№ 3-4 (39-40) 2011

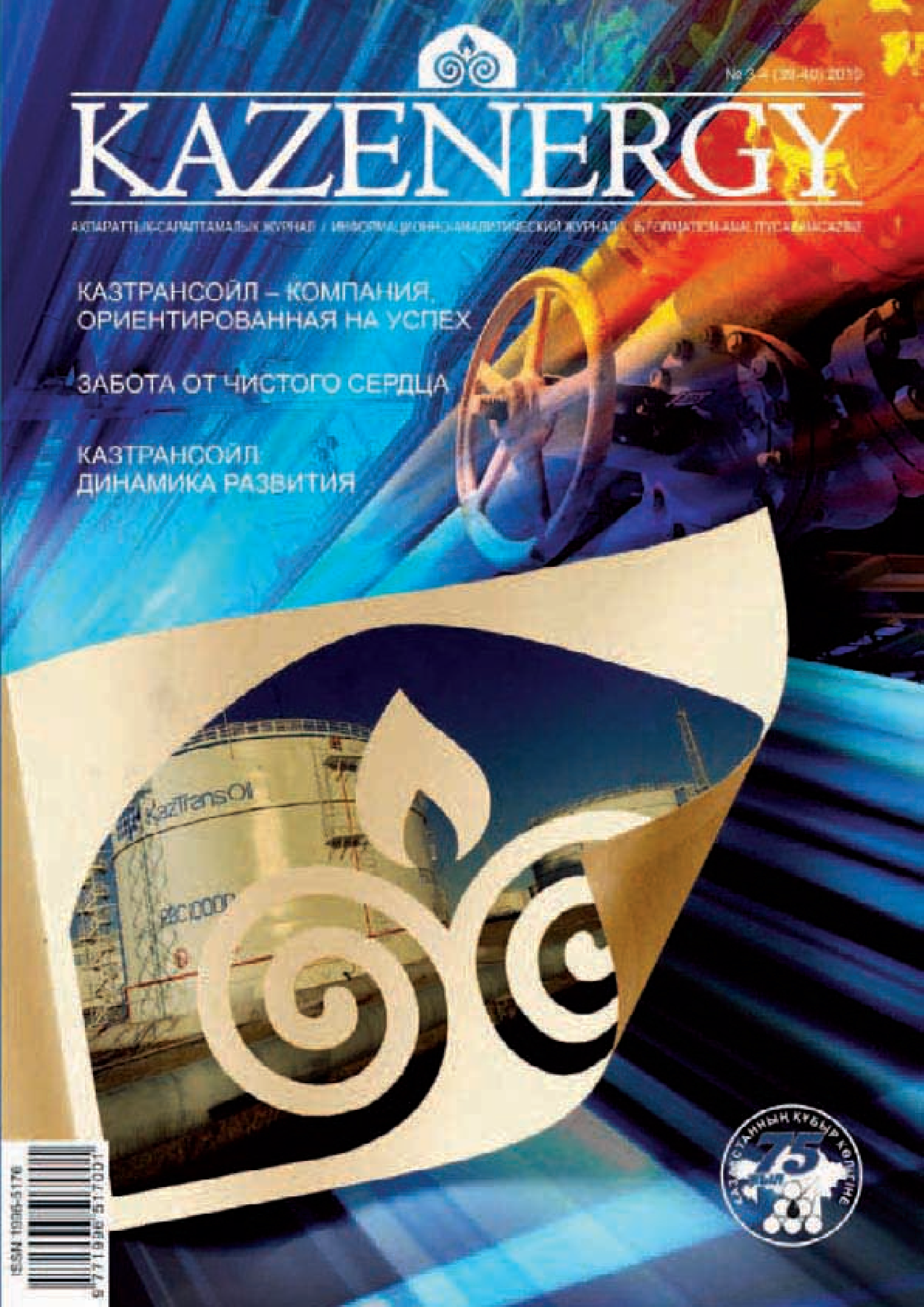
KAZENERGY

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ / INFORMATION-ANALYTICAL MAGAZINE

КАЗТРАНСОЙЛ – КОМПАНИЯ, ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА УСПЕХ

ЗАБОТА ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

КАЗТРАНСОЙЛ: ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ



ISSN 1996-5176

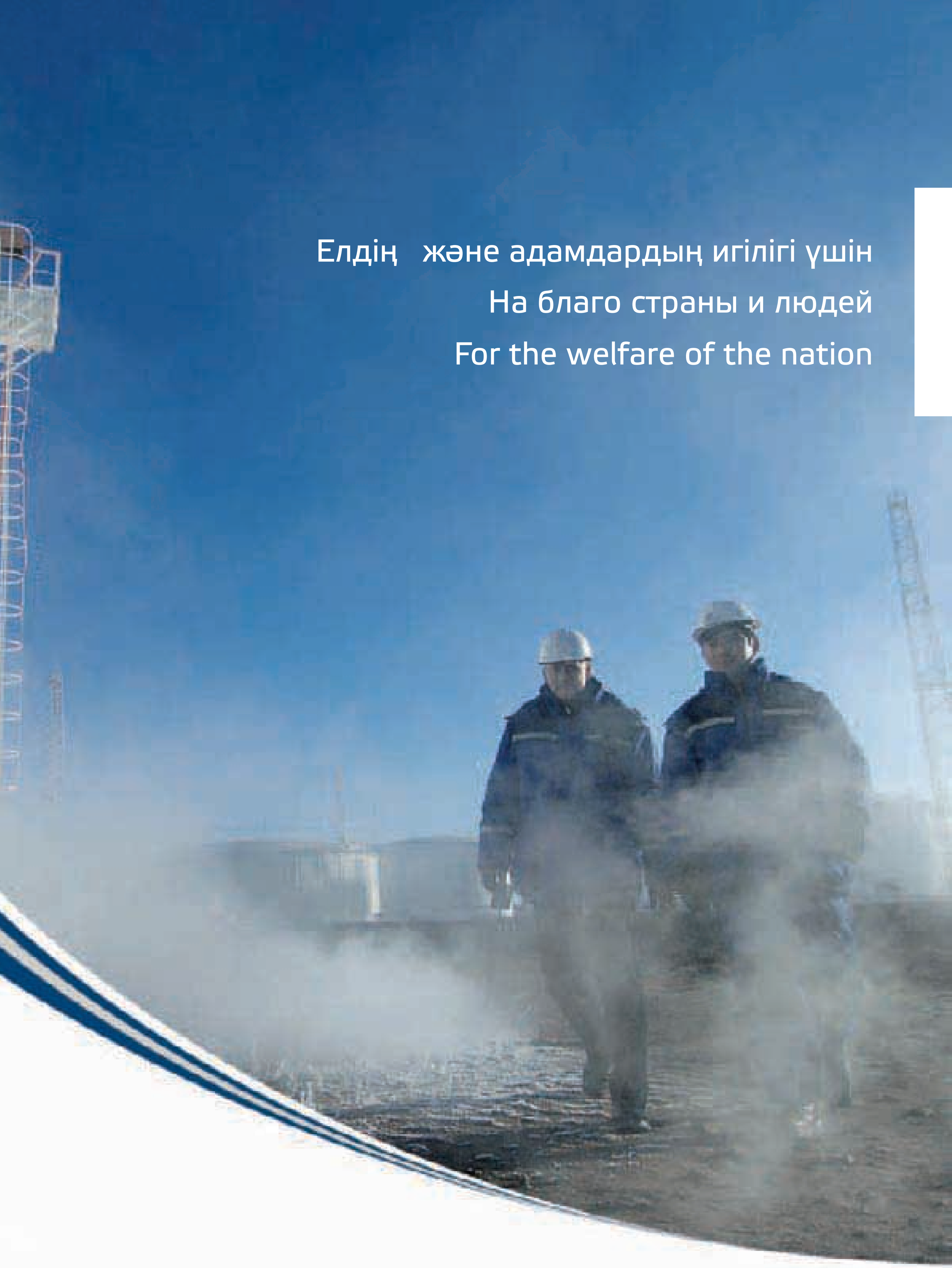
KazTransOil

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҚҰБЫР КӨЛІГІНЕ 75 ЖЫЛ

Елдің және адамдардың игілігі үшін

На благо страны и людей

For the welfare of the nation



KAZENERGY

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ / INFORMATION-ANALITYCAL MAGAZINE

Құрылтайшы және шығарушы
ЖШС ENERGY FOCUS

Редакциялық кеңес:
Т. Құлыбаев
«KAZENERGY» қауымдастығының төрағасы
Ж. Сәрсенов
«KAZENERGY» қауымдастығының бас директоры
П. Грэхам
«ExxonMobil Kazakhstan Inc» компаниясының Астанадағы өкілдігінің директоры
Одд Магне Инстефьорд
«Statoil Nors Caspian AS» компаниясының Қазақстандағы бас директоры
М. Артықбекова
«Норт Каспиан Оперейтинг Компании»-дің үкіметпен байланыс жөніндегі кеңесшісі
Э. Исенғалиев
«Норт Каспиан Оперейтинг Компании»-дің мүдделі тараптармен жұмыс істеу бас менеджерінің орынбасары
Ғ. Тұмабаев
«ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ баспасөз хатшысы
Т. Қожалиева
«Казахинстрах» СК АҚ-ның басқарма төрағасының кеңесшісі

Бас редактор
М. Намазбеков
Талдау бөлімінің редакторы
А. Устименко
Авторлар:
Ә.Алмухамбетова, С.Байтанаев, Ә.Дәуренова, С.Ералина, Ж.Ильясова, Г.Қалдыбаева, А.. Калмыков, А.Каринтаева, Е.. Қошақанов, Ә.Шалабекова, Н.Шаяхметова, Н.Энелане

Дизайн, беттеу, басуға дайындау
ILLUSTRATE studio
Арт-директор
В. Касьянова
Дизайнер
С. Леонова
Суретшілер
С.Есентаев, Р.Қойлыбаев, В.Шаповалов, А.Чернышев, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның фотоархивы
Аудармашылар
М.Алжанбай, Ә.Жұмадилова, А.Құсаинова, А.Нұрғалиева, А.Раимханов, А.Сұмбаева, Р.Янчев

Әдеби редактор
Н. Шаяхметова

Журнал 2009 жылы 11 тамызда Қазақстан Республикасы мәдениет, ақпарат және қоғамдық келісім министрлігінде тіркеліп, № 10285-Ж куәлігі берілген

Басылымға байланысты барлық ұсыныстар, тілектер мен ескертпелерді KAZENERGY журналының редакциясына жолдаңыз.
Журналда жарияланған кез-келген материалдар мен фрагменттерді көшіріп басуға редакцияның жазбаша рұқсаты керек
Редакция жарнамалық материалдардың мазмұнына жауап бермейді.
Мақала авторы пікірінің редакция көзқарасын білдіруі міндетті емес.
Қазақстан және ТМД аймақтарына тарайды.
Айына бір рет шығады

Журналдың осы саны «ҚазТрансОйл» АҚ-ның қолдауымен әзірленді.

Редакцияның мекен-жайы:
050059, Қазақстан Республикасы, Алматы қ, Тайманов көшесі, 208
Тел./факс + 7 (727) 263 55 46, +7 (7172) 79 01 71
e-mail: info@kazenergy.com
www.kazenergy.com

«Leader Offset Printing» баспаханасында басылды
Алматы қ., Райымбек, д-лы., 212А
тел. +7 /727/ 256 16 16
Таралымы 3 000 дана

© KAZENERGY, 2010

Учредитель и издатель
ТОО ENERGY FOCUS

Редакционный совет:
Т. Кулибаев
Председатель ассоциации KAZENERGY
Д. Сарсенов
Генеральный директор ассоциации KAZENERGY
П. Грэхам
Директор представительства ExxonMobil Kazakhstan Inc. в г. Астана
Одд Магне Инстефьорд
Генеральный директор компании Statoil Nors Caspian AS в Казахстане
М. Артыкбекова
Советник по связям с правительством, Норт Каспиан Оперейтинг Компани
Э. Исенгалиев
Заместитель генерального менеджера по работе с заинтересованными сторонами, Норт Каспиан Оперейтинг Компани
Г. Тумабаев
Пресс-секретарь АО «НК «КазМунайГаз»
Т. Кожалиева
Советник Председателя Правления АО СК «Казахинстрах»

Главный редактор
М. Намазбеков
Редактор аналитического отдела
А. Устименко
Авторы
А.Алмухамбетова, С.Байтанаев, А.Дауренова, С.Ералина, Ж.Ильясова, Г.Калдыбаева, А.Калмыков, А.Каринтаева, Е.Кошаканов, А.Шалабекова, Н. Шаяхметова, Н.Энелане

Дизайн, верстка, допечатная подготовка
ILLUSTRATE studio
Арт-директор
В. Касьянова
Дизайнер
С. Леонова
Фотографы
С.Есентаев, Р.Койлыбаев, В.Шаповалов, А.Чернышев, фотоархив АО «КазТрансОйл»
Переводчики
М.Алжанбай, А.Жумадилова, А.Кусаинова, А.Нургалиева, А.Раимханов, А.Сюмбаева, Р.Янчев

Литературный редактор
Н. Шаяхметова

Журнал зарегистрирован Министерством культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан. Свидетельство № 10285-Ж от 11 августа 2009 г.

Все предложения, пожелания и замечания по изданию направляйте в редакцию журнала KAZENERGY.
Любое воспроизведение материалов или их фрагментов возможно только с письменного разрешения редакции.
Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.
Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов.
Распространяется на территории Казахстана и СНГ.
Выходит один раз в месяц

Данный выпуск журнала KAZENERGY подготовлен при поддержке АО «КазТрансОйл».

Адрес редакции:
050059, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Тайманова, 208
тел./факс +7 (727) 263 55 46, +7 (7172) 79 01 71
e-mail: info@kazenergy.com
www.kazenergy.com

Отпечатано в типографии «Leader Offset Printing»
г. Алматы, пр. Раимбека, 212А
тел.: +7 /727/ 256 16 16
Тираж 3 000 экземпляров

© KAZENERGY, 2010

Founder and Publisher
ENERGY FOCUS LLP

EDITORIAL BOARD
T. Kulibayev
Chairman of KazEnergy Association
J. Sarsenov
General Director of KazEnergy Association
Patricia Graham
Director of Representative Office in Astana, ExxonMobil Kazakhstan Inc.
Odd Magne Instefjord
General Director Statoil Nors Caspian AS in Republic of Kazakhstan
M. Artykbekova
Councelor for Government Interaction, NCOC
E. Isengaliyev
Deputy General Manager for Work with Interested Parties, NCOC
G. Tumabayev
Press-secretary, JSC «NC «KazMunaiGaz»
T. Kozhaliyeva
Councelor of the Chairman, JSC IC «Kazakhinstrakh»

Editor-in-chief
M. Namazbekov

Analytical department editor
A. Ustimenko

Authors
A. Almukhambetova, S.Baitanayev, A.Daurenova, S.Yeralina, Zh.Ilyasova, G.Kaldybayeva, A.Kalmykov, A.Karintayeva, E.Koshakanov, A.Shalabekova, N.Shayakhmetova, N.Enelane

Design, layot, pre-press
ILLUSTRATE studio
Art-director
V. Kasyanova
Designer
S. Leonova
Photographers
S.Yesentayev, R.Koilybayev, V.Shapovalov, A.Chernyshev, foto archive of KaztransOil JSC
Translators
M.Alzhanbai, A.Zhumadilova, A.Kussainova, A.Nurgaliyeva, A.Raimkhanov, A.Sumbayeva, R.Yanchev

Literature Editor
N. Shayakhmetova

The Magazine is registered by the Ministry of Culture, Information and Social Consensus of the Republic of Kazakhstan. Registration Certificate No. 10285-Ж, dated August 11, 2009.

Any reproduction of the materials or their extracts is only with written permission of the editors.
The editors are not responsible for the contents of the advertisements.
The editors' opinion may not coincide with the opinions of the authors.
Distributed in Kazakhstan and CIS.
Monthly edition
The given issue is prepared with support of KaztransOil JSC.

Address of the editorial office:
050059, 208 Taimanov Str., Almaty, Republic of Kazakhstan
Tel/fax: +7 (727) 263 55 46
+7 (7172) 79 01 71
e-mail: info@kazenergy.com
www.kazenergy.com

Printed by «Leader Offset Printing»
212A, Raimbek ave., Almaty
tel.: +7 /727/ 256 16 16
Circulation - 3 000 copies

© KAZENERGY, 2010

Балдырдан өндірілетін био-жанармайдың мүмкіншіліктерін айқындай отырып.

Әлемнің күн сайын өсіп келе жатқан энергияға сұранысын қанағаттандыру үшін энергияның барлық көзін қарастыру өте маңызды. Алдағы ондаған жылдарда да энергия түрлерінің ең маңыздысы мұнай мен газ болып қала береді. ЭксонМобил қолданылып жүрген энергияның тиімділігін арттыру жолында тапжылмай еңбек етуде. Және де біз энергиямен қамтамасыз етудің инновациялық жолдарын іздестіруды жалғастырудамыз. Оған бір мысал, біздің балдырдан өндірілетін био-жанармайға құйып жатқан инвестицияларымыз.

Күндердің күнінде балдырдан жасалған қуат мұнайдан жасалған дәстүрлі био-жанармайға сай болардай био-жанармайды өндіруі әбден мүмкін. Мінеки неліктен ЭксонМобил осындай балдыр сияқты тиімді жанармай көздерін дамыту тұрғысында ауқымды да ұзақ мерзімді зерттеу жұмыстарын жүргізбекші. Жүгері мен канттан шығатын био-жанармайлардан айырмашылығы – олар тамақ ресурсында бәсекелеспейді.

Осындай үдемелі зерттеу жұмыстары аясында ЭксонМобил биотехнология саласындағы пионер болып табылатын «Синтетик Дженомикс Инк.» компаниясымен бірігіп жұмыс жасауда. Көздеген мақсатымыз балдырдан био-жанармай жасап, автокөліктерді жүргізу үшін қолданып жүрген жанармайлардың сан-алуан болуын қамтамасыз ету.

exxonmobil.com

ExxonMobil

Дүниежүзілік энергетиканың ең күрделі мәселелерін шешу.

ПЕРСОНА

14 КазТрансОйл – компания, ориентированная на успех
22 Кадры и технологии – приоритеты КазТрансОйла
30 КазТрансОйл – стабильный рост
36 КазТрансОйл: динамика развития
40 Инновационное развитие и модернизация – залог успеха

ТРАНЗИТ

44 АО «КазТрансОйл» - передовая нефтетранспортная компания
48 Гордо реет над Батуми казахстанский флаг

НАДЕЖНЫЕ ПАРТНЕРЫ

52 «КазТрансОйл» и «Транснефть»: устойчивое партнерство
58 Партнерство в интересах государства и бизнеса
60 Стремление к светлой большой дороге
64 С уверенностью - в будущее

СЕРДЦЕ ПРОИЗВОДСТВА

68 Нефтяная история страны
72 АО «КазТрансОйл»: восточный вектор
78 Научный подход к нефти
81 Гарант информационной безопасности

ОНИ СОЗДАВАЛИ ИСТОРИЮ

82 Ветераны отрасли
84 Трудовой путь – пример для молодых
86 Труд во благо страны
88 Обыкновенное счастье
90 Мастер дел нефтепроводных
92 Когда работа - это призвание

ОНИ ТВОРЯТ ИСТОРИЮ

94 КазТрансОйл - вместе к единой цели

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

101 Забота от чистого сердца

ТҰЛҒА

110 ҚазТрансОйл - жетістікті мақсат тұтатын компания
116 Мамандармен озық технологиялар – ҚазТрансОйлдың ең басты талаптары
122 ҚазТрансОйл – тұрақты даму
126 ҚазТрансОйл: даму серпіні
130 Инновациялық даму мен модернизация – табыс кепілі

ТРАНЗИТ

134 «ҚазТрансОйл» АҚ - мұнай тасымалдаушы озық компания
138 Батумидің үстінен Қазақстанның туы мақтанышпен желбірейді

СЕНІМДІ ӘРІПТЕСТЕР

142 «ҚазТрансОйл» және «Транснефть»: тұрақты әріптестік
146 Серіктестікке мемлекет те, бизнес те мүдделі
148 Ақ және кең жолға деген ұмтылыс
152 Болашаққа деген сенімділікпен

ӨНДІРІС ОРТАЛЫҒЫ

154 «ҚазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы – саланың дамуын қамтамасыз етеді
158 «ҚазТрансОйл» АҚ: шығыс бағыты
162 Мұнайға ғылыми көзқарас
166 Ақпараттық қауіпсіздіктің кепілі

ТАРИХ ИЕЛЕРІ

168 Сала ардагерлері
170 Еңбекті жол – жастарға ғибрат
172 Ел кәдесіне жара еңбек
174 Қарапайым бақыт
176 Мұнай құбыры ісінің шебері
178 Тәңірдің берген кәсібі

БЕЛСЕНДІ ӨКІЛДЕРІ

180 ҚазТрансОйл - ортақ мақсатқа бірге жетелейді

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ

186 Шын көңілден жасалған қамқорлық

PERSON

196 KazTransOil success focused company
200 Professional stuff and technologies - priorities of KazTransOil
204 KazTransOil JSC – providing stable oil transit
210 KazTransOil: dynamics of development
214 Innovative development and modernization – the key to success

TRANSIT

218 KazTransOil JSC - leading oil-transporting company
222 Kazakhstan's flag proudly hovers over Batumi

RELIABLE PARTNERS

226 KazTransOil and Transneft: sustained partnership
228 Partnership for the benefit of both government and business.
230 Aspiration to the bright high way
234 With confidence in the future

HEART OF THE INDUSTRY

238 KazTransOil JSC Western branch – providing progress
242 KazTransOil JSC – Eastern vector
245 A scientific approach to oil
249 Guarantor of information security

THEY CREATED HISTORY

250 Veterans of the industry
252 Labor way – example to follow for youth
254 The labour in favour of the country
256 A Ordinary нappiness
258 Master of oil pipelines occasions
260 When the job is an inspiration

THEY CREATE HISTORY

262 Collective of KazTransOil JSC – together towards a common aim

PHILANTHROPY

268 The care stemming right from the heart

ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ФЛАГМАН НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ – ұлттық экономиканың көшбасшысы

Министерство нефти и газа РК поздравляет всех нефтяников страны с юбилейной датой – 75-тилетием трубопроводного транспорта Казахстана.

Этот период являет собой планомерное и успешное создание развитой трубопроводной сети республики, которая рассматривается как один из важнейших компонентов общего прогресса отечественного нефтегазового комплекса.

В течение последних нескольких лет было реализовано несколько крупных трубопроводных проектов, позволивших сформировать доступ на новые рынки сбыта.

Пользуясь случаем, хотелось бы выделить усилия и особый вклад АО «КазТрансОйл» в поэтапном укрепление трубопроводной отрасли Казахстана.

Компания, будучи крупнейшим трубопроводным оператором республики, осуществляет стратегию развития трубопроводного транспорта на основе высоких международных стандартов.

Уверен, что трубопроводная отрасль Казахстана имеет блестящее будущее, которое будет воплощаться в жизнь нашим совместным трудом.

Желаю всем вам новых больших свершений, профессиональных успехов и удачи!

Сауат Мынбаев,
Министр нефти и газа Республики Казахстан

75 лет трубопроводному транспорту Казахстана 1935/2010

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА!

Позвольте поздравить всех Вас со знаменательной датой – 75-летием трубопроводного транспорта Казахстана.

Для Казахстана трубопроводный транспорт имеет решающее значение в процессе обеспечения устойчивого роста отечественного нефтегазового комплекса, укрепления энергетической безопасности страны и ее экспортных возможностей.

Примечательно, что этот юбилей отмечается в преддверии V-го Евразийского форума KAZENERGY, где вопросам транспортировки и транзита будет уделено особое внимание.

Во многом именно ввиду развитого трубопроводного транспорта наше государство вошло в число мировых лидеров по добыче и экспорту нефтегазового сырья.

Благодаря Вашему беспримерному и самоотверженному труду в республике создана трубопроводная отрасль, отвечающая всем мировым стандартам и обладающая большим потенциалом для дальнейшего прогресса. Отмечу, что особое развитие трубопроводный транспорт получил после обретения нашим государством независимости.

За прошедшие 75 лет было реализовано большое количество уникальных проектов, среди которых – нефтепроводы Атырау-Самара, КТК, Атасу-Алашанькоу, накоплен значительный практический опыт их создания, использования и модернизации.

Сегодня трубопроводный транспорт страны обеспечивает Казахстану стабильный доступ на крупнейшие рынки сбыта, в том числе европейский и китайский, эффективный внутренний транзит энергоресурсов.

Вместе с тем, приоритеты отечественного нефтегазового комплекса ставят перед нами новые цели и задачи, направленные на модернизацию и улучшение трубопроводной системы, повышение ее пропускного потенциала и уровня диверсификации поставок.

Уверен, что уже в обозримой перспективе будет успешно осуществлен целый ряд новых трубопроводных проектов, которые внесут свой вклад в прогресс нефтегазовой отрасли.

Особо подчеркну роль АО «КазТрансОйл» и усилия, предпринимаемые компанией по укреплени. трубопроводного потенциала Казахстана в соответствии со стратегией развития нефтегазовой отрасли страны.

АО «КазТрансОйл» является динамично развивающейся компанией, которая не только демонстрирует высокие результаты профильной деятельности на основе мировых стандартов, но и является примером для подражания с точки зрения реализации социальных и благотворительных инициатив, экологической политики и иных аспектов.

Немаловажно, что АО «КазТрансОйл» активно участвует и в работе Ассоциации KAZENERGY. Выражаю признательность компании за те усилия, которые она вносит в дело укрепления отраслевого диалога и сотрудничества.

Успешное развитие трубопроводной отрасли республики – это, безусловно, заслуга нескольких поколений казахстанских нефтяников и газовиков.

Именно усилиями и трудом наших ветеранов были заложены основы для ускоренного укрепления отечественной трубопроводной системы, сформированы условия для более полного использования энергетических богатств государства.

Нынешнее поколение нефтяников сохраняет приверженность высоким стандартам деятельности, общей заинтересованности в прогрессе отрасли, что является гарантом ее дальнейшего устойчивого развития.

В заключении, хотелось бы пожелать всем работникам нефтегазовой отрасли, ветеранам крепкого здоровья, счастья и профессиональных успехов!

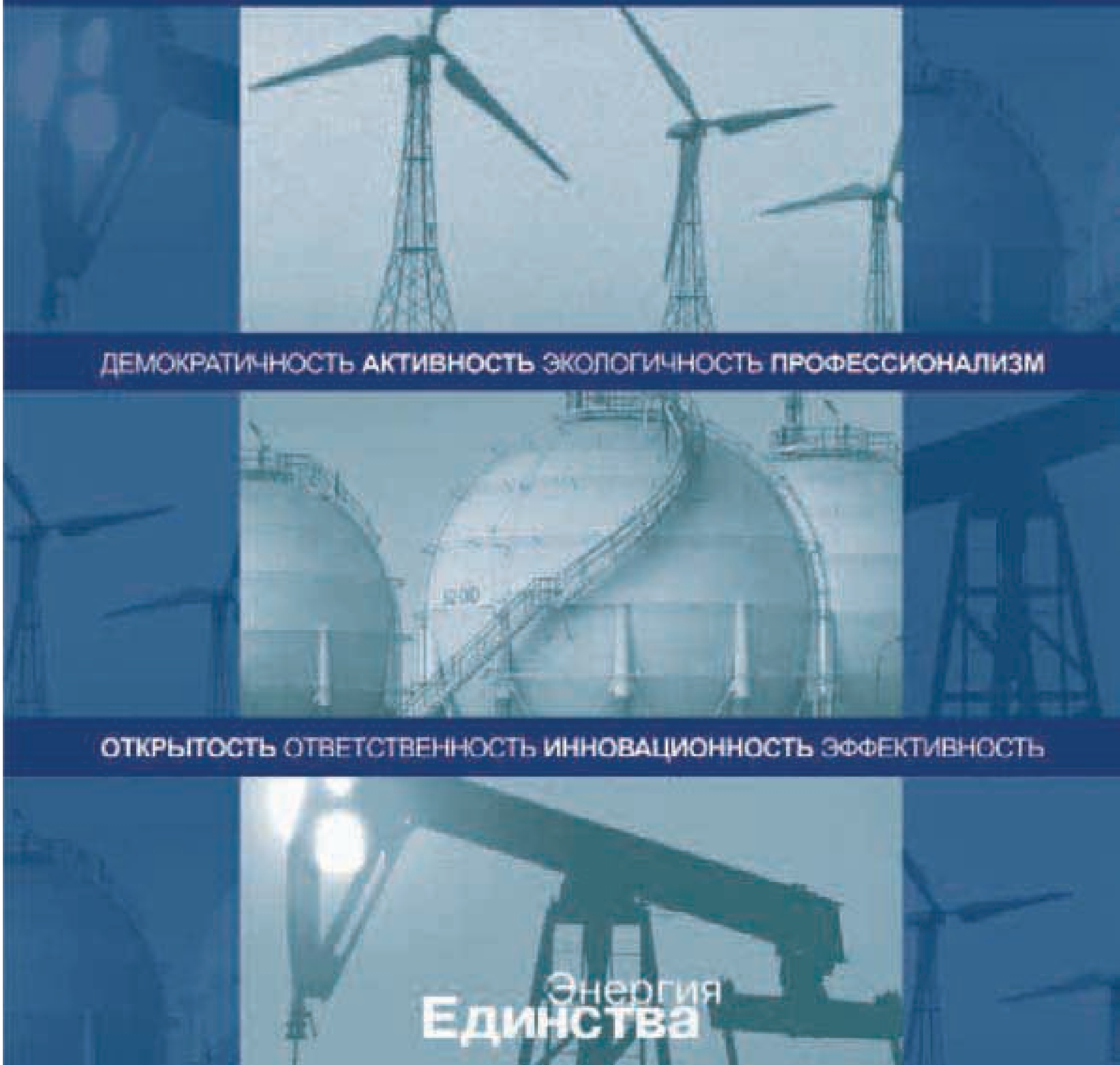
Тимур Кулибаев,
Председатель Ассоциации KAZENERGY

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Национальной компании «КазМунайГаз» примите поздравления по случаю знаменательной даты – 75-летия трубопроводного транспорта Республики Казахстан.
За этот период была проделана масштабная работа по становлению и развитию трубопроводной системы страны, отвечающая интересам и целям нашего государства в вопросах поставки энергетического сырья на внутренний и внешние рынки.
Были построены и введены в эксплуатацию нефтепроводы Казахстанский трубопроводный консорциум (КТК), «Кенкияк-Атырау», «Атасу-Алашанькоу», «Кенкияк – Кумколь», расширены мощности нефтепровода «Атырау-Самара», порта Актау, подписаны долгосрочные соглашения с операторами нефтепроводных систем других государств.
И сегодня, благодаря эффективному использованию ресурсов и экспортных направлений, трубопроводная отрасль является неотъемлемой составляющей динамичного и устойчивого развития энергетического сектора Казахстана.
АО НК «КазМунайГаз» уделяет самое пристальное внимание процессу эффективной эксплуатации и развития трубопроводной системы страны. В этой связи представляется особенно важной деятельность АО «КазТрансОйл», которое поэтапно внедряет в жизнь цели и задачи, обозначенные Долгосрочной стратегией развития Национальной компании «КазМунайГаз», успешно выполняет роль единого трубопроводного оператора Казахстана в области транспортировки и транзита казахстанской нефти.
Стабильный рост основных производственных и финансовых показателей, реализация крупных инвестиционных проектов, высокий профессионализм персонала – эти качества на протяжении всего периода деятельности отличали работу крупнейшей нефтепроводной компании Казахстана.
Впереди – новые задачи, необходимые для дальнейшего прогресса нефтегазового комплекса Республики Казахстан, развития транспортной инфраструктуры.
Желаю всем работникам нефтегазового комплекса страны, специалистам трубопроводной отрасли, нашим дорогим ветеранам успехов, крепкого здоровья и новых достижений на благо нашей страны.

Кайргельды Кабылдин,
Председатель правления АО НК «КазМунайГаз»

KAZENERGY



www.kazenergy.com

Нурбол Султан,
генеральный директор
АО «КазТрансОйл»

КазТрансОйл – компания, ориентированная на успех

ЛЕТ
ТРУБОПРОВОДНОМУ ТРАНСПОРТУ КАЗАХСТАНА
1935/2010

Казахстан в этом году отмечает 75-летие трубопроводного транспорта. За три четверти века трубопроводная отрасль превратилась в мощную, технологически развитую систему магистральных нефтепроводов, охватывающую все крупные нефтеносные месторождения Казахстана. Тому предшествовала огромная работа, которую условно можно поделить на два периода – до обретения Казахстаном независимости и после.

До 1991 года в нашей стране были построены основные казахстанские нефтепроводы «Узень — Жетыбай — Шевченко», «Узень — Кулсары — Гурьев», «Омск — Павлодар и Павлодар — Чимкент», «Тенгиз — Гурьев — Астрахань — Грозный», «Узень — Атырау — Самара», «Кумколь — Каракойын», «Доссор— Макат» и другие. С обретением независимости, когда Казахстан встал на путь рыночного развития экономики, создание наиболее эффективных маршрутов доставки энергоресурсов стало важной составляющей промышленного подъема страны, направленного на обеспечение высоких темпов экономического роста.
И в этот период АО «КазТрансОйл» стало проводником государственной политики в обеспечении экономических интересов нашей страны в вопросах транспортировки, экспорта и импорта нефти. Была проведена огромная работа по развитию системы транспортировки нефти, практическому воплощению политики многовекторности маршрутов поставок углеводородного сырья. Но впереди — новые задачи, поскольку бурное развитие нефтедобычи в Казахстане предъявляет все более масштабные и высокие требования к транспортной инфраструктуре. С каким «активом» «КазТрансОйл» подошел к 75-летию трубопроводного транспорта и каковы перспективы дальнейшего развития компании — об этом наш разговор с генеральным директором компании Нурболом Султан.

- Нурбол Сарыбаевич, 75-летие трубопроводного транспорта Казахстана – знаменательная дата как для страны, так и для АО «КазТрансОйл». Каковы основные достижения Вашей компании за годы деятельности?

- Компания «КазТрансОйл» создана в апреле 1997 года и ей были переданы все существующие магистральные нефтепроводы и водоводы Казахстана, общая протяженность которых составляла около 6 тыс. км. С момента образования компании все силы были направлены на реабилитацию, укрепление и развитие отечественного нефтепроводного транспорта. В кратчайшие сроки была отработана и создана единая система управления компанией, для внедрения лучшего опыта иностранных предприятий проведена обширная программа обучения персонала, а также подготовлена отечественная база для подготовки специалистов трубопроводного транспорта. Одновременно были предприняты комплексные меры по модернизации существующей системы трубопроводов, началось строительство новых нефтетранспортных объектов, проведение сложных работ по организации транспортных схем.
Благодаря грамотному и взвешенному менеджменту, уже в 1998 году по системе КТО было транспортировано 24 млн 104 тыс. тонн нефти. Рост объемов транспортировки нефти позволил добиться увеличения грузооборота по системе до 15 млрд 337 млн тонн километров. Начиная с 1998 года, объемы транспортировки нефти по системе магистральных трубопроводов постоянно увеличивались.

Еще одним важным достижением компании стоит назвать реализацию масштабных проектов, таких как ввод в эксплуатацию нефтепроводов «Кенкияк - Атырау», «Алибекмола - Кенкияк», «Северные Бузачи – Каражанбас», «Атасу - Алашанькоу, «Кенкияк – Кумколь», расширение мощностей нефтепровода «Атырау-Самара», порта Актау, ряда железнодорожных сливных и наливных терминалов. Отдельного внимания, несомненно, заслуживают проекты строительства трубопроводов «Атасу – Алашанькоу» и «Кенкияк – Кумколь», реализация которых стала важной вехой в практическом воплощении стратегии многовекторности систем транспортировки нефти, обеспечила грузоотправителям надежное и экономически эффективное направление поставок нефти на перспективный рынок Китая.

В начале 2000-х годов «КазТрансОйл» провел широкую модернизацию собственных сетей телекоммуникаций, в рамках которой внедрил современную систему управления ресурсами предприятия SAP/R3 и систему диспетчерского контроля и управления SCADA, предназначенную для осуществления дистанционного контроля и управления распределенными по значительной территории технологическими объектами магистральных трубопроводов. Отмечу, что мы стали первой казахстанской компанией, внедрившей SCADA на своих объектах. Причем наша система стала одной из крупнейших в мире.

В системе SAP/R3 были реализованы процессы планирования и управления закупками, учет материальных запасов, автоматизированы сбытовые операции и бухгалтерский учет, различные формы финансовой и корпоративной отчетности. Также автоматизирована кадровая работа компании. На сегодня более 600 сотрудников компании, от мастера и оператора НПС до первых руководителей, используют SAP/R3 в качестве рабочего инструмента. В результате внедрения системы повысилась прозрачность планирования и учета финансовых, материальных и людских ресурсов компании, значительно вырос уровень информационно-технической подготовки сотрудников. В перспективе предусмотрены новые задачи автоматизации управленческого учета.

Конечно, говорить на тему показательных достижений можно долго. Рассказывать о хорошем приятно. Но в нашей работе еще есть и оценка партнеров. И, на мой взгляд, если нам оказывают определенный кредит доверия мировые лидеры рынка нефтетранспортировки, и если мы при этом работаем с ними на равных, то, значит, «КазТрансОйл» сумел за годы работы проявить себя с наилучшей стороны. Международный авторитет компании неуклонно растет. И прежде всего это обеспечивается благодаря тому, что казахстанская система магистральных нефтепроводов функционирует бесперебойно.

- Вы затронули вопрос поставки казахстанской нефти на внешние рынки. В своей экспортной политике наше государство придерживается принципа многовекторности. В этой связи достаточно много говорят о масштабных проектах, реализация которых позволит Казахстану охватить наиболее выгодные рынка сбыта. При этом, если посмотреть на действующие маршруты, ключевые проекты реализуются с партнерами из РФ и КНР. Рассматривается ли возможность поиска новых направлений? Или компания сосредоточится на развитии реализуемых проектов?

АО «КазТрансОйл» обеспечивает занятость свыше семи тысяч людей в разных регионах страны, и как компания, задумывающаяся о завтрашнем дне, уделяет особое внимание кадровой политике и профессиональной подготовке специалистов.

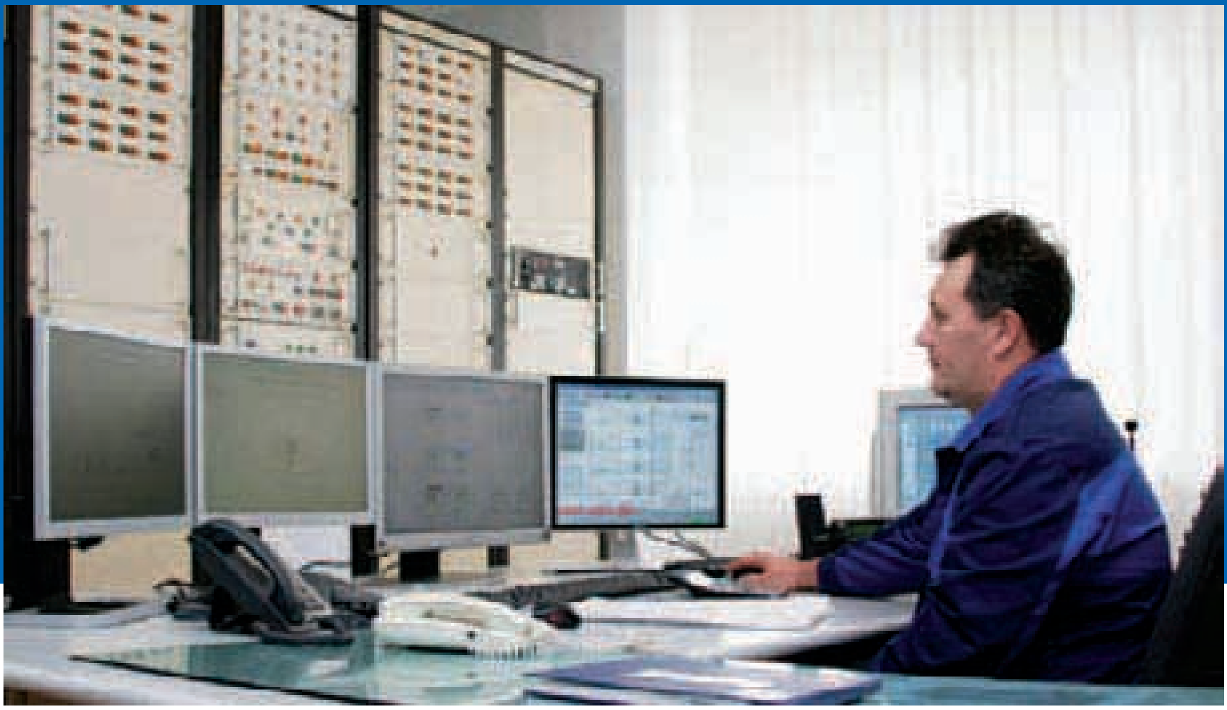
- Ключевые проекты наша компания реализует с партнерами из Российской Федерации и Китая. Это, скажем так, приоритетные направления, как в силу географического расположения, так и в силу обоюдной заинтересованности. Но это не исключает рассмотрения возможности развития других экспортных направлений. Тем более что на подходе освоение крупнейших проектов на Каспии. На данный аспект постоянно обращает внимание Президент страны Нурсултан Назарбаев, отмечая необходимость и важность диверсификации экспортных маршрутов. Отмечу лишь те проекты, в которых КТО активно участвует и которые планирует реализовать в будущем.

В 2009 году ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», созданное АО «КазТрансОйл» на паритетных началах с китайскими партнерами, реализовало крупный инвестиционный проект – строительство и ввод в эксплуатацию нефтепровода «Кенкияк-Кумколь». Без преувеличения, это стало знаменательным событием для всей страны, так как была досрочно завершена первая очередь второго этапа строительства экспортного нефтепровода «Казахстан-Китай». С 2013 года пропускную способность нефтепровода «Казахстан-Китай» планируется довести до 20 млн тонн в год. Другим крупным инвестиционным проектом, по которому наша компания обеспечила в 2009 году разработку ТЭО, является строительство нефтепровода «Ескене-Курык». В настоящее время полномочия по его реализации находятся в ведении ТОО «КМГ-Транскаспий». Со своей стороны «КазТрансОйл», обладая бесценным потенциалом и опытом в организации проектирования и строительства нефтетранспортных активов, готов принять самое непосредственное участие в развитии данного проекта.

Весьма перспективным выглядит и транспортировка казахстанской нефти через территорию Азербайджана. Это направление, как я уже говорил, очень выгодно в свете предстоящей работы на Каспии. В 2008 году «КазТрансОйл» завершил процесс по приобретению Батумского нефтяного терминала (БНТ) и прав на эксклюзивное управление Батумским морским портом (БМП). Стратегическая цель приобретения этих активов заключалась в достижении высокого уровня конкурентоспособности КТО, так как с данными приобретениями компания, с учетом мультимодального характера доставки углеводородов на рынки других стран, обеспечила диверсификацию направлений транспортировки нефти. Принимая во внимание планы нашей страны по разработке перспективных месторождений каспийского шельфа, на сегодня в компании разработан мастер-план по развитию БНТ, который предусматривает широкую модернизацию терминала для превращения его в эффективный и действенный инструмент борьбы за право транспортировки в будущем большой казахстанской нефти.

Более того, сегодня Казахстан проявляет заинтересованность в участии в нескольких крупных проектах по созданию нефтепроводов «Баку – Черное море», «Самсун-Джейхан», «Бургас-Александруполис», панъевропейского нефтепровода «Констанца–Триест», строительство которых позволит принимать казахстанскую нефть с черноморского побережья Грузии для дальнейшей поставки в Европу и на Ближний Восток, в обход перегруженных черноморских проливов. И в свете реализации данных проектов значимость БНТ, как одной из важных точек данных маршрутов, значительно возрастает.

Как видите, мы работаем по наиболее эффективным и перспективным маршрутам.



В начале 2000-х годов «КазТрансОйл» провел широкую модернизацию собственных сетей телекоммуникаций, в рамках которой внедрил современную систему управления ресурсами предприятия SAP/R3 и систему диспетчерского контроля и управления SCADA

И экспортную политику «КазТрансОйла» в какой-то степени можно назвать агрессивной, в том смысле, что компания старается работать на опережение.

- У каждой организации есть краткосрочные цели и долгосрочные. Есть также стремление быть в «обойме лучших». На Ваш взгляд, «КазТрансОйл» сегодня - это успешная и конкурентоспособная компания?

- Без ложной скромности могу сказать: «КазТрансОйл» – конкурентоспособная и прибыльная компания, ориентированная на успех. Судите сами: грузоотправителями по трубопроводной системе КТО являются более 60 нефтедобывающих компаний Казахстана, в том числе и такие крупнейшие ресурсовладельцы, как «Разведка Добыча «КазМунайГаз», «СНПС-Актобемунайгаз», «Мангистаумунайгаз», «Казгермунай», «Тенгизшевройл» и другие. Система магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл», во взаимодействии с трубопроводными системами соседних государств, обеспечивает транспортировку нефти по целому ряду направлений: порты Черного, Балтийского морей; страны Центральной и Восточной Европы, Транскавказский коридор, Китайская Народная Республика. Благодаря такому взаимовыгодному сотрудничеству сейчас КазТрансОйл транспортирует 58% от общего объема добываемой в Казахстане нефти.

Сегодня компания генерирует достаточные денежные потоки для дальнейшего стабильного развития. У КТО высокая степень финансовой дисциплины в вопросах планирования текущих расходов, капитальных вложений и будущих инвестиционных проектов. Так, за прошедший год доход нашей компании от основной деятельности составил 107 млрд тенге, что на 6 процентов превышает показатель 2008 года. При этом чистая прибыль составила 24,4 млрд тенге, а это почти в 2 раза больше, чем в 2008 году. Кризис всех нас научил экономить и правильно распределять ресурсы. В прошлом году производственная себестоимость, общие и административные расходы нашей компании составили 62,9 млрд тенге, а это ниже, по сравнению с уровнем 2008 года, на 7 процентов.

Финансовые итоги первого полугодия текущего года также демонстрируют позитивную динамику. По предварительным данным чистая прибыль компании, благодаря вводу в действие с 1 января 2010 года нового удельного тарифа на экспорт в размере 3 331 тенге за 1 тонну на 1000 кв. м и увеличению объемов транспортировки нефти, выросла на 67 процентов. Подчеркну, что при таком росте прибыли в первом полугодии нам удалось снизить наши расходы на 10 процентов.

В 2009 году «КазТрансОйл» получил высокий уровень кредитных рейтингов от международных рейтинговых агентств. Так, Fitch Ratings подняло кредитный рейтинг «КазТрансОйла» до суверенного рейтинга Республики Казахстан до BBB -, «Стабильный», а Standart&Poors подтвердило рейтинг компании на уровне BB+ Стабильный. Кредитный рейтинг от Moody`s International также находится на уровне Baa2, что соответствует суверенному рейтингу Республики Казахстан.

- В своей деятельности любая компания, любое предприятие

сталкивается с определенными трудностями. Это – естественный процесс. Наверняка, подобные ситуации были и у Вас. С какого рода проблемами Вам чаще всего приходится сталкиваться? И как Вы их решаете?

- Конечно, рабочий процесс не может быть идеальным. Возникают трудности разного характера, и мы стараемся их решать оперативно. Правда, иногда приходится выносить вопросы на правительственный уровень. И наш самый острый вопрос – проблема незаконных врезок в нефтепроводы. «КазТрансОйл» ежегодно тратит большие средства на охрану трубопроводов и на внедрение новейших систем защиты от несанкционированных врезок. Без этих мер потери КТО были бы колоссальными. Угрожающий рост числа криминальных врезок в трубопроводы обусловлен постоянно растущим спросом на нефть и повышением ее цены, возможностью быстрого получения доходов в больших размерах при незначительных затратах на организацию преступления. И самое главное – размер наказания за кражи нефти из трубопровода абсолютно не соизмерим с той выгодой, которую получают преступники. Поэтому АО «КазТрансОйл» разработал и инициировал законопроект, направленный, во-первых, на ужесточение наказания за незаконные врезки, во-вторых, предполагающий введение в Уголовный кодекс и Кодекс административных правонарушений РК новых статей, таких как «Незаконные транспортировка, хранение или переработка нефти» и «Незаконные транспортировка, приобретение, реализация, хранение или переработка нефти». Новый законопроект нацелен на разграничение состава преступления за повреждение или разрушение трубопроводов на неосторожное и умышленное, что означает более строгие санкции за преднамеренное повреждение трубопроводов. Кроме того, в целях пресечения криминального нефтебизнеса в данном законопроекте мы предусмотрели внесение дополнений в Закон Республики Казахстан «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов», по которому производителям нефтепродуктов будет запрещено принимать нефть для переработки у поставщиков без документов, подтверждающих законность ее происхождения. Только за счет таких мер можно будет уменьшить число преступлений и правонарушений в сфере оборота нефти и нефтепродуктов.

- Нурбол Сарыбаевич, стабильный рост показателей, внедрение новых технологий и широкие перспективы развития «КазТрансОйла» говорят о многом. Однако для такого интенсивного развития компании просто необходимы высококвалифицированные специалисты. Кадровый вопрос актуален для многих отраслей Казахстана, недавно он обсуждался на 23 заседании Совета Иностранных инвесторов при Президенте страны. Как Вы, в рамках Вашей компании, решаете кадровый вопрос?

- АО «КазТрансОйл» обеспечивает занятость свыше семи тысяч людей в разных регионах страны, и как компания, задумывающаяся о завтрашнем дне, уделяет осо-

В 2009 году ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», созданное АО «КазТрансОйл» на паритетных началах с китайскими партнерами, реализовало крупный инвестиционный проект – строительство и ввод в эксплуатацию нефтепровода «Кенкияк-Кумколь».

Сегодня Казахстан проявляет заинтересованность в участии в нескольких крупных проектах по созданию нефтепро-водов Баку – Черное море, Самсун-Джейхан, Бургас-Александруполис, панъевропейского нефтепровода Констанца–Триест.

бое внимание кадровой политике и профессиональной подготовке специалистов. Так, на предприятиях компании трудятся сотни высококвалифицированных специалистов, прошедших целевую подготовку и переподготовку в высших учебных заведениях страны и за рубежом, в профильных колледжах и в Учебно-курсовом комбинате (УКК) компании. Это учебное заведение по праву считается одним из лучших профильных учреждений, осуществляющих подготовку и переподготовку специалистов нефтегазового сектора. Его основная цель – обеспечение процесса переподготовки и повышения квалификации рабочего персонала. На сегодня материальная база УКК позволяет принимать до двух с половиной тысяч специалистов в год. Благодаря такому вниманию к рабочему персоналу в АО «КазТрансОйл» образовалось немало трудовых династий, когда дети выбирают путь своих родителей и достойно продолжают их дело на благо компании. Десятилетиями на производственных объектах нефтепроводной компании работают первоклассные специалисты, труд которых отмечен не только на уровне компании, но и Правительства Казахстана.

Для привлечения в компанию молодых перспективных специалистов из числа лучших студентов ведущих вузов страны КТО только в прошлом году приняло на учебно-производственную практику 95 студентов. Кроме того, в последние годы подписаны договоры сотрудничества с профильными казахстанскими вузами, такими как Казахстанско-Британский технический университет, Казахстанский национальный технический университет им. К.И.Сатпаева, Актауский государственный университет им. Ш. Есенова и РГУ «Атырауский институт нефти и газа».

Если говорить в целом о развитии нашего персонала, в прошлом году мы разработали Кадровую политику компании на 2010 – 2014 годы, главные принципы которой - привлечение, развитие, удержание высокопрофессиональных работников и внедрение передовых методов управления персоналом. В компании действует система конкурсного отбора на занятие вакантных должностей. Более того, в начале этого года мы сформировали кадровый резерв, пул из 50 перспективных работников, прошедших серьезный конкурсный отбор, для их подготовки к руководящей деятельности.

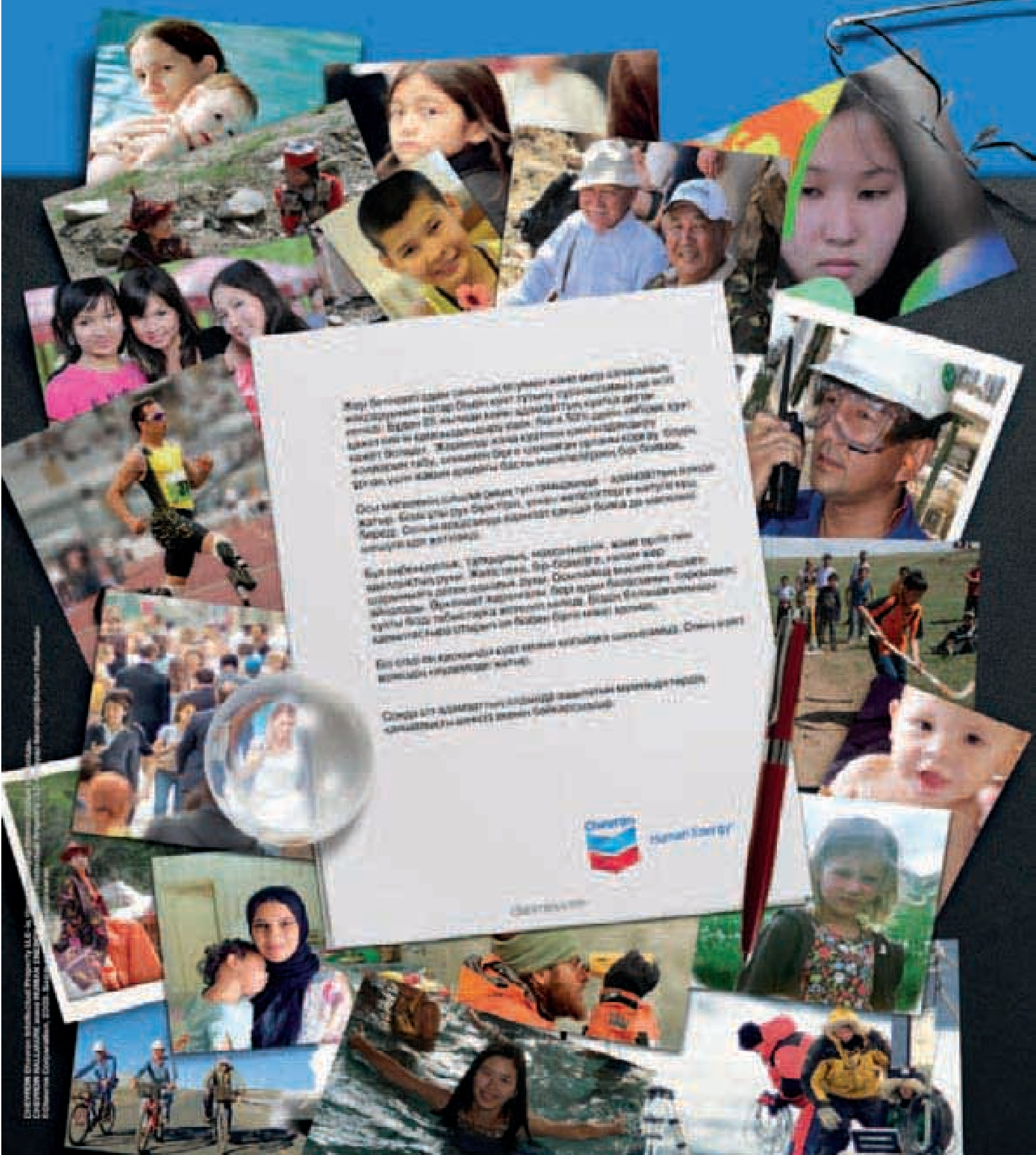
В марте текущего года в компании утвержден Кодекс социальной ответственности, направленный на защиту и охрану здоровья своих сотрудников, создания максимально комфортных и безопасных условий труда, содействие развитию и поддержанию здорового образа жизни, а также на социальную поддержку пенсионеров и инвалидов.

- Нурбол Сарыбаевич, в качестве заключения нашей беседы хотелось бы услышать Ваши пожелания всем тем специалистам, кто сегодня работает на трубопроводном транспорте.

- Прежде всего, я хочу пожелать всем своим коллегам здоровья и профессиональных успехов, поблагодарить их за самоотверженный труд, за ответственный и профессиональный подход к делу. Для нас очередной юбилей трубопроводного транспорта - еще один повод для того, чтобы объединить большой коллектив, поздравить и поблагодарить всех специалистов за их огромный вклад в одно большое дело компании. И особую благодарность выразить ветеранам отрасли, на которых сегодня ориентируются наши молодые специалисты. В нашем коллективе — сильный корпоративный дух, который в ежедневной работе только укрепляется. Мы вместе разделяем трудности, и вместе радуемся достижениям. Благодаря этому нам удается реализовать масштабные проекты и смело ставить еще более высокие цели.

Әр жыл сайын планета тұрғындарының саны 70 миллионнан астам адамға көбейеді.

Бұл не: шешімін күткен проблема ма, әлде дамуға серпін берер мүмкіндік пе?



Чтобы представить себе масштаб деятельности, которым оперирует сегодня «КазТрансОйл», достаточно привести несколько фактов: замкнутая система магистральных нефтепроводов, соединяющая западную часть Казахстана с восточной, северную – с южной, рационально охватывающая все нефтеносные месторождения нашей страны, проходящая по пустынным, малолюдным территориям, и при этом управляемая в режиме реального времени из одного центра – Главного диспетчерского управления. И всей этой огромной системой, оснащенной по последнему слову техники, управляют люди, прекрасные высококвалифицированные специалисты, знающие свое дело до мельчайших нюансов.

Кадры и технологии – приоритеты КазТрансОйла

75 лет 1935/2010
трубопроводному транспорту КАЗАХСТАНА

Талгат Таубалдиев,
заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»

Именно они были разработчиками и двигателями крупнейших проектов по строительству и развитию системы магистральных нефтепроводов, производственных объектов и в целом – стратегии компании. Сегодня о легендарных деятелях трубопроводного транспорта Казахстана, о пути к достижению компанией «КазТрансОйл» высоких международных стандартов в сфере качества оказываемых услуг, охраны труда, защиты окружающей среды рассказывает заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» Талгат Таубалдиев.

— Талгат Сатыбаевич, за более чем 30-летний период деятельности в нефтегазовой отрасли Вы прошли большой трудовой путь настоящего нефтяника – от помощника бурильщика до ответственных руководящих должностей на производстве. Скажите, насколько существенно отличается современный процесс транспортировки нефти от того, что был тремя десятилетиями ранее?

— Да, сразу отмечу, что разница огромная. Тут нужно понять, что до обретения Казахстаном независимости в стране отсутствовала собственная система и структура управления трубопроводным транспортом. Раньше управление осуществлялось централизованно из Москвы, «Главтранснефтью», а в 1990-х годах единая система управления нефтепроводами распалась на самостоятельные трубопроводные предприятия новых государств. А это означало создание новой, не только технологической системы управления системой нефтепроводов, но и новой формы взаимоотношений между нефтепроводными предприятиями стран СНГ. Именно для этого в 1997 году была создана компания «Каз-

ТрансОйл», которая получила в наследство около 6,5 тыс км нефтепроводов и свыше 2 тысяч км водоводов. Тогда перед компанией было поставлено много задач, решить которые нам позволило сохранение работоспособности и надежности всей магистральной системы нефтепроводов. Во многом нам удалось обеспечить надежность нашей системы за счет внедрения передовых решений технического прогресса XX века – это было необходимо для сохранения конкурентоспособности. Мы изучали опыт других стран, внедряли лучшие решения. В какой-то мере нам повезло: в это время огромными темпами развивалось техническое и программное обеспечение автоматизированных систем управления (АСУ), создавались новые, высокоточные средства диагностики, современное, эргономичное оборудование... Это была целая эпоха – внедрение и модернизация технологических объектов нефтепроводов АСУ — проведенная с 2001 по 2009 годы. Благодаря этим работам контроль за технологическим режимом перекачки нефти по всей системе магистральных нефтепроводов сегодня ведется централизованно в Главном диспетчерском управлении, расположенном в г.Астане.

Вообще, вопрос контроля объектов и оперативной передачи информации на сегодня является одним из самых важных. Как говорится, кто информирован, тот вооружен. Поэтому в свое время мы провели огромную работу и в этом направлении. Эффективная работа современных автоматизированных систем обеспечивается во многом благодаря волоконно-оптическим линиям связи (ВОЛС). За 8 лет наш компания проложила вдоль своих производственных объектов 3 810 км ВОЛС. Таким образом, «КазТрансОйл» осуществил крупнейший в Казахстане ведомственный телекоммуникационный проект. В настоящее время высокотехнологичные линии связи, ВОЛС и цифровые радиорелейные соединяют между собой 10 нефтепроводных управлений, 42 нефтеперекачивающие станции (включая СПН), свыше 200 линейных пунктов. Это позволило нам максимально расширить возможности передачи любой информации вдоль нефтепроводов, стало возможным управление объектами с использованием современных технологий.

БЛАГОДАРЯ ВСЕСТОРОННЕМУ КОНТРОЛЮ И ПРИСТАЛЬНОМУ ВНИМАНИЮ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ, В 2008 ГОДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» БЫЛА ПРИЗНАНА СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТАНДАРТУ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА OHSAS 18001:2007

— Известно, что об уровне развития производственной компании в первую очередь судят по степени защищенности ее сотрудников от промышленного травматизма и минимизации воздействия на окружающую среду. Какую работу проводит компания в сфере защиты здоровья своих работников на производстве?

— АО «КазТрансОйл» одним из главных принципов своей работы ставит недопущение необратимых последствий вредного воздействия производственных факторов на жизнь и здоровье работников. Поэтому в своей деятельности мы руководствуемся нормативными и законодательными актами Республики Казахстан, а также международными стандартами в данной сфере.

Большое внимание уделяется работе с персоналом. При приеме на работу для всех работников, в том числе руководителей, проводятся вводные инструктажи. В дальнейшем работники, разделенные на группы по типу профессии, проходят все виды соответствующих инструктажей.

Повышение квалификации инженерно-технических работников и обучение работников безопасным методам производства работ остается основным мероприятием по снижению травматизма. В этих целях на базе нашего Учебно-курсового комбината на регулярной основе проходят подготовку и переподготовку специалисты производственного звена, инженерно-технические

специалисты. По отдельным специальностям обучение проводится в специализированных учебных заведениях ближнего и дальнего зарубежья. Так, в 2009 году обучение прошли свыше трех тысяч сотрудников компании, из которых 700 – инженерно-технические специалисты. За первое полугодие текущего года свой уровень знаний повысили более 1000 работников, обслуживающих объекты повышенной опасности, а также 354 руководителя и специалиста.

Ежемесячно, под руководством генерального директора КТО, проводятся селекторные совещания с филиалами и нефтепроводными управлениями по вопросам состояния охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. На них рассматриваются итоги работы в области безопасности и охраны труда за определенный период, определяются направления работы, принимаются решения с назначением ответственных за их исполнение.

Кроме того, компания постоянно модернизирует действующее оборудование и внедряет новые, технически более совершенные технологии, которые, помимо повышения эффективности производственного процесса, позитивно отражаются на безопасности производства работ. Благодаря такому всестороннему контролю и пристальному вниманию, уделяемому компанией вопросам охраны труда и техники безопасности, в 2008 году деятельность АО «КазТрансОйл» была признана соответствующей стандарту системы менеджмента OHSAS 18001:2007.

Мы всегда будем стремиться к совершенствованию нашей деятельности в вопросах охраны труда и техники безопасности. В этих целях сегодня мы планируем реформировать систему управления охраной труда в нашей компании, что позволит добиться сокращения до минимума числа несчастных случаев на производстве, повысить ответственность руководителей структурных подразделений всех уровней в вопросах сохранения жизни и здоровья работников. Проект предполагаемой структуры компании будет значительно отличаться от общепринятой системы по управлению охраной труда, действующей на предприятиях Казахстана и стран СНГ. В случае признания ее эффективности, думаю, мы сделаем большой шаг навстречу повышению уровня нашей деятельности в части сохранения жизни и здоровья работников.

— Известно, что об уровне развития компании, занятой в сфере производства, судят по степени ее воздействия на экологию. Транспортировка нефти, а особенно образующиеся в ее процессе отходы, представляют особую опасность для окружающей среды. Скажите, какова на сегодня ситуация в компании по воздействию производственных подразделений компании на экологию? Какое ме-

сто отводит компания этим вопросам?

— АО «КазТрансОйл» всецело осознает свою ответственность за состояние родной природы, за экологически чистую среду, от которой в значительной степени зависит здоровье и продолжительность нашей жизни. Экологическая безопасность бизнеса на сегодня является одним из важнейших показателей для успешной деятельности АО «КазТрансОйл». Да, процесс перекачки нефти действительно является сложным технологическим процессом. Для того чтобы перекачать нефть по трубе на десятки и сотни километров, насосы создают большое давление. Наличие огромного резервуарного парка общим объемом свыше 1 миллиона кубометров требует соблюдения правил технической эксплуатации резервуаров и особенно правил пожарной безопасности. Наряду с насосными станциями, для подогрева транспортируемой нефти используются и печи подогрева, также с большой производительностью. Думаю, вы можете объективно представить, какую опасность представляет процесс подогрева транспортируемой нефти при таких объемах. И только этих факторов думаю, более чем достаточно, чтобы представить, насколько важна промышленная безопасность на наших объектах.

В этой связи во всех своих подразделениях мы отводим особую роль не только обеспечению техники безопасности, но и вопросам минимизации негативного воздействия от процесса транспортировки нефти на окружающую среду. И внедрение новых технологий еще раз доказывает нашу заботу не только о персонале и оборудовании, но и экологии. В частности, проект SCADA, о котором подробно расскажет наш управляющий директор по производству Алексей Георгиевич Пирогов, позволил не только объединить управление всей нефтепроводной сети в одно целое, но и уменьшить вероятность возникновения аварийных ситуаций. Мы всегда уделяли и уделяем большое внимание внедрению новой техники и технологий, позволяющих получать существенные результаты в области энерго- и ресурсосбережения, повышения эффективности работы всей технологической структуры. В частности, в рамках реализации Программы управления затратами, разработанной в прошлом году для более эффективного и рационального использования средств компании, планируется внедрение ресурсосберегающих технологий, предусматривающих техническое перевооружение объектов нефтепроводов и водоводов с учетом перехода на безлюдную, малолюдную технологии. Внедряемые новшества и оборудование позволят значительно снизить потребление электрической и тепловой энергии, улучшить эффективность процессов транспортировки нефти и подачи воды, снизить затраты на ремонт основного и вспомогательного оборудования.

В 1997 ГОДУ БЫЛА СОЗДАНА КОМПАНИЯ «КАЗТРАНСОЙЛ», КОТОРАЯ ПОЛУЧИЛА В НАСЛЕДСТВО ОКОЛО 6,5 ТЫС КМ НЕФТЕПРОВОДОВ И СВЫШЕ 2 ТЫСЯЧ КМ ВОДОВОДОВ. ТОГДА ПЕРЕД КОМПАНИЕЙ БЫЛО ПОСТАВЛЕНО МНОГО ЗАДАЧ, РЕШИТЬ КОТОРЫЕ НАМ ПОЗВОЛИЛО СОХРАНЕНИЕ РАБОТОСПОСОБНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ ВСЕЙ МАГИСТРАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НЕФТЕПРОВОДОВ.

То есть, резюмируя вышесказанное, вся система мероприятий направлена на повышение эффективности работы как каждого подразделения, так и АО «КазТрансОйл» как единого организма в целом, а это, в свою очередь, позитивно отражается на природоохранной деятельности компании. Кроме того, в нашей компании разработана и действует комплексная экологическая программа (КЭП). Изначально программный документ был разработан на 2007-2010 годы. Он включал огромный комплекс природоохранных мероприятий, которые, во-первых, были направлены на сбережение природных ресурсов Казахстана и минимизацию экологического вреда, а во-вторых, снижали затраты компании. И результаты деятельности КЭПа налицо - несмотря на ежегодный рост объемов транспортировки нефти и ввод в эксплуатацию новых производственных объектов, фактические объемы выбросов от их деятельности остаются ниже установленного норматива. Но наша природоохранная программа является гибким документом, идущим в ногу с техническим прогрессом. На сегодняшний день в компании разработана и утверждена Комплексная экологическая программа на период 2010 – 2014 годы. В сравнении с предыдущим документом, она разработана с учетом ввода нового энергосберегающего оборудования и ежегодно ужесточающихся требований природоохранного законодательства. Предусмотренные КЭП мероприятия направлены на снижение существенных экологических аспектов и составлены в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО-14001.

Более того, помимо основных природоохранных мероприятий, одним из новых пунктов является реализация механизмов Киотского протокола по управлению выбросами парниковых газов, который предполагает проведение ежегодной инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и впоследствии — разработку соответствующих мероприятий по их сокращению.

Высокий уровень деятельности нашей компании, соответствующий передовым международным стандартам, подтвержден ведущими сертификационными органами. АО «КазТрансОйл» входит в число первых компаний, расположенных на территории Казахстана, которые успешно внедрили в производство требования международных стандартов на системы менеджмента. Уже на протяжении нескольких лет в компании успешно функционируют сертифицированные и хорошо зарекомендовавшие себя системы менеджмента качества, экологии, здоровья и безопасности, соответствующие требованиям международных стандартов ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Более того, в 2008 году АО «КазТрансОйл» стало победителем конкурса Президента Республики Казахстан «За достижения в области качества» в номинации «Лучшее предприятие, оказывающее услуги» по категории «Субъект крупного предпринимательства».

— Талгат Сатыбаевич, нефтегазовая отрасль славится своими заслуженными тружениками, профессионалами, благодаря труду которых трубопроводный транспорт занимает важную нишу в экономике нашей страны. Кого в этот знаменательный год Вы хотели бы вспомнить и чьи заслуги отметить?

— Да, в юбилейные годы трубопроводного транспорта мы всегда в первую очередь вспоминаем и поздравляем ветеранов нашей отрасли. Потому что ее успехи неразрывно связаны с их делами, заслугами. Трубопроводная отрасль несет на себе глубокий след результатов труда заслуженных тружеников. Сегодня я в первую очередь хотел бы отметить заслуги перед отраслью Анатолия Ивановича Каширского и Тараса Мажитовича Касымова, бывших первых руководителей Южного управления магистральными нефтепродуктопроводами. Анатолий Иванович начинал свой путь в отрасли машинистом нефтеперекачивающей станции. В качестве руководителя такого крупного подразделения как Южное управление (сейчас это Западный филиал АО «КазТрансОйл», прим. автора) он сумел внести много преобразований и воплотить ряд новаторских идей в производственный процесс.

Тарас Мажитович также прошел путь от простого техника нефтяной экспедиции до первого руководителя крупной организации. Даже в самое трудное время, после распада Советского Союза, он продолжал наращивать темпы строительства, изыскивая для этого все возможности. Наряду с обеспечением стабильного режима эксплуатации магистральных нефтепроводов в условиях экономического кризиса 90-х годов, он успешно решал проблему оснащения производства, капитального строительства, капитального ремонта объектов.

В этот юбилейный год я особенно хотел бы отметить работу и большие заслуги директора Западного филиала Фердината Абдрахимовича Мамонова. Под его непосредственным руководством были построены такие важные производственные объекты, как нефтепровод «Тенгиз-Астрахань-Грозный», водовод «Астрахань-Мангышлак». Нам довелось долгое время работать вместе. Большой духовной силы, энергии и ума человек. Прирожденный руководитель. Как настоящий профессионал своего дела, он прошел все ступеньки карьерного роста — от механика ПО «Казахстаннефть» до одного из первых руководителей компании «КазТрансОйл». Мы вместе работали в конце 90-х – начале 2000 годов в Западном филиале компании. Это был период становления «КазТрансОйла», в то время я возглавлял Мангистауское нефтепроводное управление и одновременно являлся заместителем директора Западного филиала. А Фердинат Абдрахимович возглавлял Западный филиал. Задачи перед нами стояли действительно масштабные, ведь компании приходилось переводить работу системы магистральных нефтепроводов на новые рельсы. При этом большая нагрузка легла на плечи производственных подразделений. Но, благодаря сплоченности и профессионализму коллектива Западного филиала, нам удалось выполнить все поставленные перед нами задачи. Сегодня на ключевых постах АО «КазТрансОйл» стоят по-настоящему высокопрофессиональные менеджеры, грамотные организаторы. Подчеркну, что благодаря таким блестяще образованным и умелым руководителям компании всегда удавалось добиться успешных результатов в своей деятельности, достигать намеченных целей, выполнять и перевыполнять производственные планы.

Люди всегда были и есть лучшим богатством и приобретением «КазТрансОйла». Помимо непрерывного профессионального обучения и подготовки кадров в наших производственных подразделениях широко развита система наставничества, когда мастера передают свой уникальный опыт начинающим работникам, а вместе с ним – искру любви и интереса к своему делу. Это дает нам уверенность и гарантию всесторонней подготовки каждого специалиста нашей компании. За эту неугасаемую искру интереса к своей работе, своим обязанностям, тяге к достижению новых высот нам дорог каждый работник. Потому что именно эти бесценные качества – глубокое знание и любовь к своему делу – всегда отличали наших работников.

75 лет 1935/2010
ТРУБОПРОВОДНОМУ ТРАНСПОРТУ КАЗАХСТАНА

КазТрансОйл – стабильный рост

Стабильный ежегодный рост объемов транспортировки и грузооборота нефти по системе магистральных нефтепроводов Казахстана, развитие действующих и создание новых, наиболее выгодных и эффективных маршрутов поставок углеводородного сырья грузоотправителей на мировые рынки, а также воплощение амбициозных планов развития по дальнейшей диверсификации маршрутов транспортировки нефти – во многом задачи и заслуги транспортного блока компании.

Болат Отаров,
управляющий директор
по транспортировке
АО «КазТрансОйл»

О том, как этого удается достичь и какие механизмы использует компания для выполнения поставленных задач, - рассказывает управляющий директор по транспортировке АО «КазТрансОйл» Болат Исатаевич Отаров.

- Болат Исатаевич, судя по итогам производственной деятельности с начала образования компании и по сегодняшний день, каждый год и каждый месяц компания стабильно перевыполняла поставленные планы по объему транспортировки нефти и грузообороту, увеличивала показатели предыдущих лет. Скажите, как удается добиться таких впечатляющих результатов?

- Главными достижениями компании, за счет которых мы имеем такой стабильный рост производственных показателей, стало постоянное увеличение работоспособности и повышение эффективности деятельности казахстанской системы трубопроводов, а также создание имиджа компании как надежного партнера. Это основа, главный фактор выполнения наших задач и реализации масштабных планов, без которого мы бы не достигли ни одной из поставленных целей. Транспортировка нефти – это сложный технологический процесс, состоящий из многих подпроцессов, выполняемых на всех уровнях работы нашей компании, тесно взаимосвязанных между собой. Благодаря четкой, налаженной работе высококвалифицированного персонала, начиная от операторов НПС и заканчивая топ-менеджментом нашей компании, мы сумели реализовать наши планы по усилению надежности, расширению пропускной способности существующей системы магистральных нефтепроводов, строительству новых мощностей и, в целом, диверсифицировать маршруты транспортировки нефти, привлечь новых грузоотправителей и укрепить сотрудничество с давними партнерами.

И результаты такой деятельности говорят за себя: в 2009 году по собственной системе магистральных нефтепроводов компания прокачала 50 млн 885 тыс. тонн нефти, превысив результат 2008 года на 3 млн. 417 тыс. тонн. В 2010 году мы также намерены транспортировать более 50 млн. тонн нефти, подтверждением этому стали итоги первых шести месяцев текущего года – 25 млн 949 тыс.тонн. В сравнении с первым полугодием 2009 года эта цифра увеличилась на 1 млн 564 тыс тонн.

Второй основной показатель производственной деятельности – грузооборот - в 2009 году достиг отметки в 33 млрд 513 млн тонно-километров, превысив цифру прошлого года на 1 млрд 247 млн тонно-километров. По итогам шести месяцев текущего года грузооборот составил 16 млрд 628 млн тонно-километров.

Огромную роль в увеличении объемов транспортировки нефти играет укрепление сотрудничества АО «КазТрансОйл» с трубопроводными предприятиями России, Украины, Беларуси, Китая, также осуществляющих транспортировку казахстанской нефти по своим территориям. Так, в 2009 году по участку нефтепровода Атырау-Самара для дальнейшего транзита по трубопроводным системам стран-партнеров, компания прокачала рекордное количество нефти - 17 млн 504 тыс. тонн.

По сравнению с аналогичным периодом 2008 года объем транспортировки нефти в данном направлении вырос на 735 тыс. тонн. Прошлый год для нас был знаменателен и тем, что данному участку мы прокачали 400-миллионную тонну нефти.

Также в 2009 году, по сравнению с 2008 годом, увеличился объем перевалки нефти в казахстанско-китайский нефтепровод Атасу-Алашанькоу — с 6 млн 113 тыс. тонн до 7 млн. 699 тыс. тонн, или на 1 млн 586 тыс. тонн за год. А за первое полугодие текущего года объем перевалки составил 4 млн 967 тыс тонн, что выше результата первого полугодия 2009 года на 51%. Такого зна-

чительного увеличения объемов транспортировки нефти по казахстанско-китайскому нефтепроводу нам удалось добиться благодаря вводу в эксплуатацию в ноябре 2009 года нефтепровода Кенкияк-Кумколь. В настоящий момент одним из основных грузоотправителей по данному маршруту является АО «СНПС-Актобемунайгаз».

Стоит отметить тот факт, что для нашей компании уже стало своеобразной традицией ставить новые рекорды по объемам прокачки нефти через нефтепроводы Атырау-Самара и Атасу-Алашанькоу. Данные направления транспортировки нефти пользуются постоянным спросом у нефтедобывающих компаний. Учитывая этот факт, «КазТрансОйл» стремится обеспечить пропускную способность трубопроводных систем на уровне существующего и прогнозируемого спроса. Так, в целях расширения пропускной способности нефтепровода Атырау-Самара, в конце 2009 года наша компания совместно с российской «Транснефтью» завершила разработку ТЭО-проекта по увеличению объемов прокачки до 25 млн тонн в год, с транспортировкой дополнительных 10 млн тонн в год легкой казахстанской нефти в направлении порта Новороссийск. Немаловажно, что проект предусматривает поддержание качества нефти до конца маршрута. Сейчас мы проводим работу с казахстанскими грузоотправителями по изучению возможностей дальнейшей реализации проекта.

Если говорить о других направлениях, то стоит отметить увеличение транзита западно-сибирской российской нефти, идущей по участку нефтепровода «ТОН-2», расположенному на территории Казахстана. В 2009 году по нему было прокачано 5 млн 358 тыс. тонн, что на 372 тыс. тонн больше, чем в 2008-м. В первом полугодии текущего года по-прежнему сохраняется позитивная динамика прокачки - 2 млн 768 тыс. тонн нефти, что выше показателей 2009-го года на 17 процентов.

Отдельный акцент я хотел бы сделать на объеме налива нефти в танкеры в порту Актау, производимого с использованием мощностей нашей компании – в 2009 году этот показатель достиг 9 млн 274 тыс. тонн, что на 1 млн 695 тыс. тонн больше, чем за 2008 год. Учитывая, что всего за 2009 год республиканское госпредприятие «Актауский международный морской торговый порт» обработало 11 млн 095 тыс. тонн нефти, нетрудно заметить, что показатель «КазТрансОйла» занимает в данном объеме перевалки «львиную» долю. За первое полугодие 2010 года объем налива составил 4 млн 201 тыс.тонн.

Всех этих показателей нам удалось достичь во многом благодаря интенсивному развитию экономики Казахстана, которое и послужило толчком для осуществления компанией практически всех своих намеченных планов.

- Да, роль «КазТрансОйла» в обеспечении своевременных поставок нефти на экспорт и внутренний рынок очевидна. Однако о будущем любой компании в основном судят не по прошлым достижениям и сегодняшнему дню, а по бизнес-планам и перспективам. Перспективы развития нефтепроводных магистралей Атырау – Самара и Казахстанско-Китайского трубопровода определены, а как обстоит дело с другими маршрутами и возможностями компании?

- Ваш вопрос очень актуален в свете предстоящего значительного увеличения добычи нефти на шельфовых участках казахстанского сектора Каспийского моря, а также на уже разрабатываемых контрактных участках месторождений на суше. И деятельность «КазТрансОйла», как крупнейшего оператора нефтетранспортной системы страны, должна развиваться на шаг вперед

В 2009 ГОДУ ПО СОБСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ КОМПАНИЯ ПРОКАЧАЛА 50 МЛН 885 ТЫС. ТОНН НЕФТИ, ПРЕВЫСИВ РЕЗУЛЬТАТ 2008 ГОДА НА 3 МЛН. 417 ТЫС. ТОНН.

нефтедобычи. К примеру, в 2009 году добыча нефти и газового конденсата в Казахстане составила 76 млн 513 тыс тонн. Из них по системе магистральных нефтепроводов Общества было транспортировано 58% от всей добытой в республике нефти. Говоря о поставках нефти на НПЗ Республики Казахстан, то по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» в 2009 году было поставлено более 92% из общего объема поставок на заводы республики. Учитывая высокую долю «КазТрансОйла» в общем объеме транспортировки казахстанской нефти, мы последовательно развиваем нефтепроводную инфраструктуру, прорабатываем альтернативные и оптимальные маршруты доставки углеводородного сырья на мировые энергетические рынки. На сегодня в Казахстане порядка 70 % объема добычи нефти обеспечивают иностранные инвесторы, ввиду чего наша компания тесно сотрудничает с такими крупными национальными и транснациональными компаниями, как «Шеврон», CNODC, CNPC, «Exxon Mobil», «Agip», «Total», «Eni» и др. Совместно было успешно реализовано много проектов.

Недавний пример – ранее упомянутая разработка ТЭО-проекта расширения нефтепровода Атырау-Самара, она была осуществлена при тесном взаимодействии и финансировании компании «Аджип».

Также ввод в эксплуатацию в конце 2009 года двусторонней сливо-наливной эстакады (СНЭ) №1 нефтеперекачивающей станции Атырау, реконструкцию которой «КазТрансОйл» осуществил совместно с ТОО «Тенгизшевройл». На сливо-наливной эстакаде №1 НПС Атырау, построенной в 1969 г., первая реконструкция была произведена в 2001 году для осуществления слива кумкольской нефти. Проведенная в 2009 году модернизация и реконструкция эстакады за счет средств ТОО «Тенгизшевройл» была обусловлена потребностью в увеличении объемов перевалки через данный терминал тенгизской нефти. На терминале, рассчитанном на одновременное обслуживание 60 железнодорожных цистерн, были заменены прежние устройства налива нефти на современные установки, соответствующие передовым международным стандартам, внедрена автоматизированная система управления процессом, позволяющая производить через систему SCADA мониторинг налива, необходимые замеры и расчеты, оформление отгрузочных документов. В настоящее время пропускная способность терминала составляет до 5 млн тонн нефти в год. Стоит отметить, что эстакада №1, резервуарный парк и внутрипарковая инфраструктура НПС «Атырау» позволяют сохранять качество нефти грузоотправителя.

АО «КазТрансОйл» планирует приступить к реконструкции и модернизации сливной эстакады №2 НПС Атырау. Вкупе с проведенной модернизацией СНЭ №1, это позволит продолжить полномасштабную реконструкцию НПС Атырау и значительно увеличить пропускную способность атырауского сливо-наливного железнодорожного узла. Эти работы проводятся в сотрудничестве с АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», так как мы считаем крайне важным гармонизацию расширения пропускных возможностей трубопроводных и железнодорожных транспортных мощностей.

Реализация данных планов будет являться выгодным преимуществом компании для привлечения к перевалке через эстакады НПС Атырау объемов ранней кашаганской нефти. На сегодня эта возможность рассматривается совместно с Северо-Каспийской Операционной Компанией (NCOC), наряду с перспективами привлечения кашаганских объемов в нефтепровод Атырау-Самара и Казахстан-Китай.

- Болат Исатаевич, на мой взгляд, одним из самых крупных проектов «КазТрансОйла» стало приобретение компании Batumi Holding Industrial Limited и ее активов – Батумского нефтяного терминала и Батумского морского порта. Скажите, каковы реальные преимущества БНТ перед другими экспортными направлениями?

- «КазТрансОйл» делает большую ставку на эти активы в рамках перспектив строительства ККСТ и создания других альтернативных маршрутов транспортировки нефти на зарубежные рынки. Я бы сразу хотел подчеркнуть, что БНТ - это интересные стратегические активы для Казахстана, которые мы намерены развивать в будущем. Это большой и выгодный транспортный узел, в котором сходятся морской, железнодорожный и автомобильный виды транспорта. То есть фактически на сегодня мы управляем всей перевалочной инфраструктурой в Батуми, в свою очередь, являющимся крупнейшим морским портом в Грузии, и тем самым создали новое экспортное окно не только для транзита нефти, но и перевалки нефтепродуктов и сухих грузов.

Главная конкурентная привлекательность Батумского нефтяного терминала как одного из пунктов транскавказских перевозок заключается в его высокой гибкости по перевалке грузов, которая достигается, в частности, за счет небольших, по сравнению с трубопроводами, масштабов. БНТ является морским пунктом, используемым при транспортировке каспийской нефти на экспорт, его максимальная пропускная способность составляет 15 млн тонн в год. Что немаловажно, здесь может осуществляться перевалка и налив до 22 видов нефти и нефтепродуктов с сохранением качества. Этому способствует вместительный резервуарный парк от 300 до 10 тыс. м³, включая резервуары с подогревом, общим объемом 752 000 м³. БНТ также является единственным терминалом на кавказском побережье

В 2009 ГОДУ ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА В КАЗАХСТАНЕ СОСТАВИЛА 76 МЛН 513 ТЫС ТОНН. ИЗ НИХ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ ОБЩЕСТВА БЫЛО ТРАНСПОРТИРОВАНО 58% ОТ ВСЕЙ ДОБЫТОЙ В РЕСПУБЛИКЕ НЕФТИ.

Черного моря по перевалке сжиженного нефтяного газа. Более того, на всех сливных эстакадах можно одновременно разгружать 212 цистерн, а их суммарная пропускная способность составляет 850 цистерн в сутки. Эстакады «привязаны» к одному или нескольким резервуарным паркам, что дает возможность маневра при сливе. При этом, помимо оборудования нижнего слива, которым оснащены все эстакады, на них также можно использовать верхний слив. Действует современная эстакада с многоуровневой системой разогрева продукта для тяжелых нефтей и высоковязких нефтепродуктов. По итогам 2009 года объем перевалки нефти и нефтепродуктов на Батумском терминале составил 6 млн 414 тыс. тонн. При этом доля казахстанской нефти в 2009 году увеличилась до 68% от общего объема перевалки нефти через БНТ. Это значительное достижение по сравнению с 2007 годом, когда доля казахстанской нефти составляла всего 24%.

Мы ожидаем, что доля казахстанской нефти будет увеличиваться и в будущем за счет месторождений Тенгиз, Карачаганак, Кашаган и других месторождений КСКМ, поскольку сохранение качества при транспортировке нефти по направлению «Актау – Баку – Батуми» были и будут являться для грузоотправителей легкой нефти важными преимуществами БНТ перед многими другими маршрутами.

- Болат Исатаевич, Вы работаете в нефтяной отрасли 22 года, в трубопроводной - более 16 лет, а в компании - со дня ее основания. За эти годы Вы прошли интересный путь профессионального роста – от слесаря по монтажу и обслуживанию оборудования до управляющего директора самой крупной трубопроводной компании в республике. Что Вы могли бы пожелать АО «КазТрансОйл» в день 75-тилетнего юбилея трубопроводного транспорта?

- 75-летие трубопроводного транспорта – это, в первую очередь, праздник ветеранов отрасли, профессионалов с большой буквы, для которых работа была смыслом жизни и судьбой. Говоря о достижениях компании, и не только по случаю юбилейных дат, я всегда с благодарностью и чувством глубокого уважения вспоминаю Ивана Дмитриевича Каспера. Он стал поистине легендарной личностью уже в свое время, его достижений хватило бы на многих нефтяников, чтобы войти в историю нефтегазовой отрасли. Сегодня его уже нет с нами, но вклад Ивана Дмитриевича в создание и развитие системы магистральных нефтепроводов Казахстана бесценен.

Я поздравляю с юбилеем трубопроводного транспорта Тараса Мажитовича Касымова, Фердината Абдрахимовича Мамонова, людей с яркой трудовой биографией, которые по сей день принимают активное участие в развитии трубопроводного транспорта, реализации многих масштабных проектов. Они стали настоящими учителями и наставниками нескольких поколений нефтепроводчиков. Тарас Мажитович возглавлял ПО «Южнефтепровод» в тяжелые годы распада Советского Союза, в условиях экономического кризиса сумел поставить предприятие на ноги, обеспечить стабильный режим эксплуатации магистральных нефтепроводов. Фердинат Абдрахимович — человек огромной жизненной силы и энергии, был руководителем и непосредственным участником строительства многих известных проектов. Он и сегодня по-прежнему активно занимается реализацией многих важных проектов компании.

АО «КазТрансОйл» стало достойным преемником наследия, что оставили нам ветераны. Благодаря гармоничному сочетанию опыта корифеев нефтегазовой отрасли и энергии молодого менеджмента сегодня компания по праву пользуется имиджем стабильно развивающейся и по-настоящему конкурентоспособной организации. Днем за днем, год за годом, вбирая все лучшее и покоряя одну вершину за другой, «КазТрансОйл» успешно достигает поставленных целей. На протяжении всех лет моей работы в компании я всегда испытывал только гордость за ее успехи, но в то же время огромное чувство ответственности. И эти чувства – гордости и ответственности — я уверен, присущи всему огромному коллективу компании, благодаря которым АО «КазТрансОйл» сегодня по многим показателям является лучшей компанией нефтегазового сектора. Поэтому я желаю всему коллективу компании неиссякаемой энергии, новых достижений и профессиональных успехов!

Асем Нусупова,
управляющий директор по экономике и финансам АО «КазТрансОйл»

КазТрансОйл: динамика развития

75 лет 1935/2010
ТРУБОПРОВОДНОМУ ТРАНСПОРТУ КАЗАХСТАНА

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА, ВНОСИТ ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ И ОТЕЧЕСТВЕННОГО НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА. ПОДРОБНЕЕ О ФИНАНСОВЫХ ИТОГАХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПЛАНАХ КОМПАНИИ МЫ ПОПРОСИЛИ РАССКАЗАТЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» АСЕМ БЕКОВНУ НУСУПОВУ.

—Асем Бековна, АО «КазТрансОйл» занимает особое место в нефтегазовой сфере деятельности республики, будучи оператором по транзиту и транспортировке нефти трубопроводным транспортом по территории Казахстана. Расскажите об основных финансово-экономических достижениях компании за последние несколько лет.

—С 2005 по 2009 годы АО «КазТрансОйл» транспортировано суммарно 225 млн. тонн нефти. Компания обеспечивает стабильный ежегодный рост перекачки нефти. В свою очередь, это оказывает положительное влияние на финансово-экономические показатели. Так, если консолидированные доходы от основной деятельности компании в 2005 году составили 63,7 млрд. тенге, то в 2009 году — уже 126,2 млрд. тенге. С ростом доходов ощутимо выросла и чистая прибыль: от 5,6 млрд. тенге до 15,5 млрд. тенге соответственно.

