, внести корректировки, убедиться в том, что корректирующие действия выполнены и работа продолжена с соблюдением правил безопасности
- **Не связано с непосредственными обязанностями наблюдателя** – когда наблюдение не входит в обязанности сотрудника и его компетенцию.
- **Привыкание к рискам** – иногда люди не замечают очевидное, так как привыкают к «Рискам», связанных с их работой/ местом работы. Для нас очень ценны наблюдения, когда опасный фактор был выявлен в уже устоявшемся процессе благодаря «свежему» взгляду.
- **Неочевидные опасности** – незаметны невооружённым глазом и требуют особой внимательности со стороны наблюдателя.
- **Бдительность** – умение распознать, быстро реагировать на опасность/ небезопасное поведение.
- **Вовлеченность** – готовность приложить усилия для устранения опасности/ небезопасного поведения.



Лучший
показатель года
по ОТ, ТБ и ООС

Лучший
комитет года
по программе
карточек ОТ,
ТБ и ООС

Лучший
показатель
года по ОТ, ТБ
и ООС
подрядной
организации

- Кампании и инициативы по улучшению культуры безопасности;
- Эффективное взаимодействие между отделами КПО и/или с подрядными организациями;
- Применение уроков, извлеченных из происшествий;
- Инициативы по охране здоровья;
- Повышение компетентности в области ОТ, ТБ и ООС;
- Улучшения в области дорожной безопасности;
- Инициативы по снижению общих экологических рисков

Критерии на 2023 год:

1. **Показатель оповещения о потенциально опасных случаях (ПОС)**
Соотношение количества зарегистрированных потенциально опасных случаев к общему количеству человеко-часов должно быть не менее 2.6
2. Успешное прохождение **электронного обучения по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды**
3. Проведение хотя бы **одного вешательства в небезопасное поведение** либо **обсуждение вопросов ОТ, ТБ и ООС** с коллегой (группой), с заполнением онлайн-отчет





- Что означает соотношение ПОС к человеко-часам
- Что является потенциально опасным случаем
- Почему это важно

Беззатратное извлечение уроков





Спасибо!