



Work SHOP

**КОУЧИНГ
КАК «КЛЮЧ»
К РАЗВИТИЮ
ЛИДЕРСТВА**





Андрей Колотов

Бизнес-партнер по развитию международной тренинговой компании «Step&Grow».

Персональный и командный коуч по программе Erickson Coaching International (Канада).

Executive&Business коуч по программе Международного союза коучей (ICU),

Практикующий консультант по методике Thomas Personal Profile Analysis (DISC).

Фасилитатор по технологии PinPoint

Корпоративный НЛП-консультант.

Бизнес-тренер

Email: andrei.kolotov@step-grow.kz.

+7 777 0087 333

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ



Объем информации значительно увеличивается



Глобальная диджитализация.
Технологии и инновации стремительно меняют мир



Битва за таланты важнейший вопрос современного бизнеса.



Среда V.U.C.A. требует от компаний постоянных изменений и новое поколение лидеров



МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ В СОВРЕМЕННОМ БИЗНЕСЕ



Дефицит квалифицированных
сотрудников

72%



Неготовность к принятию мер в
условиях кризисной ситуации

61%



Изменения в поведении
потребителей

60%

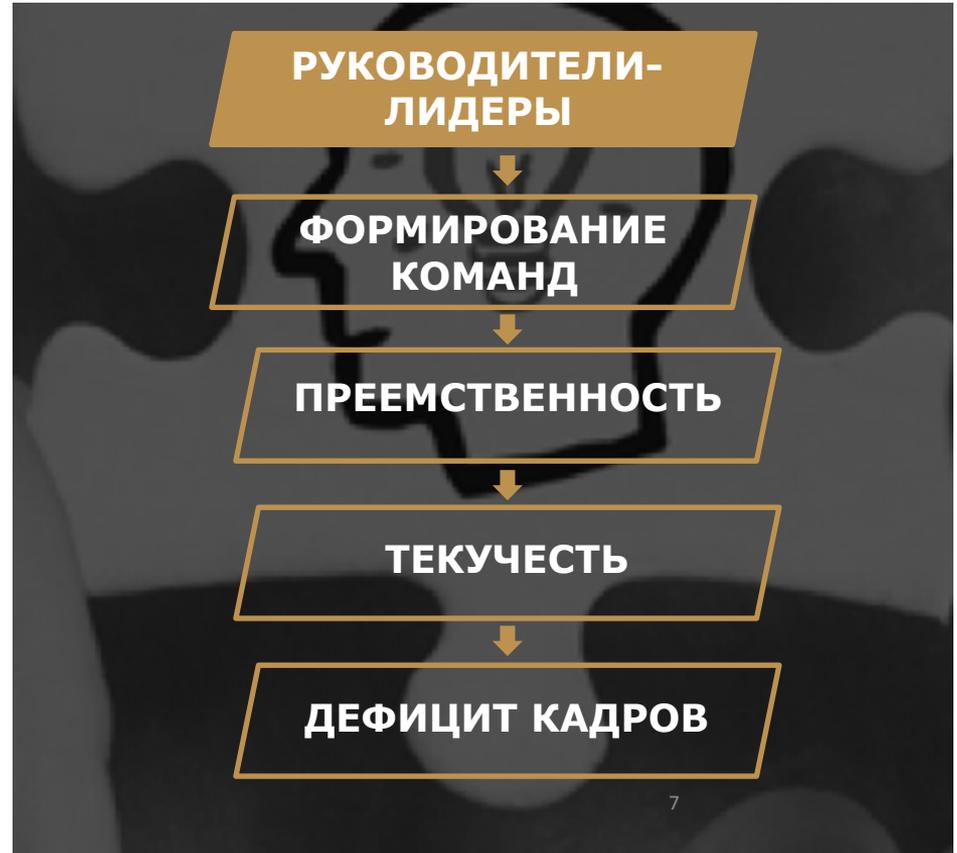
МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ

ВАЖНЫЕ ФАКТОРЫ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ УДЕРЖАНИЯ И ВОВЛЕЧЕНИЯ ТАЛАНТОВ



ПРОБЛЕМНЫЕ ЗОНЫ

СЕКТОР HR



ЛИДЕРСТВО ЭТО ...

«Лидерство – это процесс, при котором человек влияет на других членов группы ради достижения общих целей».

«Лидерство – это умение вдохновлять и вести за собой коллектив».

«Лидерство - это служение высоким идеалам и ответственность перед своей командой».