Устойчивый рост финансово-экономических показателей обусловлен эффективной работой с грузоотправителями по принципу равного доступа к трубопроводной системе компании. Большую роль в позитивной динамике играет сбалансированная тарифная политика, которую общество проводит в строгом соответствии с антимонопольным законодательством. Кроме того, за эти годы компания расширила сеть магистральных нефтепроводов в направлении Китая, построив нефтепроводы Кенкияк-Атырау, Атасу-Алашанькоу, Кенкияк-Кумколь. Тем самым было не только создано новое экспортное направление, но и интегрированы западная и восточная сети магистральных нефтепроводов Казахстан. В 2008-2009 годах также был приобретен стратегический транспортный узел на черноморском побережье Грузии – нефтяной терминал и морской порт в г. Батуми.

Красноречиво свидетельствует о наших достижениях рост балансовой капитализации, которая по сравнению с 2005 годом выросла на 45% и достигла к концу 2009 года 325 млрд. тенге.

Безусловно, рост финансово-экономических показателей повлиял и на увеличение налоговых выплат в государственный бюджет Казахстана. Компания, как один из крупнейших налогоплательщиков страны, только в 2009 году выплатила налогов в бюджет в размере 20 млрд. тенге.

—Прокомментируйте Ваше видение АО «КазТрансОйл» как успешной компании, допустим, к 2015 году? Иными словами, какие долгосрочные финансово-экономические цели и приоритеты преследуются компанией для обеспечения своих национальных и международных позиций?

—Стратегически, в том числе в 2015 году, наше видение АО «КазТрансОйл» — это высокоэффективная, конкурентоспособная, прибыльная и динамично развивающаяся компания по транспортировке нефти с современной диверсифицированной трубопроводной системой, соответствующей нормативным критериям оценки надежности и международным стандартам безопасности производственной деятельности. Это компания, которая постоянно проводит модернизацию производственных активов, а также ведущая строительство новых объектов нефтепроводной системы.

Также приоритетом АО «КазТрансОйл» попрежнему останется сохранение и укрепление позиций крупнейшей нефтепроводной компании Казахстана, транспортирующей не менее 60% всей добываемой в республике нефти. Для достижения этих целей компания сохранит контроль над действующими активами и будет стремиться к не менее чем 50%-му участию и закреплению права оператора в новых нефтепроводных активах на территории республики.

Стратегия компании тесно увязана с целью обеспечения интересов Республики Казахстан в сфере транспортировки нефти на мировые энергетические рынки. Для этого

мы будем развивать нефтяной терминал и морской порт в г. Батуми. Подчеркну, что уже сегодня, благодаря проведенным работам по модернизации и улучшению технического оснащения наших зарубежных активов, заметно увеличились объемы экспорта казахстанской нефти через БНТ.

Долгосрочной финансово-экономической целью компании является максимизация прибыли при наименьших издержках. В частности, в 2015 году, в соответствии с проектом бизнес-плана на 2011-2015 годы, мы планируем транспортировать не менее 66 млн. тонн нефти и получить чистую прибыль в размере 25 млрд. тенге. При этом мы планируем ежегодно инвестировать в проекты по капитальному строительству и ремонту наших активов примерно по 20 млрд. тенге.

— Каких финансовых показателей добилась Ваша компания за первое полугодие 2010 года? Насколько они совпали с первоначальными ожиданиями?

— Компания подвела оперативные итоги финансово-хозяйственной деятельности за первое полугодие 2010 года, которые были рассмотрены 15 июля в г. Актау на расширенном совещании АО «КазТрансОйл». Можно констатировать, что все производственные и финансово-экономические планы, намеченные на первое полугодие 2010 года, были успешно выполнены.

Так, консолидированный объем транспортировки нефти составил 32,7 млн. тонн, что выше планового показателя на 8%. Консолидированный доход от основной деятельности получен в размере 66 млрд. тенге, что больше плана на 15%. Производственная себестоимость составила 35 млрд. тенге, что на 4% ниже планового показателя.

Чистая прибыль за первое полугодие 2010 года составила 21 млрд. тенге при плане 12,5 млрд. тенге.

За первое полугодие 2010 года компания инвестировала 9,3 млрд. тенге в капитальное строительство и капитальный ремонт, что на 37% превышает план. Это объясняется опережением темпов строительства ГНПС Кумколь, проводимого для увеличения пропускной способности участка Кумколь-Каракоин, и монтажа газоуловительных систем на Батумском нефтяном терминале, необходимого для увеличения объемов перевалки тенгизской нефти.

УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБУСЛОВЛЕН ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТОЙ С ГРУЗООТПРАВИТЕЛЯМИ ПО ПРИНЦИПУ РАВНОГО ДОСТУПА К ТРУБОПРОВОДНОЙ СИСТЕМЕ КОМПАНИИ.

— Что Вы можете сказать о международном финансовом «имидже» компании, в частности, в контексте оценки ее деятельности ведущими рейтинговыми агентствами?

— Составными частями положительного финансового имиджа компании являются прозрачная финансовая отчетность, подтвержденная независимыми аудиторами, положительная кредитная история и высокий кредитный рейтинг.

АО «КазТрансОйл» имеет безупречную кредитную историю. Последним займом, который привлекала компания, был синдицированный пятилетний заем в размере 275 млн. долларов США в 2008 году. Эти средства были привлечены для приобретения Батумского нефтяного терминала и морского порта в Грузии. В 2010 году компания досрочно полностью погасила данный кредит.

Сотрудничество компании с ведущими международными рейтинговыми агентствами длится почти 10 лет. Работа с рейтингами — это не только вопрос престижа компании. Высокие рейтинги означают низкие риски для инвесторов и позволяют привлекать более дешевые займы на внешних рынках заимствования, которые используются для финансирования крупных инвестиционных проектов.

В 2001 году Fitch Ratings присвоил компании рейтинг на уровне BB- «Стабильный», а Standard&Poor's — BB «Стабильный». В 2002 году агентство Moody`s International присвоило компании кредитный рейтинг Ba2 «Стабильный».

В 2009 году рейтинговые агентства подтвердили действующие уровни кредитных рейтингов компании: BB+ «Стабильный» от Standard&Poor's и Baa2 «Негативный» от Moody`s International, а Fitch Ratings поднял кредитный рейтинг АО «КазТрансОйл» до суверенного рейтинга Республики Казахстан до BBB- «Стабильный». Оценка кредитного рейтинга является многокомпонентной и включает в себя не только анализ финансовых показателей, как, например, ликвидность, но и оценку материнской компании, влияние государства и другие ключевые внешние факторы. В связи с этим, несмотря на стабильно положительные производственно-финансовые показатели, из-за мирового финансового кризиса в 2008-2009 годов компания немного замедлила динамику по кредитным рейтингам. Однако мы будем стремиться к повышению всех рейтингов до уровня суверенного.

— Устойчивые инвестиции в модернизацию и развитие являются гарантом стабильного роста. Что Вы можете сказать об инвестиционной политике компании? Какие задачи поставлены на текущий год в этом направлении?

— АО «КазТрансОйл» инвестирует значительные объемы средств на модернизацию и поддержание существующих магистральных трубопроводных систем. Так, за последние 5 лет, начиная с 2005 года, компания инвестировала порядка 138 млрд. тенге в действующие трубопроводные активы.

В 2010 году в рамках программы капитальных вложений компания планирует направить 33,3 млрд. тенге. Эти средства будут направлены на модернизацию объектов Батумского нефтяного терминала, расширение пропускной способности нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» до 12 млн. тонн, замену нефтепровода НПС 663км — АНПЗ, реконструкцию системы электроснабжения ряда нефтеперекачивающих станций, строительство подводящего нефтепровода к битумному заводу в г.Актау, реконструкцию ГНПС Кумколь и многие другие производственные объекты.

В 2011-2015 годах компания планирует инвестировать порядка 222 млрд. тенге в капитальные вложения, в том числе в строительство третьей нитки нефтепровода Кумколь-Каракоин и НПС Кызылжар (34 млрд. тенге), второй очереди второго этапа нефтепровода Казахстан-Китай (около 74 млрд. тенге), в реконструкцию и модернизацию Батумского терминала и порта (более 11 млрд. тенге).

В своей деятельности компания придерживается стратегии сохранения низкой степени зависимости от внешних источников финансирования, что подтверждается досрочным погашением займа, привлеченного для приобретения батумских активов. Текущие капитальные вложения, направленные на поддержание и модернизацию существующей системы магистральных трубопроводов, компания будет финансировать за счет собственных средств.

Необходимо отметить, что при формировании инвестиционной политики основное внимание уделяется повышению надежности и улучшению качества предоставляемых услуг, внедрению современных ресурсо- и энергосберегающих технологий, исполнению межгосударственных соглашений по трубопроводному транспорту. Важной частью программы капитальных вложений является реализация Программы технического перевооружения, которая

направлена на оптимизацию процессов, снижение трудоемкости и энергоемкости производства, обеспечение надежности и безопасности производства. О серьезности намерений в части использования самых эффективных технологий свидетельствует тот факт, что компания в следующем году планирует осуществить полный технический аудит состояния используемых основных средств, оборудования и технологий. Результатом такого аудита должна стать обновленная Программа технического перевооружения АО «КазТрансОйл» на 2012-2020 годы, призванная обеспечить в будущем технологическую конкурентоспособность компании.

— Как прогрессирует сотрудничество и диалог Вашей компании с ключевыми инвесторами, представленными в нефтегазовой сфере Казахстана, для более эффективного развития трубопроводной системы страны?

— В целом, компания «КазТрансОйл» сама является крупнейшим инвестором, которая за счет собственных средств финансирует развитие действующих и строительство новых нефтепроводов, тем самым обеспечивая коммерческие интересы всех крупных инвесторов, представленных в нефтегазовой сфере Казахстана.
В то же время имеются инвестиции от синдикатов международных и китайских банков, привлеченные в виде займов на строительство нефтепроводов Кенкияк – Кумколь, Атасу – Алашанькоу, Кенкияк - Атырау. Стоит отметить, что, благодаря плодотворному сотрудничеству с данными кредиторами, мы не исключаем в дальнейшем возможности рефинансирования существующих займов в целях их удешевления.
Мы активно и практически ежедневно сотрудничаем с крупными нефтегазовыми инвесторами Казахстана по вопросам оказания транспортных и экспедиторских услуг. Кроме того, реализуется ряд совместных проектов. В качестве примера стоит отметить реконструкцию сливо-наливной эстакады (СНЭ) №1 НПС «Атырау», которая была осуществлена за счет средств ТОО «Тенгизшевройл». Другим примером является партнерство с Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В., за счет инвестиций которого планируется модернизация СНЭ №2 на НПС «Атырау», а также строительство двух резервуаров. Также, благодаря финансированию компании Аджип КРО, как одного из заинтересованных грузоотправителей, было разработано технико-экономическое обоснование расширения нефтепровода «Атырау-Самара» до 25 млн. тонн в год.

— Что бы Вы хотели пожелать в юбилейный год коллективу АО «КазТрансОйл», а также всем работникам нефтегазовой отрасли республики?
— Коллектив АО «КазТрансОйл» является самым дорогим, можно сказать бесценным, активом компании. Именно благодаря работе многотысячного коллектива компании обеспечиваются положительные показатели и устойчивый рост экономики предприятия. Хотелось бы пожелать каждому работнику АО «КазТрансОйл», наших дочерних и совместно-контролируемых организаций, крепкого здоровья, бодрости духа, благополучия в семьях.
Всем работникам нефтегазовой отрасли страны — здоровья и дальнейшего процветания и развития во благо нашей страны.

Алексей Пирогов,
управляющий директор по производству АО «КазТрансОйл»

Инновационное развитие и модернизация – залог успеха

Обеспечение бесперебойной транспортировки нефти потребителям является главным фактором достижения намеченных целей и реализации масштабных планов АО «КазТрансОйл». Потому с момента создания компании перед ней было поставлено несколько приоритетных задач, одна из которых – повышение надежности и обеспечение безаварийной работы трубопроводов. Учитывая масштабы деятельности и протяженность системы магистральных трубопроводов Казахстана, с первого взгляда трудно оценить весь объем работы, лежащий на плечах производственного блока компании. С вопросами о техническом и инновационном развитии мы обратились к управляющему директору по производству Алексею Пирогову.

Алексей Георгиевич, расскажите вкратце об инновационной и технологической политике компании. В чем заключаются ее основные приоритеты и задачи?

- Давайте начнем с того, что сегодня представляет собой АО «КазТрансОйл» в техническом плане. На балансе КТО состоят и эксплуатируются 7465 километров магистральных трубопроводов. В их числе - 5309 километров нефтепроводов и 2154 километра водоводов, резервуарный парк объемом 1 млн 353 тыс. кубометров, 34 нефтеперекачивающие станции и другие важные производственные объекты. При этом все объекты распределены по огромной территории Казахстана. Естественно, их эксплуатация и техническое обслуживание требуют значительных человеческих и финансовых ресурсов. Поэтому, мы, в первую очередь, заинтересованы в применении новых технологий, направленных на удешевление эксплуатационных затрат и позволяющих перейти на малолюдный, либо безлюдный режим работы. Кроме этого, в числе приоритетных задач нашей компании ставятся вопросы улучшения условий и повышения уровня производительности труда производственного персонала, а также снижение негативного воздействия на окружающую среду. Для достижения этих целей в текущем году мы разработали и начали претворять в жизнь Программу технического перевооружения производственных объектов, с учетом внедрения энергосберегающих технологий и других инноваций, повышающих производительность и надежность основного технологического оборудования и установок.

- По Вашему мнению, конкурентоспособна ли компания в вопросе технологической оснащенности и потенциала модернизации с аналогичными компаниями мирового масштаба?

- Вопрос о качественном оказании услуг по транспортировке нефти для нас всегда был актуальным. Ведь именно это является залогом успешной конкурентоспособности нашей компании. Как я уже говорил, в настоящее время компания проводит большую работу по техническому перевооружению, модернизации и реконструкции своих производственных объектов. Более того, за последние несколько лет КТО реализовал несколько масштабных проектов по внедрению и применению новых технологий и оборудования. Программа технического перевооружения объектов компании предусматривает комплексную модернизацию объектов и переход на качественно новый уровень оказания услуг по транспортировке нефти. Она является разносторонне обоснованной, в том числе и в финансово-экономическом ракурсе. Таким образом, проводя параллели между нашей компанией и зарубежными компаниями, занятыми подобными видами деятельности, могу с уверенностью сказать, что, с точки зрения технической оснащенности, АО «КазТрансОйл» практически ни в чем не уступает кому-либо, а по некоторым позициям даже опережает наших коллег.

- Насколько активно компания внедряет современные методы эксплуатации системы магистральных нефтепроводов? Каков экономический эффект?

- В настоящее время мы ведем интенсивную работу по внедрению современных видов оборудования и новых технологий. При этом, при выборе технических новинок мы принимали положительное решение только тогда, когда проект отвечал критериям экономической эффективности, надежности, безаварийности и безопасности технологического процесса перекачки нефти. Например, сейчас мы проводим модернизацию резервуаров для хранения нефти, меняя стальные понтоны на алюминиевые. Стальные понтоны часто тонут под давлением собственной тяжести, из-за чего становятся неэффективными. А алюминиевые понтоны отличаются высокой степенью плавучести. Тем самым мы решаем сразу две задачи: снижаем потери нефти, происходящие при ее испарении, и уменьшаем загрязнение воздуха нефтяными парами.

Также мы проводим большую работу по утилизации нефтешламов - отходов, образующихся при транспортировке нефти и представляющих опасность для окружающей среды. Поэтому их утилиза-

Мы, в первую очередь, заинтересованы в применении новых технологий, направленных на удешевление эксплуатационных затрат и позволяющих перейти на малолюдный, либо безлюдный режим работы.

ция для нас – важная экологическая и экономическая задача. В связи с чем, нами внедрена биотехнология, которая основана на применении биоорганизмов, питающихся нефтяными отходами.

Отдельно я бы хотел остановиться на опыте внедрения частотно-регулируемого электропривода (ЧРП) насосного агрегата. АО «КазТрансОйл» стало первой компанией в Республике Казахстан, кто успешно внедрил ЧРП на трубопроводном транспорте. С его помощью уже достигнуто повышение коэффициента полезного действия насосных агрегатов до 95%. Экономический эффект от внедрения ЧРП только на головной нефтеперекачивающей станции Каламкас составил порядка 20 миллионов тенге в год. И это все – лишь малая часть той масштабной работы, которую проводит наша компания для поддержания системы магистральных нефтепроводов в безаварийном состоянии.

-Каковы планы компании по строительству новых производственных объектов?

- Как известно, в 2009 году наша компания, совместно с ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», завершила строительство трубопровода «Кенкияк-Кумколь» - первой очереди II-го этапа строительства нефтепровода Казахстан-Китай. Теперь мы работаем над второй очередью II-го этапа строительства нефтепровода Казахстан-Китай, предусматривающей развитие уже действующих участков «Атырау-Кенкияк», «Кумколь-Атасу» и «Атасу-Алашанькоу». В частности, в рамках этого проекта предусмотрена реконструкция нефтепровода Кенкияк-Атырау для увеличения объемов перекачки нефти до 12 млн тонн в год. Таких результатов планируется достичь за счет строительства на участке трех промежуточных нефтеперекачивающих станций. Также вторая очередь II-го этапа создания Казахстанско-Китайского трубопровода предполагает строительство трех промежуточных НПС на участке «Кенкияк-Кумколь», благодаря которым пропускная способность данного нефтепровода будет увеличена до 20 млн тонн в год. Также, в рамках расширения пропускной способности нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» до 20 млн тонн в год, мы планируем провести реконструкцию ГНПС Атасу и построить еще три промежуточные НПС. Данные работы мы рассчитываем завершить к 2013 году.

-Какое значение придает руководство компании автоматизации технологических процессов работы?

- Современное предприятие невозможно представить без систем автоматического контроля и управления. Хочу обратить внимание на факт накопления нами уникального опыта по внедрению новейших суперсовременных достижений технического прогресса. В свое время мы провели масштабную работу по внедрению автоматизированных систем управления. В частности, за период с 2001 и по 2009 годы мы реализовали комплексную программу по модернизации систем автоматики, телемеханики, систем автоматического пожаротушения; внедрили систему диспетчерского контроля и управления (SCADA), систему безопас-

За период с 2001 и по 2009 годы мы реализовали комплексную программу по модернизации систем автоматики, телемеханики, систем автоматического пожаротушения; внедрили систему диспетчерского контроля и управления (SCADA), систему безопасности на станционных объектах и объектах линейной части магистральных нефтепроводов.

ности на станционных объектах и объектах линейной части магистральных нефтепроводов. Отмечу, что КТО стал первой казахстанской компанией, кто внедрил SCADA на своих объектах. Причем наша система диспетчерского контроля и управления стала одной из крупнейших в мире. На данный момент все системы эксплуатируются на 42 объектах компании, включая местные, региональные, центральные диспетчерские пункты, а также Главное диспетчерское управление в г. Астане. В процессе проектирования и последующей реализации применялись передовые технические решения с использованием оборудования ведущих мировых производителей. Благодаря проведенным работам нам удалось значительно увеличить надежность и безаварийность эксплуатации нефтепроводов, обеспечить непрерывный контроль за состоянием технологического оборудования и работой эксплуатационного персонала и в целом - в разы повысить эффективность и качество производственно-экономической деятельности.

-Энергосбережение является важным аспектом деятельности любой крупной компании и одним из главных принципов Программы индустриально-инновационного развития Казахстана. Какие меры предпринимаются КТО для внедрения энергосберегающих технологий?

- В феврале прошлого года в АО «КазТрансОйл» была разработана Программа по управлению затратами, рассчитанная на 2010 - 2014 годы. В рамках данного документа в компании начата работа по внедрению энерго- и ресурсосберегающих технологий. И в первую очередь – по внедрению проектов, позволяющих снизить потребление дорогостоящей электрической и тепловой энергии. В их числе - система АСКУЭ (автоматизированная система контроля и учёта электроэнергии). Как известно, эта система позволяет существенно снизить трудозатраты по сбору, передаче, документированию информации, сократить технические потери электроэнергии, а также в режиме реального времени осуществлять технический и коммерческий учет электроэнергии, контролировать ее удельный расход. Кроме того, учитывая, что энергосистема АО «КазТрансОйл» является функционально законченной, наличие системы технического учета, в частности АСКУЭ, позволяет вести постоянный контроль баланса потребляемой и расходуемой электроэнергии, что дисциплинирует весь персонал, отвечающий за работоспособность и режимы технологического и энергетического. К тому же анализ данных АСКУЭ позволит выдерживать экономичные режимы работы нефтепроводов, а в случае отклонения своевременно принимать меры. В целом мы ожидаем от внедрения данной системы учета экономию до 10% от общего потребляемого объема электроэнергии, или порядка 40 млн квт/час в год. Таким образом, КТО практикует «экономный подход» там, где это действительно необходимо.

- Алексей Георгиевич, свыше тридцати лет Вы работаете в сфере трубопроводного транспорта, прошли настоящую школу профессионального роста, от оператора подземного ремонта до ответственных руководящих должностей. При этом практически все эти годы Вы были заняты и курировали именно производственный блок компании. В канун юбилея трубопроводного транспорта что бы Вы хотели сказать коллективу АО «КазТрансОйл»?

- Предстоящий юбилей - это большое событие для нашей компании. Все прошедшие годы КТО успешно выполнял, а чаще и перевыполнял производственные планы. Не станет исключением и юбилейный 2010 год. А для производственников выполнение планов и обязательств - это важнейший показатель успеха. Главная цель деятельности нашей компании – надежная транспортировка казахстанской нефти. И коллектив, в полной мере осознавая сложность и ответственность этой миссии, выполняет все поставленные задачи с опережением. В этом и заключается успех деятельности компании «КазТрансОйл». Поэтому сегодня я желаю всему многотысячному коллективу компании, тем, кто сейчас находится на рабочих местах - на объектах, на смене, на выезде - профессиональных успехов, большого здоровья и семейного благополучия!

АО «КазТрансОйл» - передовая нефтетранспортная компания

2010 ГОД – ОСОБЫЙ ДЛЯ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА КАЗАХСТАНА. РОВНО 75 ЛЕТ НАЗАД ЗДЕСЬ, В СУРОВЫХ СТЕПЯХ, БЫЛ ЗАПУЩЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПЕРВЫЙ КАЗАХСТАНСКИЙ НЕФТЕПРОВОД «КАСПИЙ — ОРСК». НЕФТЬ - ДОСТОЯНИЕ НАШЕЙ СТРАНЫ, СТАЛА ИСТОЧНИКОМ ПРОЦВЕТАНИЯ И СПОСОБСТВОВАЛА ИНТЕНСИВНОМУ РАЗВИТИЮ И ПОДЪЕМУ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕХ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗАХСТАНА. ПАРАЛЛЕЛЬНО С РАЗВИТИЕМ НЕФТЕДОБЫЧИ В РЕСПУБЛИКЕ СОЗДАВАЛАСЬ И РАСШИРЯЛАСЬ ТРУБОПРОВОДНАЯ ОТРАСЛЬ, КОТОРАЯ СЕЙЧАС ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ МОЩНЫЙ СЕКТОР КАЗАХСТАНСКОЙ ЭКОНОМИКИ.

ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ – ЭТО ДВЕ ОТРАСЛИ, ОБОЮДНОЕ РАЗВИТИЕ КОТОРЫХ ДАЮТ ПРЕВОСХОДНЫЙ СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ. ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО ДЛЯ КАЗАХСТАНА, В СИЛУ ЕГО ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ УДАЛЕННОСТИ ОТ ОСНОВНЫХ МИРОВЫХ РЫНКОВ СБЫТА НЕФТИ, ВОПРОСЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ВСЕГДА ИМЕЛИ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ.

Официальным «Днем рождения» казахстанской системы магистральных нефтепроводов считается 7 декабря 1935 года, когда эмбинская нефть с промысла Косчагыл поступила по нефтепроводу «Каспий – Орск» в резервуары завода в г. Орске. Строительство первой магистральной линии велось с кровью и потом: в сложных исторических условиях, когда казахские степи были охвачены голодом, с острой нехваткой техники, транспорта и материалов. Прокладка траншей велась в основном вручную, рабочих набирали из близлежащих аулов. Сказывались и невероятные климатические условия: агрессивная среда разъедала металл в течение 3-4 лет. Продовольственное и промтоварное снабжение шло плохо, и это стало причиной высокой текучести кадров. Были случаи, когда уходили, не приступая к работе, по 300 человек, законтрактованных на строительство нефтепровода. Таким образом, ударная стройка, начатая в 1932 году и которую планировалось завершить в 1933-ем, была закончена только в конце 1935 года.

Фактическое развитие трубопроводного транспорта Казахстана как отдельной подотрасли начинается в конце 50-х, когда в стране планируется создание комплекса новых предприятий тяжелой промышленности, в особенности черной, цветной металлургии и машиностроения, что усиливает потребности республики в нефтепродуктах. Именно в этот период Госплан Казахской ССР, совместно с Министерством нефтяной промышленности СССР, ставят долгосрочную задачу определения масштабов развития трубопроводного транспорта республики на несколько пятилеток вперед. В 1963 году началось строительство нефтепровода «Узень – Жетыбай – Шевченко», который предназначался для транспортировки углеводородного сырья с месторождений Узень и Жетыбай в г.Шевченко. В 1969-м вводится в эксплуатацию нефтепровод «Узень – Кулсары - Гурьев». В 70-х годах проектируются нефтепроводы «Омск - Павлодар и Павлодар - Чимкент», в 80-х разрабатывается проект строительства магистрального нефтепровода «Тенгиз – Гурьев – Астрахань - Грозный». В связи с разработкой кумкольского месторождения в 1990 году построен нефтепровод «Кумколь – Каракойын» для перекачки углеводородов к трубопро-

воду «Павлодар – Шымкент. В 1991-м – введен в эксплуатацию нефтепровод «Доссор-Макат».

До обретения независимости в Казахстане отсутствовали собственный порядок и структура управления трубопроводным транспортом. Положение усугублялось тем, что вместо прежней советской единой системы управления нефтепроводами, возглавляемой «Главтранснефтью», образовались самостоятельные трубопроводные предприятия новых государств, что требовало создания новой системы взаимоотношений по вопросам транспортировки, транзита и взаимопоставок нефти между нефтепроводными предприятиями бывшего СССР.

Таким образом, основными задачами реформирования отрасли стали: создание государственной системы управления нефтепроводным транспортом; системы межгосударственных отношений по вопросам транспортировки и организации взаимопоставок нефти; создание новой системы взаимоотношений в отрасли в связи с процессами приватизации и привлечения иностранных инвестиций; обеспечение экспорта и поставок нефти в необходимых объемах на отечественные нефтеперерабатывающие заводы; преодоление негативных тенденций, связанных с распадом единой системы транспортировки и распределения нефти СССР.

С целью создания государственной системы управления нефтепроводным транспортом в 1992 году образованы Министерство энергетики и природных ресурсов, ГХК «Мунайгаз», а также производственные объединения «Южнефтепровод» и «Магистральные нефтепроводы Казахстана и Средней Азии».

В 1997 году решением правительства Республики Казахстан была создана национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл», которой были переданы все существующие магистральные нефтепроводы, а также магистральные водоводы Западного Казахстана. С этого момента начинается современная история АО «КазТрансОйл», которое после различных реорганизаций структуры на сегодня является дочерним предприятием АО «НК «КазМунайГаз».

В настоящий момент компания располагает следующими активами: системой нефтепроводов общей протяженностью 5 309,7 км; системой водоводов протяженностью 2 154,8 км; резервуарным парком вместимостью 1 353, 9 тыс. куб. м; 34 нефтеперекачивающими станциями и другими объектами.

С момента создания ЗАО «КазТрансОйл» в 1997 году по настоящее время была проделана большая работа по развитию системы магистральных нефтепроводов, направленная на повышение конкурентоспособности и надежности существующих и строительство новых мощностей по транспортировке и перевалке нефти, а также на создание необходимой договорной базы для обеспечения транзита нефти по территориям транзитных государств.

Были введены в эксплуатацию новые нефтепроводы «Кенкияк-Атырау, «Алибекмола-Кенкияк, «Северные Бузачи - Каражанбас, «Атасу-Алашанькоу, построен трубопровод «Кенкияк – Кумколь», проведены мероприятия по расширению пропускной способности нефтепровода «Атырау-Самара», расширены мощности порта Актау, ряда железнодорожных сливных и наливных терминалов. Принимая во внимание заинтересованность грузоотправителей в поставках нефти на рынок Китая, компания в 2000 году ввела в эксплуатацию нефтеналивную железнодорожную эстакаду ГНПС «Атасу». В целях диверсификации направлений поставок кумкольской нефти, АО «КазТрансОйл» ввел в эксплуатацию нефтеналивной пункт Шагыр мощностью 3 млн тонн/год. Подписаны соглашения с операторами нефтепроводных систем, такими, как ОАО «АК «Транснефть», ОАО «Укртранснафта», РУП «Гомельтранснефть», Новополоцкое предприятие по транспорту нефти «Дружба». Более того, в 2008 году АО «КазТрансОйл» завершило сделку по приобретению полного пакета акций компании «Batumi Industrial Holdings Limited». Благодаря этой сделке были впервые приобретены зарубежные нефтетранспортные активы на Черном море.

Результатом проведенных работ стало динамичное увеличение объемов транспортировки нефти. В период с 1997 по 2009 годы наблюдается стабильный рост этого главного производственного показателя. Если в 1997 году компания транспортировала по собственной системе магистральных нефтепроводов 22, 9 млн тонн нефти, то в 2009 году - 50, 885 млн тонн. Рост объемов транспортировки нефти позволил добиться и увеличения грузооборота по системе МН АО «КазТрансОйл»: с 17,2 млрд тонн/км в 1997 году до 33,5 млрд тонн/км в 2009 году.

ОФИЦИАЛЬНЫМ «ДНЕМ РОЖДЕНИЯ» КАЗАХСТАНСКОЙ СИСТЕМЫ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ СЧИТАЕТСЯ 7 ДЕКАБРЯ 1935 ГОДА, КОГДА ЭМБИНСКАЯ НЕФТЬ С ПРОМЫСЛА КОСЧАГЫЛ ПОСТУПИЛА ПО НЕФТЕПРОВОДУ «КАСПИЙ – ОРСК» В РЕЗЕРВУАРЫ ЗАВОДА В Г. ОРСКЕ.

С каждым годом компания наращивает усилия по повышению своей конкурентоспособности. Только за последнее время на предприятии внедрены и успешно эксплуатируются система диспетчерского контроля и управления (SCADA); система промышленной безопасности, включая автоматическую систему пожаротушения, газосигнализацию и противоаварийные защиты; система линейной телемеханики нефтепроводов Западного и Восточного филиалов КТО.

На повестке дня компании стоит целый ряд других важных проектов, среди которых внедрение системы обнаружения утечек и охраны нефтепроводов, автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии, системы охранно–периметральной сигнализации и видеонаблюдения, производственных и технологических объектов нефтепроводов, строительство системы измерения количества и показателей качества нефти на 4 и 5 причалах морского порта Актау и на проектируемом пункте сдачи приема «1237 км», а также модернизация иерархической структуры системы SCADA в связи с реализацией новых проектов по строительству нефтепроводов.

Внедрение данных технологий позволило увеличить надежность и безаварийность эксплуатации всей системы нефтепроводов; обеспечить непрерывный контроль за состоянием технологического оборудования и работой эксплуатационного персонала; повысить эффективность от производственно-экономической деятельности КТО в целом.

АО «КазТрансОйл» - одна из первых казахстанских компаний, которая успешно внедрила требования международных стандартов на системы менеджмента. В компании уже несколько лет функционируют сертифицированные и хорошо зарекомендовавшие себя системы менеджмента качества, экологии, здоровья и безопасности, соответствующие требованиям международных стандартов ИСО 9001:2000, ИСО 14001:2004, OHSAS 18001: 2007. Благодаря тому, что компания постоянно вкладывает средства в организацию защиты своих работников, обеспечивает высокую культуру производства, развивает социальную ответственность бизнеса и улучшает качественные показатели своей работы, в 2008 году АО «КазТрансОйл» стало обладателем ежегодной премии Президента Республики Казахстан «За достижения в области качества» в номинации «Лучшее предприятие, оказывающее услуги» в категории «Субъект крупного предпринимательства».

Одним из главных приоритетов деятельности крупнейшей нефтетранспортной компании страны является развитие кадрового потенциала. Сегодня «КазТрансОйл» обеспечивает занятость свыше семи тысяч людей в разных регионах страны, и как компания, задумывающаяся о завтрашнем дне, уделяет особое внимание кадровой политике, считая, что профессиональная подготовка – одна из важнейших составляющих понятия «социальная ответственность бизнеса». Поэтому сегодня на предприятиях компании трудятся сотни квалифицированных специалистов, прошедших целевую подготовку и переподготовку в высших учебных заведениях страны и за рубежом, в профильных колледжах и в учебно-курсовом комбинате компании. Благодаря такому вниманию к рабочему персоналу в АО «КазТрансОйл» образовалось немало трудовых династий, когда дети выбирают путь своих родителей и достойно продолжают их дело на благо компании. Десятилетиями на производственных объектах нефтепроводной компании работают первоклассные специалисты, труд которых отмечен не только на уровне компании, но и правительства Казахстана. Для привлечения в компанию молодых перспективных специалистов из числа лучших студентов ведущих вузов страны КТО только в прошлом году приняло на учебно-производственную практику свыше 100 студентов. Кроме того, в последние годы подписаны договоры сотрудничества с профильными казахстанскими вузами, такими как Казахстанско-Британский технический университет, Казахстанский национальный технический университет им. К.И.Сатпаева, Актауский государственный университет им. Ш. Есенова и РГУ «Атырауский институт нефти и газа».

Говоря о социальной стороне деятельности «КазТрансОйла», нельзя обойти стороной уникальный проект по поддержке малообеспеченной сельской молодежи, завершенный компанией два года назад. В рамках этого проекта 92 студента из социально незащищенных слоев сельской местности Южно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Мангистауской и Атырауской областей за счет КТО завершили свое обучение и были трудоустроены в структурные подразделения компании.

Более 4-х лет компания была наставником юношей и девушек, и сегодня молодые специалисты трудятся на ответственных участках нефтетранспортных маршрутов, которые пролегают по 9 регионам республики рядом с сельскими населенными пунктами. Фактически молодые сельчане получили возможность работать по своей специальности в родных аулах, принося пользу не только нефтетранспортной отрасли, но и способствуя развитию села. Социальный проект «КазТрансОйл» был нацелен на решение вопросов занятости сельской молодежи; усиление связи «бизнес - образование» путем размещения целевых заказов на подготовку рабочих кадров для нефтяной отрасли; развитие кадрового потенциала регионов в соответствии с формирующейся потребностью нефтетранспортного сектора экономики.

АО «КазТрансОйл» вот уже более 20 лет осуществляет подачу волжской воды по самому протяженному в мире водоводу Астрахань – Мангышлак пользователям засушливых Атырауской и Мангыстауской областей Казахстана. Помимо нефтедобывающих и промышленных предприятий региона, пресной водой обеспечиваются жители городов и поселков, расположенных вдоль водовода. АО «КазТрансОйл» всецело осознает свою социальную ответственность за обеспечение районов Атырауской и Мангистауской областей живительной влагой, а потому с 1 января 2007 года, по инициативе компании, АРЕМ РК утвердил новые тарифы по подаче воды с магистрального водовода Астрахань — Мангышлак, предусматривающие снижение платы за пользование водой для населения, бюджетных и некоммерческих организаций на три-семь процентов. Это ощутимая поддержка жителям Западного региона, в отдельных районах которого водовод является единственным источником пресной воды.

Проводя такую широкую работу по развитию водовода и снижению тарифов на водопользование, АО «КазТрансОйл» тем самым вносит огромный вклад в развитие экономики и социальную поддержку населения Мангистауской и Атырауской областей, на деле доказывая, что социальная ответственность – один из приоритетов работы нефтепроводной компании.

Значительное место в социальной деятельности компании занимает благотворительная и спонсорская помощь, которая направляется в основном на поддержание социально-незащищенных слоев населения, обществам ветеранов и инвалидов. Наибольшее внимание компания уделяет детству. Все просьбы, исходящие от юных граждан нашей республики, внимательно изучаются. Именно на помощь детям ежегодно направляются значительные финансовые средства.

Спектр назначения социальной помощи широк. Это и строительство, и организация лечения инвалидов, помощь в проведении детских конкурсов и финансирование международных медиафорумов. Среди юных друзей, к которым «КазТрансОйл» приходил на помощь, Детская деревня г. Астана, Аккольский детский дом, Центр реабилитации детей инвалидов «Лучик надежды» и другие.

Значительный вклад компания внесла в развитие столицы Казахстана, Астаны. В 2003 году свои двери здесь открыли спорткомплекс «Каспий», детский сад «Айналайын» на 170 мест, прекрасно оснащенная многопрофильная поликлиника «Мейрим», рассчитанная на 150 посещений в смену. Признанием значительного вклада АО «КазТрансОйл» в развитие молодой столицы Казахстана стало награждение компании дипломом «За весомый вклад в градостроительство Астаны».

Оглядываясь и анализируя пройденный АО «КазТрансОйл» путь от становления до превращения в мощное предприятие, отвечающее требованиям мировых стандартов и оснащенное самыми современными средствами связи, безопасности и управления, можно с уверенностью отметить, что изначально выбранный курс на интенсивное развитие компании был правильным. За 13 лет деятельности в качестве единого крупнейшего оператора по транспортировке казахстанской нефти АО «КазТрансОйл» сумело почти вдвое увеличить обороты производственной деятельности, внести заметный вклад в поддержку и развитие регионов, стать одним из столпов экономики страны в целом. На сегодня, благодаря отличным результатам в своей основной деятельности по транспортировке нефти, высокой степени финансовой дисциплины в вопросах финансирования текущих расходов, капитальных вложений и реализуемых инвестиционных проектах, компания имеет сильную финансовую позицию. Такого же мнения о финансовой устойчивости компании придерживаются международные рейтинговые агентства, по которым АО «КазТрансОйл» имеет одни из самых высоких рейтингов в корпоративном секторе Казахстана. У компании – идущие далеко вперед планы, связанные с транспортировкой нефти с перспективных месторождений Каспийского шельфа и развитием новых направлений поставок нефти. И это вселяет уверенность, что АО «КазТрансОйл» по-прежнему будет держать марку лучшей нефтетранспортной компании Казахстана.

Гордо реет над Батуми казахстанский флаг

В ИЮЛЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА АДЖАРИЯ, ОДИН ИЗ КРАСИВЕЙШИХ УГОЛКОВ ГРУЗИИ, ГОСТЕПРИИМНО РАСПАХНУЛА СВОИ ВОЗДУШНЫЕ ВОРОТА ДЛЯ ДЕСАНТА МНОГОЧИСЛЕННОЙ ГРУППЫ КАЗАХСТАНСКИХ ЖУРНАЛИСТОВ. ГЛАВНОЙ ЦЕЛЬЮ ВИЗИТА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СМИ СТАЛО ЗНАКОМСТВО С РАБОТОЙ ЗАРУБЕЖНЫХ АКТИВОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ КОМПАНИИ «КАЗТРАНСОЙЛ»: НЕФТЯНЫМ ТЕРМИНАЛОМ И МОРСКИМ ПОРТОМ БАТУМИ, ЯВЛЯЮЩИМИСЯ КЛЮЧЕВОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ТРАНСКАВКАЗСКОГО ТРАНСПОРТНОГО КОРИДОРА.

75 лет 1935/2010
ТРУБОПРОВОДНОМУ ТРАНСПОРТУ КАЗАХСТАНА

ВЫГОДНОЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ГЕОПОЛИТИЧЕСКОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТОЛИЦЫ РЕГИОНА ПОЗВОЛЯЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПЕРЕВОЗКУ ЛЮБЫХ ГРУЗОВ ЧЕРЕЗ ЧЕРНОЕ И СРЕДИЗЕМНОЕ МОРЯ В ЕВРОПУ ИЛИ ДАЛЕЕ, В МИРОВОЙ ОКЕАН. СЕГОДНЯ ЭТИ ДВА ПРЕДПРИЯТИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В УПРАВЛЕНИИ «КАЗТРАНСОЙЛА», НАЗЫВАЮТ ПЕРВЫМ И ПОКА ЕДИНСТВЕННЫМ НЕФТЕТРАНСПОРТНЫМ АКТИВОМ КАЗАХСТАНА С ПРЯМЫМ ВЫХОДОМ НА ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ЗАРУБЕЖНЫЕ РЫНКИ.

История казахстанского вхождения в участие управления этими грузинскими компаниями начинается с января 2007 года. Тогда в рамках диверсификации направлений транспортировки «черного золота» из Казахстана, национальный оператор АО «КазТрансОйл» приобрело долевое участие в компании, являющейся собственником активов на черноморском побережье Грузии, имеющих выгодное стратегическое и геополитическое месторасположение. В феврале 2008 года была совершена еще одна сделка, результатом которой стало приобретение полного контроля над БНТ и получение эксклюзивного права управления Батумским морским портом (БМП). Какое огромное значение имеют эти активы, в частности для КТО, объяснять можно много и долго. Но чтобы подчеркнуть их значимость в целом для казахстанской экономики, достаточно привести всего один аргумент – географическое расположение нашей республики, находящейся в самом центре Евразии, ставит в зависимость транспортировку большого перечня грузов, в первую очередь, нефти и нефтепродуктов, от владельцев нефтетранспортных терминалов транзитных государств. Так что можно по праву говорить, что если Петр I прорубил окно в Европу для России, то компания «КазТрансОйл» распахнула собственную дверь для казахстанской нефти в мир.

В эту «дверь» и заглянули казахстанские журналисты, приехавшие в Аджарию, в рамках пресс-тура. Самый главный вывод, который можно было сделать после всего увиденного и услышанного, заключается в том, что этот выход в мир находится в надежных руках. Как заботливый хозяин, работающий на перспективу, компания КТО для удобства пользования этой «дверью» постоянно ее модернизирует и расширяет. И сегодня

через Батуми осуществляется транспортировка большого потока грузов. Но справедливости ради, необходимо отметить, что реальная работа, стоящая за всем этим, далека от метафор и каких-либо преувеличений – это тяжелый и грандиозный труд, который в итоге дает нужный результат. В том, что это действительно так, можно убедиться на простом примере: в 2008 году, по словам генерального директора БНТ Темирхана Абдирова, казахстанская составляющая в транспортировке нефти через нефтяной терминал Батуми не превышала 50 процентов, а в текущем году этот показатель составит уже не менее 70 процентов.

В целом же пик перевалки нефтепродуктов через Батуми пришелся на 2005-2006 годы. Тогда этот показатель достиг рекордного уровня - около 12 миллионов тонн. С вводом в действие нефтепровода «Баку-Тбилиси-Джейхан» объемы транспортируемой нефти азербайджанского происхождения сократились. Но вот уже сейчас вновь наблюдается положительная тенденция – грузопоток казахстанской нефти увеличивается. Так, согласно последним данным, объем перевалки нефти и нефтепродуктов через Батуми в январе-июне текущего года вырос на 19,2 процента по сравнению с аналогичным периодом 2009 года. Но самая главная работа и самые большие объемы впереди: Батумский терминал ждет дополнительные объемы нефти с действующих месторождений Казахстана и с Кашагана. А пока здесь усиленно готовятся к увеличению в ближайшем будущем потоков «черного золота». Впрочем, большая деятельность развита и в направлении приема иных грузов, и не только из Казахстана. Развернуться есть где – территория терминала, основанного, кстати, в 1883 году с участием компании братьев Нобель, сегодня занимает площадь порядка 90 гектаров. Компания «КазТрансОйл» вложила и продолжает инвестировать значительные средства, чтобы привести устаревшую инфраструктуру к современным стандартам. Так, управление таким огромным пространством было полностью централизовано. В спецпункт в режиме реального времени передается информация обо всем происходящем в любом уголке терминала. За качеством нефти и нефтепродуктов тщательно

КОМПАНИЯ «КАЗТРАНСОЙЛ» ВЛОЖИЛА И ПРОДОЛЖАЕТ ИНВЕСТИРОВАТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА, ЧТОБЫ ПРИВЕСТИ УСТАРЕВШУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ К СОВРЕМЕННЫМ СТАНДАРТАМ.

следят сотрудники лаборатории. «Компания «КазТрансОйл» гарантирует клиентам, среди которых такие известные компании, как «ExxonMobil», «Chevron», BP и другие, качество услуг, - говорит Темирхан Абдиров, - наш резервуарный парк, общим объемом более 750 тысяч кубических метров, позволяет принять на хранение для последующей транспортировки 22 типа сырой нефти и ее производных. Для каждого вида продуктов есть свои резервуары, благодаря этому мы имеем возможность дальнейшей транспортировки продукции в том же виде, в каком она поступает к нам».

Одной из особенностей батумского терминала является и то, что только здесь на всем черноморском побережье осуществляется хранение и загрузка сжиженного газа. А то, что бухта имеет природную глубину до 15 метров, позволяет терминалу принимать суда дедвейтом до 130 тысяч тонн. Если улицы города украшают пальмы и цветущие магнолии, то украшением его акватории, бесспорно, являются огромные танкеры. Налив нефтепродуктов в них производится в Батуми с трех причалов и одного выносного причального устройства (ВПУ). Технология закачки с помощью ВПУ настолько совершенна, что исключает возможность попадания нефти в море. И это притом, что сырье поступает на судно с помощью трубопроводов, проложенных по дну бухты. Впрочем, такое же совершенство в перекачке нефти на транспорт наблюдается и при использовании иных методов. Море в районе стоянки и погрузки абсолютно чистое, без характерных масляных пятен на поверхности. Ни одного пятнышка нефти нет и в районе перекачки нефти в железнодорожные цистерны. Это особенно удивляет, когда узнаешь, что терминал способен переваливать до 15 миллионов тонн нефтеналивных грузов в год. Исходя из увиденного, можно утверждать, что экологической безопасности здесь уделяется повышенное внимание. Подтверждают это мнение и сотрудники компании.

«Батумский нефтяной терминал стал первой компанией Грузии, которая одновременно получила три международных сертификата качества, - рассказывает Георгий Киладзе, менеджер HSSE. – Так, в прошлом году мы получили сертификаты соответствия требованиям международных стандартов по Системе менеджмента качества 9001, Системе экологического менеджмента 14001 и Системе менеджмента охраны труда и промышленной безопасности OHSAS 18001. Это наш особый повод для гордости – ведь это результат большой и кропотливой работы всего коллектива». Как отметил представитель компании, законодательство Грузии довольно лояльно в отношении работодателя по вопросам безопасности и экологии, но с приходом казахстанской компании эти требования в отношении работы ее активов были значительно повышены. Самой компанией! «КазТрансОйл» в работе применяет свои стандарты деятельности, которые, как отметил Георгий Киладзе, по некоторым пунктам даже строже, чем общепринятые ми-

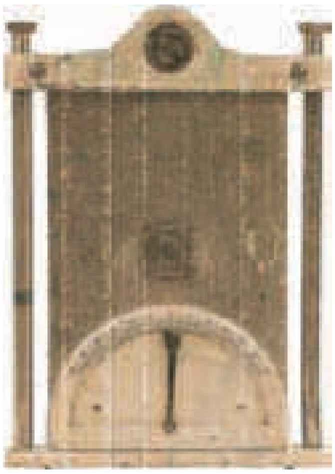
деляет и в рамках своей социальной и благотворительной сфер деятельности. Так, в 2010 году на благотворительность планируется выделить порядка 285 тысяч долларов. Для региона, где средняя зарплата составляет 200-300 долларов, это самый высокий показатель участия.

О роли Батумского нефтяного терминала и морского порта, управляемых компанией «КазТрансОйл», в экономике и социальной жизни региона и страны говорил и Леван Варшаломидзе, Председатель Правительства Аджарии. Несмотря на большой объем работы, а, надо отметить, что сегодня Аджария практически как одна большая строительная площадка, он согласился встретиться с казахстанскими журналистами, чтобы рассказать о настоящем и будущем подотчетного ему региона. Разумеется, что в ходе беседы не могла быть обойдена без внимания и деятельность казахстанских инвесторов. Он благодарен нашим бизнесменам за их существенный вклад в развитие Аджарии, считая, что то, как они ведут дела, должно быть примером для других инвесторов. Работа порта и терминала дают не только существенные отчисления в республиканский бюджет, но и, что самое главное, по мнению Левана Варшаломидзе, обеспечивают порядка двух тысяч семей достойным проживанием. «Батумский нефтяной терминал и морской порт являются градообразующими предприятиями города, их работа всегда была на виду - отметил глава правительства Аджарии, - и сегодня не надо проводить никаких аналитических изысканий, чтобы увидеть, как за последние два года с приходом казахстанской компании в положительную сторону изменилась их стратегия развития». После положительного отзыва о компании-инвесторе руководитель Аджарии призвал

ровые стандарты. «Модернизация инфраструктуры БНТ и БМП неразрывно связана с улучшением экологической составляющей проекта, - рассказывает он, - к примеру, устанавливая систему газоуловительных устройств на эстакадах, мы повышаем уровень безопасности и одновременно защищаем атмосферу от вредных примесей. Модернизация дренажной системы позволила более эффективно бороться с загрязнением грунтовых вод, реконструкция насосной станции для перекачки нефти увеличивает срок ее безопасной работы. И таких примеров множество».

По словам Георгия Киладзе, природоохранная деятельность, проводимая казахстанской компанией, нацеленная на смягчение и минимизацию негативного воздействия производства на окружающую среду, была не раз высоко оценена международными аудиторами по экологической безопасности. Но самое главное, как говорит мой собеседник, за время с начала вхождения КТО в управление БНТ и БМП не было ни одного внештатного случая. Огромное производство работает четко и слаженно, как швейцарские часы. Разумеется, что такая работа требует постоянных инвестиций, на которые компания «КазТрансОйл» не скупится. «Мы должны быть уверены, что когда придет время большой нефти с Кашагана, нефтяной терминал и порт, несмотря на значительное увеличение объемов, будут работать не в авральном, а в штатном расписании», - говорят сотрудники КТО. Значительные деньги компания вы-

ЕСЛИ ПЕТР I ПРОРУБИЛ ОКНО В ЕВРОПУ ДЛЯ РОССИИ, ТО КОМПАНИЯ «КАЗТРАНСОЙЛ» РАСПАХНУЛА СОБСТВЕННУЮ ДВЕРЬ ДЛЯ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ В МИР.



и другие казахстанские компании обратить свой взор «на самый динамично развивающийся регион Черного моря»…

К концу поездки, после всего увиденного и услышанного я, признаюсь честно, уже совершенно иными глазами смотрел на казахстанский флаг, реющий в соседстве с грузинским и стягом Евросоюза на флагштоке Батумского морского порта. Пусть это будет звучать высокопарно, но я испытывал чувство гордости за свою страну и за ее людей, которые за тысячи километров от Родины достигли уважения и признания за свою работу.

Николай Токарев,
президент ОАО АК «Транснефть»

«КазТрансОйл» и «Транснефть»: устойчивое партнерство

75 лет 1935/2010
ТРУБОПРОВОДНОМУ ТРАНСПОРТУ КАЗАХСТАНА

Высокий уровень взаимопонимания позволил нам достигнуть базовых договоренностей по расширению КТК.

Николай Петрович, сотрудничество АО «КазТрансОйл» и ОАО «АК «Транснефть» во многом обусловлено тесным взаимодействием Казахстана и России в различных сферах деятельности, и особенно - в энергетической. О стабильном и взаимовыгодном сотрудничестве двух крупнейших нефтетранспортных компаний стран говорит тот факт, что на сегодня через российскую территорию проходит более 70% экспортируемой Казахстаном нефти. Как Вы оцениваете уровень сотрудничества между компаниями «КазТрансОйл» и «Транснефть»? Какие основные примеры успешной кооперации Вы можете привести?

- Наши компании связывают крепкие партнерские отношения. В ноябре 2009 года на межправительственном уровне был подписан Протокол, дополняющий российско-казахстанское межправительственное Соглашение о транзите нефти от 7 июня 2002 года. В соответствии с протоколом, стороны согласовали объемы и направления транспортировки нефти. В результате, на период до 2020 года транзит казахстанской нефти через территорию России должен составить не менее 69 млн тонн нефти в год (по сравнению с 45 млн тонн в 2009 году). Такие договоренности крайне важны для закрепления намерений сторон по соответствующим инвестиционным проектам и для обеспечения заполняемости трубопроводной системы.

Еще одним примером успешного сотрудничества является взаимодействие в рамках Каспийского трубопроводного консорциума, осуществляющего управление трубопроводом, соединяющим казахстанские месторождения нефти с черноморскими портами. Высокий уровень взаимопонимания позволил нам достигнуть базовых договоренностей по расширению КТК, которые были закреплены в декабре 2008 года в соответствующем меморандуме. В результате расширения КТК объем транспортировки нефти через систему составит 67 млн тонн (и это без учета антифрикционных присадок). В настоящее время происходит активная реализация проекта расширения КТК.

Сотрудничество с казахстанскими коллегами осуществляется также в форме обмена информацией по проектам диверсификации маршрутов транспортировки нефти из бассейна Черного моря, в которых наши казахстанские партнеры также выразили намерение участвовать. Речь идет о проектах нефтепроводов «Самсун-Джейхан» и «Бургас-Александруполис», направленных на снижение загрузки проливов Босфор и Дарданеллы.

- Казахстан на ближайшую перспективу планирует значительно увеличить добычу нефти на действующих месторождениях и перспективных с Казахстанского сектора Каспийского моря, доставка данной нефти на мировые энергетические рынки потребует диверсификации существующих маршрутов транспортировки углеводородного сырья. Казахстан на сегодня рассматривает несколько вариантов, в числе которых – участие в проекте по созданию Южного коридора «Баку – Черное море», расширение мощностей трубопровода «Казахстан – Китай» и другие. Со стороны

«Транснефти» существует ли заинтересованность в привлечении перспективных объемов казахстанской нефти для транзита через российскую территорию? Если да, то проводит ли компания какие-либо мероприятия для этого? Каковы основные преимущества транзита через российскую территорию будущей легкой казахстанской нефти перед другими направлениями?

- Безусловно, ОАО «АК «Транснефть» заинтересовано в наращивании объемов казахстанской нефти, транспортируемой через территорию России. В этой связи хотелось бы отметить прозвучавшие недавно в российской прессе слова Премьер-министра Казахстана К. Масимова, заявившего, что Казахстан «будет экспортировать через территорию Россию столько сырья, сколько Россия сможет переваривать». Надеюсь, что обоюдный интерес двух стран со временем материализуется в заметное практическое увеличение транспортируемых через Россию объемов казахстанской нефти. Ряд условий для обеспечения положительной динамики по этому вопросу уже имеется.

В частности, в упомянутом мною Протоколе договаривающиеся стороны условились, что оплата услуг по транспортировке нефти, перемещаемой в режиме транзита по территории России и Казахстана (в основном это касается трубопроводов ОАО «АК «Транснефть») осуществляется по тарифам, действующим по состоянию на 1 ноября 2009 года. Это фактически означает, что тариф замораживается, поскольку его размер может быть ежегодно индексирован лишь в соответствии с уровнем инфляции. К тому же, транзитные тарифы не могут превышать тарифы, установленные для транспортировки нефти в нетранзитном режиме. Что касается предоставления каких-либо дополнительных преимуществ при прокачке казахстанской нефти, то в данном контексте важно понимать статус ОАО «АК «Транснефть» как государственной естественной монополии. Соответственно, тарифы на услуги ОАО «АК «Транснефть» подлежат установлению государством в лице Федеральной службы по тарифам. Таким образом, важнейшая роль в создании благоприятных условий для транзитной транспортировки нефти по тому или иному маршруту принадлежит государству и находится в сфере межправительственного регулирования.

Говоря о дальнейших перспективах увеличения транспортировки казахстанской нефти по магистральным трубопроводам ОАО «АК «Транснефть», хотелось бы отметить, что совместно с нашими коллегами из АО «КазТрансОйл» было подготовлено технико-экономическое обоснование (ТЭО) по расширению пропускной способности нефтепровода «Атырау – Самара» с 15 до 25 млн тонн нефти в год. ТЭО проекта подтвердило, что этот маршрут является вторым после КТК по экономической привлекательности для казахстанских грузоотправителей. Ожидается, что к концу 2010 года компании, добывающие нефть на территории Республики Казахстан, представят информацию о своих планах в отношении заполнения увеличенных мощностей нефтепровода «Атырау – Самара» и на основании этих данных будет принято решение о дальнейших действиях по развитию проекта.

- Николай Петрович, трубопроводный транспорт Казахстана в текущем году отмечает 75-летие со дня запуска в эксплуатацию первого казахстанского нефтепровода «Каспий — Орск». Что бы Вы хотели пожелать в этот юбилейный год казахстанским коллегам?

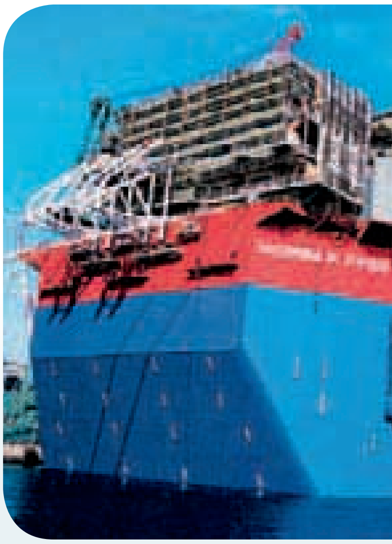
- Прежде всего, я хотел бы поздравить казахстанских коллег с юбилейной датой и отметить, что работа над проектом «Каспий – Орск» стала началом нашего многолетнего и плодотворного сотрудничества. Еще в довоенный период дочернее предприятие ОАО «АК «Транснефть» - ОАО «Гипротрубопровод» принимало участие в проектировании этого нефтепровода, предназначенного для транспортировки казахстанской нефти на российский нефтеперерабатывающий завод в Оренбургской области. С тех пор инфраструктурные связи между нашими сторонами планомерно крепли и расширялись. Сегодня процесс интеграции трубопроводных систем России и Казахстана является ярким примером эффективного межгосударственного сотрудничества в области энергетики. Развитие долгосрочных и взаимовыгодных отношений между ОАО «АК «Транснефть» и АО «КазТрансОйл» мы рассматриваем как составную часть стратегии, направленной на обеспечение глобальной энергетической безопасности на Евразийском континенте. Уверен, что достигнутый нами уровень партнерства будет определять дальнейшие перспективы совместной деятельности. Поэтому в год 75-летия трубопроводной отрасли Казахстана я хотел бы пожелать нашим коллегам эффективно использовать накопленный потенциал, поддерживать высокую деловую репутацию и успешно развивать экономически выгодные маршруты транспортировки энергоносителей на мировые рынки.

РАЗВИТИЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ И ВЗАИМОВЫГОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ОАО «АК «ТРАНСНЕФТЬ» И АО «КАЗТРАНСОЙЛ» МЫ РАССМАТРИВАЕМ КАК СОСТАВНУЮ ЧАСТЬ СТРАТЕГИИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ЕВРАЗИЙСКОМ КОНТИНЕНТЕ.

Блоку 15 в Анголе 15 лет: национальный успех

Компания «ЭксонМобил», ее партнеры по проекту и правительство Анголы празднуют юбилей Блока 15 — самого крупного нефтедобывающего предприятия страны и объекта национальной гордости.

1994
Подписание соглашения о разделе продукции по шельфовому Блоку 15 с национальной нефтяной компанией Анголы «Сонангол».



2000
Объявлено еще о трех открытиях (Мондо, Сакси, Батук); идут работы по планированию разработки.

1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001

1998
Объявлено о четырех открытиях (Хунго, Кусанже, Маримба, Диканза) с запасами более 2 млрд. баррелей нефтяного эквивалента (бнэ).

1999
Объявлено о двух дополнительных открытиях (Ксикомба, Хоалко).

2001
На участке Кизомба А начато строительство плавучей системы добычи, хранения и отгрузки (FPSO), а также платформы на растяжках на глубине 4000 футов для разработки двух месторождений.

Примерно в 90 милях от побережья Анголы на глубине одной мили находится Блок 15 – часть Атлантического океана размером со штат Коннектикут. Пятнадцать лет назад ЭксонМобил использовала новые сейсмические и прочие технологии с целью открытия потенциальных залежей нефти и газа на ранее недоступных участках.

Сегодня потенциал Блока 15 — экономическая реальность, так как на месторождении добывается свыше 600 000 баррелей нефти в день, и оно является самым крупным добывающим участком Анголы. В начале этого года уровень суммарной добычи достиг 1 миллиарда баррелей.

В августе дочерняя компания ЭксонМобил – «Эссо Эксплорейшн Ангола Лимитед» (Эссо Ангола) – отпраздновала 15-летний юбилей подписания соглашения о разделе продукции, с которого началась деятельность предприятия.

Подписанное компанией «Сонангол», концессионером правительства Анголы, компанией «Эссо Ангола» в качестве оператора и другими партнерами соглашение давало права консорциуму на проведение геологоразведки, разработки и добычи на Блоке 15.

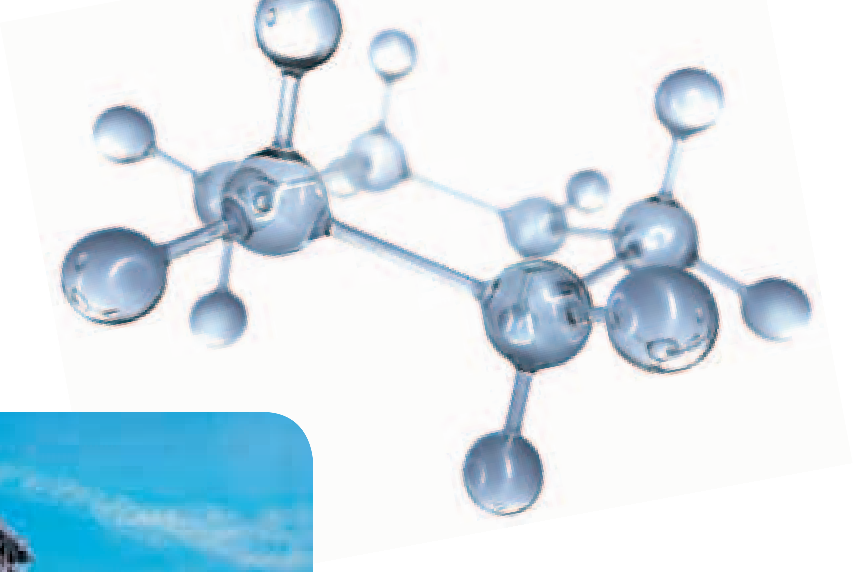
По случаю празднования юбилея в столице Луанде представители правительства, отрасли и дипкорпуса выразили признание Эссо и ее партнерам – Би Пи Эксплорейшн (Ангола) Лимитед, ЭНИ Ангола Эксплорейшн Б.В. и Статойл Ангола Блок 15 А.С. – за их вклад в экономику страны и благосостояние ее народа.

Начало новой эры

С начала проекта в 1994 году и по сей день Эссо Ангола применяет передовые технологии для глубоководья при разработке новых нефтяных участков в Западной Африке, как, например, строительство самой большой в мире плавучей системы нефтедобычи, хранения и отгрузки (FPSO), а также подготовительные мероприятия по ранней добыче и крупномасштабной разработке нефти и газа.

Джим Сил, президент Эссо Ангола, сказал приглашенным на церемонию празднования, что Блок 15 представляет собой новую эру глубоководной геологоразведки и разработки.

Промежуточные цели, которых мы достигли, являются дополнительными примерами нашей приверженности разработке наиболее богатых углеводородами бассейнов в регионе, – сказал он. – Мы выполняем свои обязательства посредством комбинирования технологий мирового класса, последовательным выполнением проекта, высококвалифицированным персоналом и постоянным вниманием к вопросам безопасности и



2002
Осуществление четырех проектов по разработке с использованием FPSO по принципу «проектируй одно, строй несколько».

2003
Первая добыча на участке Ксикомба в ноябре с целью добычи примерно 100 млн. баррелей нефти (гросс).

2004
Первая добыча в августе на Кизомба А с самой большой в мире FPSO. Продукция поступает от платформы на растяжках с 36 буровыми позициями.

2005
Первая добыча на Кизомба Б. Общие разведанные запасы превышают 4 млрд. бнэ.

2007
Открыто свыше 5 млрд. бнэ. Началась добыча на Маримба Северный, первая подводная инфраструктура, привязанная к Кизомба А.

2008
Началась добыча на Кизомба С. В январе началась добыча на Мондо. В июле началась добыча на Сакси и Батук. Извлекаемые запасы на этих проектах составят примерно 600 млн. баррелей нефти (гросс).

2009
Присуждение контрактов по проекту Спутники Кизомба с подводной инфраструктурой, привязанной к FPSO Кизомба А и Б. На Блоке 15 достигнут показатель в 1 млрд. баррелей суммарной добычи.

2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009

защиты окружающей среды».

Инженер Гуалто Иносенсио, Вице-министр нефти Анголы, добавил, что все стороны и заинтересованные лица в стране извлекли значительную пользу из данного проекта со времени подписания соглашения.

Установление отраслевых стандартов

Разработка Блока 15 установила рекордный отраслевой эталон по времени завершения строительства при самой низкой удельной стоимости освоения на аналогичных по размеру и уровню сложности проектах.

Первая эталонная отметка была достигнута в конце 2003 года в начале добычи на Блоке 15. Эссо использовала FPSO на месторождении Ксикомба в качестве системы для ранней добычи. Применение данной технологии ускорило добычу на Блоке 15, в то время как постоянные установки для более крупного участка Кизомба А находились на стадии строительства.

Спустя почти год началась добыча первой нефти на месторождении Кизомба А в рекордные 36 месяцев после начала строительства FPSO. В дополнение к FPSO, которая являлась самой большой в мире в своем роде, в проекте также применялось уникальное бурение и добыча с платформы на растяжках.

Работы на Кизомба Б начались в 2005 году, где установки были практически идентичными месторождению Кизомба А (в соответствии с эффективным подходом ЭксонМобил «проектируй одно, строй несколько»). Данное месторождение улучшило показатель Кизомба А посредством начала добычи менее, чем через 31 месяц после начала строительства FPSO.

История продолжилась во время последующей разработки Кизомба С с установлением двух дополнительных FPSO на месторождениях Мондо и Сакси/Батук, где добыча началась в 2008 году. И снова был установлен рекорд, когда FPSO на Мондо и подводные добывающие сооружения были завершены спустя всего 23 месяца.

На сегодняшний день Эссо Ангола от имени консорциума по Блоку 15 объявила о 17 открытиях с продуктивностью ресурсной базы свыше 5 млрд баррелей нефтяного эквивалента.

Однако, предстоит выполнить еще много работ, два открытых месторождения находятся в стадии разработки, еще шесть должны быть оценены для возможного проведения работ в будущем. Вдобавок к этому, проект по сбору газа, который должен завершиться в 2010 году, будет поставлять попутный газ по 78-мильному трубопроводу на новую установку по сжижению природного

Обязательство по национальному содержанию

Развитие нацсодержания для ЭксонМобил — это стандартная деловая практика, из которой извлекают выгоду сама компания, население и страны, где компания ведет свои операции.

Планы ЭксонМобил по нацсодержанию состоят из трех компонентов: развитие персонала, развитие поставщиков и стратегические социальные инвестиции.

В течение 15-летней истории Блока 15 Эссо Ангола концентрировалась на найме, обучении и развитии местных работников для долгосрочной карьеры, с продвижениями и вознаграждениями за выполненную работу. Это включает в себя обучение технических специалистов и инженеров на других проектах ЭксонМобил по всему миру.

На сегодняшний день ангольцы составляют две трети всего персонала компании численностью в 750 человек, более 40 из них достигли руководящих или менеджерских позиций.

Эссо Ангола остается приверженной развитию и привлечению местных квалифицированных поставщиков товаров и услуг. Это включает в себя развитие их возможностей так, чтобы они могли соответствовать глобальным отраслевым стандартам и претендовать на заключение контрактов. Например, большая часть всего подводного оборудования и установок для проектов Кизомба А, Б и С были построены на ангольских промышленных базах.

Стратегические инвестиции в общественные проекты включают в себя наращивание местных возможностей посредством улучшения здоровья, образования и инфраструктуры. Данные проекты выполняются в 15 из 18 областей страны. За последние пять лет было инвестировано более 42 млн. долларов, включая проекты, спонсированные Фондом ЭксонМобил.

Например, в 2008 году компания от имени Сонангол и партнеров по Блоку 15 заложила фундамент Оздоровительного центра матери и ребенка Калучинга в провинции Бие. Учреждение, рассчитанное на 30 мест, усовершенствует услуги здравоохранения, оказываемые населению Калучинга. Консорциум финансирует данный проект, выполняемый Португальским Институтом Профилактической Медицины. В дополнение к этому, консорциум оказал серьезную поддержку государству в борьбе против малярии и повышении осведомленности о профилактике ВИЧ/СПИД.

Блок 15 также послужил катализатором для повышения уровня образования и расширения возможностей ангольских школ. Компания «Эссо», от имени Сонангол и партнеров, финансировала строительство двух школ в областях Бие и Кванза Норте для учащихся с умственной или физической недееспособностью.

«Мы считаем, что национальное содержание дополняет положительные результаты нашего бизнеса, нашего персонала, наших поставщиков и подрядчиков, поддерживая экономический рост и повышение качества жизни, – говорит Джим Сил, президент Эссо Ангола. – Развитие нацсодержания разумно с точки зрения бизнеса и в то же время демонстрирует высокую социальную ответственность».

«Блок 15 является прекрасной историей успеха, – добавляет Сил. – По мере того, как Ангола продвигается по пути национальной реформы, я уверен, что Эссо и ее работники продолжат выполнять свою работу по наивысшим стандартам».

газа, которая сейчас строится возле прибрежного города Сойо.

Никто не пострадает

Успешность Блока 15 можно также определить по показателям по ТБ. В декабре 2008 года работники на морской установке и подрядчики Эссо Ангола завершили один год работы и почти 4 миллиона человека-часов без травм на производстве.

Данное достижение отражает успех компании в использовании глобальной программы ЭксонМобил по ТБ «Никто не пострадает» в качестве стандарта при проведении операций на Блоке 15.

Кен Ларсон, бывший менеджер по проекту компании «Эссо Ангола», добавил, что инициатива по Блоку 15 была сконцентрирована на основополагающей культуре безопасности и поиске новых возможностей улучшения безопасности с точки зрения руководства.

«Мы постарались найти слова, которые дошли бы до каждого нашего работника и подрядчика».

15-летний юбилей этих и других достижений по успешной разработке Блока 15 являются доказательством ответственного осуществления проекта и поддержания постоянных рабочих отношений между Правительством Анголы, компанией «Эссо» и ее партнерами по консорциуму.

Источник: журнал акционеров «ЭксонМобил» «the Lamp»
Автор Кевин Голт.

Дополнительная информация на
exxonmobil.com/angola

ExxonMobil
Решая сложнейшие задачи мировой энергетики.™

75 лет трубопроводному транспорту Казахстана 1935/2010

Кенжебек Ибрашев,
генеральный директор
АО РД «КазМунайГаз»

Партнерство в интересах государства и бизнеса

Кенжебек Ниязович, спасибо Вам, что согласились ответить на вопросы нашей редакции.

- Позвольте мне начать со слов поздравления с 75-летием трубопроводного транспорта Республики Казахстан. Это важная дата не только для специалистов и компаний, занятых в нефтегазовой отрасли, но и для страны в целом. Вклад, вносимый компанией «КазТрансОйл» в развитие и становление трубопроводного транспорта Казахстана бесценен. За годы существования «КазТрансОйла» проведена огромная работа, построены и введены в эксплуатацию магистральные нефтепроводы, обеспечивающие беспрерывную работу отрасли, появились новые экспортные маршруты, благодаря которым казахстанская нефть стала доступной для зарубежных потребителей. От имени всего коллектива АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» хотелось бы поздравить с этой знаменательной датой всех работников компании «КазТрансОйл» и пожелать им крепкого здоровья и новых побед.

- Кенжебек Ниязович, сегодня во многих отечественных и зарубежных СМИ говорят о новых приобретениях РД КМГ. Интересно было бы услышать об этих проектах из первых уст.

- Совсем недавно по соглашению с Национальной компанией «КазМунайГаз», компанией РД КМГ были приобретены 50% доли в ТОО «Казахойл Актобе», 51% доли в ТОО «Казахтуркмунай» и 50% доли в АО «Мангистаумунайгаз».

- Какова сумма этих сделок?

- Цена приобретения этих трех активов составила 750 млн долларов США, из которых 350 млн долларов США составила цена 50% доли участия в ТОО «КазахойлАктобе», 70 млн долларов США - 51% доли участия в ТОО «Казахтуркмунай» и 330 млн долларов США - 50% доли участия в АО «Мангистаумунайгаз». Финансирование сделок будет осуществлено за счет собственных денежных средств РД КМГ.

- Соответственно, вместе с приобретениями увеличится прирост консолидированной добычи?

- Да, конечно. По предварительной оценке, в результате данной сделки прирост консолидированной добычи РД КМГ составит более 27%, а рост доказанных и вероятных запасов категории 2Р составит 406 млн баррелей (18.5%). Приобретение долей в компаниях «Казахойл Актобе», «Казахтуркмунай» и «Мангистаумунайгаз» является частью нашей стратегии развития и в очередной раз подчеркивает роль РД КМГ в консолидации нефтегазовых активов в Казахстане. Эти сделки позволяют нам значительно увеличить объемы добычи и ресурсной базы, а также расширить географию нашей деятельности в Казахстане.

- Расскажите о Ваших партнерских отношениях с АО «КазТрансОйл».

- Сотрудничество с АО «КазТрансОйл» началось с момента образования РД КМГ и весь объем добытой нефти транспортируется по трубопроводной системе АО «КазТрансОйл» как на внутренний рынок, так и на экспорт.

Только на текущий год планируемый объем прокачки нефти для внутреннего рынка составляет 2,2 млн тонн. А на экспорт по трубопроводу «Атырау – Самара» поставляется порядка 4,1 млн тонн, также осуществляется перевалка 2,5 млн тонн нефти для дальнейшей транспортировки по системе Каспийского Трубопроводного Консорциума.

Хотел бы отметить, что одним из основных стратегических направлений развития РД КМГ является расширение ресурсной базы и рост добычи за счет приобретений, а в более долгосрочной перспективе – за счет геологоразведки. В связи с этим для нас очень важным является эффективная работа казахстанской трубопроводной системы и ее дальнейшее развитие. Так что роль компании «КазТрансОйл», как единого трубопроводного оператора Казахстана, чрезвычайно важна.

ДЛЯ НАС ОЧЕНЬ ВАЖНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА КАЗАХСТАНСКОЙ ТРУБОПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ И ЕЕ ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ. ТАК ЧТО РОЛЬ КОМПАНИИ «КАЗТРАНСОЙЛ», КАК ЕДИНОГО ТРУБОПРОВОДНОГО ОПЕРАТОРА КАЗАХСТАНА, ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНА.

Стремление к светлой большой дороге

Сун Бо,
генеральный менеджер Китайской
Национальной Нефтяной Корпорации

В текущем 2010 году трубопроводному транспорту Казахстана исполняется 75 лет. Начиная с 1997 года, Китайская национальная нефтяная корпорация(КННК) сотрудничает в трубопроводной области с казахстанскими государственными нефтяными предприятиями, такими как АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) и АО «КазТрансОйл» (КТО). Оглядываясь на пройденный этап, мы видим, как постоянно растёт уровень доверия между предприятиями двух стран, постоянно увеличивается протяжённость нефтепровода, в качестве жеста доброй воли с обеих сторон, и, постоянно, растёт объём перевалки сырой нефти по нефтепроводу. Начиная с первого совместного проекта между Казахстаном и Китаем в трубопроводной отрасли: трубопровода «Кенкияк – Атырау», а затем участок «Атасу – Алашанькоу» и участок «Кенкияк – Кумколь» – общая протяженность всех проектов составила 2207 километров, а объём суммарной перевалки составил 61 млн тонн сырой нефти.

Ещё более двух тысяч лет назад караваны, в сопровождении людей, осуществлявших культурный и товарный обмен между народами, бороздили Шёлковый путь. И сегодня, проложенный трубопровод, по которому доставляются энергетические ресурсы, по новой «вдохнул жизнь» в древний путь, пересекавший пространство от Азии до Европы, и, постепенно, шаг за шагом, превращается в «энергетический путь». Трубопровод «Казахстан – Китай», в качестве первого транснационального проекта, был запущен в 2005 году, в присутствии глав обоих государств. На западе страны нефтепровод берёт начало от г.Атырау и пересекает всю её территорию, вплоть до казахстанско-китайской границы в Алашаньkoу, таким образом, этот нефтепровод является энергетической артерией Казахстана.

ТРУБОПРОВОД “КАЗАХСТАН – КИТАЙ” ЯВЛЯЕТСЯ ПРОЕКТОМ, НАХОДЯЩИМСЯ ПОД ПАТРОНАЖЕМ РУКОВОДСТВА ОБЕИХ СТРАН, КОТОРЫЙ СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ ДРУЖБЫ НАРОДОВ И УСКОРЯЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ.

Взаимовыгодное сотрудничество и совместная ответственность за историческую возможность.

Трубопровод «Казахстан – Китай» является проектом, находящимся под патронажем руководства обеих стран, который способствует развитию дружбы народов и ускоряет экономический рост. Быстрое строительство трубопровода доказало не только углубление развития сотрудничества между предприятиями энергетического комплекса обеих стран, но и показало усиление сотрудничества между двумя странами в нефтегазовой отрасли в целом. Поэтому ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» находится, одновременно, и перед большой ответственностью, и перед исторической возможностью. Говоря о Китае, особенно имея ввиду, что этот трубопровод проходит по материковой части Азии, нужно отметить, что он является надёжным стабильным источником наземных поставок энергетических ресурсов, одновременно являясь двигателем развития экономики западных районов Китая. Говоря о Казахстане, надо отметить, что его прибрежная зона Каспийского моря и его континентальный шельф занимают третье место в мире по разведанным запасам углеводородов. Однако, Казахстан из-за своего географического расположения, будучи чисто материковой страной, не имея прямого выхода к морскому порту, для решения проблемы «бутылки с узким горлышком» в сфере экспорта углеводородов построил нефтепровод «Казахстан – Китай», что положительно сказалось не только на расширении его экспортных возможностей, но и дало толчок в развитии соответствующих различных отраслей Казахстана, а также стимулировало развитие экономики прилегающих к нефтепроводу регионов. Например, трубопровод пересекает западные безлюдные районы Казахстана, в ходе строительства были возведены вдольтрассовые дороги и линии внешнего электроснабжения, что дало возможность улучшить экономические связи между востоком и западом страны. В сфере экологии, ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» придерживается чётких принципов не нанесения вреда окружающей среде, стремления свести к нулю загрязнения, превращения трубопровода «Казахстан – Китай» в «зелёный нефтепровод».

Искреннее сотрудничество создаёт возможности для быстрого развития.

Делая экскурс в историю строительства и эксплуатации нефтепровода, можно выделить четыре условных периода.

Первый период: период зондирования. Этот период представлен участком Кенкияк – Атырау. Итогом долгих переговоров между «КННК(Интернационал) в Казахстане» и АО НК «КазМунайГаз» стало подписание в 2001 году рамочного соглашения о постройке нефтепровода «Кенкияк – Атырау» общей протяженностью 448,5 км, с проектной мощностью первой очереди 6млн.тонн в год. Участие сторон разделилось следующим образом: китайской стороне принадлежит 49%, а казахстанской стороне 51% акций

предприятия. 23 марта 2003 года был официально произведён запуск в эксплуатацию участок Кенкияк – Атырау, на церемонии присутствовали премьер-министр Республики Казахстан и заместитель генерального директора КННК господин У Яовэнь. Данный нефтепровод решил экспортную проблему кенкиякских и жанажольских месторождений, которые прежде вывозили сырую нефть только железнодорожным транспортом, это открыло им дорогу на международные рынки нефти и заложило прочную основу для дальнейшего сотрудничества между Казахстаном и Китаем в области трубопроводной отрасли.

Второй период: период развития. Этот период представлен участком «Атасу – Алашанькоу». В 2003 году Председатель КНР Ху Цзиньтао и Президент РК Назарбаев Н.А. подписали «Совместное заявление Китайской Народной Республики и Республики Казахстан». В 2004 году, в ходе визита господина Назарбаева в КНР, было подписано «Соглашение об основных принципах строительства нефтепровода Атасу, Республика Казахстан – Алашанькоу, Китайская Народная Республика между Китайской Национальной Нефтяной Корпорацией и АО НК «КазМунайГаз» постройки трубопровода «Казахстан - Китай». Подписание этого документа можно считать отправной точкой в истории развития сотрудничества нефтяных предприятий обеих стран в трубопроводной отрасли. Для ускорения развития такого сотрудничества было образовано ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» с КТО и CNODC в качестве акционеров с равным участием 50:50 вложенного капитала.

Участок Атасу – Алашанькоу возводился в период с с 28 сентября 2004 года по 15 декабря 2005 года. Производительность участка «Атасу – Алашанькоу» составляет 10млн.тонн в год, его возведение и пуск в эксплуатацию - является примером диверсификации сырой нефти из Казахстана.

Третий период: период становления. Этот период представлен участком Кенкияк – Кумколь. 20 декабря 2006 года было подписано «Соглашение об основных принципах строительства второго этапа нефтепровода Казахстан – Китай между Китайской Национальной Нефтяной Корпорацией и АО НК «КазМунайГаз», а 18 августа 2007 года – Дополнительное соглашение №1 к «Соглашению об основных принципах строительства второго этапа нефтепровода Казахстан – Китай между Китайской Национальной Нефтяной Корпорацией и АО НК «КазМунайГаз». ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» как владелец всего за 17 месяцев построило участок Кенкияк – Кумколь, завершив его уже 16 июля 2009 года. Введение в эксплуатацию этого участка, не только показало высокий уровень эффективности сотрудничества казахстанской и китайской сторон, но и успешно завершило процесс интеграции трубопроводных систем между восточным и западным регионами Казахстана.

Четвёртый период: период размаха. Сейчас проводится соответствующая работа по этому периоду. То есть, начиная с сегодняшнего дня до конца 2012 года, строительство трубопровода Казахстан – Китай входит в период повсеместного увеличения скорости строительства. Оператор проекта, к июлю 2011 года, должен осуществить реверс перекачки по нефтепроводу Кенкияк – Атырау, а также провести реконструкцию по увеличению пропускной способности на участках Кенкияк – Кумколь, Кумколь – Атасу и Атасу – Алашанькоу. Всё это позволит соединить континентальный шельф Казахстана и Китай, что является историческим шагом в развитии сотрудничества обеих стран в трубопроводной области.

Всестороннее сотрудничество - как основа прогресса сотрудничества обеих сторон.

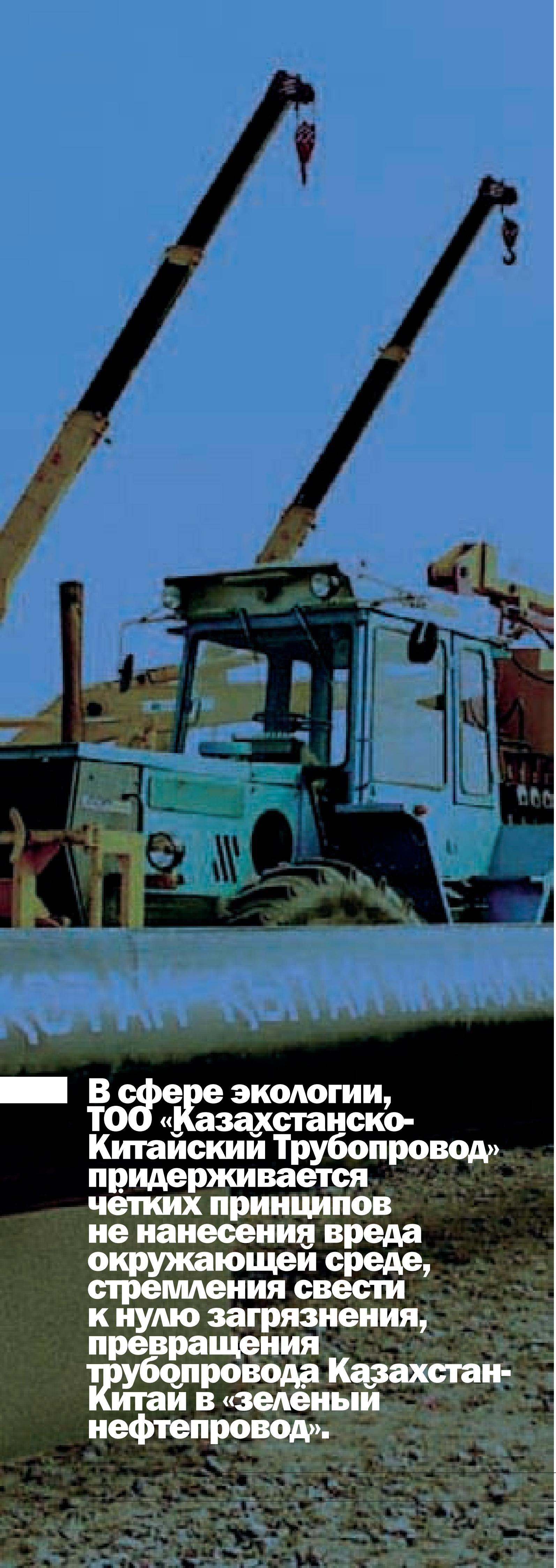
Строительство трубопровод «Казахстан – Китай» стало не только результатом конструктивного сотрудничества нефтяных предприятий двух стран, но и результатом всестороннего активно общения между казахстанской и китайской сторонами на всех уровнях. В ходе возведения трубопровода Казахстан – Китай, различные сложные вопросы были решены при активном участии таких организаций и учреждений как: различные соответствующие налоговые комитеты, таможенные органы, Министерство экологии, ГосНПЦЗем, МЧС, Министерство энергетики и минеральных ресурсов, Министерство труда и социальной защиты населения, Министерство культуры, совет акционеров КМГ и КННК, совет акционеров КТО и CNODC. Неоценима помощь всех этих соответствующих органов и учреждений в ходе строительства первого этапа строительства нефтепровода, как, например, особые преференции в процессе закупок для нужд этого проекта и т.д. Также нужно отметить механизм строительства самого нефтепровода, начиная с первого этапа строительства – это участие высокопрофессиональных генеральных подрядчиков с обеих сторон. В ходе строительства, хотя оба генеральных подрядчика и возводили разные его участки, однако, в технической, производственной и эксплуатационной областях тесно сотрудничали и координировали общие работы, что позволило осуществить запуск в эксплуатацию участка «Кенкияк – Кумколь» на три месяца раньше запланированного срока! В ходе возведения нефтепровода, казахстанские и китайские сотрудники, осуществляя совместно эту работу, брали друг у друга лучшее, улучшили соответствующие строительные стандарты, усилили технические приёмы устройства строительных работ, расширили опыт выполнения полевых работ, а также, в процессе выполнения

ЕРС-контракта, появилась новая плеяда казахстанских специалистов, владеющих всеми приёмами международной практики осуществления подобного вида работ.

Прекрасные перспективы.

Начиная с Великого шёлкового пути, со 2-го века до н.э., с востока от древней китайской столицы Чанань и до разных государств средиземноморского бассейна, по коридору мимо провинции Ганьсу, синьцзянские отроги Тянь-Шаня и прикаспийскую зону Азии, постоянно происходил экономический и культурный обмен между восточными и западными народами. Возведение газового и нефтяного трубопроводов, можно сказать, вдохнуло жизнь в уже более чем 500 лет, заброшенный Великий шёлковый путь и вернуло процветание на этом направлении. Если в древности, в основном такие товары как шёлк и фарфор, представляя древнюю культуру Китая, шли с востока на запад, то теперь, работники нефтяной отрасли Казахстана и Китая, разговаривая на языке «нефти», доносят новые культурные ценности с запада на восток. После достижения по перевалки сырой нефти отметки в 20млн. тонн в год, ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», под патронажем акционеров обеих сторон, будет представлять собой высокопрофессиональную, имеющую международный опыт осуществления своей деятельности по высоким стандартам, эксплуатационную организацию. Большое количество казахстанских руководящих работников в эксплуатационной сфере смогут показать свои профессиональные навыки в данном учреждении. Нефтяники Казахстана и Китая, совместно смогут «разбудить» так долго спавшее «чёрное золото» региона и, посредством трубопровода «Казахстан – Китай», достигнуть максимальной экономической отдачи от этого энергетического ресурса, что придаст новый импульс экономическому подъёму, развивающейся быстрыми темпами Республике Казахстан.

Дорога Великого шелкового пути длинна и долга, она не имеет начала и не имеет конца. В древности это был путь дружбы и культурного взаимообмена между народами. Если говорить о народах Казахстана и Китая, то трубопровод «Казахстан – Китай», под патронажем высших руководителей обеих стран, является не только энергетическим мостом, но и мостом открытости, прогресса между двумя странами, и в будущем должен стать широкой дорогой, стремительно ведущей к новой, светлой эпохе!



В сфере экологии, ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» придерживается чётких принципов не нанесения вреда окружающей среде, стремления свести к нулю загрязнения, превращения трубопровода Казахстан-Китай в «зелёный нефтепровод».

Андрей Кириллов,
региональный директор по Каспийскому региону, LUKOIL OVERSEAS

«ЛУКОЙЛ ОВЕРСИЗ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВЕДУЩИХ ИНВЕСТОРОВ В НЕФТЕГАЗОВУЮ ОТРАСЛЬ КАЗАХСТАНА, В СВОЕ ВРЕМЯ СТАВ ПЕРВОЙ ИЗ РОССИЙСКИХ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ, НАЧАВШИХ РАБОТУ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ КАЗАХСТАНА. ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ИНТЕРВЬЮ С РЕГИОНАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ПО КАСПИЙСКОМУ РЕГИОНУ LUKOIL OVERSEAS АНДРЕЕМ КИРИЛЛОВЫМ, КОТОРОЕ ДАЕТ ХОРОШУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ОЗНАКОМИТЬСЯ С ОБЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ, ЕЕ ПРИОРИТЕТАМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ПО ВОПРОСУ ТРАНЗИТНОГО И ТРУБОПРОВОДНОГО ПОТЕНЦИАЛА КАЗАХСТАНА.

С уверенностью - в будущее

Андрей Прокофьевич, как Вы оцениваете текущее производственное и финансовое положение компании?

- В условиях кризиса компании удалось оперативно и адекватно отреагировать на все вызовы и не только сохранить финансовую устойчивость, но и достигнуть лучшей сбалансированности источников финансирования. Об этом свидетельствует годовой отчет компании за 2009 год.
Таким образом, можно сказать, что испытание кризисом ЛУКОЙЛ прошел успешно. Все подразделения компании, в том числе и казахстанский филиал ЛУКОЙЛа, справились с поставленными задачами.

- Какие основные приоритеты и цели развития поставлены перед компанией в республике?

