

Какие есть барьеры и возможности на пути женщины-лидера?

Академия бизнеса EY
7 октября 2021



У вас есть вопрос? У нас есть ответ.
Решая сложные задачи бизнеса, мы улучшаем мир.



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Ольга Булатова



- ▶ Партнер EY
- ▶ CESA Consulting Talent Leader, EY
- ▶ Директор Академии бизнеса EY
- ▶ Руководитель программы «Женское лидерство»
- ▶ MBA, Warwick Business School
- ▶ Executive коуч, Wharton, USA
- ▶ ICF коуч
- ▶ Мама, жена, дочь, сестра, подруга, счастливая владелица лабрадора

Цифровая экономика и стереотипы в отношении женщин



57% автоматизации рабочих мест придется на долю женщин (WEF)



28% Настолько меньше зарабатывают женщины по сравнению с мужчинами с тем же уровнем квалификации



42% Девушек интересуются новостями в сфере новых технологий vs **73%** юношей



83% Названных россиянами успешных людей в IT - мужчины



25% Считают, что женщины хуже справляются с работой в IT, электронной коммерции и точных науках



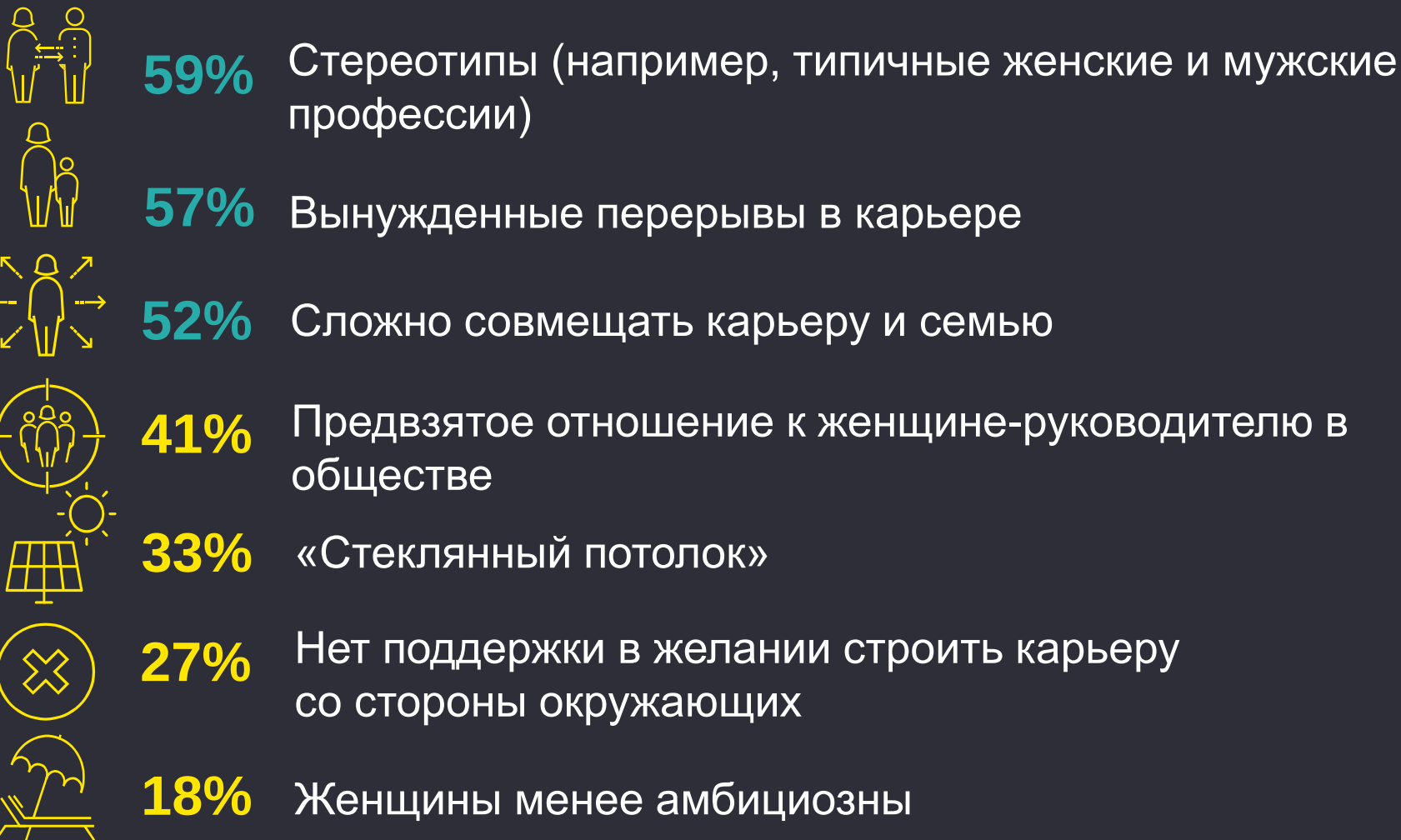
Втрое больше родителей готовы рекомендовать карьеру в IT сыновьям, чем дочерям



