



*Заместитель Председателя
Правления АО «Самрук-Энерго» -
Пазылхаирова Гульбану Тажибаевна*

«Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса»

МАЙ

- Президент Казахстана Н.А.Назарбаев посетил Мойнакскую ГЭС. По сигналу Главы государства состоялся ввод в эксплуатацию 2-го гидроагрегата Мойнакской ГЭС.

ИЮЛЬ

- В ходе общенационального телемоста «Сильный Казахстан построим вместе!» Президент Казахстана Н.А.Назарбаев в режиме «он-лайн» дал разрешение запустить в эксплуатацию 8-й энергоблок ЭГРЭС-1.

АВГУСТ

- Передача 50% доли участия в уставном капитале ЭГРЭС-1 в уставной капитал АО «Самрук-Энерго».
- АО «Шардаринская ГЭС» и ЕБРР подписали кредитное соглашение для финансирования модернизации Шардаринской ГЭС.

СЕНТЯБРЬ

- В рамках официального визита в Республику Казахстан Президента Республики Корея состоялась церемония начала строительства первого модуля Балхашской ТЭС мощностью 1320 МВт с участием Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева и Президента Кореи Ли Мён Бака.

НОЯБРЬ

- Standard & Poor's присвоило АО «Самрук-Энерго» долгосрочный кредитный рейтинг на уровне «BB+» и рейтинг по национальной шкале — «kzAA-». Прогноз по рейтингам — «Стабильный».
- Fitch Ratings присвоило АО "Самрук-Энерго" долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте на уровне "BBB" и "BBB+" соответственно и краткосрочный РДЭ в иностранной валюте "F3". Fitch Ratings также присвоило национальный долгосрочный рейтинг "AAA(kaz)". Прогноз по долгосрочным рейтингам — «Стабильный».

ДЕКАБРЬ

- АО "Самрук-Энерго" разместило на Ирландской Фондовой Бирже (ISE) и KASE пятилетние еврооблигации на \$500 млн. с доходностью 3,75% годовых.



Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса

Так вот, возвращаясь к теме нашего заседания. Значительную роль, только в этих фактах сыграли женщины сотрудницы нашей компании:

- Управляющий директор по стратегии Шунаева Салтанат Амангосовна,
- Директор департамента финансового и налогового учета Тулекова Сауле Бекзадаевна,
- Директор департамента стратегического развития Акимбаева Айгуль Ермакбаевна,
- Директор департамента казначейства Андропова Марина Анатольевна,
- Директор корпоративного финансирования Ауесбаева Анар Тенизбаевна,
- Директор департамента экономики и тарифной политики Чурина Елена Саптаевна и многие другие представительницы прекрасной половины штата Самрук-Энерго.

Это наглядный пример того, как благодаря профессионализму, компетентности и ответственного подхода к порученному делу, были достигнуты прекрасные результаты.



Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса

Должна отметить, что могу приводить такие примеры очень долго. Посудите сами, я являюсь Заместителем Председателя Правления Акционерного общества «Самрук-Энерго». Это крупнейший в Казахстане многопрофильный энергетический холдинг, успешно интегрированный в международный энергобаланс, формирование высокоэффективной системы энергоснабжения, обеспечивающей устойчивое развитие всех отраслей Казахстана.



АО «Самрук-Энерго» объединяет 27 компаний с более чем 23 тысячами работников. Из них более 6 тысяч, или порядка 27 % - женщины. В том числе: 1 180 входят в административно-управленческий персонал, остальные 5 183 - производственный персонал. 41 % с высшим образованием. 1 252 работницы имеют высшее профильное образование, еще 993 женщины – профильное средне-техническое и профессиональное образование.

Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса

Если рассматривать состав руководящих работников – более 20 % должностей занимают представительницы прекрасной половины человечества. С учетом общего процентного состава Самрук-Энерго – это является очень хорошим показателем.

Практически во всех компаниях Холдинга руководителями финансового блока являются женщины.

Как показывает жизнь, женщины, обладающие качествами лидера, обычно соглашаются рисковать и часто становятся победителями. Они, даже в вышеупомянутых сферах, все чаще овладевают мужскими профессиями и добиваются успеха.

Очень интересен такой показатель - 442 наши труженицы работают на чисто "мужских" – машинистами паровых турбин, мастерами цеха по ремонту энергооборудования, электромонтерами по обслуживанию подстанции, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, термоизолирующими участка теплоизоляции, диспетчерами центрально-диспетчерского управления.

Однако я хотела, чтобы мы вообще не в будущем фактов, аналогичных последним – о работах женщин на чисто «мужских» работах. В тоже время это факт, и никто не заставлял – они сами выбрали эти нелегкие специальности.

Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса

Среди наших сотрудников есть женщины, много лет проработавшие в энергетических предприятиях республики, и по праву заслужившие почетное звание «Ардагер энергетик КЭА».

- Это Атажанова Махаббат Бейсембековна, старший инспектор по эксплуатации СН и ТБ АО «Экибастузская ГРЭС-2».
- Захарова Алла Геннадьевна, заместитель начальника ремонтно-строительного цеха Экибастузской ГРЭС-2.
- Вербицкая Ирина Михайловна, ведущий инженер Алматинского регионального диспетчерского центра Алматинского филиала АО «KEGOC».

Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса

Особо хочу выделить руководителей финансово-экономических блоков дочерних и зависимых компании АО «Самрук-Энерго».

- Заместитель Председателя Правления АО "Станция Экибастузская ГРЭС-2" по экономике и финансам Кабжалялова Баянгуль Мерекеевна,
- Заместитель Председателя Правления ТОО «АлматыЭнергоСбыт» по экономике и финансам Джананова Зулхия Есенбаевна,
- Финансовый директор ТОО "Богатырь Аксес Комир" Таженова Жулдузай Ахметовна,
- Финансовый директор АО «Балхашская ТЭС» Абдильдина Ажар Сакеновна.

Как вы сами видите, один перечень предприятий говорит о масштабе деятельности этих женщин, в ведении которых решение вопросов финансового обеспечения крупных инвестиционных проектов, реализуемых этими предприятиями. В том числе крупнейшего в электроэнергетической отрасли проекта «Строительство Балхашской ТЭС», который реализуется Самрук-Энерго совместно с корейским консорциумом Samsung C&T и KEPSCO.

Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса

Лидерские качества женщин позволяет реализовать имеющиеся возможности для выдвижения их на руководящие должности.

Это уже не раз доказывали сотрудницы нашей компании – АО «Самрук-Энерго», которой всего 6 лет. Однако на долю нашего акционерного общества на сегодняшний день приходится 9 665,2 МВт от всей установленной мощности электростанций или 47,3 % от суммарной установленной мощности электростанций ЕЭС РК.

Объем производства электроэнергии по итогам прошлого составил 34 749,3 млн кВт•ч, что составляет 38,5% от суммарного производства электроэнергии по ЕЭС РК на 2012 год.

Как понимаете - значительную роль в развитии компании – сыграли наши женщины.

Мы, женщины, отличаемся настойчивостью, дотошностью, не побоюсь этого слова, желанием доходить до пределов возможного.

Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса

Уважаемые дамы и господа!

В заключение еще раз хотела бы подчеркнуть, что мы, женщины, более социально ориентированы, чем мужчины. А присутствие в коллективах женщин, позволяет сформировать и повысить хорошие межличностные отношения.

Поэтому ставка на женщин топ-менеджеров – залог успеха любой компании, стремящейся добиться устойчивого роста.



Спасибо за внимание!