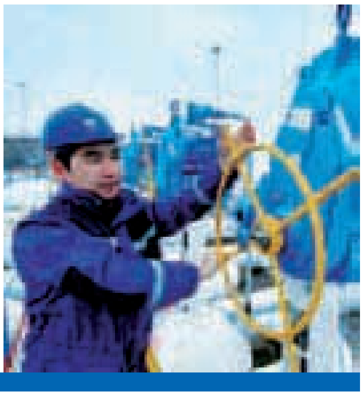
- Казахстан был и остается одним из приоритетных регионов деятельности ЛУКОЙЛа. В связи с тем, что макроэкономическая обстановка в мире по-прежнему остается сложной, здесь, как и других регионах, была пересмотрена программа развития компании.
Сегодня акцент сделан на повышение финансовой эффективности за счет увеличения добычи, оптимизации производственной деятельности и сбыта, сокращения административно-хозяйственных расходов.
Основные производственные задачи, стоящие перед нами в Казахстане – сохранение баланса между темпами роста бизнеса и высокой экономической эффективностью компании, укрепление финансового положения и обеспечение положительного денежного потока. Если говорить об основных направлениях инвестиций, то это завершение программы полной утилизации попутного нефтяного газа на всех казахстанских добывающих проектах ЛУКОЙЛа.
Основной целью социальной политики компании в Казахстане является повышение мотивации, квалификации и социальной защищенности сотрудников, сопровождающееся ростом производительности труда. Даже в кризисный год оплата труда сотрудников казахстанского филиала ЛУКОЙЛа оставалась привлекательной по сравнению со среднеотраслевым уровнем и способствовала удержанию высокопрофессиональных специалистов.
Принципиальный момент для нас – максимальная ориентация на местных специалистов, процесс национализации кадров. 93% сотрудников в казахстанских проектах ЛУКОЙЛа – казахстанские специалисты. Это очень высокий показатель.

- Расскажите об основных проектах вашей компании в Казахстане.

- История работы ЛУКОЙЛа в Казахстане началась в 1995 году с подписания контракта на разработку северной части месторождения Кумколь.
Сегодня ЛУКОЙЛ – крупнейший российский инвестор в Казахстане. За последние 15 лет компания инвестировала в экономику Казахстана более $6,5 млрд. Компания участвует в реализации различных проектов: ориентированных на добычу (Тенгиз, Карачаганак, Кумколь, Алибекмола, Кожасай, Северные Бузачи, Каракудук, Арман); геологоразведочных (Тюб-Караган, Аташский, Жамбай Южный-Южное Забурунье); инфраструктурных (трубопровод КТК).
ЛУКОЙЛ имеет большой опыт применения современных технологий по повышению нефтеотдачи пластов, исследованию скважин, построению детальных геологических и гидродинамических моделей месторождений. Все это в комплексе помогает нам оценить реальные запасы углеводородов по каждому объекту разработки. Реализуемые нами геолого-технологические мероприятия по регулированию разработки месторождений, позволяют повысить эффективность выработки этих запасов и остановить интенсивный рост обводненности на наших месторождениях.
Компания проводит оценку потенциала максимальной продуктивности каждой скважины с учётом её геологических (структурных) характеристик и системы обустройства месторождений в целом. Тем самым определяется высокий уровень добычи, обеспечивающий максимальную отдачу капиталовложений при строгом соблюдении государственных и отраслевых требований.
Таким образом, ЛУКОЙЛ обладает необходимыми ресурсами и технологиями, позволяющими в существующих сложных условиях не снижать темпы разработки месторождений. Соответственно, от добывающих компаний с нашим участием мы ждем четкого выполнения производственных программ.

- Вы отметили, что одним из приоритетов работы компании является геологоразведка. Расскажите об этом более подробно.

- Да, безусловно. Отмечу, что проведение поисково-разведочных работ на участках Аташский и Тюб-Караган ведется в соответствии с государственной программой освоения шельфа казахстанского сектора Каспийского моря.



СЛОЖИВШИЕСЯ ВЗАИМОВЫГОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПОЗВОЛЯЮТ НАМ ОПЕРАТИВНО ПОСТАВЛЯТЬ КАЗАХСТАНСКУЮ НЕФТЬ НА ЛУКОЙЛОВСКИЕ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ ЗАВОДЫ В БОЛГАРИИ, ИТАЛИИ И РУМЫНИИ.

По этим проектам мы сделали тщательную экспертизу и интерпретацию архивных данных сейсморазведки, провели сейсморазведочные и электроразведочные работы, качественно обработали полученные материалы. Увы, разведочное бурение не принесло ожидаемого результата – несмотря на расчеты, прогнозы и строгое соблюдение буровых стандартов, скважины на структурах Тюб-Караган и Аташский оказались «сухими». При этом все данные показывали, что нефть там должна быть, или была ранее.

В настоящее время специалисты пытаются понять причину этой аномалии – делают сезонные фоновые исследования, переобработку данных сейсморазведки и электроразведки. По проекту Тюб-Караган принято решение продолжить работу, и в 2011 году на этом участке будет пробурена вторая скважина. Судьба проекта Аташский решена – в 2011 году он будет закрыт.

- Как Вы оцениваете существующие нефтетранспортные и трубопроводные возможности Казахстана?

- Эти возможности достаточно диверсифицированы, но близки к максимальной загрузке.

Основные объемы казахстанской нефти, добываемой ЛУКОЙЛом, идут по трубопроводной системе КТК и в направлении Китая. Также мы используем направление на Узбекистан, морской и железнодорожный путь через Актау на Махачкалу и Новороссийск, а также поставки по трубопроводу «Атырау-Самара».

Компания имеет возможности увеличить объемы поставок нефти по трубопроводу «Атырау-Самара», что усилило бы наше присутствие на энергетическом рынке Европы. К сожалению, имеющийся потенциал трубопровода не позволяет это сделать. Тем не менее, направления нефтяных поставок ЛУКОЙЛ оптимально выстроены и система существующих в Казахстане нефтетранспортных и трубопроводных возможностей нас устраивает.

- Казахстан активно проводит политику диверсификации маршрутов экспорта и транзита нефти. Какие маршруты видятся наиболее оптимальными с точки зрения интересов вашей компании?

- Критерии выбора просты - низкие потери и затраты, максимум экономической эффективности.

Эффективность направлений транспортировки зависит от региона деятельности операционных компаний. Например, с месторождения Кумколь нефть грузится в сторону Китая, с месторождений Мангистауской области – в трубопровод «Атырау-Самара». Еще раз подчеркну, на сегодняшний день наши поставки оптимальны.

- Расскажите о сотрудничестве компании с АО «КазТрансОйл».

- Министерство нефти и газа РК проводит постоянный анализ направлений поставок казахстанской нефти на экспорт и оптимального размещения ее на внутреннем рынке. АО «КазТрансОйл» как компания, управляющая магистральными нефтепроводами и иными нефтяными артериями Казахстана, смотрит в будущее, ищет перспективу и нацелена на развитие.

Немалая заслуга в развитии новых маршрутов, в частности, вариантов транспортировки через российские порты, принадлежит именно «КазТрансОйл», который постоянно изыскивает дополнительные варианты для кооперации со своим главным российским партнером – АО «Транснефть». Так, прямая заслуга «КазТрансОйла» – увеличение приема казахстанской нефти стратегическими российскими портами Приморск и Новороссийск, открывающими прямую дорогу на ведущие европейские рынки.

У нас абсолютно положительное ощущение от совместной деятельности с АО «КазТрансОйл». Несмотря на то, что компания является монополистом, она не ставит потребителей в дискриминирующее зависимое положение. Хочу также отдать должное уровню профессиональной аналитики, четкости и слаженности в работе компании. Сложившиеся взаимовыгодные отношения позволяют нам оперативно поставлять казахстанскую нефть на лукойловские нефтеперерабатывающие заводы в Болгарии, Италии и Румынии.

Мы надеемся, что «КазТрансОйл» и в дальнейшем будет активно расширять свои возможности по существующим направлениям, искать, отрабатывать и предлагать новые направления транспортировки нефти.

NCOC
NORTH CASPIAN OPERATING COMPANY

WWW.NCOC.KZ

КАШАГАНСКИЙ ПРОЕКТ:

Уникальный масштаб - беспрецедентные технологии - мировые стандарты

NCOC Солтүстік Каспий жобасы бойынша ӨБШ Операторы ретіндегі қызметін жеті халықаралық компанияның консорциумы атынан жүзеге асыруда.

NCOC acts as Operator of North Caspian Sea Production Sharing Agreement on behalf of a consortium of seven international companies.

NCOC осуществляет свою деятельность в качестве Оператора СРП по Северному Каспию от имени консорциума семи международных компаний.

ҚазМұнайГаз NATIONAL OIL & GAS COMPANY ҰЛТТЫҚ МҰНАЙ ГАЗ КОМПАНИЯСЫ
eni
ExxonMobil
TOTAL
ConocoPhillips
INPEX

Нефтяная история страны

В ЭТОМ ГОДУ ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ СЕКТОРОВ КАЗАХСТАНСКОЙ ЭКОНОМИКИ - ТРУБОПРОВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ - ОТМЕЧАЕТ 75-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. ЭТО ЗНАЧИМОЕ СОБЫТИЕ ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «КАЗТРАНСОЙЛ», ИБО ЯВЛЯЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО ДАТОЙ, НО И ВАЖНЫМ РУБЕЖОМ В ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ. ДЛЯ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» 75-ЛЕТИЕ - ЭТО ОСОБЫЙ ПРАЗДНИК, ТАК КАК РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ СТРАНЫ НАЧАЛОСЬ ИМЕННО НА ЗАПАДЕ КАЗАХСТАНА.

Фердинат Мамонов,
директор Западного филиала
АО «КазТрансОйл»

Руководит одним из ключевых филиалов предприятия потомственный нефтяник, грамотный и опытный руководитель Фердинат Абдрахимович Мамонов. Он один из тех, кто стоял у истоков развития системы отечественных нефтепроводов, его трудовой стаж на сегодня составляет более 40 лет. За время работы прошел все ступеньки карьерной лестницы.

- Фердинат Абдрахимович, Ваша трудовая биография тесно переплелась с историей системы нефтепроводов страны. С чего начинался Ваш трудовой путь?

- Мой путь в «нефтянку» был предрешен. Два предыдущих поколения нашей семьи трудились в нефтяной отрасли. И я благодарен судьбе, что прошел союзную профессиональную школу труда и роста. Все ступени – одну за другой. Свою трудовую деятельность начал с должности слесаря-машиниста, работая на строительстве трубопровода Узень - Атырау - Куйбышев. Главным наставником по сей день считаю своего первого начальника НПС Щелочелина Венедикта Михайловича. Заслуженный был нефтепроводчик. Тогда на строительстве мы пропадали дни и ночи, иногда неделями в город не выбирались, практически жили на стройке, грязные, усталые, а то и голодные. Но думали только о том, как запустить вовремя нефтепровод. И в апреле 1971 года был введен в эксплуатацию участок с Атырау до Самары. В том же году целиком заработал нефтепровод «Узень - Атырау – Самара». Этот нефтепровод мы называем «горячим», из-за чего он был и остается уникальным. Мангышлакская нефть очень вязкая, с большим содержанием парафина, температура застывания начинается от +28 градусов. По этой нефти зимой можно ходить, а в летний период она напоминает пластилин. Поэтому вдоль всей линии были созданы пункты подогрева нефти, и нефть в горячем виде транспортируется по трубопроводу.

- Вы были руководителем и участником эпохальных строек – нефтепровода «Кенкияк-Орск», «Тен-

гиз – Астрахань – Грозный» (сегодняшний КТК), водовода «Астрахань – Мангышлак», который сегодня с притока Волги, реки Кигач, обеспечивает города Кульсары, Жанаозен и другие населенные пункты засушливых Атырауской и Мангыстауской областей, питьевой водой. Сегодня Вы возглавляете одно из основных и важнейших производственных подразделений компании - Западный филиал. Расскажите о его основных вехах развития.

- У Западного филиала богатая история. Именно здесь, с вводом в эксплуатацию нефтепровода «Каспий-Орск» в 1935 году, начинается история трубопроводного транспорта. Когда открыли Мангышлак, в 1965 году, был введен в эксплуатацию нефтепровод «Узень – Жетыбай – Шевченко». Нефть наливалась в танкеры и транспортировалась в Баку, Махачкалу, Волгоград. Параллельно началось проектирование и строительство нефтепровода «Узень – Гурьев – Куйбышев», ныне «Узень – Атырау – Самара». У нас довольно-таки разветвленная сеть трубопроводов, которая позволяет нам поставлять нефть в разные страны. Через порт Актау мы поставляем нефть в Баку и Махачкалу. Осуществляем экспорт по трубопроводу через Россию в дальнее зарубежье. Позже осуществилась, можно сказать, мечта нефтепроводчиков: был поэтапно построен нефтепровод «Кумколь - Кенкияк- Атырау», который соединил запад и восток страны. На первом этапе был введен участок «Кенкияк – Атырау», по которому нефть с актюбинских месторождений (Жанажол, Кенкияк) поставлялась в Атырау. С вводом нефтепровода «Кенкияк – Кумколь» началась поставка актюбинской нефти на Кумколь и дальше по нефтепроводу на Шымкентский НПЗ и заводы Китая.

Одной из главных целей Западного филиала и компании «КазТрансОйл» в целом было и остается создание базы технического обеспечения, соответствующей всем современным требованиям. Бывает, что наши объекты посещают люди, которые последний раз были на них лет двадцать назад, так они просто диву даются, насколько далеко вперед шагнул прогресс. Здесь применяется самое современное оборудование, внедряются новые системы. Большое внимание мы также уделяем охране здоровья и безопасности труда. Компьютерные технологии применяем самые, так сказать, продвинутые. Производство практически на 100% автоматизировано.

- Экологическая безопасность производства является основой устойчивого развития любой компании. Как обстоит дело с охраной окружающей среды на объектах Западного филиала АО «КазТрансОйл»?

- Техногенный процесс транспортировки нефти является особо опасным производством в плане экологической и промышленной безопасности. Поэтому, руководствуясь Экологическим кодексом РК, филиалом разработаны экологические мероприятия, нацеленные на снижение негативного воздействия наших объектов на окружающую среду. Это внедрение так называемых плавающих понтонов на резервуарах, проведение диагностики трубопроводных магистралей, резервуаров, оборудования. В зависимости от результатов диагностики проводится капитальный ремонт и замена труб. Особое требование у филиала и к качеству закупаемой техники: вся она должна соответствовать стандартам Евро-2, Евро-3. Также у нас налажен учет и контроль над всеми отходами. В Комплексной экологической программе АО «КазТрансОйл» определены такие мероприятия, как вывоз на демеркуризацию отработанных ртуть-содержащих ламп, проведение уборки загрязненного нефтью грунта и рекультивации нарушенных земель, вывоз и размещение отходов производства в установленных местах складирования, откачка бытовых и производственных стоков, система утилизации подтоварных и сточных вод. Эти и другие мероприятия позволяют минимизировать негативное воздействие от производственной деятельности на окружающую среду.

На протяжении уже нескольких лет Западный филиал АО «КазТрансОйл» утилизирует нефтешлам и загрязненный нефтью грунт, привлекая для этого вида работ специализированные подрядные организации. В первую очередь очистка касается «исторических» загрязнений.

- Лидеры ведущих мировых корпораций давно осознали, что процветание их бизнеса напрямую зависит от благополучия местного сообщества. Какие меры осуществляются для социальной поддержки и обеспечения работников филиала, пенсионеров и ветеранов? Какое участие принимает Западный филиал «КазТрансОйла» в развитии и регионов?

- Мы стараемся оказывать спонсорскую и благотворительную помощь во всех четырех областях нашего региона. К сожалению, в этом году, из-за продолжающих диктовать условия игры последствий мирового экономического кризиса, расходы по оказанию спонсорской помощи в бизнес-плане компании были снижены. Но для «КазТрансОйла» меценатство и спонсорство – уже традиция, причем уважаемая и почитаемая. Главной, особой статьей стоит адресная помощь социально уязвимым группам населения, малоимущим пенсионерам, ветеранам войны и труда, инвалидам и детям-сиротам. Мы участвуем во всех социально значимых акциях, проводимых местными исполнительными органами. Одна из последних была приурочена к 65-летию со Дня Великой Победы – оказание материальной помощи обществам ветеранов войны. Четырем таким обществам нашего региона было выделено по 500 тысяч тенге.

Кроме того, в Западном филиале уделяется большое внимание социальным проектам и социальной поддержке своих работников. Только за последние годы мы построили два 100-квартирных жилых дома в Атырау и Актау и один 60-квартирный в Уральске для сотрудников компании. Также на средства Западного филиала АО «КазТрансОйл» были построены спортивно-оздоровительные комплексы в Атырау и Актау.

Вместе с тем, мы никогда не забываем своих бывших работников, на все государственные, национальные и профессиональные праздники предоставляем единовременные денежные пособия или памятные подарки. Пенсионерам компании выплачивается ежемесячное денежное пособие.

Даже воздействие внешних кризисных факторов не повлияло на исполнение наших обязательств перед своими сотрудниками. Мы заинтересованы в привлечении и развитии высокопрофессиональных работников, внедряем передовые методы управления персоналом, поддерживаем инновации и преобразования в КТО и многое другое.

- 75-летие трубопроводного транспорта – весомая дата, очередная веха в истории одной из самых прогрессивных отраслей экономики. Юбилей – это еще один пройденный этап, еще один прожитый период времени, когда можно оглянуться назад и подвести итоги. Скажите, в этот юбилейный год Вы, как очевидец и участник многих масштабных проектов развития трубопроводного транспорта, что хотели бы сказать всему большому коллективу компании?

- Я постоянно благодарю судьбу за то, что попал в «КазТрансОйл», - говорит Фердинат Абдрахимович. - Горжусь тем, что компания даже в кризисных ситуациях, а их было немало, работала стабильно. Поворотными в судьбе многих нефтяников стали 50-е годы, когда началась разработка неизвестных доселе богатейших месторождений полуострова Мангышлак. Работать было невыносимо трудно, тяжелые погодные условия Мангистау, где летом жара достигает + 50 градусов в тени, осложнялись отсутствием населенных пунктов, дорог и питьевой воды. Чтобы наладить производство, начинать надо было практически с нуля: помимо отсутствия элементарных бытовых условий, не хватало квалифицированных специалистов, техники, оборудования, транспорта. Несмотря на все трудности, нефтяники упорно шли к цели и были вознаграждены. Да, в тяжелые 90-е годы мы иногда не получали зарплату, иногда получали ее в виде продуктов питания или бытовой техники. Но никто никуда не уходил, все выполняли свои обязанности. Что же до глобального экономического кризиса наших дней, то мы его, конечно, ощутили, но не так сильно, как другие компании. Работаем стабильно, план выполняем и даже перевыполняем.

За 75 лет истории системы нефтепроводов в Западном филиале сформировались трудовые династии нефтепроводчиков, которые из поколения в поколение передают «эстафету» профессий, своим трудом, знаниями и опытом приумножают вклад нефтяной отрасли в развитие экономики государства. Это год особо значим для ветеранов нефтегазовой отрасли, открывших и освоивших более 200 месторождений нефти и газа, создававших систему трубопроводов Казахстана.

В преддверии юбилея трубопроводного транспорта хочу поздравить всех нефтепроводчиков с праздником. Пожелать им и их семьям крепкого здоровья, радости и процветания!

И хочу заверить, что Западный филиал АО «КазТрансОйл» не собирается останавливаться на достигнутых результатах. Мы и дальше будем поддерживать позитивный имидж нашей компании, которая стремится к передовым стандартам во всех областях деятельности.

АО «КазТрансОйл»: восточный вектор

В марте 1972 года в степях Павлодарского Прииртышья началось грандиозное строительство магистрального нефтепровода «Омск-Павлодар-Шымкент», давшее начало созданию Восточного филиала АО «КазТрансОйл». Строительство нефтепровода было признано стратегическим объектом, а сам Павлодар стал местом базирования. Решено было построить нефтепровод для транспортировки западносибирской нефти на юг Казахстана для переработки ее на Шымкентском нефтеперерабатывающем заводе. В 1983 году приказом Министра нефтяной промышленности СССР образовано Восточно-Казахстанское управление магистральными нефтепроводами.

Женисбек Лукпанов, директор Восточного филиала АО «КазТрансОйл»

В годы независимости Казахстана Восточно-Казахстанское управление было преобразовано в Восточный филиал АО «КазТрансОйл». Сегодня эксперты и специалисты называют его «сердцем» трубопроводной отрасли республики. О вкладе в общее дело мы решили поговорить с руководителем Восточного филиала Женисбеком Лукпановым.

Новые технологии

- Женисбек Кожасович, скажите, что сегодня представляет собой Восточный филиал не только для акционерного общества, но и в целом для страны?

- Филиал на сегодняшний день обслуживает систему магистральных нефтепроводов протяженностью около 4 300 км. Мы связываем страну трубопроводами с севера на юг и с центра на восток в направлении Китая. Восточный филиал это и 2 600 квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников в шести нефтепроводных управлениях: Павлодарском, Карагандинском, Жезказганском, Шымкентском, Ушаральском и Северо-Казахстанском. Руками наших специалистов были построены и введены в эксплуатацию две нефтеналивные эстакады на станции Атасу в 2000-ом году и в наливном пункте Шагыр в 2002-ом. Три года спустя был запущен магистральный нефтепровод «Атасу-Алашанькоу», всего год назад был сдан МН «Кенкияк-Кумколь». И вновь не без нашего участия. Я назвал только самые крупные проекты, которые сегодня являются гордостью всей отрасли.

Благодаря запуску волоконно-оптических линий связи был успешно реализован проект линейной телемеханики и системы SCADA, которые обеспечивают круглосуточный мониторинг и оперативное дистанционное управление за состоянием всего технологического процесса. Это, в свою очередь, позволяет оперативно реагировать на любые изменения, происходящие на производстве.

В текущем году внедрение вышеназванной системы диспетчерского контроля и управления запланировано на нефтеперекачивающих станциях «Кумколь» и «Экибастуз». На еще восьми НПС SCADA уже себя хорошо показала. Эта система позволяет повысить надежность управления, проводить мониторинг и архивирование информации о состоянии технологических процессов и режимов работы оборудования, осуществляет непрерывный контроль и мониторинг основного и вспомогательного оборудования.

Также в этом году для своевременного и точного определения мест и количества утечек при несанкционированном отборе нефти, а также для оперативного принятия необходимых мер, планируется внедрение системы обнаружения утечек на нефтепроводах Восточного филиала. Не будет лиш-

ЛЮДИ ВКЛАДЫВАЛИ ДУШУ В ЛЮБИМОЕ ДЕЛО, И ОНИ ЗАСЛУЖИВАЮТ, ЧТОБЫ В 75-ТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОТРАСЛИ СТРАНА СКАЗАЛА ИМ ОГРОМНОЕ СПАСИБО, А В ОТВЕТ: РАБОТАЛИ, РАБОТАЕМ И БУДЕМ РАБОТАТЬ НА БЛАГО КАЗАХСТАНА.

ним упомянуть и о том, что последние 6 лет в компании в целом и у нас ведется работа по построению и улучшению интегрированной системы менеджмента на основе международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. К той характеристике, что я уже дал, можно добавить еще три определения: мы современное, технологичное и постоянно развивающееся подразделение АО «КазТрансОйл».

- На сегодняшний момент какие услуги по транспортировке и транзиту оказываются филиалом?

- Задача у нас одна – создание равных условий доступа для потребителей. Это и транспортировка западносибирской нефти к конечным заводам-потребителям в нашей стране, и транспортировка отечественных углеводородов внутри страны и по восточному направлению к соседям в КНР. Причем речь идет не только непосредственно о трубопроводе. С нефтеналивного пункта «Шагыр» и сливо-наливной эстакады «Атасу» производится отгрузка нефти в железнодорожные вагоноцистерны для транспортировки по железной дороге в ближнее и дальнее зарубежье. Филиал также оказывает услуги по эксплуатации нефтепроводов ТОО «Казахстанско-Китайский трубопровод» и АО «Тургай-Петролеум». Последние четыре года осуществляется транзит нефти российских грузоотправителей по МН «ТОН-2», который проходит по территории Республики Казахстан.

Показатели и точки роста

- Если перейти к конкретике, каковы основные производственно-финансовые показатели филиала с начала этого года?

- За 5 месяцев общий объем транспортировки составил примерно 8,5 миллионов тонн, а грузооборот нефти по системе Восточного филиала чуть более 5 миллиардов тонно/км. В обоих случаях мы существенно перевыполнили план. С финансовой стороны отмечу лишь несколько позиций, которые заслуживают внимания. Среднемесячная заработная плата наших сотрудников в этом году составила 160 тысяч тенге. Затраты на капитальный ремонт составили около 300 миллионов тенге, в государственную казну налоги были уплачены на эту же сумму. Капитальные вложения составили более 4 миллиардов тенге. Я считаю, в масштабах страны такие показатели говорят о многом. Данные прошлого года мы сегодня превосходим где-то на четверть, где-то на треть. Тенденцию эту, уверен, Восточный филиал сохранит и в ближайшие годы.

- Если детально рассмотреть точки роста, и в особенности в контексте реализации новых проектов, какими Вы видите перспективы?

- Все наши планы сегодня связаны, в первую очередь, с развитием нефтепровода «Казахстан-Китай». К примеру, МН «Атасу-Алашанькоу» изначально предназначен для транспортировки смеси кумкольской и западно-сибирской нефтей в направлении КНР. Производительность на 1-ом этапе строительства составляет 10 миллионов тонн в год.

Для реализации плана обеспечения доступа нефти западно-сибирской и кумкольской групп месторождений на рынок восточного соседа задействуются участки существующего МН «Павлодар-Шымкент» на участке «Павлодар-Атасу» для приема западно-сибирской нефти и на участке «Каракоин-Атасу» для перекачки нефти кумкольской группы, поступающей на ГНПС имени Джумагалиева по нефтепроводу «Кумколь-Каракоин».

На сегодняшний день реализована первая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан-Китай» - это строительство нового нефтепровода «Кенкияк-Кумколь», который в октябре прошлого года был запущен в коммерческую эксплуатацию, что сразу сказалось и на объемах

транспортировки, за счет подачи нефти актюбинского региона.

Последний в октябре прошлого года был запущен в коммерческую эксплуатацию, что сразу сказалось и на объемах транспортировки.

На втором этапе строительства нефтепровода «Казахстан-Китай» пропускная способность составит уже 20 миллионов тонн в год. Мы реально готовимся увеличить наши производственные мощности. На 2011-2015 годы предусмотрено строительство нового нефтепровода на участке «Кумколь-Каракоин» диаметром 820 мм и промежуточной нефтеперекачивающей станции на 840,7 км МН «Павлодар-Шымкент». Нефтепровод, связывающий нашу республику и Китай, позволил уже сейчас связать западные нефтедобывающие регионы Казахстана с крупнейшими НПЗ Павлодара и Шымкента, решить вопрос распределения нефти внутри страны. Реализация данного проекта способствует подъему экономики Казахстана путем привлечения инвестиций, развития инфраструктуры и создания дополнительных рабочих мест в регионах, прилегающих к маршруту следования нефтепровода. И в целом, это гигантский шаг для развития отрасли.

Катастрофы не допустим

- Дальнейшее экономическое развитие филиала подразумевает и особый акцент на экологических аспектах деятельности. Как Ваш филиал борется над снижением вредных воздействий на окружающую среду?

- Если говорить о конкретных наработках, скажу следующее: на выполнение природоохранных мероприятий в 2009 году нами было затрачено почти 700 миллионов тенге. В первом квартале текущего года - 35 миллионов. Это не просто инвестиции в перевооружение и реконструкцию объектов, наша цель – полностью перестроить отношение к экологическим аспектам на всех уровнях от структурных подразделений и отдельных служб до каждого конкретного сотрудника. Любая работа, даже напрямую не связанная с природоохранной деятельностью, должна нести в себе высокую экологическую культуру.

Благодаря правильно выстроенной экологической стратегии АО «КазТрансОйл» и постоянному вниманию руководства компании к вопросам экологии, мы свели к минимуму негативное воздействие производства на окружающую среду, существенно улучшили экологическую обстановку в зоне действия наших объектов.

С 2007-го года на объектах нашего филиала введены в эксплуатацию станции очистки сточных вод типа BIOFLUID на нефтеперекачивающих станциях «Экибастуз», «Степное», «Трудовое», имени Б. Джумагалиева, «Барсенгир», «Чулак-Курган» и EKOFINN на НПС «Атасу».

На сегодняшний день подразделения филиала полностью оснащены техническими средствами для ликвидаций аварийных разливов нефти.

Политика устойчивого развития общества, при котором не нарушается его природная основа развития в гармонии с окружающей средой, становится сегодня высшим приоритетом не только в жизни филиала, но и всей нашей страны, мирового сообщества. Задачи охраны окружающей среды встают перед нами во всех сферах деятельности, отсюда следует, что экономика и бизнес должны сыграть существенную роль в решении экологических проблем. Экологический менеджмент, создание «зеленого» имиджа, экологическое позиционирование АО «КазТрансОйл», искренняя забота об окружающей среде – вот действительно приоритетные направления в сегодняшней жизни компании.

Высокая социальная ответственность

- Женисбек Кожасович, кроме экологии есть ведь и другой аспект развития крупных отечественных компаний

С НЕФТЕНАЛИВНОГО ПУНКТА «ШАГЫР» И СЛИВО-НАЛИВНОЙ ЭСТАКАДЫ «АТАСУ» ПРОИЗВОДИТСЯ ОТГРУЗКА НЕФТИ В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ВАГОНОЦИСТЕРНЫ ДЛЯ ТРАНСПОРТИРОВКИ ПО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ В БЛИЖНЕЕ И ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ.

Казахстана – социальная ответственность. В чем заключается социальная стратегия филиала и насколько активно Ваше подразделение АО «КазТрансОйл» вовлечено в развитие регионов страны?

- Восточный филиал, производственные мощности которого расположены сразу в шести регионах республики - Павлодарской, Карагандинской, Кызылординской, Северо-Казахстанской, Южно-Казахстанской и Алматинской областях – всю ответственность перед своими сотрудниками и населениям этих территорий осознает. Это не столько многочисленные выплаты в казну, сколько не имеющий аналога в отрасли социальный пакет. Вот цифры, которые для многих скажут больше, чем слова. В прошлом году филиал выплатил налоги в бюджеты регионов на сумму примерно 600 миллионов тенге, выплата соцналога и социальное страхование - на сумму в 500 миллионов тенге. А для поддержки своих сотрудников филиал затратил более 100 миллионов в виде различных пособий.

- Развивая тему, расскажите о том, насколько комфортно чувствуют себя Ваши сотрудники? Каков он, этот уникальный социальный пакет в АО «КазТрансОйл», почему Вашему филиалу неизвестно такое понятие, как «текучесть кадров»?

- Положение, которое закрепляет все льготы для наших сотрудников, было принято еще до финансового кризиса в 2007-ом году. Несмотря на сложности в экономике страны, каких-то экономических потрясений наш коллектив не почувствовал. Все обязательства филиал выполняет в полном объеме. И сотрудники знают, что такой политике настоящего партнерства компании и своих работников мы никогда не изменим. Да, у нас крупная компания, но еще ни один ветеран филиала ни на один праздник не почувствовал себя забытым. Поверьте, для многих это очень важно - внимание и объективная оценка вклада в общее дело. А также летние отпуска и медицинское обслуживание всей семьи в одной больнице, многочисленные виды страховок и подарки на свадьбу или рождение ребенка. Мы сохранили лучшее, что было в советское время, и взяли на вооружение все то, что сегодня внедряют крупные компании по всему миру. Каждый шаг в жизни нашего сотрудника мы делаем рука об руку. Что нужно сделать, чтобы сотрудник полностью отдавался работе? Создать ему комфортные условия труда в буквальном смысле, чтобы у человека не болела голова о завтрашнем дне.

- Насколько нам известно, у Вас также развито рационализаторство в филиале?

- Рационализаторство у нас очень популярно, раз в квартал собирается технический совет филиала. Существуют специальные программы, если рацпредложение изобретателя доказало свои плюсы, то работник получает дивиденды благодаря своей смекалке. Люди сосредоточены на качественном выполнении своих обязанностей. Нам нужна максимальная отдача, максимальный и качественный результат. Отсюда и такое внимание к социальному обеспечению работников.

Сплав молодости и опыта

- Компания, как Вы упомянули, будет развиваться, значит, появятся новые рабочие места, филиалу потребуются новые подготовленные кадры? Не останетесь без квалифицированных рабочих рук в ближайшее время?

- За последние четыре года мы создали примерно 850 новых рабочих мест. И будем создавать еще. Дело в другом: нам нужны не только молодые и талантливые, нам также необходимо, чтобы те, кто сегодня работает, не отстали от новых технологий, не оказались позади молодежи. Специалист должен быть компетентен, он должен обладать определенным набором знаний, хотеть совершенствоваться и учиться дальше. И без ложной скромности замечу, каждый из ныне работающих имеет шанс повысить уровень знаний. Необходимо лишь желание самого человека.

Признание к юбилею

- Так все-таки, к чему в итоге мы пришли, Женисбек Кожасович, что же представляет собой сегодня Восточный филиал? Действительно ли это, как говорят многие, «сердце» трубопроводной отрасли республики?

- Единственное, что могу еще раз отметить, Восточный филиал – это тысячи специалистов и работников, ставящих перед собой амбициозные задачи и достигающих максимального результата. Только так и нужно работать.

- Но, может быть, Вы руководствуетесь в работе каким-то девизом или народной мудростью?

- Я часто в беседе упоминал о положительных качествах наших работников, и делал это намерено. Люди вкладывали душу в любимое дело, и они заслуживают, чтобы в 75-тилетний юбилей отрасли страна сказала им огромное спасибо. А в ответ, уверен, все нефтепроводчики страны скажут следующее: работали, работаем и будем работать на благо Казахстана.

- Огромное спасибо за интервью, примите самые теплые поздравления в адрес Восточного филиала, Ваших сотрудников, всего акционерного общества и Вас лично с предстоящим юбилеем отрасли. Желаем успехов.

МЕДИКЕР

МЕДИЦИНСКАЯ СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ

«Медикер» представляет полный спектр медицинских услуг в круглосуточном режиме по всей территории Республики Казахстан:

- скорая и неотложная помощь;
- медицинское сопровождение при транспортировке;
- первичная медико-санитарная помощь;
- амбулаторно-поликлиническая помощь;
- стационарная помощь;
- проведение предсменных медицинских осмотров;
- профилактические осмотры с использованием современного оборудования и методик исследований;
- стоматологическая помощь;
- санаторно-курортное лечение;
- вакцинация;
- лекарственное обеспечение.

В штате компании работают медицинские координаторы, врачи-терапевты, педиатры и врачи других специальностей, фельдшера, медицинские сестры. Компания имеет медицинскую сеть во всех регионах Казахстана.
Центр обеспечен мобильной связью, бесплатной для клиентов «интеллектуальной» телефонной линией.

С Заботой о Вас!

Круглосуточный Call-центр
8 800 080 4357
Мобильный номер 7019993652

Астана и Акмолинская область
Ул. Ташенова 20
Телефоны: +7 (7172) 550430, 550431, 550432, 550433, 550434

Алматы и Алматинская область
Ул. Тайманова, 208
Телефоны: +7 (7272) 597391, 597392

Актобе и Актюбинская область
ул. Абулхаир-хана 85 оф. 313
Телефон: +7 (7132) 594696

Атырау и Атырауская область
гостиница "Казахстан"
Телефоны: +7 (7122) 586084, 201733

Актау и Мангыстауская область
8 мкр-н, здание 39 А, каб.118
Телефон: +7 (7292) 530488

Павлодар и Павлодарская область
Ул. Кривенко, 25"А" здание Нур-Отан
Телефон: +7 (7182) 593693

Караганда и Карагандинская область
Ул. Ерубаева 8
Телефон: +7 (7212) 589068

Уральск и Западно-Казахстанская область
Ул. Аманжолова, 98, каб №27
Телефон: +7 (7112) 504460

Шымкент и Южно-Казахстанская область
ул Байтурсынова б\н бизнес центр "Шымкентский" каб. 11
Телефон: +7 (7252) 589895

Тараз и Жамбылская область
ул. Сулейменова 9а
Телефон: +7 (7262) 595939

Семей и Восточно-Казахстанская область
Ул. Шугаева, д.4, каб.303
Телефон: +7 (7222) 565550

Кызылорда и Кызылординская область
Бизнес центр "Арсенал" Коркыт Ата б\н, 12 квартал, каб.38
Телефон: +7 (7242) 205040

Костанай и Костанайская область
МЦ Жемчужина, ул. Наримановская 54
Телефон: +7 (7142)501562

Петропавловск
КГКП "Северо-Казахстанская обл. больница", ул. Брусиловского 20 каб. 16
Телефон: +7 (7152) 464716

Тимур Алдыяров,
директор филиала АО «КазТрасОйл»
«Научно-технический центр»

Научный подход к НЕФТИ

НЕФТЬ - ОСНОВНОЕ БОГАТСТВО КАЗАХСТАНА. ИМЕННО БЛАГОДАРЯ НЕФТЕНОСНЫМ НЕДРАМ СТРАНЫ И ИНТЕНСИВНОМУ РАЗВИТИЮ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАН ВОШЕЛ В ЧИСЛО ВЕДУЩИХ МИРОВЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ДЕРЖАВ. ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ КАЗАХСТАНСКИХ ДЕЙСТВУЮЩИХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ НЕФТЕГАЗОНОСНЫХ РАЙОНОВ ПРЕВЫШАЕТ 60 ПРОЦЕНТОВ ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ СТРАНЫ. ПО ЭКСПЕРТНЫМ ОЦЕНКАМ, ОБЪЕМ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА К 2015 ГОДУ МОЖЕТ ДОСТИЧЬ 100 МИЛЛИОНОВ ТОНН В ГОД. ПЕРСПЕКТИВЫ БОЛЬШИЕ, НО ЗДЕСЬ НЕ СЛЕДУЕТ ЗАБЫВАТЬ, ЧТО РАСТУЩИЕ ОБЪЕМЫ ДОБЫВАЕМОЙ НЕФТИ ОДНОВРЕМЕННО ТРЕБУЮТ И УВЕЛИЧЕНИЯ МОЩНОСТЕЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ. ФАКТ, ЧТО ДО 60 ПРОЦЕНТОВ ДОБЫВАЕМОЙ В КАЗАХСТАНЕ НЕФТИ ТРАНСПОРТИРУЕТ АО «КАЗТРАНСОЙЛ». СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ НЕФТЕТРАНСПОРТНЫХ МОЩНОСТЕЙ – ДЕЛО ВЕСЬМА И ВЕСЬМА ДОРОГОСТОЯЩЕЕ И ОБУСЛОВЛЕНО ТОЛЬКО РЕАЛИЗАЦИЕЙ МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТОВ. ПОЭТОМУ ДЛЯ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ЕЖЕГОДНО РАСТУЩИХ ОБЪЕМОВ НЕФТИ НУЖЕН НАУЧНЫЙ ПОДХОД. СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ЭТОГО РОВНО 10 ЛЕТ НАЗАД В КОМПАНИИ БЫЛ СОЗДАН И УСПЕШНО ФУНКЦИОНИРУЕТ ФИЛИАЛ «НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» (НТЦ). СЕГОДНЯ, ДЛЯ РАЗГОВОРА О НАСТОЯЩЕМ И БУДУЩЕМ ФИЛИАЛА, МЫ ВСТРЕТИЛИСЬ С ДИРЕКТОРОМ НТЦ, КАНДИДАТОМ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК ТИМУРОМ АЛДЫЯРОВЫМ.

Тимур Кубаисович, поздравляю Вас и коллектив НТЦ с юбилейной датой. Расскажите, как все начиналось?

- Наш филиал был создан в нелегкие годы, когда везде и всюду остро ощущалась нехватка финансовых средств. Наука, так сказать, оказалась на обочине жизни. Однако в нефтегазовой отрасли, как и в других производственных сферах деятельности страны, без нее не обойтись. Например, АО «КазТрансОйл» с первых дней образования уделяло самое пристальное внимание научно-исследовательской работе, в частности, вопросам взаимодействия науки и производства, технического перевооружения компании, развития прикладной науки. Так в 2000 году, специально для проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и инжиниринговых работ, направленных на разработку новых технологий и технических решений для внедрения в систему магистральных нефтепроводов Казахстана, был создан филиал компании «Научно-Технический Центр». На сегодня основными функциями НТЦ являются проведение научно-технической экспертизы для повышения безопасности и экономичности транспортировки нефти и газа, выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, подготовка предложений по внедрению новой техники и новых технологий. НТЦ также осуществляет разработку проектно-сметной документации на объекты капитального ремонта и капитального строительства, технического перевооружения сооружений и оборудования нефтепроводов, водоводов и газопроводов, проводит обработку данных по диагностике объектов магистральных трубопроводов. Всю эту многогранную деятельность выполняют такие структурные подразделения НТЦ, как центральная лаборатория, технический, проектно-сметный отделы и отдел экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Как известно, к большей части нефти Казахстана применимы такие эпитеты, как тяжелая, вязкая, парафинистая, трудноизвлекаемая. Образно говоря, такая нефть сама в руки не дается. Чтобы ее добыть и транспортировать на дальние расстояния, требуются серьезные научные изыскания. На сегодняшний день центральная лаборатория НТЦ укомплектована современным оборудованием, позволяющим анализировать физико-химические и реологические свойства нефти и нефтепродуктов, проводить научные исследования в области разработки и применения новых технологий при транспортировке нефти, разрабатывать перспективные технологии транспортировки различных видов казахстанской нефти по магистральным нефтепроводам.

В свою очередь проектно-сметный отдел филиала НТЦ за десятилетие выполнил свыше 500 проектно-изыскательских работ на сумму более одного миллиарда тенге. По разработанным ПСД, были построены различные административные и важные производственные объекты,

среди которых - железнодорожный нефтеналивной пункт на станции Шагыр, лабораторно-бытовой корпус на ГНПС Атасу; печи подогрева НПС Большой Чаган, НПС Узень, НПС Кульсары, и другие.

- За годы деятельности АО «КазТрансОйл» существенно модернизировало и развило трубопроводную инфраструктуру. Проведена большая работа по развитию системы магистральных нефтепроводов, направленная на строительство новых мощностей по транспортировке и перевалке нефти. В этом есть и вклад Научно-технического центра…

- Об этом говорят факты и цифры. Например, за годы деятельности нашим филиалом было проведено свыше 100 научно-исследовательских работ на сумму миллиард восемьдесят миллионов тенге. В частности, нами были проведены опытно-промышленные испытания по применению противотурбулентной присадки при перекачке нефти. Подразделения эксплуатации компании по достоинству оценили нашу инициативу, которая позволила в разы повысить объемы перекачки нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара». Без каких-либо дорогостоящих технических решений, только с помощью химического реагента, вводимого в состав транспортируемой нефти, перекачка нефти по экспортному трубопроводу была увеличена с 11,8 миллионов тонн в 2000 году до 17,5 миллионов тонн в 2009-м. Научный подход позволил сгладить «завихрения» при перекачке углеводородного сырья, сделать поток более плавным. Это дало экономический эффект в 28, 5 миллионов долларов США в год.

НТЦ работает в тесной связи с такими ведущими зарубежными компаниями в области разработки присадок и технологии транспортировки нефти как «Shell Global Solutions» (SRTCA) (Нидерланды), MITSUI CO LTD (Япония), «Infineum» (Великобритания), «Французский институт нефти», «Total Fina ELF», «Atofina Seca» (Франция), «Lubrizol Co». (США), «MI Drilling» (США), «Институт проблем транспорта энергоресурсов» (Россия), «Институт транспорта нефти» (Украина), ВНИИНП (Россия).

- Помимо научно-исследовательской деятельности, филиал НТЦ занимается и экологическим мониторингом состояния окружающей среды на объектах АО «КазТрансОйл». Расскажите об этой стороне деятельности вашей работы.

- Действительно, очень важным элементом работы филиала НТЦ является отдел экологической безопасности и охраны окружающей среды. Здесь разрабатываются природоохранные документы, направленные на рациональное природопользование и нормирование выбросов загрязняющих веществ, отходов производства.

В СООТВЕТСТВИИ С МИРОВОЙ ПРАКТИКОЙ, «КАЗТРАНСОЙЛ» УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ПОЛИТИКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПРЕВЕНТИВНЫХ МЕР ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ВАЖНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ДАННОЙ СИСТЕМЫ ЯВЛЯЕТСЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МОНИТОРИНГ

Здесь стоит отметить, что АО «КазТрансОйл» в числе первых казахстанских организаций доказала свое соответствие требованиям трех международных стандартов – в области менеджмента качества ISO 9001:2000, охраны труда и техники безопасности OHSAS 18001:1999 и экологического менеджмента ISO 14001:2004. Недопущение необратимых последствий вредного воздействия производственных факторов на жизнь и здоровье работников, а также на окружающую среду – вот главный принцип работы компании. Международные сертификационные органы неоднократно подтверждали безупречное качество деятельности АО «КазТрансОйл в различных сферах. Для АО «КазТрансОйл» неукоснительное выполнение требований законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды, постоянное улучшение природоохранной деятельности, достижение экологической безопасности производства, рациональное использование природных ресурсов и утилизация отходов также являются одними из основных принципов деятельности.

Следуя этим принципам, филиал «Научно-технический центр» за время деятельности разработал свыше 300 природоохранных документов, в том числе Комплексную экологическую программу АО «КазТрансОйл», Правила охраны окружающей среды на магистральных нефтепроводах, различные методики. В настоящее время НТЦ центр полностью закрывает ежегодную потребность АО «КазТрансОйл» в разработке природоохранных документов.

В соответствии с мировой практикой, «КазТрансОйл» уделяет большое внимание политике применения превентивных мер по охране окружающей среды. Важной составляющей данной системы является экологический производственный мониторинг, который дает возможность постоянной и точной осведомленности природопользователей о своей природоохранной деятельности и, в частности, о состоянии степени воздействия на окружающую среду.

-Тимур Кубаисович, спасибо за содержательную беседу. Можно с уверенностью сказать, что 10 лет успешной научно-исследовательской деятельности вашего подразделения – это огромный вклад в большое дело компании «КазТрансОйл» - стабильную и бесперебойную транспортировку нефти. В юбилей трубопроводного транспорта мы желаем всему творческому коллективу филиала НТЦ дальнейших успехов, неиссякаемого интеллектуального потенциала и успешного завершения всех проектов.

Гарант информационной безопасности

Вычислительный центр коллективного пользования (ВЦКП) АО «КазТрансОйл» был создан в 2002 году, когда из состава филиала НТЦ («Научно-технический центр») была выделена большая группа сотрудников, специализировавшаяся на внедрении в компании современных информационных технологий.

Целью создания филиала было в кратчайшие сроки вывести компанию АО «КазТрансОйл» на лидирующие позиции в республике по уровню применения современных информационных технологий.

В число приоритетных задач ставились создание корпоративной компьютерной сети, внедрение системы планирования и управления ресурсами предприятия (ERP-SAP/R3), внедрение системы электронного документооборота, средств визуального отображения объектов нефтепровода на базе геоинформационных систем (ГИС), технологической автоматизированной системы контроля и управления техническим состоянием и ремонтом нефтепровода (АСКиУТСиР).

В короткий срок филиал был оснащен современным высокотехнологичным оборудованием и вычислительными мощностями, достаточными для реализации поставленных перед ВЦКП задач. Специалисты получили возможность пройти обучения в передовых учебных центрах.

В результате, уже в 2002 году были введены в промышленную эксплуатацию системы SAP/R3, электронный документооборот, система АСКиУТСиР, а в 2005 году, после выполнения большого объема картографических работ, - ГИС система.

В последующие годы эти системы непрерывно развивались, расширялась область их применения, вводись новые модули.

Были реализованы другие масштабные проекты, такие как создание электронного архива, построение современных систем защиты информации. В 2007 году АО «КазТрансОйл» первым в республике получило сертификат соответствия международному стандарту информационной безопасности ISO 27001.

В настоящее время филиал ВЦКП последовательно осуществляет дальнейшую автоматизацию технологических и управленческих процессов, ведет плановую модернизациию сетей телекоммуникаций и информационных систем, решает вопросы интеграции, текущей эксплуатации и информационной безопасности систем.

Случайные люди среди нефтяников встречаются редко, отрасль держится на таких надежных и проверенных годами людях, каким был Байкадам Джумагалиевич Джумагалиев.

ДЖУМАГАЛИЕВ Байкадам Джумагалиевич

(1941 – 2008) годы. В 1984 – начальник управления Западно-Казахстанских магистральных нефтепроводов, 1992 – генеральный директор ПО «Магистральные нефтепроводы Казахстана и Средней Азии», 1997 — директор Восточного филиала АО «КазТрансОйл». Работе в нефтегазовой отрасли отдал свыше 47 лет.

К людям с яркой трудовой биографией, наполненной значимыми для становления отрасли событиями, как правило, отношение неординарное и исполненное глубокого уважения. Такое отношение к себе заслужил Абдрахманов Зинон Бахтиярович.

АБДРАХМАНОВ Зинон Бахтиярович –

1941 года рождения. Первый генеральный директор нефтепровода «Омск – Павлодар – Чимкент». 1984 – 1988 гг. – начальник Восточно-Казахстанского управления магистральными нефтепроводами. С 1998 – региональный менеджер КТК. В нефтегазовой отрасли работает свыше 45 лет.

Анатолий Иванович Балашов – специалист с богатой трудовой биографией, стоял у истоков строительства нефтепровода «Омск – Павлодар - Чимкент». Многие годы отдал работе в Восточном филиале АО «КазТрансОйл»

БАЛАШОВ Анатолий Иванович,

1939 года рождения. В систему трубопроводного транспорта пришел в 1964 году. С 1972 – 1978 – возглавлял производственно-диспетчерский отдел по строительству управления Транссибирским магистральными нефтепроводами. В 1997 – заместитель директора Восточного филиала по товаро-транспортным операциям. Проработал в отрасли 37 лет.

Анатолий Иванович Каширский – человек с завидной судьбой и богатой трудовой биографией. Начав свой путь в отрасли в 1953 году машинистом нефтеперекачивающей станции, он не изменил своему призванию и остался в этой сфере навсегда.

КАШИРСКИЙ Анатолий Иванович,

1933 года рождения. В системе трубопроводного транспорта начинал в 1953 году машинистом НПС. В 1977-м - начальник Южного управления магистральными нефтепродуктопроводами. 1982 – 1993 – генеральный директор ПО «Южнефтепровод». Стаж в нефтегазовой отрасли – 40 лет.

Человек беспокойного характера, неутомимый рационализатор, Иван Дмитриевич Каспер внес огромный вклад в развитие нефтегазовой отрасли. Ко многому, чем гордятся нефтяники республики сегодня, Иван Дмитриевич имеет прямое или косвенное отношение.

КАСПЕР Иван Дмитриевич –

(1935 – 2004). Первый заместитель генерального директора ПО «Южнефтепровод» (1990-1992), в 1999 – 2004 - директор представительства АО «КазТрансОйл» в г.Москве. Стаж работы в нефтегазовой отрасли – 45 лет.

Тарас Мажитович Касымов отдал много сил и энергии развитию трубопроводного транспорта. Даже в самое трудное время, после распада Союза, он продолжал наращивать темпы строительства, изыскивая для этого все возможности.

КАСЫМОВ Тарас Мажитович,
1941 года рождения. 1993 – 1997 - генеральный директор ПО «Южнефтепровод». Тарас Мажитович прошел трудовой путь от простого инженера до крупного руководителя, за годы работы воспитал немало высокопрофессиональных специалистов. В период общего спада производственной активности укрепил и дал импульс развитию ПО «Южнефтепровод», огромное внимание уделял социальной поддержке работников производственного объединения и региона. Стаж работы в нефтегазовой отрасли – 45 лет.

Говорят, что правильно организовать производственный процесс могут лишь мужчины. Мария Ахметовна Нургалиева, Валентина Петровна Максимова, Валентина Павловна Кравченко, кто стоял у самых истоков создания и развития АО «КазТрансОйл», с этим тезисом не согласны. Все трое – ветераны трубопроводного транспорта, высококвалифицированные специалисты, все прошли мощную союзную школу профессионального роста.

НУРГАЛИЕВА Мария Ахметовна –

1939 года рождения. 1971 – 1991 – заместитель начальника по строительству Южного управления магистральными нефтепродуктопроводами. С 1991 – 1997 - заместитель генерального директора ПО «Южнефтепровод». Работе в нефтегазовой отрасли отдала 38 лет.

Нефтегазовая отрасль богата биографиями заслуженных работников, прошедших все ступени профессионального роста. Прошел уже не один десяток лет, но Изтлеу Баспаев никогда не жалел о том, что связал свою жизнь с нефтяным делом.

Изтлеу БАСПАЕВ –
1942 года рождения. На нефтепромысел Мунайлы он пришел оператором сразу после окончания 10 классов школы, в 1960 году. после этого практически вся его трудовая деятельность была связана с нефтегазовой отраслью. В период 1997 – 2006 г.г. — диспетчер, главный диспетчер ГДУ АО «КазТрансОйл». Стаж в нефтегазовой отрасли — около 40 лет.

Преемственность поколений, складывающаяся на нефтепроводном транспорте, дает все основания полагать, что о многих нынешних ветеранах новое поколение нефтяников будет вспоминать с таким же уважением, благодарностью и даже восхищением, с каким они относятся к «кумирам» молодости.

ЕЛЕУОВ Кесикбай Елеуович,

1942 г. рождения. 1986 – 1990 - начальник Мангышлакского нефтепроводного управления ЮжУМНПП, 1994 – 1998 - начальник Актюбинского нефтепроводного управления. Работе на трубопроводном транспорте отдал 35 лет.

ТРУДОВОЙ ПУТЬ – *пример для молодых*

Как известно, человек – сам кузнец своего счастья. А много ли человеку нужно для счастья? «Конечно, нет, ведь счастье живет в каждом нашем дне, в семье, в работе», - ответит наш герой. Когда человек грамотно, ответственно подходит к любому делу, то все в его руках спорится. Перед нами судьба простого человека труда. Скромен, серьезен, немногословен – таков линейный трубопроводчик высшей категории Кубайдолла Аминович Нуржан.

Кубайдолла Нуржан родился в городе Кульсары Атырауской области. Рос и учился жизни на примере родителей. В большой дружной семье, помимо Кубайдоллы, росли еще 3 его брата и 2 сестры, а он был вторым по старшинству. И именно ему довелось заботиться о младших братьях и сестрах. Рано приученный к труду, в 16 лет он пошел работать на нефтеперекачивающую станцию.

Юность Кубайдоллы совпала со временем, когда нефтяная промышленность страны получила развитие. Стала перегоняться нефть со всех уголков Мангыстауского полуострова, где и работал наш герой. Ему тогда едва исполнилось 16, но он уже выполнял все обязанности оператора на нефтереперегонном производстве.

За последующие два года Кубайдолла показал себя ценным способным работником, он не боялся экспериментировать и все время искал новые подходы в еще не отлаженной системе тяжелого труда на местах. Поэтому, когда пришло время служить в армии, провожали К. Нуржана весь коллектив НПС-Кульсары. Коллеги желали ему после службы возвращаться на родную станцию.

И Кубайдолла, выполнив гражданский долг перед Родиной, снова стал работать оператором на той же станции.

«Я считаю, мне крупно повезло, что в молодости довелось работать с такими людьми, как начальник станции Орынгали Мекебаев, инженер Кесикбай Елеуов, старший оператор Туйекен Бисенов, оператор Ербатыр Отебалиев, печной механик Шаншархан Наурызбаев», - рассказывает о тех годах Кубайдолла Аминович. – «Эти умудренные жизнью люди помогли мне не только стать профессионалом в своем деле, но и стали моими учителями по жизни. Всеми достигнутыми жизненными успехами я обязан именно им».

…Год за годом незаметно пролетели 37 трудовых лет в нефтяной отрасли. Нефтеперекачивающая станция та же, но условия работы уже другие, ведь это производство стало частью Западного филиала АО «КазТрансОйл».

Кубайдолла Нуржан прошел здесь большой трудовой путь. Сначала он был оператором печи подогрева, потом машинистом отопительной котельной, водителем, сантехником-ремонтником. Затем руководство заметило и оценило профессионализм, с которым Кубайдолла выполнял любую работу, и возложило на него еще большую ответственность.

Он стал линейным трубопроводчиком, где первая обязанность – обеспечивать бесперебойную работу нефтепроводов. А значит, вовремя и своевременно устранять все возникающие неполадки и непредвиденные ситуации. С детства ответственному и трудолюбивому Кубайдолле Нуржану столь динамичная работа была только в радость, он с головой в нее окунулся. И здесь, когда на один пункт по устранению аварий приходится несколько сот километров труб, и на любом метре труба может «лопнуть» или выйти из строя из-за ржавчины, он тоже добился высоких результатов. Артерия, снабжавшая страну «черным золотом», работала бесперебойно.

С участием Кубайдоллы Аминовича удалось предотвратить множество нештатных ситуаций.

Одна из таких ситуаций имела место в 1986 году. В обеденный перерыв от диспетчера пришел тревожный сигнал. Как выяснилось позже, очистной поршень застрял на линейной задвижке 558-м километре трубы нефтепровода «Узень-Гурьев-Куйбышев». За считанные минуты на спецтранспорте группа из 8 человек прибыла на место происшествия. Тут же была выяснена и причина неисправности. Вышел из строя также электропривод задвижки. Два дня и две ночи пришлось провести бригаде в открытой степи, чтобы извлечь поршень и устранить неисправность.

Но время и силы были потрачены не напрасно. Нефтепровод «Узень – Атырау – Самара» вновь возобновил свою работу.

В Кульсаринском нефтепроводном управлении на Аварийно-восстановительном пункте (АВП) работают 49 человек. Они обеспечивают бесперебойную работу нефтепроводов «Узень-Атырау-Самара» - 182км, «Прорва-Кулсары» - 103км, НПС№3-Косчагил» - 119км и водоводов «Астрахань-Мангышлак» - 185км, «Кульсары-Прорва» - 175км. Эти полсотни человек проводят техническое обслуживания и устраняют все возникающие неисправности на таком огромном отрезке магистральных трубопроводов в четырех направлениях.

Признаются, что иногда приходится проводить в работе дни, ночи, а то и недели в степи – вдали от семьи и людей. Но работу свою любят, понимают ее важность и потому делают всегда на совесть.

«Уже много лет я бок о бок работаю с высококлассными специалистами – Кенжалы Сары, Жадыгером Бопылдыковым, Тынышбеком Турабайем, старшим мастером Алибеком Желгелди и сварщиком Сериком Избасаровым. Защита и поддержка нашего нефтепровода – это и их большая заслуга тоже. Дорогого стоит и труд начальника АВП Гибатуллы Оразова», - говорит о коллегах Кубайдолла Аминович.

Между тем, о самом Кубайдолле Нуржане все коллеги в один голос рассказывают только хорошее. Вот каковы отзывы Серика Избасарова и Тынышбека Турабаева: «Кубайдолла отработал здесь без малого 37 лет. Из них более 25 лет нам довелось работать вместе. Он очень внимательно относится к своему делу. Обожает сам процесс работы. Всегда стремится к лучшему. Всегда готовый чему-то учиться сам, он не перестает учить и молодых специалистов. К тому же с ним можно смело отправляться на любые аварийные ситуации. Он сразу «видит» причину неполадки.

Сегодня Кубайдолла Аминович – линейный трубопроводчик шестого разряда Аварийно-восстановительного пункта (АВП) Кульсаринского нефтепроводного управления Западного филиала АО «КазТрансОйл». Он отличник производства.

Его портрет украшает Доску почета, а на груди – памятная медаль «70 лет Казахстанскому трубопроводному транспорту» от Министерства энергетики и минеральных ресурсов. Так руководство АО «КазТрансОйл» выказало свое признание и уважение человеку, который на совесть отработал на производстве больше 35 лет.

А в 2000 году, приняв участие в конкурсе «Лучший линейный трубопроводчик», который проводился в честь 65-летия казахстанского трубопроводного транспорта, из множества участников Кубайдолла Нуржан удостоился диплома второй степени.

Помимо профессионализма – наш герой еще и примерный семьянин. И его одинаково уважают в обществе и за первое и за второе. С женой Алтын Елеусиновой они воспитали 4 дочерей и 1 сына. Его супруга уже много лет работает медсестрой в Жылыойском районе.

Такова история простого человека, который, не жалея себя, много сил вложил в развитие казахстанского трубопроводного транспорта.

ТРУД ВО БЛАГО СТРАНЫ

«Женщина может все, остальное должен сделать мужчина» - *эти слова французского писателя Анри Ренье – первое, что мне вспомнилось после знакомства с Еленой Елекринцевой.*

Свою трудовую карьеру тогда еще двадцатилетняя Елена начала в 1987 году и уже в течение 23 лет трудится товарным оператором на производственно-диспетчерской станции Мангистауского нефтепроводного управления «Каражанбас» Западного филиала АО «Казтрансойл». За эти годы Елена доказала не только преданность своему делу, но и любовь к своей профессии, так необходимую в любой работе.

- Главное в нашей работе – постоянство. Если будет постоянство, значит все остальное будет так, как надо. Приборы и инструменты всегда должны быть в порядке и должны давать стабильные показатели, – говорит Елена, рассказывая о важности своей работы .

Ее рабочий день проходит в диспетчерском пункте, в котором находятся шесть компьютеров. С их помощью ведется не только контроль, но и руководство процессом транспортировки нефти. Обязанность Елены – проследить за тем, чтобы нефть была доставлена до конечного пункта в том объеме, в каком была получена, это требует повышенной ответственности.

Кроме того, как товарный оператор она обязана проследить и за сохранением качественных показателей черного золота - пробы на анализ она отправляет в лабораторию.

Елена из тех редких людей, кто знает, что представляет собой нефть наощупь.

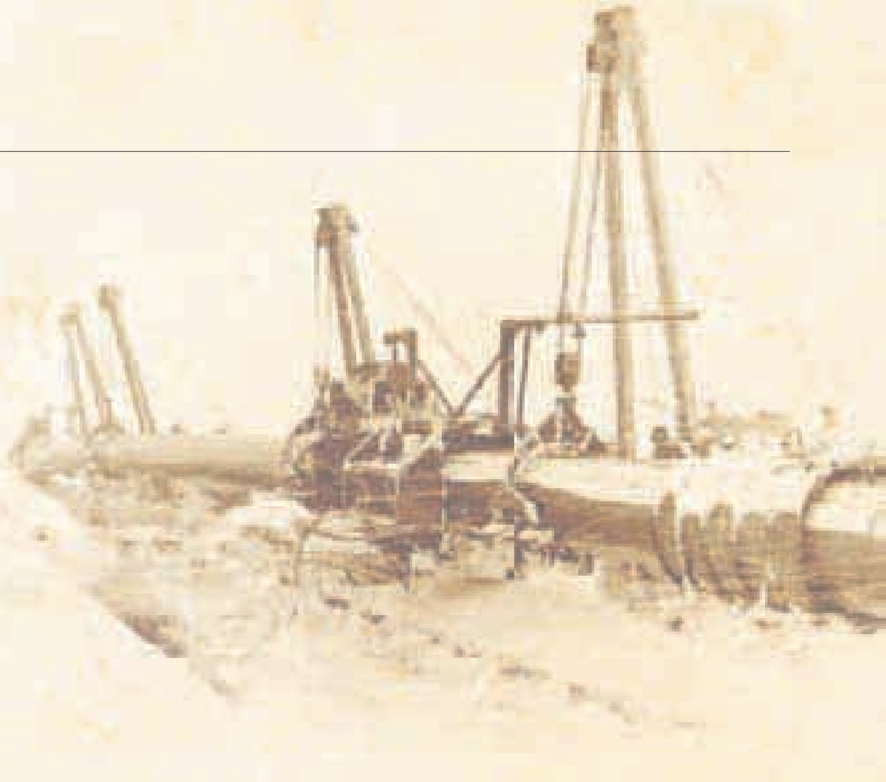
- Нефть с «Каламкас» тяжелая. Черного цвета. У нее есть своя особенность, которую можно почувствовать сразу, как только нефть окажется на твоих руках. Словами этого не передать, - улыбаясь говорит Лена. Ее совершенно не беспокоит тот факт, что она работает с сырой нефтью, которая по своему химическому составу очень вредна для человека. Наоборот, она рассказывает о ней с легкостью и даже с нескрываемой гордостью. По ее словам чувствуется, насколько Елена влюблена в свою работу.

Это подтвердил и начальник Елены Елекринцевой, К. Мендигалиев. Он рассказал нам, что в коллективе Елену ценят как мастера своего дела - она преданный работе человек, ей доверяют и ее уважают коллеги. Елена постоянно находится в поиске новых знаний, а узнав что-то новое с радостью делится своим богатым опытом с коллегами.

Елена Елекринцева не раз доказывала уровень своего мастерства и преданность делу. Она неоднократный победитель конкурса профессионального мастерства «Лучший по професии», причем как на внутренних, но и на международных конкурсах. В 2002 победа в состязании, проходившем среди сотрудников компании «Казтрансойл», а в 2004 – на международном конкурсе, огранизованном крупнейшими нефтетранспортными компаниями Казахстана и России - АО «Казтрансойл» и ОАО АК «Транснефть». В 2007 она стала обладателем главной награды на международном конкурсе, в котором участвовали представители уже четырех государств: Казахстана, России, Украины и Беларуси. О тех днях Елена вспоминает с особым удовольствием:

- Могу сказать, что эти соревнования самые незабываемые моменты моей жизни. Потому что они стимулируют человека развиваться и совершенствоваться. Это во-первых. Во-вторых, это колоссальный обмен опытом. А значит и улучшение производительности труда. Завершение конкурсов, как правило, превращается в грандиозный праздник для участников. Люди не могут не говорить о работе, где бы они не находились. Тем более интересно, когда ты находишь единомышленников, тех, кто знает твое дело так же хорошо, как ты, с кем можно многое обсудить и узнать много нового и полезного.

Недаром проведение конкурса среди профессионалов стало доброй традицией компании, залогом успешности всего коллектива и каждого сотрудника в отдельности.



Большое внимание АО «Казтрансойл» уделяется безопасности и качеству транспортировки нефти, этот процесс можно контролировать дистанционно. Благодаря современным достижениям за транспортировкой нефти по магистралям с самого месторождения до конечных пунктов можно следить и с региональных подразделений и с главного диспетчерского пункта, находящегося в Астане. Но, все же, наибольшая ответственность у работников которые находятся на месте, в диспетчерской станции. В случае ЧП они первыми прибудут на место и предпримут все необходимые меры.

Мы уже рассказали о том, что Елена одна из тех работников, кто растет вместе с компанией. За четверть века она стала свидетелем того, как новые технологии приходили на смену старым методам. Суть работы, конечно же не изменилась, но изменилась технология. Еще десять лет назад многое приходлось делать вручную, сегодня все стало гораздо легче. Изменилась автоматика и теперь уже работа идет с помощью компьютеров. Сегодня даже ручку редко приходится брать в руки... Все данные пишутся, хранятся и отправляются в электронном виде.

Рассказывая о работе товарного опретора нельзя не упомянуть о его рабочем графике. Вахтовый метод – это когда полмесяца проводишь на работе. 15 дней Елена в бескрайних степях, 15 - в городской суматохе домашних дел.

- Некоторые думают, что моя работа сплошное удовольствие. На самом деле, смена в пятнадцать дней – дело не простое. Нас можно сравнить с экипажем самолета, который меняется ежедневно. Неделю мы работаем с утра до вечера, неделю с вечера и до утра. Первую неделю обычно легче. Просыпаешься и ложишься спать как обычно, но вот после приходиться резко перестраиваться. Самые трудные - предрассветные часы. Тем более, что от нас напрямую зависит безопасность наших же коллег. А вот самое интересное – это вторая половина месяца. Из далекой, пыльной степи ты с огромной радостью возвращаешься домой, в город. (Смеется). И эти пятнадцать дней проходят уже совсем по-другому. – говорит Елена. *–Но мы уже привыкли к этому образу жизни.*

Помните, в самом начале рассказа прозвучало выражение, которое мелькнуло в голове сразу же после знакомства с Еленой Елекринцевой. Это первое впечатлетние.

Спросите почему? Потому что я должна была встретиться с женщиной, которая вот уже 23 года посвятила сложной, можно сказать, тяжелой профессии. И не могла поверить, что эта молодая, симпатичная, стройная женщина и есть товарный оператор производственно-диспетчерской станции Мангистауского нефтепроводного управления «Каражанбас» Западного филиала АО «Казтрансойл». Эта женщина во всем оказалась на высоте. «Женщина может все, остальное должен сделать мужчина»...

Обыкновенное счастье

...КОГДА Я ГОТОВИЛАСЬ К ВСТРЕЧЕ С ГЕННАДИЕМ ИВАНОВИЧЕМ КРИКОВЫМ, ТО ЗНАЛА ТОЛЬКО ТО, ЧТО БЫЛО НАПЕЧАТАНО В НЕСКОЛЬКИХ СТРОКАХ БИОГРАФИИ МОЕГО ГЕРОЯ. ТЕМ ИНТЕРЕСНЕЕ БЫЛО ВСТРЕТИТЬСЯ С НИМ И УВИДЕТЬ ЖИВОГО ЧЕЛОВЕКА, СКРЫТОГО ЗА СУХИМИ СТРОЧКАМИ РЕЗЮМЕ.

Звоню в дверь. Мне открывает жена Геннадия Ивановича. Доброжелательно улыбаясь, она приглашает меня пройти. В доме необыкновенная атмосфера покоя. Это я потом поняла: положительная аура исходит от самих хозяев.

- Геннадий Иванович сейчас придет, - предупредила женщина. И, действительно, хозяин дома не заставил себя долго ждать.

Статный, высокий 63-летний мужчина, с хорошо поставленным, как у военного, голосом.

Представившись, говорю о цели нашей встречи.

- Ну, что я могу рассказать. Ничего особенного во мне нет. Живу так же как все, работаю, - скромно признается мой собеседник.

Геннадий Иванович прошел большой жизненный путь. В его жизни все и всегда было стабильно. Согласитесь, сейчас такое редко встретишь. Но как-то так складывалось у индерского парня: работал по одной специальности, женился на одной единственной, с которой познакомился еще в молодости, проработал почти 40 лет на одном предприятии.

Родился Геннадий Иванович в поселке Горы Индерского района Гурьевской (ныне Атырауской) области. После восьмого класса поступил в Гурьевское профессионально-техническое училище №13 по специальности слесарь КИПиА. Окончив его, в 1965 году восемнадцатилетний парень начал свою трудовую деятельность на Химическом заводе, там он серьезно и ответственно выполнял любое порученное дело. Вскоре это заметило руководство предприятия, и, несмотря на отсутствие производственного опыта, его сразу же поставили в смену. В то время завод только был сдан в эксплуатацию и молодой специалист принимал участие в его пуске. Пригодилась и шестимесячная производственная практика, которую Геннадий Иванович еще во время учебы в училище проходил в Чеченской Республике, на Грозненском нефтеперерабатыва-

ющем заводе. Правда, большого опыта на производстве набраться парню не пришлось: нужно было исполнить свой гражданский долг. И молодой Криков был призван в ряды Советской Армии. Прослужив два года, он вернулся на родной Химзавод.

Шли годы, появилась семья. Со своей супругой Тамарой Геннадий познакомился еще до армии. Видимо, так было уготовано судьбой, что первая же встреча связала их навсегда. Чувства любви и взаимопонимания, появившиеся тогда, движут ими до сих пор. Ведь за 39 лет совместной жизни Геннадий Иванович и Тамара Петровна даже не поругались. А говорят, что нет семьи, где бы не билась посуда?! Еще как есть! Они вдвоем вырастили и выучили двух прекрасных дочерей. Старшая, Ирина, окончив медицинский институт, как и мечтала, работает врачом. Каждый год ее дочь Елизавета приезжает к дедушке с бабушкой на каникулы. А младшая дочь Наталья работает в том же нефтепроводном управлении, где и Геннадий Иванович – ведущим специалистом по налогам.

Сам Геннадий Криков стал работать в Атырауском нефтепроводном управлении совершенно случайно. Как-то в один из осенних вечеров 1971-го года к нему пришел его друг Вячеслав Хван и рассказал о Балыкшинском районном нефтепроводном управлении (сейчас - Атырауское нефтепроводное управление). И тут же предложил перейти туда на работу. Вообще-то Геннадий Иванович не планировал тогда кардинальных изменений в своей жизни, но предложение друга заставило его задуматься. И он решился. Новое место работы позволило приобрести опыт, усовершенствовать свои профессиональные навыки. Сегодня, спустя 38 лет, Геннадия Ивановича можно назвать настоящим асом своего дела.

Эти годы не стояло на месте и его родное предприятие. Сейчас это современное многофункциональное производство, использующее передовые технологии и оснащенное самой современной техникой.

- Когда я начинал здесь работать, действовала только одна насосная станция, это потом Индерская была сдана в эксплуатацию. Было сложно работать, все вручную, все на глаз. Немного полегчало, когда в 74-м году начали внедрять американскую автоматику, а сейчас и подавно трудовой процесс полностью компьютеризирован, - рассказывает мой собеседник.

Действительно, сегодня в НПС «Атырау» Атырауского нефтепроводного управления, впрочем, как и во всех филиалах АО «КазТрансОйл», внедрена система автоматизации технологических процессов SCADA, что позволяет операторам следить за перекачкой нефти по трубопроводу, глядя на мониторы. Во внедрении этой системы есть заслуга и героя нашего материала. Не обошелся без участия Геннадия Ивановича и запуск сливно-наливной эстакады 1 НПС «Атырау» с вводом автоматизированного узла учета нефти на НПС «Атырау».

Чем же сегодня гордится мастер? Успехами в работе, собственными достижениями? Нет! Геннадий Иванович гордится своими учениками. Как хороший и умелый наставник он воспитал немало учеников, ставших настоящими специалистами и добившимися определенных высот в своей профессии.

- Таких людей, как наш Геннадий Иванович, в нынешнее время днем с огнем не сыщешь. Вот если б таких людей на свете было больше, жизнь была бы совсем другая. И я горжусь тем, что я его ученик, - говорит инженер АСУ НПС «Атырау» Атырауского нефтепроводного управления Западного филиала АО «КазТрансойл» Андрей Найденышев. – В далеком 1990-м, можно сказать совсем юнцом, после окончания железнодорожного техникума я пришел работать слесарем в данное управление. Меня прикрепили к Геннадию Ивановичу. Получается, что моими первыми шагами в своей профессии руководил именно он. Геннадий Иванович научил меня быть ответственным за вверенный тебе участок работы. Я и сегодня постоянно чувствую его помощь, его товарищеское плечо. Во многих вопросах полагаюсь на своего наставника. Доверяю, знаю, уверен, Геннадий Иванович сделает все, как нужно. Да и его отеческое внимание до сих пор чувствуется…

В ТРУДОВОЙ КНИГЕ ДО СИХ ПОР ОДНА ЗАПИСЬ: «ПРИНЯТ НА РАБОТУ СЛЕСАРЕМ КИПИА». ОСТАЛЬНЫЕ ЗАПИСИ – БЛАГОДАРНОСТИ, БЛАГОДАРНОСТИ, БЛАГОДАРНОСТИ…..

Такое признание дорогого стоит. Ведь выше и лучше оценки, данной собственным воспитанником, тяжело представить. Под этими словами могут подписаться не только ученики Крикова, но и его соратники, коллеги большого трудового коллектива, в котором они живут одной дружной семьей. Впрочем, о вкладе в становление и развитие нефтегазовой отрасли страны красноречиво говорят государственные награды. За годы работы отличник нефтяной промышленности Геннадий Иванович был награжден нагрудным знаком МЭМР «Почетный работник магистрального трубопроводного транспорта», памятным юбилейным знаком «Казакстан кубыр колигине 70 жыл». А в трудовой книге до сих пор одна запись: «Принят на работу слесарем КИПиА». Остальные записи – благодарности, благодарности, благодарности…..

…Жизнь человеку дается один раз, и прожить ее надо так, чтобы не было больно за бесцельно прожитые годы. Эти слова Островского могут наиболее точно описать Геннадия Ивановича. Потому что вся его жизнь как открытая книга. Страница за страницей ровные строки легко повествуют судьбу простого рабочего человека. Он живет богатой, наполненной смыслом жизнью. Светлой, понятной, достойной. Жизнью, полной дальнейших планов и энергии…

«ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО» ПО ПРАВУ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ БОГАТСТВ КАЗАХСТАНА. А НЕФТЯНАЯ ОТРАСЛЬ - ОДНОЙ ИЗ САМЫХ ТРУДОЕМКИХ, И ВО МНОГОМ БЛАГОДАРЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОМУ ФАКТОРУ – ТРУЖЕНИКАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТЫЛА, ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА И ТРАНСПОРТИРОВКА РАБОТАЮТ БЕСПЕРЕБОЙНО, КАК ЧАСЫ. ПО'ТОМУ 75-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА КАЗАХСТАНА – ОСОБАЯ ДАТА ДЛЯ ВЕТЕРАНА НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ АМАНГЕЛЬДЫ НУРГАЛИЕВИЧА ИСМАИЛОВА.

Мастер дел нефтепроводных

В 1958 году в семье жителей Кызылжара – Нургали и Айши родился пятый, младший ребенок – сын Амангельды. Родители и старшие родственники трудились в горняках, на строительстве дорог. Их сын, готовый связать свою жизнь с рабочим трудом, после окончания восьмилетней школы поступил в техническое училище в городе Сатпаев, где освоил профессию водителя грузовых автомобилей. В 1982 году вышел на работу – водителем БелАза в городке Жайрем.

По казахскому обычаю преемственности, хозяином дома всегда остается младший сын. Амангельды, верный этому завету, вернулся к родному очагу, здесь он устроился работать на нефтепровод. Молодому предприятию требовались молодые кадры, работы было достаточно. Главная задача – обеспечить безопасную и бесперебойную подачу нефти из России в Шымкент, через Павлодарскую область.

С тех пор жизнь Амангельды Нургалиевича неразрывно связана с главным богатством казахстанской земли – нефтью. За 27 лет работы пришлось повидать немало трудностей, но все они были преодолены. В начале 1980-х труд на предприятии был тяжелым, ручным, однако, годы спустя, в отрасли многое изменилось, вся система нефтетранспортировки полностью автоматизирована, и теперь рабочие будни стали гораздо легче.

Тогда же рабочий график нефтяника был далек от стандартного. О полноценном сне забыть пришлось почти сразу. Легко ли... круглосуточно следить за нефтепотоком, ведь все, до последней капли, должно дойти до конечного пункта отправки. Амангельды Исмаилов строго бдит за тем, чтобы «черное золото» поставлялось в требуемых объемах. И днем

ЛЕГКО ЛИ... КРУГЛОСУТОЧНО СЛЕДИТЬ ЗА НЕФТЕПОТОКОМ, ВЕДЬ ВСЕ, ДО ПОСЛЕДНЕЙ КАПЛИ, ДОЛЖНО ДОЙТИ ДО КОНЕЧНОГО ПУНКТА ОТПРАВКИ. АМАНГЕЛЬДЫ ИСМАИЛОВ СТРОГО БДИТ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО» ПОСТАВЛЯЛОСЬ В ТРЕБУЕМЫХ ОБЪЕМАХ.

и ночью он на пульте и постоянно докладывает о состоянии нефтепотока руководству станции. В производственной цепочке он — тот, кто первым узнает о неполадках в работе нефтепровода.

О начале же трудового пути Амангельды Нургалиевич вспоминает так: «Раньше мы поставляли нефть на Шымкентский нефтеперерабатывающий завод, сейчас это в прошлом. Вспоминая те годы, сразу представляю себе вагоны с полными нефти цистернами, идущими со станции Атасу. Качественная работа по погрузке и подготовке к отправке этих вагонов была основной задачей. Чугунная дорога едва выдерживала тот объем нефти, который перевозился в огромных цистернах.

Сказать, что все эти годы здесь шла активная работа, я не могу. В период с 1995 по 2000 годы объем работ поубавился. Но, как только в 2000 году запустилась в действие сливо-наливная эстакада Атасу, процесс пошел активнее и работать стало намного легче. Ну, а с открытием в Кызылординской области базы Кумколь жизнь на нашем объекте стала более насыщенной. Ручной труд заменила техника. На смену радиосвязи пришли кабельные системы. Это позволило следить за давлением в задвижках на расстоянии 25-30 километров. Не только следить, но и при необходимости открывать-закрывать задвижки, а также вести видеонаблюдение за бесперебойной работой провода. Вот, что значит – электроника».

- Сейчас через нефтепровод Атасу - Алашанькоу ежемесячно проходит от 600 до 800 тысяч тонн нефти . Каждые 4-5 лет проводится полный осмотр и диагностика труб. Все обнаруженные проблемы сразу берутся под контроль и начинается процесс их устранения. Непосредственно нефтепровод очищается 2 раза в месяц. Все нефтеотходы доставляются на станцию Атасу, - рассказывает мастер своего дела Амангельды Исмаилов. В работе человека, следящего за работой подземных труб, есть много особенностей, а ответственности гораздо больше, чем за открытый трубопровод.

Ценя преданность и ответсвенность Амангельды Нургалиевича, в 2000 году ко Дню независимости президент «КазТрансОйла» лично вручил Амангельды Исмаилову медаль «Ерен Енбегі Ушін». Эта награда пополнила копилку грамот и благодарственных писем. Также, в 2005 году, в честь 70-летия трубопроводного транспорта, Амангельды Исмаилов за долгий и безупречный труд был награжден почетной грамотой АО «НК «КазМунайГаз».

Для труженика нефтяной промышленности, отдающего все силы и время работе, большое значение имеет крепкий тыл семейной поддержки. И он у нашего героя есть, его самый верный друг и соратник - супруга Нургайша. Гостеприимная хозяйка всегда накроет для друзей и соратников супруга щедрый дастархан. Кымыз из ее рук – волшебное творение. Рожденная в этих природно богатых местах, полностью поддерживает трудовую деятельность мужа, вместе с которым они растят 4- х детей.

Сегодня Амангельды Исмаилов - патриот родной земли и передовик своего дела, возлагает большие надежды на будущее. Грандиозные планы и достижения в нефтяной сфере – предмет его гордости, он часами готов рассказывать о первом богатстве страныи развитии отрасли. Нефтяным центром, ставшим ослепительной жемчужиной региона, сегодня гордимся и мы, граждане Казахстана.

КОГДА РАБОТА – это призвание

В его трудовой книжке записано только одно место работы – головная нефтеперекачивающая станция «Павлодар». Потому без опыта и участия Юрия Николаевича Анушкина не проводится ни одно диагностическое испытание электрооборудования, он активно участвует в наладочных и ремонтных работах особо сложных систем и комплексов нефтеперекачивающих станций.

В гостях...

Мой собеседник оказался очень занятым человеком. Чтобы найти его и договориться о встрече, пришлось потрудиться. Кажется, будто его жизнь расписана по минутам. И это впечатление после беседы с ним лишь укрепилось. Ведь, как выяснилось, возвращаясь с ночной смены, вместо отдыха Юрий Николаевич отправляется в свой гараж, где его ждет любимый автомобиль. В нашей беседе он скромно рассказывает о себе, о дне вчерашнем и сегодняшнем.

Юрий Анушкин работает электромонтером по обслуживанию электрооборудования ГНПС «Павлодар» с 1982 года. Работа очень ответственная, потому что выявить нарушения в электрооборудовании нефтеперекачивающей станции – значит предотвратить возможные аварии.

В детстве он никогда не связывал свои мечты с работой в нефтяной отрасли. Гонял, как и все мальчишки, мяч, помогал родителям по хозяйству и увлекался всем тем, что и все советские мальчишки. Одно из детских увлечений переросло в хобби. Очень привлекала нашего героя механика. В момент выбора профессии она чуть было не перевесила на чаше весов, но в итоге из молодого паренька получился отличный электромонтер с золотыми руками. Родные говорят, что Юрий Николаевич может смастерить все что угодно. Дома его не бывает, ведь в гараже он не просто творит, а создает разные конструкции из старых кусков железа и другого подручного материала.

«Где родился, там и пригодился» - это как будто сказано о нем. Окончив школу в селе Галкино Щербактинского района Павлодарской области, Юрий Анушкин поступил в 1978 году учиться в Щербактинский техникум механизации и электрификации сельского хозяйства. По его словам, знания, полученные им тогда в техникуме, сегодня в состоянии дать не каждое высшее учебное заведение.

1982 год стал переломным периодом в жизни нашего героя. Для него началась новая жизнь: Юрий Николаевич познакомился со своей будущей супругой Светланой, начал работать на только что открывшейся нефтяной базе... А стимул хорошо работать молодого специалиста был. Благодаря тому, что Анушкин отлично зарекомендовал себя на новом месте, у супругов появилась собственная крыша над головой – полученная ими новая квартира.

Неспешная манера речи, серьезный взгляд... По словам его жены, Светланы Александровны, ее муж никогда не был просто Юрой. С молодости к нему все обращались не иначе как по имени-отчеству. Но для семьи Юрий Николаевич в первую очередь не только трудолюбивый работник, но и замечательный муж, внимательный отец и добрый дедушка. Говоря об Анушкине «в двух словах», можно, наверное, упомянуть такие его черты, как основательность и стабильность. И если в молодости о многих вещах, в том числе и об особенностях собственного характера, он не задумывался, то теперь многое приобрело важный смысл, - рассказывает Юрий Николаевич. Может потому в последнее время в доме Анушкиных все чаще говорят о работе, которой отдано почти 30 лет жизни.

На станции

Здесь красиво и тихо, и только возвышающиеся резервуары напоминают о том, где ты находишься. На головной нефтеперекачивающей станции «Павлодар» 8 резервуаров для нефти, более 180 единиц электрооборудования -двигателей всех марок. Под высоким напряжением тут работает вся команда станции. Юрия Николаевича мы встретили по дороге. Он шел на проверку оборудования.

По словам руководителя и давнего коллеги Юрия Николаевича, энергетика ГНПС «Павлодар» Владимира Сумоносова, в руках сменного электромонтера находится вся станция и от него зависит многое – состояние электродвигателей насосов, которые перекачивают товарную нефть, задвижки на трубопроводе, вентиляционные установки. «Если какая-нибудь задвижка вовремя не пойдет, не откроется, может произойти недодача нефти или даже остановка всей станции. Все оборудование сегодня электрифицировано, поэтому электромонтеры у нас на вес золота. Случались ведь и чрезвычайные ситуации. Несколько лет назад ударила гроза и вся станция встала. Все неполадки мы, конечно, исправили быстро, но только благодаря Юрию Николаевичу. Ведь необходимо было восстановить всю схему, привести в рабочее положение электрооборудование», - сказал Владимир Сумоносов.

«На станции Юрий Николаевич знает все до мелочей, во время нестандартных ситуаций врасплох его не застанешь. На ГНПС

БЛИЦ

- ЛЮБИМОЕ БЛЮДО: БЕШБАРМАК, МАНТЫ, БЕЛЯШИ, ШАШЛЫК И ПРОСТО МЯСО.

- КНИГИ: РАЗНЫЕ, НО ОСОБЕННО ДЕТЕКТИВЫ.

- ТВ-ПЕРЕДАЧИ: ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ, РАССКАЗЫВАЮЩИЕ О ТОМ, ЧТО ПРОИСХОДИТ В МИРЕ, В КАЗАХСТАНЕ И В ОБЛАСТИ.

«Павлодар» он самый старейший работник, единственный, кто работает здесь со дня основания», - добавляют коллеги - оператор товарный Раис Шарафиев и оператор ГНПС Виталий Пирогов. Они работают вместе в одной смене. И для обоих Юрий Анушкин – наставник, человек, к которому в любой момент можно обратиться за советом.

О своем выборе профессии наш герой не пожалел ни разу. Единственный кормилец в семье, он вырастил вместе с супругой двух дочерей, сейчас подрастает маленький внук. Младшая дочь получает высшее образование в Новосибирске на факультете иностранных языков.

В разговоре о плюсах работы в компании, в первую очередь Юрий Николаевич отмечает хороший социальный пакет, предоставляемый «КазТрансОйл» своим работникам. В нынешнее кризисное время особенно важно, что предприятие заботится о своих сотрудниках, берет на себя социальную ответственность. Когда-то они, молодые специалисты, приходили работать на одно предприятие, вместе с базой переживали реформирования, смену собственника. Сегодня работникам важно чувствовать стабильность, знать, что ты нужен. Получая хорошие отпускные, квалифицированную медицинскую помощь, человек не пойдет искать что-то на стороне, потому что у него и так все есть, - считает Юрий Николаевич.

Свой отпуск один из старейших работников головной нефтеперекачивающей станции «Павлодар» Юрий Анушкин любит проводить с семьей. И тут дают о себе знать детские привычки. Ведь Юрий Николаевич вырос в непростом селе. Село Галкино находится практически в Чалдайском ленточном бору, где воздух наполнен ароматом столетних деревьев. Потому и сейчас в каждый свой отпуск он старается вырваться из серых городских пейзажей. Далекие горизонты, пока его не манят. Зато ему не понаслышке знакомо далекое озеро Байкал, соседний голубой залив в Восточно-Казахстанской области. Бывал Юрий Николаевич и на Алтае, на Телецком озере, в бурятских Саянах. «Я очень люблю бывать на природе, люблю активный отдых», - признается он.

В заключение нашей беседы Юрий Николаевич искренне поздравил всех своих коллег с предстоящей юбилейной датой – 75-тилетием трубопроводного транспорта Казахстана. Накануне знаменательного события Юрий Николаевич пожелал коллективу АО «КазТрансОйл» успешной работы, производственных успехов, а молодым сотрудникам стремления к повышению квалификации, чтобы и в дальнейшем родное предприятие было в надежных руках!

75 лет трубопроводному транспорту Казахстана 1935/2010

КазТрансОйл - вместе к единой цели

ТАТЬЯНА ЮРЬЕВА -
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ТРАНСПОРТНОЙ ЛОГИСТИКИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ».

О СЕБЕ: работаю в АО «КазТрансОйл» практически с момента создания компании, с 1998 года. Начинала работать в департаменте транспортировки. Принимала участие в создании новой системы управления и развития магистральных нефтепроводов Казахстан в разработке и реализации многих проектов.

О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА: Главная цель нашей работы - увеличить загрузку производственных мощностей нашей компании, объемы транспортировки и, тем самым, поступление тарифной выручки. Для КазТрансОйла уже стал своего рода визитной карточкой показатель стабильного роста объемов транспортировки нефти. И эту планку наша компания должна постоянно повышать. Этим и занимается департамент транспортной логистики АО «КазТрансОйл» - привлечением дополнительных объемов нефти в систему магистральных нефтепроводов, поиском и разработкой наиболее перспективных маршрутов транспортировки казахстанской нефти с максимальным использованием наших производственных активов. Сравнивая и анализируя экономику поставок казахстанской нефти по различным направлениям на основании цен «нетбэк», мы определяем наиболее перспективные и экономически целесообразные как для грузоотправителей, так и для нашей компании, а также зависимых и дочерних организаций маршруты поставки нефти.

В нашем департаменте мы проводим систематический мониторинг загрузки магистральных нефтепроводов, как на основании фактической перекачки нефти, так и с учетом перспективных объемов. Проводится большая работа по развитию действующих маршрутов транспортировки нефти. В частности, в 2009 году АО «КазТрансОйл» совместно с ОАО «АК «Транснефть», завершили разработку технико-экономического обоснования проекта расширения нефтепровода Атырау-Самара до 25 миллионов тонн в год. Этот проект предусматривает поставку легкой казахстанской нефти в количестве 10 млн. тонн в направлении порта Новороссийск с поддержанием качества до конца маршрута. Также в 2009 году наша компания, совместно с ТОО «Тенгизшевройл», завершила работу по реконструкции двусторонней сливо-наливной эстакады №1 нефтеперекачивающей станции Атырау. Благодаря реализации этого проекта был создан современный и оснащенный по последнему слову техники производственный объект с автоматизированной системой управления процессом. В свете будущих увеличений объемов добычи нефти с месторождений Тенгиз, Карачаганак и начала добычи на месторождении Кашаган, мощный и технически развитый нефтеналивной атырауский узел будет для нас весомым аргументом при привлечении к перевалке дополнительных объемов нефти.