72% россиян разделяют мнение, что главное предназначение женщины - быть матерью и хозяйкой

Основано на исследовании NAFI research center, 2020

Барьеры на пути женщин в лидерстве



Основано на исследовании Hays

Рост экономической активности женщин – условие роста экономики

Россия:

- ▶ Экономическая активность: мужчины — 71%; женщины — 56,6%;
- ▶ Если бы экономическая активность женщин в России достигала показателя Норвегии в 61%, то ВВП был бы **на 4%** выше.
- ▶ Если бы в России уравнили экономическую активность женщин и мужчин, то это добавило бы российскому ВВП **13–14%.***

Мир:

Если женщины займут на трудовом рынке во всем мире равное с мужчинами положение, то мировой ВВП может увеличиться в 2025 году на **\$28 трлн.****

Один из основных инструментов стимулирования роста экономики - увеличение доли женщин в Советах Директоров.

Источники:

*Глава Минэкономразвития РФ М.Орешкин Второй Евразийский женский форум;

**McKinsey Global Institute 2015 The power of parity:How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth



Что поможет преодолеть барьеры?

- ▶ Система ценностей в компаниях и обществе, ориентированные на поддержание равных возможностей и равной оплат
- ▶ Продвижение успешного образа женщины-лидера
- ▶ Поддержка руководством повестки равных возможностей
- ▶ Система образования (в том числе корпоративного), способствующая гендерной диверсификации и инклюзивности
- ▶ Внедрение программ развития и наставничества для женщин-профессионалов
- ▶ Фокус на продвижение и найм женщин на руководящие роли
- ▶ Включение женщин в Советы директоров
- ▶ Создание и развитие сообществ женщин-профессионалов
- ▶ Тренинги с целью поддержания осведомлённости о гендерном разнообразии, unconscious bias и продвижению digital skills
- ▶ Гибкие условия труда

Women Leadership at EY

EY

Building a better working world

This isn't about "fixing" our women!

In our latest study, we consider the drivers for running women's leadership programs and share our reasoning for why women's leadership development is a strategic imperative in reaching our goal of gender parity at all ranks of EY.

Women's leadership at EY

3 programs aimed at different stages in our women's careers



Navigator



EMEIA Women's Leadership Program



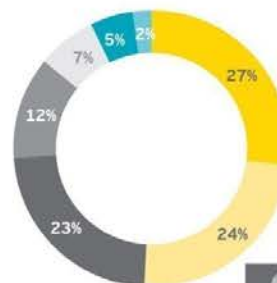
Realizing Your Potential



29% of participants have been promoted since attending the program, 16% to partner.



How has EY benefited from this program?



- Building pipeline of women leaders
- Greater engagement of women leaders
- Retention of women leaders
- Increase in number of women partners
- Greater client or customer appreciation
- Better recruitment of women leaders
- Other



96% of respondents found the program highly impactful or impactful.

What our women did after attending the program



29% have since been promoted



19% asked for additional responsibilities



12% expanded their area of specialism

Assessing the value of our EMEIA Women's Leadership Program

22 programs



452 participants since 2008



134 survey respondents



33 countries

The top three issues that the program helped our women to address were:



Taking proactive control of their career

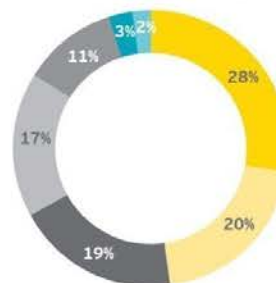


Being authentic and true to themselves



Articulating if they wanted to make partner and why

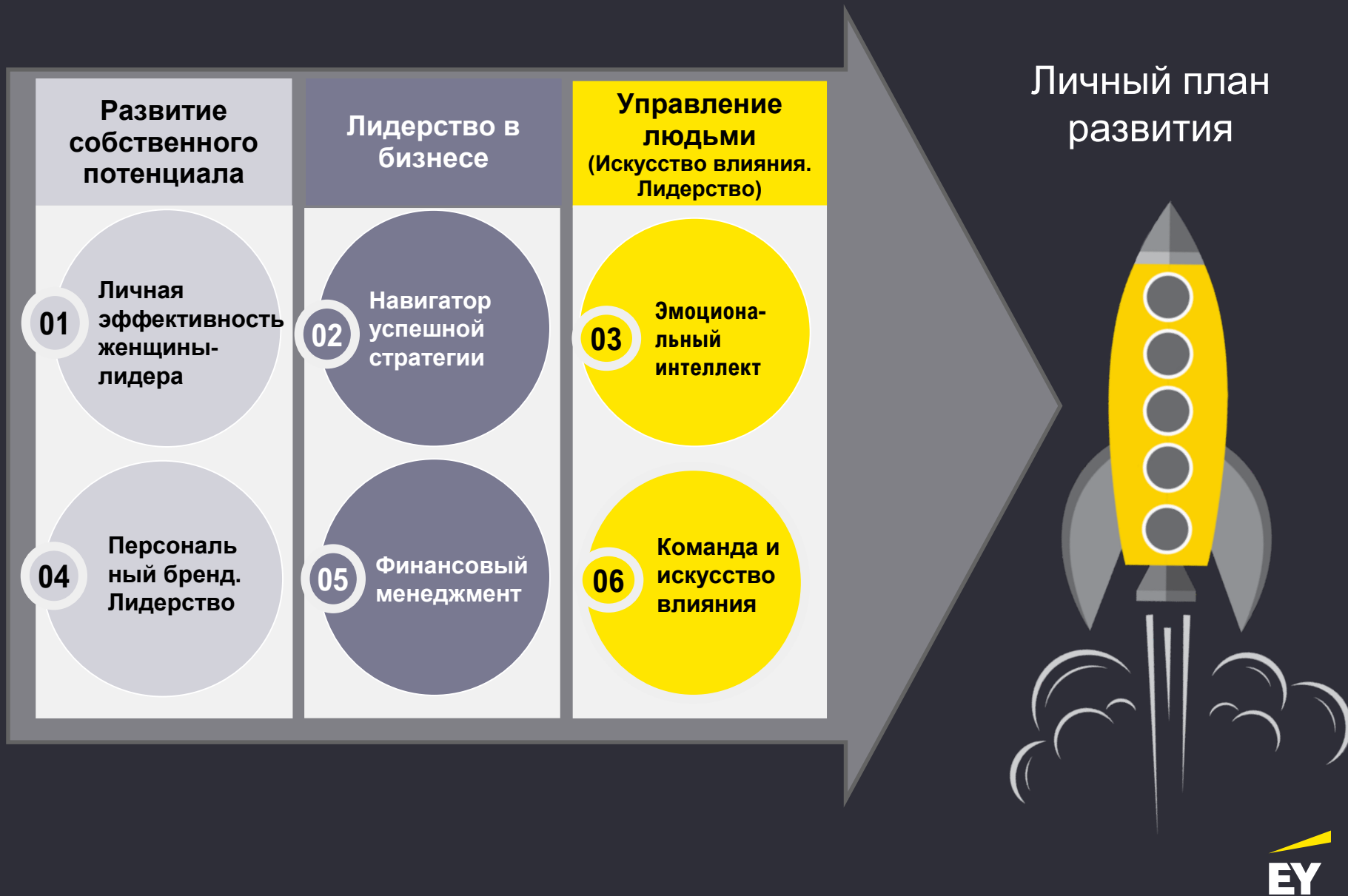
How understanding of what it means to be a female leader changed



- Realized I was not alone
- Learned about contributions of women leaders
- Realized importance of female role models
- Become more confident
- Learned how to adapt leadership style to male colleagues
- Nothing changed
- Other

Want to learn more? Visit [www.ey.com/Publication/vwLUAssets/PI/EY-This-isnt-about-fixing-our-women/\\$FILE/EY-This-isnt-about-fixing-our-women.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/PI/EY-This-isnt-about-fixing-our-women/$FILE/EY-This-isnt-about-fixing-our-women.pdf)

Программа «Женское лидерство» в Академии бизнеса EY в СНГ



Даты дистанционной программы “Женское лидерство”

15-16 октября 2021 года	Модуль 1 Личная эффективность женщины-лидера
26-27 ноября 2021 года	Модуль 2 Навигатор успешной стратегии
10-11 декабря 2021 года	Модуль 3 Эмоциональный интеллект женщины-лидера
21-22 января 2022 года	Модуль 4 Личный бренд
18-19 февраля 2022 года	Модуль 5 Финансовый менеджмент
1-2 апреля 2022 года	Модуль 6 Команда и искусство влияния (Санкт-Петербург + выпускной)

Контактная информация

Менеджер программы
Анна Овсянникова
8 (916) 642 01 04
Anna.Ovsyannikova@ru.ey.com



Бонусы и преимущества обучения на программе Женское лидерство в Академии бизнеса EY

- ▶ Конкурс EY «Деловые женщины»
 - ▶ Нетворкинг и сообщество
 - ▶ Мастер-классы
 - ▶ 4 недели Health challenge
 - ▶ Информационная поддержка выпускниц
 - ▶ В Alumni Club уже более 120 наших выпускниц
 - ▶ Группа на Facebook
- «Клуб развития и поддержки женщин-лидеров»



Контактная информация

Директор программы

Ольга Булатова

Olga.Bulatova@ru.ey.com

Менеджер программы

Анна Овсянникова

8 (916) 642 01 04

Anna.Ovsyannikova@ru.ey.com

www.AcademyEY.com