«Лидерство - это взаимодействие между членами группы, где действия лидера влияют на других людей в большей степени, чем действия других людей влияют на них самих» (Бернард Басс - разработчик концепции трансформационного лидерства).

«Лидерство – это искусство заставить других захотеть сделать то, что, по вашему, должно быть сделано» (Вэнс Паккард, американский социолог).

«Лидерство – это создание мира, к которому хотят принадлежать люди» (Жиль Пажу, директор фармацевтической фабрики «Pharmacia»).

Лидерство - это способность вести за собой людей

ФОРМУЛА ВЛАСТИ



ПИРАМИДА ЛИДЕРСТВА

Руководит всей системой в целом. Видит взаимосвязь элементов и предугадывает развитие ситуации. **Это лидер лидеров**, у которых есть свои команды. Ставит стратегические цели и формирует видение.

Создает такие тренды и **правила в большей системе**, которым потом следуют другие.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ

СИСТЕМНОЕ

Берет инициативу в свои руки на протяжении большого времени управления коллективом. Отвечают за свою команду и ставят тактические цели.

КОМАНДНОЕ

Берет на себя роль лидера в зависимости от сложившейся ситуации. Временная ответственность за происходящее.

СИТУАЦИОННОЕ

Уметь управлять собой, своими мыслями и состояниями, самодисциплина, тайм-менеджмент, стремление к развитию.

ВНУТРЕННЕЕ

КОУЧИНГ ЭТО ...

Искусство задавать вопросы.

Технология раскрытия потенциала человека для повышения его личной эффективности.

Это создание среды, облегчающей движение к заветным целям.

Методика эффективного достижения максимально значимых результатов.

Это искусство, способствующее развитию человека.

Профессиональное партнёрство с клиентом, ориентированное на творческое создание и реализацию особых, значимых для его жизни изменений.

Процесс партнерства, стимулирующий работу мысли и креативность клиента, в котором он с помощью коуча максимально раскрывает свой личный и профессиональный потенциал.

**ДВИЖЕНИЕ К ЦЕЛИ
И
РАСКРЫТИЕ ПОТЕНЦИАЛА ЧЕЛОВЕКА**

КОУЧИНГ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ

- ✗ Психологической терапией;
- ✗ Консалтингом;
- ✗ Тренингом;
- ✗ Лекцией;
- ✗ Наставничеством;
- ✗ Дружеским общением;
- ✗ Наставничеством.



МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАТИСТИКА

Исследования Международной Ассоциации менеджмента персонала показывает, что **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ** труда увеличивается **на 86%** при комбинировании тренингов *с коучингом*, и только на 22% в случаях, когда проводятся только тренинги.

По данным консалтинговой компании Hay Group, от **25 до 40%** компаний, входящих в рейтинг «Global 500», используют коучинг в управлении.

Согласно исследованиям Metrix Global, в компаниях, входящих в рейтинг «Global 500», возврат от инвестиций (ROI) в коучинг составляет **529%**.

ПРИНЦИПЫ КОУЧИНГА

Принцип ОК! Люди хороши такими, какие они есть.

Каждый уже обладает ВСЕМИ РЕСУРСАМИ для успеха.

За каждым действием есть ПОЗИТИВНОЕ намерение.

Каждый делает НАИЛУЧШИЙ для себя выбор доступный в данный момент.

ИЗМЕНЕНИЯ неизбежны.



4 ВОПРОСА ПЛАНИРОВАНИЯ

Как узнаете, что достигли результата?

Что Вы хотите?

Почему для Вас это важно?

Как Вы можете этого достичь?



КОГДА НУЖЕН КОУЧИНГ?



КОУЧИНГ В БИЗНЕСЕ ЭТО...

- ▶ Новый стиль управления.
- ▶ Методика эффективной постановки цели и достижения максимально значимых результатов.
- ▶ Эффективный метод управления персоналом.
- ▶ Технология для повышения эффективности человека.
- ▶ Один из эффективных методов взаимодействия с людьми.

ОТ БОССА К ЛИДЕРУ-КОУЧУ

Босс

- Тянет/Толкает
- Говорит/Управляет
- Знает ответ
- Использует страх, чтобы достичь согласия
- Сфокусирован только на результате

Берет от людей **ВСЁ**



Лидер-коуч

- ✓ Содействует/ Поддерживает
- ✓ Спрашивает/Просит
- ✓ Ищет ответ
- ✓ Использует цель для создания лояльности
- ✓ Фокус на процесс + результат

Получает от людей **ЛУЧШЕЕ**



ВОПРОСЫ -ОТВЕТЫ



**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ !**