ПОЖЕЛАНИЕ: «ВСЕМУ ОГРОМНОМУ И ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ КОЛЛЕКТИВУ КОМПАНИИ ЖЕЛАЮ ТОЛЬКО УСПЕХА, ДОСТИЖЕНИЯ НОВЫХ ВЫСОТ И РЕАЛИЗАЦИИ ВСЕХ НАМЕЧЕННЫХ ПЛАНОВ! КОГДА Я МЫСЛЕННО СРАВНИВАЮ ПЕРВЫЕ ДНИ СТАНОВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ЕЕ НАСТОЯЩЕЕ И КАКИЕ ПЛАНЫ МЫ СТРОИМ НА БУДУЩЕЕ, ТО ИСПЫТЫВАЮ НАСТОЯЩУЮ ГОРДОСТЬ, ЧТО ПО-ПРЕЖНЕМУ РАБОТАЮ В ЭТОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО УСПЕШНОЙ КОМПАНИИ. И СО СТОРОНЫ НАШЕГО ДЕПАРТАМЕНТА ТРАНСПОРТНОЙ ЛОГИСТИКИ МЫ СТАРАЕМСЯ ДЕЛАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ, ЧТОБЫ ПЛАНЫ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРЕТВОРЯЛИСЬ В ЖИЗНЬ».

ГЛАВНОЕ ДИСПЕТЧЕРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ – ЭТО ОСНОВНОЕ ЗВЕНО В СТРУКТУРЕ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ, КОТОРОЕ КРУГЛЫЕ СУТКИ, БЕЗ ПЕРЕРЫВА, КООРДИНИРУЕТ ЕЕ РАБОТУ.

КОНИЛИМШАТ КУШЕРБАЕВ – ГЛАВНЫЙ ДИСПЕТЧЕР ГДУ АО «КАЗТРАНСОЙЛ».

О СЕБЕ: : в 1988 году окончил нефтяной факультет Казахского политехнического института. Начинал помощником бурильщика в Комплексной экспедиции «Мангышлакнефтегазразведка». Был оператором, мастером, старшим инженером ЦДНГ, начальник смены ЦИТС НГДУ «Каламкасмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз». В АО «КазТрансОйл» пришел в 1996 году диспетчером ЦДП Западного филиала. Главное диспетчерское управление возглавляет на протяжении 10 лет.

О РАБОТЕ ГДУ: Главное диспетчерское управление – это основное звено в структуре оперативного управления системой магистральных трубопроводов, которое круглые сутки, без перерыва, координирует ее работу. ГДУ контролирует и проводит мониторинг объемов поставки нефти во всех направлениях – будь то нефтеперерабатывающие заводы, экспорт, перевалка в смежные системы нефтепроводов, в вагоны-цистерны или танкеры в порту Актау. Параллельно ГДУ ведет контроль над соблюдением заданного технологического режима перекачки, технической эксплуатацией магистральных трубопроводов, оборудования и резервуаров.

С тех пор, как в компании внедрена система диспетчерского контроля и управления (SCADA), ГДУ осуществляет дистанционный контроль и управление технологическими объектами магистральных трубопроводов, распределенными на значительном расстоянии друг от друга. SCADA позволяет производить автоматизированный мониторинг как всей системы КТО в целом, так и любого ее участка, включая нефтеперекачивающие станции и резервуарные парки, управлять процессами перекачки нефти по всей системе нефтепроводов КТО. Проще говоря, диспетчер, находясь в ГДУ в Астане, имеет возможность вести мониторинг в режиме онлайн всей системы магистральных нефтепроводов компании и состояния оборудования.

ПОЖЕЛАНИЕ: В ГОД ЮБИЛЕЯ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА Я БЫ ХОТЕЛ ОСОБЕННО ОТМЕТИТЬ РАБОТУ ВСЕХ ДИСПЕТЧЕРОВ КОМПАНИИ. НА КАЖДОМ ИЗ НИХ ЛЕЖИТ БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. ОТ ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА, ВНИМАТЕЛЬНОСТИ И УМЕНИЯ ОПЕРАТИВНО РЕАГИРОВАТЬ В СЛУЧАЕ ПОЯВЛЕНИЯ НЕШТАТНОЙ СИТУАЦИИ ЗАВИСИТ ОЧЕНЬ МНОГОЕ, А ГЛАВНОЕ - МИНИМИЗАЦИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ ЧС НА НОРМАЛЬНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВСЕЙ СИСТЕМЫ В ЦЕЛОМ.
А ВСЕМ НАМ В ДЕНЬ ЮБИЛЕЯ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА КАЗАХСТАНА Я ХОЧУ ПОЖЕЛАТЬ НЕ БОЯТЬСЯ ВОПЛОЩАТЬ СВОИ САМЫЕ СМЕЛЫЕ МЕЧТЫ В РЕАЛЬНОСТЬ.

КАЙРАТ САГИМБАЕВ –
ГЛАВНЫЙ МЕНЕДЖЕР-ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА АО «КАЗТРАНСОЙЛ».

О СЕБЕ: окончил Алматинский архитектурно-строительный институт, факультет промышленное и гражданское строительство. В департамент капитального строительства и капитального ремонта АО «КазТрансОйл» пришел в декабре 1998 года. Работал специалистом, главным специалистом, менеджером.

О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА: Наш департамент курирует строительство и капитальный ремонт объектов АО «КазТрансОйл». Основными задачами департамента являются обеспечение наиболее эффективного использования выделенных финансовых средств на капитальное строительство и капитальный ремонт объектов АО «КазТрансОйл». Также департамент осуществляет контроль за качеством и сроками работ, выполняемых подрядными организациями по капитальному строительству и капитальному ремонту объектов компании, за соблюдением проектных решений, требований нормативных документов и технической документации, соответствия стоимости капитального строительства и капитального ремонта объектов АО «КазТрансОйл» утвержденным в установленном порядке проектам и сметам.
Занимаясь строительством и капитальным ремонтом объектов нефтегазовой отрасли, начиная от производственных комплексов до сферы социальной инфраструктуры, мы вносим значимый вклад в развитие нефтегазовой отрасли Казахстана, в создание лица отечественной нефтяной промышленности. В среднем ежегодно компания осваивает капитальные вложения на сумму около тридцати миллиардов тенге, из них порядка 65% направлены на строительство и капитальный ремонт объектов, курируемых департаментом капитального строительства и капитального ремонта. Одним таким крупным объектом на сегодняшний день является строительство ГНПС «Кумколь». Стоимость данного объекта составляет порядка десяти миллиардов тенге. В настоящее время по данному комплексу сданы в эксплуатацию восемнадцать объектов. Это современное общежитие, административный корпус и другие объекты жизнеобеспечения социальной сферы. Полностью завершить все работы, а это первый, второй и третий пусковые комплексы проекта, планируется в июне 2011 года. Хочу отметить, что усилиями коллектива нашего департамента сейчас удалось выйти на опережение утвержденного графика.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ: В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНОВАНИЯ 75-ЛЕТИЯ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА ХОЧУ ПОЖЕЛАТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ «КАЗТРАНСОЙЛ» ОТ СЕБЯ ЛИЧНО И ОТ КОЛЛЕКТИВА ДЕПАРТАМЕНТА КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ПРОЦВЕТАНИЯ И УСПЕХА, ТРУДИТЬСЯ НА БЛАГО НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ НАШЕЙ СТРАНЫ, И ВСЕЙ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА, НА БЛАГО КАЖДОГО КАЗАХСТАНЦА.

СИСЕМБАЙ БАЛГАСЫНОВ – ГЛАВНЫЙ МЕНЕДЖЕР ДЕПАРТАМЕНТА ЭКСПЛУАТАЦИИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»:

О СЕБЕ: в 1983 году закончил Казахский политехнический институт им. В.И Ленина, нефтяной факультет, по специальности инженер-механик нефтепромыслового оборудования. По распределению был переведен в г.Оренбург, в производственное объединение «Оренбурггаздобыча» при всесоюзном производственном объединении «Газпром», три года работал там. В период с 1986 по 1989 год г.Аксай (Западно-Казахстанской область) работал старшим механиком газопромыслового оборудования в производственном объединении «Казахгазпром». После этого переехал в Актюбинск, где пришел в компанию КазТрансОйл. Уже 21 год работаю в системе КазТрансОйла. Прошел путь от мастера эксплуатации нефтепровода до главного менеджера департамента эксплуатации.

О РАБОТЕ СЕКТОРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ (ДИАГНОСТИКИ) ДЕПАРТАМЕНТА ЭКСПЛУАТАЦИИ:

Как вы знаете, КазТрансОйл занимается транспортировкой нефти и воды трубопроводным транспортом. И чтобы вся система нефтепроводов и водоводов работала бесперебойно, мы должны знать все о техническом состоянии трубопроводов, следить за их состоянием и вспомогательных объектов. Несложно представить последствия утечки нефти, тем более внезапного прорыва линейного участка нефтепровода, на окружающую среду. В случае аварии, ликвидация ее последствий всегда обходится очень дорого не только для нефтетранспортной организации, но также и для населения, которое живет вблизи нефтепроводов, и для окружающей среды.

Для безопасной эксплуатации магистральных трубопроводов, продления срока службы и эффективного управления их ресурсом необходимо проведение непрерывного мониторинга технического состояния. Специалисты и технический состав АО «КазТрансОйл», со дня его основания, постоянно занимаются поиском новых решений, направленных на повышение надежности трубопроводов и профилактику возникновения любых аварий.

Наш сектор обеспечения надежности (диагностики) был организован в 2001 году при департаменте эксплуатации. Основная задача обозначена уже в его названии. И этого мы достигаем посредством проведения диагностических работ, а также оказания технической и методической помощи филиалам по их проведению. Мы занимаемся диагностикой нефтепроводов, воздушных, подводных переходов, резервуаров и другого оборудования. Основная наша задача - своевременное определение узких мест и принятие своевременных мер по устранению дефектов трубопроводов. Для этого мы полученную после диагностики информацию о трубе обрабатываем и производим анализы для подготовки к локальному и капитальному ремонту. Для получения информаций о трубе и других объектах мы стараемся использовать самые современные технологии в области диагностирования состояния трубопроводов и объектов трубопроводных систем.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ: КАЗТРАНСОЙЛ – ЭТО ОДИН ИЗ ЛОКОМОТИВОВ НАШЕЙ СТРАНЫ. Я РАД, ЧТО ПРИШЕЛ В ЭТУ КОМПАНИЮ. ЖЕЛАЮ ЕЙ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРОЦВЕТАНИЯ, НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСПЕХОВ. СЕЙЧАС КОНКУРЕНЦИЯ ВОЗРОСЛА, НО НАША КОМПАНИЯ ВСЕГДА БЫЛА ВПЕРЕДИ. ЖЕЛАЮ УСПЕХА МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, ЧТОБЫ УСПЕШНЫХ СОТРУДНИКОВ У НАС БЫЛО БОЛЬШЕ.

СВЕТЛАНА ГРИГОРЬЕВА — ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

О СЕБЕ: В компании «КазТрансОйл» работаю уже седьмой год. Имею экономическое и инженерно-техническое образование. Формированием ценообразования в нефтепроводном транспорте занимаюсь уже порядка 18 лет. В свое время, начиная с 1993 года (в период перехода к рыночной экономике), работая в государственных органах ценообразования, занималась созданием и дальнейшим совершенствованием нормативно-правовой базы регулирования деятельности нефтепроводных компаний. Изучение международного опыта рыночного ценообразования в европейских странах и в США позволяет и сегодня, в целях увеличения доходности компании, совершенствовать методологическую базу по расчетам тарифов на регулируемые услуги нашей компании.

О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА:
На доходность нашей компании влияют два фактора - это объем оказанных услуг и уровень тарифов. Тарифное регулирование — это серьезный производственный процесс, который служит основой финансовой стабильности предприятия, стратегического потенциала компании, возможности реализации поставленных перед АО «КазТрансОйл» задач. Процесс формирования тарифов затрагивает все области деятельности нашей компании. Сложность его заключается в том, что деятельность компании широко диверсифицирована. Так, компания оказывает 55 видов регулируемых услуг и 17 видов иной деятельности. Для управления процессом тарифного регулирования создан департамент тарифного регулирования и соответствующие отделы в филиалах. Результаты работы говорят сами за себя. За период с 2006 г. в результате пересмотра тарифов рост годового уровня доходов компании составил 26,8 млрд. тенге.

Помимо транспортировки нефти компания оказывает услуги социальной направленности. Это прежде всего подача воды и электроэнергии населению . При этом АО «КазТрансОйл» жестко контролирует уровень данных тарифов и при первой возможности, в рамках требований законодательства, самостоятельно снижает тарифы. Так только в 2009 году Общество самостоятельно снизило пять тарифов на передачу электроэнергии, в среднем от 4 до23%.

Основной принцип нашей работы – обеспечение строгого соблюдения законодательства Республики Казахстан, экономических интересов компании и интересов потребителей услуг.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ:
Я ДОЛЖНА СКАЗАТЬ, ВПОЛНЕ ИСКРЕННЕ ОТ ДУШИ, ЧТО Я БЛАГОДАРНА СУДЬБЕ, ЧТО РАБОТАЮ В ЭТОЙ КОМПАНИИ. МНЕ ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНО ЗДЕСЬ РАБОТАТЬ. ХОЧЕТСЯ ПОЖЕЛАТЬ МОИМ КОЛЛЕГАМ УСПЕХОВ И ЧТОБЫ ОНИ И В ДАЛЬНЕЙШЕМ ПОДДЕРЖИВАЛИ « КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ КАЗТРАНСОЙЛА»!

ЖАНАБАЙ ДОРЖИГУЛОВ – ГЛАВНЫЙ МЕНЕДЖЕР — ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ».

О СЕБЕ: В АО «КазТрансОйл» я работаю с 1999 года. Закончил КарГУ, экономический факультет по специальности «Экономика, организация и планирование материально-технического снабжения» и с 1982 года, практически с окончания института, работаю в системе материально-технического снабжения. Работал в г.Актау в системе министерства среднего машиностроения, затем в г.Алматы в АО «КазахОйл». И больше десяти лет я работаю в компании «КазТрансОйл». Женат. Имею пятерых детей, из которых самая младшая дочь родилась уже в Астане, буквально через две недели после передислокации нашей компании в новую столицу нашей Родины. Это был первый ребенок среди работников АО «КазТрансОйла», родившийся в Астане. И это запомнилось многим моим коллегам.

О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА: Департамент материально-технического снабжения занимается обеспечением нашего производственного процесса и филиалов компании необходимыми запасными частями, оборудованием. Ежегодно мы поставляем от восьми до двадцати тысяч наименований различной продукции. Штат департамента состоит из высококвалифицированных специалистов. Каждый год нашим департаментом заключается около двухсот договоров. По моему мнению, роль нашего департамента в системе компании «КазТрансОйл» схожа с ролью сердца в организме человека, которое снабжает его кровью. Если не будет Департамента материально-технического снабжения, то без материального снабжения, без запасных частей может остановиться производство. Поэтому наша роль важная, нужная, и мы делаем все, чтобы производственный процесс продолжался без сбоев.

Наш департамент также проводит большую работу по привлечению к участию в тендерах отечественных товаропроизводителей. Учитывая, какое внимание уделяется государством вопросам казахстанского содержания в закупках, по мере возможности мы стараемся извещать и создавать привлекательные условия для участия в наших конкурсах именно отечественных подрядчиков. Перед началом закупочной кампании выезжаем в регионы, знакомимся с местными производителями необходимых для компании товаров, объясняем механизмы участия в тендерах. Опыт успешного партнерства КТО и отечественных поставщиков насчитывает уже много лет. Со многими компаниями мы уже работаем свыше 10 лет, как, например, с поставщиком высоковольтного оборудования и техники для электрохимзащиты АО «Кентауский трансформаторный завод», или павлодарским производителем кабельной продукции АО «Казэнергокабель». ТОО «Гидромаш Орион» четвертый год подряд поставляет жилые вагоны для нужд наших производственных филиалов. Эти прицепные вагоны нужны для рабочих аварийно-восстановительных пунктов, которым по роду своей деятельности приходится выезжать в отдаленные районы пролегания трассы трубопроводов на сутки, а то и более, в зависимости от объема работ. Вагоны оборудованы всем необходимым, вполне пригодны и удобны для жилья, и нареканий от наших рабочих в их адрес мы пока не слышали.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ: **«Я ХОТЕЛ БЫ ПОЖЕЛАТЬ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРОЦВЕТАНИЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ, НАШЕМУ ГОСУДАРСТВУ. КАЗТРАНСОЙЛ ИГРАЕТ НЕМАЛОВАЖНУЮ РОЛЬ В ЖИЗНИ СТРАНЫ И ПО МОЕМУ МНЕНИЮ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ САМЫХ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ. В ЭТОМ ОГРОМНАЯ ЗАСЛУГА РУКОВОДСТВА И ВСЕГО МНОГОТЫСЯЧНОГО КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ. ХОЧУ ВЫРАЗИТЬ БЛАГОДАРНОСТЬ РУКОВОДСТВУ КОМПАНИИ ЗА УМЕЛОЕ РУКОВОДСТВО, ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА И ОТДЫХА, ЗАБОТУ И ТЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, КОТОРЫЕ ОНО СОЗДАЕТ ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ».**

Забота от чистого сердца

С КАЖДЫМ ГОДОМ ФИЛОСОФИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ ПОСТЕПЕННО НАБИРАЕТ СВОИ ОБОРОТЫ, НАХОДЯ ПОДДЕРЖКУ И ПОНИМАНИЕ У НОВЫХ ЛЮДЕЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ. В КРУПНЫХ ЖЕ КОМПАНИЯХ ОНА ТРАНСФОРМИРУЕТСЯ В КОРПОРАТИВНУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. ТЕМ САМЫМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ СТАНОВИТСЯ УЖЕ НЕОТЪЕМЛЕМЫМ ЭЛЕМЕНТОМ РАБОТЫ КОМПАНИИ.

В АО «КазТрансОйл» к осуществлению социальной политики подходят комплексно на постоянной основе. Сегодня об особенностях социальной работы нам рассказал директор департамента управления персоналом АО «КазТрансОйл» Серик Акбергенов.

Добрый день, Серик Ишанбекович, скажите, в чем конкретно заключается работа компании в этом направлении?

Прежде всего, хочу отметить, что «КазТрансОйл» уже в течение многих лет ведет целенаправленную социальную работу. Ее результатами стала материальная помощь детским домам и школам-интернатам различных регионов Казахстана, поддержка общественных организаций и неправительственных учреждений, обеспечение населения и потребителей засушливых регионов республики питьевой водой, а также забота о своих сотрудниках.

Наша компания придерживается идеи, что социальная работа должна быть многоуровневой, так как порой проблемы, с которыми мы сталкиваемся, являются системными, и преодолеть их невозможно, только решив одну задачу. Опыт показал, что именно комплексное решение приводит к мультипликативному эффекту.

«КазТрансОйл» ежегодно оказывает материальную поддержку детским домам и школам-интернатам. Я считаю, что главное в благотворительности – это оказывать помощь от чистого сердца и, что немаловажно, на постоянной основе. Только если вкладывать душу в благое дело, оно будет эффективным.

В прошлом году, следуя уже сложившейся традиции, наша компания оказала помощь ряду детских домов и школьных учреждений в Западно-Казахстанской области. Особо стоит отметить помощь на покупку детской одежды, оказанной Детскому ордену «Милосердие», неправительственной организации детей инвалидов, созданной для ранней рабочей ориентации и социальной адаптации детей-инвалидов в обществе.

Также «КазТрансОйл» оказывает помощь общественному фонду инвалидов «Шырак» на оздоровление и проведение различных мероприятий в целях реабилитации и интеграции инвалидов в обществе. Это общественная организация существует только на добровольные взносы, благодаря которым слабовидящие члены фонда получили возможность заниматься художественной самодеятельностью, участвовать в различных общественных мероприятиях и проходить оздоровительные курсы в санаториях.

В 2009 году, благодаря поддержке компании, шесть инвалидов получили возможность пройти лечебно-оздоровительный курс в санатории «Каргалы», восемь - в санатории «Акжайык».

На чем Вы основываетесь в оказании той или иной помощи?

«КазТрансОйл» крайне серьезно относится к социальной ответственности, это одно из стратегических направлений нашей деятельности. В компании был разработан и принят Кодекс социальной ответственности, особенностью которого является ориентация не только на своих работников, но и, в более широком плане, на государство и гражданское сообщество.

В своей работе мы придерживаемся трех основных принципов социальной ответственности – это прозрачность, инициативность и экономическая эффективность.

Только прозрачность и открытость намерений и действий обеспечивает доступ к результатам нашей деятельности. Иници-

В КОМПАНИИ БЫЛ РАЗРАБОТАН И ПРИНЯТ КОДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ОСОБЕННОСТЬЮ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ ОРИЕНТАЦИЯ НЕ ТОЛЬКО НА СВОИХ РАБОТНИКОВ, НО И, В БОЛЕЕ ШИРОКОМ ПЛАНЕ, НА ГОСУДАРСТВО И ГРАЖДАНСКОЕ СООБЩЕСТВО.

ативность, прежде всего, характеризуется активной позицией по содействию повышения уровня развития общества в соответствии с лучшими мировыми стандартами. Экономическая эффективность заключается в качественных изменениях в экономической и культурной жизни общества.

В целом, хочу отметить, что «КазТрансОйл» принимает активное участие в реализации приоритетных государственных и отраслевых программ социального характера, международных и общественно значимых республиканских акций.

Как, например, в обеспечении питьевой водой населения и потребителей засушливых регионов Казахстана?

Да. На самом деле, одной из ключевых региональных проблем Казахстана является отсутствие прямого доступа к чистой питьевой воде. КазТрансОйл, имея богатый опыт в создании и развитии трубопроводов, решил этот вопрос, построив самый протяженный в мире магистральный водовод Астрахань-Мангышлак длиной 2154,8 километра для подачи пресной воды населению и потребителям Западного региона нашей страны.

Водовод начал работать с 1988 года, обеспечивая пресной водой жителей засушливых Атырауской и Мангистауской областей Казахстана, городов и поселков, расположенных вдоль водовода, а также нефтедобывающие, промышленные предприятия и сельхозпроизводителей региона. За это время по нему было подано свыше 400 млн. кубометров воды. Сегодня Астрахань-Мангышлак поставляет в сутки около 50-60 тыс. кубометров воды. Ее большая часть идет на хозяйственные и бытовые нужды потребителей безводных районов.

Вот, например, город Кульсары Жылыойского района Атырауской области обеспечивается питьевой водой только из этого водовода.

А население города составляет свыше 40 тысяч человек. Ежесуточно город потребляет около 4-5 тысяч кубометров воды, или почти два миллиона кубометров в год.

Также наша компания неоднократно оказывала материальную помощь городу на восстановление изношенной системы водоснабжения. В частности, в 2006 году АО «КазТрансОйл» выделил 40 миллионов тенге на восстановление системы водоснабжения Кульсары и оказание помощи малоимущим слоям населения. В том же году компания отозвалась на просьбу общественного фонда «Комек» о ремонте сильно изношенной крыши одной из школ Кульсары, направив на эти цели 5 миллионов тенге.

В 2007 году компания в очередной раз оказала поддержку жителям города, выделив 25 миллионов тенге для бесперебойного обеспечения питьевой водой. В 2009 году, несмотря значительное сокращение расхо-

НА ПРОТЯЖЕНИИ НЕСКОЛЬКИХ ЛЕТ НАША КОМПАНИЯ ОКАЗЫВАЕТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ОБЩЕСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ Г.АСТАНЫ «КАЗАХСКОЕ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ» НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОВОДИМЫХ В ДЕНЬ ИНВАЛИДОВ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СЛЕПЫХ. В ЭТОМ ГОДУ КОМПАНИЯ НЕ ОБОШЛА СВОЕЙ ПОДДЕРЖКОЙ И ПАВЛОДАРСКОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ИНВАЛИДОВ «РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «САМАЛ», КОТОРОЕ В ТЕЧЕНИЕ МНОГИХ ЛЕТ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО РАБОТАЕТ НАД СОЗДАНИЕМ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЕЖИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ УМСТВЕННЫМИ И ФИЗИЧЕСКИМИ СПОСОБНОСТЯМИ, ИСПОЛЬЗУЯ ДЛЯ ЭТОГО СОВРЕМЕННЫЕ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.

ТАКЖЕ В ЭТОМ ГОДУ, В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ 75-ЛЕТИЯ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА, КОМПАНИЯ НАПРАВИЛА ОБЩЕСТВЕННОМУ ФОНДУ «МУНАЙШЫ» ИМ. Н. А. МАРАБАЕВА ПЯТЬ МИЛЛИОНОВ ТЕНГЕ НА ПОДДЕРЖКУ НУЖДАЮЩИХСЯ ВЕТЕРАНОВ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ. НАДО ОТМЕТИТЬ, ЧТО КОМПАНИЯ И РАНЬШЕ ОКАЗЫВАЛА СУЩЕСТВЕННУЮ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ДАННОМУ ФОНДУ, ТЕМ САМЫМ НА ДЕЛЕ ДОКАЗЫВАЯ СВОЮ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ЗАСЛУЖЕННЫМИ ДЕЯТЕЛЯМИ ОТРАСЛИ.

дов в связи с мировым финансовым кризисом, компания не стала экономить на социальной деятельности и нашла возможность выделить малоимущим жителям города 10 миллионов тенге.

Наряду с этим на протяжении уже многих лет активно идет поддержка сельхозпроизводителей-оралманов г. Жанаозена Мангистауской области в части оплаты за подачу волжской воды, идущей на поливы земель. Данный регион, как известно, расположен в полупустынной зоне и водные ресурсы здесь ограничены.

В 2006 году для оплаты услуг по поставке волжской воды компания выделила земледельцам более 20 миллионов тенге. Принимая во внимание тот факт, что вода нужна засушливым землям постоянно, в 2007-2008 годах компания направила по 10 миллионов тенге ежегодно. В результате такой поддержки земледельцы выращивают бахчевые и овощные культуры, такие как арбузы, дыни, помидоры огурцы, баклажаны, свекла и другие. В итоге овощеводы стали расширять границы поливных территорий. А это в свою очередь способствовало постоянному обеспечению занятости населения и снижению розничных цен на овощную продукцию на рынках города.

В 2008 году правительство Казахстана утвердило Комплексный план по решению проблем социально-экономического развития города Жанаозена Мангистауской области на 2009-2011 годы, согласно которому АО «КазТрансОйл» взял на себя обязательства построить водоочистное сооружение для подготовки волжской воды до питьевого качества мощностью до 30 тыс куб. м в сутки и увеличить объемы поставки волжской воды в регион до 50 тыс. куб. м в сутки.

А что еще входит в диапазон социальной деятельности компании «КазТрансОйл»?

АО «КазТрансОйл» постоянно держит руку на пульсе общества и старается оперативно реагировать на те или иные события.

Так, печально известная трагедия в селе Кызылагаш Алматинской области, произошедшая 12 марта этого года, когда от прорыва плотины пострадали тысячи людей, никого в компании не оставила равнодушным. Коллектив АО «КазТрансОйл», в числе многих других крупных казахстанских компаний, собрал свыше 20 миллионов тенге для помощи пострадавшим от стихии.

В июле текущего года в г. Ушарале, расположенного в Алматинской области, мы вручили ключи от квартир в новом жилом комплексе работникам УшНУ Восточного филиала КТО. Современные трехэтажные дома были построены на средства компании, специально для сотрудников управления. УшНУ было организовано в феврале 2006 года для эксплуатации и технического обслуживания участка нефтепровода Атасу — Алашанькоу. На момент образования управления в этом регионе не было ни одного специалиста с нефтегазовым образованием. Поэтому костяк УшНУ составили специалисты, приехавшие из других регионов. На сегодня здесь работает 259 человек, из них 42 семейных сотрудника стали обладателями ключей от новых просторных квартир. Приоритетом при получении жилья пользовались сотрудники с большим стажем работы, а также многодетные семьи.

Кроме этого, «КазТрансОйл» постоянно ратует за здоровый образ жизни и развитие физической культуры населения. С этой целью компания активно поощряет поддержку творческих личностей и коллективов, спортивных команд и отдельных спортсменов, организаций детского и юношеского спорта.

Тем самым, социальная политика АО «КазТрансОйл» - это многоуровневая система, которая затрагивает различные стороны жизни общества и государства. Ведь только с таким подходом можно достичь желаемых результатов.

Сауат Мыңбаев,
Қазақстан Республикасының мұнай
және газ министрі

1935/2010
75 ЖЫЛ
ҚАЗАҚСТАН ҚҰБЫР КӨЛІГІНЕ

М

Қазақстан Республикасы Мұнай және газ министрлігі еліміздің барша мұнайшыларын Қазақстан мұнай тасымалының 75 жылдық мерейтойымен құттықтайды.

Бұл кезең отандық мұнай-газ кешенінің ортақ дамуының маңызды саласы саналар Қазақстан мұнай тасымал жүйесінің тұрақты және табысты кезеңі бол есептеледі.

Соңғы жылдардың ішінде жаңа өндіріс нарығына шығуға мүмкіндік беретін бірнеше ірі-ірі құбыр бағдарламалары іске қосылды.

Мүмкіндікті пайдалана отырып, Қазақстанның құбыр желісі саласының біртіндеп нығаюына ерекше үлес қосып келе жатқан «ҚазТрансОйл» АҚ-ның жұмысына тоқтала кетпекшімін.

Еліміздегі ірі құбыртасымалының операторы саналатын компания мұнай тасымалы транспортының дамуына қажетті стратегияны халықаралық жоғарғы көрсеткіштер негізінде іске асырып келеді.

Біздің ортақ еңбегіміздің арқасында өмірге өз үлесін қосатын Қазақстан құбыртасымалы өндірісінің жарқын болашағы барлығына сенемін.

Бәріңізге жаңа жетістіктер, кәсіби табыстар мен сәттілік тілеймін!

Тимур Құлыбаев,
KAZENERGY қауымдастығының
төрағасы

ҚҰРМЕТТІ ҚАЗАҚСТАН МҰНАЙ-ГАЗ САЛАСЫНЫҢ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН АРДАГЕРЛЕРІ!

Баршаларыңызды отандық құбырмен тасымалдау саласының құрылғанына 75 жыл толу мерейтойымен құттықтаймын.

Мемлекетіміз үшін мұндай келелі саланың қаншалықты қажет екенін бәріміз терең сезінеміз. Отандық мұнай-газ кешенінің тұрақты дамуына серпін беріп, еліміздің энергетикалық қауіпсіздігі мен экспорттық мүмкіндігін ұлғайтуға зор ықпал етіп отырғаны да күллі қауымға аян.

Мерейтойдың V-ші KAZENERGY Еуразиялық Форумы қарсаңында атап өтілуінде де ерекше мән бар. Себебі, транзит пен тасымалдау мәселелері мәртебелі бас қосуда кеңінен талқыланады.

Қазақстан осы күні мұнай-газ шикізатын өндіру және оны экспорттау жағынан әлем бойынша озық елдердің қатарына кірді. Әлбетте, мұның бәрі құбырмен тасымалдау желісінің дамуына тікелей қатысты.

Ал, осы нәтижелі істің артында үлкен ұжымның қажырлы еңбегі тұр. Саланы ғаламдық стандарттарға бейімдеп, оны одан әрі дамытып, көркейтіп жатқан әрбір азаматқа, әрбір қызметкерге риясыз алғысымды білдіремін. Зор шаруаның үлкен қарқын алып кетуіне баянды тәуелсіздігіміз де арқау болды.

75 жылда көптеген ірі-ірі жобалар іске асырылды. Атырау-Самара, ККҚ, Атасу-Алашанькоу мұнай құбырлары тартылып, мамандар өлшеусіз тәжірибе жинап, тың идеяларға жол ашылып отыр. Еліміз өз шикізатын Еуропа мен Қытай нарығына шығарды.

Қазір отандық мұнай-газ кешенін дамытуға пайдасы тиер жаңа жоба, амалдар пысықталып жатыр. Бара-бара құбыр желілерін қайта модернизациялап, оның шикізат тасымалдау пәрменін арттыруды ойластырмақ ойымыз бар.

Таяу мезгілде жаңа құбыр желілері тартылып, тың жобалар іске асырылады. Оған үлкен сеніммен қараймын.

Орай келгенде, осы шаруаны үйлестіріп отырған «ҚазТрансОйл» АҚ атқарып жатқан қызметін ерекше атап өткен жөн.

«ҚазТрансОйл» АҚ тұрақты дамып келе жатқан компания. Кәсіпорын өзінің салалық қызметін жүргізу кезінде үлкен табыстарға жетті. Оның сыртында әлеуметтік, қайырымдылық, экологиялық бастамаларды ұдайы қолдап жүр. Көпшілікке үлгі боларлық cауапты істер атқарып жатыр.

Айта кетерлік тағы бір жәйт, «ҚазТрансОйл» АҚ «KAZENERGY» Қауымдастығының жұмысына өз үлесін қосып жүрген ұйымның белсенді мүшесі. Мұнай-газ саласының дамуына мұрындық болар сан алуан тұшымды бастамаларды жиі көтеріп, ұсынады.

Отандық мұнай-газ саласы қызметкерлерінің адал еңбегінің арқасында құбырмен тасымалдау жүйесі сәтімен дамып келеді. Мамандықтың қадірін арттырып, ізін басар шәкірт тәрбиелеген ардагерлерге үлкен құрметпен қараймыз. Сол ізгі ойды мұрат тұтып, елдің қамын арқалаған бүгінгі мұнай-газ саласы қызметкерлерінің ортасы әрқашан тола берсін!

Атаулы мерейтойға ортақ барлық азаматтар мен ардагерлерге зор денсаулық, бақыт және қызметтеріне табыс тілеймін!

75 ЖЫЛ 1935/2010 ҚАЗАҚСТАН ҚҰБЫР КӨЛІГІНЕ

Қайыркелді Қабылдин,
«ҚазМұнайГаз» АҚ ҰК
басқармасының төрағасы

Құрметті әріптестер!

Қазақстан Республикасының құбыр транспортының 75 жылдығына орай «ҚазМұнайГаз» ҰК атынан, осы ерекше күнге байланысты құттықтауды қабыл алыңыздар.

Осы кезең ішінде еліміздің құбыр жүргізу жүйесінің қалыптасуы мен дамуы бойынша энергетикалық шикізатты ішкі және сыртқы рыноктарға шығару мәселелерінде мемлекетіміздің мүдделері мен мақсаттарына сәйкес келетін ірі жұмыс атқарылды.

ҚҚК, Кеңқияқ – Атырау, Атасу – Алашанькоу, Кеңқияқ – Құмкөл мұнай құбырлары салынып, іске қосылды, басқа мемлекеттердің мұнай құбырлары жүйесінің операторларымен ұзақ мерзімді келісімдерге қол қойылды.

Бүгінгі күнде қор мен экспорттық бағыттарды тиімді пайдаланудың арқасында, құбыр жүргізу саласы Қазақстанның энергетикалық секторының динамикалық әрі тұрақты дамуының ажырамас құрамдас бөлігі болып табылады.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ еліміздің құбыр жүргізу жүйесінің тиімді пайдалануы мен дамуы үрдісіне ерекше көңіл бөледі. Осыған байланысты, «ҚазМұнайГаз» Ұлттық Компаниясының Ұзақ мерзімді стратегиясы белгілеген мақсаттар мен міндеттерді кезең-кезеңімен жүзеге асырып отырған «ҚазТрансОйл» АҚ қазақстандық мұнайды тасымалдау және транзит саласында Қазақстанның бірегей құбыр жүргізу операторы ролін сәтті жүзеге асыруда.

Негізгі өндірістік және қаржы көрсеткіштерінің тұрақты өсуі, ірі инвестициялық жобалардың жүзеге асырылуы, қызметкерлердің жоғары кәсіпқойлығы – Қазақстанның ең ірі мұнай тасымалдау компаниясының қызмет кезеңіндегі жұмысын осындай қасиеттер ерекшелендіреді.

Алда Қазақстан Республикасының мұнай-газ кешенінің прогрессі мен көлік инфрақұрылымының дамуына қажетті жаңа міндеттер тұр.

Еліміздің мұнай-газ кешенінің барлық қызметкерлеріне, құбыр жүргізу саласының мамандарына, біздің қымбатты ардагерлерімізге сәттілік, зор денсаулық және еліміздің игілігіне жаңа жетістіктер тілеймін.

ҚАЗТРАНСОЙЛ - ЖЕТІСТІКТІ МАҚСАТ ТҰТАТЫН КОМПАНИЯ

1991 жылға дейін елімізде Өзен –Жетібай – Шевченко, Өзен – Көлсары – Гурьев, Омск – Павлоар және Павлодар –Шымкент, Теңіз – Гурьев – Астрахань – Грозный, Өзен – Атырау – Самара, Құмкөл – Қарақойын, Доссор – Мақат және басқалары сияқты негізгі қазақстандық мұнай құбырлары салынды. Тәуелсіздікке ие болған, Қазақстан экономиканың нарықтық даму жолына түскен күннен бастап, экономикалық дамудың жоғары қарқынын қамтамасыз етуге бағытталған, энергия көздерін тасымалдаудың неғұрлым тиімді бағдарларын жасау еліміздің өнеркәсібінің көтерілуіне себепкер болған маңызды құралға айналды. Осы уақыт аралығында «ҚазТрансОйл» АҚ мұнайды тасымалдау, экспорттау және импорттау мәселелеріне қатысты еліміздің экономикалық мүдделерін қамтамасыз етудегі мемлекеттік саясаттың жетекшісіне айналды. Мұнай тасымалдау жүйесін дамыту, көмірсутегі шикізатын жеткізу бағдарларының көпвекторлы саясатын тәжірибе жүзінде жүзеге асыру жөніндегі ауқымды жұмыс атқарылды. Дегенмен алда жаңа мақсаттар тұр, себебі, Қазақстандағы мұнай өндіру саласының қарқынды дамуы транспорттық инфрақұрылымға неғұрлым ауқымды және жоғары талаптар қоюда. «ҚазТрансОйл» құбыр көлігінің 75 жылдығына қандай «активпен» келіп жетті және компания дамуының болашағы қандай болмақ – компания Бас директоры Нұрбол Сұлтанмен өткен сұхбатымызда біз осындай мәселелерді көтермекпіз.

— Нұрбол Сарыбайұлы, Қазақстан құбыр көлігінің 75 жылдығы ел үшін де «ҚазТрансОйл» АҚ үшінде айтулы күн. Қызмет жылдары аралығындағы сізің компанияңыздың қол жеткізген негізгі жетістіктері қандай?

— «ҚазТрансОйл» компаниясы 1997 жылдың сәуір айында құрылды. Оның қарамағына жалпы ұзындығы 6 мың км. құрайтын Қазақстандағы барлық магистральды мұнай құбырлары және су құбырлары берілді. Компания өз қызметін бастаған сәттен бастап барлық күштер отандық мұнай құбырлар транспортын күшейту және дамытуға бағытталды. Қысқа мерзім ішінде компанияны басқарудың бірыңғай жүйесі жасап шығарылды, шетелдік кәсіпорындар тәжірибесін енгізу үшін қызметкерлерді оқытудың ауқымды бағдарламасы өткізілді, және де құбыр транспортының мамандарын даярлау үшін отандық қор дайындалды. Сонымен қатар, қолданыстағы құбырлар жүйесін жаңарту жөніндегі кешенді шара-

БИЫЛ ҚАЗАҚСТАН ҚҰБЫР КӨЛІГІНІҢ 75 ЖЫЛДЫҒЫН АТАП ӨТУДЕ. ОСЫ ЖЫЛДАР АРАЛЫҒЫНДА ҚҰБЫР САЛАСЫ ҚАЗАҚСТАНННЫҢ БАРЛЫҚ ІРІ МҰНАЙЛЫ КЕН ОРЫНДАРЫН АЛЫП ЖАТҚАН ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ЖАҒЫНАН ДАМЫҒАН, ҚУАТТЫ МАГИСТРАЛЬДЫ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҮЙЕСІНЕ АЙНАЛДЫ. МҰНЫҢ БАРЛЫҒЫ ЖАСАЛҒАН АУҚЫМДЫ ЖҰМЫСТЫҢ АРҚАСЫНДА ЖҮЗЕГЕ АСТЫ, БҰЛ КЕЗДІ ШАРТТЫ ТҮРДЕ - ҚАЗАҚСТАНННЫҢ ТӘУЕЛСІЗДІККЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУІНЕ ДЕЙІНГІ ЖӘНЕ ОДАН КЕЙІНГІ ДЕП ЕКІ КЕЗЕҢГЕ БӨЛУГЕ БОЛАДЫ.

Нұрбол Сұлтан,
«ҚазТрансОйл» АҚ
бас директорі

лар қолданылды, жаңа мұнай тасымалдаушы объекттердің құрылысы, транспорттық сызбаларды ұйымдастыру жөніндегі күрделі жұмыстар атқару басталды.

Сауатты таңдалған менеджменттің арқасында, 1998 жылы ҚТО жүйесі бойынша 24 млн. 104 мың тонна мұнай тасымалданды. Мұнай тасымалдау көлемінің өсуі жүйе бойынша жүк айналымы бойынша 15 млрд. 337 млн.тонна километрге дейін ұлғаю мүмкіндігін туғызды. 1998 жылдын бастап магистральды құбыр жүйесі бойынша мұнайды тасымалдау көлемі әрдайым өсу үстінде.

Компанияның маңызды жетістіктерінің бірі ретінде Кенқияқ – Атырау, Әлібекмола – Кенқияқ, Солтүстік Бұзашы – Қаражанбас, Атасу – Алашанькоу, Кенқияқ – Құмкөл сияқты мұнай құбырларын қолданысқа енгізу сынды ірі жобаларды және Атырау – Самара, Ақтау кемежайының қуаттылығын арттыруды атап өтуге болады. Ерекше назарға ілігер жәйт, Атасу – Алашанькоу және Кенқияқ – Құмкөл құбырларын құру жобалары.

2000 жылдардың басында «ҚазТрансОйл» өз телекоммуникациялар жүйесінің ауқымды модернизациясын ұйымдастырды, оның шеңберінде SAP/R3 кәсіпорын ресурстарын басқарудың біріккен жүйесін және ауқымды территорияда орналасқан магистральды құбырлардың технологиялық объектілерін алыстан басқару және қадағалауға арналған SCADA диспетчерлік бақылау және басқару жүйесін енгізді. Біздің өз объекттерімізге SCADA жүйесін енгізген Қазақстандағы алғашқы компания екендігімізді ерекше атап айтқым келеді. Сонымен қатар, біздің жүйе әлемдегі ірі жүйелердің бірі болды.

SAP/R3 жүйесінде сатып алуды жоспарлау және басқару процесстері, материалды қорларын тіркеу жүзеге асырылды, өткізу операциялары және бухгалтерлік бақылау, қаржылық және корпоративтік есептің әртүрлі формалары автоматтандырылған. Сонымен қатар, компанияның кадрлық жұмысы автоматтандырылған. Бүгін, компанияның 600-ден астам қызметкері НПС мастерінен және операторынан бастап бірінші басшыларына дейін SAP/R3-ті жұмыс құралы ретінде пайдаланады. Жүйені енгізу нәтижесінде компанияның қаржылық, материалдық және адамдық ресурстарын жоспарлау және тіркеу ашықтылығы артты, қызметкерлердің ақпараттық-техникалық даярлық деңгейі айтарлықтай өсе түсті. Болашақта басқарушы тіркеуді автоматтандыру мақсаттары қарастырылған.

Әрине, жеткен жетістіктер тақырыбына ұзақ тоқталуға болады. Жақсы нәрсені талқылаған жағымды. Дегенмен біздің жұмыста серіктестердің берген бағасы да бар. Менің ойымша, мұнай тасымалдау нарығының әлемдік көшбасшылары бізге сенімділік кредитін беріп отырса, және де біз олармен тең жағдайда жұмыс істейтіндігімізді ескеретін болсақ, яғни, ҚазТарансОйл жұмыс жылдары аралығында өзін жағымды жақтарынан көрсете алғандығының белгісі. Компанияның халықаралық беделі күннен-күнге артып кележатыр. Ең алдымен мұның бәрі қазақстандық магистральды мұнай құбырлар жүйесі тоқтаусыз қызмет атқаруының арқасында мүмкін болып отыр.

— Сіз Қазақстандық мұнайды сыртқы нарыққа тасымалдау мәселесін қозғадыңыз. Экспорттық саясатында біздің мемлекетіміз көпвекторлық принципті ұстанады. Осы орайда, Қазақстан үшін сату нарығының неғұрлым тиімді жақтарын қамту мүмкіндігін туғызатын ауқымды жобалар туралы тақырып жиі көтеріліп отырады. Егер қолданыстағы бағыттарға қарайтын болсақ, негізгі жобалар РФ-нан және ҚХР-нан серіктестермен жүзеге асы-

«ҚазТрансОйл» АҚ еліміздің әртүрлі аймақтарында 7 мыңнан астам адамды жұмыспен қамтамасыз етіп отыр. Ертеңін ойлайтын компания ретінде ол кадрлық саясатқа және мамандардың кәсіби даярлығына баса назар аударады.

рылады. Жаңа бағыттар іздеу мүмкіндігі қарастырылып жатыр ма? Немесе компания жүзеге асырылып жатқан жобаларды дамытуға барлық назарын аудара ды ма?

— Біздің компания негізгі жобаларды Ресей Федерациясы және Қытайдағы серіктестермен жүзеге асыратындығы туралы сіз дұрыс атап кеттіңіз. Географиялық жағынан орналасуына және өзара мүдделілікке байланысты, бұл басым бағыттар деп атауға болады. Бірақ, бұл басқа экспорттық бағыттарды дамыту мүмкіндігін есептен тастамайды. Каспийдегі ең ірі жобаларды игеру процессі жақындап келе жатыр. Аталмыш көрініске еліміздің Президенті Нұрсұлтан Назарбаев әрдайым ерекше назар аударады.

2009 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қытай серіктестерімен тепе-теңдік бастамаларымен құрылған «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС Кенқияқ-Құмкөл мұнай құбырының құрылысы және қолданысқа беру – ірі инвестициялық жобасын жүзеге асырды. Осы жағдай бүкіл ел үшін маңызды оқиғаға айналды, себебі, Қазақстан-Қытай экспорттық мұнай құбыры құрылысы екінші кезеңінің бірінші кезегі мезгілінен бұрын тапсырылды.

2013 жылдан бастап Қазақстан-Қытай мұнай құбырының өткізу қабілеттілігін жылына 20 млн. тоннаға жеткізу жоспарланып отыр.

Біздің компания 2009 жылы ТЭН өндіруді қамтамасыз еткен басқа ірі инвестициялық жоба «Ескене-Құрық» мұнай құбырының құрылысы болып табылады. Бүгінгі күні оны жүзеге асыру жөніндегі өкілеттік «КМГ-Транскаспий» ЖШС басқаруында. Өз жағынан ҚазТрансОйл мұнай тасымалдаушы активтерді жобалау және құрудағы құнсыз әлеуетке және тәжірибеге ие бола отырып, аталмыш жобаны дамытуда тікелей қатысуға дайын.

Қазақстандық мұнайды Әзірбайжан территориясы арқылы тасымалдау да айтарлықтай перспективті болып көрінеді. Аталмыш бағыт, мен атап кеткендей, алдағы Каспийдегі жұмыс шеңберінде өте тиімді. 2008 жылы ҚазТрансОйл Батумдық мұнай терминалын (БМТ) сатып алу және Батумдық теңіз кемежайын (БТК) басқарудағы эксклюзивті құқықты иемдену жөніндегі процессті аяқтады. Аталмыш активтерді сатып алудағы стратегиялық мақсат ҚТО-ның бәсеке қабілеттігін жоғары деңгейге жеткізу болып табылады. Каспий шельфіндегі перспективті кен орындарын өндіру жөніндегі еліміздің жоспарларын ескере отырып, бүгін компанияда БМТ дамыту жөніндегі жоспар жасап шығарылған, ол болашақта үлкен қазақстандық мұнайды тасымалдау құқығы үшін күрестегі тиімді құралға айналдыру үшін терминалдың ауқымды жаңаруын қарастырады.

Одан басқа, бүгін Қазақстан Баку – Қара теңіз, Самсун – Джейхан, Бургас – Александруполис, Констанца–Триест паневропалық мұнай құбыры сияқты мұнай құбырларын құру жөніндегі бірнеше ірі жобаларға қатысуға деген қызығушылығын білдіріп отыр. Аталмыш жобаларды жүзеге асырудағы осы бағыттардағы маңызды нүкте ретіндегі БМТ-ның маңызы айтарлықтай артуда.

Сіздер байқағандай, біз неғұрлым тиімді бағыттар бойынша жұмыс істейміз. Және де ҚазТрансОйлдың экспорттық саясатын белгілі деңгейде агрессияшыл деп атауға болады, бұл компанияның озат жұмыс атқарғысы келетіндігіне қатысты айтылған.

— Әр компанияның қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді мақсаттары бар. «Үздіктер оқтізерінде» болуға деген талпыныс бар. Сіздің ойыңызша, «ҚазТрансОйл» бүгін – сәтті және бәсекеге қабілетті компания болып табылады ма?

— Жалған кішіпейілділіксіз, ҚазТрансОйл – бәсекеге қабілетті және табысты жетістікке бағытталған компания. Өзіңіз қараңыз: ҚТО құбыр жүйесі бойынша жүк жіберушілер Қазақстанннның 60-тан астам мұнай өндіруші компаниялары, сонымен қатар, «Барлау Өндіру «ҚазМұнайГаз», «СНПС-Ақтөбемұнайгаз», «Маңғыстаумұнайгаз», «Қазгермұнай», «Теңізшевройл» және басқа да ірі ресурс иелері болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ магистральды мұнай құбырлар жүйесі көрші елдердің құбыр жүйесімен өзара әрекеттесу нәтижесінде бірқатар бағыттар бойынша мұнайдың тасымалдануын қамтамасыз етеді. Олар: Қара, Балтика теңіздерінің кемежайлары; Орталық Европа және Шығыс Европа елдері, Транскавказдық корридор, Қытай Халық Республикасы. Осындай екіжаққа да тиімді ынтымақтастықтың арқасында,

қазір ҚазТрансОйл Қазақстанда өндірілетін мұнайдың жалпы көлемінің 58%-ын тасымалдайды.

Бүгін компания болашақтағы тұрақты даму үшін жеткілікті қаражатқа ие болып отыр. ҚТО-дың ағымдағы шығындарды, капиталдық салымдарды және болашақтағы инвестициялық жобларды жоспарлаудағы қаржылық тәртібі жоғары деңгейде. Өткен жыл ішіндегі компаниямыздың табысы 107 млрд. теңгені құрады, бұл 2008 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 6 пайызға артық. Таза пайда 24.4 млрд. теңгені құрады, бұл 2008 жылмен салыстырғанда 2 есе артық. Дағдарыс бәрімізді үнемдеуге және ресурстарды дұрыс бөлуге үйретті. Былтыр өндірістік өзіндік құны, компаниямыздың жалпы және әкімшілік шығындары 62,9 млрд. теңгені құрады, бұл 2008 жылдағы көрсеткішпен салыстырғанда 7 пайызға төмен.

Ағымдағы жылдың бірінші жарты жылдығының қаржылық қорытындылары да жақсы өсімді көрсетіп отыр. Алдын ала көрсеткіштер бойынша компанияның таза табысы, 2010 жылдың 1 қаңтарынан бастап күшіне енген 1000 кв м 1 тоннасын 3 331 теңге көлеміндегі экспортқа деген меншікті тарифке және мұнай тасымалы ауқымдарының артуы нәтижесінде 67 пайызға өсті. Бірінші жарты жылдықтағы табыстың осындай өсімінің нәтижесінде біз шығындарымызды 10 пайызға төмендете алғандығымызды ерекше атап өткім келеді.

2009 жылы ҚазТрансОйл халықаралық рейтингтік агенттіктерден несиелік рейтингтердің жоғары деңгейіне иемденді. Осылайша, Fitch Ratings ҚазТрансОйлдың несиелік рейтингін Қазақстан Республикасының егеменді рейтингіне дейін, BBB -, «Тұрақты» рейтингіне дейін өсірді, ал Standart&Poors компания BB+ Тұрақты деген рейтинг қойды. Moody`s International берген несиелік рейтинг те Baa2 деңгейінде, ол Қазақстан Республикасының егеменді рейтингіне тең.

— Өз қызметінде кез-келген компания, кез-келген кәсіпорын қиындықтарға тап болады. Бұл – табиғи процесс. Сіздерде де мұндай жағдайлар орын алған шығар. Көбіне қандай қиыншылықтармен кездесесіздер? Және оларды қалай шешесіздер?

- Әрине, жұмыс процесі онша жүрмей қалатын кездер де болады. Әртүрлі қиындықтар туындап жатады, ал біз оларды жедел түрде шешуге тырысамыз. Дегенмен, кей кездері мәселелерді үкіметтік деңгейге шығаруға тура келеді. Біздің ең маңызды мәселеміз – мұнай құбырларына заңсыз ойып орнату проблемасы. ҚазТрансОйл жыл сайын құбырларды қорғауға және заңсыз ойып орнатылған құбырлардан қорғанудың жаңашыл жүйелерін енгізуге қомақты қаражат жұмсайды. Аталмыш жоғалту шараларынсыз КТО өте үлкен болар еді. Құбырларға қылмыстық ойып орнату санының өсуі мұнайға деген сұраныстың және оның бағасының өсуінің күннен-күнге артып келуімен, қылмысты ұйымдастыруға азғантай ақша бөліп, тез арада үлкен табысқа жетумен байланысты. Ең бастысы – мұнайды ұрлау үшін жазаның көлемі қылмыскерлердің көретін пайдасымен салыстыруға да келмейді. Сондықтан «ҚазТрансОйл» АҚ біріншіден, заңсыз ойып орнатқаны үшін қатаң жаза қолдануға, екіншіден, қылмыстық кодекске және әкімшілік құқық бұзушылық кодексіне «Мұнайды заңсыз тасымалдау, сақтау немесе өндіру» және «Мұнайды заңсыз тасымалдау, табу, сату, сақтау немесе өндіру» сияқты жаңа баптарды енгізуді қарастыруға бағытталған заң жобасын жасап, алға шығарды. Жаңа заң жобасы құбырларды әдейі және байқаусыз бүлдіру немесе бұзу үшін қылмыстық құрамға шек қоюға мақсатталған. Бұл құбырларды әдейі бүлдіргені үшін қатаңдау шаралар дегенді білдіреді. Сонымен қатар, қылмыстық мұнай бизнесін тоқтату мақсатында біз осы заң жобасында Қазақстан Республикасының

2009 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қытай серіктестерімен тепе-теңдік бастамаларымен құрылған «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС Кенқияқ-Құмкөл мұнай құбырының құрылысы және қолданысқа беру – ірі инвестициялық жобасын жүзеге асырды.

«Мұнай өнімдерінің бөлек түрлерінің өндірісін және айналымын мемлекеттік бақылау туралы» Заңына толықтырулар енгізуді қарастырдық. Олар бойынша мұнай өнімдерін өндірушілеріне өндіру үшін заңды құжаты жоқ жеткізушілерден мұнай қабылдауға тыйым салынады. Осындай шаралардың арқасында ғана мұнай және мұнай өнімдері айналымы саласында қылмыстардың санын азайтуға болады.

– Нұрбол Сарыбайұлы, мен Сіздің әңгімеңізден ҚазТрансОйлдың алдында тұрған жауапкершілік пен міндеттердің қаншалықты үлкен екендігін аңғардым. Компанияның көрсеткіштерінің тұрақты өсуі, жаңа технологияларды енгізуі және дамуының жарқын келешегі көп нәрсені көрсетеді. Қазақстанның көптеген салалары үшін кадрлық мәселе өзекті. Бұл мәселе жақында Елбасы жанындағы Шетел инвесторлары кеңесінің 23-ші отырысында талқыланды. Өз компанияңыздың аясында Сіз кадрлық мәселелерді қалай шешесіз?

– «ҚазТрансОйл» АҚ еліміздің әртүрлі аймақтарында 7 мыңнан астам адамды жұмыспен қамтамасыз етіп отыр. Ертеңін ойлайтын компания ретінде ол кадрлық саясатқа және мамандардың кәсіби даярлығына баса назар аударады.

Атап айтқанда, компанияның кәсіпорындарында еліміздің және шетел жоғары оқу орындарында, профильдік колледждерде және компанияның оқу-курстық комбинатында (ОКК) арнайы дайындықтан өткен жүздеген жоғары білікті мамандар еңбек етеді. Аталмыш оқу орны мұнай-газ секторы мамандарын қайта дайындауды жүзеге асыратын таңдаулы профильдік мекемелерінің бірі. Оның негізгі мақсаты – ұжымның қайта дайындау процесін және біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету. Бүгінгі таңда ОКК материалдық базасы жылына 2,5 мың маманды қабылдауға мүмкіндік береді. Ұжымға бөлінетін осындай көңілдің арқасында «ҚазТрансОйл» АҚ-нда балалары өз ата-аналарының жолын қуып, компанияның гүлденуі үшін солардың ісін жалғастыратын көптеген еңбек династиялары құрылды. Мұнай құбыры компаниясының өндіріс нысандарында ондаған жылдар бойы жетекші мамандар қызмет етіп келеді. Олардың еңбегі компания деңгейінде ғана емес, Қазақстан өкіметі деңгейінде де атап өтілген.

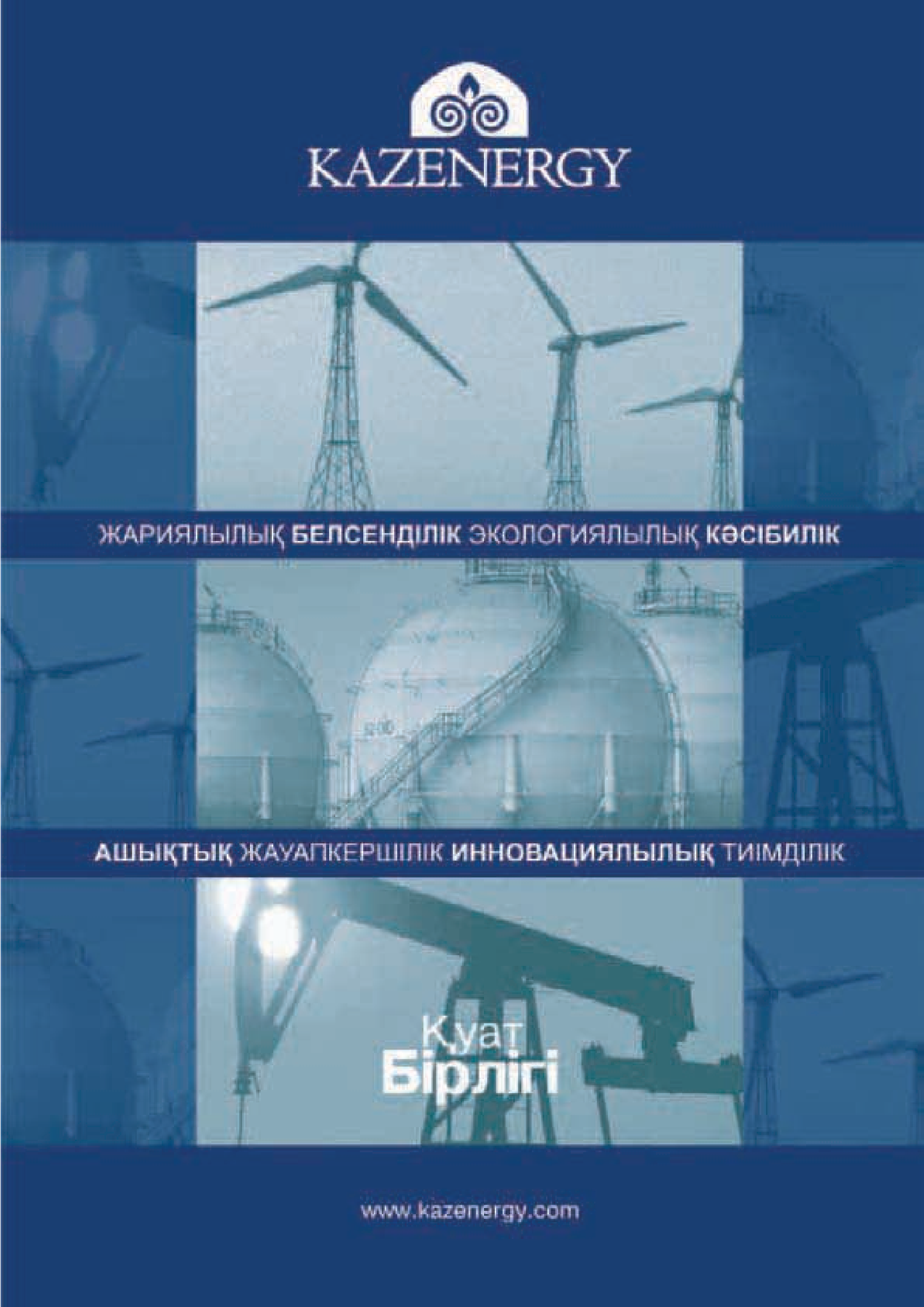
Компанияға еліміздің жетекші жоғары оқу орындарында оқитын үздік студенттердің қатарынан жас, келешегі бар мамандарды тарту үшін КТО өткен жылдың өзінде оқу-өндірістік тәжірибеге 95 студентті қабылдады. Сондай-ақ, соңғы жылдары Қазақстан-Британ техникалық университеті, Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақстан ұлттық техникалық университеті, Ш.Есенов атындағы Ақтау мемлекеттік университеті және «Атырау мұнай және газ институты» РМУ сияқты профильді қазақстандық жоғары оқу орындарымен ынтымақтастық шарттарына қол қойылды.

Егер біздің ұжымның дамуы туралы тұтастай айтсақ, өткен жылы біз 2010-2014 жылдарға арналған Компанияның кадрлық саясатын жасадық. Оның басты мақсаттары – жоғары кәсіби қызметкерлерді тарту, дамыту, ұстап қалу және ұжымды басқаруға алдыңғы қатарлы әдістерді енгізу. Компанияда бос орынды лауазымдарға конкурстық іріктеу жүйесі бар. Сонымен қатар, біз осы жылдың басында кадрлық резерв, қатаң конкурстық іріктеуден өткен 50 келешегі бар қызметкерден арнайы тізім құрдық.

Үстіміздегі жылдың наурыз айында компанияда өз қызметкерлерінің денсаулығын қорғауға, еңбек ету үшін барынша жағдай жасауға және салауатты өмір салтын ұстануға, сондай-ақ зейнеткерлер мен ардагерлерді әлеуметтік қолдауға бағытталған Әлеуметтік жауапкершілік кодексі бекітілді.

– Нұрбол Сарыбайұлы, сұхбатымыздың соңында бүгінгі таңда құбыр көлігінде қызмет ететін барлық мамандарға айтар тілегіңізді естігіміз келеді.

– Ең алдымен, мен барлық қызметтестеріме денсаулық пен кәсіби жетістіктер тілеп, оларға ерен еңбектері, жауапкершіліктері мен кәсібилiктілігі үшін алғысымды білдіргім келеді. Біз үшін кезекті мерейтой – үлкен ұжымның басын қосуға, барлық мамандарды құттықтап, компанияның үлкен ісіне қосқан зор үлесі үшін алғыс айту мүмкіндігі туған тағы бір күн. Бүгінде біздің жас мамандар үлгі алатын сала ардагерлеріне де ерекше алғысымызды білдіреміз. Біздің ұжымы қуанышта да, қиындықтарда да бірге. Осының арқасында біз ауқымды жобаларды жүзеге асырып, алдымызға одан да үлкен мақсаттарды қоя аламыз.


KAZENERGY
ЖАРИЯЛЫЛЫҚ БЕЛСЕНДІЛІК ЭКОЛОГИЯЛЫЛЫҚ КӘСІБИЛІК
АШЫҚТЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК ИННОВАЦИЯЛЫЛЫҚ ТИІМДІЛІК
Қуат
Бірлігі
www.kazenergy.com

Талғат Таубалдиев,
«ҚазТрансОйл» АҚ бас
директордың орынбасары

МАМАНДАРМЕН ОЗЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАР - ҚАЗТРАНСОЙЛДЫҢ ЕҢ БАСТЫ ТАЛАПТАРЫ

Бүгінде ҚазТрансОйл қызметінің ауқымын көз алдыңа елестету үшін бірнеше фактілер келтіру жеткілікті: бұл - адам аз қоныстанған шөлейттер арқылы өтетін және еліміздің барлық мұнай кен орындарын ұтымды қамтитын, Қазақстанның батыс бөлігін шығысымен, солтүстігін - оңтүстігімен байланыстыратын магистралдық мұнай құбырларының тұйық жүйесі. Және бұл ретте ол бір орталықтан - нақты уақыт режимінде басқарылатын Бас диспетчерлік басқару орталығынан басқарылады. Ең соңғы үлгідігі техникамен жарақтанған осынау ауқымды жүйені өз ісін бүгешігесіне дейін жақсы білетін өте білікті мамандар басқарады.

Магистралдық мұнай құбырларын, өндірістік объектілерді салу мен дамыту жөніндегі аса ірі жобаларды және тұтастай алғанда – компанияның стратегиясын әзірлеушілер мен алға жылжытушылар нақ солар болды. Қазақстанның құбыр салудағы аңызға айналған қайраткерлері туралы, ҚазТрансОйл компаниясының көрсетілетін қызметтің сапасы, еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау саласында халықаралық жоғары стандарттарға қол жеткізу жолдары туралы «ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының орынбасары Талғат Таубалдиев әңгімелейді.

- Талғат Сатыбайұлы, мұнайгаз саласындағы 30 жылдық кезеңнен астам қызметіңізде Сіз нағыз мұнайшының үлкен жолынан – бұрғылаушының көмекшісінен өндірістегі жауапты басқарушы лауазымына дейінгі үлкен еңбек жолынан өттіңіз. Сіздің еңбектегі бүкіл өмірбаяныңыз құбыр салу жұмысымен тікелей байланысты. Мұнай тасымалдаудың осы заманғы процесінің отыз жыл бұрынғыдан қаншалықты айырмасы бар екенін әңгімелеп берсеңіз?

- Орасан зор айырмашылық бар екенін бірден атап өтейін. Бұл арада Қазақстан тәуелсіздік алғанға дейін елімізде өз жүйеміздің және құбырмен тасымалдауды басқару құрылымының болмағанын түсінуіміз керек. Бұрын басқару бір орталықтан – Мәскеуден, Басмұнайтасымалдан жүзеге асырылды, ал 1990-жылдары мұнай құбырларын басқарудың бірыңғай жүйесі жаңа мемлекеттердің дербес кәсіпорындары болып бөлініп кетті. Ал бұл, өзіңіз білетіндей, мұнай құбырлары жүйесін басқарудың жаңа технологиялық жүйесін ғана емес, сонымен бірге ТМД елдерінің мұнай құбырлары кәсіпорындарының арасындағы өзара қатынас жүйесін жаңадан құруды да қажет етті. ҚазТрансОйл компаниясы 1997 жылы нақ осы үшін құрылған болатын, ол 6,5 мың км. жуық мұнай құбырларын және 2 мың км. астам су ағарларды мұраға алды. Сол кезде компанияның алдына көптеген міндеттер қойылды, оларды шешу бізге мұнай құбырларының бүкіл магистралдық жүйесінің жұмыс қабілеті мен сенімділігін сақтап қалуға мүмкіндік туғызды. 20 ғасырдың техникалық прогресінің озық шешімдерін енгізу есебінен жүйенің сенімділігін қамтамасыз етуге қол жеткіздік. Бұл бізге бәсекеге қабілеттілікті сақтау үшін қажет болды. Біз басқа елдердің тәжірибесін зерттедік, ең жақсы шешімдерді енгіздік. Қайсыбір жағдайда біздің жолымыз болды. Осы кезде басқарудың автоматтандырылған жүйесін (БАЖ) техникалық және бағдарламалық қамтамасыз ету зор қарқынмен дамыды, диагностиканың жаңа, жоғары дәлдік құралдары, осы заманғы, эргономикалық жабдықтар жасалды... 2001-2009 жылдар аралығында жүргізілген мұнай құбырларының технологиялық объектілеріне БАЖ енгізу мен жаңғырту тұтастай бір дәуір болды. Осындай жұмыстың арқасында мұнай құбырларының бүкіл магистралдық жүйесі бойынша мұнай айдаудың технологиялық режиміне бақылау жасау бір орталықтан – Астана қаласында орналасқан Бас диспетчерлік басқару орталығынан жүргізіледі.

Жалпы алғанда объектілерді бақылау және ақпаратты жедел түрде беру мәселесі ең маңыздылардың бірінен саналады. Кім ақпаратқа ие болса, соның бес қаруы сай дейді ғой. Сондықтан біз кезінде осы бағытта орасан зор жұмыстар жүргіздік. Осы заманғы автоматтандырылған жүйелердің тиімді жұмысы көбіне талшықты-оптикалық байланыс желілері (ТОБЖ) арқылы қамтамасыз етіледі. 8 жыл ішінде біз өзіміздің өндірістік объектілеріміздің қапталынан 3 810 км ТОБЖ жүргіздік. Осылайша, ҚазТрансОйл Қазақстанда аса ірі ведомстволық телекоммуникациялық жобаны жүзеге асырды. Қазіргі кезде ТОБЖ бен цифрлық радиорелейлік жоғары технологиялық байланыс желілері 10 мұнай құбырын басқаруды, 42 мұнай айдау станцияларын (СПН-ді қоса алғанда), 200-ден астам желілік пункттерді өзара біріктіреді. Бұл біздің мұнай құбыры қапталында кез келген ақпаратты беру мүмкіндігімізді кеңейтті, объектілерді осы заманғы технологияларды пайдалана отырып басқарға мүмкіндік туғызды.

- Тәжірибелі өндірісші ретінде Сіз мұнай тасымалдау процесінің барлық күрделіліктері мен иірімдерін іс жүзінде жақсы білесіз. Өндірістік компанияның даму деңгейі туралы бірінші кезекте оның қызметкерлерінің өнеркәсіп жарақатынан қорғалу және қоршаған ортаға әсерді барынша азайту дәрежесіне қарай бағаланатыны белгілі. Өз қызметкерлерінің өндірісте денсаулығын қорғау саласын-

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына өндірістік факторлардың зиянды әсері тиюіне жол бермеуді өз жұмысының ең басты қағидаттарының бірі деп санайды.

да компания қандай жұмыстар жүргізуде?

- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына өндірістік факторлардың зиянды әсері тиюіне жол бермеуді өз жұмысының ең басты қағидаттарының бірі деп санайды. Сондықтан өз қызметімізде біз Қазақстан Республикасының нормативтік және заңнамалық актілерін, сондай-ақ осы саладағы халықаралық стандарттарды басшылыққа аламыз.

Персоналмен жұмысқа көп көңіл бөлінеді. Жұмысқа қабылдау кезінде барлық қызметкерлер, оның ішінде басшылар үшін кіру нұсқамасы жүргізіледі. Одан әрі қызметкерлер кәсіп түрлері бойынша тиісті нұсқаманың барлық түрлерінен өтетіндігін атап көрсеткен жөн.

Инженер-техникалық қызметкерлердің біліктілігін арттыру және қызметкерлерге өндіріс қауіпсіздігінің әдістерін оқыту жарақатты азайтудың негізгі іс-шаралары болып қала береді. Осы мақсатта біздің Оқыту-курстық комбинатында өндірістік буындағы мамандар, инженерлік-техникалық мамандар даярлау мен қайта даярлаудан жүйелі негізде өтіп отырады. Жекелеген мамандықтар бойынша оқыту таяу және алыс шетелдердегі оқу орындарында жүргізіледі. Мәселен, 2009 жылы компанияның үш мыңнан астам қызметкерлері оқудан өтті, оның 700-і инженерлік-техникалық мамандар. Үстіміздегі жылдың бірінші жартыжылдығында қауіпті объектілерге қызмет көрсететін мыңнан астам қызметкерлер, сондай-ақ 354 басшылар мен мамандар өздерінің білім деңгейін көтерді.

ҚТО бас директорының басшылығымен еңбек қорғаудың, өрт қауіпсіздігінің және қоршаған ортаны қорғаудың жай-күйі мәселелері бойынша филиалдармен және мұнай құбырлары басқармаларымен ай сайын селекторлық кеңес өткізіледі. Оларда қауіпсіздік пен еңбек қорғау саласында белгілі бір кезең ішінде жүргізілген жұмыстар қарастырылады, жұмыс бағыты айқындалады, орындалуына жауапты адамдарды тағайындай отырып, шешім қабылданады.

Бұдан басқа, компания қолданыстағы жабдықтарды тұрақты түрде жетілдіріп отырады және техникалық жағынан неғұрлым жетілдірілген жаңа технологиялар енгізеді, бұл өндірістік процестің тиімділігін арттырумен қатар, жұмыстың қауіпсіздігіне де оң әсерін тигізеді. Еңбекті қорғау мен техника қауіпсіздігі мәселесіне жан-жақты бақылау жасау мен жіті назар аудару арқасында 2008 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ қызметі OHSAS 18001:2007 менеджмент жүйесінің стандартына сәйкес келеді деп танылды.

Біз еңбекті қорғау мен техника қауіпсіздігі қызметін ұдайы жетілдіре беруге ұмтыламыз. Осы мақсатпен компаниямызда еңбек қорғауды басқару жүйесін реформалауды жоспарлап отырмыз, бұл өндірістегі жазатайым жағдайлардың санын мейлінше қысқартуға, құрылымдық бөлімшелердің барлық деңгейдегі басшыларының қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтау мәселелерінде жауапкершіліктерін арттыруға қол жеткізуге мүмкіндік береді. Компанияның болжамдалып отырған құрылымы жобасының Қазақстанның және ТМД елдерінің кәсіпорындарында қолданылып жүрген еңбек қорғауды басқару жөніндегі жалпыға ортақ жүйеден едәуір айырмашылығы бар. Оның тиімділігі мойындалған жағдайда қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтау бөлігіндегі

қызметіміздің деңгейін арттыруда үлкен қадам жасаймыз деген ойдамын.

- Өндіріс саласында қызмет ететін компанияның даму деңгейі туралы оның экологияға әсер ету дәрежесі бойынша бағаланатыны мәлім. Мұнайды тасымалдау, әсіресе осы процесте пайда болатын қалдықтар қоршаған ортаға үлкен қауіп қатер тудырады. Қазіргі таңда экологияға компанияның өндірістік бөлімдерінің әсер етуі жөніндегі жағдай қалай? Компания осы мәселелерге қаншалықты көңіл бөледі?

- «ҚазТрансОйл» АҚ туған жер табиғатының ахуалына, экологиялық таза қоршаған ортаға деген өз жауапкершілігін жете түсінеді. Бүгінгі таңда бизнестің экологиялық қауіпсіздігі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның тиімді қызметі үшін маңызды көрсеткіштерінің бірі. Әрине, мұнай тарту процесі шынында қиын технологиялық процесс. Мұнайды ондаған және жүздеген шақырымдық құбырлар арқылы тарту үшін насостар үлкен қысым тудырады. Жалпы көлемі 1 миллион текше метрден асатын алып резервуарлық парктердің болуы резервуарларды техникалық пайдалану ережелерін және әсіресе өрт қауіпсіздігі ережелерін сақтауды талап етеді. Насостық станциялармен қатар тасымалданатын мұнайды жылыту үшін жылыту пештері де осындай ауқымды көлемде қолданылады. Сіз осындай көлемде тасымалданатын мұнайды жылыту процесі қаншалықты қауіпті екенін білесіз деп ойлаймын. Біздің нысандардағы өндірістік қауіпсіздік қаншалықты маңызды екенін түсіну үшін осы факторлардың өзі жеткілікті.

Осыған орай біз өзіміздің барлық бөлімшелерімізде қауіпсіздік техникасын қамтамасыз етуге ғана емес, сондай-ақ мұнайды тасымалдау процесінен қоршаған ортаға тиетін кері әсерді барынша азайту мәселелеріне де баса назар аударамыз. Жаңа технологияларды енгізу де біздің ұжым мен құралдарға ғана емес, сонымен бірге экологияға деген қамқорлығымызды тағы да айғақтайды. Атап айтқанда, біздің өндіріс жөніндегі басқарма директорымыз Алексей Георгиевич Пирогов егжей-тегжейлі айтып беретін SCADA жобасы барлық мұнай құбырлары желілерін басқаруды бір тұтасқа біріктіріп, апаттық жағдайларды азайтуға мүмкіндік берді. Біз энергия және ресурстарды үнемдеу, барлық технологиялық құрылымның қызметінің тиімділігін арттыру саласында оң нәтижелерге қол жеткізуге мүмкіндік беретін жаңа техника мен технология енгізуге әрқашан баса назар аударып келеміз. Атап айтқанда, өткен жылы компанияның қаражатын барынша тиімді, әрі орынды пайдалану үшін құрастырылған Шығыстарды басқару бағдарламасын жүзеге асыру аясында елсіз, аз елді технологияға өтуді есепке ала отырып, мұнай құбырлары және сутартқы нысандарын техникалық қайта құралдандыруды қарастыратын ресурстарды үнемдейтін технологиялар енгізу жоспарлануда. Енгізілетін жаңашылдықтар мен құралдар электр және жылу энергиясын пайдалануды барынша азайтуға, мұнай тасымалдау және су жеткізу процестерінің тиімділігін жақсартуға, негізгі және қосалқы құралдарды жөндеу жұмыстарына шығындарды азайтуға мүмкіндік береді.

Яғни жоғарыда айтылғандарды қорыта келгенде, шаралардың бүкіл жүйесі әрбір бөлімшенің болсын, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның

Адамдар ҚазТрансОйлдың әрқашан баға жетпес байлығы, қазынасы болды және солай болып қалды. Біздің өндірістік бөлімшелеріміздегі кадрларды үздіксіз кәсіби оқыту және даярлаудан басқа тәрбиелеу жүйесі кеңінен дамыған.

Бүгінгі таңда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның маңызды посттарында шынымен жоғары білікті менеджерлер, сауатты ұйымдастырушылар отыр.

болсын жұмысының тиімділігін арттыруға бағытталған. Бұл өз кезегінде, компанияның табиғатты қорғау қызметіне оң әсер етеді. Сонымен қатар, біздің компанияда Кешенді экологиялық бағдарлама (КЭБ) жасалды және іске асырылуда. Басында бағдарламалық құжат 2007-2010 жылдарға арналған болатын. Оған үлкен кешенді табиғатты қорғау шаралары кірді. Ол біріншіден, Қазақстанның табиғи ресурстарын үнемдеуге және экологиялық зардапты азайтуға бағытталған болатын, екіншіден, компанияның шығындарын азайтты. КЭБ қызметінің нәтижелері мұнай тасымалы көлемінің жыл сайын өсуі және жаңа өндірістік нысандарды пайдалануға берілуіне қарамастан олардың қызметінен сыртқа шығатын қалдықтардың нақты көлемі бекітілген нормативтен төмен болып отыр. Дегенмен, біздің табиғатты қорғау бағдарламамыз техникалық процестермен қатар алға басып келетін икемді құжат болып табылады. Компанияда бүгінгі күні 2010-2014 жылдарға арналған Кешенді экологиялық бағдарлама жасалды және бекітілді. Алдындағы құжатпен салыстырғанда ол жаңа энергия үнемдегіш құралды енгізуді және жыл сайын қатаңдатылатын табиғатты қорғау заңнамасын ескере отырып құрастырылды. КЭБ-да қарастырылған шаралар ИСО 14001 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес құрастырылған үлкен экологиялық аспектерді азайтуға бағытталған.

Сонымен қатар, негізгі табиғатты қорғау шараларынан басқа жаңа пункттердің бірі Киото хаттамасының парникті газдарды сыртқа шығаруды басқару жөніндегі тетіктерін жүзеге асыру болып табылады. Оның аясында атмосфераға ластайтын заттар қалдықтарының көздерін жыл сайын түгендеу және оларды азайту жөнінде тиісті шараларды қолға алу қарастырылуда.

Біздің компаниямыздың алдынғы қатарлы халықаралық стандарттарға жауап беретін қызметінің жоғары деңгейі жетекші сертификациялық органдармен дәлелденді. «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан аумағында орналасқан өндіріске халықаралық стандарттың менеджмент жүйесіне деген талаптарын ойдағыдай енгізген үздік компаниялардың қатарына кіреді. Компанияда соңғы бірнеше жылда сертификациялық және өзін жақсы көрсете білген ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 және OHSAS 18001:2007 халықаралық стандаттарының талаптарына сай келетін сапа, экология, денсаулық және қауіпсіздік менеджменті жүйесі жұмыс істейді. Сондай-ақ 2008 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасы Президентінің «Сапа саласындағы жетістіктері үшін» байқауының «Ірі кәсіпкерлік субъекті» санаты бойынша «Қызмет көрсететін ең үздік кәсіпорын» аталымында жеңімпаз атанды.

- Талғат Сатыбайұлы, мұнай-газ саласы өзінің еңбегі сіңген қызметкерлерімен, кәсіби біліктілігімен танымал. Олардың арқасында құбыр көлігі еліміздің экономикасында ерекше орынға ие. Сіз осы атаулы жылы еске алып, кімнің сіңген еңбегін атап өтер едіңіз?

- Әрине, Сіз дұрыс айтасыз, құбыр көліктің мерейтой жылдары біз әрқашан ең алдымен, біздің еліміздің ардагерлерін еске алып, оларды құттықтаймыз. Өйткені, осы саланың жетістіктері олардың істерімен, сіңген еңбектерімен тығыз байланысты. Құбыр саласында еңбегі сіңген қызметкерлердің еңбектері жетістіктерінің үлкен үлестері орын алған. Бүгін мен ең алдымен, магистральдік

мұнай өнімдері құбырларының оңтүстіктік басқармасының бұрынғы алғашқы басшылары Анатолий Иванович Каширский мен Тарас Мәжітұлы Қасымовтың осы саладағы сіңген еңбегін атап өткім келеді. Анатолий Иванович аталмыш салада өз қызметін мұнай тартатын стансада машинист болып бастады. Оңтүстік басқарма сияқты (қазір «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Батыс филиалы) ірі бөлімшенің басшысы ретінде ол өндірістік процеске көп өзгерістер енгізіп, бірқатар жаңашыл идеяларды жүзеге асыра алды.

Тарас Мәжітұлы да мұнай экспедициясының қарапайым технигінен бастап ірі ұйымның бірінші басшысына дейін қызметтік жолды бастан өткерді. Қиын кездерде де, Кеңес Одағы ыдыраған соң ол құрылыс қарқынын арттыруды жалғастырып, ол үшін барлық мүмкіндіктерді іздестірді. 90-шы жылдары экономикалық дағдарыс жағдайында магистральдік мұнай құбырларын пайдаланудың тұрақты режимін қамтамасыз етумен қатар, ол өндірісті жабдықтау, үлкен құрылыс нысандарды күрделі жөндеу проблемаларын ойдағыдай шешті.

Осы мерейтой жылында мен Батыс филиалдың директоры Фердинат Абдрахимович Мамоновтың жұмысы мен үлкен жетістіктерін ерекше атап өткім келеді. Оның тікелей басшылығымен Теңіз-Астрахань-Грозный мұнай құбыры, Астрахань-Маңғышлақ су тартқысы сияқты маңызды өндірістік нысандар салынды. Біз көп жылдар бірге жұмыс істедік. Бұл адам рухани бай, энергиясы мен ақылы асқан жан. Туа біткен басшы. Өз ісінің маманы ретінде ол мансаптың барлық баспалдақтарынан өтті. Біз 90-шы жылдардың соңы-2000 жылдардың басында компанияның Батыс филиалында бірге жұмыс істедік. Бұл ҚазТрансОйлдың құрылу кезеңі еді. Ол кезде Маңғыстау мұнай құбыры басқармасын басқарып, бір уақытта Батыс филиал директорының орынбасары болдым. Ал Фердинат Абдрахимович ол жылдары Батыс филиалына басшылық еткен еді. Компания жұмысты магистральді мұнай құбырлары жүйесін жаңаға ауыстыруға мәжбүр болғандықтан, біздің алдымызда ауқымды міндеттер тұрды. Оның үстіне өндірістік бөлімшелерге үлкен жүк артылды. Дегенмен, Батыс филиалдың тату, әрі кәсіби ұжымының арқасында біз алға қойылған барлық міндеттерді орындай алдық.

Бүгінгі таңда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның басшылығында шынымен жоғары білікті менеджерлер, сауатты ұйымдастырушылар отыр. Компанияның осындай білімді, әрі епті басшыларының арқасында өз қызметінде әрқашан жоғары жетістіктерге қол жеткізу, алға қойған мақсатқа жету, өндірістік жоспарларды орындау және асыра орындау қолдан келгендігін атап өткім келеді.

Адамдар ҚазТрансОйлдың әрқашан баға жетпес байлығы, қазынасы болды және солай болып қалды. Біздің өндірістік бөлімшелеріміздегі кадрларды үздіксіз кәсіби оқыту және даярлаудан басқа тәрбиелеу жүйесі кеңінен дамыған. Шеберлер өздерінің бірегей тәжірибесін енді бастап келе жатқан қызметкерлерге үйретеді. Бұл бізге компаниямыздың әрбір маманының жан-жақты дайындығына деген сенімділік пен кепілдеме береді. Осындай жұмысына, өз міндеттеріне, жаңа жетістіктерге деген қызығушылық үшін әрбір қызметкер бағалы. Өйткені дәл осы баға жетпес қасиеттер - өз ісіне деген шексіз сүйіспеншілік – біздің қызметкерлеріміздің ерекшелігі.

75 ЖЫЛ 1935/2010
ҚАЗАҚСТАН ҚҰБЫР КӨЛІГІНЕ

ҚАЗТРАНСОЙЛ – ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Болат Отаров,
«ҚазТрансОйл» АҚ тасымалдау жөніндегі басқарушы директор

ҚАЗАҚСТАННЫҢ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ МАГИСТРАЛІ БОЙЫНША МҰНАЙ АЙНАЛЫМЫ ЖӘНЕ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІНІҢ ЖЫЛ САЙЫНҒЫ ТҰРАҚТЫ ӨСІМІНЕ, ҚОЛДА БАР ҚҰРЫЛҒЫЛАРДЫ ДАМЫТУ МЕН ЖАҢАРТУҒА, КӨМІРСУТЕКТІ ШИКІЗАТТЫ ӘЛЕМДІК НАРЫҚҚА ТИІМДІ ӘРІ НӘТИЖЕЛІ ЖЕТКІЗЕТІН ЖОЛДАРДЫ ТАБУҒА, СОНДАЙ-АҚ, МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУДЫҢ ЖОЛДАРЫН БОЛАШАҚТА ДАМЫТУ ЖӨНІНДЕГІ БЕЛСЕНДІ ЖОСПАРЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУҒА ҚАЖЕТТІ САЛАЛАРДЫҢ БАРЛЫҒЫ КОМПАНИЯНЫҢ ТРАНСПОРТТЫҚ БӨЛІМІНІҢ МІНДЕТІ МЕН ЕҢБЕГІ.

Осының бәріне қалай қол жеткізілгені жайлы және тапсырылған міндеттерді орындау кезінде компания қандай механизмдерді қолданатынын «ҚазТрансОйл» АҚ-ның тасымал жөніндегі басқарма директоры Болат Исатайұлы Отаров әңгімелейді.

– Болат Исатайұлы, компанияның алғаш құрылған күнінен бастап бүгінге дейінгі өндірістік даму жолының нәтижесіне қарағанда, компания жыл сайын, ай сайын алдына қойылған мұнай тасымалы және тауар айналымы жөніндегі міндеттерді өткен жылдармен салыстырғанда тұрақты түрде еселей орындап отырған. Осындай көңіл қуантарлық нәтижеге қалай қол жеткізесіздер?

– Біздің тұрақты түрде өндірістік жетістікке жетуіміздің негізі еңбек өнімділігінің ұдайы ұлғайып отыруы мен қазақстандық құбыр тасымалы жүйесінің тиімділігін арттырудан, сондай-ақ, компания имиджін сенімді әріптес ретінде таныстырудан туындап отыр. Осы негіз біздің алдыға қойылған міндеттерді және кең көлемді жоспарларды орындаудағы басты фактор, онсыз біз мақсатымызға ешқашан жете алмас едік. Мұнай тасымалы – біздің компанияның өзара байланысып жататын бар деңгейін қамтитын көптеген ұсақ мақсаттардан құралған күрделі технологиялық үрдіс. Білімі жоғары мамандардың нақты әрі қалыпқа түскен жұмысының арқасында, оған МӨБ (мұнай өндіруші бекет – ред.) операторынан бастап компанияның топ-менеджеріне дейін кіреді, жоспарларымыздың сенімін нығайтып, іске қосылған мұнай құбырлары магистралінің өткізу мүмкіндігін молайтып, қуатты жаңа құрылғылар арқылы мұнай көлігі жолдарын бекітіп, жаңа жүк жеткізушілердің қызығушылығын оятып және бұрынғы әріптестермен арадағы ынтымақты нығайтып отырмыз.

Сондықтан да осындай еңбек өзінің нәтижесін беріп отыр: 2009 жылы компанияға тиесілі мұнай құбыр магистралі арқылы 50 млн 885 мың тонна мұнай өткізілді, бұл 2008 жылғы көрсеткіштен 3 млн 417 мың тоннаға артық нәтиже. 2010-шы жылы біз мұнай тасымалын 50 млн тоннадан асыруды көздеп отырмыз, бұған биылғы жылдың соңғы алты айында жеткізілген 25 млн 949 мың тонна мұнай дәлел бола алады. Бұл 2009 жылдың алғашқы жарты жылдығымен салыстырғанда 1 млн 564 мың тоннаға артық.

Екінші өндірістік табыстың негізгі көрсеткіші – 2009 жылы жүк тасымалы 33 млрд 513 млн тонна-километрге жетті, бұл алдыңғы жылғы 1 млрд 247 млн тонна-километр көрсеткіштен артқан. Ал, биылғы алты айғы көрсеткіш бойынша жүк тасымалы 16 млрд 628 млн тонна-километрге жетті.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның Ресей, Украина, Белорусь, Қытай елдерінің өнеркәсіптерімен өзара әріптестіктің нығаюы және қазақстандық мұнайды өз аумағымен тасымалдауының арқасында мұнай тасымалы көлемінің артуына үлкен әсер етіп отыр. Мысалы, 2009-шы жылы Атырау-Самара мұнай құбыры аумағы бойынша компания мұнайдың тасымалдаудың рекордын жасап, 17 млн 504 мың тонна мұнайды әріптес-мемлекеттердің мұнай желілік жүйесіне шашау шығармай жеткізіп берді. Соның арқасында 2009-шы жылдың ақпанында, «ҚазТрансОйл» АҚ және «АК «Транснефть» ЖАҚ басшылығы қол қойған 2009-шы жылы Атырау-Самара мұнай құбыры арқылы 17,5 млн тонна Қазақстан мұнайын тасымалдау жөніндегі Протоколда көрсетілген міндеттер толығымен орындалды. 2008-ші жылғы көрсеткішпен салыстырғанда осы бағыт бойынша мұнай тасымалдау мөлшері 735 мың тоннаға өскен. Былтырғы жыл біз үшін табысты жыл болды. Өйткені, осы аумақ арқылы біз 400 миллион тонна мұнайды өткіздік.

