

Уважаемые Дамы и Господа!

Прежде чем акцентировать ваше внимание на теме «Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса», хотела бы вкратце рассказать о некоторых аспектах деятельности нашего Акционерного общества «Самрук-Энерго».

Прошу не беспокоиться, данная информация не содержит данных об итогах деятельности, о том сколько мы выработали электроэнергии или добыли энергетического угля. Хотя, заверяю вас, нам есть чем похвастать.

Как Вам известно, в конце прошлого года международная рейтинговая компания Fitch Ratings присвоила Самрук-Энерго долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB» и «BBB+» соответственно, и краткосрочный РДЭ в иностранной валюте «F3». Кроме того, в том же году Fitch присвоило нашей компании национальный долгосрочный рейтинг «AAA(kaz)». Прогноз по долгосрочным рейтингам также – «стабильный».

Это позволило нашей компании разместить в декабре на Ирландской фондовой бирже (ISE) и KASE пятилетние еврооблигации на сумму 500 млн. долларов, доходность определена в размере 3,75% годовых.

Важно отметить, что за всю историю развития финансового рынка Казахстана - это лучшее размещение казахстанских эмитентов и данный показатель в настоящее время является бенчмаркингом для многих отечественных компаний.

Другой факт из жизни нашей компании, в феврале текущего года решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго» утверждена «Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2012-2022 годы».

Я думаю, вы понимаете о значимости подобных событий для любой компании.

Так вот, возвращаясь к теме нашего заседания. Значительную роль, только в этих фактах сыграли женщины сотрудницы нашей компании: управляющий директор по стратегии Шунаева Салтанат Амангосовна, директор департамента финансового и налогового учета Тулекова Сауле Бекзадаевна, директор департамента стратегического развития Акимбаева Айгуль Ермекбаевна, директор департамента казначейства Андропова Марина Анатольевна, директор корпоративного финансирования Ауесханова Анар Тенизбаевна, директор департамента экономики и

тарифной политики Чурина Елена Саптаевна, и многие другие представительницы прекрасной половины штата Самрук-Энерго.

Это наглядный пример того, как благодаря профессионализму, компетентности и ответственного подхода к порученному делу, был достигнуты прекрасные результаты.

Должна отметить, что могу приводить такие примеры очень долго. Посудите сами, я являюсь заместителем председателя правления Акционерного общества «Самрук-Энерго». Это крупнейший в Казахстане многопрофильный энергетический холдинг, успешно интегрированный в международный энергобаланс, формирование высокоэффективной системы энергоснабжения, обеспечивающей устойчивое развитие всех отраслей Казахстана.

Самрук-Энерго объединяет 27 компаний с более чем 23 тысячами работников. Из них более 6 тысяч, или порядка 27 % - женщины. В том числе их них 1180 входят в административно-управленческий персонал, остальные 5183 - производственный персонал. 41 % с высшим образованием. 1252 работницы имеют высшее профильное образование, еще 993 женщины – профильное средне техническое и профессиональное образование.

Если рассматривать состав руководящих работников – более 20 % должностей занимают представительницы прекрасной половины человечества. С учетом общего процентного состава Самрук-Энерго – это является очень хорошим показателем.

Практически во всех компаниях Холдинга руководителями финансового блока являются женщины.

Как показывает жизнь, женщины, обладающие качествами лидера, обычно соглашаются рисковать и часто становятся победителями. Они, даже в вышеупомянутых сферах, все чаще овладевают мужскими профессиями и добиваются успеха.

Очень занимателен такой показатель - 442 наши труженицы работают на чисто "мужских" – машинистами паровых турбин, мастерами цеха по ремонту энергооборудования, электромонтерами по обслуживанию подстанции, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, термоизолирующими участка теплоизоляции, диспетчерами центрально-диспетчерского управления.

Однако я хотела, чтобы мы вообще не в будущем фактов, аналогичных последним – о работах женщин на чисто «мужских» работах.

В тоже время это факт, и никто не заставлял – они сами выбрали эти нелегкие специальности.

Среди наших сотрудников есть женщины, много лет проработавшие в энергетических предприятиях республики, и по праву заслужившие почетное звание «Ардагер энергетик КЭА». Это Атажанова Махаббат Бейсембековна, старший инспектор по эксплуатации СН и ТБ АО «Экибастузская ГРЭС-2».

Захарова Алла Геннадьевна, заместитель начальника ремонтно-строительного цеха Экибастузской ГРЭС-2.

Вербицкая Ирина Михайловна, ведущий инженер Алматинского регионального диспетчерского центра Алматинского филиала АО «KEGOC»

Лидерские качества женщин позволяет реализовать имеющиеся возможности для выдвижения их на руководящие должности.

Это уже не раз доказывали сотрудницы нашей компании – АО «Самрук-Энерго», которой всего 6 лет. Однако на долю нашего акционерного общества на сегодняшний день приходится 9665,2 от всей установленной мощности электростанций, или 47,3 % от суммарной установленной мощности электростанций ЕЭС РК.

Объем производства электроэнергии по итогам прошлого составил 34749,3 млн кВт•ч, что составляет 38,5% от суммарного производства электроэнергии по ЕЭС РК на 2012 год.

Как понимаете - значительную роль в развитии компании – сыграли наши женщины. Мы, женщины, отличаемся настойчивостью, дотошностью, не побоюсь этого слова, желанием доходить до пределов возможного.

Уважаемые дамы и господа!

В заключение еще раз хотела бы подчеркнуть, что мы, женщины, более социально ориентированы, чем мужчины. А присутствие в коллективах женщин, позволяет сформировать и повысить хорошие межличностные отношения.

Поэтому ставка на женщин топ-менеджеров – залог успеха любой компании, стремящейся добиться устойчивого роста.

Спасибо за внимание!