Сондай-ақ, 2009-шы жылы, 2008-шы жылмен салыстырғанда Қазақстан-Қытай Атасу-Алашанькоу мұнайқұбырымен мұнай тасымалының көлемі 6 млн 113 тоннадан 7 млн 669 мың тоннаға артты. Бұл дегеніңіз бір жылда 1 млн 586 мың тоннаға артық тасымалданды деген сөз. Ал, биылғы жылдың алғашқы жарты жылдығында тасымал 4 млн 967 мың тоннаға жетіп, 2009-шы жылдың алғашқы жарты жылдығындағы тасымалдан 51% артық болды. Біздің мұндай мол көрсеткішке жетуімізге 2009-шы жылы Кеңқияқ-Құмкөл мұнай құбырын іске қосудың көп көмегі тиді. Бүгінгі күні осы бағыт бойынша негізгі тауар тасымалдаушылардың бірі «СНПС-Ақтөбемұнайгаз» АҚ болып отыр.

Реті келгенде, біздің компания Атырау-Самара және Атасу-Алашанькоу мұнай құбырлары арқылы мұнай тасымалының

мөлшері жөнінде жаңа рекордтар орындауды дәстүрге айналдырып отырғанын айта кету керек. Мұнай тасымалдаудың осы екі бағыты мұнай өндіруші компаниялардың сұранысына ие. Осыны ескерген «ҚазТрансОйл» құбыр желісінің өткізу мүмкіндігін қамтамасыз етуге барын салады. Сондықтан да Атырау-Самара мұнай құбырының өткізу мүмкіндігін кеңейту үшін 2009-шы жылдың соңында біздің компания ресейлік «Транснефть» компаниясымен бірлесіп, мұнай тасымалын құбыр арқылы жылына 25 млн тоннаға дейін арттыратын, Қазақстан мұнайын Новороссийск порты бағытына жеткізетін көлік тасымалы арқылы 10 млн тоннамен орындайтын жобаны дайындауды аяқтады. Бұл жобаның бір ерекшелігі мұнай сапасын нақты мекен-жайға жеткенше қалыпты жағдайда ұстайды. Қазір біз Қазақстандық жүк тасымалдаушылармен бірге жобаны алдағы уақытқа іске асыру мүмкіндігін зерттеп жатырмыз.

Егер басқа да салалар жайында айтар болсақ, Қазақстан аумағында орналасқан «ТОН-2» мұнай құбыры арқылы өтетін батыс-сібірлік ресей мұнайының транзиті ұлғайғанын айтқан жөн. 2009-шы жылы сол бағытпен 5 млн 358 мың тонна мұнай өткізілді, бұл 2008-ші жылмен салыстырғанда 372 мың тоннаға артық. Биылғы жылдың алғашқы жарты жылының өзінде мұнай тасымалдаудың мөлшері 2 млн 768 мың тоннаға артып отыр, бұл 2009-шы жылғыдан 17 пайызға көп.

Сондай-ақ, Ақтау портынан танкерлерге мұнай құюдың мөлшеріне назар аударғым келеді, бұған біздің компанияның бар қуаты жұмсалып, 2009-шы жылы 9 млн 274 мың тонна мұнай танкерге құйылды. Бұл көрсеткіш 2008-ші жылғы мөлшерден 1 млн 695 мың тоннаға артық. «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» республикалық мемлекеттік кәсіпорнының 2009-шы жылы 11 млн 095 мың тонна мұнайды айналымға енгізгенінен-ақ «ҚазТрансОйлдың» көрсеткіші молая түскенін анық байқауға болады. 2010-шы жылдың алғашқы жарты жылында мұнай құю мөлшері 4 млн 201 мың тоннаны құраған.

Осының бәріне біз компанияның жоспарланған жобаларының игерілуіне елеулі үлес қосқан Қазақстанның тұрақты дамуының арқасында қол жеткізіп отырмыз десек артық айтқандық емес.

– Иә, ҚазТрансОйлдың мұнайды бүгінгі заманауи жолмен экспортқа және ішкі нарыққа шығаруды қамтамасыз етуі айдан анық. Алайда кез-келген компанияның болашағы жайлы тек өткен жетістігі мен бүгінгі ахуалымен емес, бизнес-жоспарлары және мүмкіндіктерімен бағалайды. Атырау-Самара магистралы және қазақстан-қытай мұнай құбырының даму мүмкіндіктері қазірдің өзінде белгілі, ал компанияның өзге де тасымал жолдарымен байланыс шарттары қай деңгейде?

– Өте маңызды сауал, әсіресе бұның маңыздылығы Каспий теңізінің Қазақстандық аумағындағы және қазірдің өзінде іске қосылған құрлықтағы кен орындарындағы мұнай қорын өндірудің мөлшерін арттырудан анық көрінеді. Сондықтан да еліміздегі мұнай тасымалдаушы жүйенің негізгі операторы саналатын ҚазТрансОйлдың іскерлігі бір қадам алға жылжи түсері анық. Мысалы, 2009-шы жылы Қазақстанда мұнай мен табиғи газ өндіру 76 млн 513 мың тоннаны құрады. Оның ішінде біздің Қоғамның магистральды мұнайқұбырлары арқылы республикада өндірілген мұнайдың 67% тасымалданды. Ал, Қазақстан Республикасындағы МӨЗ-ге (мұнай өңдеуші зауыттарға – ред.) «ҚазТрансОйл» АҚ-ның магистральды мұнай құбырлары арқылы өткен мұнайдың көлемін айтсақ, ол 2009-шы жылы күллі республика зауыттарына жеткізілген ортақ мөлшердің 92 пайызын құрады.

ҚазТрансОйлдың Қазақстан мұнайын тасымалдауының жоғары үлесін есептей келе біз мұнай тасымалы құрылымын лайықты дамытып, көмірсутекті шикізатты әлемдік энергетика нарығына жеткізудің тиімді әрі пайдалы жолдарын қарастырамыз. Бүгінгі күні Қазақстанда мұнай өндірудің 70 пайызын шетелдік инвесторлар қамтамасыз етіп отыр, сондықтан да «ҚазТрансОйл» АҚ Chevron, CNODC, CNPC, ExxonMobil, Agip, Total, Eni т.б. секілді ірі ұлттық және трансұлттық компаниялармен тығыз қарым-қатынас орнатқан. Көптеген бірлескен жобалар іске асырылды да. Осыған дәлел ретінде Атырау-Самара

2009-шы жылдың соңында Атырау мұнайтарату стансасында қайта ашылған екіжақты ағызу-құю №1 эстакадасын (АҚЭ) ҚазТрансОйл «Теңізшевройл» ЖШС-мен бірлесе іске қосты. Атырау МТС-дағы №1 ағызу-құю эстакадасы 1969-шы жылы тұрғызылғанымен, алғашқы жөндеу жұмыстары Құмкөл мұнайын құюға қолдану үшін 2001-ші жылы жүргізілген.

мұнайқұбырын кеңейту жөніндегі жоба Аджип компаниясының қаржыландыруы мен әріптестігінің арқасында іске асырылғанын айтқан жөн.
Сондай-ақ, 2009-шы жылдың соңында Атырау мұнай тарату стансасында қайта ашылған екіжақты ағызу-құю №1 эстакадасын (АҚЭ) «ҚазТрансОйл» «Теңізшевройл» ЖШС-мен бірлесе іске қосты. Атырау МТС-дағы №1 ағызу-құю эстакадасы 1969-шы жылы тұрғызылғанымен, алғашқы жөндеу жұмыстары Құмкөл мұнайын құюға қолдану үшін 2001-ші жылы жүргізілген. 2009-шы жылы «Теңізшевройл» ЖШС-ның қаржысына жүргізілген эстакаданы жаңарту және қайта қалпына келтіру жұмыстарының арқасында теңіз мұнайын сыртқа шығарудың мөлшері едәуір артты. Бір ретте 60 теміржол цистерналарын толтыруды қамтамасыз ететін терминалдың бұрынғы мұнай құю құрылғылары халықаралық стандарттарға сай келетін, алдыңғы технологиямен жабдықталып, жұмыс үдерісін бақылауға ыңғайлы, SCADA мониторлы, автоматты жүйе енгізілді. Ол арқылы қажетті өлшемдер мен есептерді шығару, тиелетін жүктердің құжаттарын тіркеу жұмыстары атқарылады. Дәл қазір терминалдың жүк өткізу мүмкіндігі жылына 5 млн тонна мұнайға жетіп отыр. «Атырау» МТС-ның №1 эстакада, резервуарлық паркі және өндіріс ішіндегі инфрақұрылымы мұнай сапасын жүк тасымалдаушы алғанша сақтауға мүмкіндік беретінін айта кеткен жөн.
«ҚазТрансОйл» АҚ алдағы уақытта Атырау МТС-дегі №2-ші эстакаданы қайта қалпына келтіріп, жаңартуды жоспарлап отыр. №1 эстакаданы толық жаңартудан өткізу енді Атырау МТС-ін толықтай қайта қалпына келтіруді жалғастыруға мүмкіндік береді және Атырау құю-төгу теміржол желісінің мұнай өткізу қуатын ұлғайтады. Бұл жұмыстар «Қазақстан Темір Жолы» ҰК» АҚ-мен бірлесе атқарылып жатыр, өйткені, біз мұнай құбырлардың және теміржол транспортының тасымал қуатының артқанын аса маңызды деп есептейміз.
Осындай жоспарлардың іске асуы компания үшін Атырау МТС-ның эстакадасы арқылы қашаған мұнайын өткізудің мөлшерін ұлғайтуға септігін тигізер тиімді мүмкіндік. Бүгінгі күні осы мүмкіндік Солтүстік-Каспий Операциялық Компаниясымен (NCOC) бірлескен түрде қаралып, Қашаған мұнайын Атырау-Самара және Қазақстан-Қытай мұнай құбырлары арқылы өткізудің тиімділігі есептеліп жатыр.

– Болат Исатайұлы, менің ойымша, компания үшін ең ірі жобалардың бірі Batumi Holding Industrial Limitedmi және оның активтерін – Батум мұнай терминалы мен Батум теңіз портын меншігіне алуы болған секілді. Сіздің ше, БНТ-нің өзге де экспорттық бағыттардағы нағыз мүмкіндігі қандай?

– ҚазТрансОйл ККСТ құрылысын жүргізудің мүмкіндігі аясында және мұнайды шетелдік нарыққа шығарудың жаңа жолдарын табу үшін осы активтерге барынша бәс тігіп отыр. Меніңше, БНТ – Қазақстан үшін стратегиялық маңызды активтер болып есептелетінін баса айтқым келеді. Болашақта біз оны дамыта түсеміз. Осы бір үлкен әрі табысты транспорттық желіге теңіз, теміржол және автокөлік жолдары тоғысады. Яғни, біз бүгінгі күні Грузиядағы ірі теңіз порты саналатын Батумидегі күллі тасымал инфрақұрылымын меңгеріп отырмыз. Сол арқылы жаңа экспорттық терезе ашып, тек мұнай транзитін ғана емес, мұнай өнімдерін және құрғақ жүктерді тасымалдауды қолға алдық.
Батум мұнай терминалының басты бәселекестік тартымдылығы Транскавказ тасымал бекеттеріндегідей жүк тасымалының жоғары тиімділігімен бағаланады. Себебі, аса үлкен емес, шағын құбырлар арқылы тасымалданатын осы желі аса ыңғайлы. БНТ негізінен Каспий мұнайын өткізудегі ең жоғарғы мүмкіндігі жылына 15 млн тоннаны құрайтын теңіз порты саналады. Мұндағы мұнайдың 22 түрін және сапасын сақтай отырып, мұнай өнімдерін құю мен өзге жолдарға жеткізудің мүмкіндігінің барлығы маңызды саналады. Бұған сыйымдылығы 300-ден 10 мың м3-қа жететін резервуарлық парктың және толық көлемі 752 300 м3-тық жылыту қондырғысы бар резервуардың көмегі тиеді. Оның үстіне, БНТ Қара теңіздің Кавказдық жағалауындағы қысымдалған мұнай газын тасымалдайтын бірден-бір терминал есептеледі. Бұдан бөлек, барлық құю эстакадаларында бір уақытта 212 цистернаға жүк тиеуге болады. Ал, тәулігіне 850 цистернаға мұнай құйылады. Эстакадалар бір немесе бірнеше резервуарға қосылғандықтан мұнай құю ісінің тиімділігін арттыра түседі. Сондай-ақ, барлық эстакадалардағы төменнен құю құрылғысынан бөлек жоғарыдан сору құрылғысын да қолдануға болады. Ауыр мұнайлар және жылбысқылығы жоғары мұнай өнімдерін жылытуға қолайлы көп деңгейлі, заманауи эстакада жұмыс істеп тұр. 2009-шы жылдың есебі бойынша Батум терминалынан мұнай және мұнай өнімдерін өткізудің мөлшері 6 млн 414 мың тоннаны құраған. БНТ арқылы 2009-шы жылы өткен мұнайдың ішінде Қазақстандық мұнайдың үлес алмағы 68,25 пайызға өсті. Бұл қазақстандық мұнайдың мөлшері 24% болған 2007-ші жылмен салыстырғанда елеулі жетістік саналары сөзсіз.
Біздің болжамымызша, болашақта қазақстандық мұнайдың үлес салмағы Теңіз, Қарашығанақ, Қашаған және КСКМ-нің өзге де кен орындарынан өндірілетін мұнайдың арқасында өсе түседі, өйткені, «Ақтау – Баку – Батуми» бағыты бойынша тасымалданатын мұнайдың сапасы сақталып отыр және БНТ-ның өзге де бағыттармен мұнай тасымалдауының ең негізгі ерекшелігі болып қала береді.

– Болат Исатайұлы, сіздің мұнай саласында еңбек еткеніңізге 22 жыл, мұнай құбырында 16 жылдан астам уақыт бойы еңбектеніп келесіз. Ал, «ҚазТрансОйл» компаниясы құрылғалы бері қажетті мамандар сапында жүрсіз. Осы жылдар ішінде түрлі мамандықтарды атқардыңыз – монтаж және құрылғыны қамтамасыз ету слесарлығынан республикадағы ең ірі мұнайқұбыры компаниясының атқарушы директорлығына дейін өстіңіз. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 75 жылдық мерейтойына қандай тілек айтар едіңіз?

– Құбыр көлігінің 75 жылдығы – бұл біріншіден, осы сала ардагерлерінің, турасын айтқанда жұмысты ең алдымен өмір және тағдыр деп қабылдаған кәсіби мамандардың мерекесі. Компанияның жетістігі туралы айтқанда, және тек атаулы күндерде ғана емес, мен ұдайы Иван Дмитриевич Касперді ұдайы еске алып отырамын. Әр сөзімде ол кісіге деген құрметімді білдіремін. Ол шындығында өз заманының әйгілі тұлғасына айналды, оның жетістігі көптеген мұнайшылардың мұнай саласының тарихына енуіне жететін еді. Бүгінгі күні оның арамызда жоқтығы ғана өкіндіреді, алайда Иван Дмитриевичтің Қазақстанның мұнайқұбыры магистралының жүйесін құрудағы және дамуындағы еңбегі ересен.
Мұнайқұбыр көлігінің мерейтойымен еңбек жолы жарқын күнтізбеге толы адамдар Тарас Мәжитович Қасымовты, Фердинат Абдрахимович Мамоновты құттықтағым келеді.
Олар мұнай құбырын жүргізу жұмысшыларының бірнеше ұрпағына нағыз ұстаз әрі тәлімгер болды. Тарас Мажитович Кеңес Одағының ыдырауы кезінде ауыр жылдары «Южнефтепровод» өндірістік ұйымы басқарып, экономикалық дағдарыс жағдайында өнеркәсіптің гүлденуіне, магистральді мұнай құбырларын пайдаланудың тұрақты режимін қамтамасыз етуге қол жеткізді. Фердинат Абдрахимович – өмірлік қуаты мол адам, көптеген белгілі жобалардың салынуына қатысып, басшылық етті. Бүгінгі күнде де ол бұрынғысындай көптеген компанияның маңызды жобаларын жүзеге асырумен белсенді айналысады.
«ҚазТрансОйл» АҚ-ы арқа еті арша, борбай еті борша болып еңбек еткен ардагерлердің бізге қалдырған лайықты мұрасы болды. Мұнайгаз саласы көрегендерінің тиімді тәжірибесінің және жас менеджмент қуатының арқасында компания бүгін тұрақты дамушы және бәсекеге қабілетті өндірістің бейнесін жасады. Күн өткен сайын, жыл өткен сайын тең үздіктерді таңдап және бір шыңды бірінен соң бағындырып ҚазТрансОйл алға қойған мақсатына ұмтылып барады. Компанияда қызмет еткен жылдардың ішінде мен ұдайы жетістікке мақтанып, әрдайым жауапкершілікті сезініп жүрдім. Осы бір мақтаныш пен жауапкершілік сезімдері компанияның бүкіл ұжымына тиесілі деп ойлаймын. Үлкен ұжымның қолдауымен «ҚазТрансОйл» АҚ бүгінгі күні мұнайгаз саласындағы ең үздік компания болып отыр. Сондықтан да мен компанияның бар ұжымына таусылмас қуат, жаңа жетістіктер және кәсіби табыс тілеймін!

ҚАЗТРАНСОЙЛ: ДАМУ СЕРПІНІ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЕҢ ІРІ КОМПАНИЯЛАРДЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ ЖӘНЕ ЕЛДІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ПОТЕНЦИАЛЫ МЕН ОТАНДЫҚ МҰНАЙГАЗ КЕШЕНІНІҢ ДАМУЫНА АЙТАРЛЫҚТАЙ ҮЛЕС ҚОСУДА. КОМПАНИЯНЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІ МЕН БОЛАШАҚ ЖОСПАРЛАРЫ ТУРАЛЫ БІЗ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ ҚАРЖЫ ЖӨНІНДЕГІ БАСҚАРУШЫ ДИРЕКТОРЫ ӘСЕМ БЕКҚЫЗЫ НҮСІПОВАНЫҢ БАЯНДАП БЕРУІН ӨТІНДІК.

Әсем Нүсіпова,
«ҚазТрансОйл» АҚ экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор

Әсем Бекқызы, Қазақстандағы мұнайды құбырлар арқылы транзиттеу мен тасымалдаудың операторы болып табылатын «ҚазТрансОйл» АҚ-ның республиканың мұнайгаз саласындағы орны ерекше. Соңғы жылдардағы компанияның қаржылық-экономикалық жетістіктері жайлы айтып берсеңіз.

– 2005 жылдан бастап 2009 жылға дейін «ҚазТрансОйл» АҚ барлығы 225 млн. тонна мұнай тасымалдады. Компания мұнай тасымалдау мөлшерінің жыл сайын тұрақты түрде артып отыруын қамтамасыз етуде. Бұл жәйт өз кезегінде қаржылық-экономикалық көрсеткіштерге жағымды әсер етеді. Мысалы, 2005 жылы компанияның негізгі қызметінен түскен табыс мөлшері 63,7 млрд. теңгені құраса, 2009 жылы бұл көрсеткіш 126,2 млрд. теңгеге жетті. Табыстың өсуі таза кірістің 5,6 млрд. теңгеден 15,5 млрд. теңгеге дейін өсуіне алып келді.

Қаржылық-экономикалық көрсеткіштердің тұрақты түрде өсуі жүкті жіберушілермен жұмыстың компанияның құбыр жүйесіне тең жетімділік қағидасы бойынша тиімді түрде байланысты. Қоғамның монополияға қарсы заңнамаға сәйкес теңдестірілген тарифтік саясат жүргізуі де мұндай жағымды үрдістің орын алуының негізгі себептерінің бірі болып табылады. Сонымен қатар, компания соңғы жылдары Кеңқияқ-Атырау, Атасу-Алашанькоу, Кеңқияқ-Құмкөл мұнай құбырларын салып, Қытай бағытындағы магистралды мұнай құбырларының жүйесін ұлғайтты. Бұл жаңа экспорт бағытының пайда болуына ғана емес, сондай-ақ, Қазақстанның батысы мен шығысындағы магистралдық мұнай құбырларын біріктірілуіне алып келді.

75 ЖЫЛ 1935/2010 ҚАЗАҚСТАН ҚҰБЫР КӨЛІГІНЕ

Компания 2008-2009 жылдары Грузияда Қара теңіз жағалауында орналасқан стратегиялық көліктік торап - Батуми қаласындағы мұнай терминалы мен теңіз портына ие болды.
Баланстық капиталдандыру деңгейінің өсуі де компания жетістіктерін көрсетеді. 2005 жылмен салыстырғанда баланстық капиталдандыру мөлшері 45%-ға өсіп, 2009 жылы 325 млрд. теңгеге жетті.
Әрине,қаржылық-экономикалық көрсеткіштердің өсуі Қазақстанның мемлекеттік бюджетіне түскен салықтық төлемнің артуына әкелді. Компания, елдегі ең ірі салық төлеушілердің бірі ретінде, 2009 жылдың өзінде бюджетке 20 млрд. теңге көлемінде салық төледі.

— Болашақта, айталық 2015 жылы, «ҚазТрансОйл» АҚ-н қандай болады деп білесіз? Компания өзінің ұлттық және халықаралық мүдделерін қамтамасыз ету үшін қандай ұзақ мерзімді қаржылық-экономикалық мақсаттар мен басымдылықтар қоюда?

– Болашақта, соның ішінде 2015 жылы да, біз «ҚазТрансОйл» АҚ-ын қазіргі заманғы, нормативтік сенімділік талаптарына жауап беретін және өндірістік қызметтің қауіпсіздігінің халықаралық қауіпсіздік стандарттарына сәйкес құбыр жүйесі бар, тиімділігі жоғары, бәсекеге қабілетті, кіріс мөлшері жоғары және жедел дамушы компания деп көреміз. Бұл - тұрақты түрде өндірістік активтерін жаңартып отыратын және мұнай құбыры жүйесінің жаңа нысандарының құрылысын жүргіп отыратын компания.
«ҚазТрансОйл» АҚ республикада өндірілетін мұнайдың кем дегенде 60 %-ын тасымалдайтын, Қазақстандағы ең ірі мұнай құбыры компаниясы болып қала бермек. Бұл мақсаттарға жету үшін компания қазіргі активтерін сақтап, республикадағы жаңа мұнай құбырлары активтерінде өзінің кем дегенде 50%-дық қатысуын қамтамасыз етіп, оператор болу құқығына қол жеткізбек.
Компания стратегиясы Қазақстан Республикасының мұнайды әлемдік энергетика нарықтарына тасымалдау саласындағы мүдделерін қорғау мақсатымен тығыз байланысты. Ол үшін біз Батуми қаласындағы мұнай терминалы мен теңіз портын дамытамыз. Біздің шетелдегі активтерімізді дамытуға және техникалық жабдықтауды жетілдіруге бағытталған жұмыстардың нәтижесінде қазірдің өзінде Батуми мұнай терминалы арқылы тасымалданатын қазақстандық мұнайдың мөлшерінің едәуір артқанын ерекше атап өткім келеді.
Компанияның ұзақ мерзімді қаржылық-экономикалық мақсаты - шығын көлемін мүмкіндігінше азайтып, кіріс мөлшерін арттыру. Дәлірек айтқанда, 2015 жылы 2011-2015 бизнес жоспарына сәйкес 65 млн. тонна мұнай мұнай тасымалдап, 25 млрд. теңге мөлшерінде таза кіріс алуды жоспарлап отырмыз. Жыл сайын активтеріміздің іргелі құрылысы мен жөндеу жұмыстарына 20 млрд. теңге жұмсамақпыз.

— Компанияңыз 2010 жылдың бірінші жартысында қандай қаржылық көрсеткіштерге қол жеткізді? Бұл көрсеткіштер сіз алдын ала болжаған көрсеткіштерге қаншалықты сәйкес келді?

– Компания 2010 жылдың алғашқы жартысының қаржылық-шаруашылық қорытындыларын жасап, ол 15 шілде күні Ақтау қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ кеңейтілген отырысында қарастырылды. 2010 жылдың алғашқы жартыжылдығына қойылған барлық өндірістік және қаржылық-экономикалық жоспарлар орындалды деп айтуға негіз бар.
Тасымалданған мұнайдың жалпы мөлшері 32,7 млн. тоннаны құрады. Бұл жоспарланған көрсеткіштен 8% жоғары. Негізгі қызметтен алынған жалпы табыс көлемі 66 млрд. теңгеге жетіп, болжанған көрсеткіштен 15%-ға асты. Өндірістік өзіндік құн 35 млрд. теңгені құрап, межеленген көрсеткіштен 4% төмен болды.
2010 жылдың алғашқы жартысында таза кіріс 21 млрд. теңгеге тең болды. Бұл көрсеткіш 12,5 млрд. теңгені құрайды деп жоспарланған.
Аталған мерзімде компания іргелі құрылыс пен жөндеу жұмыстарына 9,3 млрд. теңге, яғни, жоспарланған мөлшерден 37%-ға артық сома жұмсаған. Бұл Құмкөл-Қарақойын телімінің өткізу қабілетін арттыру мақсатымен жүргізіліп отырған Құмкөл басты мұнай тасымалдау станциясы құрылысының жоспардан жылдам жүргізілуі мен Батуми мұнай терминалындағы газ ұстаушы жүйелерінің орнатылуымен түсіндіріледі.

— Компания қызметіне жетекші рейтинг агенттіктерінің берген бағаларына сәйкес компанияның халықаралық қаржылық «имиджі» жайлы не айта аласыз?

– Компанияның жағымды қаржылық имиджінің құрамдас бөліктері болып тәуелсіз аудиторлармен бекітілген ашық қаржылық есеп, жағымды несие тарихы және жоғары несиелік рейтинг табылады.
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның несие тарихы мінсіз. Компанияның соңғы рет алған қарызы - 2008 жылы 275 млн. АҚШ доллары көлеміндегі синдицирленген бесжылдық заем. Бұл қаражат Грузиядағы Батуми мұнай терминалы мен теңіз портын сатып алу үшін алынды. 2010 жылы компания бұл несиені мерзімінен бұрын өтеді.
Компания жетекші халықаралық рейтинг агенттіктерімен соңғы 10 жыл бойы жұмыс істеуде. Рейтингтермен жұмыс істеу - компания беделінің мәселесі ғана емес. Компания рейтингінің жоғары болуы сыртқы нарықтан жеңіл несие алуға, инвесторларды тартуға жағдай жасайды. Бұл несиелер ірі инвестициялық жобаларды қаржыландыруға жұмсалады.
2001 жылы Fitch Ratings компанияға BB- «Тұрақты» деңгейіндегі рейтинг берсе, Standard&Poor’s компанияға BB «Тұрақты» деп өз бағасын берді. 2002 жылы Moody`s International агенттігі компанияға Ba2 «тұрақты» несиелік рейтингін берді.
2009 жылы рейтинг агенттіктері компанияның қазіргі несиейлік рейтинг деңгейлерін бекітті: BB+ «Тұрақты» - Standard&Poor’s, Baa2 «Келеңсіз» - Moody`s International. Ал Fitch

2005 жылдан бастап 2009 жылға дейін «ҚазТрансОйл» АҚ барлығы 225 млн. тонна мұнай тасымалдады. Компания мұнай тасымалдау мөлшерінің жыл сайын тұрақты түрде артып отыруын қамтамасыз етуде.

Ratings «ҚазТрансОйл» АҚ несиелік рейтингін BBB- «тұрақты» деңгейіне дейін көтерді.

Несиелік рейтингті бағалау жан-жақты жүргізіледі және өтімділік секілді қаржылық көрсеткіштерді талдауды ғана емес, сонымен қатар, басты компанияның бағасы, мемлекеттің әсері және тағы да басқа кілттік сыртқы факторлардың ескерілуін талап етеді. Сондықтан да, өндірістік-қаржылық көрсеткіштердің жағымды болғанына қарамастан, әлемдік қаржылық дағдарыстың әсерінен компания 2008-2009 жылдары несиелік рейтинг көрсеткіштерін арттыруды шамалы бәсеңдетіп алды. Алайда, біз барлық рейтингтерімізді егемен деңгейге дейін көтеруге ұмтыламыз.

— Жаңарту мен дамуға тұрақты түрде инвестиция құю тұрақты өсімнің кепілі болып табылады. Компанияның инвестициялық саясаты туралы не айта аласыз? Үстіміздегі жылы бұл бағытта қандай мақсаттар қойылған?

– «ҚазТрансОйл» АҚ бар магистралдық құбыр жүйелерін жаңарту мен сақтауға айтарлықтай қаржы жұмсауда. Мысалы, соңғы бес жыл ішінде, яғни 2005 жылдан бастап компания қазіргі құбыр активтеріне 138 млрд. теңге жұмсаған.

2010 жылы қаржы бағдарламасының шеңберінде компания 33,3 млрд. теңге жұмсамақ. Бұл қаржы Батумидағы мұнай терминалы нысандарының жаңартылуына, «Атасу-Алашанькоу» мұнай құбырының өткізу мүмкіншілігін 12 млн. тоннаға дейін арттыруға, 663 шақырым - АНПЗ мұнай тасымалдау станциясын ауыстыруға, бірнеше мұнай тасымалдау станциясындағы электр жүйесін жаңартуға, Ақтау қаласындағы битум зауытына апаратын мұнай құбырының құрылысына, Құмкөл мұнай тасымалдаушы станциясының жаңартылуына және тағы да басқа өндірістік нысандарға арналады.

2011-2015 жылдары компания іргелі құрылысқа 222 млрд. теңге жұмсауды жоспарлауда. Оның ішінде, Құмкөл-Қарақойын мұнай құбырының үшінші тармағы мен Қызылжар мұнай тасымалдау станциясына (34 млрд. теңге), Қазақстан-Қытай мұнай құбырының екінші кезеңінің екінші кезегіне (шамамен 74 млрд. теңге), Батуми терминалы мен портының жаңартылуына (11 млрд. теңгеден астам).

Компания өз қызметі барысында сыртқы көздерден қаржыландырудан тәуелділікті төмен деңгейде сақтау стратегиясын ұстанады. Бұл Батумидағы активтерді сатып алу үшін алынған несиенің мерзімінен бұрын өтелуімен дәлелденеді. Магистралдық құбыр жүйелерін жаңартуға және сақтауға қажетті шығындарды компания өз қаражатының көмегімен көтереді.

Инвестициялық саясатты қалыптастыру барысында көрсетілетін қызметтің сенімділігі мен сапасының арттырылуына, қазіргі заманғы ресурс және энергия сақтау технологияларының енгізілуіне, құбыр көлігі жөніндегі мемлекетаралық келісімдердің орындалуына ерекше көңіл бөлінетінін атап өтпеуге болмайды. Қаржы бағдарламасының маңызды бөлігі болып техникалық қайта жабдықтау бағдарламасының жүзеге асырылуы табылады. Ол процесстерді жеңілдетуге, өндіріс үшін қажет еңбек пен энергияның көлемін азайтуға, өндірістің сенімділігі мен қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған. Компанияның ең тиімді деген технологияларды қолдануға деген ұмтылысын келесі жылы қолданыстағы барлық жабдықтар мен технологиялардың толық техникалық аудитын өткізуді жоспарлап отырғандығы дәлелдейді. Бұл аудиттің нәтижесінде болашақта компанияның технологиялық тұрғыдан бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуге бағытталған 2012-2020 жылдардағы «ҚазТрансОйл» АҚ техникалық қайта

жабдықтаудың жаңартылған бағдарламасы жасалады.

— Еліміздің құбыр жүйесінің тиімді дамуы үшін Сіздің компанияңыз бен Қазақстанның мұнайгаз саласындағы кілттік инвесторлардың арасындағы ынтымақтастық пен ара-қатынас қалай өрбуде?

– Жалпы, «ҚазТрансОйл» өз қаржысынан бар мұнай құбырларының жаңартылуы мен жаңа мұнай құбырларының құрылысы шығындарын көтеретіндіктен өзі де ірі инвестор болып табылады. Осылайша компания Қазақстанннның мұнайгаз саласындағы барлық ірі инвесторлардың коммерциялық мүдделерін қамтамасыз етеді.

Сонымен қатар, халықаралық және Қытайлық синдикаттардан алынған инвестициялар бар. Бұл қаражат несие ретінде Кеңқияқ-Құмкөл, Атасу-Алашанькоу, Кеңқияқ-Атырау мұнай құбырлары құрылыстарын жүргізу үшін алынды. Аталған несие берушілермен өзара тиімді ынтымақтасықтың арқасында біз бар несиелерді жеңілдету мақсатымен оларды қайта қаржыландырудың мүмкіншілігінің бар екендігін атап өткен жөн.

Біз Қазақстандағы ірі мұнайгаз инвесторларымен көліктік және экспедициялық қызмет көрсету саласында белсенді түрде күн сайын жұмыс істейміз. Оған қоса, бірқатар бірлескен жобалар іске асырылуда. Мысал ретінде «Теңізшевройл» ЖШС есебінен жүзеге асырылған «Атырау» мұнай тасымалдау станциясының №1 құю эстакадасының жаңартылуын атап өтуге болады. «Атырау» мұнай тасымалдау станциясының №2 құю эстакадасының жаңартылуын және жаңадан екі резервуардың салынуын жоспарлап отырған «Қарашығанақ Петролеум Оперейтинг Б.В» бұған тағы да бір мысал бола алады. Сонымен қатар, мүдделі жүк жіберушілердің бірі «Аджип КРО» компаниясының қаржыландыруының арқасында «Атырау-Самара» мұнай құбырының жылына 25 млн. тоннаға дейін кеңейтілу жобасының техникалық-экономикалық негіздемесі жасалды.

— «ҚазТрансОйл» АҚ ұжымына, республиканың мұнайгаз саласындағы басқа да жұмысшыларға мерейтой жылына орай қандай тілектеріңіз бар?

– «ҚазТрансОйл» АҚ ұжымы компанияның ең қымбат, ерекше құнды активы болып табылады. Компанияның мыңдаған жұмысшыларының арқасында ғана кәсіпорынның экономикалық көрсеткіштері өсуде. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның, біздің еншілес және бірлескен бақылауымыздағы кәсіпорындардың әрбір жұмысшысына зор денсаулық, рухани сергектік, жанұяларына амандық-саулық тілегім келеді.

Еліміздің мұнайгаз саласының әрбір жұмысшысына денсаулық және еліміздің игілігі үшін гүлденуі мен дамуын тілеймін.

«ҚазТрансОйл» өз қаржысынан бар мұнай құбырларының жаңартылуы мен жаңа мұнай құбырларының құрылысы шығындарын көтеретіндіктен өзі де ірі инвестор болып табылады.

Алексей Пирогов,
«ҚазТрансОйл» АҚ өндіріс бойынша басқарушы директор

ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ МЕН МОДЕРНИЗАЦИЯ - ТАБЫС КЕПІЛІ

Тұтынушыларды мұнай тасымалдаумен үнемі қамтамсыз ету, бірнеше рет айтылып кеткендей, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ірі жоспарлары мен қойған мақсаттарын жүзеге асырудың негізгі факторы болып табылады. Сондықтан компанияның құрылған күнінен бастап алдына бірнеше басым міндеттер қойылған, оның біреуі - құбыр жүргізудің апатсыз жұмысын қамтамасыз етіп, сенімділігін жоғарылату. Қазақстанның магистральді құбыр жүргізу жүйесінің ұзындылғын және қызметшараларының көлемін ескере отырып, бір қарағанда компанияның өндірістік бөліміне жүктелген бүкіл жұмыстың көлемін бағалау қиын. Техникалық және инновациялық дамуға қатысты сұрақтарымызға өндіріс бойынша басқарушы директор Алексей Пирогов жауап берді.

Алексей Георгиевич, компанияның инновациялық және технологиялық саясаты жөнінде қысқаша ақпарат берсеңіз. Оның негізгі басымдықтары мен міндеттеріне нені жатқызуға болады?

«ҚазТрансОйл» АҚ техникалық тұрғыдан бүгінгі күнде қандай екенін айқындаудан бастаған жөн деп санаймын. ҚТО балансында 7645 шақырым магистральді құбыр жүргізу жүзеге асырылып отыр. Оның ішінде 5309 км мұнай құбыры және 2154 км су құбыры, көлемі 1 млн 353 мың текше метр резервтік парк, 34 мұнайды аудару бекеттері және басқа да маңызды өндірістік объектілерді атап өтуге болады. Барлық объектілер Қазақстанның кең-байтақ территориясында бөлініп орналастырылды. Әрине, бұл объектілерді пайдалану және техникалық қамсыздандыру айтарлықтай адам және қаржы ресурстарын қажет етеді. Сондықтан, біз алдымен пайдалану шығындарын арзандату және адам саны аз немесе адамның қатысуынсыз жұмыс тәртібіне көшуге мүмкіндік беретін бағыттағы жаңа технологияларды пайдалануды мүдде етеміз. Бұдан басқа, өндірістік қызметкерлер құрамының еңбек өнімділігінің деңгейін көтеру және жағдайын жақсарту, сонымен қатар қоршаған ортаға негативті әсер етуді төмендету мәселелерін компаниямыздың басымдық міндеттері қатарына жатқызамыз. Осы мақсаттарға қол жеткізу үшін ағымдағы жылы энергияны сақтайтын технологиялар мен басқа да негізгі тенхологиялық жабдықтардың өнімділігі мен сенімділігін жоғарылататын инновацияларды ескере отырып, Өндірістік объектілерді техникалық қайта құралдандыру бағдарламасын ашып, жүзеге асыруды бастадық.

- Сіздің пікіріңізше, технологиялық жабдықтау және жаңғырту әлеуеті мәселелерінде бұл компания әлемдік масштабтағы ұқсас компаниялармен бәсекелесуге қабілетті ме?

- Мұнай тасымалдау жөніндегі сапалы қызмет көрсету мәселесі біз үшін әрқашан да аса өзекті. Өйткені, дәл осы мәселе компаниямыздың жемісті бәсекелестік қабілетінің кепілі болып табылады. Айтып өткенімдей, қазіргі кезде компания өзінің өндірістік объектілерінде техникалық қайта құралдандыру, жаңғырту және қайта құру бойынша ірі жұмыстар атқарып отыр. Бұдан басқа, соңғы бірнеше жыл ішінде ҚТО жаңа технологиялар мен жабдықтауды енгізу және пайдалану бойынша бірнеше ірі жобаларды жүзеге асырды. Компанияның Өндірістік объектілерді техникалық қайта құралдандыру бағдарламасы объектілерді кешенді жаңғырту және мұнай тасымалдау бойынша қызмет көрсетудің сапалы жаңа деңгейіне көшуді қарастырады. Бұл бағдарлама жан-жақты негізделген, қаржы-экономикалық тұрғыдан қарағанда да дәйекті. Осылайша компаниямызды дәл осындай қызмет түрлерімен айналысатын шетел компанияларымен жарыстыра салыстыра отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ техникалық жабдықталу тұрғысынан іс жүзінде ешкімнен кем емес, ал кейбір позицияларда әріптестерімізді басып оздық деп сенімділікпен айта аламын.

- Магистральді мұнай құбырлары жүйесін пайдаланудың қазіргі тәсілдерін енгізуді компания қаншалықты белсенді жүргізіп келеді?

- Қазіргі кезде біз қазіргі заманғы жабдықтар мен жаңа технологияларды енгізу жөнінде қарқынды жұмыс жүргізіп отырмыз. Техникалық жаңалықтарды таңдау барысында егер жоба - экономикалық тиімділік, сенімділікпен қамтамасыз ету, мұнайды аудару технологиялық үдерісінің апатсыздығы мен қауіпсіздігі сияқты принциптерге сәйкес болса, біз оң шешім қабылдаймыз. Мысалы, қазіргі кезде болат понтондарын алюминийге ауыстыру арқылы мұнайды сақтауға арналған сұйық қоймаларды жаңғыртуды жүзеге асырып отырмыз. Болат понтондары өзінің ауыртпалық күші қысымының әсерінен жиі суға батады, сондықтан тиімсіз болып қалады. Ал алюминий понтондары суға батпайтын қасиетімен ерекшеленеді. Осылайша біз 2 міндетті шешіп отырмыз: мұнайдың булануы кезінде оның шығысын және ауаның мұнай буымен ластануын төмендетіп отырмыз.

Сонымен қатар, мұнайды тасымалдау кезінде пайда болатын мұнай қалдықтарын пайдаға асыру бойынша ірі жұмыс атқарылып отыр. Бұл мұнай қалдықтары қоршаған орта үшін өте қауіпті болғандықтан, оны пайдаға асыру біз үшін маңызды экологиялық және экономикалық міндет. Осындай мақсатпен мұнай қалдықтарымен қоректенетін биоағзаларды пайдалануға негізделген биотехнологияны енгізіп отырмыз.

Насостық агрегаттың жиілікпен реттелетін электр жетегін (ЖРЖ) енгізу тәжірибесіне бөлек тоқталғым келеді. «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының құбыр жүргізу тасымалында ЖРЖ-ны сәтті іске қосқан алғаш компания. ЖРЖ-ның көмегімен насостық агрегаттың тиімді әрекет коэффициентінің 95%-ға дейін көтерілуіне қол жеткізілді. ЖРЖ-ны іске қосудың экономикалық әсері - бас мұнай аударатын Қаламқас бекетінде ғана жылына 20 миллион теңгені құрады. Бұл - апатсыз жағдайда магистральді мұнай құбырлары жүйесін қолдау және дамыту мақсатында компаниямыздың жүргізіп отырған ірі жұмысының шағын ғана.

- Жаңа өндірістік объектілерді құрылысына қатысты компанияның қандай жоспарлары бар?

- 2009 жылы компаниямыз «Қазақстан - Қытай Құбыры» ЖШС-мен бірлесе отырып, Қазақстан - Қытай мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің бірінші кезегі Кеңқияқ - Құмкөл құбыр жүргізудің құрылысын аяқтағаны бәрімізге мәлім. Қазіргі кезде біз Қазақстан - Қытай мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегінде жұмыстар атқарып отырмыз. Бұл кезекте Атырау - Кеңқияқ, Құмкөл - Атасу және Атасу - Алашань-коу қолданыстағы учаскелерді дамыту ескеріледі. Әсіресе аталған жобаның шеңберінде мұнайды ауыстырып құю көлемін жылына 12 млн. тоннаға дейін ұлғайту мақсатындағы Кеңқияқ - Атырау мұнай құбырының қайта құруы көзделіп отыр. Бұл үшін учаскенің территориясында 3 аралық мұнай ауыстырып құятын бекеттердің құрылысы жоспарланып отыр. Сонымен қатар, Қазақстан-Қытай құбыр жүргізудің екінші кезеңінің екінші кезегі Кеңқияқ - Құмкөл учаскесінде 3 аралық ауыстырып құятын бекеттердің құрылысын қарастырады. Бұл бекеттердің құрылысы арқасында аталған мұнай құбырының өткізу мүмкіндігі жылына 20 млн. тоннаға дейін ұлғайтылады. Сонымен қатар, Атасу - Алашанькоу мұнай құбырының өткізу мүмкіндігін жылына 20 млн. тоннаға дейін кеңейту шеңберінде Атасу ГНПС қайта құрылысын және қосымша 3 аралық ауыстырып құятын бекеттердің құрылысын жоспарлап отырмыз. Аталған жұмыстарды 2013 жылға дейін аяқтауды көздеп отырмыз.

- Компанияның басшылығы жұмыстың технологиялық үдерістерінің автоматизациялауына қандай мән береді?

- Қазіргі кездегі кәсіпорынды автоматты бақылау мен басқарусыз елестету мүмкін емес. Техникалық прогресстің ең жаңа соңғы жетістіктерді енгізу бойынша бірегей тәжірибе жинақтағанымызға сіздің назарыңызды аударғым келеді. Кезінде басқарудың автоматты жүйелерін енгізу ірі жұмыстарын жүргізген болатынбыз. Толықтай айтқанда, 2001 - 2009 жылдары автоматика, телемеханика, автоматты түрде өртті сөндіру жүйелерін жаңғырту бойынша кешенді бағдарламаны жүзеге асырып, диспетчерлік бақылау және басқару жүйесін (SCADA) және бекеттік объектілер мен магистральді құбыр жүргізудің сызықтық бөлігіндегі объектілерде қауіпсіздік жүйесін іске қостық. Қазақстан компаниялары арасында SCADA жүйесін ҚТО бірінші болып енгізгенін белгілеп айтқым келеді. Біздің бұл диспетчерлік бақылау және басқару жүйесі әлем жүзіндегі ең ірі дегендердің қатарына жатады. Қазіргі кезде барлық жүйелер компанияның 42 объектісінде жүзеге асырылып отыр, оның ішінде жергілікті, аймақтық, орталық диспетчерлік пункттер, сонымен қатар Астана қаласында Бас диспетчерлік басқарма бар. Жобалау және кейінгі іске асыру барысында әлемнің жетекші өндірушілердің жабдықтауларын қолдануымен озық техникалық шешімдер пайдаланылды. Жүргізілген жұмыстардың арқасында мұнай құбырларын іске асырудағы сенімділігі мен апатсыздық деңгейін айтарлықтай жоғарылату, эксплуатациялық қызметкерлердің жұмысы мен техологиялық жабдықтаудың жай-күйін үздіксіз бақылаумен қамтамасыз ету және жалпы - өндірістік-экономикалық қызметтің тиімділігі мен сапасын бірден көтеруге қол жеткізілді.

- Энергияны сақтау кез келген ірі компания қызметінің маңызды аспектісі және Қазақстанның индустриалды-инновациялық даму бағдарламасының бас принциптерінің бірі. ҚТО энергияны сақтау технологияларын енгізу үшін қандай шаралар ұйымдастыруда?

2009 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯМЫЗ «ҚАЗАҚСТАН - ҚЫТАЙ ҚҰБЫРЫ» ЖШС-МЕН БІРЛЕСЕ ОТЫРЫП, ҚАЗАҚСТАН – ҚЫТАЙ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ ҚҰРЫЛЫСЫНЫҢ ЕКІНШІ КЕЗЕҢІНІҢ БІРІНШІ КЕЗЕГІ КЕҢҚИЯҚ – ҚҰМКӨЛ ҚҰБЫР ЖҮРГІЗУДІҢ ҚҰРЫЛЫСЫН АЯҚТАҒАНЫ БӘРІМІЗГЕ МӘЛІМ.

- Былтыр ақпан айында «ҚазТрансОйл» АҚ 2010 - 2014 жылдарға арналған Шығындарды басқару бағдарламасын жетілдірді. Осы құжаттың шеңберінде компания энергия және ресурстарды сақтау технологияларын енгізу жұмыстарын бастады. Ең алдымен, қымбат тұратын электр және жылу энергиясын пайдалануды төмендететін жобаларды енгізу көзделген. Оның қатарында - ЭБЕАЖ (электр энергиясын бақылау және есепке алу автоматты жүйесі). Бұл жүйе ақпаратты жинақтау, жіберу және құжаттау бойынша еңбек шығынын айтарлықтай төмендетуге, электр энергиясының техникалық ысырабын қысқартуға, сонымен қатар электр энергиясын нақты уақыт тәртіптемесінде техникалық және коммерциялық есепке алу, оның үлестік шығынын бақылау мүмкіндігін береді. «ҚазТрансОйл» АҚ энергожүйесінің функционалды аяқталғанын ескере отырып, техникалық есепке алу, әсіресе, ЭБЕАЖ-сі жұмсалған және шығындалған энергия балансын тұрақты бақылау жүргізуге мүмкіндік береді, бұл технологиялық және энергетикалық тәртіпке жауап беретін бүкіл қызметкерлерді тәртіпке салады. ЭБЕАЖ-нің деректерді талдауы мұнай құбырларының жұмысының үнемшіл тәртібін ұстануға, ал ауытқу жағдайында уақытымен оны алдын алу шараларын жүргізуге мүмкіндік береді. Жалпы аталған жүйені іске асыру арқылы электр энергиясының пайдаланатын жалпы көлемнің 10%-на дейін немесе жылына шамамен 40 млн. квт/сағ экономияны есепке алуды көздейміз. Осылайша, ҚТО шын мәнінде қажеттілігі бар жерде «үнемшіл шешімін» жүзеге асырып отыр.

- Алексей Георгиевич, сіздің құбыр жүргізу тасымалы саласында 30-дан астам жыл жұмыс тәжірибеңіз бар, жерасты жөндеулер операторынан жауапкершілікті басқару лауазымдарына дейін профессионалдық өсудің нағыз мектебінен өттіңіз. Осы жылдары іс жүзінде компанияның өндірістік бөлімінде жұмыс істеп, жетекшілік еттіңіз. Құбыр жүргізу тасымалының

ЕҢ АЛДЫМЕН, ҚЫМБАТ ТҰРАТЫН ЭЛЕКТР ЖӘНЕ ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫН ПАЙДАЛАНУДЫ ТӨМЕНДЕТЕТІН ЖОБАЛАРДЫ ЕНГІЗУ КӨЗДЕЛГЕН. ОНЫҢ ҚАТАРЫНДА – ЭБЕАЖ (ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ ЕСЕПКЕ АЛУ АВТОМАТТЫ ЖҮЙЕСІ).

мерейтойы қарсаңында «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ұжымына не айтқыңыз келеді?

- Алдағы келе жатқан мерейтой - бұл біздің компаниямыз үшін ірі қуантарлық жайт. Барлық өткен жылдарын ҚТО сәтті өткізді, көбінесе өндірістік жоспарларын асыра орындап отырды. Мерейтойлық 2010 жыл да бұдан қалыспайды. Өндірісшілер үшін жоспарлар мен міндеттерді орындау табыстың маңызды көрсеткіші болып табылады. Компаниямыздың басты мақсаты - казақстандық мұнайды сенімді тасымалдау. Міндеттің күрделілігі мен жауапкершілігін сезініп отырған ұжым да қойылған міндеттерін уақытынан ерте орындайды. «ҚазТрансОйл» компаниясы қызметінің табысы осыған негізделген. Сондықтан бүгін компанияның бүкіл көп мыңдық ұжымына, жұмыс орнында, объектілерде, ауысымда отырғандардың барлығына кәсібі табыс, зор денсаулық және отбасылық саулық тілеймін!

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ - МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУШЫ ОЗЫҚ КОМПАНИЯ

2010 жыл - Қазақстанның құбыр көлігі үшін ерекше жыл. Осыдан тура 75 жыл бұрын ми далада ең алғашқы Қазақстандық мұнай құбыры - Каспий-Орск телімі іске қосылды. Еліміздің басты қазынасы болып табылатын мұнай Қазақстанның барлық салаларының гүлденуі мен тұрақты түрде дамуының көзіне айналды. Республикада мұнай өндірісімен бірге, қазір Қазақстандық экономиканың қуатты секторына айналған құбыр саласы да қалыптасып, кеңейтіле бастады. Мұнайды өндіру мен тасымалдау - екеуі қатарынан дамыған жағдайда синергетикалық әсерді қамтамасыз ететін екі сала. Әсіресе, әлемдегі негізгі мұнайды өткізу нарықтарынан алшақ орналасқан Қазақстан үшін мұнайды тасымалдау мәселесінің маңызы әрдайым зор болған.

Қазақстандағы магистралдық мұнай құбырлары жүйесінің негізгі салынған күн болып 1935 жылдың 7 желтоқсаны саналады. Бұл күні Ембі мұнайы Каспий - Орск мұнай құбыры арқылы Қосшағыл кен орнынан Орск қаласындағы зауыттың резервуарларына жеткізілді. Алғашқы магистралдық желінің құрылысы қан мен тердің көмегімен күрделі тарихи жағдайда салынды. Қазақ даласы ол кезде аштыққа ұшырап, техниканың, көліктің және материалдардың жеткіліксіздігімен жүргізілді. Ор жолдардың құрылысы көбінесе қолмен жасалып, жұмысшылар жақын маңдағы ауылдардан жиналды. Қолайсыз климаттық жағдай да әсер етпей қоймады: белсенді орта металды 3-4 жылдың ішінде «жеп қойып отырды». Азық-түлік және өнеркәсіп тауарларымен қамтамасыз етуінің тиімді жүргізілмеуі жұмыс күшінің тұрақсыздығына алып келді. Мұнай құбырының құрылысына қатысуы жайлы контрактқа қол қойып, бірақ жұмысқа кіріспей-ақ бірден 300 адамның шығып қалған жағдайлары болды. Осылайша, 1932 жылы басталып, 1933 жылы аяқталуы тиіс құрылыс 1935 жылдың соңында ғана тәмамдалды.

Қазақстанда құбыр көлігінің жеке сала ретінде дамуы 50-ші жылдардың соңында, яғни, жаңа ауыр өнеркәсіп орындарының, әсіресе, қаратүсті металлургия мен машина жасау кешендерінің құрылуы жоспарланғанының әсерінен республиканың мұнай өнімдеріне деген сұранысы артқаннан кейін басталды. Осы кезеңде Қазақ КСР мен КСРО мұнай өндірісі Министрлігі бірнеше бес жылдыққа республиканың құбыр көлігінің даму ауқымын анықтау мақсатын қояды. 1963 жылы Өзен және Жетібай кен орындарынан шыққан мұнайдың Шевченко қаласына тасымалдануы үшін Өзен-Жетібай-Шевченко мұнай құбырының құрылысы басталды. 1969 жылы Өзен-Көлсары-Гурьев мұнай құбыры іске қосылды. 70-ші жылдары Омбы-Павлодар және Павлодар-Шымкент мұнай құбырлары, 80-ші жылдары Теңіз-Гурьев-Астрахань-Грозный магистралдық мұнай құбырының жобасы жоспарланды. Құмкөл кен орнының игерілуіне байланысты 1990 жылы мұнайды Павлодар-Шымкент мұнай құбырына дейін тасымалдау үшін Құмкөл-Қарақойын мұнай құбыры салынды. 1991 жылы Доссор-Мақат мұнай құбыры іске қосылды.

Тәуелсіздікке дейін Қазақстанда құбыр көлігін басқарудың өзіндік тәртібі мен басқару құрылымы болған жоқ. Мұнай құбырларын басқарудың «Главтранснефть» басқаратын кеңестік біртұтас жүйенің орнына жаңа мемлекеттердің жеке құбыр кәсіпорындарының пайда болуы да жағдайды одан сайын қиындатты. Ол бұрынғы КСРО елдерінің мұнай құбыр кәсіпорындарының арасында мұнайды тасымалдау, транзиттеу және өзара жеткізу мәселелері бойынша жаңа өзара қатынас жүйесінің құрылуын талап етті.

Осылайша, саланы реформалаудың негізгі мақсаттары келесідей болды: мұнай құбыр көлігін басқарудың мемлекеттік жүйесін жасау; мұнайды тасымалдау және өзара жеткізуді ұйымдастыру мәселелері бойынша мемлекетаралық қатынастар жүйесін жасау; жекешелендіру мен шетел инвестицияларының тартылуына байланысты салада жаңа ара қатынас жүйесін жасап шығару; экспорт пен отандық мұнай өңдеу зауыттарына мұнайдың қажетті көлемде жеткізілуін қамтамасыз ету; КСРО кезіндегі мұнайды тасымалдау мен бөлісудің біртұтас жүйесінің құлдырауының зардаптарымен күресу.

Мұнай құбыр көлігін басқарудың мемлекеттік жүйесін жасау мақсатымен 1992 жылы Энергетика мен табиғи ресурстар министрлігі, «Мұнайгаз», «Южнефтепровод» және «Қазақстан мен Орта Азияның магистралды мұнай құбырлары» өндірістік ұйымдары ашылды.

1997 жылы Қазақстан Республикасының өкіметінің шешімімен мұнай тасымалдаушы «ҚазТрансОйл» ұлттық компаниясы ашылды. Оған барлық магистралдық мұнай құбырлары мен Батыс Қазақстандағы магистралдық су таратқыштар берілді. Бірнеше қайта ұйымдастырулардан кейін «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ң еншілес кәсіпорны болып табылатын «ҚазТрансОйл» АҚ-ң қазіргі заманғы тарихы осылай басталған.

Қазіргі уақытта компанияның келесідей активтері бар: жалпы ұзындығы 5 309,7 шақырым мұнай құбырлары жүйесі; жалпы ұзындығы 2 154,8 шақырым су таратқыштар жүйесі; жалпы сыйымдылығы 1 353, 9 тыс. куб. м резервуарлық парк; 34 мұнай тасымалдау станциясы және тағы да басқа нысандар.

1997 жылы «ҚазТрансОйл» ЖАҚ құрылғаннан бастап қазіргі уақытқа дейін бар мұнай құбырларының бәсекелестікке қабілеттілігі мен сенімділігін арттыру мен мұнай тасымалдау үшін жаңа құбырлардың құрылысына, сондай-ақ транзиттік мемлекеттердің жерімен мұнай транзитін қамтамасыз ету үшін келісім базасын әзірлеуге бағытталған орасан зор жұмыс мөлшері атқарылды.

Кеңқияқ-Атырау, Әлібекмола-Кеңқияқ, Солтүстік Бузачи-Қаражамбас, Атасу-Алашанькоу секілді жаңа мұнай құбырлары іске қосылып, Кеңқияқ-Құмкөл құбыры салынды. Атырау-Самара мұнай

ҚАЗАҚСТАНДА ҚҰБЫР КӨЛІГІНІҢ ЖЕКЕ САЛА РЕТІНДЕ ДАМУЫ 50-ШІ ЖЫЛДАРДЫҢ СОҢЫНДА, ЯҒНИ, ЖАҢА АУЫР ӨНЕРКӘСІП ОРЫНДАРЫНЫҢ, ӘСІРЕСЕ, ҚАРА, ТҮСТІ МЕТАЛЛУРГИЯ МЕН МАШИНА ЖАСАУ КЕШЕНДЕРІНІҢ ҚҰРЫЛУЫ ЖОСПАРЛАНҒАНЫНЫҢ ӘСЕРІНЕН, РЕСПУБЛИКАНЫҢ МҰНАЙ ӨНІМДЕРІНЕ ДЕГЕН СҰРАНЫСЫ АРТҚАННАН КЕЙІН БАСТАЛДЫ.

құбырының өткізу сыймдылығын арттыру іс-шаралары өткізіліп, Ақтау порты мен бірнеше құю және ағызу теміржол терминалдарының қуаттылығы көбейтілді. Жүк жіберушілердің мұнайдың Қытай нарығына жеткізілуіне мүдделі екендіктерін ескере отырып, компания 2000 жылы «Атасу» мұнай тасымалдау станциясында мұнай құю теміржол эстакадасын іске қосты. Құмкөл мұнайының экспорт бағытын диверсификациялау мақсатымен компания қуаттылығы жылына 3 млн. тоннаға жететін Шағыр мұнай құю пунктінің құрылысын тәмамдады. Компания «АК «Транснефть» ААҚ, «Укртранснафта» ААҚ, «Гомельтранснефть» РУП, «Дружба» Новополоцк қаласындағы мұнай тасымалдау кәсіпорны секілді мұнай құбыры жүйелері операторларымен келісімдерге қол қойды. 2008 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ «Batumi Industrial Holdings Limited» компаниясының акцияларын толығымен сатып алды. Бұл келісімнің арқасында компания тұңғыш рет Қара теңіздегі мұнай құбыры активтеріне ие болды.

Жасалған жұмыстардың нәтижесінде тасымалданатын мұнай көлемі жедел өсуде. 1997 жылдан бастап 2009 жылға дейін бұл негізгі өндірістік көрсеткіштің тұрақты түрде өсіп отырғанын көреміз. Егер 1997 жылы компания өзінің магистралдық мұнай құбырлары жүйесі бойынша 22,9 млн. тонна мұнай тасымалдаса, 2009 жылы бұл көрсеткіш 50,885 млн. тоннаға тең болды. Тасымалданған мұнай көлемінің артуы «ҚазТрансОйл» АҚ магистралды мұнай құбырлары жүйесіндегі жүк айналымын 1997 жылғы 17,2 млрд. тоннадан 2009 жылғы 33,5 млрд. тоннаға дейін арттыруға мүмкіншілік жасап берді.

Жыл сайын компания өзінің бәсекелестікке қабілеттілігін арттыру үшін аямай күш салуда. Тек соңғы жылдардың өзінде ғана кәсіпорында диспетчерлік бақылау және басқару жүйесі, өндірістік қауіпсіздік жүйесі (автоматты өрт сөндіру мен газ сигнализациясы жүйелерін қосқанда) және ҚТО-ң батыс және шығыс бөлімшелеріндегі мұнай құбырларының сызықтық телемеханикасының жүйесі енгізіліп, сәтті түрде қолданылуда.

Компанияның алдында бірқатар басқа да маңызды жобаларды іске асыру мақсаты тұр. Олардың арасында мұнай құбырларында мұнайдың ағып кетуін анықтау мен күзету, электр энергиясын коммерциялық есептеудің автоматтандырылған жүйесі, периметрлік күзет сигнализациясы мен бейнебақылау жүйесі, мұнай құбырларының өндірістік және технологиялық нысандары, Ақтау портының 4 және 5 айлақтары мен жобаланып отырған «1237-ші шақырым» қабылдау пунткінде мұнайдың көлемі мен сапасын өлшейтін жүйенің құрылысы және мұнай құбырының құрылысы бойынша жаңа жобалардың іске асырылуына байланысты SCADA жүйесінің иерархиялық құрылымының жаңартылуы бар.

Аталған технологиялардың енгізілуі мұнай құбырлары жүйесінің қолданылуының сенімділігі мен қауіпсіздігінің деңгейін жоғарылатып, технологиялық құрал-жабдықтардың күйі мен қолданушы персоналдың жұмысын үздіксіз бақылап отыруға және жалпы ҚТО-ң өндірістік-экономикалық қызметінің тиімділігін арттыруға жағдай жасады.

«ҚазТрансОйл» АҚ - менеджмент жүйесінің халықаралық стандарттардың талаптарын ең алғаш болып енгізген қазақстандық компаниялардың бірі. Компанияда сапа, экология, денсаулық және қауіпсіздік салаларындағы ИСО 9001:2000, ИСО 14001:2004, OHSAS 18001: 2007 халықаралық стандарттарға сай менеджмент жүйелері бірнеше жыл бойы компанияда сәтті қолданылуда. Компания өз жұмысшыларының қорғалуын ұйымдастыруға әрдайым қаржы шығарып, өндіріс мәдениетінің жоғары деңгейін қамтамасыз етіп, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін дамытып, өз жұмысының сапалық көрсеткіштерін жақсартуының арқасында 2008 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасы Президентінің «Сапа саласындағы жетістіктері үшін» жыл сайынғы сайыстың «Ірі кәсіпкерлік субъектілері» тобындағы «Қызмет көрсететін кәсіпорын» номинациясының жеңімпазы атанды

Еліміздегі ең ірі мұнай тасымалдаушы компанияның ең маңызды бағыттарының бірі болып кадр мүмкіншіліктерін арттыру табылады. Қазіргі күнде «ҚазТрансОйл» елдің түрлі аймақтарынан жеті мыңнан астам адамды жұмыспен қамтамасыз етіп, ертеңін ойлайтын және кәсіби білікті «бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі» ұғымының ең маңызды құрамдас бөліктерінің бірі деп санайтын компания ретінде кадр саясатына аса көп көңіл бөледі. Сондықтан да, бүгін компанияның кәсіпорындарында еліміздің және шетелдегі жоғары оқу орындарында, профильдік колледждерде, компанияның оқу курстық комбинатында қайта даярлау курсын тәмамдап қайтқан жүздеген білікті мамандар еңбек етуде. Жұмысшыларға деген осындай қатынастың арқасында «ҚазТрансОйл» АҚ-нда көптеген еңбек әулеттері қалыптасты, яғни, балалар ата-аналарының жолын таңдап, компанияның игілігіне олардың істерін лайықты түрде жалғастыруда. Ондаған жылдар бойы мұнай құбыры компаниясының өндірістік нысандарында біліктіліктері аса жоғары мамандар еңбек етуде. Олардың еңбегі компания деңгейінде ғана емес, Қазақстан өкіметінің деңгейінде де танылған. Елдің үздік университтерінің студенттерінің арасынан жас мамандарды тарту үшін ҚТО өткен жылдың өзінде 100-ден астам студентті оқу-өндірістік практикаға қабылдады. Оған қоса, соңғы жылдары Қазақстан-Британ техникалық университеті, Қ.И. Сатпаев атындағы Қазақ техникалық университеті, Ш.Есенов атындағы Ақтау мемлекеттік университеті және Атырау мұнай және газ институты секілді мамандандырылған қазақстандық жоғары оқу орындарымен ынтымақтастақтық жайлы келісімдерге қол қойылған.

«ҚазТрансОйлдың» қызметінің әлеуметтік жағы жайлы сөз қозғайтын болсақ, осыдан екі жыл бұрын аяқталған тұрмысы нашар ауыл жастарын қолдау жобасын атап өтпеуге болмайды. Осы жобаның шеңберінде Оңтүстік Қазақстан, Батыс Қазақстан, Маңғыстау және Атырау облыстарының ауылды аймақтарының әлеуметтік қорғалмаған жастардың арасынан 92 студент ҚТО есебінен өз оқуларын аяқтап, компанияның құрылымдық бөлімшелеріне жұмысқа тұрғызылды.

Төрт жылдан астам уақыт бойы компания жасөспірімдер үшін тәлімгер болды және бұл жас мамандар елдің тоғыз аймағын қамтып, ауылды елді мекендердің маңынан өтетін мұнай құбырларының маңызды телімдерінде қызмет атқаруда. Іс жүзінде ауылдың жас тұрғындары өз мамандықтары бойынша

өз ауылдарынан кетпей-ақ мұнай құбыры саласының ғана емес, сонымен қатар өз ауылдарының дамуына өз септіктерін тигізуде. «ҚазТрансОйл» әлеуметтік жобасы ауыл жастарының жұмыссыздық мәселесін шешуге және мұнай саласы үшін жұмыс кадрларын даярлауға нақты тапсырыстар беру арқылы «бизнес-білім» байланысын күшейтуге, экономиканың мұнай көлігі саласының қалыптасқан қажеттіліктеріне сәйкес аймақтардың кадрлық мүмкіншіліктерін арттыруға бағытталған.

«ҚазТрансОйл» АҚ 20 жылдан астам уақыт бойы Еділ өзенінің суын әлемдегі ең ұзын Астрахань - Маңғышлақ су таратқышының бойымен Қазақстанның ең қуаң аймақтары Атырау және Маңғыстау облыстарының тұтынушыларына жеткізіп келеді. Мұнай өндіруші және өнеркәсіп кәсіпорындарына қоса тұщы сумен су таратқышының бойында орналасқан қалалар мен елді мекендердің тұрғындары қамтамасыз етіледі. «ҚазТрансОйл» АҚ Атырау және Маңғыстау облыстарының аудандарын сумен қамтамасыз етудегі өзінің әлеуметтік жауапкершілігін жете түсінеді. Сондықтан да, 2007 жылдың 1 қаңтарынан бастап компанияның бастамасымен Қазақстан Республикасының табиғи монополияларды реттеу агенттігі Астрахань - Маңғышлақ магистралды су таратқышынан берілетін судың жаңа тарифтерін бекітті. Бұл тарифтер бойынша қарапайым халық, бюджеттік және коммерциялық емес ұйымдар үшін суды қолдану ақысы 3-7 пайызға төмендетілді. Жекелеген аудандарында аталған су таратқыш тұщы судың жалғыз көзі болып табылатын Батыс аймағының тұрғындары үшін бұл шара елеулі көмек болды.

Су таратқышын дамыту және суды қолдану тарифтерінің төмендетілуіне бағытталған жұмысты жүргізе отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ Маңғыстау және Атырау облыстарының экономикасының дамуы мен халықты әлеуметтік қолдау ісіне елеулі үлес қосуда. Бұл әлеуметтік жауапкершіліктің мұнай құбыры компаниясы үшін басым бағыттардың бірі болып табылатынын дәлелдейді.

Компанияның әлеуметтік қызметінде қайырымдылық көмек пен демеушіліктің орны ерекше. Ол көбінесе халықтың әлеуметтік тұрғыда аз қорғалған бөлігіне, ардагерлер мен мүгедектер қоғамдықтарына бағытталады. Балаларға ерекше көп назар аударылады. Республикамыздың жас азаматтарынан келіп түскен барлық өтініштер мұқият қарастырылады. Балаларға көмек ретінде жыл сайын айтарлықтай қаражат жұмсалады.

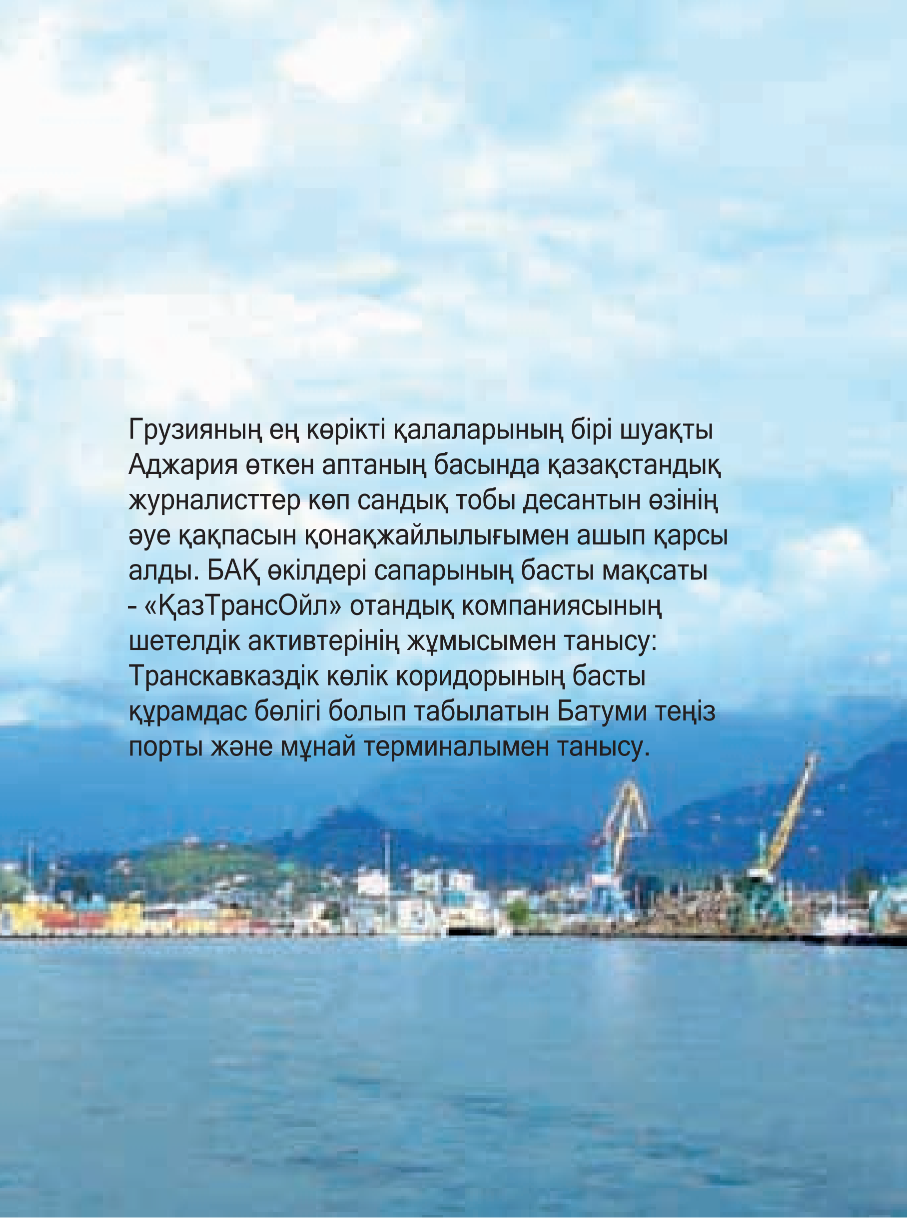
Әлеуметтік көмектің спектрі өте ауқымды. Ол құрылысты, мүгедектердің емделуін ұйымдастыруды, балалар байқауларын өткізудегі көмекті, халықаралық медиафорумдарды қаржыландыруды қамтиды. «ҚазТрансОйл» АҚ көмек көрсеткен балалар ұйымдарының тізіміне Астана қаласындағы балалар ауылы, Аққөлдегі балалар үйі, «Лучик надежды» мүгедек балаларды сауықтыру орталығы және т.б. жатады.

Компания Қазақстан астанасының дамуына да үлес қосты. 2003 жылы Астанада «Каспий» спорт кешені, 170 орындық «Айналайын» балабақшасы және қазіргі заманға сай жабдықталған, кезек сайын 150 келушіні қабылдай алатын «Мейірім» көп профильді емханасы өз есіктерін ашты. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қазақстанның жас астанысының дамуына қосқан үлесі компанияның «Астана қаласының салынуына қосқан үлесі үшін» дипломымен марапатталуы да дәлелдейді.

Өткенге шолу жасап, «ҚазТрансОйл» АҚ қалыптасуынан бастап қазіргі заманғы талаптарға жауап беретін, заманауи байланыс, қауіпсіздік, басқару құралдарымен жабдықталған кәсіпорынға айналуына дейінгі кезеңді қарастыра отырып, компаниянаң интенсивті дамуға деген бағытты таңдауы дұрыс шешім болды деп сенімді түрде айтуға болады. 13 жыл ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ қазақстандық мұнайдың жалғыз және ірі тасымалдаушы операторы ретінде өндірістік қызметінің айналымын екі есе арттырып, аймақтарды қолдау мен дамыту ісіне айтарлықтай үлес қосып, жалпы ел экономикасының тіректерінің біріне айналды. Қазіргі күнде мұнай тасымалдауда қол жеткізген нәтижелерінің, ағымдағы шығындарды қаржыландыру, капиталдық салымдар және іске асырылып жатқан инвестициялық жобалар мәселелеріндегі қаржы тәртібінің жоғары деңгейде болуының арқасында компанияның қаржылық позициясы көңіл толарлық. Компанияның қаржылық тұрақтылығы туралы халықаралық рейтинг агенттіктерінің пікірі де сондай. Олардың мәліметі бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстанның корпоративтік секторындағы ең жоғары рейтингтердің біріне ие. Компанияның Каспий суалқабындағы жаңа кен орындарындағы мұнайды тасымалдауға және мұнай экспортының жаңа бағыттарын дамытуға қатысты жоспарлары бар. Бұл «ҚазТрансОйл» АҚ болашақта да Қазақстанның үздік мұнай көлігі компаниясы болып қала береді деген сенімді күшейтеді.

ТӘУЕЛСІЗДІККЕ ДЕЙІН ҚАЗАҚСТАНДА ҚҰБЫР КӨЛІГІН БАСҚАРУДЫҢ ӨЗІНДІК ТӘРТІБІ МЕН БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ БОЛҒАН ЖОҚ. МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫН БАСҚАРУДЫҢ «ГЛАВТРАНСНЕФТЬ» БАСҚАРАТЫН КЕҢЕСТІК БІРТҰТАС ЖҮЙЕНІҢ ОРНЫНА ЖАҢА МЕМЛЕКЕТТЕРДІҢ ЖЕКЕ ҚҰБЫР КӘСІПОРЫНДАРЫНЫҢ ПАЙДА БОЛУЫ ДА ЖАҒДАЙДЫ ОДАН САЙЫН ҚИЫНДАТТЫ.

БАТУМИДІҢ ҮСТІНЕН ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТУЫ МАҚТАНЫШПЕН ЖЕЛБІРЕЙДІ



Грузияның ең көрікті қалаларының бірі шуақты Аджария өткен аптаның басында қазақстандық журналисттер көп сандық тобы десантын өзінің әуе қақпасын қонақжайлылығымен ашып қарсы алды. БАҚ өкілдері сапарының басты мақсаты - «ҚазТрансОйл» отандық компаниясының шетелдік активтерінің жұмысымен танысу: Транскавказдік көлік коридорының басты құрамдас бөлігі болып табылатын Батуми теңіз порты және мұнай терминалымен танысу.

АЙМАҚТАҒЫ ЕЛОРДАНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖӘНЕ ГЕОСАЯСИ ТҰРҒЫДАН ТИІМДІ ОРНАЛАСУЫ ҚАРА ЖӘНЕ ЖЕРОРТА ТЕҢІЗДЕРІ АРҚЫЛЫ ЕУРОПАҒА, НЕМЕСЕ ӘРІ ҚАРАЙ ДҮНИЕЖҮЗІЛІК МҰХИТҚА КЕЗ КЕЛГЕН ЖҮКТЕРДІ ТАСЫМАЛДАУҒА МҮМКІНДІК БЕРЕДІ. «ҚАЗТРАНСОЙЛ»-ДЫҢ БАСҚАРУЫНДАҒЫ ОСЫ ЕКІ КӘСІПОРЫН ПЕРСПЕКТИВАЛЫҚ ШЕТЕЛДІК РЫНОКТАРҒА ТІКЕЛЕЙ ШЫҒАТЫН ҚАЗАҚСТАННЫҢ АЛҒАШҚЫ ӘРІ БІРЕГЕЙ МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ АКТИВТЕРІ БОЛЫП ЕСЕПТЕЛЕДІ.

Қазақстанның аталған Грузиялық компанияларды басқаруға қатысуының тарихы 2007 жылғы қаңтардан бастауын алады. Қазақстаннан қара алтынды тасымалдау бағытындағы әртараптандыру шеңберінде ұлттық оператор «ҚазТрансОйл» АҚ стратегиялық және геосаяси тұрғыдан тиімді орналасқан Грузияның Қара теңіз жағалауындағы активтердің меншік иесі болып табылатын компанияның үлескерлік қатысуын сатып алды. 2008 жылғы ақпан айында тағы бір келісім жасалды, нәтижесінде Батуми мұнай терминалын (БМТ) толық бақылауды сатып алып, Батуми теңіз портын (БТП) басқарудың эксклюзивті құқығын алды. Бұл активтердің қандай зор маңызы бар екені жөнінде көп айта беруге болады, әсіресе ҚТО үшін. Алайда, оның Қазақстан экономикасы үшін жалпы маңыздылығын ерекше белгілеп айту үшін, бір ғана дәлелді келтірсе болады – Еуразияның кіндігінде орналасқан республикамыздың географиялық орналасуы жүктердің ұзын тізімін, ең алдымен, мұнай және мұнай өнімдерін тасымалдау транзиттік мемлекеттердің мұнай тасымалдау терминалдарына тәуелді етеді. Сондықтан, Петр I Ресей үшін Еуропаға терезесін ашса, «ҚазТрансОйл» Қазақстандық мұнай үшін әлемге өз есігін кең ашты деп айтуға толық құқылымыз.

Пресс-тур шеңберінде Аджарияға келген қазақстандық журналисттер де осы «есікке» шолу жасады. Көрген мен естігеннен, әлемге бұл шығу – сенімді қолда, деп басты тұжырым жасауға болады. Қамқорлы қожайын ретінде келешекке жұмыс істеп отырған ҚТО компаниясы «есікті» пайдаланудың ыңғайлылығы үшін, тұрақты түрде оны жетілдіріп, кеңейтіп отырады. Осылайша, бүгін Батуми арқылы жүктердің ірі ағыны тасымалданып отыр. Алайда, осының ар жағында тұрған нағыз жұмыс асыра айтқаннан әлдеқайда алыс, бұл – ауыр және орасан зор жұмыс екенін айта кеткен жөн. Мұны қарапайым мысалдан көз жеткізуге болады: БМТ бас директоры Әбдіров Темірханның айтуы бойынша, 2008 жылы Батуми мұнай терминалы арқылы мұнай тасымалдаудың қазақстандық құрамы 50 пайыздан аспады, ал биылғы жылы бұл көрсеткіш 70 пайыздан кем емес құрайды.

Жалпы алғанда, Батуми арқылы мұнай өнімдерін ауыстырып тиеудің ең жоғары деңгейі 2005-2006 жылдарға келеді. Ол кезде бұл көрсеткіш рекордтық деңгейге жетті – шамамен 12 миллион тонна. Баку-Тбилиси-Джейхан мұнай құбырын қолданысқа енгізудің салдарынан, әзірбайжандық мұнайдың тасымалдануы қысқартылды. Қазіргі кезде оң үрдіс байқалып отыр – қазақстандық мұнайдың жүк тасқыны ұлғайып келеді. Осылайша, соңғы деректерге сәйкес, биылғы жылғы қаңтар-мауысым айларындағы мұнай мен мұнай өнімдерінің Батуми арқылы тасымалдануы 2009 жылғы сәйкес кезеңмен салыстырғанда 19,2 пайызға өсті. Алайда ең басты әрі ірі көлем әлі алда: Батуми терминалына Қазақстанның қолданыстағы кен орындарынан және Қашағаннан мұнайдың қосымша көлемдері күтілуде. Ал әзірше, бұл жерде қара алтынның келешектегі ағындардың кеңейтілуіне қарқынды түрде дайындалып отыр. Сонымен қатар, Қазақстаннан ғана емес, басқа жүк түрлерін қабылдау бағытында да орасан қызмет дамытылған. Ауқымы кең - 1883 жылы Нобель ағайындылары компаниясының қатысуымен негізі салынған терминалдың территориясы бүгінгі күнде 90 гектар жер алқабын алып отыр. Ескірген инфрақұрылымды жаңа стандарттарға келтіру үшін, «ҚазТрансОйл» компаниясы айтарлықтай қаражат бөліп, инвестициялауды әрі қарай жүргізіп отыр. Ауқымды кеңістікті басқару осылайша орталықтандырылған болатын. Терминалдың кез

келген шетіндегі болып жатқан ахуал-жағдай туралы арнайы пунктқа нақты уақыт тәртіптемесінде ақпарат жеткізіліп отырады. Лабораторияның қызметкерлері мұнай мен мұнай өнімдерінің сапасын тексеріп отырады. «ҚазТрансОйл» компаниясы тұтынушыларына, олардың арасында ExxonMobil, Chevron, BP және т.б. бар, қызмет сапасына кепілдік етеді, - дейді Әбдіров Темірхан. – жалпы көлемі 750 мың куб метр сұйыққоймалар паркі шикі мұнай мен оның өнімдерінің 22 түрін сақтап, кейін тасымалдау мақсатында қабылдауға мүмкіндік береді. Әр түрлі өнімнің түріне сәйкесінше, өз қоймалары қарастырылған, осының арқасында өнімді қабылданған күйінде кейінгі тасымалдауға мүмкіндік береді.

Батуми терминалының ерекшеліктерінің бірі – бүкіл Қара теңіз жағалауында сұйылтылған газды сақтау және тиеу осы жерде ғана жүзеге асырылады. Шығанақтың табиғи терендігі 15 метр болуы терминалға дедвейті 130 мың тоннаға дейін кемелерді қабылдауға мүмкіндік береді. Қала көшелерін пальмалар мен гүлденген магнолиялар көркейтсе, оның акваториясын сөзсіз ірі танкерлер безендіреді. Оларға Батумиде жағадағы кеме аялдайтын үш орыннан және шығармалы кеме аялдайтын орынға қатысты құрылғыдан (ВПУ) мұнай өнімдерін құю жүзеге асырылады. ВПУ көмегімен құю технологиясы мінсіз болып табылады, тіпті мұнайдың теңізге құйылып кетуі мүмкін емес. Шикізат шығанақтың түбімен жүргізілген құбырлар арқылы кемелерге жіберіледі. Алайда, мұнайды көлікке ауыстырып құйғанда, басқа әдістерді қолданған кезде де осындай мінсіздікті байқауға болады. Тұрақ және тиеу аумағындағы теңіз өте таза, су үстінде өзіндік май дақтары жоқ. Мұнайды темір жол цистерналарына ауыстырып құю аймағында да бірде-бір мұнай дағы жоқ. Әсіресе, терминал жылына 15 миллион тоннаға дейін мұнай құятын жүкті аударуға қабілетті екені таңданарлық. Көргенге сүйене отырып, бұл жерде экологиялық қауіпсіздікке жоғары көңіл бөлінеді деп тұжырымдауға болады. Бұл пікірді компанияның қызметкерлері де растайды.

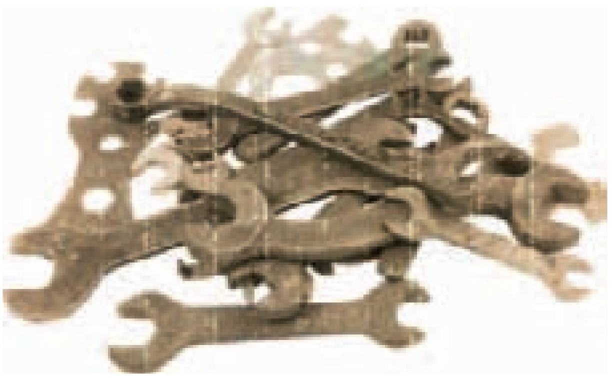
«Батуми мұнай терминалы Грузиядағы бір уақытта үш халықаралық сапа сертификатын алған алғашқы компания болып табылады, - деп, HSSE менеджері Георгий Киладзе әңгімелейді. – Сөйтіп, өткен жылы біз Сапа менеджменті жүйесі 9001, Экологиялық менеджмент жүйесі 14001 және Қоршаған ортаны қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік жүйесі OHSAS 18001 бойынша халықаралық стандарттардың талаптарына сәйкес келу сертификаттарын алдық. Бұл біз үшін ерекше мақтанарлық жайт – өйткені бұл бүкіл ұжымның үлкен әрі еңбекті көп қажет ететін жұмысының нәтижесі». Компанияның өкілі айтып өткендей, қауіпсіздік және экология мәселелері жөнінде жұмыс берушіге деген Грузияның заңдылығы жылы көзбен қарайды, алайда, қазақстандық компанияның келуімен, оның активтерінің жұмысына қатысты талаптар айтарлықтай жоғарылатылды. Компанияның өзі! Георгий Киладзе айтып өткендей, кейбір пункттер бойынша әлемдік стандарттармен салыстырғанда, «ҚазТрансОйл» өзінің қатаңдау қызмет стандарттарын қолданады. «БМТ және БТП инфрақұрылымын жетілдіру жобаның экологиялық жағын жақсартумен берік байланыста, - дейді ол, - мысалы, эстакадаларда газ улағыш құрылғылар жүйесі құрған кезде, бір уақытта атмосфераны зиянды қоспалардан қорғап отырамыз, сусіңгіш жүйені жетілдіру жер асты сулардың ластануымен тиімді күресуге мүмкіндік берді, мұнайды ауыстырып құюға арналған сорғы стансаларын қайта құру оның қауіпсіз жұмысының мерзімін ұлғайтады. Осындай сияқты мысалдар өте көп».

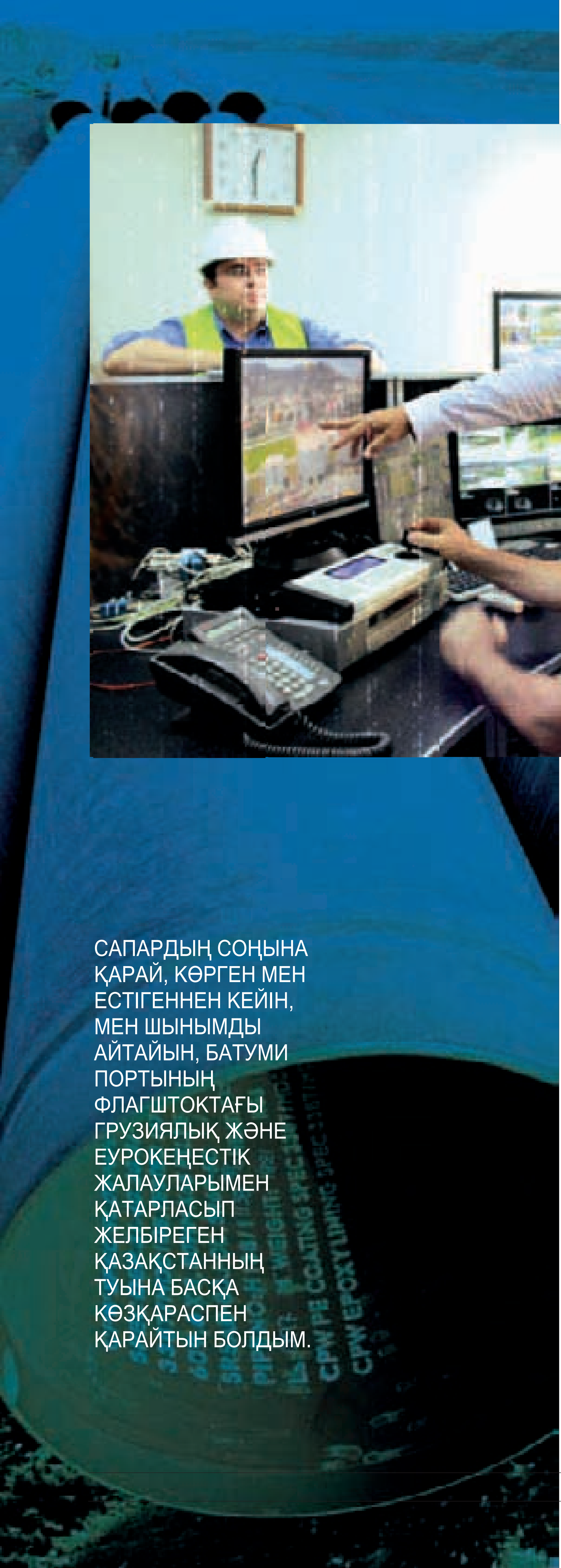
Георгий Киладзенің айтуы бойынша, қазақстандық компания жүргізіп отырған өндірістің қоршаған ортаға деген кері әсерін тигізуді барынша азайту және жеңілдетуге бағытталған қоршаған ортаны қорғау қызметіне экологиялық қауіпсіздік бойынша халықаралық аудиторлар бірнеше рет жоғары баға берген. Алайда, менің әңгімесушім айтқандай, ең бастысы – ҚТО-ның БМТ мен БТП басқаруына кіргеннен бері бірде-бір штаттан тыс жағдай орын алмаған. Үлкен өндіріс швейцарлық сағаттар тәрізді нақты әрі үйлесімді жұмыс істейді. Әрине мұндай жұмыс тұрақты инвестицияларды қажет етеді, оған «ҚазТрансОйл» компаниясы сараңдық танытпайды

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» КОМПАНИЯСЫ БАСҚАРЫП ОТЫРҒАН БАТУМИ МҰНАЙ ТЕРМИНАЛЫ МЕН ТЕҢІЗ ПОРТЫНЫҢ АЙМАҚ ЖӘНЕ ЕЛДІҢ ЭКОНОМИКАСЫ МЕН ӘЛЕУМЕТТІК ӨМІРІНДЕГІ РОЛІ ЖӨНІНДЕ АДЖАРИЯ ҮКІМЕТІНІҢ ТӨРАҒАСЫ ЛЕВАН ВАРШАЛОМИДЗЕ ДЕ АЙТЫП ӨТТІ. ЖҰМЫСТЫҢ ҮЛКЕН КӨЛЕМІНЕ ҚАРАМАСТАН, БҮГІНГІ КҮНДЕ АДЖАРИЯ БІР ІРІ ҚҰРЫЛЫС АЛАҢЫ ТӘРІЗДЕС ЕКЕНІН БЕЛГІЛЕГЕН ЖӨН.

да. «Қашағаннан келетін көп мұнай уақыты жеткенде, мөлшердің айтарлықтай ұлғаюына қарамастан, мұнай терминалы мен порт қауырт түрде емес, штаттық кесте бойынша жұмыс істеуіне сенімді болуымыз керек», - дейді ҚТО қызметкерлері. Әлеуметтік және қайырымдылық қызмет салалары шеңберінде де компания айтарлықтай қаражат бөліп отырады. 2010 жылы қайырымдылыққа шамамен 285 мың доллар қаражат бөлінуі жоспарланып отыр. Орташа жалақы мөлшері 200-300 долларды құрайтын аймақ үшін бұл ең жоғары қатысу көрсеткіші болып есептеледі.

«ҚазТрансОйл» компаниясы басқарып отырған Батуми мұнай терминалы мен теңіз портының аймақ және елдің экономикасы мен әлеуметтік өміріндегі ролі жөнінде Аджария үкіметінің төрағасы Леван Баршаломидзе де айтып өтті. Жұмыстың үлкен көлеміне қарамастан, бүгінгі күнде Аджария бір ірі құрылыс алаңы тәріздес екенін белгілеген жөн, ол қазақстандық журналисттермен өз ықпалындағы аймақтың бүгіні мен келешегі туралы айту үшін кездесуге келісті. Әрине, сұхбат барысында қазақстандық инвесторлардың қызметі көңілсіз





қалған жоқ. Аджарияның дамуына маңызды үлесін қосқаны үшін біздің бизнесмендерге ризашылығын білдіріп, олардың бизнес жүргізу тәртібі басқа инвесторлар үшін үлгі болуы тиіс деп есептейді. Порт пен терминалдың жұмысы тек республикалық бюджетке айтарлықтай аударымдар түсіріп қана қоймайды, сонымен қатар, Леван Варшаломидзенің ойынша, ең бастысы – шамамен екі мыңдай отбасын жақсы өмір жағдайларымен қамтамасыз етеді. «Батуми мұнай терминалы мен теңіз порты қаланың құрылысына қатысты қала кәсіпорны болып табылады, олардың жұмысы әрқашан да көзіміздің алдында болды – Аджария үкіметінің төрағасы деп белгілейді, - қазақстандық компанияның келуімен соңғы екі жыл ішінде оның даму стратегиясының оң жаққа қарай өзгеруін көру үшін ешқандай аналитикалық зерттеулер жүргізіп керек емес». Компания-инвестор туралы жақсы сын-пікірден кейін, Аджарияның басшысы басқа қазақстандық компанияларды «Қара теңіздің ең қарқынды дамып келе жатқан аймағына» көңіл бөлуге шақырды...

Сапардың соңына қарай, көрген мен естігеннен кейін, мен шынымды айтайын, Батуми портының флагштоктағы грузиялық және Еурокеңестік жалауларымен қатарласып желбіреген Қазақстанның туына басқа көзқараспен қарайтын болдым. Лепірмелі естілсін, алайда Отанымыздан мыңдаған шақырым жерде атқарған жұмысы үшін құрмет пен қадірге ие болған өз елім мен халқым үшін мақтаныш сезіміне бөлендім.

САПАРДЫҢ СОҢЫНА ҚАРАЙ, КӨРГЕН МЕН ЕСТІГЕННЕН КЕЙІН, МЕН ШЫНЫМДЫ АЙТАЙЫН, БАТУМИ ПОРТЫНЫҢ ФЛАГШТОКТАҒЫ ГРУЗИЯЛЫҚ ЖӘНЕ ЕУРОКЕҢЕСТІК ЖАЛАУЛАРЫМЕН ҚАТАРЛАСЫП ЖЕЛБІРЕГЕН ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТУЫНА БАСҚА КӨЗҚАРАСПЕН ҚАРАЙТЫН БОЛДЫМ.

«КАЗТРАНСОЙЛ» ЖӘНЕ «ТРАНСНЕФТЬ»: ТҰРАҚТЫ ӘРІПТЕСТІК

Николай Петрович, «КазТрансОйл» АҚ және «АК Транснефть» ААҚ-ны бұрыннан келе жатқан берік серіктестік қатынастар байланыстырады. Көп жағдайда бұл Қазақстан мен Ресейдің көптеген қызмет салаларындағы, әсіресе энергетикалық саладағы өзара тығыз қарымқатынастарымен ескертіледі. Екі ірі мұнай тасымалдау компанияларының тұрақты және өзара тиімді ынтымақтастығын қазіргі күнде Қазақстанның экспортқа шығатын мұнайдың 70%-дан астамы Ресей территориясы арқылы тасымалдануынан көруге болады. «КазТрансОйл» және «Транснефть» компаниялары арасындағы қатынастардың деңгейін қандай деп бағалайсыз? Табысты ынтымақтастықтың қандай мысалдарын келтіре аласыз?

Біздің компанияларды шын мәнінде мықты серіктестік қатынастар байланыстырады. Ресей - Қазақстан үкіметаралық 2002 жылғы 7 мауысымдағы Мұнай тасымалдау туралы келісімге қосымша болып келетін протоколға үкіметаралық деңгейде 2009 жылдың қараша айында қол қойылған. Протоколға сәйкес, екі жақ мұнай тасымалдаудың көлемі мен бағыттары жөнінде келісті. Нәтижесінде 2020 жылға дейінгі кезеңде Ресей территориясы арқылы қазақстандық мұнайдың транзиті жылына 69 млн. тоннадан кем емес көлемде болуы тиіс (2009 жылғы 45 млн. тоннамен салыстырғанда). Осыған қатысты инвестициялық жобалар бойынша және құбыр жүргізудің толтырылуын қамтамасыз ету мақсатындағы екі жақтың ниеттерін нығайту үшін мұндай уағдаластықтар өте қажет.

Табысты ынтымақтастықтың тағы бір мысалы ретінде қазақстандық мұнай жер қонауларын Қара теңіз порттарымен байланыстыратын құбырды басқаруды жүзеге асыратын Каспий құбыр консорциумы (ККҚ) шеңберіндегі өзара әрекет етуді атап өтуге болады. Ынтымақтастықтың жоғары деңгейінің арқасында ККҚ-ды кеңейту бойынша негізгі келісушіліктерге қол жеткізілді, бұл келісушіліктер 2008 жылғы желтоқсан айында сәйкес меморандумда бекітілді. ККҚ-дың кеңейтілуі нәтижесінде жүйе арқылы мұнай тасымалдаудың көлемі 67 млн. тоннаны құрайды (антифрикциялық орнатуларды есепке алмағанда). Қазіргі кезде ККҚ кеңейту жобасын жүзеге асыру белсенді түрде жүріп отыр.

Қазақстан әріптестерімен ынтымақтастық Қара теңіз бассейнінен мұнай тасымалдау желілерін әртараптандыру/диверсификация жобалары бойынша ақпаратпен алмасу түрінде де жүзеге асырылып отыр, біздің қазақстандық әріптестер Қара теңіз бассейнінен мұнай тасымалдау желілерінде қатысуға деген өздерінің ниеттерін білдірген болатын. Бұл - Босфор және Дарданелла бұғаздарының жүктелуін төмендетуге бағытталған «Самсун-Джейхан» және «Бургас-Александруполис» мұнай құбырлары жобалары.

Таяудағы келешекте Қазақстан қолданыстағы және Каспий теңізіндегі Қазақстан секторының перспективалық мұнай қойнауларында мұнай өндіруді едәуір ұлғайтуды жоспарлап отыр. Бұл мұнайды әлемнің энергетикалық рыноктарына жеткізу көмірсутек шикіза-тын тасымалдау қолданыстағы желілерін әртараптандыруды/диверсификациялауды қажет етеді. Бүгінгі күнде Қазақстан бірнеше вариантты қарастырып отыр, оның ішінде: Баку – Қара теңіз Оңтүстік коридорын құру бойынша жобаға қатысу, Қазақстан – Қытай құбырының қуаттылығын жоғарылату және т.б. Ресей территориясы арқылы транзит үшін қазақстандық мұнайдың перспективалық көлемін келтіруге деген Транснефть жағынан мүдделілік бар ма? Егер бар болса, осы мақсатта компания қандай іс-шаралар жүргізуде? Болашақ қазақстандық жеңіл мұнайдың Ресей территориясы арқылы транзитінің басқа бағыттар алдында қандай артықшылықтары бар?

«АК Транснефть» ААҚ Ресей территориясы арқылы тасымалданатын Қазақстандық мұнай көлемін арттыруға деген қызығушылығы бары сөзсіз. Осыған байланысты Қазақстанның премьер-министрі К. Мәсімовтың жақында ғана Ресейлік баспасөзінде аталып өткен сөзін белгілегім келеді, оның мәлімдеуінше, «Ресей қанша шикізатты өндей алатынына байланысты, Қазақстан сонша шикізатты Ресей территориясы арқылы экспорттайды». Екі мемлекеттің өзара қызығушылық танытуы уақыт өте Ресей территориясы арқылы тасымалданатын қазақстандық мұнай көлемінің іс-жүзіндегі елеулі арттырылуына айналады деп сенімдемін. Аталған сұрақ бойынша оң динамиканы қамтамасыз етуге арналған бірқатар шарттар жасалған.

Жоғарыда атап өткен протокол бойынша келісілетін жақтардың уәделесуіне байланысты, Ресей және Қазақстан территориялары арқылы (көбінесе бұл «АК Транснефть» ААҚ қатысты) транзит режимі түрінде жеткізілетін мұнай тасымалдау қызметтерінің төлемдері 2009 жылғы 1 қараша күнгі тарифтер арқылы жүргізіледі. Іс жүзінде бұл тарифтердің мұздатылуын білдіреді, өйткені оның өлшемі жыл сайын инфляцияның ғана деңгейіне байланысты индекстеленуі мүмкін. Сонымен қатар, транзиттік тарифтер транзиттік емес

«АК ТРАНСНЕФТЬ» ААҚ РЕСЕЙ ТЕРРИТОРИЯСЫ АРҚЫЛЫ ТАСЫМАЛДАНАТЫН ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МҰНАЙ КӨЛЕМІН АРТТЫРУҒА ДЕГЕН ҚЫЗЫҒУШЫЛЫҒЫ БАРЫ СӨЗСІЗ.

режимдегі мұнай тасымалдауға бекітілген тарифтерден жоғары болмауы тиіс. Ал қазақстандық мұнайды тартудың қосымша артықшылықтарын беруге келетін болсақ, бұл жерде «АК Транснефть» ААҚ мемлекеттік табиғи монополия беделін ескерген жөн. Тиісінше, «АК Транснефть» ААҚ қызметтерінің тарифтері Тарифтер бойынша федералдық қызмет тұлғасы ретінде мемлекетпен бекітіледі. Осылайша, қайсыбір желі арқылы мұнайдың транзиттік тасымалдауына қолайлы жағдайлар жасаудағы маңызды рөл мемлекеттің құзыретінде болып табылады және үкіметаралық бақылау саласына жатқызылады.

Келешекте «АК Транснефть» ААҚ магистраль құбырлары арқылы Қазақстандық мұнайды тасымалдаудың перспективалық ұлғайтылуы жөнінде, «КазТрансОйл» АҚ-ғы біздің әріптестерімізбен бірлесе отырып, Атырау - Самара мұнай құбырының өткізу мүмкіндігін жылына 15 млн тоннадан 25 млн тоннаға дейін ұлғайту бойынша техникалық-экономикалық негіздеме жасағанын белгілеп айтқым келеді. Жобаның техникалық-экономикалық негіздемесінің көрсетуінше, Қазақстандық жүк жіберушілер үшін экономикалық жағынан тартымдылық бойынша бұл желі ККҚ-дан кейін екінші болып келеді. 2010 жылдың соңына қарай Қазақстан Республикасы территориясында мұнай өндіретін компаниялардың Атырау - Самара мұнай құбырының ұлғайтылған қуаттылығын толтыруға қатысты ақпаратты беретіні күтіліп отыр, осы ақпараттың негізінде жобаны дамытудың алдағы әрекеттері жөнінде шешім жасалады.

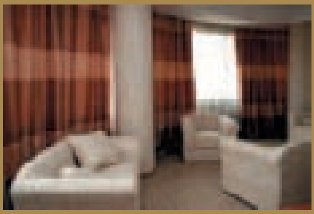
Николай Петрович, қазақстандық алғашқы Каспий – Орск мұнай құбырының іске қосылуы күнінен бастап, биылғы жылы Қазақстанның құбыр көлігі өзінің 75 жылдығын атап отыр. Осынау бір мерейтойлық жылы қазақстандық әріптестеріңізге қандай тілек айтқыңыз келеді?

Ең алдымен, қазақстандық әріптестерімді мерейтой күнімен құттықтап, Каспий - Орск жобасы бойынша жұмысымыз көпжылдық жемісті ынтымақтастығымыздың бастауы екенін белгілеп айтқым келеді. Қазақстандық мұнайды ресейлік Орынбор мұнай өңдеу зауытына тасымалдауға арналған осы құбырдың жобалануына «АК Транснефть» ААҚ-ның еншілес кәсіпорны «Гипротрубопровод» ААҚ соғысқа дейінгі жылдардың өзінде-ақ қатысты. Сол кезден бері біздің тараптарымыз арасында инфрақұрылымдық байланыстар жоспарлы түрде тұрақты нығайтылып, кеңейіп отырды. Бүгінгі күнде Ресей мен Қазақстанның құбыр жүргізу жүйелерінің ықпалдастық үдерісі энергетика саласындағы тиімді мемлекетаралық ынтымақтастықтың көрнекті мысалы болып табылады. «АК Транснефть» ААҚ және «КазТрансОйл» АҚ арасындағы ұзақ мерзімді өзара тиімді қарым-қатынастардың дамуын евразиялық континенттегі глобальді энергетикалық қауіпсіздікті камтамасыз етуге бағытталған стратегияның құрылымдық бөлігі ретінде қарастырамыз. Біз қол жеткізген серіктестіктің осындай деңгейі бірлескен қызметтің келешегін анықтайды деп сенемін. Сондықтан да Қазақстанның құбыр жүргізу саласының 75 жылдығында әріптестерімізге жинақтаған әлеуетін тиімді пайдаланып, жоғары іскер беделін ұстап, қуат көздерін әлемдік рыноктарға тасымалдаудың экономикалық тиімді желілерін табысты жетілдіруге тілектеспін.

ДУМАН

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС

★ ★ ★



В отеле 213 комфортабельных номеров, из них 168 стандартных номеров,
30 номеров класса люкс с одной спальней,
13 номеров класса люкс с двумя спальнями и 2 Президентских номера.

БИЗНЕС-ЦЕНТР • ФИТНЕСС-КЛУБ • РЕСТОРАНЫ • КАФЕ • КИНОЗАЛЫ • БОУЛИНГ • БИЛЬЯРД • НОЧНОЙ КЛУБ
ТОРГОВЫЙ ПАССАЖ • ВЫСТВОЧНЫЙ ПАВИЛЬОН • КОНФЕРЕНЦ ЗАЛ

Казахстан, 010000, г. Астана, Кургальжинское шоссе, 2А.
тел.: +7 7172 79 15 00, факс: +7 7172 79 15 15
e-meil: duman_hotel@kmg-service.kz

СЕРІКТЕСТІККЕ МЕМЛЕКЕТ ТЕ, БИЗНЕС ТЕ МҮДДЕЛІ

К*енжебек Ниязұлы, редакциямыздың сауалдарына жауап беруге келіскеніңіз үшін алғыс білдіреміз.*

- Сөзімді Қазақстан Республикасының құбыр көлігінің 75-жылдығына орай құттықтаудан бастауға рұқсат етуіңізді өтінемін. Бұл мұнайгаз саласында қызмет ететін мамандар мен компаниялар үшін ғана емес, жалпы еліміз үшін маңызды күн. «ҚазТрансОйл» компаниясының Қазақстанның құбыр көлігінің дамуы мен қалыптасуына тигізген үлесі аса бағалы. «ҚазТрансОйл» өз қызметіне кіріскен уақыттан бастап, орасан зор жұмыс атқарылды. Саланың үздіксіз қызмет етуі үшін магистралдық мұнай құбырлары салынып, қолданысқа тапсырылды, қазақстандық мұнайды шетелдік тұтынушыларға жеткізіп берген жаңа экспорт бағыттары пайда болды. «ҚазМұнайГаз» БарлауӨндіру АҚ ұжымының атынан «ҚазТрансОйл» компаниясының барлық қызметкерлерін бұл елеулі күнмен құттықтай отырып, зор денсаулық пен жаңа жеңістерге жетуді тілеймін.

- Кенжебек Ниязұлы, бүгін көптеген отандық және шетелдік бұқаралық ақпарат құралдарында ҚМГ БӨ-ң жаңа кен орындарына ие болғаны жайлы ақпарат берілуде. Бұл жобалар жайлы өзіңізден ақпарат алсақ деп едік.

- Жақында ғана «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясымен келісімнің негізінде ҚМГ БӨ «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС-ң 50%-дық, «Қазақтүрікмұнай» ЖШС-ң 51%-дық және «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-ң 50%-дық үлестеріне ие болды.

- Бұл келісімдердің жалпы сомасы қанша?

- Бұл үш активті сатып алудың құны 750 млн. АҚШ долларын құрады. Оның 350 млн. АҚШ доллары «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС-ң 50%-дық үлесіне, 70 млн. АҚШ доллары «Қазақтүрікмұнай» ЖШС-ң 51%-дық үлесіне және қалған 330 млн. АҚШ доллары «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-ң 50%-дық үлесіне тиесілі. Келісімдердің қаржылындарылуы ҚМГ БӨ-ң өз қаражатынан жүргізіледі.

- Сәйкесінше, бұл жаңа сатып алулар жалпы өндірістің өсу мөлшерінің артуына алып келеді ме?

- Иә, әрине. Алдын ала болжамдар бойынша бұл келісімнің нәтижесінде ҚМГ БӨ-ң жалпы өндірісінің өсу мөлшері 27%-дан асуы тиіс, ал 2Р категориясындағы дәлелденген және болжанған қорлар көлемінің өсімі 406 млн. баррельге (18.5%) тең болады. «Қазақойл Ақтөбе», «Қазақтүрікмұнай» және «Маңғыстаумұнайгаз» компанияларының үлесін иелену біздің даму стратегиямыздың бір бөлігі болып табылады және Қазақстандағы мұнайгаз активтерінің біріктірілуіндегі ҚМГ БӨ-ң маңыздылығының тағы да бір дәлелі. Бұл келісімдер бізге өндіріс көлемі мен ресурстық негізді ұлғайтып, біздің Қазақстандағы қызмет аймағымызды арттырады.

- «ҚазТрансОйл» АҚ-мен серіктестік байланыстарыңыз туралы айтып берсеңіз.

- «ҚазТрансОйл» АҚ-мен ынтымақтастығымыз ҚМГ БӨ құрылғаннан бастау алады. Өндірілген мұнай толық көлемде ішкі нарыққа да, экспортқа да «ҚазТрансОйлдың» құбыр жүйесі арқылы тасымалданады.
Осы жылдың өзінде-ақ ішкі нарық үшін 2,2 млн. тонна мұнай тасымалдауды жоспарлап отырмыз. Ал экспортқа «Атырау-Самара» құбыры арқылы 4,1 млн. тонна мұнай тасымалданады. Сонымен қатар, 4,1 млн. тонна мұнай одан әрі Каспий Құбыр Косорциумы жүйесі арқылы тасымалдану үшін «ҚазТрансОйл» құбырлары арқылы жеткізіледі.
ҚМГ БӨ-ң дамуының ең негізгі бағыттарының бірі болып жаңа кен орындарының үлестерін иелену, ал ұзақ мерзімде геологиялық барлау арқылы ресурстық базаның кеңейтілуі мен өндіріс көлемін арттыру табылатынын атап өткім келеді. Осыған орай, біз үшін қазақстандық құбыр жүйесінің тиімді жұмыс істеуі мен одан әрі дамуы аса маңызды. Олай болса, Қазақстанның біртұтас құбыр операторы болып табылатын «ҚазТрансОйлдың» маңыздылығы аса жоғары.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-МЕН ЫНТЫМАҚТАСТЫҒЫМЫЗ ҚМГ БӨ ҚҰРЫЛҒАННАН БАСТАУ АЛАДЫ.

АҚ ЖӘНЕ КЕҢ ЖОЛҒА ДЕГЕН ҰМТЫЛЫС

МӘСЕЛЕ ТАРИХЫ: Қазақстанның құбыр көлігі саласының 75-жылдық жемісті тарихы бар. Оның ішінде, 1997 жылдан бастап Қытайдың ұлттық мұнай корпорациясы(ҚҰМК) құбыр саласында «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ (ҚМГ) және «ҚазТрансОйл» (ҚТО) секілді қазақстандық мемлекеттік кәсіпорындарымен жұмыс істей бастады. Өткен кезеңді талдап қарасақ, екі мемлекеттің кәсіпорындарының арасында бір-біріне деген сенімділіктің әрдайым артып отырғандығын, мұнай құбырының тұрақты түрде ұзарып отырғандығын және мұнай құбыры арқылы тасымалданатын мұнай көлемінің тұрақты өскенін байқаймыз. Қазақстан мен Қытайдың ең алғашқы бірлескен жобасы Кеңқияқ-Атырау құбырынана бастап, Атасу-Алашанькоу және Кеңқияқ-Құмкөл телімдерін қосқанда, барлық жобалардың жалпы ұзындығы 2207 шақырымға жетеді. Тасымалданатын шикі мұнайдың мөлшері 61 млн. тоннаны құрады.

Осыдан екі мың жылдан астам заманның өзінде-ақ халықтар арасындағы мәдени және тауарлық алмасуды жүзеге асырған адамдардан құралған керуендер аталмыш «Жібек Жолын» шарлап жүрген болатын. Бүгін энергетикалық ресурстарды тасымалдау үшін салынған бұл құбыр Азиядан Еуропаға дейінгі кеңістікті кесіп өткен ежелгі жолға дем беріп, бірте-бірте энергетикалық жолға айналуда. Қазақстан-Қытай құбыры алғашқы мемлекетаралық жоба ретінде 2003 жылы екі мемлекеттің басшыларының қатысуымен ашылды. Еліміздің батысында Атырау қаласынан бастау алатын бұл құбыр бүкіл елімізді кесіп өтіп, Қазақстан-Қытай шекарасындағы Алашанькоу қаласында дейін жетеді. Осылайша, бұл мұнай құбыры Қазақстандық энергетиканың маңызды телімі болып табылады.

I. Өзара тиімділік пен тарихи мүмкіншілік үшін бірлесіп жауап беру

Қазақстан - Қытай құбыры екі ел басшылығының бақылауындағы, екі халықтың арасындағы достықтың дамуы мен экономикалық өсуге әкелетін жоба болып табылады. Құбырдың қысқа мерзімде салынуы екі елдің энергетикалық кешендері кәсіпорындарының арасындағы ынтымақтастықтың терең екендігін ғана емес, сонымен қатар, екі ел арасындағы мұнайгаз саласындағы ынтымақтастықтың күшейгендігін көрсетті. Сондықтан да, «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС үлкен жауапкершілікке де, тарихи мүмкіншілікке да тап болды. Қытай жайлы әңгімелесек, әсіресе, бұл құбырдың Азияның құрлықтық бөлігімен өтетінін ескере отырсақ, бұл құбырдың энергетикалық ресурстардың тұрақты және сенімді жеткізушісі екендігін, Қытайдың батыс аймақтарының экономикасының дамуының қозғаушы күші болатындығын атап өтпеуге болмайды. Каспий теңізінің қазақстандық жағалауы мен оның құрлықтық суалқабы белгілі көмірсутек қорлары жөнінен әлем бойынша үшінші орынға ие. Алайда, таза құрлықтық ел болып табылатын, яғни, теңізге шығар жолы жоқ Қазақстан көмірсутекті сыртқа шығару мәселесін шешу үшін Қазақстан-Қытай құбырын салды. Бұл қадам елдің экспорттық мүмкіншіліктерін артуына жағымды әсер етумен қатар, Қазақстанның басқа да салаларының дамуының қозғаушы күшіне айналды және мұнай құбыры өтетін аймақтардың экономикаларының дамуына алып келді. Мысалы, құбыр Қазақстанның батысындағы халқы сирек аймақтарды кесіп өтеді. Құрылыс барысында жолдар мен сыртқы электр желілерінің салынуы елдің батысы мен шығысы арасындағы экономикалық байланыстың жақсаруына әсер етті. Экология саласында «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС қоршаған ортаға зардап келтірмеу, ластануға орын бермеу, Қазақстан-Қытай құбырын «жасыл мұнай құбырына» айналдыру қағидаларын ұстанады.

II. Шынайы ынтымақтастық жедел дамуға мүмкіншілік жасайды.

Мұнай құбырының құрылысы мен қолданысына шолу жасай отыра шартты түрде төрт кезеңді бөліп қарауға болады:

Бірінші кезең: алдын ала тексеру кезеңі. Бұл кезең Кеңқияқ-Атырау телімін қамтиды. «Қазақстандағы ҚҰМК (халықаралық)» пен «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ арасындағы ұзақ келіссөздердің нәтижесінде 2001 жылы жал-

ҚАЗАҚСТАН-ҚЫТАЙ ҚҰБЫРЫ АЛҒАШҚЫ МЕМЛЕКЕТАРАЛЫҚ ЖОБА РЕТІНДЕ 2003 ЖЫЛЫ ЕКІ МЕМЛЕКЕТТІҢ БАСШЫЛАРЫНЫҢ ҚАТЫСУЫМЕН АШЫЛДЫ.

ҚАЗАҚСТАН-ҚЫТАЙ ҚҰБЫРЫ ЕКІ ЕЛ БАСШЫЛЫҒЫНЫҢ БАҚЫЛАУЫНДАҒЫ, ЕКІ ХАЛЫҚТЫҢ АРАСЫНДАҒЫ ДОСТЫҚТЫҢ ДАМУЫ МЕН ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУГЕ ӘКЕЛЕТІН ЖОБА БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

пы ұзындығы 448,5 шақырым, жобалық қуаттылығы 6 млн. тонна құрайтын Кеңқияқ - Атырау мұнай құбырының салынуы туралы келісімге қол қойылды. Тараптардың қатысуы келесідей болып бөлінді: қытайлық тарап кәсіпорын акцияларының 49%-ына ие болса, Қазақстан тарапы акциялардың 51%-н иеленді.

29.03.2003 ж. күні Кеңқияқ-Атырау телімі ресми түрде қолданысқа берілді. Ашылу салтанатына Қазақстан Республикасының Премьер-министрі мен ҚҰМК бас директорының орынбасары У Яовэнь мырза қатысты. Аталған мұнай құбыры бұрын шикі мұнайды тек теміржол көлігі арқылы тасымалдап жүрген Кеңқияқ және Жаңажол кен орындарының экспорттық мәселелерін шешіп беріп, мұнайдың халықаралық нарықтарына жол ашты және Қазақстан мен Қытай арасындағы құбыр саласындағы ынтымақтастықтың негізін қалап берді.

Екінші кезең: даму кезеңі. Бұл кезең Атасу-Алашанькоу телімін қамтиды. 03.06.2003 ҚХР төрағасы Ху Цзиньтао мен ҚР Президенті Н.Ә. Назарбаев «Қытай Халық Республикасы мен Қазақстан Республикасының бірлескен мәлімдемесіне» қол қойды, ал 2004 жылы Назарбаев мырзаның ҚХР-ға сапары барысында «Атасу, Қазақстан Республикасын - Алашанькоу, Қытай Халық Республикасы мұнай құбырынн салудың басты қағидалары туралы Қытайдың Ұлттық Мұнай Корпорациясы мен «ҚазМұнайГаз»ҰК АҚ арасындағы Қазақстан - Қытай құбырының салынуы туралы Келісімге» қол қойылды. Осы құжатқа қол қойылуын екі елдің мұнай кәсіпорындары арасындағы ынтымақтастықтың басталуы деп санауға болады. Бұл ынтымақтастықтың дамуын жеделдету үшін ҚТо мен CNODC компанияларының тең қатысуымен (50:50) «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС ашылды. Атасу - Алашанькоу телімінің құрылысы 28.09.2004 басталып, 15.12.2005 аяқталды. Атасу - Алашанькоу телімінің өнімділігі жылына 10 млн. тоннаны құрайды. Оның құрылысы мен іске асырылуы Қазақстанның шикі мұнай экспортының диверсификациялануына алып келеді.

Үшінші кезең: қалыптасу кезеңі. Бұл кезең Кеңқияқ-Құмкөл телімін қамтиды. 20.12.2006 «Қазақстан - Қытай мұнай құбырының екінші кезегін салудың басты қағидалары туралы Қытайдың Ұлттық Мұнай Корпорациясы мен «ҚазМұнайГаз» арасындағы Келісімге» қол қойылды. Ал 18.08.2007 аталған келісімге қоса №1 қосымша келісім бекітілді. «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС құбыр иесі ретінде 17 айдың ішінде Кеңқияқ-Құмкөл телімін салып бітірді. 18.12.2007 басталған құрылыс жұмыстары 16.07.2009 аяқталды. Осы телімнің пайдалануға берілуі Қазақстан мен Қытай арасындағы ынтымақтастақтың аса тиімді екендігін көрсетіп қана қоймай, Қазақстанның шығысы мен батысындағы құбыр жүйелерін біріктіру процесін сәтті аяқтап берді.

Төртінші кезең: қарқындау кезеңі. Қазір осы кезең бойынша жұмыстар жүргізілуде. Яғни, бүгіннен бастап 2012 жылдың соңына дейін Қазақстан - Қытай құбырының құрылысы құрылыс қарқынын жан-жақты жеделдету кезеңіне өтуде. Жоба операторы 2011 жылдың шілдесіне қарай Кеңқияқ-Құмкөл, Құмкөл-Атасу және Атасу-Алашанькоу телімдерінің өткізу қабілетін арттыру үшін жаңарту жұмыстарын өткізуі тиіс.

III. Жан-жақты байланыс - екі ел арасындағы ынтымақтастықтың дамуының негізі

Қазақстан - Қытай құбырының құрылысы екі елдегі мұнай кәсіпорындарының арасындағы мазмұнды ынтымақтастықтың ғана емес, сонымен қатар, қазақстандық және қытайлық тараптардың барлық деңгейлерде белсенді араласуының да нәтижесі. Қазақстан - Қытай құбырының құрылысы барысында орын алған қиыншылықтар түрлі ұйымдар мен мекемелердің белсенді қатысуымен шешілді: түрлі сәйкес салық органдары, кеден органдары, Экология министрлігі, Жер ресурстарының мемлекеттік ғылыми-өнеркәсіптік орталығы, Төтенше жағдайлар министрлігі, Энергетика және минералдық ресурстар министрлігі, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі, Мәдениет министрлігі, ҚМГ мен ҚҰМК акционер-

лер кеңесі, ҚТО мен CNODC акционерлер кеңесі. Жоғарыда аталған органдар мен мекемелердің құбырдың алғашқы кезеңінің құрылысы барысында көрсеткен көмегі аса бағалы. Мысалы, осы жоба қажеттіліктері үшін сатып алулар кезінде ерекше преференциялардың орын алуы және т.б. Сонымен қатар, мұнай құбырының құрылысы механизмін атап өткеніміз жөн. Құбырдың ең алғашқы кезеңінен бастап құрылысқа екі жақтан да кәсіби біліктілігі жоғары бас мердігерлер қатысты. Екі бас мердігер әртүрлі телімдердің құрылысын жүргізсе де, құрылыс барысында техникалық, өндірістік және пайдалану салаларында тығыз ынтымақтастық пен жалпы жұмыстардың жақсы үйлестірілуі орын алды. Бұл жағдай Кеңқияқ - Құмкөл телімінің мерзімінен үш ай бұрын пайдалануға берілуіне жағдай жасады. Мұнай құбырын салу барысында қазақстандық және қытайлық қызметкерлер өзара тәжірибе алмасып, құрылыс стандарттарының деңгейін арттырып, құрылым жұмыстарын ұйымдастырудың техникалық әдістерін күшейтіп, алаңдағы жұмыстардың орындалу тәжірибесін кеңейтіп, және EPC контрактын жүзеге асырылуы барысында мұндай жұмыстардың іске асырылуындағы халықаралық тәжірибесінің әдістерін меңгерген жас қазақстандық мамандардың пайда болуына алып келді.

IV. Жарқын болашақ

Біздің заманымызға дейінгі 2 ғасырдағы Ұлы жібек жолынан бастап шығыстан ежелгі Қытай астанасы Чанань қаласынан Жерорта бассейніндегі түрлі елдерге дейін, Ганьсу провинциясы, Тянь-Шаньның синьзяньдық таулары, Азияның каспий жанындағы аймағы арқылы әрдайым шығыс және батыс халықтарының арасында экономикалық және мәдени алмасу орын алды. Газ және мұнай құбырларының салынуы осыдан 500 жыл бұрын құлдырап қалған Ұлы Жібек жолына дем беріп, бұл бағыттың гүлденуіне алып келді. Егер ежелгі заманда Қытайдың өкілі болып табылатын жібек және фарфор секілді тауарлар шығыстан батысқа қарай жіберілсе, қазір Қазақстан мен Қытай мұнай саласының жұмысшылары «мұнай» тілінде сөйлесіп, жаңа мәдени құндылықтарды батыстан шығысқа қарай тасымалдауда. Шикі мұнайды 20 млн. тонна деңгейіне жеткеннен кейін «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС кәсіби біліктілігі жоғары, халықаралық тәжірибесі бар, өз қызметін жоғары стандарттарға сәйкес жүргізе алатын құбырды пайдаланушы ұйымға айналады. Пайдалану саласындағы көптеген қазақстандық басқарушы мамандар аталған мекемеде өз біліктіліктерін көрсете алады. Қазақстан мен Қытайдың мұнайшылары бірлесе отырып, ұзақ уақыт бойы аймақтың «терең ұйқыда болған» «қара алтынын» оятып, Қазақстан - Қытай мұнай құбыры арқылы осы энергетикалық қордың пайдасын ең жоғары деңгейге жеткізе алады. Ол өз кезегінде жедел даму кезеңін өткеріп отырған Қазақстанның экономикалық дамуына жаңа қарқын бермек.

Ұлы жібек жолы әрі ұзын, әрі ұзақ. Оның не басы, не аяғы жоқ. Ежелде ол халықтар арасындағы достық пен мәдени алмасу жолы болды. Қазақстан мен Қытай халықтары жайлы айтатын болсақ, екі елдің басшыларының басшылығымен Қазақстан - Қытай құбыры тек энергетикалық көпір ғана емес, сонымен қатар ашықтықтың, екі ел арасындағы өрлеудің жолы болып табылады және болашақта жаңа, жарқын дәуірге апаратын кең жолға айналуы тиіс!

ЭКОЛОГИЯ САЛАСЫНДА «ҚАЗАҚСТАН-ҚЫТАЙ ҚҰБЫРЫ» ЖШС ҚОРШАҒАН ОРТАҒА ЗАРДАП КЕЛТІРМЕУ, ЛАСТАНУҒА ОРЫН БЕРМЕУ, ҚАЗАҚСТАН-ҚЫТАЙ ҚҰБЫРЫН «ЖАСЫЛ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫНА» АЙНАЛДЫРУ ҚАҒИДАЛАРЫН ҰСТАНАДЫ.

Андрей Кириллов,
Каспий аймағы бойынша аймақтық директор, LUKOIL OVERSEAS

КЕЗІНДЕ ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ КЕН ОРЫНДАРЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙ БАСТАҒАН РЕСЕЙЛІК МҰНАЙ КОМПАНИЯЛАРЫНЫҢ БІРІ РЕТІНДЕ LUKOIL OVERSEAS КОМПАНИЯСЫ ҚАЗАҚСТАННЫҢ МҰНАЙГАЗ САЛАСЫНДАҒЫ ЕҢ ІРІ ИНВЕСТОРЛАРДЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. СІЗДЕРДІ КОМПАНИЯНЫҢ ЖАЛПЫ ҚЫЗМЕТІМЕН, ОНЫҢ БАСТЫ БАҒЫТТАРЫМЕН, ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТРАНЗИТТІК ЖӘНЕ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ МҮМКІНШІЛІКТЕРІМЕН ТАНЫСТЫРУ ҮШІН НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА LUKOIL OVERSEAS КОМПАНИЯСЫНЫҢ КАСПИЙ АЙМАҒЫ БОЙЫНША АЙМАҚТЫҚ ДИРЕКТОРІ АНДРЕЙ КИРИЛЛОВ МЫРЗАМЕН СҰХБАТТЫ ҰСЫНАМЫЗ.

БОЛАШАҚҚА ДЕГЕН СЕНІМДІЛІКПЕН

***А**ндрей Прокофьевич, компанияның қазіргі өндірістік және қаржылық жағдайына қандай баға бере аласыз?*

- Дағдарыс кезінде компания барлық қиыншылықтардың орынды шешімдерін шұғыл түрде тауып отырғанының арқасында қаржылық тұрақтылықты сақтап қана қоймай, қаржы көздері балансы деңгейін жақсарта алды. Бұған компанияның 2009 жылғы есебі дәлел бола алады.

Олай болса, ЛУКОЙЛ дағдарыстың сынынан сәтті түрде өтті деп айтуға негіз бар. Компанияның барлық бөлімшелері, оның ішінде қазақстандық бөлімше де, қойылған міндеттерді орындады.

- Компанияның республикадағы қандай басымды бағыттары мен даму мақсаттары қойылған?

- Қазақстан ЛУКОЙЛ қызметі үшін ең маңызды аймақтарының бірі болып қала бермек. Әлемдегі макроэкономикалық ахуал әлі де күрделі болғандықтан, басқа аймақтар секілді Қазақстанда да компанияның даму бағдарламасы қайта қарастырылған.

Бүгін компания өндіріс көлемін арттыру, өндіріс және сату қызметтерінің деңгейін көтеру, әкімшілік-шаруашылық шығындардың мөлшерін төмендету арқылы қаржы тиімділігін арттыру мақсатын қойып отыр.

Қазақстандағы басты өндірістік мақсаттарымыз болып бизнестің өсуі мен компанияның экономикалық тиімділігі арасындағы балансты сақтау, қаржылық жағдайды жақсарту, қаржы айналымының оң көрсеткішін қамтамасыз ету табылады. Инвестициялардың басты бағыттары жайлы айтатын болсақ, ЛУКОЙЛ үшін қазақстандағы өндірістік жобаларында мұнайға ілеспе газдың толығымен утилизациялануы аса маңызды.

Қазақстандағы әлеуметтік саясаттың басты мақсаты - еңбек өнімділігінің артуына алып келетін шаралар, яғни жұмысшылардың жұмыс істеуге деген ұмтылысын, біліктілігін, әлеуметтік тұрғыдан қорғалу деңгейін көтеру. Дағдарыс жылының өзінде де ЛУКОЙЛдың қазақстандық бөлімшесіндегі жұмысшылардың еңбек ақылары саладағы орташа көрсеткіштермен салыстырғанда тартымды болып, компанияның біліктілігі жоғары мамандарды сақтап қалуына жағдай жасады.

Жергілікті мамандарға сүйену, кадрларды ұлттандыру саясаты - біз үшін аса маңызды қағида. Жұмысшыларымыздың 93 %-ы - қазақстандық мамандар. Бұл аса жоғары көрсеткіш.

- Компанияңыздың Қазақстандағы басты жобалары жайлы айтып берсеңіз...

- ЛУКОЙЛ-дың Қазақстандағы қызмет тарихы 1995 жылы Құмкөл кен орнының солтүстік бөлігін өндіру жайлы келісімге қол қойылғаннан басталады.

Бүгін ЛУКОЙЛ - Қазақстандағы ең ірі ресейлік инвестор. Соңғы 15 жыл ішінде компания Қазақстан экономикасына 6,5 млрд. АҚШ долларын инвестициялаған. Компания түрлі жобалардың іске асырылуына қатысады: өндіріске бағытталған (Теңіз, Қарашығанақ, Құмкөл, Әлібекмола, Қожасай, Солтүстік Бузачи, Қарақұдық, Арман), геологиялық барлау (Түб-қараған, Аташ, Оңтүстік Жамбай-Оңтүстік Забурунье), инфрақұрылымдық (Каспий құбыр консорциумы).

ЛУКОЙЛ қабаттардың мұнай өнімділігін арттыруда, скважиналарды барлауда, кен орындарының геологиялық және гидродинамикалық модельдерін жасауда қазіргі заманғы технологияларды қолдануда айтарлықтай тәжірибе жинады. Мұның барлығы бізге әрбір нысандағы нақты көмірсутек мөлшерін бағалауға мүмкіндік береді. Кен орындарын реттеудің геологиялық-технологиялық шаралар бұл кен орындарының тиімділігін арттырып, кен орындарындағы сулану процесін тоқтатуға жағдай жасайды.

Компания әрбір скважинаның максималды өнімділігін бағалау барысында оның геологиялық (құрылымдық) сипаттамалары мен кен орнын дамыту жүйесін ескереді. Осының арқасында мемлекеттік және салалық талаптардың орындалуымен өндірістің жоғары деңгейіне, салынған капиталдың тиімділігінің жоғары деңгейіне қол жеткізіледі.

ЛУКОЙЛ дағдарыс кезінде де кен орындарын өндіру процесін баяулатпау үшін барлық қажетті ресурстар мен технологияларға ие. Сәйкесінше, біздің қатысымыз бар өндіріс компанияларынан біз өндірістік бағдарламардың толық орындалуын күтеміз.

- Сіз компанияның ең басым бағыттарының бірі болып геологиялық барлаудың табылатынын атап өттіңіз. Осы жайлы тереңірек айтып беріңізші.

- Әрине. Аташ және Түб-Қараған телімдеріндегі ізденіс-барлау жұмыстарының Каспий тенізінің қазақстандық су алқабын игеру мемлекеттік бағдарламасына сәйкес жүргізіліп отырғанын атап өткен жөн.

Осы жобалар бойынша біз терең экспертиза жасап, сейсмикалық барлау архивтық мәліметтерін сараптап, сейсмикалық және электрлік барлау жұмыстарын жүргізіп, қабылданған мәліметтерді сапалы түрде өңдедік. Өкінішке орай, есептеулерге, болжамдарға, бұрғылау стандарттарының толығымен сақталуына қарамастан Түб-Қараған және Аташ скважиналары «құрғақ» болып шықты. Оның алдындағы барлық мәліметтер бұл аймақтарда мұнай бар немесе бұрын болған деген пікірге негіз болды. Қазіргі уақытта мамандар бұл ауытқыманың себебін анықтау үшін зерттеулер жүргізіп, сейсмикалық және электрлік барлау мәліметтерін қайта қарауда. Түб-Қараған жобасы жалғастырылуы тиіс деген шешімге келіп, 2011 жылы бұл телімде екінші скважина бұрғылайтын болдық. Аташ жобасы 2011 жылы жабылатын болды.

- Қазақстанның мұнай көлігі мен мұнай құбырлары мүмкіншіліктерін қалай бағалайсыз?

- Бұл мүмкіншіліктер біршама алуан түрлі болғанымен, максималды деңгейде қолданылуда.

ЛУКОЙЛ өндіретін қазақстандық мұнайдың басым бөлігі КТК жүйесі арқылы және Қытай бағытында экспортталады. Сонымен қатар, біз Өзбекстан бағытын, Ақтау арқылы Махачкала мен Новороссийск қалаларына теңіз және теміржол көліктерін, Атырау-Самара бағытын қолданамыз.

Компания Атырау-Самара құбыры арқылы жеткізілетін мұнай мөлшерін арттыра алады. Бірақ, өкінішке орай, құбыр мүмкіншіліктері бұған жеткіліксіз.

Сонда да, ЛУКОЙЛ-дың мұнай экспортының бағыттары тиімді түрде құрылған және Қазақстанда бар мұнай көлігі және мұнай құбыры мүмкіншіліктеріне біз ризамыз.

- Қазақстан мұнай экспорты мен транзитін диверсификациялау саясатын белсенді жүргізуде. Сіздің компанияңыздың мүдделеріңізді ескере отырып, сіз үшін қандай бағыттар аса тиімді?

- Таңдау ережелері қарапайым - шығындардың төмен болуы, экономикалық мүмкіншілік деңгейінің жоғары болуы.

Бағыттың тиімділігі оператор компаниялардың орналасқан аймақтарына байланысты. Мысалы, Құмкөл кен орнынан мұнай Қытай жаққа , ал Маңғыстау облысындағы кен орындарынан Атырау-Самара құбырына жіберіледі. Біздің қазіргі экспорт бағыттарымыздың тиімді екенін тағы да бір рет атап өткім келеді.

-«ҚазТрансОйл»АҚ-мен ынтымақтастығыңыз жайлы не айта аласыз?

- ҚР мұнай мен газ министрлігі қазақстандық мұнайдың экспорт бағыттары мен оның ішкі нарықта тиімді түрде таратылуын әрдайым сараптап отырады. «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстандағы магистралды мұнай құбырларын басқаратын компания ретінде ертеңгі күнді ойлап, дамуға бағытталған компания.

Жаңа бағыттардың дамуында, оның ішінде ресейлік порттар арқылы мұнай тасымалдау мәселесінде «ҚазТрансОйл» АҚ-ң үлесі зор. Компания өзінің Ресейдегі негізгі серіктесі «Транснефть» АҚ-мен ынтымақтасудың жаңа жолдарын іздеуде. Жекетші европалық нарықтарға жол ашып берген, стратегиялық маңызы зор Приморск және Новороссийск ресейлік порттары қабылдайтын қазақстандық мұнайдың мөлшерінің өсуіне «ҚазТрансОйлдың» тікелей әсері бар.

«ҚазТрансОйл» монополист болып табылғанымен, ол тұтынушыларды өзіне тәуелді қылып көрген емес. Компанияның қызметіндегі кәсіби сараптама жасаудағы, жұмыстарын ұйымдастырудағы біліктілігін атап өткім келеді.

Қалыптасқан жақсы ара-қатынастың арқасында біз қазақстандық мұнайды Болгариядағы, Италиядағы, Румыниядағы мұнай өңдеу зауыттарына жедел жеткізіп отырамыз.

Біз «ҚазТрансОйл» АҚ болашақта да бар бағыттар бойынша өз мімкіншіліктерін арттырып, мұнай тасымалдаудың жаңа бағыттарын ұсынады деп үміттенеміз.

75 ЖЫЛ ҚАЗАҚСТАН ҚҰБЫР КӨЛІГІНЕ 1935/2010

«ҚазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы – саланың дамуын қамтамасыз етеді

Биыл Қазақстанның жетекші салаларының бірі - құбыр жүргізу көлігі өзінің 75 жылдық мерейтойын тойлайды. Бұл «КазТрансОйл» компаниясының барлық қызметкерлері үшін маңызды мереке, өйткені ол тек қана белгілі бір күн емес, компания ұжымының өміріндегі бір кезеңі. Елдегі магистральді құбыр жүргізу жүйесінің дамуы Батыс Қазақстанда басталғандықтан, «КазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы үшін 75 жылдық - бұл ерекше мереке.

Фердинат Мамонов
«ҚазТрансОйл» АҚ Батыс филиалының директоры

ҚҰБЫР ЖҮРГІЗУ ЖҮЙЕСІНІҢ 75 ЖЫЛДЫҚ ТАРИХЫНДА БАТЫС ФИЛИАЛДА МҰНАЙШЫЛАРДЫҢ ЕҢБЕК ӘУЛЕТТЕРІ ҚАЛЫПТАСТЫ, ОЛАР ҰРПАҚТАН ҰРПАҚҚА ПРОФЕССИЯНЫҢ «ЭСТАФЕТАСЫН» БІР-БІРІНЕ ТАБЫСТАП, ЕҢБЕГІМЕН, БІЛІМІ ЖӘНЕ ТӘЖІРИБЕСІМЕН МЕМЛЕКЕТ ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ ДАМУЫНА ӨЗ МҰНАЙ САЛАСЫНДАҒЫ ҮЛЕСІН ҚОСЫП ОТЫР.

Кәсіпорынның басты филиалдарының біріне тұқым қуалаған мұнайшы, білгір әрі мол тәжірибесі бар басқарушы Фердинат Абдрахимович Мамонов жетекшілік етеді.

Отандық құбыр жүргізу жүйесі дамуының бастауында тұрған, бүгінгі күнде оның еңбек өтілі 40 жылдан астам құрайды. Жұмыс істеу кезінде мансаптың барлық сатыларынан өткен.

- Фердинат Абдрахимович, сіздің өмірбаяныңыз еліміздің құбыр жүргізу жүйесінің тарихымен өрлесіп байланысқан. Еңбек жолыңызды неден бастадыңыз?

- Мұнай саласына келу жолым алдын ала белгілі еді. Әулетіміздің алдыңғы екі ұрпағы мұнай саласында қызмет етті. Мен де еңбек пен өсудің кеңестік профессионалдық мектебінен өткеніме өте қуаныштымын. Барлық сатыларды - бірінен кейін бірін. Өзімнің еңбек қызметімді Өзен - Атырау - Куйбышев құбырының құрылысында слесарь-машинист қызметінен бастадым. Басты тәлімгерім ретінде өзімнің алғашқы бастығым Мұнай ауыстырып құю станциясының басшысы Щелочелин Венедикт Михайловичті бүгінге күнге дейін әлі де санаймын. Еңбегі сіңген мұнайшы еді. Ол кезде құрылыста күні-түні жұмыс істейтінбіз, кейде апталап қалаға шықпайтынбыз, лас, шаршаған, кейде тіпті ашыққан сол құрылыс орнында тұрдық. Мұнай құбырын қалай да уақытымен іске қосу туралы ғана ойладық. Сөйтіп, 1971 дылғы сәуір айында Атыраудан Самараға дейінгі учаскі қолданысқа берілді. Сол жылы Өзен - Атырау - Куйбышев құбыры толығымен іске қосылды. Бұл кезеңді біз «қызу кезең» деп атадық, сондықтан да болар, бірегей болып есептеледі. Маңғышлақ мұнайы өте жабысқақ, әрі құрамындағы парафин мөлшері жоғары, қату температурасы +28 градустан басталады. Қыста сол мұнайдың үстімен жүруге болатын еді, ал жазда пластилин сияқты. Сондықтан бүкіл сызықтың бойында мұнайды жылыту пункттері құрылып, ыстық күйінде мұнай құбырлар арқылы тасымалданады.

- Сіз заманалық маңызы бар құрылыстардың жетекшісі мен қатысушысы болдыңыз – Кеңқияк – Орск, Теңіз – Астрахань – Грозный (қазіргі ККК) мұнай құбырлары, бүгінде Волга өзен құйылымынан және Қиғаш өзенінен Құлсары, Жаңаөзен қалалары және Атырау мен Маңғыстау облыстарының басқа да қуаң елді мекендер жерлеріне ауыз суын тасымалдайтын Астрахань – Маңғышлақ су құбыры. Бүгін сіз компанияның негізгі әрі маңызды өндірістік бөлімшелерінің бірі – Батыс филиалды басқарасыз. Оның дамуының негізгі кезеңдерін айтып өтсеңіз.

- Батыс филиалдың тарихы өте бай. 1935 жылы Каспий - Орск мұнай құбырының іске қосылуынан бастап, дәл осы жерде құбыр жүргізу транспортының тарихы басталады. 1965 жылы Маңғышлақты ашқан кезде, Өзен - Жетібай - Шевченко мұнай құбыры қолданысқа берілді. Мұнай танкерлерге құйылып, Баку, Махачкала, Волгоградқа жіберілді. Сонымен қатар, Өзен - Гурьев - Куйбышев мұнай құбырының жобалануы мен құрылысы басталды, ол қазіргі Өзен - Атырау - Самара. Еліміздегі тармақталған құбырлар жүйесі әр түрлі мемлекеттерге мұнайды жеткізуге мүмкіндік береді. Ақтау порты арқылы мұнайды Баку және Махачкалаға тасымалдаймыз. Ресей арқылы қиыр шет елдерге мұнайды құбырлар арқылы экспорттаймыз. Кейінірек мұнай құбыры жұмысшыларының арманы орындалды десек, қателеспейміз: еліміздің батысы мен шығысын байланыстыратын Құмкөл - Кеңқияқ - Атырау мұнай құбыры кезең-кезеңімен салынды. Бірінші кезеңде Кеңқияқ - Атырау учаскесі іске қосылды, осы құбыр арқылы мұнай ақтөбелік кен орындарынан (Жаңажол, Кеңқияқ) Атырауға тасымалданды. Кеңқияқ - Құмкөл мұнай құбыры қолданысқа берілгенде, ақтөбелік мұнайды Құмкөл, одан кейін мұнай құбыры арқылы Шымкент мұнай өңдеу зауытына және Қытайға тасымалдау басталды.

Жалпы, Батыс филиалы мен «ҚазТрансОйл» компаниясының басты мақсаттарының бірі - қазіргі барлық талаптарға сай техникалық қамтамасыз ету базасын құру. Объектілерімізде соңғы рет осыдан жиырма жыл бұрын болған адамдар келгенде, прогрестің қаншалықты алға жылжығанына таңқалады. Бұл жерде ең соңғы жабдықтау пайдаланады, жаңа жүйелер енгізіледі. Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігіне де аса көп көңіл бөлеміз. Компьютерлік технологиялардың ең озық түрлерін пайдаланамыз. Өндіріс іс жүзінде 100% автоматтандырылған.

- Экологиялық қауіпсіздік әрбір компанияның тұрақты дамуының негізі болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ Батыс филиалының объектілерінде қоршаған ортаны қорғау қалай жүргізіледі?

- Экологиялық және өнеркәсіптік қауіпсіздік тұрғысынан алғанда, мұнайды тасымалдаудың техногендік процесі аса қауіпті болып есептеледі. Сондықтан ҚР Экологиялық кодексін нұсқау етіп, филиал объектілеріміздің қоршаған ортаға теріс әсер етуін төмендетуге бағытталған экологиялық шаралар ұйымдастырды. Оған сұйыққоймаларда жүзетін пантондарды енгізу, құбыр жүргізу магистральдарына, сұйыққоймаларға, жабдықтауға диагностика жасау жатқызылады. Диагностиканың нәтижесіне қарай, күрделі жөндеулер жүргізіліп, құбырлар ауыстырылады. Филиал сатып алынатын техниканың сапасын да қатаң қадағалайды: онң бәрі Евро-2, Евро-3 стандарттарына сәйкес болуы тиіс.

Сонымен қатар, барлық қалдықтарды есепке алып, бақылау жүргіземіз. «КазТрансОйл» АҚ-ның экологиялық бағдарламасына: құрамында сынап бар қолданған лампаларды демеркуризацияға шығару, мұнаймен ластанған грунтта тазалаулар жүргізу және бұзылған жерлерде топырақ құнарлығын қалпына келтіру, өндіріс қалдықтарын бекітілген қаттап ұстау жерлеріне шығарып орналастыру, өндірістік және тұрмыстық ағындарды сорып (қотарып) шығару, сарқынды суларды пайдалану жүйесі шаралары жатады. Осы және басқа да шаралар өндірістік қызметтің қоршаған ортаға деген теріс әсерін тигізуді төмендетуге мүмкіндік береді.

«КазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы көп жылдар бойы арнайы мәрдігер ұйымдарын жұмысқа тартып, мұнай қалдықтары мен мұнаймен ластанған грунтты пайдаға асырып жүр. Ең алдымен тазалауды «тарихи» ластанулардан бастайды.

- Әлемдегі жетекші корпорациялардың басшылары бизнестің гүлденуі жергілікті қоғмдастықтың амандығына тәуелді екенін бұрыннан-ақ біледі. Филиалдың жұмысшыларын, зейнеткерлерді және ардагерлерді әлеуметтік қолдау және қамтамасыз ету қандай шаралары жүргізіліп отыр? «КазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы аймақтардың дамуындағы рөлі қандай?

- Аймағымыздың барлық төрт облысында демеушілік және қайырымдылық көмек көрсетуге тырысамыз. Өкінішке орай, биылғы жылы ойын шарттарын әлі де қойып отырған әлемдік экономикалық дағдарыстың зардаптары әсерінен компанияның бизнес-жоспарындағы демеушілік көмек көрсету бойынша шығыстар қысқартылған болатын. Алайда, «КазТрансОйл» үшін жебеушілік пен демеушілік сыйлы әрі құрметті дәстүрге айналды. Басты және ерекше бап болып, халықтың әлеуметтік жағдайы нашар топтарына, кедей зейнеткерлерге, соғыс және еңбек ардагерлеріне, мүгедектер мен жетім балаларға адрестік көмек көрсету табылады. Жергілікті атқарушы органдар ұйымдастыратын барлық әлеуметтік маңызы бар акцияларға қатысамыз. Соңғыларының бірі - Ұлы Жеңіс Күнінің 65 жылдығына орай ұйымдастырылған - соғыс ардагерлері қоғамдарына материалдық көмек көрсету. Аймағымыздың осындай төрт қоғамына 500 мың теңге бөлінген.

Бұдан басқа, Батыс филиалда әлеуметтік жобалар мен өз жұмысшыларына әлеуметтік қолдау көрсетуге көп көңіл бөлінеді. Соңғы жылдары ғана компанияның қызметкерлері үшін Атырау мен Ақтау қалаларында 100 пәтерлік екі тұрғын үй және Орал қаласында 60 пәтерлік тұрғын үй салынды. «КазТрансОйл» АҚ Батыс филиалының қаражатына Атырау және Ақтау қалаларында спорт-сауықтыру кешендері салынды. Сонымен қатар, бұрынғы қызметкерлерімізді де ешқашан ұмытпаймыз, барлық мемлекеттік, ұлттық және профессионалдық мерекелерде бір жолғы ақшалай жәрдемақы беріп, естелік сыйлықтар сыйлаймыз. Компанияның зейнеткерлеріне ай сайынғы ақшалай жәрдемақы беріледі.

Дағдарыстың сыртқы факторлардың салдары да қызметкерлеріміз алдындағы міндеттемелерімізді орындауға әсерін тигізбеді. Жоғары профессионалдық жұмысшыларды тарту және дамытуға қызығушылық танытамыз, қызметкерлерді басқарудың озық әдістерін енгіземіз, ҚТО-да қайта жаңару және инновацияларды қолдаймыз және т.б.

- Құбыр жүргізу көлігінің 75 жылдық мерейтойы – маңызды мереке, экономиканың аса үдемелі салаларының бірінің тарихындағы келесі бір кезеңі. Мерейтой – тағы бір өтіп кеткен кезең, артқа қарап, нәтижесін көруге болатын тағы бір өмір сүрген уақыт кезеңі. Құбыр жүргізу көлігін дамытудағы көптеген ірі жобалардың куәгері әрі қатысушысы ретінде осы мерейтой жылында компанияның бүкіл ірі ұжымына қандай тілек айтқыңыз келеді?

«КазТрансОйл» компаниясына жұмысқа келгеніме тағдырыма әрқашан қуаныштымын, - дейді Фердинат Абдрахимович. - Компаниямыз дағдарыс жағдайында да, ондайлар аз болған емес, тұрақты түрде жұмыс істегенін мақтаныш етемін. Көптеген мұнайшылардың тағдырында Маңғышлақ жартыаралының бұрын мәлімсіз бай кен орындарының өңделуі басталған 50-ші жылдар өзгермелі еді. Жұмыс істеу өте қиын болды, жаздың аптабы көлеңкеде +50 градусқа дейін жететін Маңғысатаудағы ауыр табиғи жағдайға қоса, елді мекендердің, жолдар мен ауыз судың болмауы жағдайды қиындатты. Өндірісті жақсарту үшін, нөлден бастауға тура келді: қарапайым тұрмыстық жағдайдың болмауынан тыс, білікті мамандар, техника, жабдықтау, транспорттың тапшылығы болды. Барлық қиындықтарға қарамастан, мұнайшылар мақсатына қайсармен жүріп, еңбектері жанды.

Иә, қиын 90-шы жылдары кейде еңбекақысы берілмей, кейде оны азық-түлік немесе тұрмыстық техника түрінде алдық. Сонда да, ешкім ешқайда кетпеді, барлығы өз міндеттерін атқарып отырды. Ал қазіргі күнгі глобальді экономикалық дағдарысқа келетін болсақ, біз оны, әрине, сезіндік, бірақ басқа компаниялардағы сияқты ауыр болмады. Тұрақты жұмыс істейміз, жоспарды орындап, кейде асыра орындаймыз.

Құбыр жүргізу жүйесінің 75 жылдық тарихында Батыс филиалда мұнайшылардың еңбек әулеттері қалыптасты, олар ұрпақтан ұрпаққа профессияның «эстафетасын» бір-біріне табыстап, еңбегімен, білімі және тәжірибесімен мемлекет экономикасының дамуына өз мұнай саласындағы үлесін қосып отыр. Бұл жыл - 200 астам мұнай-газ кен орындарын ашып, өңдеген және Қазақстанның құбыр жүргізу жүйесін құрған мұнай-газ саласының ардагерлері үшін өте маңызды жыл.

Құбыр жүргізу транспортының мерейтойы қарсаңында барлық құбыр жүргізу жұмысшыларын мерекемен құттықтағым келеді. Оларға және олардың отбасыларына зор денсаулық, қуаныш және табыс тілеймін! КазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы жеткен нәтижереінде тоқталмайды деп сеніммен айтамын. Біз компания қызметінің барлық салаларындағы озық стандарттарға ұмтылу позитивті беделін сақтауға тырысамыз.

Жеңіспек Лұқпанов,
«ҚазТранс Ойл» АҚ
Шығыс филиалының
директоры

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ: ШЫҒЫС БАҒЫТЫ

«КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ШЫҒЫС ФИЛИАЛЫН ҚҰРУҒА СЕБЕП БОЛҒАН ПАВЛОДАРЛЫҚ ЕРТІС МАҢЫНДА «ОМСК-ПАВЛОДАР-ШЫМКЕНТ» ОРАСАН КҮРДЕЛІ МАГИСТРАЛЬДЫ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ 1972 ЖЫЛДЫҢ НАУРЫЗ АЙЫНДА САЛЫНА БАСТАДЫ. АТАЛМЫШ ҚҰРЫЛЫС СТРАТЕГИЯЛЫҚ НЫСАН РЕТІНДЕ ТАБЫЛЫП, АЛ ПАВЛОДАР НЕГІЗГІ ОРНЫҒУ ЖЕРІ БОЛДЫ. ҚАЗАҚСТАННЫҢ ОҢТҮСТІК АУМАҒЫНА БАТЫССІБІРЛІК МҰНАЙДЫ ТАСЫМАЛДАП, ОНЫ ШЫМКЕТТЕГІ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫНДА ҚАЙТА ӨҢДЕП ШЫҒАРУҒА МҰНАЙ ҚҰБЫРЫН САЛУ ЖӨНІНДЕ ШЕШІМ ҚАБЫЛДАНДЫ.

Шығыс-Қазақстан магистральды мұнай құбырлары басқармасы Кеңес Одағының мұнай өндірістігі Министрінің бұйрығымен 1983 жылы құрылған. Тәуелсіздік жылдары Шығыс-Қазақстан басқармасы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Шығыс филиалы болып қайта құрылған. Сарапшылар мен мамандардың айтуынша, ол бүгінгі таңда республикамыздағы құбыр саласының «жүрегі» іспеттес. Осы орайда ортақ іске қосқан үлесі жайында Шығыс филиалы басшысы Жеңіспек Лұқпановпен сұқбаттасуды жөн көрдік.

Жаңа технологиялар

- Жеңіспек Қожасұлы, бүгінгі таңда Шығыс филиалдың тек қана акционерлік қоғамы үшін емес, жалпы еліміз үшін нені білдіретіндігі жайлы не айтар едіңіз?

– Бүгінгі күнде филиал ұзындығы 4 300 шақырымға жуық магистральды мұнай құбырлары жүйесіне қызмет көрсетуде. Біз солтүстіктен оңтүстікке қарай және орталықтан Қытай жаққа шығысқа қарай елімізді мұнайқұбырымен байланыстырып отырмыз. Сондай-ақ Шығыс филиалы - бұл 2 600 мамандандырылған жұмысшылар мен Павлодар, Қарағанды, Жезқазған, Шымкент, Үшарал және Солтүстік Қазақстандағы 6 мұнай құбыры басқармасындағы инженерлік-техникалық қызметкерлер. 2000 жылы Атасу станциясындағы және 2002 жылы Шағырдағы құю пункінде салынып пайдаланымға берілген екі мұнай құю эстакадасы біздің мамандарымыздың қол еңбегі. 3 жылдан соң «Атасу-Алашанькоу» магистральды мұнай құбыры іске қосылды, ал бір жыл бұрын «Кеңкияқ -Құмкөл» магистральды мұнай құбыры тапсырылды. Біздің қатысымыз бұнда да баршылық. Менің атап өткендерім, бүгінгі күнде бүкіл саланың мақтанышына айналған, тек аса ірі жобалар ғана. Тәулік бойы мониторинг жүргізіп, барша технологиялық процестің жағдайын түгелімен жедел түрде қашықтан басқаруға мүмкіндік туғызып отырған талшықты-оптикалық желілерін іске қосудың арқасында желілік телемеханика және SCADA жүйесінің жобасы сәттілікпен жүзеге асырылды. Бұл өз кезегінде, өндірістің кез-келген өзгерісін жедел түрде елеуге мүмкіндік береді. «Құмкөл» және «Екібастұз» мұнай қотару станцияларына жоғарыда аталған диспетчерлік бақылау және басқару жүйесін енгізу үстіміздегі жылда жоспарланған.
SCADA тағы 8 МҚС-нда өзін жақсы жағынан көрсетті.
Бұл жүйе басқарудың сенімділігін көтеруге, жабдықтар жұмысының технологиялық жүрісі мен тәртібі жайында барлау жүргізуге әрі ақпаратты мұрағаттауға мүмкіндік туғызады, негізгі және қосалқы жабдықтың үздіксіз бақылауын және барлауын жүзеге асырады. Сондай-ақ осы жылы мұнайды рұқсатсыз алу барысындағы жылыстау орны мен санын дер кезінде әрі нақтылы анықтауға, қажетті шараларды шапшаң қолдану үшін Шығыс филиалының мұнай құбырларына жылыстауды анықтау жүйесін енгізу жоспарланып отыр.
Соңғы 6 жылда бүкіл компанияда да бізде де ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 халықаралық стандарттар негізіндегі менеджменттің Шоғырланған жүйесін құру және жақсарту бойынша жұмыстың жүргізіліп жатқанын айта кету артық бомас.
Жоғарыда берілген мінездемеге қоса тағы үш анықтаманы атап беруге болады: біз заманауи, технологиялық әрі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның үнемі дамушы бөлімшесіміз.

- Бүгінгі жайтта филиал тасымалдау мен транзит бойынша қандай қызмет көрсетуде?

- Біздің мақсатымыз біреу – тұтынушыларға арналған рұқсат шартын тең жасау.
Бұл батыс-сібір мұнайын еліміздегі соңғы тұтынушы - зауыттарға тасымалдау да, ел ішінде және көршілес ҚХР-сына қарай шығыс бағытымен отандық көмірсутектің тасымалдануы да. Сөз тікелей тек құбырлар жайында ғана емес.
«Шағыр» мұнай құймасы орнынан және «Атасу» ағызу - құю эстакадасынан жақын және алыс шет елдерге тасымалдау теміржол арқылы теміржол цистерна вагондарға тиеледі.
Және де филиал «Қазақстан - Қытай құбыры» ЖШС және «Торғай - Петролеум» АҚ мұнай құбырларын пайдалану бойынша қызмет көрсетеді. Соңғы 4 жылда Қазақстан Республикасы аумағы бойынша өтетін «ТОН -2» МҚ арқылы Ресей жүк жіберушілерінің мұнайының транзитін жүзеге асырып отырмыз.

Көрсеткіштер мен өсу нүктелері

- Нақтылы айтатын болсақ, осы жылдың басынан филиалдың негізгі өндірістік – қаржылық көрсеткіштері қандай?

– 5 ай аралығында тасымалдаудың жалпы көлемі 8,5 млн тоннаға жуық, ал Шығыс филиалы жүйесі бойынша мұнайдың жүк айналымы 5 млрд тонна/км астам болды. Екі жағдайда да біз жоспарды елеулі асыра орындадық. Қаржылық жағынан тек назар аударарлықтарына ғана тоқталайын. Бұл жылы біздің қызметкерлеріміздің орташа айлығы 160

мың теңгені құрады. Күрделі жөндеу жұмыстарының шығындары 300 миллион теңгені құрады, салық қазынасына осы сомаға сай төледік. Қаржы салымы 4 миллиард теңгеден асты.
Ел ауқымы бойынша бұндай көрсеткіштер көпті айқындайтынымен келісу керек. Өткен жылдың көрсеткіштерінен кей жерде ширек, ал кей жерде үштен бірге асамыз.
Шығыс филиалы осы бет алысын бертін жылдары сақтайтынына сенім білдіремін.

- Егер өсу нүктелерін жете қарап шықсақ, әсіресе жаңа жобаларды жүзеге асыру контекстінде, Сіз болашақты қалай болжар едіңіз?

- Ең алдымен, бүгінгі күндегі жоспарымыз «Қазақстан - Қытай» мұнай құбырымен байланысты. Мәселен, «Атасу-Алашанькоу» МҚ, әуелде, Құмкөл мен Батыс- Сібір мұнайларының қосындысын ҚХР қарай бағыт бойынша тасымалдау үшін арналған еді. Бұндағы құрылыстың 1 кезеңіндегі өнімділік бір жылда 10 миллион тоннаны құрайды.
Батыс – Сібір және Құмкөл жаңа кен орындары тобының мұнайын шығыстағы қонысымыз нарығына ену рұқсатын қамту жоспарын жүзеге асыру үшін «Павлодар-Шымкент» МҚ-ның учаскелері жұмыс істейді: «Павлодар-Атасу» учаскесінде Батыс-Сібір мұнайын қабылдау үшін және «Қарақойын-Атасу» учаскесінде Құмкөл тобының мұнайын қотару үшін Жұмағалиев атындағы МГӨС-на «Қарақойын-Атасу» мұнай құбыры арқылы келетін Құмкөл тобы мұнайын қотару үшін.
Соңғысы коммерциялық пайдаланымға өткен жылдың қазан айында іске қосылғандығы тасымалдау көлеміне әсерін тигізді.
«Қазақстан - Қытай» мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінде өткізгіш қабілеті жылына 20 миллион тоннаны құрайды. Біз өндірістік қуатымызды нақтылы күшейту үстіндеміз. 2011-2015 жылдары «Құмкөл - Қарақойын» учаскесінде диаметрі 820 мм жаңа мұнай құбыры және 840,7 ш. мұнай қотаратын «Павлодар-Шымкент» МҚ аралық станциясының құрылысы қарастырылуда.
Республикамызбен Қытайды байланыстыратын мұнай құбыры мұнайды бұрғылап шығаратын Қазақстанның батыстағы аймақтарын Павлодар мен Шымкенттегі ірі МӨЗ-мен байланыстыруға, еліміздің ішінде мұнайды тарату мәселелерін шешуге қазіргі күнде-ақ мүмкіндік туғызып отыр. Бұл жобаның жүзеге асырылуы инвестицияларды тарту инфрақұрылымның дамуы мен мұнай құбыры жолына жақын орналасқан аймақтарда қосымша жұмыс орындарын құруға мүмкіндік туғызады. Қазақстан экономикасын көтеруге себебін тигізіп отыр. Жалпы бұл саланың даму жолындағы орасан зор қадам.

Апатқа жол бермейміз

- Филиалдың келешектегі экономикалық дамуы іс-әрекеттің экологиялық тұрғыларына ерекше екпін түсіреді. Қоршаған ортаға зиянды әсерін азайту мәселесін қалай шешудесіздер?

- Нақты жұмыстар жайлы айтсам: табиғатты қорғау шараларының орындалуына 2009 жылы 700 миллион теңге жұмсадық. Ағымдағы жылдың бірінші тоқсанында – 35 миллион. Бұл нысандарды тек қана қайта жабдықтау мен қайта құру инвестициялары емес, мақсатымыз –барлық деңгейдегі құрылым бөлімшелері мен жеке қызметтердің әр нақты қызметкеріне экологиялық мәселелерге түбегейлі қайта қарауын түсіндіріп жеткізу.
Кез-келген жұмыс табиғатты қорғау қызметімен тікелей байланысты болмаса да, жоғары экологиялық мәдениетін қамту керек.
«КазТрансОйл» АҚ жұмысының экологиялық стратегиясы дұрыс ұйымдастылғанның және экология мәселесін басшылық назарынан қалдырмағанның арқасында қоршаған ортаға өндірістің келеңсіз әсерін жоққа шығара алдық, өз нысандарымыз жұмыс жасап жатқан аймақтардың экологиялық жағдайын елеулі жақсарттық.
2007 жылдан бастап біздің филиалдың «Екібастұз», «Степное», «Трудовое»,
Б. Жұмағалиев атындағы, «Барсеңгір», «Шолақ-Қорған» нысандарында «BIOFLUID» және «Атасу» МҚС - дағы «EKOFINN» сияқты сарқынды суды тазалау станцияларын пайдалануы жүзеге асырылды. Мұнайдың апатты төгілуін жоюға арналған техникалық құралдармен филиалымыздың бөлімшелері бүгінгі таңда толығымен жабдықталған. Қоршаған ортамен үйлесіп дамыған табиғи негізін бұзбайтын, қоғамның бірқалыпты дамуының саясаты бүгінгі күнде тек филиалдың ғана емес, сондай – ақ күллі еліміз бен әлем қауымдастығы өмірінің жоғарғы басымдығы болып табылады.
Қоршаған ортаны қорғау міндеттері қызметтің бүкіл саласында алдымыздан шығып отыратындығынан экономика мен кәсіпкерлік экология мәселелерін шешуде айтарлықтай рөл атқаруға тиіс.
Экологиялық менеджмент, «жасыл» бейнені жасау, «КазТрансОйл»АҚ экологияға оңды назары, қоршаған ортаны шын ниетпен қамқорға алу –бүгінгі күндегі компания өмірінің басым бағыттары міне осындай.

Барлығын кадрлар шешеді

- Жеңіспек Қожасұлы, Қазақстанның ірі отандық компанияларының әлеуметтік жауапкершілік тәрізді экологиядан басқа да екпіндері баршылық емес пе? Филиалдың әлеуметтік стратегиясы неде және еліміздің аймақтарын дамыту ісіне «КазТрансОйл» АҚ бөлімшелеріңіздің белсенді тартылуы қандай?

– Өндіргіш күштері республикамыздың бірден 6 аймағында - Павлодар, Қарағанды, Қызылорда, Солтүстік – Қазақстан, Оңтүстік Қазақстан және Алматы облысында орналасқан - Шығыс филиалы қызметкерлері мен осы аймақтардағы қауым алдындағы бар жауапкершілігін зерделеп түсінеді.
Бұл тек қазынаға сансыз төлемдер ғана емес бұл саладағы ұқсастығы жоқ әлеуметтік пакет. Мына сандар сөзден гөрі толығырақ айтар. Өткен жылы филиал аймақтардың бюджетіне 600 миллионға жуық салық төледі, әлеуметтік салыққа және әлеуметтік сақтандыруға тағы да жартымиллиард сома көлемінде төленді. Ал өз қызметкерлеріне қолдау көрсету ретінде филиал түрлі жәрдемақыға 100 миллионнан астам теңгені жұмсады.

- Осы тақырыпты толықтыра отырып, сіздердегі қызметкерлердің өзін-өзі қаншалықты жайлы сезінетіндігі туралы әңгімелеп берсеңіз.

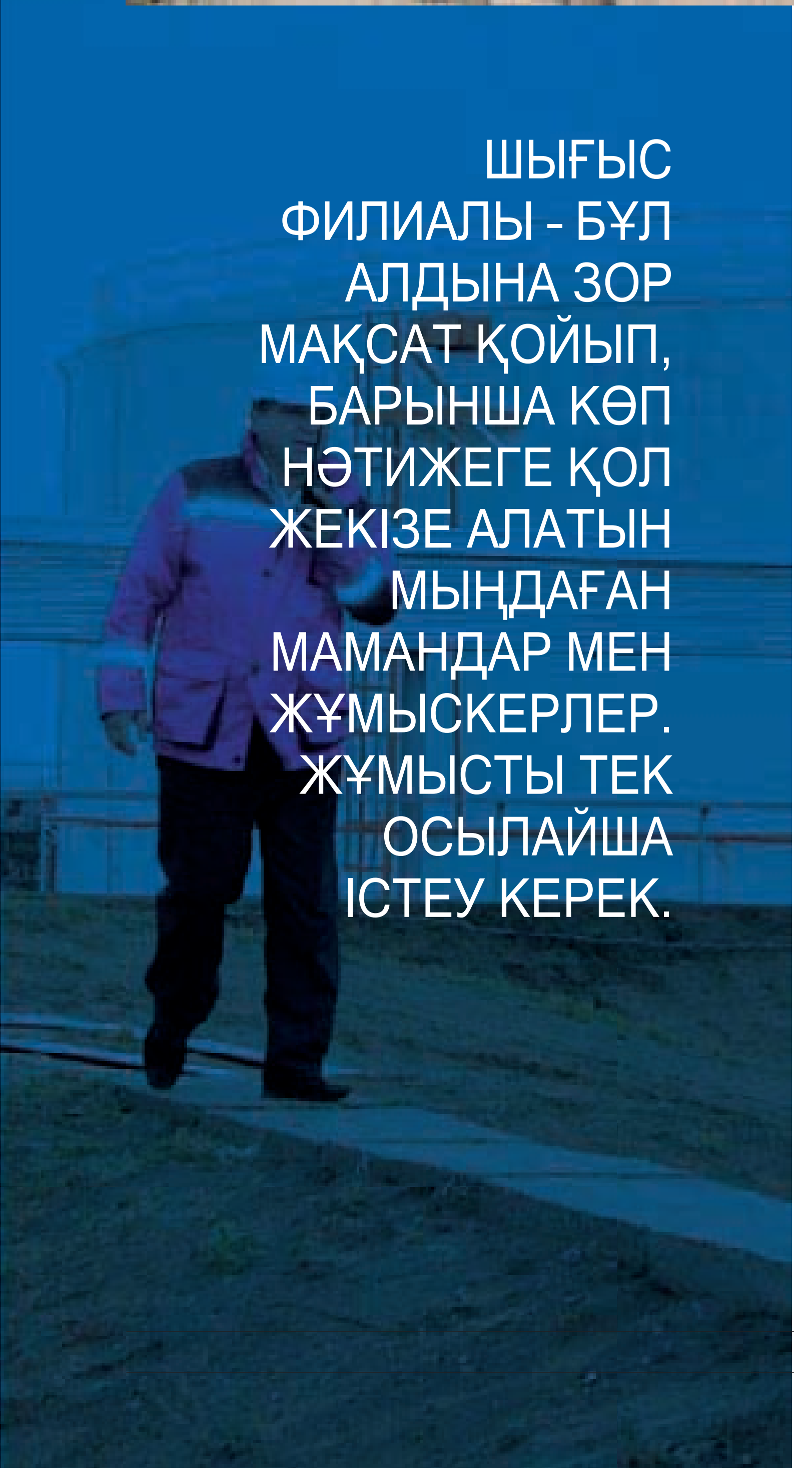
– «КазТрансОйл» АҚ-ның бірегей әлеуметтік пакеті қандай, неліктен сіздердің филиалдарыңыз кадрлардың тұрақтанбауы сияқты ұғымынан бейхабар болуы?
Қызметкерлердің барлық жеңілдіктерін белгілеп бекіткен ереже қаржылық дағдарыс алдында 2007 жылы қабылданған. Экономиканың қиыншылықтарына қарамастан, ұжымымыз ешбір сілкініс сезген жоқ. Филиал барлық артылған міндеттерін толық орындап отыр. Жәнеде қызметкерлер компания мен жұмысшылар арасындағы шынайы әріптестік саясатымыздан біздің таймайтынымызды біледі. Иә, компаниямыз ірі, бірақ әлі де филиалдың бірде бір ардагері бір мерекеде ұмыт қалған жоқ. Сеніңіз, көпшілікке бұл өте маңызды - ықылас пен ортақ іске әркімнің қосқан үлесін объективті түрде бағалау.
Жазғы демалыс пен медицина қызметтері бір ауруханада бүкіл отбасы үшін, сансыз сақтандыру түрі мен үйлену тойына немесе бала туына сыйлықтар. Кеңес уақытының тек жақсысын сақтай алдық та бүгінгі таңдағы ірі компаниялардың әлем бойынша енгізіп жатқандарымен қаруландық. Қызметкеріміздің әр қадамын қол ұстасып бірге жасаймыз. Қызметкер жұмысына толығымен берілуіне қандай жағдай жасау қажет? Оның еңбек жағдайына жайлылық туғызу қажет, сөзбе-сөз айтқанда, адам ертеңгі күні жайында басын қатырмау керек.

- Білуімізше, филиалдарыңызда жаңашылдық та дамыған?

– Филиалымызда жаңашылдық өте белгілі, филиалдың техникалық кеңесі тоқсандықта бір рет жиналады. Ойлап шығарушы жаңашыл ұсынысы өз оң нәтижесін дәлелдеген жағдайда қазметкер өзінің тапқырлығы арқасында дивидент алады. Адамдар өздеріне жүктелген міндеттерін сапалы түрде орындауға зейін салады. Бізге керектігі қайырымның барынша көп болғаны, бізге керектігі нәтиженің барынша көп және сапалы болғаны.Осы орайда қызметкерді әлеуметтік қамсыздандыруға ықылас бөлінеді.

Жастық пен тәжірибенің қоспасы

- Сіз айтып кеткендей, компания келешекте өріс алып дамиды, соның салдарынан жаңа жұмыс орындары пайда болады, филиалға мамандандырылған



ШЫҒЫС ФИЛИАЛЫ - БҰЛ АЛДЫНА ЗОР МАҚСАТ ҚОЙЫП, БАРЫНША КӨП НӘТИЖЕГЕ ҚОЛ ЖЕКІЗЕ АЛАТЫН МЫҢДАҒАН МАМАНДАР МЕН ЖҰМЫСКЕРЛЕР. ЖҰМЫСТЫ ТЕК ОСЫЛАЙША ІСТЕУ КЕРЕК.

жаңа кадрлар қажет болады. Жақын арада жұмысшы көмегінсіз қалмайсыздар ма?

– Соңғы 4 жылда біз шамамен 850 жаңа жұмыс орнын құрдық. Тағы да құрамыз. Бұндағы мәселе басқада: бізге тек жас әрі талаптылар ғана емес, сонымен бірге бүгінгі күндегілердің жаңа технологияларынан тыс қалмауы, жастар соңында қалмауы. Маман білікті болуы қажет, ол белгілі-бір білім жиынтығын білу керек, әрі қарай білімін жетілдіруге оқығысы келу керек. Мақтанбай айтайын, қазіргі жұмыс жасаушылардың арасында әрқайсысының білім деңгейін көтеруге мүмкіндігі бар. Бұнда адамның өз құштарлығы болу керек.

Мерейтой қарсаңында құрмет көрсету

- Сонымен, нәтижелеп айтсақ, Жеңіспек Қожасұлы, Шығыс филиалы нені айқындайды? Шын мәнінде көптің айтқанындай, республикамыздың құбыр саласының жүрегіне іспеттес пе?

– Бір айтарым, Шығыс филиалы – бұл алдына зор мақсат қойып барынша көп нәтижеге қол жекізе алатын мыңдаған мамандар мен жұмыскерлер. Жұмысты тек осылайша істеу керек.

- Бәлкім жұмыста қандайда болар ұран айтып немесе халықтың даналығын басшылыққа аласыздар ма?

– Мен әңгімемде қызметкерлердің оңды жақтарына жиі тоқталып өттім де бұны мен әдейлеп жасадым. Барша жұрт сүйікті ісіне жантәнімен беріліп істеді, сол себептен саланың 75-ші мерейтойында оларға еліміз зор ықыласын білдіріп, үлкен рахмет айту керек. Ал мұнай құбырын жүргізушілердің жауабы келесі сөздер болатынына кәміл сенемін: Қазақстанымыздың игілігі үшін еңбектендік, еңбектеніп жүрміз және де еңбектенеміз.

- Сұқбатыңызға көп рахмет, Шығыс филиалын, сіздердің қызметкерлеріңізді, бүкіл акционерлік қоғамын және жеке өзіңізді алдағы келе жатқан сала мерейтойымен жылы құттықтау тілектерін қабыл алыңыз. Сәттілік тілеймін.

МҰНАЙҒА ҒЫЛЫМИ КӨЗҚАРАС

Мұнай – Қазақстанның негізгі байлығы. Еліміздің мұнай қорлары мен экономикамыздың мұнайгаз секторының жедел дамуының арқасында Қазақстан әлемдегі жетекші энергетикалық державалардың қатарына енді. Қазақстандағы дәлелденген және болжанған мұнай кен орындарының жалпы ауданы ел ауданының 60%-ынан асады. Мамандардың берген деректері бойынша 2015 жылға қарай жылына өндірілетін мұнай және газ конденсатының көлемі 100 млн. тоннаға жетеді. Мүмкіншілік зор болғанымен, мұнай өндірісі көлемінің өсуі мұнай тасымалдау қуаттылығының да арттырылуын талап ететінін ұмытпағанымыз жөн. Қазақстанда өндірілетін мұнайдың 60%-ын «ҚазТрансОйл» АҚ тасымалдайды. Жаңа мұнай тасымалдау нысандарын салу – аса қымбат шара болып табылады және ауқымды жобалардың жүзеге асырылуына тәуелді. Сондықтан да жыл сайын көлемі ұлғайып отырған мұнайды үздіксіз тасымалдау мәселесіне ғылыми тұрғыдан қарағанымыз жөн. Осы мақсатта осыдан 10 жыл бұрын компанияда «Ғылыми-техникалық орталық» (ҒТО) бөлімшесі құрылып, жемісті қызмет етуде. Бөлімшенің бүгіні мен ертеңі жайлы әңгіме қозғау үшін біз ҒТО директоры, техникалық ғылымдар кандидаты Тимур Алдияров мырзамен кездестік.

Тимур Құбайысұлы, сізді және ҒТО ұжымын орталықтың онжылдығымен құттықтаймын. ҒТО тарихы қалай, неден басталды?

Біздің бөлімше қай жерде болса да қаражаттың жеткіліксіздігі орын алған күрделі заманда ашылды. Ғылым, басқаша айтқанда, өмірдің босағасында қалып қойды. Дегенмен, еліміздің басқа да өндірістік салалары секілді мұнайгаз саласында ғылымсыз даму мүмкін емес. Мысалы, «ҚазТрансОйл» АҚ құрылғанынан бастап ғылыми-зерттеу жұмыстарына, оның ішінде ғылым мен өндірістің ынтымақтастығына, компанияның техникалық қайта жарақтануына, қолданбалы ғылымның дамуына ерекше көңіл бөлді. 2000 жылы Қазақстандағы магистралдық мұнай құбырлары жүйесіне енгізу үшін жаңа технологиялар мен техникалық шешімдерді жасап шығаруға бағытталған ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық және инженерлік жұмыстарды жүргізу үшін компанияның «Ғылыми-техникалық орталық» бөлімшесі ашылды. ҒТО-ң басты міндеттері болып мұнай мен газды тасымалдаудың қауіпсіздігі мен үнемділігін арттыру үшін ғылыми-техникалық экспертиза жасау, ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды орындау, жаңа техника мен жаңа технологияларды енгізу жөнінде ұсыныстар дайындау табылады. ҒТО, сонымен қатар, іргелі жөндеу және іргелі құрылыс нысандарының жобалық-сметалық құжаттамасын дайындаумен, ғимараттар мен мұнай құбырларының, су таратқыштарының, газ құбырларының қайта техникалық жабдықталуымен, магистралды құбырлар нысандарының диагностикасына қатысты мәліметтерді сараптаумен айналысады. Бұл алуан түрлі міндеттерді орталық зертхана, техника бөлімі, жобалық-сметалық бөлім және экологиялық қауіпсіздік пен қоршаған ортаны қорғау бөлімі секілді құрылымдық бірліктері атқарады.

Барлығымыз білетіндей, Қазақстандағы мұнайдың басым бөлігі жайлы ауыр, парафині көп, өндірілуі қиын секілді сындар айтылатынын білеміз. Бейнелі түрде айтқанда, мұндай мұнай қолға оңай түсе қоймайды. Оны өндіріп, алыс қашықтықтарға тасымалдау үшін елеулі ғылыми ізденіс жасау қажет. Қазіргі күні ҒТО-ң орталық зертханасы мұнай мен мұнай өнімдерінің физикалық, химиялық, реологиялық қасиеттерін талдауға, мұнайды тасымалдау кезінде жаңа технологияларды жасап шығару және қолдану саласында ғылыми зерттеулер жүргізуге, қазақстандық мұнайдың барлық түрін магистралдық құбырлар арқылы тасымалдаудың болашағы бар технологияларын жасап шығаруға мүмкіншілік беретін заманауи құралдармен жабдықталған .

ҒТО-ң жобалық-сметалық орталығы өз кезегінде онжылдық ішінде жалпы құны бір миллиард теңгеден асатын 500-ден астам жоба-зерттеу жұмысын жүзеге асырған. Жасалған жобалық-сметалық құжаттамалар негізінде Шағыр станциясындағы теміржол мұнай құю пункты, Атасу мұнай тасымалдау станциясындағы зертханалық-тұрмыстық ғимараты, Үлкен Шаған, Өзен, Құлсары мұнай тасымалдау станцияларының жылыту пештері және т.б. нысандар салынған.

- «ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметі барысында құбыр инфрақұрылымын едәуір жаңартып және дамытып алды. Мұнайды тасымалдау қуаттылығын арттырып, жаңа нысандардың құрылысына бағытталған магистралды мұнай құбырлар жүйесін дамыту жұмыстары жүзеге асырылды. Бұл ғылыми-техникалық орталықтың қосқан үлесі болып табылады...

- Оған деректер де, сандар да дәлел. Мысалы, біздің бөлімше ашылғаннан бері жалпы сомасы бір миллиард сексен миллион теңгеге тең жүзден астам ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізді. Дәлірек айтқанда, мұнайды тасымалдау барысында турбуленттілікке қарсы саптаманың тәжірибелік-өндірістік сынақ жұмыстарын өткіздік. Атырау-Самара мұнай құбыры арқылы мұнай тасымалдау көлемін бірнеше есе арттыруға мүмкіндік жасап берген бұл қадамымыз компанияның қолдану бөлімінің көңілінен шықты. Ешқандай қымбат техниканы қолданбай-ақ, тасымалданатын мұнайдың құрамына қосылатын химиялық реагенттің көмегімен экспорттық құбыр арқылы тасымалданатын мұнай көлемін 2000 жылғы 11,8 тоннадан 2009 жылы 17,5 млн. тоннаға дейін көбейтуге жағдай жасады. Бұл мәселеге ғылыми тұрғыдан қараудың арқасында мұнайды тасымалдау кезіндегі құйындауды азайтып, ағынды бірқалыптандырдық. Бұның экономикалық әсері жылына 28,5 млн. АҚШ долларын құрады. ҒТО мұнайды тасымалдау технологияларын жасау саласының Shell Global Solutions (SRTCA) (Нидерланды), MITSUI CO LTD (Жапония), Infineum (Ұлыбритания), Францияның мұнай институты, Total Fina

ELF, Atofina Seca (Франция), Lubrizol Co. (АҚШ), MI Drilling (АҚШ), Энергия ресурстары көліктерін мәселелері институты (Ресей), Мұнай көлігі институты (Украина), ВНИИНП (Ресей) секілді жетекші шетелдік компанияларымен тығыз байланыс орната білді.

- Ғылыми зерттеу қызметіне қоса ҒТО бөлімшесі «ҚазТрансОйл» АҚ нысандарында қоршаған ортаның жағдайының экологиялық мониторингін жасаумен де айналысады. Қызметіңіздің осы бағыты жайлы не айтып бере аласыз?

- ҒТО қызметінің маңызды элементі болып экологиялық қауіпсіздік пен қоршаған ортаны қорғау бөлімі табылады. Мұнда табиғатты тиімді қолдану мен ластаушы заттар мен өндіріс қоқыстарын реттеуге бағытталған табиғатты қорғау құжаттары жасалады.

Осы ретте «ҚазТрансОйл» АҚ қазақстандық ұйымдардың ең алғашқыларының қатарында үш халықаралық стандартқа, яғни, сапа менеджменті саласындағы ISO 9001:2000, еңбек пен қауіпсіздік техникасын сақтау саласындағы OHSAS 18001:1999 және экологиялық менеджмент саласындағы ISO 14001:2004 стандарттарына сәйкес келетінін дәлелдегенін айта кеткеніміз жөн. Өндірістік факторлардың жұмысшылардың денсаулығы мен қоршаған ортаға жағымсыз әсер етуін болдырмау - компания жұмысының ең басты қағидасы. Халықаралық сертификаттандыру агенттіктері «ҚазТрансОйл» АҚ-ң түрлі салалардағы қызметінің сапасының мінсіз екенін бірнеше мәрте білдірген. «ҚазТрансОйл» АҚ үшін Қазақстан Республикасының қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнамасында бар талаптарды орындау, табиғатты сақтау қызметін әрдайым жақсартып отыру, өндірістің экологиялық қауіпсіздігіне қол жеткізу, табиғат ресурстарын тиімді пайдалану және өндіріс қалдықтарының утилизациясы қызметтің ең басты қағидаларының бірі болып табылады.

Осы қағидаларды ұстана отырып, «Ғылыми-техникалық орталық» бөлімшесі өз қызметі барысында 300-ден астам табиғатты қорғау жайлы құжатты дайындаған. Оның ішінде «ҚазТрансОйлдың» кешенді экологиялық бағдарламасы, магистральды мұнай құбырларында қоршаған ортаны қорғау ережелері, әртүрлі әдістемелер бар. Қазіргі уақытта ҒТО «ҚазТрансОйлдың» табиғатты қорғау саласындағы құжаттамаға деген жыл сайынғы сұранысын толығымен өтеуде.

Әлемдік тәжірибеге сәйкес «ҚазТрансОйл» қоршаған ортаны қорғауда алдын алу шараларын қолдану саясатына ерекше назар аударады. Бұл жүйенің маңызды құрамдас бөлігі болып экологиялық өндірістік мониторинг табылады. Ол табиғатты қолданушыларда әрдайым олардың табиғатты сақтау қызметтері және дәлірек айтқанда қоршаған ортаға әсер ету деңгейі жайлы нақты ақпараттың болуын қамтамасыз етеді.

ҒЫЛЫМ, БАСҚАША АЙТҚАНДА, ӨМІРДІҢ БОСАҒАСЫНДА ҚАЛЫП ҚОЙДЫ. ДЕГЕНМЕН, ЕЛІМІЗДІҢ БАСҚА ДА ӨНДІРІСТІК САЛАЛАРЫ СЕКІЛДІ МҰНАЙГАЗ САЛАСЫНДА ҒЫЛЫМСЫЗ ДАМУ МҮМКІН ЕМЕС.

-Тимур Құбайысұлы, мағыналы әңгімеңіз үшін сізге алғыс білдіреміз. Сіздің бөлімшеңіздің онжылдық ғылыми-зерттеу қызметі «ҚазТрансОйл» компаниясының ісіне, яғни, мұнайдың тұрақты түрде және үздіксіз тасымалдануына қосқан елеулі үлесіңіз деп сенімді түрде айтуға болады. Осындай мереке күні біз ҒТО бөлімшесінің барлық шығармашылық ұжымына шексіз интеллектуалдық мүмкіндік пен барлық жобалардың сәтті іске асырылуын тілейміз.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ «ҰЖЫМДЫҚ ПАЙДАЛАНУ ЕСЕПТЕУ ОРТАЛЫҒЫ» (ҰПЕО) 2002 ЖЫЛЫ ҒТО («ҒЫЛЫМИ-ТЕХНИКАЛЫҚ ОРТАЛЫҚ») ФИЛИАЛЫ ҚҰРАМЫНАН КОМПАНИЯДА ЗАМАНАУИ АҚПАРАТТЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ЕНГІЗУГЕ МАМАНДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҮЛКЕН ШОҒЫРЫ БӨЛІП ШЫҒАРЫЛЫП ҚҰРЫЛДЫ.

АҚПАРАТТЫҚ КАУПСІЗДІКТІҢ КЕПІЛІ

Филиалды құрудағы мақсат «ҚазТрансОйл» АҚ компаниясын заманауи ақпараттық технологияларды қолдану деңгейі бойынша республикада алдыңғы қатарға шығару еді.

Басым міндеттер қатарында топтық компьютерлік желі құру, кәсіпорын ресурстарын жоспарлау және басқару жүйесін (ERP-SAP/R3) енгізу, электронды құжат айналымын, геоақпараттық жүйелер (ГАЖ) негізінде мұнай құбыры нысандарын көзге көрсету құралдарын, мұнай құбырының техникалық күйін және жөнделуін бақылау және басқару технологиялық автоматтандырылған жүйесін (ТКжЖБжБАЖ) енгізу тұрды.

Филиал қысқа мерзім ішінде ҰПЕО алдына қойылған міндеттерді іске асыру үшін жеткілікті заманауи жоғары технологиялы жабдықпен және есептеу қуаттарымен жарақталды. Мамандарға озық оқу орталықтарында оқып шығуға мүмкіндік жасалды.

Нәтижесінде 2002 жылы SAP/R3 жүйесі, электронды құжат айналымы, ТКжЖБжБАЖ жүйесі, ал 2005 жылы картаграфиялық жұмыстардың үлкен көлемі орындалғаннан кейін ГАЖ жүйесі өнеркәсіптік пайдалануға берілді.

Одан кейінгі жылдары бұл жүйелер ұдайы даму үстінде болып, олардың қолданылу саласы кеңейе түсті, жаңа үлгілері енгізілді.

Электронды мұрағат жасау, ақпаратты қорғаудың заманауи жүйесін құру сияқты басқа да ауқымды жобалар іске асырылды. 2007 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ республикада бірінші болып ISO 27001 ақпараттық қауіпсіздік халықаралық стандартына сәйкестік сертификатын алды.

Қазіргі кезде ҰПЕО филиалы технологиялық және басқару үдерістерін одан әрі автоматтандыруды дәйектілікпен жүзеге асырып келеді, телекоммуникация және ақпараттық жүйелер желісін жоспарлы түрде жаңғыртып отыр, жүйелерді ықпалдастыру, ағымдық пайдалану және олардың ақпараттық қауіпсіздігі мәселелерін шешуде.

7-й Ежегодный Международный Симпозиум

KazStimOil 2011

Церемония награждения
Премией "Oil and Gas Production Awards"
по добыче нефти и газав РК
2-3 июня 2011г.| Алматы | Казахстан

Разделы Симпозиума:
- Инициатива по развитию прозрачности в добывающих отраслях промышленности Казахстана
- Законодательство и налогообложение для недропользователей
- Геология и геофизика - технологические решения
- Новая техника и технологии добычи нефти и газа: оборудование, проектирование и инжиниринг
- Бурение - оборудование, сервисное обслуживание
- Транспортировка - новые пути и решения
- Прямые иностранные инвестиции. Диверсификации экономики Казахстана

Мероприятия проводятся при поддержке:

Министерство нефти и газа РК | Ассоциация Казахстан Петролеум | Всемирный Банк

Email: info@caspian-events.kz
Website: www.caspian-events.kz

CBE

Еңбек өмірбаяндары саланың дамуы үшін елеулі оқиғаларға толы азаматтарға басқалар әдетте өзгеше, аса құрметпен қарайды. Абдрахманов Зинон Бахтиярұлы - зор құрметке лайық тұлға.

АБДРАХМАНОВ Зинон Бахтиярұлы -

1941 жылы туылған. Омбы-Павлодар-Шымкент мұнай құбырының алғашқы бас директоры. 1984 – 1988 жылдары – Шығыс Қазақстан магистралды мұнай құбырлары басқармасының басшысы. 1998 жылдан бастап Каспий құбыр консорциумының аймақтық менеджері.

Мұнайшылар арасында кездейсоқ адамдар сирек кездеседі. Саланың тірегі - Байқадам Жұмағалиұлы Жұмағалиев секілді сенімді, уақыт сынынан өткен мамандар.

ЖҰМАҒАЛИЕВ Байқадам Жұмағалиұлы

(1941–2008 жылдар) 1984 жылы Батыс Қазақстан магистралды құбырлар басқармасының басшысы болып тағайындалды. 1992 жылы «Қазақстан мен Орта Азияның магистралды мұнай құбырлары» өндірістік ұйымының бас директоры, 1997 жылы – «ҚазТрансОйл» АҚ Шығыс бөлімшесінің директоры қызметтеріне кірісті. Мұнайгаз саласында 47 жылдан астам уақыт еңбек еткен.

Мінезі дызылдақ, талмайтын рационализатор Иван Дмитриевич Каспер мұнайгаз саласының дамуына елеулі үлес қосты. Республика мұнайшылары мақтан тұтатын жетістіктердің көбісіне Иван Дмитриевичтің тікелей немесе жанама қатысы бар.

Анатолий Иванович Балашов – «Омбы-Павлодар-Шымкент» мұнай құбыры құрылысын бастаған, еңбек өмірбаяны аса бай мамандардың бірі. Көптеген жылдар бойы «ҚазТрансОйл» АҚ бөлімшесінде қызмет еткен.

КАСПЕР Иван Дмитриевич –

(1935 – 2004). «Южнефтепровод» өндірістік ұйымының бас директорының бірінші орынбасары (1990-1992), 1999-2004 жылдары «ҚазТрансОйл» АҚ-ң Мәскеу қаласындағы өкілдігінің басшысы болып қызмет атқарды. Мұнайгаз саласындағы стажы – 45 жыл.

БАЛАШОВ Анатолий Иванович,

1939 жылы туылған. Құбыр көлігі жүйесіне 1964 жылы келді. 1972-1978 жылдары Транссібір магистралды мұнай құбырлары басқармасының өндірістік-диспетчерлік бөлімін басқарды. 1997 жылдан бастап Шығыс бөлімшесі директорының тауар-көлік операциялары жөніндегі орынбасары. Салада 37 жыл еңбек атқарды.

Анатолий Иванович Каширский – тағдыры қызық, тәжірибесі бай адам. Саладағы өз жолын мұнай тасымалдау станциясының машинисті болып бастаған Анатолий бұл салада мәңгілікке қалу шешімін таңдады.

КАШИРСКИЙ Анатолий Иванович,

1933 жылы туылған. Құбыр көлігі жүйесіне 1953 жылы машинист болып кірген. 1977 жылы магистралды мұнай құбырларының Оңтүстік басқарамасының басшысы болып тағайындалды. 1982-1993 жылдары «Южнефтепровод» өндірістік ұйымының Бас Директоры болды. Мұнайгаз саласындағы стажы – 40 жыл.

Тарас Мәжитұлы Қасымов - мұнай құбыры көлігінің дамуына бірталай күш-қуатын берген адам. Кеңес өкіметі құлаған кездің өзінде де ол құрылыс көлемін арттыру үшін мүмкіншіліктер таба білген.

ҚАСЫМОВ Тарас Мәжитұлы

1941 жылы туылған. 1993 – 1997 - «Южнефтепровод» өндірістік ұйымының Бас Директоры болды. Тарас Мәжитұлының еңбек жолы қарапайым инженерден үлкен бастық деңгейіне дейін жеткен. Өз қызметі барысында көптеген кәсіби біліктілігі жоғары мамандарды даярлап шыққан. Жалпы өнеркәсіптің белсенділігі төмендеген кезеңде «Южнефтепровод» өндірістік ұйымының дамуына серпін беріп, өндірістік ұйымның жұмысшылары мен аймақ халқына әлеуметтік қолдау көрсетуге үлкен мән берген. Мұнай-газ саласындағы стажы – 45 жыл.

Мұнай құбыры көлігі саласында қалыптасып қалған ұрпақтар сабақтастығына сүйене отырып, жас мұнайшылар қазіргі ардагерлерге құрметпен қарап, алғыс білдіреді дееген болжам жасауға болады.

ЕЛЕУОВ Кесікбай Елеуұлы,

1942 жылы туылған. 1986 – 1990 жылдары магистралды мұнай құбырларының Оңтүстік басқарамасының Маңғышлақ бөлімшесінің басшысы болып қызмет атқарды. 1994 – 1998 жылдары Ақтөбе мұнай құбыры басқармасын басқарды. Құбыр көлігі саласында қызмет етуге өз өмірінің 35 жылын арнаған.

Өндірістік процесті тек қана ер адамдар ұйымдастыра алады деген пікір бар. Алайда, «ҚазТрансОйл» АҚ-ң құрылуы мен дамуы процесінде ең басынан маңызды рөл ойнаған Мария Ахметқызы Нұрғалиева, Валентина Петровна Максимова, Валентина Павловна Кравченко секілді мамандар бұл пікірді жоққа шығарады. Үшеуі де білікті маман, үшеуі де кәсіби өсудің мықты одақтық мектебінен өткен.

НҰРГАЛИЕВА Мария Ахметқызы,

1939 жылы туылған. 1971 – 1991 – магистралды мұнай құбырларының Оңтүстік басқармасының басшысының құрылыс жөніндегі орынбасары. 1991 - 1997 жылдары «Южнефтепровод» өндірістік ұйымының Бас Директорының орынбасары қызметін атқарды. Құбыр көлігі саласында қызмет етуге өз өмірінің 38 жылын арнаған.

Мұнайгаз саласы кәсіби өсімнің барлық сатыларынан өткен, еңбек сіңірген жұмысшылардың өмірбаяндарына бай. Ондаған жылдар өтсе де, Ізтілеу Баспаев өз өмірін мұнай саласымен байланыстырғаны үшін ешқашан өкініп көрген емес.

Ізтілеу БАСПАЕВ,

1942 жылы туылған. Ол 1960 жылы мектептің он сыныбын бітірісімен-ақ Мұнайлы кен орнына оператор болып жұмысқа орналасты. Оның кейінгі еңбек өмірбаяны толығымен мұнай-газ саласында өтті. 1997-2006 жылдары «ҚазТрансОйл» АҚ-ң диспетчері және бас диспетчері болып жұмыс істеді. Мұнай-газ саласындағы еңбек өтілі – 40 жыл шамасында.

ЕҢБЕКТІ ЖОЛ - ЖАСТАРҒА ҒИБРАТ

ӘР АДАМ ӨЗ БАҚЫТЫНЫҢ СӘУЛЕТШІСІ ЕКЕНДІГІН БІЛЕМІЗ. АЛ АДАМҒА БАҚЫТ ҮШІН КӨП НӘРСЕ КЕРЕК ПЕ? «ӘРИНЕ, ЖОҚ, ӨЙТКЕНІ БАҚЫТ ӘР КҮНІМІЗДЕ, ОТБАСЫМЫЗДА, ЖҰМЫСЫМЫЗДА БАР», - ДЕП КЕЙІПКЕРІМІЗ ЖАУАП БЕРЕДІ. ЕГЕР АДАМ КЕЗ КЕЛГЕН ІСКЕ САУАТТЫ, ЖАУАПКЕРШІЛІКПЕН ҚАРАСА, ҚОЛЫНАН БАРЛЫҒЫ ДА КЕЛЕДІ. АЛДЫМЫЗДА ҚАРАПАЙЫМ ЕҢБЕКШІ АДАМНЫҢ ТАҒДЫРЫ. МОМЫН, БАЙСАЛДЫ, АЗ СӨЗДІ - ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙДЕГІ СЫЗЫҚТЫ ҚҰБЫРШЫ ҚҰБАЙДОЛЛА ӘМИНҰЛЫ НҰРЖАН ОСЫНДАЙ.

Құбайдолла Нұржан Атырау облысындағы Құлсары қаласында дүниеге келді. Өз ата-анасының мысалында өмірге үйреніп, өсіп-өнді. Үлкен тату-тәтті отбасыда Құбайдолладан басқа оның 3 ағасы мен 3 қарындасы өсті, ал оның өзі үйдің екіншісі болды. Кіші інілері мен сіңлілері туралы қам жеу оған жүктелді. Еңбекке жастайынан үйренген ол 16 жасында мұнай айыру зауытында жұмыс істей бастады.

Құбайдолланың жастық шағы мемлекетте мұнай өнеркәсібі дами бастаған кезге сай келді. Кейіпкеріміз жұмыс істеген Маңғыстау түбегінің әр түкпірінен мұнай айырыла бастады. Сол кезде ол тек 16-ға толған болатын, алайда ол мұнай айыру өнеркәсібінде бүкіл операторлік қызметтерін орындады.

Келесі екі жыл ішінде Құбайдолла өзін бағалы, қабілетті қызметкер ретінде көрсетті; ол тәжірибелерден бас тартпай, ауыр еңбектің әлі реттелмеген жүйесінде үнемі жаңа әдістемелерді іздеді. Сол себепті оның армияда қызмет ету кезі келгенде, Қ. Нұржанды НПС-Құлсарының бүкіл ұжымы шығарып салды. Еңбектестері оған қызметтен соң станцияға қайтып келуді тіледі.

Отан алдында азаматтық міндетті орындап болғаннан соң, Құбайдолла қайтадан сол станцияда оператор болып жұмыс істей бастады.

«Менің ойымша, жастық шағымда станция бастығы Орынғали Мекебаев, инженер Кесікбай Елеуов, аға оператор Түйекен Бисенов, оператор Ербатыр Өтебалиев, пеш механигі Шаншархан Наурызбаев сияқты кісілермен жұмыс істегенім – үлкен сәттілік», - дейді Құбайдолла Әминұлы. «Осы тәжірибелі адамдар маған өз ісімде профессионал болуға көмектесіп қана қоймай, өмірді үйреткен менің мұғалімдерім болды. Мен барлық қол жеткен табыстарым үшін оларға разымын».

...Жылдан-жылға мұнай саласындағы 37 еңбектік жыл елеусіз ұшып өтті. Мұнай айыру зауыты сол бойы қала берді, алайда жұмыс жағдайлары өзгеріске ұшырады, өйткені осы өндіріс «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Батыс филиалының бір бөлігіне айналды.

Құбайдолла Нұржан осында үлкен еңбекті жолды өтті. Алдымен ол жылыту пеш операторы, кейін жылыту қазан машинисті, жүргізуші, сантехник-жөндеуші болып жұмыс істеді. Онан соң басшылық Құбайдолланың кез келген жұмысты орындағандағы кәсіпқорлығын көріп, бағалап, оған одан да артық жауапкершілік жүктеді.

Ол сызықты құбыршы болып жұмыс істей бастады. Ондағы ең басты міндет – мұнай құбырларының үздіксіз жұмысты қамтамасыз ету. Яғни, бүкіл шыққан олқылықтар мен ескерілмеген жағдайлардың да алдын-алу. Балалық шақтан жауапкер мен еңбекқор болған Құбайдолла Нұржанға осындай серпінді жұмыс тек қуаныш әкелді. Апаттың алдын алудың бір пунктіне бірнеше жүз километр құбыр сай келгенде, құбыр кез келген метрінде жарылып не тот себебінен істен шыға алатын жерде де ол жоғары нәтижелерге жетті. Мемлекетті «қара алтынмен» қамтамасыз еткен артерия үздіксіз жұмыс істеді.

Құбайдолла Әминұлының қатысуымен көптеген әдетте болмайтын жағдайларға жол берілген жоқ.

Осындай жағдайлардың бірі 1986 жылы болды. Түскі үзіліс кезінде диспетчерден дабыл келді. Кейін «Өзен-Гурьев -Куйбышев» мұнай құбырының 558-інші км-інің сызықты суырмасынан тазартушы поршеньнің шыға алмай қалатындығы анықталды. Бірнеше минут ішінде оқиға болған жерге 8 адамнан құрылған топ арнайы көлікпен келді. Дәл сол кезде бұзылғандықтың себебі де анықталды. Суырма электроқозғағышы да істен шықты. Бригада поршеньді шығарып, бұзылғандықты жою үшін, ашық далада 2 күн мен 2 түн өткізді. Алайда уақыт пен күш босқа жұмсалмады. «Өзен-Атырау-Самара» мұнай құбыры қайтадан іске қосылды.

Құлсары мұнай құбырының Авария-жөндеуші пунктінде (АЖП) 49 адам жұмыс істейді. Олар «Өзен-Атырау-Самара» - 182 км, «Прорва-Құлсары» - 103 км, НПС «№3-Қосшағыл» - 119 км мұнай құбырларының мен «Астрахан-Маңғышлақ» - 185 км, «Құлсары-Прорва» - 175 км су таратқыштарының үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз етеді. Олар техникалық қызмет етумен қоса, төрт бағыттағы магистралды құбырлардың үлкен бөлігінде шығатын бұзылғандықтарды жояды.

Кейде жұмыста күнін де, түнін де өткізетінін айтады, керек болса, бірнеше апта бойы далада, жанұялары мен басқа адамдардан алыс тұрады. Бірақ өз жұмысын жақсы көріп, маңыздылығын түсінеді, сондықтан да оны адал орындайды.

«Мен көптеген жылдар бойы жоғары деңгейлі мамандармен бірге жұмыс істеймін, олар: Кенжалы Сары, Жәдігер Бопылдықов, Тынышбек Турабай, аға мастер Әлібек Желгелді мен дәнекерлеуші Серік Ізбасаров. Құбырымыздың қорғанысы мен жәрдемі олардың да қызметінің арқасында қамтамасыз етіліп жатыр. АЖП басқарушысы Ғибатұлла Оразовтың жұмысы да өте маңызды», - дейді Құбайдолла Әминұлы.

Ал Құбайдолла Нұржанның өзі жайында бүкіл әріптестері тек жақсы нәрселер айтады. Серік Ізбасаров пен Тынышбек Турабаевтің пікірлері мынадай: «Құбайдолла осында 37 жыл бойы жұмыс істеп жатыр. 25 жылдан аса біз бірге жұмыс істейміз. Ол өз ісіне зейін салып қарайды. Жұмыс үрдісін өте жақсы көреді. Әрқашан да жоғары нәтижелерге ұмтылады. Әрқашан да кез келген нәрсеге өзі үйренуге дайын болады, жас мамандарды да үйретеді. Олқылықтың себептерін бірден байқайды.

Бүгін Құбайдолла Әминұлы – «ҚазТрансОйл» Батыс филиалының Құлсары мұнай құбырлары басқармасының АЖП 6-дәрежелі сызықты құбыршысы. Ол - өндіріс үздігі.

Құрмет тақтасында оның суреті, ал кеудесінде Энергетика мен минералды ресурстар Министрлігінен «Қазақстан құбыр транспортына – 70 жыл» ескерткіш медалі ілініп тұр. Осылайша «ҚазТрансОйл» АҚ басқармасы өндірісте 35 жылдан астам жұмыс істеген кісіге өз разылығы мен құрметін көрсетті.

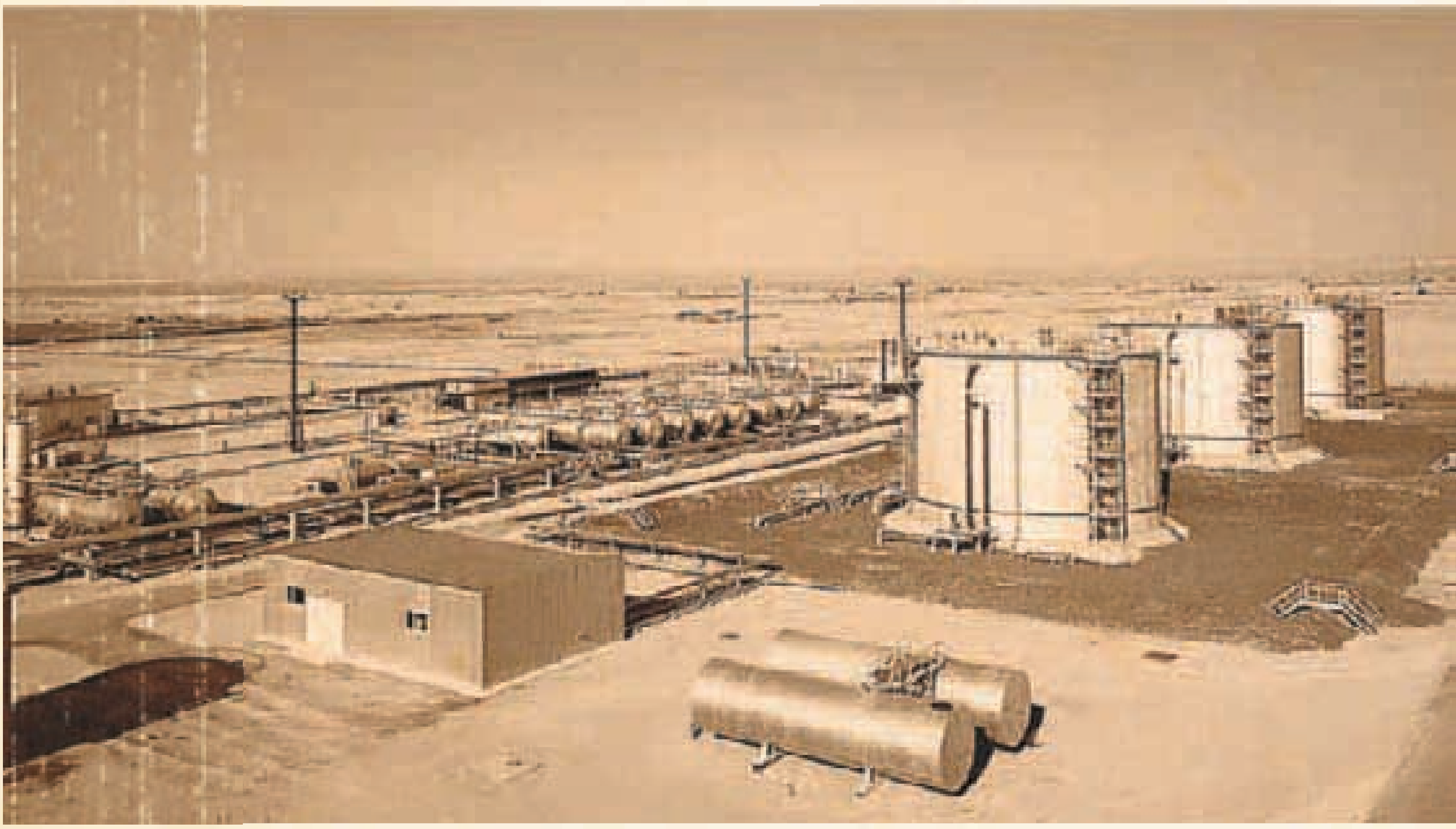
Ал 2000 жылы Қазақстанның құбыр транспортына 65 жыл толғанына байланысты өткізілген «Ең жақсы сызықты құбыршысы» атты жарысқа қатысқан Құбайдолла Нұржан көптеген қатысушылардың ішінен 2-дәрежелі дипломға ие болды.

Кәсіпқорлығымен қоса, кейіпкеріміз – үлгілі отағасы. Қоғамда оны екеуі де үшін бірдей құрметтейді. Әйелі Алтын Елеусізова екеуі 4 қызы мен 1 ұлды тәрбиеледі. Оның әйелі көп жыл бойы Жылыой ауданында медбике болып жұмыс істейді.

Өзін аямай, Қазақстан құбыр транспортының дамуына көп күш жұмсаған қарапайым адам туралы әңгіме осындай.

ЕЛ КӘДЕСІНЕ ЖАРА ЕҢБЕК

«ӘЙЕЛ БАРЛЫҒЫН ІСТЕЙ АЛАДЫ, ҚАЛҒАНЫН ЕРКЕК ІСТЕУІ ТИІС» - ЕЛЕНА ЕЛЕКРИНЦЕВАМЕН ТАНЫСҚАННАН КЕЙІН ЕҢ АЛҒАШҚЫ БОЛЫП ФРАНЦУЗ ЖАЗУШЫСЫ АНРИ РЕНЬЕНІҢ БҰЛ СӨЗДЕРІ ЕСІМЕ ТҮСТІ.



Өзінің еңбек мансабын 1987 жылы 20 жасында бастаған Елена 23 жыл бойы «ҚазТрансОйл» АҚ-ң Батыс филиалының «Қаражамбас» Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының өндіріс-диспетчерлік станциясында тауарлық оператор болып қызмет етеді. Осы уақыт ішінде Елена өз ісіне деген адалдығын ғана емес, сонымен қатар, кез келген жұмыста аса қажет өз кәсібіне деген сүйіспеншілігін де дәлелдеп берді.

- Біздің жұмысымыздағы ең маңыздысы – тұрақтылық. Тұрақтылық болса басқасы да ойдағыдай болады. Құралдар мен жабдықтар әрдайым өз ретінде болып, тұрақты көрсеткіштерді қамтамасыз ету керек, - дейді Елена өз жұмысының маңыздылығы туралы баяндау барысында.

Оның жұмыс күні алты компьютері бар диспетчер орнында өтеді. Олардың көмегімен мұнайды тасымалдау процессі әрі бақыланады, әрі басқарылады. Еленаның міндеті - мұнайдың ақырғы орынға қажетті деңгейде жеткізілуін бақылау болып табылады. Ол үлкен жауапкершілікті талап етеді. Оған қоса, тауарлық оператор қара алтынның сапалық көрсеткіштерінің сақталуы үшін де жауап береді. Ол зертханаға анализ үшін үлгілерді үнемі жіберіп отырады. Елена мұнайды сипап көрген сирек адамдардың қатарына жатады.

- «Қаламқастағы» мұнай ауыр. Қара түсті. Оның өзіндік ерекшелігі бар.

Қолығыңызға алғаннан кейін бірден сезесіз. Бұны сөзбен айтып жеткізуге болмайды, - деп күлімдеді Лена. Химиялық құрамына қарағанда адам үшін қауіпті шикі мұнаймен жұмыс істейтіні оны мүлдем толғандырмайды. Керісінше, ол мұнай туралы мақтан етіп сөйлейді. Оны жасырмайды да. Оның айтуы бойынша, Елена өз жұмысын сүйеді.

Елена Елекринцеваның бастығы К. Меңдіғалиев те бұны растады. Ол бізге Елененың өз ісінің шебері екендігі, жұмысын адал атқаратындығы және ұжымы оған сенім, құрметпен қарайтындығы жайлы әңгімелеп берді. Елена әрдайым жаңадан білім іздеуде және бар білімі мен тәжірибесімен қуана отырып әріптестерімен бөліседі.

Елена Елекринцева өзінің шеберлігі мен өз ісіне адалдығын бірнеше рет дәлелдеді. Ол - ішкі және халықаралық деңгейдегі «Өз кәсібінің үздігі» кәсіби шеберлік сайысының бір емес, бірнеше дүркін жеңімпазы. 2002 жылы «ҚазТрансОйл» компаниясының қызметкерлері арасындағы сайыста жеңіске жетсе, 2004 жылы Қазақстан мен ресейдің ең ірі мұнай тасымалдаушылары «ҚазТрансОйл» мен «Транснефть» компанияларының қызметкерлерінің арасында топ жарды. 2007 жылы ол Қазақстан, Ресей, Украина және Беларусь елдерінің өкілдері қатысқан халықаралық додада да бас жүлдені ұтып алды.

Ол күндерді Елена қуана отырып еске алады:

- Бұл сайыстар менің өмірімдегі ең ұмытылмас сәттері деп айта аламын. Өйткені, олар адамды дамуға, өзін өзі жетілдіруге итермелейді. . Бұл бірінші. Екіншіден, ол үлкен тәжірибе алмасу. Олай болса,ол – еңбек өнімділігінің артуы. Сайыстың жабылуы, әдетте, қатысушылар үшін үлкен мерекеге айналады. Адамдар қайда болса да жұмыстары туралы сөйлесе алмайды. Ісімді өзіммен бірдей білетін әріптестеріммен талқылап, жаңадан ақпарат алуға мен әрдайым дайынмын.

Кәсіби мамандар арасында сайыс өткізудің компанияның дәстүріне, барлық ұжым мен әрбір қызметкердің сәттілігінің кепіліне айналуы кездейсоқтық емес.

«ҚазТрансОйл» АҚ мұнай тасымалдаудың қауіпсіздігі мен сапасына ерекше көңіл бөледі. Бұл процесстер қашықтықтан-ақ жүргізіле береді. Қазіргі заманғы жетістіктердің арқасында мұнайдың магистральдардың бойымен кен орнынан ақырғы орынға дейінгі тасымалдануын аймақтық бөлімшелерден де, Астанада орналасқан бас диспетчерлік бөлмеден де бақылауға болады. Дегенмен, ең негізгі жауапкершілік диспетчерлік станцияда орналасқан қызметкерлердің мойнында. Төтенше оқиға орын алған жағдайда олар ең бірінші болып апат орнына келіп, қажетті іс-шаралардың барлығын жасайды.

Біз Елененың компаниямен бірге ержетіп келе жатқан мамандардың бірі екендігін атап өттік. Ғасырдың бір ширегі ішінде ол ескі әдістердің орнына жаңа технологиялардың келіп жатқанына куә болды. Жұмыстың мәні өзгермегенімен, технология өзгерді. Осыдан он жыл бұрын жұмыстың басым бөлігі қолмен жасалса, қазір барлығы оңайланды. Автоматика өзгеріп, енді жұмыс компьютерлердің көмегімен жасалады. Бүгін тіпті қаламды да қолға жиі алмаймыз...Барлық мәліметтер электронды түрде жазылады, сақталады, жіберіледі.

Тауарлық оператордың жұмысы туралы әңгімелегенде оның жұмыс тәртібін атап өтпеуше болмайды. Вахталық әдіс кезінде жұмысшылар жұмыста айдың бір жартысын өткізеді. Елена 15 күнді шексіз ми даладағы өткізсе, қалған 15 күнді үй шаруаларымен айналысады.

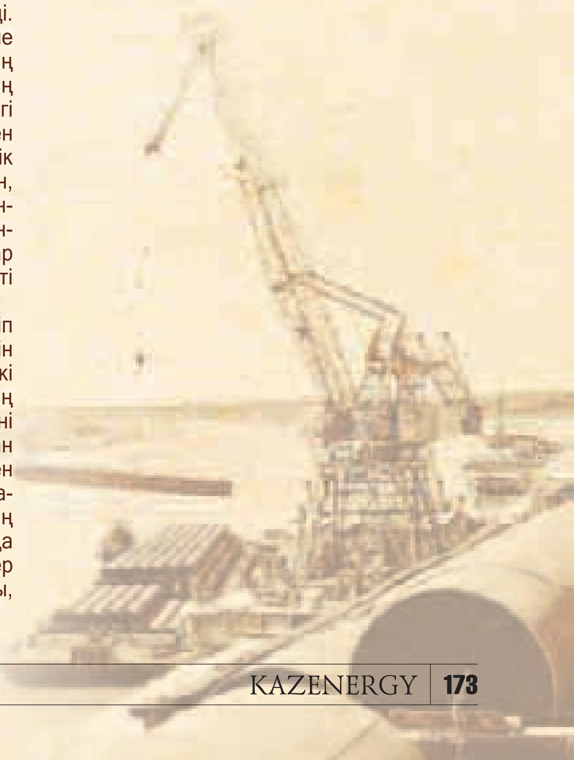
- Кейбір адамдар менің жұмысым рақат деп ойлайды. Шын мәнінде, 15 күндік ауысым – оңай шаруа емес. Бізді күн сайын ауысып тұратын ұшақ экипажымен салыстыруға болады. Бір апта біз таңертеңнен кешке дейін, екінші апта кештен таңертеңге дейін жұмыс істейміз. Бірінші апта әдетте оңайға түседі. Әдеттегі уақытта оянып, уақытында ұйқыға батамыз. Алайда, одан кейінгі аптада қиындау. Ең қиын уақыт – таң атар алдындағы мезгіл. Бізге біздің әріптестеріміздің қауіпсіздігі байланысты – ол айдың екінші аптасы. Ал ең қызығы – айдың екінші жартысы. Алыс, шаң даладан біз қуанышпен үйге, қалаға ораламыз. (Күледі). Бұл 15 күнді біз мүлдем басқаша өткіземіз. – дейді Елена.

- Бірақ, біз мұндай өмір салтына үйреніпте қалдық.

Әңгіменің ең басында Еленамен танысқаннан кейін есіме түскен ең алғашқы сөздер есіңізде ме? Бұл - бірінші әсер.

Неге деп сұрайсыз ба? Өйткені, мен өз өмірінің 23 жылын қиын кәсіпке арнаған әйелмен кездесуім тиіс еді және бұл жас, сүйкімді, сымбатты әйелдің ҚазТрансОйл» АҚ-ң Батыс филиалының «Қаражамбас» Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының өндіріс-диспетчерлік станциясында тауарлық оператор болып жұмыс істейтініне сене алмадым. Бұл әйел не істесе де биік тұғырдан табылады. «Әйел барлығын істей алады, қалғанын еркек істеуі тиіс»

ОНЫҢ ЖҰМЫС КҮНІ АЛТЫ КОМПЬЮТЕРІ БАР ДИСПЕТЧЕР ОРНЫНДА ӨТЕДІ. ОЛАРДЫҢ КӨМЕГІМЕН МҰНАЙДЫ ТАСЫМАЛДАУ ПРОЦЕССІ ӘРІ БАҚЫЛАНАДЫ, ӘРІ БАСҚАРЫЛАДЫ. ЕЛЕНАНЫҢ МІНДЕТІ – МҰНАЙДЫҢ АҚЫРҒЫ ОРЫНҒА ҚАЖЕТТІ ДЕҢГЕЙДЕ ЖЕТКІЗІЛУІН БАҚЫЛАУ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. ОЛ ҮЛКЕН ЖАУАПКЕРШІЛІКТІ ТАЛАП ЕТЕДІ.



ҚАРАПАЙЫМ БАҚЫТ

ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ КРИКОВПЕН КЕЗДЕСУГЕ ДАЙЫНДАЛҒАНЫМДА ҚОЛЫМДА КЕЙІПКЕРІМНІҢ ӨМІРБАЯНЫ ЖАЗЫЛҒАН БІРНЕШЕ ЖОЛДЫҚ ДЕРЕК ҚАНА БАР ЕДІ. СОНЫҢ ӨЗІ ҚЫЗҒЫЛЫҚТЫ ӨМІРБАЯНЫ БАР АДАММЕН КЕЗДЕСУГЕ ЖЕТКІЛІКТІ БОЛЫП, АСЫҚТЫРА БЕРДІ.

Есігін қағып тұрмын. Геннадий Ивановичтің жұбайы қарсы алды. Қонақжай пейілмен жымиған күйі төрге шақырды. Үйдің ішінде ерекше тыныштық тұнған. Оның себебін кейінірек түсіндім, жағымды аура үй иелерінен тарайды екен.

– Геннадий Иванович қазір келеді, – деді әйелі. Шынында да үй иесі көп күттірмеді. Әдеміше, бойшаң, 63 жастағы ер адамның даусы әскери тәртіптен шираған да.

Өзімді таныстырған соң, кездесуіміздің себебін түсіндірдім.

– Мен не айта алады дейсіз?! Ерекше қасиетімде жоқ. Көппен бірдей өмір сүріп, жұмыс істеймін, – дейді кейіпкерім қарапайым тілмен.

Геннадий Ивановичтің өміржолы әркезде де тұрақты бірқалыппен өтіпті. Шынында бүгінгі күні мұндай тағдырды сирек кездестіресіз. Алайда, Индерлік жігіттің өнегелі өмірінің құпиясы жас күнінде жолығып, ғашық болған сүйіктісіне үйленуінде және бір өнеркәсіпте табан аудармай 40 жыл еңбектенуінде жатқан секілді.

Бұрынғы Гурьев облысы (қазіргі Атырау), Индер ауданы Горы ауылында дүниеге келген Геннадий Иванович орта мектептің сегізінші сыныбын бітірген соң Гурьев қаласындағы №13-ші кәсіптік-техникалық училищеге КИПиА слесарі мамандығы бойынша оқуға түседі. Оқуды 1965 жылы бітірген он сегіз жасар жас жігіт өзінің еңбек жолын химия зауытында бастайды. Өзі де тыңғылықты жас маман кез-келген тапсырманы асқан жауапкершілікпен орындайтын. Өз ісіне жаны ашитын жас жігіттің алғырлығын байқаған өндіріс басшылығы іс-тәжірибесі аз болса да оны кезекшілікке бірден ауыстырады. Іске қосылғанына көп болмаған зауыт еңбегіне осылай араласқан жас маман жаңа өндірістің аяғынан тік тұруына аянбай еңбек етті. Сол жылдары Геннадий Ивановичке училищенің тапсырмасымен Шешенстан астанасы Грозныйдағы мұнай өңдеу зауытында алған алты айлық іс-тәжірибенің де көп көмегі тиіпті. Бірақ, жас жігіт өндіріске қажетті тәжірибені толықтай алуға мүмкіндігі болмай, азаматтық борышын орындауға аттанды. Сөйтіп жас Криков Кеңес әскерінің қатарына шақырылады. Екі жылдан соң ол көңіліне ыстық химия зауытына қайта оралды.

ЕҢБЕК КІТАПШАСЫНДА, ЖАЛҒЫЗ ҒАНА, «КИПИА-ҒА СЛЕСАРЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕ АЛЫНДЫ» ДЕГЕН ЖАЗУ БАР. ҚАЛҒАНДАРЫ – ҚҰРМЕТТІК, ҚҰРМЕТТІК, ҚҰРМЕТТІК ЖАЗУЛАР...

Жылдар өтіп жатты, отбасылы болды. Жұбайы Тамарамен Геннадий әскерге дейін-ақ танысқан. Тағдырдың жазуы шығар, олардың алғашқы кездесуі ғұмырлық сыйластыққа ұласты. Жалын атқан жас шақта тұтанған ыстық сезім оларға әлі де жылу береді. Өйткені, 39 жылдық отбасылық өмірде Геннадий Иванович пен Тамара Петровна бірде-бір шәй деспеген. Осыған қарап «отбасы болған соң ыдыс-аяқ сылдырламай тұрмайды» деген сөз бекер ме дерсіз?! Шынында солай. Олар тұлымшақтай сүйкімді екі қыз өсіріп, тәрбиелеп отырған отбасы. Үлкені Ирина, медициналық институтты тәмамдап, өз арманы бойынша дәрігер болып қызмет етуде. Жыл сайын оның қызы Елизавета атасы мен апасына жазғы демалысқа келеді. Ал, кіші қыздары Наталья, әкесі Геннадий Ивановичтің жолымен жүріп, мұнайтасымал басқармасында, салық бойынша жетекші маман қызметін атқаруда.

Геннадий Криков Атырау мұнайтасымал басқармасына жұмысқа кездейсоқ түрды деуге болады. 1971 жылдың күзгі күндерінің бірінде оған жақын досы Вячеслав Хван келе қалады. Ол өз әңгімесінде Балықшы аудандық мұнайтасымал басқармасы жайлы (қазір – Атырау мұнайтасымал басқармасы) айтады. Сөз арасында досына бірге қызмет етуді ұсынады. Геннадий Иванович негізі мұндай ұсынысты күтпеген еді. Бірақ жанашыр досының сөзіне ойлануға мәжбүр болады. Ақыры өз шешімін айтты. Сөйтіп, жаңа жұмыс орны оның тәжірибесін молайтуға, кәсіби біліктілігін нығайтуға мүмкіндікті молынан берді. Содан бері 38 жыл өтіпті. Осынша жыл ішінде Геннадий Иванович өз ісінің білгірі бола түсті.

Жылжып жатқан жылдар өнеркәсіпке де оң әсерін тигізбей қоймады. Бүгінгі күнге лайық көпсалалы өндірісте жетік технологиялар қолданылады және ең жаңа технологиямен жабдықталған.

– Мен мұнда жұмысқа келгенде бір ғана мұнай сору стансасы тұратын, Индер зауыты кейіннен іске қосылды. Сонда жұмыс істеу қиын болатын, бәрін қолмен істейтінбіз, көзге анық көрініп тұратын. 74 жылы америкалық автоматты құрылғыны іске қосқаннан кейін аздап жеңілдеді, ал қазір, еңбек үдерісі толықтай компьютермен басқарылады, – дейді менің кейіпкерім.

Шынында да, бүгінгі күні Атырау мұнайтасымалы басқармасына қарасты «Атырау» МӨБ-де «ҚазТрансОйл» АҚ-ның барлық бөлімшелері секілді технологияларды автоматты басқару жүйесі «SCADA-мен» жабдықталған. Бұл операторларға құбыр арқылы мұнай сору үдерісін монитордан бақылауға мүмкіндік береді. Осы жүйені іске қосу жұмысына біздің кейіпкеріміздің сіңірген еңбегі мол. Геннадий Ивановичтің қатысуымен «Атырау» МӨБ-індегі 1-ші құю-төгу эстакадасы ашылған болатын. Бұған «Атырау» МӨБ-і арқылы мұнай мөлшерін есептеудің автоматты желісі жалғанған. Мұнай саласына таптырмас маман бүгінгі күні несімен мақтанады? Жұмыстағы табысы мен өз жетістігіне ме? Жоқ! Геннадий Иванович өзінің шәкірттерімен мақтанады. Ол білгір және ұлағатты ұстаз ретінде өз саласында таптырмас маман атанған және белгілі бір деңгейге көтерілген көптеген шәкірт тәрбиеледі.

– Біздің Геннадий Иванович секілді адамдарды бүгінгі күні шаммен іздеп таппайсың. Осы кісілердей адамдар өмірде көп болса тіршілік басқаша болар еді. Мен оның шәкірті болғаныма қуанам, – дейді «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Батыс бөлімшесіне қарасты Атырау мұнайтасымалы басқармасының «Атырау» МӨБ-нің АСУ инженері Андрей Найденышев. – 90-шы жылдардың басында, былай айтқанда, бозбала шағымда, теміржол техникумын бітірген соң мен осы басқармаға слесар болып жұмыс істеуге келдім. Мені Геннадий Ивановичтің қарауына берді. Сөйтіп, менің кәсіби қадамдарымды қадағалаған осы кісі болды. Геннадий Иванович маған тапсырылған аумаққа асқан жауапкершілікпен қарауды тәптіштеп үйретті. Мен бүгінгі күннің өзінде оның көмегін, оның жолдастық демеуін сезінемін. Тіпті, көптеген сауалдардың жауабын ұстазымнан сұраймын. Сондықтан Геннадий Ивановичтің кез-келген нәрсені лайықты деңгейде орындайтынына сенемін, білемін, оған сенімдімін. Иә, оның әкелік көзқарасы әлі күнге сезіледі...

Мұндай мойындаудың құны қымбат. Себебі, өзінің тәрбиесін көрген адамнан артық ешкім де ұстазын тани алмайды, біле бермейді. Мұндай сөздерді Криковтің тек шәкірттері ғана емес, үлкен еңбек ұжымында қатар еңбек етіп, бір отбасындай болып кеткен әріптестері де, замандастары да растайды, қайталайды, айта түседі. Қысқасы, еліміздің мұнайгаз саласының нық тұруы мен дамуына сіңірген еңбегін мемлекеттік наградалары айқындай түседі. Өз еңбек жолында мұнай өндірісінің үздігі Геннадий Иванович «Магистральды құбыржелі траспортының құрметті қызметкері» төсбелгісімен және «Қазақстан құбыр көлігіне 70 жыл» мерейтойлық естелік белгісімен марапатталған. Ал, еңбек кітапшасында, жалғыз ғана, «КИПиА-ға слесарлық қызметке алынды» деген жазу бар. Қалғандары – құрметтік, құрметтік, құрметтік жазулар...

«...Өмір адамға бір рет қана беріледі, сондықтан мақсатсыз жұмсаған жылдарға өкінбейтіндей өмір сүру керек.» Островскийдің осы бір сөздері Геннадий Ивановичке арналғандай. Өйткені, оның өмірі ашық тұрған кітап секілді. Кітаптың әрбір беті қарапайым жұмыскер жанның ғұмырын паш ете түседі. Оның өмірі бай, жарық, ұғынықты, лайықты рахатқа толы. Алға қойған мақсат айқын, күш-қуат жеткілікті...

МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ ІСІНІҢ ШЕБЕРІ

«ҚАРА АЛТЫН» ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЕҢ БАСТЫ ҚАЗЫНАЛАРЫНЫҢ БІРШІ. ТАЛАЙ ЕҢБЕКТІ ҚАЖЕТ ЕТЕТІН МҰНАЙ САЛАСЫ АДАМ ФАКТОРЫНЫҢ, ЯҒНИ ӨНДІРІСТІК ТЫЛДЫҢ ЖҰМЫСШЫЛАРЫНЫҢ АРҚАСЫНДА ҒАНА МҰНАЙДЫ ӨҢДЕУ, ӨНДІРУ, ТАСЫМАЛДАУ ПРОЦЕСТЕРІ ҮЗДІКСІЗ ОРЫНДАЛУДА. СОНДЫҚТАН ДА ҚАЗАҚСТАННЫҢ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫНЫҢ 75-ЖЫЛДЫҒЫ МҰНАЙ САЛАСЫНЫҢ АРДАГЕРІ АМАНГЕЛДІ НҰРҒАЛИҰЛЫ ЫСМАЙЫЛОВ ҮШІН АСА МАҢЫЗДЫ ОҚИҒА.

1958 жылы Қызылжар тұрғындары Нұрғали мен Айшаның жанұясындағы бесінші және кенже бала Амангелді туылады. Оның ата-анасы мен жақын туыстары тау-кен орындарында, жол құрылысында еңбек етіп жүрді. Сегізжылдық мектепті тәмамдағаннан кейін өз өмірін жұмыс еңбегімен байланыстыруға бел буған бала Сатпаев қаласындағы техникалық училищеге түседі. Онда жүк автомобильдерінің жүргізушісі мамандығын игереді. 1982 жылы Жәйрем қаласына БелАз жүргізушісі болып қызметке орналасады.

Қазақтың ұрпақтар сабақтастығына қатысты дәстүрлеріне сәйкес кіші бала үй иесі болып саналады. Осы дәстүрді сақтаған Амангелді өз ошағына оралып, мұнай құбырына жұмысқа тұрады. Жас кәсіпорынға жас мамандар қажет болды. Жұмыс аз болған жоқ. Басты мақсат – Ресейден Шымкентке қарай Павлодар облысы арқылы мұнайдың үздіксіз және қауіпсіз түрде тасымалдануын қамтамасыз ету.

Содан бастап, Амангелді Нұрғалиұлының өмірі қазақстандық жердің басты байлығы мұнаймен байланысты. 27 жыл ішінде ол талай қиыншылыққа тап болды, бірақ олардың барлығын да жеңе алды. 1980-ші жылдардың басында өнеркәсіпте еңбек ету аса қиын болатын. Жұмыстың барлығы қолмен жасалды. Алайда, жылдар өткен сайын салада елеулі өзгерістер орын алып, мұнай тасымалдау процесі толығымен автоматты түрде жүргізілетін болды.

Ол уақытта мұнайшының жұмыс тәртібі қалыпты жұмыс тәртібінен өзгеше болды. Дұрыс ұйқыны бірден ұмытуға тура келді... Тәулік бойы мұнайдың әрбір тамшысының қажетті жерге жетуін бақылап отыру оңай шаруа емес. Амангелді Ысмайылов «қара алтынның» қажет мөлшерде тасымалдануын қатаң бақылап отырады. Күні-түні станция басшыларына мұнай ағымының жағдайы жайлы баяндап беріп отырады. Өндірістік тізбекте мұнай құбырындағы олқылықтарды ол ең бірінші болып байқайды.

Еңбек жолының бастапқы кезеңі жайлы Амангелді Нұрғалиұлының естеліктері мынадай; «Бұрын біз мұнайды Шымкент өңдеу зауытына жеткізетінбіз. Ол жылдарды есіме алғанда көз алдыма бірден Атасудан келе жатқан, мұнайға толы цистерналар вагондары келеді. Осы вагондарды сапалы түрде жүктеп, жіберуге дайындау басты міндет болды. Шойыннан салынған жол үлкен цистерналарда тасымалданған мұнай көлемін әрең дегенде көтеретін.

Осы жылдар бойы жұмыс белсенді түрде жүргізілді деп айта алмаймын. 1995-200 жылдар аралығында жұмыс көлемі азайды. Бірақ, 2000 жылы Атасу құю эстакадасы іске қосылғаннан кейін процесс тездетіліп, жұмыс істеу процесі біраз оңайланды. Ал Қызылорда облысында Құмкөл базасы салынғаннан кейін біздің нысандағы өмір қайнап кетті. Қол еңбегін техника алмастырды. Радио байланысының орнына кабельдер келді. Бұл қысымды 25-30 шақырым қашықтықтан межелеуге мүмкіндік берді. Бақылағаннан басқа, жапқыштарды керек кезінде ашып-жабуға, өткізгіш үздіксіз жұмыс істеуі үшін бейне бақылауға жағдай жасады. Электроника деген осы».

- Қазір Атасу-Алашанькоу мұнай құбыры арқылы ай сайын 600-800 тонна мұнай тасымалданады. 4-5 жыл сайын құбырлардың тексерілуі мен диагностикасы өткізіледі. Табылған олқылықтар бақылауға алынып, оларды жою жұмыстары басталады. Мұнай құбырының өзі айына екі рет тазартылады. Мұнай қалдықтары Атасу станциясына жеткізіледі, - дейді өз ісінің маманы Амангелді Ысмайылов. Жерасты құбырларының жұмысын бақылайтын адамның ерекшеліктері көп, әсіресе, ашық құбырды бақылайтын адамға қарағанда жауапкершілігі зор.

Амангелді Нұрғалиұлының адалдығы мен жауапкершілігін бағалап, 2000 жылы Тәуелсіздік күніне орай «ҚазТрансОйл» АҚ президентінің өзі Амангелді Ысмайыловты «Ерен еңбегі үшін» медалімен марапаттады. Бұл медаль алғыс хаттары мен марапаттау хаттарының санатына қосылды. Сонымен қатар, 2005 жылы мұнай құбыры көлігінің 70-жылдығына орай Амангелді Ысмайылов ұзақ және мінсіз еңбегі үшін «ҚазМұнайГаз ҰК» АҚ-мен құрмет грамотасымен мадақталды.

Жұмысына бар жігерін беретін мұнайшы үшін жанұядағы тылдың мықты болуы қажет. Амангелді Ысмайыловтың ең жақын досы мен әріптесі – оның әйелі Нұрғайша. Қонақжайлы әйел қашан болса да күйеуінің достары мен әріптестері үшін майлы дастарқан әзірлеп беруге дайын. Оның жасаған қымызы аса дәмді. Табиғаты бай аймақта туылған ол күйеуінің еңбегін қолдап, екеуі төрт баланы тәрбиелеуде.

Бүгін өз жерінің патриоты, өз ісінің үздігі Амангелді Ысмайылов болашақтан зор үміт күтеді. Мұнай саласындағы орасан зор жоспарлар мен жетістіктер – оның мақтанышы. Ол еліміздің бас байлығы мен саланың дамуы жайлы сағаттап әңгіме айта алады. Аймақтың жарқылдаған маржанына айналған мұнай орталығы Қазақстан азаматтары, яғни біз үшін де мақтаныш.

Салтанат Аманқызы

АМАНГЕЛДІ НҰРҒАЛИҰЛЫНЫҢ АДАЛДЫҒЫ МЕН ЖАУАПКЕРШІЛІГІН БАҒАЛАП, 2000 ЖЫЛЫ ТӘУЕЛСІЗДІК КҮНІНЕ ОРАЙ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ПРЕЗИДЕНТІНІҢ ӨЗІ АМАНГЕЛДІ ЫСМАЙЫЛОВТЫ «ЕРЕН ЕҢБЕГІ ҮШІН» МЕДАЛІМЕН МАРАПАТТАДЫ.

ТӘҢІРДІҢ БЕРГЕН КӘСІБІ

ЖЕДЕЛ СҰХБАТ

- СҮЙІКТІ АСЫҢЫЗ?

- ӘРИНЕ, БЕСБАРМАҚ, МӘНТІ, БЕЛЯШИ, КӘУАП ЖӘНЕ ТЕК ЕТ (ОСЫНЫҢ БӘРІН ШЫНАЙЫ КҮЛКІМЕН КӨМКЕРЕДІ)

- КІТАП ОҚЫҒАНДЫ ҰНАТАСЫЗ БА?

- ИӘ, ӘСІРЕСЕ ДЕТЕКТИВТЕРДІ.

- ТЕЛЕДИДАРДАН НЕНІ КӨРЕСІЗ?

- ЖАЛПЫ ӘЛЕМДЕ, ҚАЗАҚСТАНДА ЖӘНЕ ШАЛҒАЙ ОБЛЫСТАРДА НЕ БОЛЫП ЖАТҚАНЫНАН ХАБАРДАР БОЛУ ҮШІН ҚОҒАМДЫҚ-САЯСИ БАҒДАРЛАМАЛАРДЫ ТАПЖЫЛМАЙ КӨРУГЕ БАРМЫН.

Оның еңбек кітапшасына жалғыз ғана – «Павлодар» мұнай өндіруші стансасының мөрі басылған. Юрий Николаевич Анушкинсіз бірде бір электроқұрылғы диагностикалық тексеруден өтпейді, ол мұнай өндіруші стансалардың аса күрделі жүйелері мен кешендерінің жөндеу және қалпына келтіру жұмыстарына белсене қатысады.

Қонақта...

Менің кейіпкерімнің бос уақыты мүлде аз екен. Оны іздеп тауып, кездесу жайында келісу үшін біраз еңбектенуге тура келді. Тіпті, оның өмірі әрбір минут сайын жоспарланып тасталғандай көрініп те кетті. Және сол әсер онымен сұхбаттасқан соң мүлде беки түсті. Өйткені, түнгі кезекшіліктен шыққан Юрий Николаевич Анушкиннің сүйікті автокөлігі тұратын тұраққа асығатыны белгілі болды. Екеуара әңгіме кезінде ол өзі туралы, кешегі және бүгінгі күн жайлы еш мақтанышсыз сөйлеп отырды.

Юрий Анушкин 1982 жылдан бері «Павлодар» ММӨС-да электроқұрылғыларды қамтамасыз етуші маман – эллектромонтер болып жұмыс істейді. Жұмыс өте жауапты, себебі, мұнайөндіруші стансаның электроқұрылғыларындағы кінәратты анықтау болуы мүмкін апаттың алдын алумен бірдей.

Бала күнінде ол өзінің армандарын мұнай саласымен мүлде елестетіп көрмепті. Барлық балалар секілді доп теуіп, ата-анасына үй ішінің таусылмас ұсақ-түйек шаруасын қамдауға көмектескен. Сол бала күнгі ойындарының арасынан біреуі ғана сүйікті ісіне айнала бастайды. Біздің кейіпкерді механика қатты қызықтырыпты. Мамандық таңдар кезінде қызығушылығы білім таразысынан асып төгіле жаздайды, соның ақыры жас жігіттен қолы алтын электромонтер маманы сомдалады. Туыстары Юрий Николаевичтің кез-келген затты құрастыратынын айтады. Үйінде көбіне болмайтын ол көлік тұрағында ескі темір-терсектен және қолда бар қосалқы құралдардан түрлі құрылғыларды жобалап, құрастырады.

Қазақтың «Ер туған жеріне, ит тойған жеріне» деген сөзі Юрий Николаевичке арналғандай. Павлодар облысы, Шарбақты ауданы, Галкино ауылындағы орта мектепті бітірген соң, Анушкин 1978 жылы Шарбақтыдағы Ауыл шаруашылығын механизациялау және электрлендіру техникумына оқуға түседі. Оның айтуынша, техникумда алған білімді бүгінгі күні кез-келген жоғарғы оқу орны бере алмайды.

1982 жыл біздің кейіпкер үшін өтпелі кезең болыпты. Юрий Николоаевич үшін жаңа өмір басталып, болашақ жары Светланамен танысады және жаңадан

ашылған мұнай базасына жұмысқа орналасады... Ал, жұмысты жақсы істеу ауыл жігіті үшін үйреншікті нәрсе еді. Жаңа жұмыс орнында Анушкиннің өзін үздік маман ретінде көрсетуінің арқасында жас жұбайлар баспанаға қол жеткізеді.

Байыптап сөйлеу, шынайы көзқарас... Әйелі Светлана Александровнаның сөзіне қарағанда, күйеуі ешқашанда тек Юра болып қалмаған. Жас күнінен бәрі де оны әкесінің атымен, Юрий Николаевич деп атапты. Алайда, Юрий Николаевич отбасы үшін ең алдымен тек еңбекқор жан ғана емес, қамқор ер, тәрбиелі әке және мейірімді ата бола білді. Анушкиннің мінезін «екі ауыз сөзбен» сипаттағанда, шамасы, мінезіндегі ерік пен тұрақтылықты баса айту керек секілді. «Жас күнімде көптеген нәрселерге баса назар аудармағаныммен қазір соның бәрі маңыз ала бастады» дейді Юрий Николаевич. Мүмкін сондықтан да шығар, Анушкиндер отбасында 30 жылдық ғұмыр жұмсалған жұмыс жайы соңғы кездері жиі сөз болады.

Бекетте

Мұнда бәрі әдемі әрі тыныш. Тек, түйе мойын құбырлар ғана қайда жүргеніңді еске салатындай. «Павлодар» мұнай өндіруші стансасында мұнайға арналған 8 құбыр, 180-нен астам электроқұрылғылары тынымсыз жұмыс істеуде. Стансаның бар қызметкері жоғарғы қуаттың астында еңбек етеді. Біз Юрий Николаевичті жол бойында кезіктірдік. Ол құрылғыны тексеруге келе жатыр.

Юрий Николаевичтің бұрынғы әріптесі, қазіргі жетекшісі, «Павлодар» ММӨБ-нің энергетигі Владимир Сумоносовтың айтуынша, кезекші электромонтердің қолына бүтін станса қарайды және тауарлық мұнайды соратын электроқозғалтқыштардың, құбыржелілік жылжытқыштардың, желдеткіш құрылғылардың жай-күйі соның құзырында. «Егер бір құрылғы дұрыс жұмыс істемей, уақытында ашылмаса мұнай өндіру ісі ақсап, тіпті бүкіл станса жұмысы тоқтап қалуы әбден мүмкін. Бүгінгі таңда барлық құрылғы электрлендірілген, сондықтан электромонтер мамандығы біз үшін алтынмен тең. Түрлі төтенше жағдайларға да тап болдық. Осыдан бірнеше жыл бұрын найзағай соғып, мұнай өндіру бекеті тоқтап қалды. Әрине, қиындықты тез арада Юрий Николоаевичтің арқасында оңай шештік. Өйткені, бүкіл жүйені қайта қалпына келтіріп, электроқұрылғыларды жұмыс істету керек еді», – дейді Владимир Сумоносов.

«Юрий Николаевич бәрін ұсақ-түйегіне дейін жақсы біледі, сондықтан ол төтенше жағдайлардан саспайды. Ол «Павлодар» ММӨБ-і құрылғалы бері жұмыс істеп келе жатқан көнекөз қызметкер», – деп кезекшілікке бірге шығатын әріптестер, тауар операторы Раис Шарафиев пен ММӨБ операторы Виталий Пирогов бір-бірін толықтыра түседі. Олардың екеуіне де Юрий Анушкин кез-келген сәтте кеңес алатын ұстаз саналады.

Біздің кейіпкеріміз мамандық таңдауына ешқашан өкінбепті. Отбасында жалғыз өзі жұмыс істей жүріп, жұбайы екеуі екі қыз тәрбиелеп, өсірген жандар. Қазір кішкентай жиен немересін бағып-қағып отыр. Кенже қыздары Новосибирск қаласында білім алып жатыр, шет тілдері факультетінде.

Екеуара әңгіме кезінде Юрий Николаевич жұмыс жайын «ҚазТрансОйлдың» жұмыскерлеріне берілетін әлеуметтік көмектің молдығын айтудан бастады. Бүгінгі күннің өлшемімен салыстырғанда кәсіпорынның өз қызметкерлерінің жайын ойлағаны, әлеуметтік жауапкершілікпен қарауы ауыз толтырып айтуға тұрарлық іс. Бір кездері – жас маман саналған олар осы кәсіпорынға жұмыс істеуге келіп, мекемемен бірге қайта құруды, меншік иелерінің ауысуын бастан кешірді. Қазір қызметкерлердің тұрақтылықты сезініп, өздерінің қажет екенін ұғынуы маңызды. Юрий Николаевичтің есептеуінше, жақсы еңбек демалысын алып, жетілдірілген медициналық көмек көретін адам жақсы күйді ешқашан сырттан іздемейді.

«Павлодар» мұнайөндіруші бекетінің көнекөз қызметкерлерінің бірі Юрий Анушкин өз еңбек демалысын отбасымен бірге өткізуді жақсы көреді. Демалыс кезінде балалық шақтағы сүйікті істері алдынан шығады. Өйткені, Юрий Николаевичтің ауылы тұма табиғаттың ортасында орналасқан. Галкино ауылы иісі жұпар аңқыған жүз жылдық ағаштар қоршаған Шалдай белдеуіне жатады. Сондықтан да ол әрбір еңбек демалысын қаланың сұрқай көрінісінен сыртта өткізуге асығады. Алыстағы демалыс орындары әзірге оны қызықтырар емес. Есесіне ол Шығыс Қазақстан облысына жақын жердегі дақпырты көп Байкал көлімен жақсы таныс. Юрий Николаевич Алтайға да барған, бурят жеріндегі Саян тауларындағы Телец көліне де жолы түсіпті. Ол: «Табиғат аясында болғанды қатты ұнатам, сөйтіп белсенді демалғанды жақсы көрем» дейді.

Сұхбатымыздың соңында Юрий Николаевич алда келе жатқан Қазақстан құбыр көлігінің 75 жылдық мерейтойымен барлық әріптестерін құттықтады. Сондай-ақ, айтулы мерейтой қарсаңында Юрий Николаевич «ҚазТрансОйл» АҚ-ның еңбек ұжымына табысты еңбек, өндірістік жетістік тілейтінін жеткізіп, жанына жақын өнеркәсібі сенімді қолға өтуі үшін жас қызметкерлердің қызметтік лауазымы өсе беруіне шын тілектестігін білдірді.

ҚАЗТРАНСОЙЛ - ОРТАҚ МАҚСАТҚА БІРГЕ ЖЕТЕЛЕЙДІ

ТАТЬЯНА ЮРЬЕВА - КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ТРАНСПОРТТЫҚ ЛОГИСТИКА ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ ДИРЕКТОРЫ.

ӨЗІ ТУРАЛЫ: «ҚазТрансОйл» АҚ-да құрылған күнінен бастап 1998 жылдан бері жұмыс істеймін. Транспорттау департаментінде жұмыс істей бастадым. Қазақстанның магистральді мұнай құбырларын дамыту және басқару жаңа жүйелерін құруда және көптеген жобаларды зерттеу және жүзеге асыруға қатыстым.

ДЕПАРТАМЕНТТІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ: жұмысымыздың басты мақсаты - компаниямыздың өндірістік қуаттарының жүктелуін және транспорттаудың көлемін ұлғайту арқылы тарифтік ақшалай түсімді арттыру. ҚазТрансОйл үшін мұнай тасымалдау көлемінің тұрақты ұлғайтылу көрсеткіші деректеме карточка іспеттес болып отыр. Компаниямыз осы планканы тұрақты түрде көтеріп отыруы тиіс. «ҚазТрансОйл» АҚ Транспорттық логистика департаменті осындай қызметпен айналысады: магистральді мұнай құбырлары жүйесіне мұнайдың қосымша көлемдерін тарту, өзіміздің өндірістік активтерімізді максималды түрде пайдалана отырып, қазақстандық мұнайды тасымалдаудың аса перспективті желілерін іздестіру және әзірлеу. «Нетбэк» бағалары негізіндегі әр түрлі бағыттардағы қазақстандық мұнайды жеткізу экономикасын салыстыра және сараптай келе, жүк жіберушілер мен өз компаниямыз үшін, сонымен қатар тәуелді және еншілес ұйымдар үшін аса перспективті әрі экономикалық тұрғыдан рационалды мұнай жеткізу желілерін анықтаймыз.

Біздің департаментімізде мұнайды фактілі түрде ауыстырып құю негізінде де, перспективті көлемдерді есептегенде де магистральді құбыр мұнай құбырларының жүктелуіне жүйелі бақылау жүргізіп отырамыз. Мұнайды тасымалдау қолданыста бар желілерін дамыту бойынша ірі жұмыс атқарылып отыр. Жекелеп айтқанда, 2009 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ «АК «Транснефть» ААҚ-мен бірлесе отырып, Атырау - Самара мұнай құбырын жылына 25 млн. тоннаға дейін кеңейту жобасының техникалық-экономикалық негіздемесін әзірлеуді аяқтады. Бұл жоба бойынша желінің соңына дейін сапасы сақтаулы түрде қазақстандық жеңіл мұнайды 10 млн. тонна көлемінде Новороссийск порты бағытында жеткізу қарастырылады. Сонымен қатар, 2009 жылы «Тенгизшевройл» ЖШС-мен бірлесе отырып, компаниямыз мұнайды Атырау ауыстырып құю станциясындағы №1 екіжақты құйылмалы эстакаданың қайта құрылысы бойынша жұмысын бітірді. Осы жобаны жүзеге асырудың нәтижесінде процесті автоматты түрде басқару жүйесі бар, қазіргі заманғы, техникалық жағынан соңғы жабдықталған өндірістік объект құрылды. Теңіз, Қарашығанақ мұнай кен орындарында келешектегі мұнай өндіру көлемінің арттырылуы және Қашаған кен орнында мұнай өндірудің басталуы тұрғысынан, қуатты әрі техникалық жағынан жетілдірілген Атыраулық мұнай құятын торап - мұнайдың қосымша көлемдерін ауыстырып тиеуге тарту жағдайында біз үшін едәуір аргумент болып табылады.

ТІЛЕК: «КОМПАНИЯНЫҢ БҮКІЛ ІРІ, ПРОФЕССИОНАЛДЫ ҰЖЫМЫНА ТАБЫС, ЖАҢА БИІКТЕРГЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУ ЖӘНЕ МАҚСАТ ЕТІП ҚОЙҒАН БАРЛЫҚ ЖОСПАРЛАРЫҢЫЗДЫҢ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛУЫН ТІЛЕЙМІН! КОМПАНИЯНЫҢ АЛҒАШҚЫ КҮНДЕРІ МЕН ОНЫҢ ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙЫ ЖӘНЕ БОЛАШАҚҚА ДЕГЕН ҚҰРЫП ОТЫРҒАН ЖОСПАРЛАРЫМЫЗДЫ ОЙЫМДА САЛЫСТЫРҒАНДА, ОСЫНДАЙ ШЫНЫМЕН ДЕ ТАБЫСТЫ КОМПАНИЯДА БҰРЫНҒЫДАЙ ЖҰМЫС ІСТЕП ЖҮРГЕНІМДІ МАҚТАНЫШ ЕТЕМІН. ТРАНСПОРТТЫҚ ЛОГИСТИКА ДЕПАРТАМЕНТІМІЗДІҢ ЖАҒЫНАН ДА «КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ ЖОСПАРЫ ЖҮЗЕГЕ АСУЫ ҮШІН ҚОЛЫМЫЗДАН КЕЛЕТІННІҢ БАРЛЫҒЫН ЖАСАЙМЫЗ».

КӨҢІЛІМШАТ КӨШЕРБАЕВ
«КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БДБ БАС ДИСПЕТЧЕРІ.

ӨЗІ ТУРАЛЫ: 1988 жылы Қазақ политехникалық институтының мұнай факультетін бітірді. «Мангышлакнефтегазразведка» Кешенді экспедициясында бұрғышының көмекшісі ретінде жұмыс істей бастады. Оператор, мастер, МГӨЦ аға инженері, ОИТҚ МГӨБ «Каламкасмунайгаз», «Мангистаумунайгаз» АҚ ауысымның бастығы болып жұмыс істеді. «КазТрансОйл» АҚ-на 1996 жылы Батыс бөлімшенің ОДБ диспетчері болып жұмысқа кірді. Бас диспетчерлік басқарманы (БДБ) 10 жыл бойы басқарып келеді.

БДБ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ: Бас диспетчерлік басқармасы - магистральді мұнай құбырлары жүйесін оперативті басқару құрылымындағы күні-түні, тоқтаусыз жұмысын үйлестіріп отыратын негізгі буыны болып табылады. БДБ барлық бағыттардағы - мұнай өңдейтін зауыт болсын, экспорт, Ақтау портында мұнай құбырларының біріктірілген жүйелеріне, вагон-цистерналарға немесе танкерлерге ауыстырып құю - мұнайды жеткізу көлемін бақылауды тексеріп, жүргізіп отырады. Бұған қоса, БДБ ауыстырып құюдың тапсырылған техникалық режимін қадағалауға, магистральді құбырларды, жабдықтаулар мен сұйыққоймаларды техникалық пайдалануға бақылау жүргізеді.
Компанияда диспетчерлік бақылау және басқару жүйесі (SCADA) енгізілгеннен бері, БДБ бір-бірінен едәуір қашықтықта орналасқан магистральді құбырлардың технологиялық объектілерін қашықтықтан басқару және бақылауды жүргізеді. SCADA - ҚТО бүкіл жүйесіне де, оның мұнай ауыстырып құятын станциялары мен сұйыққойма паркілерін қоса алғанда, кез келген учаскесіне де автоматты бақылау жүргізуге, ҚТО мұнай құбырларының бүкіл жүйесімен мұнайды ауыстырып құю процессін басқаруға мүмкіндік береді. Қысқаша айтқанда, диспетчер Астанада БДБ-да отырып, компанияның бүкіл магистральді мұнай құбырлары жүйесін және жабдықтаудың жағдайын онлайн режимінде бақылау жүргізуге мүмкіндігі бар.

БАС ДИСПЕТЧЕРЛІК БАСҚАРМАСЫ – МАГИСТРАЛЬДІ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҮЙЕСІН ОПЕРАТИВТІ БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫНДАҒЫ КҮНІ-ТҮНІ, ТОҚТАУСЫЗ ЖҰМЫСЫН ҮЙЛЕСТІРІП ОТЫРАТЫН НЕГІЗГІ БУЫНЫ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

ТІЛЕК: ҚҰБЫР КӨЛІГІНІҢ МЕРЕЙТОЙЫНДА КОМПАНИЯНЫҢ БАРЛЫҚ ДИСПЕТЧЕРЛЕРІНІҢ ЖҰМЫСЫН ЕРЕКШЕЛЕГІМ КЕЛЕДІ. ОЛАРДЫҢ ӘРБІРЕУІ ҮЛКЕН ЖАУАПКЕРШІЛІККЕ ИЕ. ОЛАРДЫҢ ПРОФЕССИОНАЛДЫҒЫ, ЗЕЙІНДІЛІГІ ЖӘНЕ ОҚЫС ЖАҒДАЙ ТУЫНДАҒАН КЕЗДЕ ЖЕДЕЛ ӘРЕКЕТ ЕТУ ЕПТІЛІГІ ӨТЕ МАҢЫЗДЫ, ЕҢ БАСТЫСЫ - ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАРДЫҢ ЗАРДАБЫН БҮКІЛ ЖҮЙЕНІҢ БІРКЕЛКІ ҚАЛЫПТЫ ЖҰМЫС ІСТЕУІНЕ ДЕЙІН АЗАЙТУ.
ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҚҰБЫР КӨЛІГІНІҢ МЕРЕЙТОЙЫНДА БАРЛЫҚТАРЫМЫЗҒА ӨЗІМІЗДІҢ АҢСАП ЖҮРГЕН АРМАНДАРЫМЫЗДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУҒА ҚОРЫҚПАУДЫ ТІЛЕЙМІН.

ҚАЙРАТ САҒЫМБАЕВ - «КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ КҮРДЕЛІ ҚҰРЫЛЫС ЖӘНЕ ЖӨНДЕУ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ БАС МЕНЕДЖЕРІ – БАСҚАРУШЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ.

ӨЗІ ТУРАЛЫ: Алматы сәулет-құрылыс институтының өндірістік және азаматтық құрылыс факультетін бітірген. КазТрансОйл» АҚ Күрделі құрылыс және жөндеу департаментіне 1998 жылғы желтоқсан айында жұмысқа орналасты. Маман, бас маман, менеджер болып жұмыс істеді.

ДЕПАРТАМЕНТТІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ: біздің департамент «КазТрансОйл» АҚ объектілерінің құрылысы мен күрделі жөндеуін жетекшілік етеді. Департаменттің негізгі міндеті - «КазТрансОйл» АҚ объектілерінің күрделі құрылысы мен жөндеуіне бөлінген қаражатты барынша тиімді пайдалануды қамтамасыз ету болып табылады. Сонымен қатар департамент компания объектілерінің күрделі құрылысы мен жөндеу бойынша подрядтық ұйымдардың жасап отырған жұмысының сапасы мен мерзімін бақылау, жобалық шешімдерін, нормативтік және техникалық документтердің талаптарын сақтау және «КазТрансОйл» АҚ объектілерінің құрылысы мен күрделі жөндеу бағасының белгіленген тәртіптегі жобалар мен қаржы жоспарының сәйкестігін бақылауды жүргізеді.

Өндірістік кешендерден бастап, әлеуметтік инфрақұрылым саласындағы мұнай-газ саласы объектілерінің құрылысы мен күрделі жөндеуін жүргізе отырып, Қазақстанның мұнай-газ саласының дамуына, отандық мұнай өнеркәсібінің тұлғасын құрастыруға маңызды үлес қосып отырмыз.

Орташа алғанда, компанияның жыл сайынғы күрделі қаражат жұмсалымы - шамамен отыз миллиард теңге сомасын игереді, оның 65%-ы күрделі құрылыс және жөндеу департаменті жетекшілік ететін объектілердің құрылысы мен күрделі жөндеуіне жұмсалады. Бүгінгі күнде біздің департамент жетекшілік ететін объектілердің бірі «Құмкөл» ГМӨС құрылысы болып табылады. Бұл объектінің бағасы шамамен 10 миллиард теңгені құрайды. Қазіргі кезде аталған кешен бойынша 18 объекті қолданысқа тапсырылған. Оның ішінде қазіргі заманғы жатақхана, әкімшілік корпус және т.б. әлеуметтік саланың тіршілікті қамтамасыз ету объектілері. Барлық жұмыстарды аяқтау 2011 жылғы мауысым айына жоспарланған, оның шеңберінде бірінші, екінші және үшінші іске қосылатын кешен жобалары. Біздің департамент ұжымның тырысуымен бекітілген кестеден озып шықтық.

ТІЛЕК: ҚҰБЫР КӨЛІГІНІҢ 75 ЖЫЛДЫҚ МЕРЕЙТОЙЫ ҚАРСАҢЫНДА «КАЗТРАНСОЙЛ» КОМПАНИЯМЫЗҒА ӨЗІМНЕН ЖӘНЕ КҮРДЕЛІ ҚҰРЫЛЫС ЖӘНЕ ЖӨНДЕУ ДЕПАРТАМЕНТІ ҰЖЫМЫНЫҢ АТЫНАН ТАБЫС, ЕЛІМІЗДІҢ МҰНАЙ-ГАЗ САЛАСЫ МЕН БҮКІЛ ҚАЗАҚСТАН ЭКОНОМИКАСЫ, ӘРБІР ҚАЗАҚСТАНДЫҚТЫҢ ИГІЛІГІНЕ ЖҰМЫС ІСТЕУЛЕРІҢЕ ТІЛЕКТЕСПІН.

СИСЕМБАЙ БАЛҒАСЫНОВ –
«КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ БАС МЕНЕДЖЕРІ.

ӨЗІМ ТУРАЛЫ: 1983 жылы В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институтының мұнай факультетін бітірдім, мамандығым - мұнай кәсіпшілігі жабдықтауының инженер-механигі. Тағайын-дау бойынша Орынбор қаласына, «Газпром» бүкіл кеңестік өндірістік бірлестік жанындағы «Оренбурггаздобыча» өндірістік бірлестігіне келіп, 3 жыл жұмыс істедім. 1986 - 1989 жылдары аралығында Ақсай қаласында (Батыс Қазақстан облысы) «Казахгазпром» өндірістік бірлестігінде мұнай кәсіпшілігі жабдықтауының аға механигі болып жұмыс істедім. Бұдан кейін Ақтөбе қаласына көшіп, КазТрансОйл-ға жұмысқа орналасты. КазТрансОйл жүйесінде 21 жыл жұмыс істеп келемін. Мұнай құбырын іске асыру мастерінен Эксплуатация департаментінің бас менеджеріне дейін қызмет баспалдағынан өттім.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ СЕНІМДІЛІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ СЕКТОРЫНЫҢ (ДИАГНОСТИКА) ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ:
Бәрімізге белгілі, КазТрансОйл құбыр көлігі арқылы мұнай мен су тасымалдаумен айналысады. Бүкіл осы мұнай және су құбырлары жүйесінің толассыз жұмыс істеуі үшін, біз құбырлардың техникалық жағдайы туралы бәріне хабардар болуымыз керек, құбырлар мен қосымша объектілердің жағдайын бақылауымыз тиіс. Мұнайдың ағып кету салдарын елестету қиын емес, әсіресе мұнай құбырының сызықтық учаскесінің кенет жырып өткен жерінің қоршаған ортаға әсері. Авария кезінде оның зардаптарын жою әрқашан да тек мұнай транспорттық ұйымдар ғана үшін емес, сонымен қатар мұнай құбырларының жанында тұратын жергілікті тұрғындар және қоршаған орта үшін өте қымбатқа түседі.
Магистральді құбырларды қауіпсіз пайдалану, қызмет мерзімін ұзарту және оны ресурспен тиімді басқару үшін, техникалық жағдайына үздіксіз бақылау жүргізіп отыру керек. «КазТрансОйл» АҚ мамандары мен техникалық құрамы құрылған күнінен бастап-ақ, құбырлардың сенімділігі мен беріктігін арттыруға және кез келген апаттың болдырмау жолдарын жетілдіруге бағытталған жаңа шешімдерді іздестірумен айналысады.
Біздің сенімділікті қамтамасыз ету (диагностика) секторымыз Эксплуатация департаментінің жанында 2001 жылы қалыптасқан. Негізгі міндеті оның аталуында берілген. Оған біз диагностикалық жұмыстар жүргізу арқылы, сонымен қатар бөлімшелерге техникалық және әдістемелік көмек көрсету арқылы қол жеткізіп отырамыз. Мұнай құбырлары, әуе, су асты өтпелі құбырлардың, су қоймаларының және т.б. жабдықтаудың диагностикасымен айналысамыз. Біздің басты міндетіміз - жіңішке жерлерді уақытымен анықтап, құбырдың ақау жерлеріне уақытылы жөндеу шараларын жүргізу. Бұл үшін құбыр туралы келген ақпаратты өңдеп, жергілікті және күрделі жөндеуге дайындық үшін анализдер жүргіземіз. Құбыр және басқа объектілер жөнінде ақпарат алу үшін құбырлар мен құбыр жүргізу жүйелерінің объектілерін диагностикадан өткізу үшін, біз ең соңғы технологияларды пайдалануға тырысамыз.

ҚҰТТЫҚТАУ: КАЗТРАНСОЙЛ - ЕЛІМІЗДІҢ ЛОКОМОТИВТЕРІНІҢ БІРІ. ОСЫ КОМПАНИЯҒА КЕЛГЕНІМЕ ҚУАНЫШТЫМЫН. КОМПАНИЯНЫҢ ГҮЛ-ДЕНУІНЕ, ЖАҢА ӨНДІРІСТІК ТАБЫСТАР ТІЛЕЙМІН. ҚАЗІРГІ КЕЗДЕ БӘСЕКЕЛЕСТІК КЕҢ ӨРІС АЛДЫ, АЛАЙДА БІЗДІҢ КОМПАНИЯМЫЗ ӘРҚАШАН ДА АЛДА БОЛДЫ. ЖАС МАМАНДАРҒА ТАБЫС ТІЛЕЙМІН, ЖАС ӘРІ ЖЕТІСТІКТІ МАМАНДАР БІЗДЕ КӨБЕЕ БЕРСІН.

СВЕТЛАНА ГРИГОРЬЕВА -
«КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ТАРИФТІК РЕТТЕУ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ ДИРЕКТОРЫ.

ӨЗІМ ТУРАЛЫ: «КазТрансОйл» компаниясында 7 жыл жұмыс істеп келемін. Экономикалық және инженерлік-техникалық жоғары білімім бар. Мұнай құбыры көлігіндегі бағаның құрылуының қалыптасуымен 18 жылдай айналысып келемін. Кезінде, 1993 жылдан бастап (нарықтық экономикаға көшкен кезеңде) бағаның құрылуы жөніндегі мемлекеттік органдарда жұмыс істеп жүріп, мұнай құбыр жүргізу компаниялары қызметін реттеудің нормативтік-құқықтық базасын қалыптастырып және одан әрі жетілдірумен айналыстым. Европалық мемлекеттер мен АҚШ-та нарықтық бағаның құрылуы туралы халықаралық тәжірибені үйрену қазіргі күнде де, компанияның түсімділігін арттыру мақсатында, компаниямыздың реттелетін қызметтеріне тарифтерді есептеу бойынша әдістемелік базаны жетілдіруге мүмкіндік береді.

Отбасым бар: қызым - хирург, медициналық ғылымдарының кандидаты; немерем - оқушы.

ДЕПАРТАМЕНТТІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ: Компаниямыздың табыстылығына екі фактор әсер етеді - көрсетілген қызметтердің көлемі және тарифтердің деңгейі. Тарифтік реттеу - бұл кәсіпорынның қаржы тұрақтылығының, компанияның стратегиялық потенциалының, «КазТрансОйл» АҚ алдына қойған міндеттерін жүзеге асыру мүмкіндігінің негізі болып табылатын күрделі өндірістік процесс. Тарифтерді реттеу процесі компаниямыздың барлық салаларын қамтиды. Оның қиындығы компанияның қызметінің кең әртараптандырылғандығында. Осылайша, компания 55 реттелетін қызмет түрін және 17 басқа қызмет түрлерін көрсетеді. Тарифтік реттеу процесін басқару мақсатында Тарифтік реттеу департаменті және бөлімшелерде сәйкес бөлімдер қалыптастқан. Жұмыстың нәтижелері өзі үшін сөйлейді. 2006 жылдан бергі кезеңде тарифтерді қайта қараудың нәтижесінде компанияның жылдық табыс деңгейінің өсуі 26,8 млрд. теңгені құрады.

Мұнайды тасымалдаудан басқа компания әлеуметтік бағыттағы қызмет көрсетеді. Біріншіден, ол - тұрғындарға су және электр энергиясын жеткізу. «КазТрансОйл» АҚ аталған тарифтердің деңгейін өзі қатаң қадағалап, мүмкіндігі туғанда, заң талаптарының шеңберінде тарифтерді өз бетімен төмендетіп отырады. Сөйтіп, 2009 жылы ғана Қоғамдық электр энергиясын жеткізуге деген 5 тарифын өз бетімен орташа алғанда 4 - 23% дейін түсірді.

Жұмысымыздың негізгі принципі - Қазақстан Республикасының заңдарын қатаң қадағалауды, компанияның экономикалық мүдделерін және қызмет тұтынушыларының мүдделерін қамтамасыз ету.

ҚҰТТЫҚТАУ: ОСЫ КОМПАНИЯДА ЖҰМЫС ІСТЕП ЖҮРГЕНІМЕ ШЫН ЖҮРЕКТЕН ТАҒДЫРҒА ДЕГЕН ҚУАНЫШТЫ ЕКЕНІМДІ БІЛДІРГІМ КЕЛЕДІ. БІЗДІҢ КОМПАНИЯМЫЗДА ЖҰМЫС ІСТЕУ МЕН ҮШІН ӨТЕ ҚЫЗЫҚТЫ. ӘРІПТЕСТЕРІМЕ ЖЕТІСТІКТЕР ЖӘНЕ КЕЛЕШЕКТЕ «КАЗТРАНСОЙЛ-ДЫҢ КОРПОРАТИВТІК РУХЫН» БЕРІК ҰСТАСЫН ДЕП ТІЛЕЙМІН!

ДЕПАРТАМЕНТІМІЗ, СОНЫМЕН ҚАТАР, ОТАНДЫҚ ТАУАР ӨНДІРУШІЛЕРІН ТЕНДЕРЛЕРГЕ ҚАТЫСУҒА ТАРТУ БОЙЫНША ІРІ ЖҰМЫСТЫ АТҚАРЫП ОТЫР.

ЖАҢАБАЙ ДОРЖИГУЛОВ - «КАЗТРАНСОЙЛ» АҚ МАТЕРИАЛДЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ ЖАБДЫҚТАУ ДЕПАРТАМЕНТІНІҢ ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ – БАС МЕНЕДЖЕР.

ӨЗІМ ТУРАЛЫ: «ҚазТрансОйл» АҚ-да 1999 жылдан бері жұмыс істеймін. Қарағанды Мемлекеттік Университетінің экономикалық факультетін бітірдім, мамандығым - «Экономика, материалдық-техникалық жабдықтауды ұйымдастыру және жоспарлау»; 1982 жылдан бастап, университетті бітірісімен, материалдық-техникалық жабдықтау жүйесінде жұмыс істеймін. Ақтау қаласында орташа машина жасау министрлігі жүйесінде, одан кейін Алматы қаласында «КазахОйл» АҚ-да жұмыс істедім. 10 жылдан астам уақыт бойы «ҚазТрансОйл» компаниясында жұмыс істеймін. Үйленгенмін. Бес балам бар, ең кіші қызым компаниямыз Отанымыздың жаңа елордасына көшкеннен екі апта өткеннен кейін, осы Астана қаласында туылған. Ол «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің арасында Астана қаласында туылған алғашқы сәби болды. Сондықтан да болар бұл қуаныш көптеген әріптестерімнің есінде сақталып калды.

ДЕПАРТАМЕНТТІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ: Материалдық-техникалық жабдықтау департаменті өндірістік процесті және бөлімшелерді қажетті босалқы бөлшектермен, жабдықтаумен қамтамасыз етумен айналысады. Жыл сайын біз өнімнің сегіз мыңнан жиырмаға мыңға дейін түрлі атауларын жеткіземіз. Департаменттің штаты аса білікті мамандардан тұрады. Жыл сайын департаментіміз шамамен екі жүздей келісім шарттар жасады. Менің ойымша, «ҚазТрансОйл» жүйесіндегі департаментіміздің рөлі - адам организмін қанмен қамтамасыз ететін жүректің рөлімен тепе-тең. Материалдық-техникалық жабдықтау департаменті болмаса, материалдық жабдықтаусыз, босалқы бөлшектерсіз өндіріс тоқтап қалуы мүмкін. Сондықтан біздің рөліміз маңызды, қажетті, өндірістік процес кідірсіз жұмыс істеуі үшін, біз қолымыздан келетіннің бәрін жасаймыз. Департаментіміз, сонымен қатар, отандық тауар өндірушілерін тендерлерге қатысуға тарту бойынша ірі жұмысты атқарып отыр. Мемлекеттің толайым сатып алудағы қазақстандық құрам мәселесіне үлкен мән беретінін ескере отырып, біздің конкурстарымызда қатысу үшін, мүмкіндігінше отандық мердігерлерге тартымды жағдайлар құрып, хабарлауға тырысып отырмыз. Сатып алу шараларының алдында өңірлерге шығып, компания үшін қажетті жергілікті тауар өндірушілерімен танысамыз, тендерлерге қатысу механизмін түсіндіреміз. ҚТО және отандық жабдықтаушылардың серіктестігінің тәжірибесі көп жылға созылып келеді. Көптеген компаниялармен біз 10 жылдай жұмыс істеп келеміз, мысалы, жоғарывольтты жабдықтау мен техникамен қамтамасыз ететін «Кентау трансформаторлық зауыты» АҚ, немесе павлодарлық кабель өнімдерін өндіруші «Казэнергокабель» АҚ келтіруге болады. «Гидромаш Орион» ЖШС төрт жыл бойы өндіріс бөлімшелеріміздің қажеттіліктеріне арналған кісі тұратын вагондармен қамтамасыз етеді. Мұндай прицептік вагондар қызметінің түріне қарай құбырлар трассасының алыс аймақтарына тәулікке, кейде жұмыс көлеміне қарай одан да ұзақ мерзімге шығуға тура келетін апатты-қалпына келтіру пункттарының жұмысшылар үшін қажет. Вагондар барлық қажеттіліктермен жабдықталған, тұрғын үй ретінде де ыңғайлы, әрі жұмысшыларымыздан наразылықтарын естіген жоқпыз.

ҚҰТТЫҚТАУ: «КОМПАНИЯМЫЗҒА, МЕМЛЕКЕТІМІЗГЕ ОДАН ӘРІ ГҮЛДЕНЕ БЕРСІН ДЕП ТІЛЕЙМІН. КАЗТРАНСОЙЛ ЕЛІМІЗДІҢ ӨМІРІНДЕ МАҢЫЗЫ ЗОР РӨЛГЕ ИЕ, МЕНІҢ ОЙЫМША, ОЛ - МҰНАЙГАЗ САЛАСЫНДАҒЫ ЕҢ ОЗЫҚ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. БҰЛ ЖЕРДЕ КОМПАНИЯНЫҢ БАСШЫЛЫҒЫ МЕН КӨП МЫҢДЫҚ ҰЖЫМНЫҢ СІҢІРГЕН ЕҢБЕГІ БАР. КОМПАНИЯНЫҢ БАСШЫЛЫҒЫНА ЖАҚСЫ БАСҚАРУЫ, ЕҢБЕК ЖӘНЕ ДЕМАЛЫСТЫ ҰЙЫМДАСТЫРУЫ, ҚАМҚОРЛЫҒЫ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІМІЗГЕ ЖАСАП ОТЫРҒАН ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЫ ҮШІН ӨЗІМНІҢ АЛҒЫСЫМДЫ БІЛДІРГІМ КЕЛЕДІ».

ШЫН КӨҢІЛДЕН ЖАСАЛҒАН ҚАМҚОРЛЫҚ

ЖЫЛДАН-ЖЫЛҒА ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ФИЛОСОФИЯСЫ ЖАҢА АДАМДАРДАН, ҰЙЫМДАР МЕН КӘСІПОРЫНДАРДАН ҚОЛДАУ МЕН ТҮСІНІК ТАУЫП, АЛҒА БАСЫП ЖАТЫР. АЛ ІРІ КОМПАНИЯЛАРДА ОЛ ОДАҚТЫҚ ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІККЕ АЙНАЛАДЫ. ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ КОМПАНИЯ ЖҰМЫСЫНЫҢ АЖЫРАМАС БӨЛІГІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамы (АҚ) өзінің әлеуметтік саясатын кешенді және тұрақты түрде жүзеге асырады. Бүгін бізге әлеуметтік жұмыстың ерекшеліктері туралы «ҚазТрансОйл» АҚ персоналды басқару департаментінің директоры Серік Айбергенов айтып берді.

Қайырлы күн, Серік Ишанбекұлы, осы бағытта компанияның жұмысы неде көрініс табады?

Ең алдымен, «ҚазТрансОйл» мақсатты әлеуметтік жұмысты көптеген жылдар бойы атқарғанын айтқым келеді. Оның нәтижелері Қазақстанның түрлі аймақтарындағы балалар үйлері мен мектеп-интернаттарына материалдық жәрдем көрсету, қоғамдық ұйымдар мен мемлекеттік емес мекемелерді қолдау, республиканың қуаң аймақтарында тұратын халық пен тұтынушыларды сумен қамтамасыз ету және өз қызметкерлеріне қамқорлық жасау болды.

Компаниямыз әлеуметтік жұмыстың көп деңгейлі болу керек идеясын қолдайды. Кейде біз кездесетін мәселелер жүйелі болады және оларды тек бір міндетті орындап қойып, шешуге болмайды. Тәжірибеміз кешенді шешімдердің үлкен нәтижеге әкелетінін көрсетті.

«ҚазТрансОйл» жыл сайын балалар үйлері мен мектеп-интернаттарына материалдық қолдау көрсетеді. Менің ойымша, қайырымдылықта ең басты нәрсе – шын жүректен және тұрақты түрде көмектесу. Игі іске жанымен берілсең ғана, ол нәтижелі болады.

Былтыр, келіскен әдет бойынша, біздің компаниямыз Батыс Қазақстанда бірқатар балалар үйлері мен мектеп мекемелеріне көмек көрсетті. Әсіресе мүгедек балалардың ерте жұмыс бағдары мен қоғамда әлеуметтік бейімделу үшін құрылған «Қайырымдылық» Балалар ордені мүгедек балалардың мемлекеттік емес ұйымына балалар киімін сатып алу үшін көрсетілген көмекті атап көрсеткім келеді.

Бірнеше жыл бойы компаниямыз Астана қаласының «Соқырлардың қазақ қоғамы» атты қоғамдық бірлестігінің Мүгедектер мен Халықаралық Соқырлар күндеріне байланысты түрлі мерекелік шараларды ұйымдастыруына қайырымдылық көмек көрсетеді. Осы жылы компания көптеген жылдар бойы осы замандағы сауықтыру технологияларын пайдаланып, шектелген мүмкіндіктері бар жасөспірімдер мен жастар үшін қолайлы жағдайларды құруға бағытталған жұмысты атқаратын «Самал» сауықтыру орталығы» атты Павлодарлық қоғамдық бірлестігіне де қолдау көрсетті.

Сонымен қатар, осы жылы құбырлық транспорттың 75-жылдығына байланысты компания Н. А. Марабаев атындағы «Мұнайшы» Қоғамдық қорына мұнай-газ саласының мұқтаж ардагерлерін қолдау үшін 5 млн теңге жіберді. Оған дейін де компанияның саланың еңбегі сіңген қайраткерлердің алдында әлеуметтік жауапкершілігін іс жүзінде дәлелдеп, осы қорға материалдық көмек көрсеткенін атап көрсету керек.

Көмек көрсету кезінде неге негізделесіздер?

«ҚазТрансОйл» қызметіміздің стратегиялық бағыттардың бірі болып табылатын әлеуметтік жауапкершілікке өте байыпты қарайды. Компанияда тек өз қызметкерлеріне емес, бірақ та кең мағынада мемлекет пен азаматтық қоғамға бағытталған әлеуметтік жауапкершілік Кодексі жетілдіріліп, қабылданды.

Біз өз жұмысымызда әлеуметтік жауапкершіліктің 3 негізгі принциптерін ұстанамыз, олар – ашықтық, жігерлілік және экономикалық тиімділік.

Тек ашықтық, пен ниет пен әрекет анықтылығы жұмысымыздың нәтижелеріне әкеледі. Жігерлілік, ең алдымен, ең жақсы әлем стандарттарына сәйкес қоғам даму дәрежесінің көтерілуге жәрдемдесетін белсенді позициясымен сипатталады. Экономикалық тиімділік қоғамның экономикалық пен мәдени өміріндегі сапалы өзгерістерге байланысты болады.

Жалпы, «ҚазТрансОйлдың» әлеуметтік сипаттағы басым болатын мемлекеттік пен салалық бағдарламалардың, халықаралық пен қоғамдық маңызы бар республикалық акциялардың жүзеге асырылуында белсенді қызмет атқарады.

Қазақстанның қуаң аймақтарында тұратын халық пен тұтынушыларды ауыз сумен қамтамасыз ету сияқты ма?

Иә. Шынында, Қазақстанның маңызды аймақтық мәселелердің бірі болып таза ауыз суды пайдалануға тікелей мүмкіндіктің жоқтығы болып табылады. Құбырлардың құрылуы мен даму саласында бай тәжірибеге ие болған «ҚазТрансОйл» мемлекетіміздің Батыс аймағын мекендейтін халқы мен тұтынушыларын тұщы сумен қамтамасыз ету үшін әлемдегі ең созылыңқы, ұзындығы 2154,8 км болып табылатын Астрахан-Маңғышлақ магистральдық су таратқышты салып, осы мәселені шешті.

Су таратқыш 1988 жылдан бастап жұмыс істейді; ол Қазақстанның таратқыш бойында орналасқан қуаң болатын Атырау мен Маңғыстау облыстарын, қала-кенттерін, сонымен қоса аймақтың мұнай өндіргіш, өнеркәсіптік кәсіпорындар мен ауыл шаруашылық өндірушілерді қамтамасыз етеді. Осы уақыт ішінде ол арқылы 400 млн-нан астам текше метр су таратылды. Бүгін Астрахан-Маңғышлақ тәулігіне 50-60 мың текше метр су тасымалдайды. Оның үлкен бөлігі сусыз аудандарда тұратын тұтынушылардың шаруашылық пен тұрмыстық мұқтаждықтарын қамтамасыз ету үшін жұмсалады.

Мысалы, Атырау облысының Жылыой ауданындағы Құлсары қаласы тек осы таратқыштан сумен қамтамасыз етіледі.

Ал қала халқын 40 мың адам құрайды. Тәулік сайын қала 4-5 текше метр жуық, ал жылына 2 млн текше су пайдаланады.

Сонымен қатар, компаниямыз талай рет қалаға сумен жабдықтаудың тозған жүйесін қалпына келтіру үшін материалдық жәрдем көрсетті. Атап айтқанда, 2006 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Құлсары сумен жабдықтау жүйесін қалпына келтіру мен халықтың төменәлеуетті қабатына көмек көрсету үшін 40 млн теңге бөлді. Сол жылы компания «Көмек» қоғамдық қорының Құлсары мектептерінің бірінде қатты тозған шатырын жөндеу туралы өтінішіне қанағаттандырып, осыған 5 млн теңге жұмсады.

2007 жылы компания ауыз сумен үздіксіз қамтамасыз ету үшін 25 млн теңге жұмсап, тағы да қала тұрғындарына қолдау көрсетті. 2009 жылы, әлемдік қаржы дағдарысқа байланысты шығынның қысқартылуына қарамастан, компания әлеуметтік қызметті тоқтатпай, қаланың әлеуеті төмен тұрғындарына 10 млн теңге бөлуге мүмкіндік тапты.

Сонымен қоса, көптеген жылдар бойы Маңғыстау облысындағы Жаңаөзен қаласының жер суаруға жұмсалатын Еділ суының берілуі үшін төлем жағынан ауыл шаруашылық өндірушілер-оралмандарға белсенді түрде қолдау көрсетіліп жатыр. Осы аймақ жартылай шөлді жерде орналасатындықтан, су ресурстары шектеулі.

2006 жылы Еділ суының жеткізілуін төлеу үшін, компания егіншілерге 20 млн-нан астам теңге бөлді. Қуаң жерлерге су үнемі керек болатынын ескерсек, 2007-2008 жылдары компания жыл сайын 10 млн теңге жұмсайды. Осындай қолдау нәтижесінде егіншілер қарбыз, қауын, қызанақ, қияр, кәді мен т.б. бақша мен көкөніс дақылдарын өсіреді. Нәтижесінде шарулар суарма жерлер шекараларын кеңейтті. Ал ол өз кезегінде халықты үнемі жұмыспен қамтылуына мен қала базарларында көкөніс өнімдеріне бөлшек сауда бағаларының төмендеуіне әсер етеді.

2008 жылы Қазақстан үкіметі Маңғыстау облысындағы Жаңаөзен қаласының 2009-2011 жылдардағы әлеуметтік-экономикалық даму мәселелерін шешу жөнінде Кешенді жоспарды қабылдады; ол бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ-ға Еділ суын ішуге жарамды сапасына жеткізу үшін тәулігіне қуаты 30 мың текше метр жететін су тазартатын құрылысты салу мен Еділ суының аймаққа жеткізілу көлемін тәулігіне 50 мың текше метр дейін өсіру міндеттері артылды.

СОНЫМЕН ҚАТАР «ҚАЗТРАНСОЙЛ» «ШЫРАҚ» МҮГЕДЕКТЕР ҚОҒАМДЫҚ ҚОРЫНА САУЫҚТЫРУ МЕН МҮГЕДЕКТЕРДІҢ ҚОҒАММЕН БІРІГУ МАҚСАТЫНДА САУЫҒУ МЕН ТҮРЛІ ШАРАЛАРДЫ ҰЙЫМДАСТЫРУҒА КӨМЕК КӨРСЕТЕДІ. БҰЛ ҚОҒАМДЫҚ ҰЙЫМ ТЕК ЕРІКТІ ЖАРНАЛАР НЕГІЗІНДЕ ЖҰМЫС АТҚАРАДЫ, ОНЫҢ АРҚАСЫНДА ҚОРДЫҢ НАШАР КӨРЕТІН МҮШЕЛЕРІ КӨРКЕМӨНЕРПАЗДЫҚПЕН АЙНАЛЫСУ, ТҮРЛІ ҚОҒАМДЫҚ ШАРАЛАРҒА ҚАТЫСУ МЕН ШИПАЖАЙЛАРДА САУЫҚТЫРУ КУРСТАРЫН ӨТУ МҮМКІНДІКТЕРІНЕ ИЕ БОЛДЫ.

2009 ЖЫЛЫ, КОМПАНИЯНЫҢ ҚОЛДАУЫ АРҚАСЫНДА, 6 МҮГЕДЕК «ҚАРҒАЛЫ» ШИПАЖАЙЫНДА, АЛ 8-І - «АҚЖАЙЫҚ» ШИПАЖАЙЫНДА ЕМДЕУ-САУЫҚТЫРУ КУРСТАРЫН ӨТУ МҮМКІНДІГІНЕ ИЕ БОЛДЫ.

«ҚазТрансОйл» компаниясының әлеуметтік қызмет өрісіне тағы не кіреді?

«ҚазТрансОйл» АҚ үнемі және кез келген оқиғаларға тез жауап беруге тырысады.

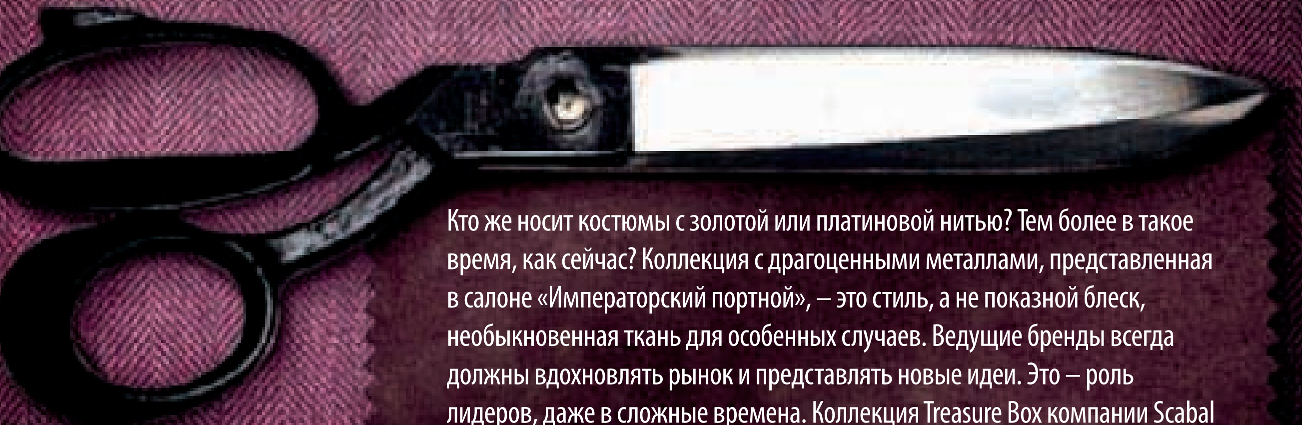
Осылайша, осы жылдың 12 наурызында Алматы облысының Қызылағаш кентінде болған қайғылы оқиға (бөгетті су жырып кеткенінен мыңдаған адам зардап шекті) ешкімді енжар қалдырған жоқ. Басқа ірі Қазақстан компанияларымен бірге «ҚазТрансОйл» АҚ ұжымы апаттан зардап шеккендерге көмектесу үшін 20 млн-нан астам теңге жинады.

Осы жылдың шілдесінде біз Алматы облысында орналасқан Үшарал қаласында ҚТО Шығыс филиалының ҮшМБ жұмысшыларына жаңа тұрғын кешен пәтерлерінің кілттерін бердік. Қазіргі уақыттағы үшқабатты үйлер арнайы басқарма қызметкерлері үшін компания қаржысына салынды. ҮшМБ 2006 жылдың ақпанында Атасу-Алашанькоу мұнай құбыры аумағын пайдалану мен техникалық қызмет ету үшін ұйымдастырылды. Құрылған сәтінде осы аймақта мұнай-газ саласында білімі бар ешбір маман болған жоқ. Сондықтан да ҮшМБ негізін басқа аймақтардан келген мамандар құрды. Бүгінгі күні осында 259 адам жұмыс істейді, арасында жанұясы бар 42 қызметкер жаңа кең пәтерлердің иегерлері. Баспамаға үлкен жұмыс тәжірибесі бар қызметкерлер мен көпбалалы жанұялар ие болды.

Сонымен қатар, «ҚазТрансОйл» әрдайым халықтың салауатты өмір салты мен дене шынықтыруды жақтайды. Осы мақсатпен компания шығармашылық тұлғалар мен ұйымдарға, спорт командалары мен жеке спортшыларға, балалар мен жасөспірімдер спортының ұйымдастырылуына қолдау көрсетеді.

Сонымен, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның әлеуметтік саясаты – қоғам мен мемлекеттік өмірдің түрлі салаларын қарастыратын көп деңгейлі жүйе болып табылады. Өйткені, тек осындай көзқараспен керекті нәтижелерге жетуге болады.

Стиль, а не показной блеск



Кто же носит костюмы с золотой или платиновой нитью? Тем более в такое время, как сейчас? Коллекция с драгоценными металлами, представленная в салоне «Императорский портной», – это стиль, а не показной блеск, необыкновенная ткань для особенных случаев. Ведущие бренды всегда должны вдохновлять рынок и представлять новые идеи. Это – роль лидеров, даже в сложные времена. Коллекция Treasure Box компании Scabal – это нечто необыкновенное: уникальная малая серия для самых лучших!

Первое впечатление не обманчивое…

Сегодня в мире бизнеса самое важное – уметь преподнести самого себя. Ежедневно люди оценивают Вас и Вашу компанию. Зачастую подобные оценки основаны на Вашей внешности, и поэтому деловой человек должен выглядеть по меньшей мере респектабельно.

Преуспевающий бизнесмен всегда осознает важность создания правильного имиджа. Хорошо одетый человек тем самым дает понять, что он уважает себя и людей, с которыми имеет дело. «Одежда, выбранная Вами, и которую Вы носите, – это отражение Вашей индивидуальности».

Заказ костюма в ателье по пошиву одежды – это первый шаг к гармоничному и стильному образу делового мужчины. Выразить себя и чувствовать комфорт в любой ситуации поможет Вам костюм, приобретенный в элитном ателье «Императорский портной». Индивидуальный пошив мужской одежды – это призвание Сэмми Котвани, именно здесь в полной мере раскрывается его талант, не только как портного, но и как тонкого психолога, стремящегося помочь своим клиентам найти именно тот стиль, который подойдет им наилучшим образом. Не секрет, что деловой костюм – это визитная карточка джентльмена, а английский мужской костюм никогда не выйдет из моды. И не зря костюмы Котвани шьются именно в Англии, где превосходные мастера работают по индивидуальным лекалам, созданным с учетом особенностей комплекции, предпочтений и характера каждого заказчика. Создание делового костюма – это целое таинство, а определение заказного костюма в «Императорском портном» таково: «Одежда, сшитая индивидуумом для индивидуума индивидуально», что означает исключительность каждого клиента и каждого костюма, сшитого по его заказу.

Когда Вы обращаетесь в нашу компанию «Императорский портной», мы обговариваем, какой Вам нужен костюм и для какой цели. Затем из большой коллекции тканей (около 10 000 образцов) выбирается материал, который наиболее подходит Вам.

Услуга индивидуального пошива, представляемая компанией «Императорский портной», соответствует всем критериям качественного пошива одежды на заказ. Для создания индивидуальной выкройки мы снимаем более 20 мерок и делаем фотографии заказчика в трех проекциях. В отличие от некоторых портных, которые подгоняют снятые мерки под выкройку, мы создаем индивидуальную выкройку.

После снятия мерок Ваш заказ отправляется в Англию, оттуда через 3–4 недели он возвращается для первой примерки, а уже по прошествии 4–5 недель Вы получаете сшитый на заказ костюм.

Если Вы хотите назначить с нами встречу в нашем салоне, Вы можете отправить свои пожелания на электронный адрес или договориться о встрече по телефону с секретарем-референтом.

Компания «Императорский портной» рада предложить Вашему вниманию полный спектр услуг по пошиву мужской одежды, с учетом Ваших личных пожеланий и требований. Особенно мы гордимся своей новой коллекцией с драгоценными металлами от Scabal.

Стиль, а не показной блеск

Кто же носит костюмы с золотой или платиновой нитью? Тем более в такое время, как сейчас? Коллекция с драгоценными металлами, представленная в салоне «Императорский портной» – это стиль, а не показной блеск, необыкновенная ткань для особенных случаев.
Ведущие бренды всегда должны вдохновлять рынок и представлять новые идеи. Это – роль лидеров, даже в сложные времена. Коллекция Treasure Box компании Scabal – это нечто необыкновенное: уникальная малая серия для самых лучших!

15 драгоценных тканей

Коллекция Treasure Box компании Scabal включает 15 изысканных тканей из шерсти Super 150 с драгоценными металлами: три новые ткани с платиновыми нитями, три ткани, в которых платиновая нить чередуется с нитью из 24-каратного золота, семь лучших тканей из коллекции Gold Treasure с 22-каратным золотом и две новые ткани с 24-каратным золотом, отличающиеся более выраженной широкой полоской. Все ткани выполнены в темно-синих, серых и черных тонах, подчеркивающих утонченный металлический блеск золота и платины. Эти ткани разработаны компанией Scabal и изготавливаются в Англии, в центре региона, где традиционно размещается суконное производство.

Технические трудности

Изготовление металлической нити для костюмных материалов – это сложный процесс. Фактически в нити есть хлопковая сердцевина, вокруг которой обертывается декоративный металл. Поэтому металл должен быть пластичным и гибким, но достаточно прочным, чтобы его можно было прясть. Самое главное – натяжение нити. Слишком слабое – и нить не будет скручиваться прямо. Слишком сильное – и она порвется. Декоративная нить вводится с различным натяжением, что повышает сложность задачи: достичь правильного натяжения нити из платины оказалось особенно трудно.

Драгоценные камни

Драгоценные металлы в коллекции Treasure Box соперничают с драгоценными камнями в тканях Scabal: Diamond Chip и Lapis Lazuli. Камни измельчаются и включаются в пряжу, придавая ткани роскошный отлив. Diamond Chip – это ткань из шерсти Super 150 с 20% шелка, в которую включены фрагменты бриллиантов до того, как шерсть будет спрядена. Обновленная коллекция Lapis Lazuli – это эксклюзивная линейка тканей Scabal из ультратонкой шерсти 150 в 14 вариантах синих расцветок. Микроскопические частицы драгоценного камня, ценимого за свои лечебные свойства и красоту вот уже более 6000 лет, вручную равномерно распределяются в конце процесса плетения. Они удерживаются натянутыми нитями, придавая ткани красивый сдержанный синий отлив. Если вам нужен действительно эксклюзивный костюм для особого случая, коллекция Treasure Box компании Scabal может стать прекрасным решением. А поскольку цена на драгоценные металлы снова растет, костюм может стать и хорошей инвестицией…

Почему на Вашем костюме должно стоять чужое имя?

г.Алматы, ул.Кабанбай батыра, 88
Тел.: +7(727) 258 82 20, 258 40 17
Моб. +7 777 221 83 74
E-mail:Almaty@mytailor.ru

г.Астана, ул.Абая, 41
Тел.: +7 (7172) 326 161, 326464
Моб.+7 777 227 55 98
E-mail: astana@mytailor.ru

г.Атырау
Моб. +7 777 251 79 50
www.mytailor.ru

Ministry of Oil and Gas of the Republic of Kazakhstan congratulates all country's oil industry workers with the anniversary date - 75th anniversary of Kazakhstan's pipelines transportation.

This period is a result of smooth and successful establishment of developed republic's pipeline network, which is regarded as an essential component of domestic oil and gas industry's overall progress.

Several major pipeline projects have been implemented in the past few years, which allowed getting access to new markets.

Taking this opportunity I would like to highlight KazTransOil's efforts and special contribution in a phased consolidation of the pipeline industry in Kazakhstan.

Based on the highest international standards, the company being as the largest pipeline operator in the republic pursues a pipeline transport development strategy.

I am convinced that Kazakhstan's pipeline industry has a bright future, which will be embodied through our joint work.

I wish all of you great new achievements, professional success and good luck!

Sauat Mynbayev,
minister of Oil and Gas

75 years KAZAKHSTAN'S PIPELINE TRANSPORT 1935/2010

DEAR OIL AND GAS INDUSTRY WORKERS AND VETERANS OF KAZAKHSTAN!

Let me congratulate all of you with a significant date – the 75th anniversary of pipeline industry of Kazakhstan.
The pipeline transport is crucial in achieving sustainable growth of domestic oil and gas sector, enhancing energy security of the country and its export capabilities for Kazakhstan.
It is noteworthy that this anniversary celebrated on the eve of V-th Eurasian forum KAZENERGY, where special attention will be given for transportation and transit issues.
In many ways, precisely because of the pipeline transport development, our state has become a world leader in oil and gas resources production and its export.
The pipeline industry has been established because of your unparalleled and selfless work in the republic, which meets all world standards and has high potential for further progress. I want to note that the pipeline transport special development was after gaining independence by our country.
There were a large number of unique projects implemented over the past 75 years, among them – Atyrau-Samara pipeline, CPC, Atasu-Alashankou, also considerable practical experience of their creation, use and upgrade was accumulated.
Today, the pipeline transportation of the country provides stable access to major markets, including Europe and China, effective internal transit of energy resources for Kazakhstan.
However, domestic oil and gas industry priorities purpose us both new goals and objectives, to modernize and improve the pipeline system, increase its throughput capacity and level of supplies diversification.
Especially I would like to stress “KazTransOil” JSC role and efforts to strengthen the pipeline capacity of Kazakhstan in accordance with country’s oil and gas industry strategy development.
“KazTransOil” JSC is a dynamically developing company, which not only demonstrates the high performance of core business based on global standards, but also the company is a role model in terms of social and charitable initiatives implementation, environmental policy and other aspects.
It is significant, that “KazTransOil” JSC actively participates in KAZENERGY Association. I thank the company for the efforts, which the company contributes to strengthening sectoral dialogue and cooperation.
Successful development of the republic’s pipeline industry – it is certainly merit of a few Kazakhstan generations in oil and gas industry.
The groundwork for accelerated capacity of domestic pipeline system was because of effort and labor of our veterans to create conditions for better use of energy resources at the state.
Current generation of oil remains committed to high standards of common interest in the progress, which is the guarantor of its future sustainable development.
In conclusion, I would like to wish all of oil and gas industry employees and veterans, good health, happiness and professional success!

Timur Kulibayev,
chairman of the KAZENERGY Association

DEAR COLLEAGUES!

On behalf of National Company "KazMunaiGas" accept congratulations on the remarkable date – the 75th anniversary of pipeline transport of the Republic of Kazakhstan.

A large-scale work has been done on establishment and development of country's pipeline system that meets the interests and goals of our country in energy raw materials supply matters to domestic and foreign markets.

There are CPC, Kenkiyak-Atyrau, Atasu-Alashankou, Kenkiyak-Kumkol pipelines were built and commissioned, capacity of Atyrau-Samara, Aktau expanded, long-term agreements with pipeline systems operators of other countries signed.

Thanks to efficient use of both resources and export routes, today, pipeline industry considered as an integral part of a dynamic and sustainable development of energy sector in Kazakhstan.

NC "KazMunaiGaz" JCS pays careful attention to the effective operation process and development of the pipeline system. In this regard, it is particularly important "KazTransOil" JSC activity, which gradually introduces goals and objectives, identified as a long-term development strategy of National company "KazMunaiGaz", and successfully fulfills the role of a single pipeline operator of Kazakhstan in the field of Kazakh oil transportation and transit.

A stable growth in major industrial and financial indicators, major investment projects implementation, and high professional competence of the staff – these qualities throughout the entire period, distinguished work of the largest pipeline company in Kazakhstan.

New tasks ahead, which necessary for further oil and gas complex progress of the Republic of Kazakhstan, and transport infrastructure development.

I wish success, strong health and new achievements to all the country's oil and gas sector employees, pipeline field professionals, and our dear veterans.

Kairgeldy Kabyldin,
chairman of the Management board
of the JSC NC KazMunaiGaz

REPSOL
Let's invent the future

75 years KAZAKHSTAN'S PIPELINE TRANSPORT 1935/2010

KazTransOil success focused company

Nurbol Sultan,
general director of
JSC "KazTransOil"

This year Kazakhstan celebrates 75th year of its pipeline transportation. Pipeline industry has turned into a powerful, technologically advanced system of oil pipelines, covering all the major oil-bearing deposits in Kazakhstan during the last three quarters of a century. This progress only came after huge amount of work that could be divided into two periods: before Kazakhstan gained independence and after. Kazakhstan has built major oil pipeline Uzen - Zhetybai - Shevchenko, Uzen - Kulsary - Guriev, Omsk - Pavlodar and the Pavlodar - Shymkent Tengiz - Guriev - Astrakhan - Terrible Uzen - Atyrau - Samara, Kumkol - Karakoyyn, Dossor-Maqat and others before gaining its official independence. And now when Kazakhstan has stepped into a market economy, creation of the most effective routes for energy resources has become an important part of its industrial expansion aimed at achieving high economic growth.

During this period KazTransOil (KTO) became the major figure of the state policy in protecting the economic interests of our country in transportation, exports and oil import. Huge amount of work has been done to finally develop an oil transportation system and implement multi-vector policy of hydrocarbon supply. However, new challenges are awaiting KazTransOil as rapid development of oil production and demands on transportation infrastructure in Kazakhstan are extensively increasing. In our interview KazTransOil CEO Nurbol Sultan is going to elaborate on company's asset and prospects of further development:

THE COMPANY HAS A COMPETITIVE SELECTION SYSTEM FOR VACANCIES. MOREOVER, AT THE BEGINNING OF THIS YEAR WE SELECTED 50 TALENTED PROSPECTIVE WORKERS FOR LEADERSHIP POSITIONS.

- Nurbol Sarybaevich, celebrating 75th year of Kazakhstani pipelines is a significant date for the country and KazTransOil. What are the main achievements of your company for this period?

– KazTransOil has been established in April 1997. The State had transferred all the existing trunk and water pipelines with total length of about 6 km to it. Since the foundation date of the company all forces were sent for rehabilitating, strengthening and developing domestic oil transportation. In short period of time unified management system has been tested and created, foreign enterprises conducted an extensive program of staff training to implement the best practices and prepared the domestic base for pipeline experts. At the same time comprehensive measures have been taken to modernize the existing system of pipelines, construct new oil transport facilities, and conduct complex operations within the organization's transport schemes.

Due to our balanced management, KTO's system has already transported 24 million 104 thousand tons of oil in 1998. The growth of oil transportation has allowed us to increase the system turnover up to 15 billion 337 million tons of miles. Since 1998 the volume of oil transportation through the pipelines has been constantly increasing.

Another important achievement of the company is the realization of large-scale projects such as the commissioning of the Kenkiyak-Atyrau, Alibekmola - Kenkiyak, North Buzachi - Karazhanbas Atasu-Alashankou, Kenkiyak - Kumkol, capacity expansion of the Atyrau-Samara pipeline, the port of Aktau, a number of railway drain and bulk terminals. Credit should be given to pipeline projects such as Atasu - Alashankou and Kenkiyak - Kumkol because their implementation was a milestone in strategies for multi-vector systems of oil transportation, providing shippers with reliable and cost effective oil supply to the promising Chinese market.

In the early 2000 KazTransOil has extensively upgraded its telecommunications networks, which introduced the modern system of enterprise resource management system know as SAP/R3 and SCADA supervisory control, designed for monitoring and controlling remote large areas of pipelines. Note that we were the first Kazakhstani company to introduce a SCADA on its facilities. Moreover, our system remains to be one of the largest systems in the world.

SAP/R system allowed us to implement many things like procurement management, accounting inventory, automatic sales operations, accounting, and various forms of financial and corporate reporting. Personnel operation is also automatic. Nowadays, more than 600 employees, from the master and operator of OTS to top executives, use SAP/R as a working tool. As a result of the SAP/R3 introduction, transparency of planning and accounting of company's financial, material and human resources has significantly grown. In addition to it, stuff's level of knowledge in technology has greatly increased. In future we will work on further development in management accounting automation.

Of course we can endlessly talk about our achievements. It always feels great to share good news. But we also have to take into consideration the evaluation of partners. In my opinion, if world leaders of oil transportation market trust us this means that KazTransOil showed his best side. The international prestige of the company is steadily growing due to the fact that Kazakhstan's oil pipelines system has been operating smoothly.

– You mentioned the issue of delivering Kazakh oil to foreign markets. In its export policy our government adheres to the multi-vector principle. This is why there are quite a lot of talks about large-scale projects which will enable Kazakhstan to reach the most profitable market. However, if you look at existing routes, key projects are being implemented with partners from Russia and China. Are there any new possibilities of finding new directions? Or the company will focus on the development of ongoing projects?

- You have correctly pointed out that the key projects of our company are being implemented in cooperation with partners from the Russian

Federation and China. This is, shall we say, priority, both because of geographical location and mutual interest. But this does not preclude consideration of other export development destinations. For instance, next on the agenda is the development of Caspian Sea project. President Nursultan Nazarbayev has always highlighted need for and importance of diversifying export routes. I will mention only those projects in which a KTO is actively involved and plans to implement.

In 2009, the Company "Kazakhstan-China pipeline" established by KazTransOil on an equal footing with Chinese partner has implemented a large investment project - the construction and commissioning of the Kenkiyak-Kumkol. Without exaggeration, it was a landmark for the whole country, because it in advance completed the first phase of the second phase of construction of the Kazakhstan-China export pipeline. Since 2013 the capacity of Kazakhstan-China oil pipeline will be increased to 20 million tons per year.

Another major investment project is the construction of the "Eskene-Kuryk" pipeline. Currently, responsibilities for its implementation are laid on LLP "KMG-Transcaspia". For its part, KazTransOil, possessing a great potential and experience in design organization and construction of oil transport assets, is ready to take a part in the development of this project.

Transportation of Kazakh oil via Azerbaijan seems to be extremely promising project. This line as I have said is very favorable in the light of the forthcoming work on the Caspian Sea. In 2008, KazTransOil completed the process of acquisition of the Batumi Oil Terminal (BNT) and gained the right to exclusive control of Batumi Sea Port (BMP). The strategic goal of acquiring these assets was to achieve a high level of KTO's competitiveness, as with these acquisitions (given the multimodal nature of hydrocarbons delivery to markets in other countries) diversification oil transportation has been achieved. Taking into account the plans of our country to develop promising fields of the Caspian shelf, the company developed a plan for the BNT development, which provides a broad modernization of the terminal. This plan will let company turn the terminal in into an effective and efficient tool so that we will have rights to transport the Kazakh oil in the future.

Today Kazakhstan is interested in participating in several projects to create Baku - the Black Sea, Samsun-Ceyhan, Burgas-Alexandroupolis, Constanza-Trieste European oil pipelines, whose construction will direct Kazakh oil to the Black Sea coast of Georgia for further delivery to Europe and the Middle East, bypassing congested Straits. Taking into consideration all these mentioned projects, the significance of BNT, as one of the important point of routes, is very high.

As you can see we are working on the most effective and promising routes. KazTransOil and its export policies to some extent can be called aggressive but this is only because the company is trying to be proactive.

KAZTRANSOIL EMPLOYS OVER SEVEN THOUSAND PEOPLE IN DIFFERENT REGIONS OF THE COUNTRY, AND AS A COMPANY WHICH PLANS AHEAD, IS PAYING SPECIAL ATTENTION TO PERSONNEL POLICY AND SPECIALISTS TRAINING.

- Each organization has short-term and long-term goals. There is also the desire to be ahead of the pack. In your opinion, KazTransOil is it a successful and competitive company today?

– Honestly, I can say that KazTransOil is competitive and profitable company focused on success. Think of it, numbers of shippers using the KTO pipeline system exceeds more than 60 oil companies in Kazakhstan, including such major resource owners as "Exploration Production KazMunaiGas," "CNPC-Aktobemunaigaz", "Mangistaumunaigas "Kazgermunai", "TCO" and others. The system of KazTransOil trunk pipelines in cooperation with the neighboring states' pipeline system provides transportation of crude oil in several ways: the ports of the Black Sea, Baltic Sea, the countries of Central and Eastern Europe, the Trans Caucasus Corridor, China. Because of this mutually beneficial cooperation, KazTransOil transports 58% of the total oil produced in Kazakhstan.

Today the company generates sufficient cash for its further sustainable development. KTO is very good at planning current expenditure, capital investment and future investment projects. Thus, over the past year, our revenues from operating activities were 107 billion tenge, which is 6 per cent higher than in 2008. This net profit was 24.4 billion tenge, which is almost 2 times higher than in 2008. The crisis has taught all of us to save and properly allocate resources. Last year production costs, general and administrative expenses of our company were close to 62.9 billion tenge, which is 7 per cent lower than compared in 2008.

The financial results of the first half of this year also showed a positive trend. According to preliminary data, net income of the company (due to putting into effect new specific tariffs on exports 3,331 tenge per 1 ton for 1000 sq ft from January1, 2010 and increased volume of oil transportation) grew by 67 percent. Let me highlight that thanks to this profit increase, we were able to reduce our costs by 10 percent in the first half of the year.

KazTransOil received high rankings from international rating agencies in 2009. For example, Fitch Ratings raised the KazTransOil's credit rating to the sovereign rating of Kazakhstan to the BBB calling it stable, and Standart & Poors has confirmed the company's rating at BB + stable. A credit rating from Moody` s International is also on Baa2 level, which corresponds to the sovereign rating of Kazakhstan.

– Any company is faced with certain difficulties. This is a natural process. And you might also have experienced such challenges. What kind of problems do you usually face and how do you solve them?

- Of course, the workflow can never be perfect. There are different difficulties, and we are trying to resolve them promptly. It is true that sometimes it is necessary to bring certain issues to the government level. And our most vexed problem is illegal tap-ins in pipelines. KazTransOil spends heavily on the pipeline protection and the introduction of modern protection systems against illegal tap-ins. KTO's loss would be enormous without taking these measures. An alarming increase in criminal pipeline penetrations is mostly due to growing demand for oil and its increased price, plus the ability to quickly generate large income at low cost. And most importantly, the size of fine for stealing oil from the pipeline doesn't even come close to the huge profits that the criminals receive. Therefore KazTransOil developed and initiated a bill aimed, firstly, to increase penalties for illegal tapping, secondly, to enter it in the Criminal Code and the Code of Administrative Offences as "Illegal transport, storage or processing of oil" and "Illegal transport, purchase, sale, storage or oil processing." The new bill is aimed at delineation of the offense for the damage or destruction of pipelines into two types: done intentionally or careless use which means more stringent penalties for intentional pipelines damage. Moreover, in order to prevent criminal oil business, we made additions to the Law of the Republic of Kazakhstan in" State Regulation of Production and Sale of Certain petroleum products" section when oil producers would not be allowed to take oil for recycling from vendors without documents confirming its legality. Only these measures can reduce the number of crimes in the petroleum traffic and petroleum products.

IN 2008, KAZTRANSOIL COMPLETED THE PROCESS OF ACQUISITION OF THE BATUMI OIL TERMINAL (BNT) AND GAINED THE RIGHT TO EXCLUSIVE CONTROL OF BATUMI SEA PORT

- Nurbol Sarybaevich, from a conversation with you I realized how many responsibilities KazTransOil have and problems that need to be worked out. Stable growth rates, new technologies and broad prospects say a lot. However, intensive development of the company requires highly qualified specialists. The personnel issue is relevant to many industries in Kazakhstan, this problem was discussed at 23rd meeting of Foreign Investors Council with the President Nazarbayev. How do you solve this kind of problem?

– KazTransOil employs over seven thousand people in different regions of the country, and as a company which plans ahead, is paying special attention to personnel policy and specialists training.

Thus, hundreds of highly qualified who are employed at the company had training and retraining at the higher educational institutions of the country, abroad, specialized colleges and training centers of the company. This training center of the company is considered to be the best school in providing additional training for experts in gas and oil sector. At present, the material base of the school is able to receive up to two and a half thousand professionals each year. Providing its employees with these benefits KazTransOil formed a lot of labor dynasties, when the children choose the path of their parents and decided to continue their work at our company. We have first-class experts working for more than decades at KTO, whose work is marked not only at the company but also on the republic level.

To attract promising young professionals from the top students of leading universities, company provided internships to 95 students. In addition we signed cooperation agreements with Kazakhstani universities such as Kazakh-British Technical University, Kazakh National Technical University named after Satpaev, Aktau State University named after Esenov, and Atyrau Institute of oil and gas.

Generally speaking about the development of our staff, last year we have developed a personnel policy of the company for 2010 - 2014, the main principle is to attract, educate, and keep high qualified employees and implement innovative methods of personnel management. The company has a competitive selection system for vacancies. Moreover, at the beginning of this year we selected 50 talented prospective workers for leadership positions.

In March of this year, the company approved the Code of social responsibility in order to protect and preserve the health of their employees, creating the most comfortable and safe working conditions, promoting and maintaining a healthy lifestyle along with the social support for pensioners and the disabled.

- Nurbol Sarybaevich, as the final part of the interview, what would you like to say to all those professionals who are currently working on the pipelines?

- First of all, I want to wish all my colleagues professional success and good health, thank them for their great job and professional approach. The anniversary of the pipeline is another reason to unite our great team and thank all of them for their tremendous contribution to the major tasks of the company. Special thanks to our industry veterans who guide company's young professionals. Our company has strong ties with their employees which in the daily work only strengthen. Together as a team we face challenges, work out problems and together we celebrate achievements. Because of this we are able to realize large-scale projects, move forward and set even higher goals.

75 years KAZAKHSTAN'S PIPELINE TRANSPORT 1935/2010

Professional stuff and technologies - priorities of KazTransOil

Talgat Taubaldiev, deputy general director of JSC KazTransOil

IN ORDER TO UNDERSTAND THE OPERATIONAL CAPABILITIES OF KAZTRANSOIL THE FOLLOWING FACTORS SHOULD BE CONSIDERED: PIPELINE SYSTEM CONNECTS WEST WITH EAST PARTS AND NORTH WITH SOUTH PARTS OF KAZAKHSTAN, THE PIPELINE COVERS ALL OIL AREAS OF KAZAKHSTAN, LIES THROUGH DESERTED AND LOW POPULATED AREAS AND IS CONTROLLED FROM THE SINGLE CENTRE – MAIN SUPERVISORY CONTROL CENTRE.

The pipeline system equipped with the advanced technologies and managed by the highly qualified specialists in the industry. These specialists were engaged in the biggest projects on construction and developing of the pipeline, production units and developing of the strategy of the Company.

In this interview the Deputy Chairman of KazTransOil JSC, Mr. Talgat Taubaldiyev, tells the details of the legendary pipeline, the way to achieving highest international standards of quality in the service, work safety and environmental protection.

- Mr. Taubaldiyev, you have been in oil industry for more than 30 years, you have started in the Company as a driller assistant and became a part of management team of the Company. You entire career is directly related to oil transportation. Could you please tell us what are the difference between current oil transportation process the one that used to be decades ago?

- I must note that the difference is really big. Before Kazakhstan got its independency there was no own pipeline and managing system.

The pipelines systems were controlled from the Centre of Glaftransneft in Moscow, in 1990 the single pipeline controlling system was spited into separate individual entities of newly created countries. It led to the fact that not only new pipeline controlling system was created, but brand new relationships between oil companies of the CIS were established.

For that purpose KazTransOil was created in 1997. The Company inherited approximately 6.5 thousand kilometers of pipelines and more than 2 thousands conduits. At that time the Company faced with lots of problems, however the Company managed to solve them and maintained efficiency and reliability of the pipeline system.

Reliability of our system was ensured through the introduction of advanced technologies of the 20th century - it was necessary to remain competitive. We studied the experience of other countries and implemented the best technological methods.

We were lucky that at that time there was a tremendous growth in hardware and software for automated control systems (ACS), new and more accurate diagnostic tools and equipment were developed. From 2001 to 2009 it was an era of introducing and upgrading pipelines' facilities. Due to the work done at that time, today oil transportation through the pipeline system is controlled from a single centre - Main Supervisory Control Centre located in Astana.

Pipeline system control and information transmission is a key issue today. Timely information allows to be ready to deal with various situations. For this reason, tremendous work was done in that direction. Efficient operation of modern automated systems is provided largely through the fiber-optic communication lines (fiber optic lines). For 8 years we have installed 3,810 kilometers of fiber optic lines along the production facilities. Thus, KazTransOil implemented the largest telecommunication project in Kazakhstan.

Currently, high-tech communication lines, fiber optic lines and digital microwave links connect 10 pipeline control departments, 42 oil pumping stations, more than 200 linear points. It allowed us to maximize the speed of information transmission along the pipeline and it became possible to control the system using modern technology.

- As a production man with a capital letter, you know almost all the complexities and nuances of the process of oil transportation. It is known that the level of development of the production company is primarily judged by the degree of protection of its employees from industrial accidents and minimization of the impact on the environment. What work is carried out by the company in the sphere of protection the employees' health at work?

- JSC "KazTransOil" puts as one of the main principles of its work to prevent irreversible harmful effects of production factors on the workers' lives and health. Therefore, we are guided in our activities by the legislative acts of the Republic of Kazakhstan, as well as international standards in this area.

Great attention is paid to work with the staff. Induction training is conducted for all employees and even management team, during hiring. It should be noted that employees by type of profession pass all types of relevant briefings.

Engineering personnel further training and training in production safety methods remain major events to reduce injuries. For this purpose, manufacturing and engineering specialists train and retrain on a regular basis as part of our Educational center. Certain specialties courses are provided in schools abroad. Thus, in 2009, over three thousand employees of the company were trained, 700 out of them are engineering specialists. During the first half of this year more than a thousand workers serving high-risk facilities, as well as 354 managers and specialists have improved their level of knowledge.

Teleconferences under the leadership of CEO of KTO concerning work safety, fire safety and environmental protection with branches and oil transportation divisions are held monthly. The outcomes in area of the security and safety for a certain period discussed, trends of work defined, decisions on the appointment of people in charge for performance are made during these teleconferences.
Moreover, the company is constantly upgrading existing equipment and introducing new advanced technologies, which, besides increasing efficiency of production process positive impact on the production safety. In 2008 the JSC "KazTransOil" activities have met the requirements of OHSAS 18001:2007 management system standard due to such comprehensive control and careful attention of company to the health and safety.
We will always strive for perfection of our activities in health and safety matters. According to these targets we are planning to reform the OSH management system to decrease the number of accidents at work and increase the responsibility of unit managers at all levels in maintaining workers' lives and health. It is assumed, the company structure project will be significantly different from the conventional system of health and safety management operating in enterprises in Kazakhstan and CIS countries. I think we will make a great stride forward by improving our activities level in the preservation of workers' lives and health in case of recognition of its effectiveness.
разделений Общества всех уровней, в вопросах

It is known that the level of company development in production sphere is judged by the extent of its impact on the environment. Oil transportation and especially its waste resulting constitute a danger to the environment. Tell me, what is the current situation in the company's manufacturing units concerning impact on the environment? What is a priority of these matters in the company?

- The JSC "KazTransOil» fully aware of its responsibility for the condition of native wildlife and for the clean environment, which significantly health and the duration of our lives depends on. Today business environmental safety is one of the most important indicators for success of JSC "KazTransOil" performance.
Indeed, the process of oil pumping is a complicated technological operation. In order to pump the oil through the pipeline to tens and hundreds kilometers, pumps create a great pressure. The availability of a huge tank park, with more than 1 million cubic meters total volume requires compliance with the regulations of technical reservoirs operation and especially the fire safety. Along with the pumping stations, to heat transporting oil used the high- capacity furnaces. I think you can put in perspective the risks posed by the operation of heating transporting oil in such capacity. I think that only these factors are more than enough to imagine how important industrial safety is at our facilities.
In this regard, in all our branches we give a special role not only to safety provision, but also to minimization of the negative impact from the oil transportation process on the environment. New technologies introduction demonstrates again our concern not only about the personnel and equipment, but also the environment. In particular, the SCADA project, which will be described in details by our Chief Operating Officer Alexey G. Pirogov, allowed not only uniting management of the entire pipeline network into a single whole, but also reducing accidents probability.
We have always devoted much attention to the introduction of new techniques and technologies which give significant results in the field of energy and resource efficiency of the entire technological structure. In particular, under the Cost management program, developed last year for more efficient and effective use of company funds, it is planed to introduce energy saving technologies, providing technical re-equipment of oil and water pipelines considering the transition into the man less and partially manned technology. Implemented innovations and equipment will let significantly reduce the consumption of electricity and heat, to improve the processes efficiency of oil transportation and water supply, reduce repairing cost of the main and auxiliary equipment.
Summing up the whole system of the events is aimed at improving each unit efficiency as well as JSC "KazTransOil" as a single organism and this in turn positively affects the company's nature protection activities. In addition, a comprehensive environmental program (CEP) developed and implemented in our company. The original policy document was developed in 2007-2010. It included a huge range of nature protection activities, which firstly were aimed at conservation the natural resources of Kazakhstan and the minimization of environmental harm, and secondly, reduced costs of the company.
And the results CEP performance are obvious - despite annual growth in oil transportation and placing in commission new production facilities, the actual emissions from their activities remain below the established standard. However, our environmental program is a flexible document, keeping up with technical progress. Currently, comprehensive environmental program for the period of 2010 - 2014 developed and approved. In comparison with the previous document, it is designed with the input of new energy saving equipment and annual environmental regulations clampdown. Activities provided by CEP are aimed to reducing the significant environmental aspects in conformity with the ISO 14001 requirements.
Moreover, besides major environmental events, one of the new items is the implementation of the Kyoto Protocol mechanisms on greenhouse gas emission management, which implies an annual inventory of the sources of pollutant emissions into the atmosphere, and subsequently - the development of events to reduce them.
Leading certification authorities confirmed a high level activity of our company, conformed to the best international standards in order not to seem unsubstantiated. JSC "KazTransOil" is first among companies located in the territory of Kazakhstan, which successfully implemented the requirements of international standards for systems management. For several years certified and well-proven environment, health and safety quality management system meeting international ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 and OHSAS 18001:2007 standards has successfully operated in the company. Moreover, in 2008 JSC "KazTransOil" became the winner of the awards of President of the Republic of Kazakhstan

"For achievements in the field of quality" in nomination "Best Enterprise Services" in the category "Large-scale enterprise".

- Talgat Satybaevich, oil and gas industry is famous for its well-deserved workers, professionals, thanks to their work pipeline transport occupies an important niche in the economy of our country. Who would you like to recall in this significant year and whose merit to mention?

- Yes, you are right, in pipeline transport anniversary year, we are always primarily recall and congratulate our industry veterans, because its success is inextricably connected to their deeds and merits. Pipeline industry bears the deep imprint results of the honored workers' activities. Today first I would like to point Anatoly Ivanovich Kashyrskiy and Taras Mazhitovich Kasymov's merits in the industry, Southern unit of main oil pipelines' former CEOs. Anatoly Ivanovich began his way in the field as an operator on oil pumping station. As a head of such a big division as Southern Unit (nowadays the West Branch of The JSC "KazTransOil", author's note), he managed to make many changes and implement a number of innovative ideas in the production process.

Taras Mazhitovich also passed the way from the ordinary technician of oil expedition to the CEO of a large organization. Even in the most difficult time, after the collapse of the Soviet Union, he continued to pick up the pace of construction, seeking every opportunity. In addition to providing a stable mode of operation of main oil pipelines in the conditions of 90s years economic crisis, he successfully solved the problem of production equipment, capital construction, complete overhaul facilities.

In this anniversary year, I would particularly like to acknowledge the work and the great merits of Ferdinat Abdrahimovich Mamonov, the Director of the Western branch. Under his direct supervision such major industrial facilities as Tengiz-Astrakhan-Grozny oil pipeline, Astrakhan-Mangyshlak water pipe were constructed. We used to work together for a long period. He is a person of great spiritual power, energy and intelligence. Natural leader.

As a true professional in his area, he passed all steps of a career - from mechanic in manufacturing enterprise "KazahstanNeft" to one of the first leaders of the company KazTransOil. We worked together in the late 90's - early 2000 in the West Branch of the company. This was the period of KazTransOil formation, that period I headed Mangistau Oil pipeline unit and was the Deputy Director of the Western branch as well. Ferdinat Abdrahimovich headed the West branch that time. The objections before us were really ambitious, because the company had to transfer the system of main oil pipelines to a new track. The great burden was the production unit's responsibility. But, due to cohesion and professionalism of the Western branch staff, we were able to perform all tasks set.

Today the key JSC "KazTransOil" posts are occupied by truly high-qualified managers, skilled organizers. I would like to emphasize that thanks to such brilliant educated and skilled managers of the company we always manage to achieve goals and successful results in work, perform and beat the production plans.

People always were and are the best wealth and acquisition, what KazTransOil has.

Besides continuing professional education and training of staff, mentoring system is highly developed in our production units where the masters pass on a unique experience to entrants, and with it - a spark of love and interest in its case.

This gives us confidence and assurance of comprehensive training of each specialist of our company. We care for every employee for this inextinguishable spark of interest in his work, his duties, willing to achieve new heights. These priceless qualities such as thorough knowledge and love for their work always distinguished our people.

"KazTransOil" JSC – providing stable oil transit

STABLE ANNUAL GROWTH OF OIL TRANSPORTATION AND FREIGHT TURNOVER ON KAZAKHSTAN RAILROAD PIPELINE SYSTEM, DEVELOPMENT OF EXISTING AND CREATION OF NEW, BEST AND EFFECTIVE SHIPPERS ROUTES OF HYDROCARBON RAW MATERIALS DELIVERY TO THE GLOBAL MARKET, AS WELL AS AMBITIOUS DEVELOPMENT PLANS ON FURTHER DIVERSIFICATION OF OIL TRANSPORT ROUTES – IN MANY RESPECTS ARE GREAT SERVICES AND OBJECTIVES OF TRANSPORT UNIT OF THE COMPANY.

Bolat Otarov,
managing director on transportation of JSC KazTransOil

Managing director of transport of "KazTransOil" JSC Bolat Isatayevich Otarov explains how to achieve these goals and which mechanisms the company uses to realize the objectives.

- Bolat Isatayevich, judging by the results of production activities from the beginning of formation of the company and to the present, every year, every month the company steadily is ahead of schedule in oil transportation and freight turnover growth plans, increases previous years' indices. Could you tell, how do you manage to achieve such impressive results?

- In general, our main achievements, through which we have such a solid growth of performance targets, became an enhancement efficiency of Kazakhstan pipeline system activity, as well as creation of company's image as a safe partner. This is the foundation, the main factor of the implementation of our objectives and implementation of large-scale plans, without which we would not have achieved any of the goals. Oil transportation is a difficult technological process, which consists of many subprocesses carried out at all closely interrelated levels of our company.

Due to clear organized work of qualified personnel starting from the operator of oil-processing stations to the top-management of our company we could implement our plans on safety strengthening, expansion of existing railroad oil-pipelines system capacity, construction of new facilities, and, in general, diversification of oil transportation routes, attract new shippers and reinforce cooperation with long-standing partners.

And the results of such activities show that: in 2009 the company pumped 50 million 885 thousand tons of oil through its own railroad oil-pipeline system, exceeding the results of 2008 for 3 million 417 thousand tons. In 2010 we also intend to pump more than 50 million tons of oil, in confirmation results of first six months of the current year show 25 million 949 thousand tons. In comparison with the first six months of 2009 it exceeds for 1 million 564 thousand tons.

The second key indicator of production activity is freight turnover – in 2009 it reached the mark of 33 billion 513 million ton-kilometers, exceeding previous year's indicator for 1 billion 247 million ton-kilometers. According to the results of six months of the current year, freight turnover amounts to 16 billion 628 million ton-kilometers.

An enormous role in oil transportation capacity expansion plays reinforcement of cooperation between KazTransOil JSC and pipeline companies of Russia, Ukraine, Belarus, and China, engaged in transportation of Kazakh oil through their own territories as well. So in 2009 the company pumped record volume of oil – 17 million 504 thousand tons through the section of Atyrau – Samara oil pipeline for further transit through the pipeline systems of partner countries. Thereby commitments fixed in oil transportation Protocol in February 2009, signed by the managements of KazTransOil JSC and Oil Transporting JSC Transneft concerning the transportation of Kazakh oil through Atyrau – Samara

pipeline section no less than 17.5 million tons. In comparison with the same period of 2008 the volume of oil transportation in this direction has increased to 735 thousand tons. Previous year was significant for the fact that we pumped 400 million tons of oil in this section.
Also in 2009 volume of oil transshipment in Atasu – Alashankou Kazakhstani – Chinese pipeline has increased to 7 million 699 thousand tons against 6 million 113 thousand tons in 2008, or 1 million 586 thousand tons per year. As of the first six months of the current year, volume of oil transshipment amounts 4 million 967 thousand tons, that by 51% exceeds the results of the first six months of 2009. Due to implementation of Kenkiyak – Kumkol oil-pipeline in November 2009, we achieved considerable increase of oil transportation volume through the Kazakhstani – Chinese oil-pipeline. Today one of the major shippers of this direction is CNPC Aktobemunaigas JSC.
It should be noted that setting new records in oil pumping volumes through Atyrau – Samara and Atasu – Alashankou pipelines became a peculiar tradition in our company. These directions of oil transportation are always in demand of oil-producing companies. In consideration of this fact, KazTransOil strives to provide pipeline systems capacity at the levels of existing and forecasted demands. With the purpose of capacity expansion of Atyrau – Samara pipeline, our company and the Russian Transneft completed jointly a feasibility study project development on expansion of pumping volumes to 25 million tons per year, with transportation additional 10 million tons per year of Kazakh high-gravity

oil in the direction of Novorossisk port. Not the least factor that this project provides the maintenance of oil quality to the end of route. Now we are working with Kazakhstani shippers on exploring possibilities of further implementation of project.
Concerning other areas, we should note the expansion of West-Siberian Russian oil transit, going through the «TOH-2» pipeline section, located on Kazakhstan's territory.
In 2009 5 million 358 thousand tons of oil pumped through this pipeline, exceeding the results of 2008 for 372 thousand tons. In the first six months of the current year as usual remains a positive dynamic of pumping – 2 million 768 thousand tons of oil against 2008 or 17%.
I want to make an emphasis on volumes of pouring oil into tankers in Aktau port which is produced with the help of our company's facilities – in 2009 this indicator reached 9 million 274 thousand tons which exceeds 2008 indicators by 1 million 695 thousand tons. Taking into account that in 2009 RSE "Aktau international sea commercial port" petrolized 11 million 095 thousand tons of oil, it's hard not to mention that KazTransOil's indicator takes the lion's share in this transshipment volume. As of the first six months of 2010 pouring volume amounts to 4 million 201 thousand tons. We achieved all of these owing to Kazakhstan's intensive economic growth, which stimulated our company to realization of all outlined plans.

- Yes, the role of KazTransOil in oil on-time delivery to export and internal market is obvious. However, every company's future cannot be judged by last achievements and current days, it is judged based on business plans and perspectives. Development perspectives of main oil pipelines Atyrau-Samara and Kazakh-China pipeline are evident, but how is the situation with other routes and company perspectives?

- Your question is very timely in light of the significant increase in offshore oil production areas of Kazakhstan sector of the Caspian Sea, as well as already developed areas of the contracted onshore deposits. Being as the largest operator of transportation system KazTransOil's activity should be developed one step further than oil production. For instance, in 2009 oil and gas condensate production in Kazakhstan made up at 76 million 513 tons. The main pipeline system of the company transported 58% of that amount of produced oil in the country. Speaking about delivering oil to the Republic of Kazakhstan refineries, in 2009 more than 92% from total amount delivered to the refineries were transported through KazTransOil main pipeline system. Taking into account a high portion of KazTransOil presents in total capacity of Kazakh oil transportation, we are gradually developing pipeline infrastructure, working though alternative and optimal delivery routes of hydrocarbon products on world energy markets. Today almost 70% of oil production capacity provided by international investors in Kazakhstan, therefore "KazTransOil" JSC closely collaborating with big national and transnational companies such as: Chevron, CNODC, CNPC, ExxonMobil, Agip, Total, Eni and etc.
There have been implemented many join projects.
A recent example of antecedent feasibility study for Atyrau – Samara pipeline extension was realized with closely collaboration and financing by Agip.
Also, at the end of 2009 at oil pumping station (OPS) Atyrau bilateral oil cargo dock (OCP) N1 commissioned, reconstruction were carried out by KazTransOil and jointly with LLP "Tengizshevroil". In 2001 for Kumkol oil drain, at OPS Atyrau which was constructed in 1969, oil cargo dock N1 first reconstruction was done. In 2009 the overpass modernization and reconstruction carried out of at the "Tengizchevroil" LLP expense due to necessity to increase a volume of Tengiz oil transshipment through the terminal. There were replaced earlier pouring oil devices on the current installation at the terminal, conform to best international standards, and an automated process control system, allowing them to perform through the SCADA system monitoring the loading of the necessary measurements and calculations, preparing shipping documents designed for simultaneous servicing of 60 railway wagons. Currently, the terminal capacity is up to 5 million tons a year. It is worth to mention, that internal OPS "Atyrau" infrastructure, dock N1, tank farm allow maintaining oil quality of shipper.
"KazTransOil" JSC is planning to begin reconstruction and modernization works on OPS Atyrau drain dock N2. Together with modernization has been done on OCP N1 it may allow to continue scaling reconstruction at OPS Atyrau and significantly increase operating flow Atyrau oil cargo rail junction. These works implementing with JSC "NC "Kazakh Railways"

collaboration and we consider imperative harmonization in enlarging pipelines operating flow and railroad transportation output.
These plans realization will be competitive advantage for the company in terms of attracting earlier Kashagan oil transshipment through OPS Atyrau docks. Today this opportunity is scrutinizing together with North Caspian Operating System (NCOC) at the same time with perspectives to attract Kashagan volumes into Atyrau – Samara and Kazakhstan – China pipelines.

-Bolat Isataevich, in my point of view, acquisition of Batumi Holding Industrial Limited and its assets – Batumi oil terminal and Batumi sea port became one of the main projects. Could you tell me, what are the advantages of Batumi oil terminal prior to other export directions?

KazTransOil makes a big stake on these assets in terms of building Kazakhstan Caspian Transporting System (KCTS) and creating other alternative oil transportation routes on international markets. I would like to stress from the very beginning that for Kazakhstan Batumi oil terminal is an interesting strategic assets, which we intend to develop in the future. It is large and beneficial traffic centre, where sea, railway and automobile transports converge. In fact, today we manage whole transshipment infrastructure in Batumi, in turn it is a large sea port in Georgia and ipso facto created a new export window not only for oil transit, but also for transshipment oil commodities and dry cargo.
High flexibility on goods transshipment is the main competitive attractiveness of Batumi oil terminal, it is considered as one point of trans-Caucasus shipment because of flexibility, particularly came up to small scales comparing to pipelines. Batumi oil terminal is a sea station, usable on Caspian oil transportation on export, its maximum capacity 15 million tons a year. There can be made transshipment and pouring in up to 22 oil types and oil commodities with saving quality, it is not the least of the factors. Spacious tank farm from 300 up to 10 000 m3, including tanks with heating, with total volume 752 000 m3 make favor.
Batumi oil terminal is only terminal on liquefied hydrocarbon gas transshipment on Caucasus shore of Black Sea. Moreover, 212 tanks can be uncharged on all drain docks simultaneously, and their total capacity equal to 850 tanks at twenty-four hours. Docks attachment to one or several tank farms gives flexibility during discharging operations. There can be used upper docks, besides lower drain equipment installed on all docks. By 2009 total capacity of oil transshipment on Batumi oil terminal is 6 million 414 thousand tones. In addition to that, 68% in total capacity is Kazakh oil transshipment through Batumi oil terminal. This is significant achievement comparing to 2007 where Kazakh oil portion was 24%.
We are expecting that Kazakh oil portion will be increased and in the future for account of Tengiz, Karachaganak, Kashagan deposits and on other Kazakhstan sector of Caspian Sea deposits, oil transportation in the direction of "Aktau – Baku - Batumi" through Batumi oil terminal comparing to many other routes was and will be an advantage as far as quality preservation is the main factor for light crude shippers.

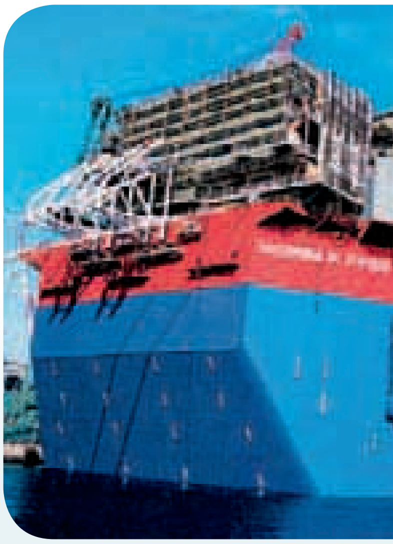
- Bolat Isataevich, you have been working in oil industry 22 years, in pipeline more than 16 years, and from the day of foundation you work in the company. You have gone through interesting route of professional growth during these years– from equipment service and repairman to managing director of largest pipeline company in the republic. What could you wish in the day of pipeline transport's 75th anniversary JSC "KazTransOil"?

I my opinion, 75 years of pipeline transport, fist of all, is an occasion for those this work was the purpose of life and fate, for field veterans, professionals whose names begin with large letters. Generally speaking about company achievements, I always remember Ivan Dmitrievich Kasper with gratitude and sense of esteem not only depending on anniversary dates. At his own time he has already became a legendary individual indeed, his attainments would be enough on many oilmen to be mentioned in history of the oil and gas sector. Unfortunately, he is not with us today, but Ivan Dmitrievich contribution to creation of Kazakhstani main pipeline system and development invaluable.
I congratulate Taras Mazhitovich Kassymov, Ferdinat Abdrakhimovich Mamonov, people with bright career biography with anniversary, those people up to today actively participating in pipeline transport development, implementing many considerable projects. For several generations of oil pipeline workers they became real educators and mentors. During the dire years of collapse of the Soviet Union, Taras Mazhitovich headed the "Yuzhnefteprovod" production association, he could set business going, supply stable mode of oil-trunk pipeline operation in terms of economic crunch. Ferdinat Adbdrakhimovich – is a man with huge life energy, he was the head and direct player of many known projects constructions. Today he is actively engaged in implementation of many significant projects of the company as before.
For heritage left behind veterans JSC "KazTransOil" become a deserving successor. Today the company uses image of stable developing and really competitive organization due to leading figures experience in oil and gas sector and young management energy blend. KazTranOil successfully achieving goals day after day, year after year conquering one peak after another and absorbing all the best. I always felt just pride in its achievements, but at the same time a great sense of responsibility throughout the years of my work in the company. I am sure those feelings - pride and responsibility are common to all great company team that make JSC "KazTransOil" in many ways the best in oil & gas sector today. I therefore wish to all the company staff inexhaustible energy, new achievements and professional success!

Today almost 70% of oil production capacity provided by international investors in Kazakhstan, therefore "KazTransOil" JSC closely collaborating with big national and transnational companies such as: Chevron, CNODC, CNPC, ExxonMobil, Agip, Total, Eni and etc.

Angola Block 15 at 15:
a national success

ExxonMobil and co-venturers join with the government of Angola in celebrating an anniversary milestone for Block 15 – the country's largest crude oil producer and a source of national pride.



1994
Signed production-sharing contract for offshore Block 15 with Sonangol, Angola state oil company.

2000
Announced three more discoveries (Mondo, Saxi, Batuque); advanced development planning under way.

1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001

1998
Announced four discoveries (Hungo, Kissanje, Marimba, Dikanza) in excess of 2 billion oil-equivalent barrels.

1999
Announced two more discoveries (Xikomba, Choalco).

2001
Began construction of Kizomba A floating production, storage and offloading (FPSO) vessel and tension-leg platform to be installed in 4,000 feet of water to develop two fields.

Approximately 90 miles off the coast of Angola – in water nearly a mile deep – is Block 15, a section of the Atlantic about the size of Connecticut. Fifteen years ago, ExxonMobil employed new seismic and other technologies to discover oil and gas there, unlocking the hydrocarbon potential in areas previously not accessible.

Today the potential of Block 15 is an economic reality, as it produces more than 600,000 barrels of oil a day and ranks as Angola's largest producing block. And earlier this year, cumulative production reached 1 billion gross barrels.

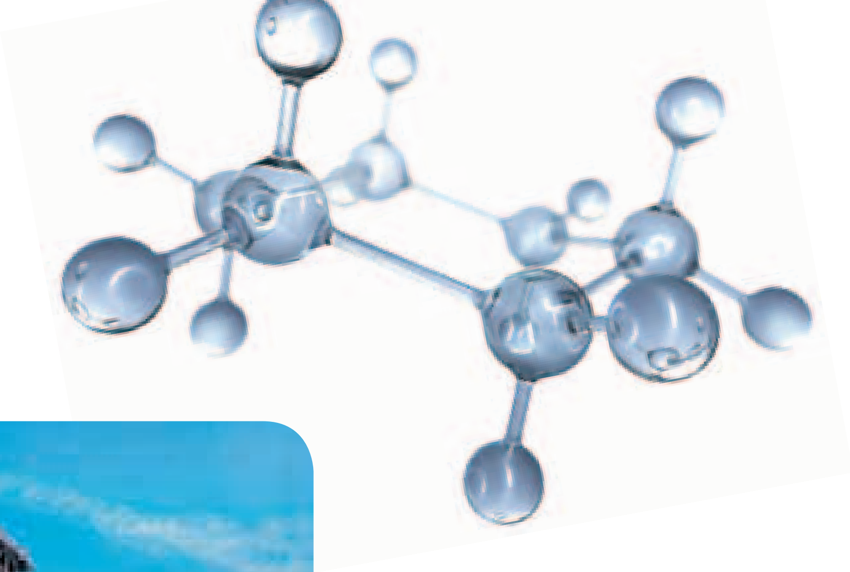
In August, ExxonMobil subsidiary Esso Exploration Angola Limited (Esso Angola) commemorated the 15th anniversary of the signing of the production-sharing agreement that launched the Block 15 venture.

Signed by Sonangol, the concessionaire for the government of Angola, Esso Angola as operator and co-venturers, the agreement granted exploration, development and production rights to the Block 15 consortium.

Government officials, industry representatives and members of the diplomatic corps in Angola, on hand for the celebration in the capital city of Luanda, recognized Esso and venture members BP Exploration (Angola) Limited, ENI Angola Exploration B.V. and Statoil Angola Block 15 A.S. for their contributions to the country's economy and the well-being of its people.

Start of a new era

From the project's startup in 1994 through the present, Esso Angola applied leading-edge deepwater technologies to develop new oil-production capacity in West Africa. These included construction of the world's largest floating production, storage and offloading vessels (FPSOs) and advances in the early production of large-scale resource development opportunities.



2002
Progressed four major development projects using FPSOs, utilizing the "design one, build multiple" concept.

2004
First production in August at Kizomba A, with world's largest FPSO that receives production from a 36-slot tension-leg platform.

2007
To date, a total resource of nearly 5 billion oil-equivalent barrels discovered. Production began from Marimba North, the first subsea tie-back to the Kizomba A infrastructure.

2009
Awarded contracts for the Kizomba Satellites project with subsea tie-backs to the Kizomba A and B FPSOs. Achieved 1 billion barrels of cumulative production from Block 15.

2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009

2003
First production at Xikomba development in November, designed to ultimately develop approximately 100 million barrels of oil (gross).

2005
First production at Kizomba B. To date, a total resource of over 4 billion oil-equivalent barrels discovered.

2008
Production began from Kizomba C. Mondo field started production in January. The Saxi and Batuque fields began production in July. These projects are expected to recover approximately 600 million barrels of oil (gross).

Jim Seale, Esso Angola president, told those attending the anniversary ceremony that Block 15 activities ushered in a new era for deepwater exploration and development.

"The milestones achieved," he said, "are further examples of the company's commitment to developing the region's most productive hydrocarbon basins. We fulfill this commitment by combining world-class technology, consistent project execution, a highly skilled workforce and an unwavering attention to safety and protection of the environment."

Representing the Ministry of Petroleum, Eng. Gualter Inocêncio, Angola's vice minister of petroleum, added that all parties and stakeholders in the country have benefited since the agreement signing.

Setting industry standards

Block 15 developments established industry benchmarks for world-record completion times with the lowest unit-development costs for projects of their size and complexity.

The first benchmark came with the start of Block 15 production in late 2003. Esso deployed an FPSO in the Xikomba field and used it as an early-production system. The application of this technology accelerated Block 15's production while permanent facilities for the much-larger Kizomba A development were still under construction.

Less than a year later, the Kizomba A development produced its first oil in a record 36 months after FPSO construction began. In addition to the FPSO, which was the largest of its kind, the project featured a unique tension-leg drilling and production platform.

Kizomba B began operations in 2005 with facilities nearly identical to Kizomba A (following ExxonMobil's efficient and effective "design one, build multiple" approach). It improved on Kizomba A's record by starting production in less than 31 months after the start of FPSO construction.

As part of the subsequent Kizomba C development, more history followed with installation of two additional FPSOs – one each for the Mondo and Saxi/Batuque fields, which began production in 2008. Again, a record was set when the Mondo FPSO and subsea production facilities were completed in only 23 months.

To date, Esso Angola, on behalf of the Block 15 venture, has announced 17 discoveries that have yielded a resource base of over 5 billion oil-equivalent barrels.

However, much work remains, with two of the discoveries under development and the remaining six to be evaluated for potential future activity. In addition, a gas-gathering project scheduled for completion in 2010 will deliver associated gas through a 78-mile pipeline to a new liquefied natural gas plant under construction near the coastal city of Soyo.

A commitment to national content

For ExxonMobil, national content development is a standard business practice that benefits the company, host countries and the communities in which it does business around the world.

National content plans at ExxonMobil have three components: workforce development, supplier development and strategic community investments.

Throughout the 15-year history of Block 15, Esso Angola has focused on recruiting, training and developing Angolan employees for long-term careers, with progression and rewards based on performance. This has included on-the-job training of offshore technicians and engineers at other ExxonMobil operations around the world.

Today Angolans comprise two-thirds of the company's workforce of 750 people, with more than 40 having achieved supervisory or managerial positions.

Esso Angola has also remained committed to developing and using qualified local vendors for procurement of goods and services. This involves improving their capabilities to meet global industry standards so they can qualify for contracts. For example, most of the subsea equipment and structures for the Kizomba A, B and C projects were built by Angolan fabrication yards.

Strategic investments in communities include building local capacity by improving health, education and infrastructure. These projects have extended to 15 of the country's 18 provinces. During the past five years, more than US$42 million has been invested, including projects funded by the ExxonMobil Foundation.

For example, the company, on behalf of Sonangol and Block 15 co-venturers, broke ground in 2008 for the Calucinga Maternal and Child Health Centre in Bié province. The 30-bed facility will enhance health services for the Calucinga community. The Block 15 consortium is funding the project, implemented by the Portuguese Institute for Preventable Medicine. In addition, Block 15 has provided significant support for the nation's efforts to combat malaria and raise awareness for the prevention of HIV/AIDS.

Block 15 has also been a catalyst for higher-quality education and increased capacity in Angolan schools. Esso, on behalf of Sonangol and the co-venturers, funded construction of two schools in Bié and Kwanza Norte provinces for students with learning and physical disabilities and mental health issues.

"We believe that national content adds positive results to our business, our workforce, our suppliers and contractors by supporting economic growth and improving the quality of life," says Jim Seale, Esso Angola president. "National content development makes good business sense while demonstrating good corporate citizenship."

"Block 15 represents a great success story," adds Seale. "As Angola makes progress down the path of national reconstruction, I am confident that Esso and its employees will continue to perform and deliver at a standard second to none."

Nobody gets hurt

Further defining Block 15's success has been its impressive safety record. In December 2008, Esso Angola offshore employees and contractors completed an impressive one year and nearly 4 million hours without a lost-time incident.

The achievement reflects the company's success in incorporating Nobody Gets Hurt, a vision of the ExxonMobil global safety program, as the standard for Block 15 operations.

Ken Larson, former Esso Angola project manager, adds that the Block 15 initiative has focused on the underlying safety culture and finding new opportunities from a leadership perspective to improve safety performance.

"We have worked to develop messages that resonate with every one of our employees and contractors."

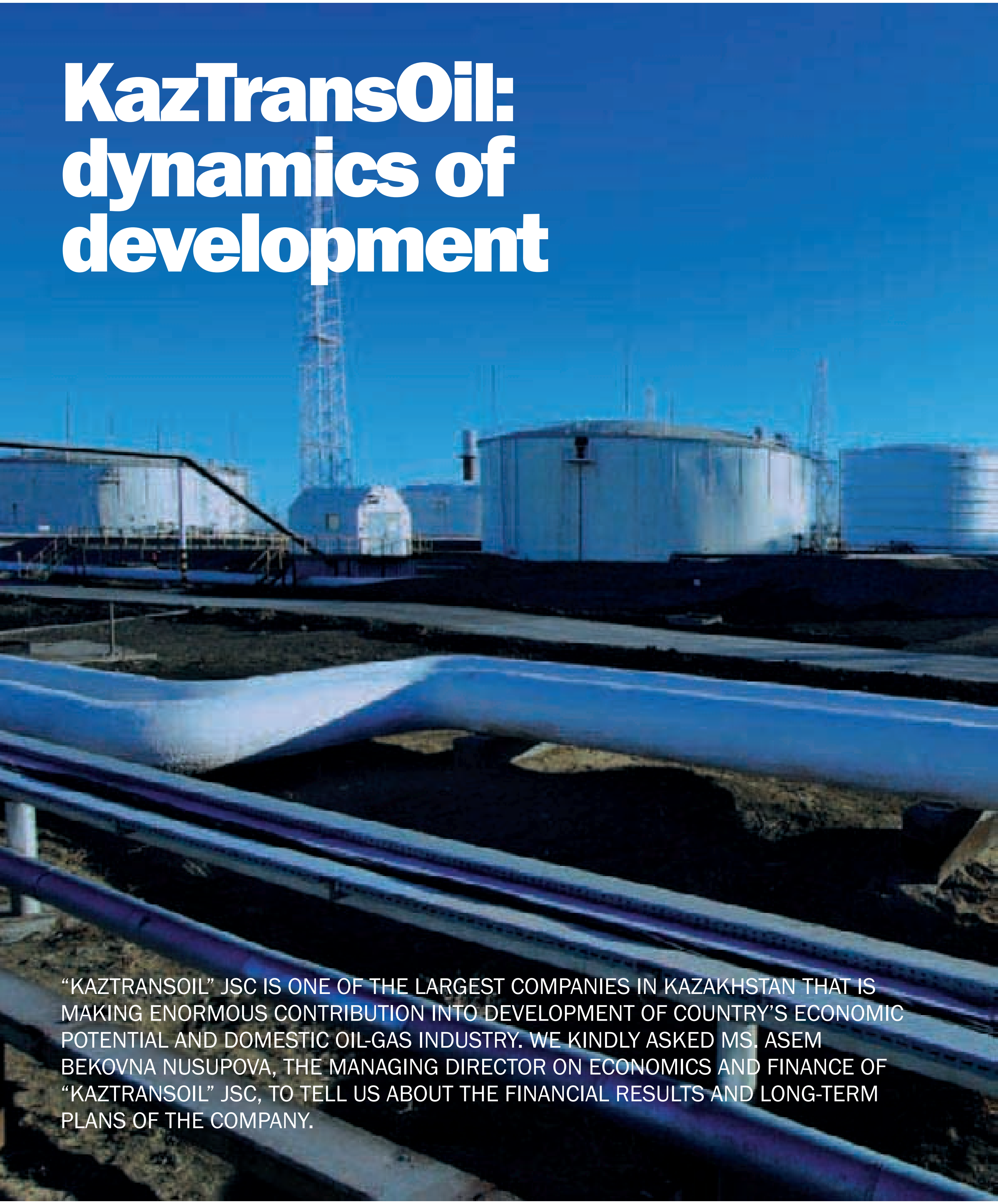
The recent 15-year anniversary of these and other accomplishments achieved during the course of Block 15's successful development are a testament to responsible project execution and the ongoing working relationship among the Angolan government, Esso and its venture partners.

Source: **the Lamp**,
an ExxonMobil shareholder magazine
Story by Kevin Gault

To learn more visit
exxonmobil.com/angola

ExxonMobil
Taking on the world's toughest energy challenges.™

KazTransOil: dynamics of development



"KAZTRANSOIL" JSC IS ONE OF THE LARGEST COMPANIES IN KAZAKHSTAN THAT IS MAKING ENORMOUS CONTRIBUTION INTO DEVELOPMENT OF COUNTRY'S ECONOMIC POTENTIAL AND DOMESTIC OIL-GAS INDUSTRY. WE KINDLY ASKED MS. ASEM BEKOVNA NUSUPOVA, THE MANAGING DIRECTOR ON ECONOMICS AND FINANCE OF "KAZTRANSOIL" JSC, TO TELL US ABOUT THE FINANCIAL RESULTS AND LONG-TERM PLANS OF THE COMPANY.

Asem Nusupova,
managing director n
economics and finance
of JSC KazTransOil

Asem Bekovna, "KazTransOil" JSC plays an important part in the republic's oil-gas industry by being oil transit and transportation operator in Kazakhstan. Could you please tell us about financial-economic achievements of the company in the last couple of years?

- "KazTransOil" JSC transported the total of 225 mln tons of oil throughout the years 2005 to 2009. The company provides a stable annual growth of oil delivery. In turn, it has a positive impact on financial and economic indicators. For instance, if the consolidated income from operations in 2005 were 63.7 bln tenge, in 2009 it amounted to 126.2 bln tenge. The net profit

increased with the income growth: from 5.6 to 15.5 bln tenge respectively.

The steady growth of financial and economic indicators is subject to effective work with shippers based on the principle of equal access to the pipeline system of the company. Sustainable tariff policy, which is being pursued by the company in accordance with antitrust laws, plays a big part in positive dynamics. In addition, during these years the company has expanded its network of oil trunk pipelines to China by building Kenkiyak-Atyrau, Atasu-Alashankou and Kenkiyak-Kumkol pipelines. Thereby, not only it has created a new export route, but also integrated western and eastern network of trunk pipelines in Kazakhstan. In 2008-2009, the company purchased the oil terminal and the port in Batumi – strategic transportation junction on the Black Sea coast of Georgia.

The growth of balance capitalization is eloquent of our achievements. This indicator has grown by 45% in comparison with 2005 and reached 325 bln tenget by the end of 2009.

Clearly the growth of financial and economic indicators affected the increase in tax payments to the state budget of Kazakhstan. The company, as one of the largest tax payers in the country, alone paid taxes to the budget of the country in the amount of 20 bln tenge.

- Could you please comment on your vision of "KazTransOil" JSC as a successful company, say, in 2015? In other words, what long-term financial and economic objectives and priorities are pursued by the company for ensuring its national and international positions?

- Strategically, including in 2015, in our vision "KazTransOil" JSC is a highly efficient, competitive, profitable and dynamic company for oil transportation with modern diversified pipeline system that match regulatory estimated reliability criteria and international safety standards of industrial activity. This is a company that constantly upgrades its productive assets, as well as conducts new constructions of the pipeline system.

Also, "KazTransOil" JSC sets a priority to maintain and strengthen its positions of the largest pipeline company in Kazakhstan that transports more than 60% of the entire oil produced in the republic. In order to achieve these goals the company will retain control of existing assets and will strive to possess not less than 50% of participation and securing the right of the operator in new oil pipeline assets on the territory of the republic.

The company's strategy is closely aligned to ensure the interests of the Republic of Kazakhstan in the sphere of transportation of oil to world energy markets. To do this we will develop the oil terminal and port in Batumi. I want to emphasize that today, thanks to the efforts to modernization and improvement of technical equipment at our foreign assets, the export volumes of Kazakh oil through BNT has significantly increased.

The long-term financial-economic goal of the company is to maximize profit at the lowest possible cost. In particular, in 2015, according to the draft business plan for 2011-2015, we plan to transport at least 66 mln tons of oil and to obtain a net profit of 25 bln tenge. Moreover, we plan to annually invest around 20 billion tenge in projects on capital construction and repair of our assets.

- What kind of financial indicators has the company achieved in the first half of 2010? How do they meet initial expectations?

- The company has summarized operational results of financial and economic activity in the first half of 2010, which were reviewed on July 15 in the city of Aktau at the extended session of "KazTransOil" JSC. It can be noted that all production, financial and economic plans outlined for the first half of 2010 have been successfully implemented.

Thus, the consolidated volume of oil transportation equaled to 32.7 mln tons, higher than the target indicator by 8%. Consolidated operating income received is 66 bln tenge, which is more than the target one by 15%. Production costs amounted to 35 bln tenge, which is 4% below the planned target. Net profit for the first half of 2010 amounted to 21 bln tenge whereas the forcasted net profit was 12.5 bln tenge.

During the first half of 2010 the company invested 9.3 bln in capital construction and major maintenance, which is 37% higher than was planned. This can be explained by advanced pace of Kumkol main pipe station construction conducted to increase the capacity of the Kumkol-Karakoin site and installation of gas collecting systems in Batumi oil terminal required to increase the volume of transshipment of Tengiz oil.

- What can you say about the international financial «image» of the company, particularly in the context its activities' evaluation by leading rating agencies?

-Main components of the company's positive financial image are transparent financial reporting confirmed by independent auditors, positive credit history and high credit rating.

"KazTransOil" JSC has an impeccable credit history. The last loan that was taken out by the company was a five-year syndicated loan of $275 mln in 2008. These funds were involved for the purchase of the Batumi oil terminal and seaport in Georgia. In 2010, the company fully paid back the loan in advance.

Cooperation with leading international rating agencies has been lasting for almost 10 years. Working with the ratings is not only a matter of prestige for the company. High ratings mean lower risks for investors and can attract cheaper loans to foreign loan markets that are used for financing major investment projects.

In 2001, Fitch Ratings rated the company as BB- "Stable» and Standard & Poor's rated as BB "Stable". In 2002 Moody`s International agency rated the company as Ba2 "Stable".

In 2009, rating agencies confirmed current credit ratings: BB+ «Stable» by Standard & Poor's and Baa2 "Negative» from Moody`s International. Fitch Ratings raised the credit rating of "KazTransOil" JSC to the sovereign rating of Kazakhstan BBB- "Stable.

Assessment of credit rating is multidimensional and includes not only the analysis of financial indicators, such as liquidity, but also an assessment of the parent company, the impact of state and other key external factors. In this regard, despite the sustained positive production-financial indicators, due to the global financial crisis in 2008-2009, the company has slowed the evolution of credit ratings. However, we will seek to raise all ratings up to the level of the sovereign.

- Sustainable investments in modernization and development guarantee the stable growth. What can you say about the investment policies of the company? What are the objectives set for the current year in this direction?

- "KazTransOil" invests significant amounts of funds in upgrading and maintaining existing trunk pipeline systems. Particularly, over the

"KAZTRANSOIL" JSC TRANSPORTED THE TOTAL OF 225 MLN TONS OF OIL THROUGHOUT THE YEARS 2005 TO 2009. THE COMPANY PROVIDES A STABLE ANNUAL GROWTH OF OIL DELIVERY. IN TURN, IT HAS A POSITIVE IMPACT ON FINANCIAL AND ECONOMIC INDICATORS. FOR INSTANCE, IF THE CONSOLIDATED INCOME FROM OPERATIONS IN 2005 WERE 63.7 BLN TENGE, IN 2009 IT AMOUNTED TO 126.2 BLN TENGE.

past 5 years starting from 2005 the company has invested about 138 bln tenge in existing pipeline assets.

In 2010, in the frameworkds of the investment program the company plans to invest 33.3 bln tenge. These funds will be directed at modernization of Batumi Oil Terminal, expansion of capacity of Atasu-Alashankou pipeline to 12 mln tons, replacing the oil pump station 663km at Atyrau refinery, reconstruction of the electrical system at a number of pumping stations, construction of pipeline to bituminic plant in Aktau, reconstruction of Kumkol main pipe station and many other manufacturing facilities.

In years 2011-2015 the company plans to invest about 222 bln tenge in capital investment, including construction of a third thread of Kumkol-Karakoin pipeline and Kyzylzhar pipe station (34 bln), construction of the second stage of the second phase of Kazakhstan-China oil pipeline (about 74 bln tenge), reconstruction and modernization of the Batumi terminal and port (more than 11 bln tenges).

The company follows the strategy of maintaining a low level of dependency on external sources of funding, as evidenced by an early repayment of loans taken out for the acquisition of Batumi assets. Ongoing capital investments aimed at maintaining and upgrading the existing system of pipelines will be funded by the company at its own expense.

It should be mentioned that during the formation of investment policy we take into consideration improving the reliability and quality of services, introduction of modern resource-and energy-saving technologies, implementation of international agreements on the pipeline transportation.

An important part of the investment program is Technical re-equipment program, which is aimed at streamlining processes, reducing labor and power inputs of production, ensuring the reliability and safety.

The seriousness of out intentions regarding the use of the most effective technologies is demonstrated by the fact that the company plans to carry out a full technical audit of fixed assets, equipment and technology next year. The result of this audit should be an updated Technical re-equipment program of "KazTransOil" JSC for years 2012-20, designed to ensure the future technological competitiveness of the company.

- How is the progress in cooperation and dialogue of the company with key investors represented in oil-gas industry of Kazakhstan for more effective development of pipeline system in the country?

- In general, 'KazTransOil" company itself is the largest investor that funds the development of existing and construction of new pipelines at its own expense, thereby ensuring commercial interests of large investors represented in the oil-gas industry of Kazakhstan.

At the same time, there are investments from a syndicate of international and Chinese banks borrowed in the form of loans for the construction of Kenkiyak-Kumkol, Atasu-Alashankou, Kenkiyak-Atyrau pipelines. It is worth noting that, thanks to the fruitful cooperation with these lenders, we do not exclude further the possibility of refinancing existing loans in order to reduce their cost.

We are actively and daily working with large oil-gas investors in Kazakhstan on the provision of transportation and forwarding services. In addition, there are a number of joint projects. For example, reconstruction of production loading facilities #1 at "Atyrau" main pipe station that was carried out at the expense of "Tengizchevroil" LLP.

Another example is a partnership with Karachaganak Petroleum Operating BV investments of which will be used for modernization of #2 production loading facility at "Atyrau" main pipe station and for construction of two tanks. Also, thanks to funding of Agip KPO, one of the interested shippers, a feasibility study for expansion of Atyrau-Samara pipeline up to 25 mln tons per year has been developed.

- What would you wish to the staff of "KazTransOil" JSC as well as to all employees of oil-gas industry of the republic for the anniversary year?

- "KazTransOil" JSC's staff is the most expensive and invaluable asset that we have. Thanks to the work of the staff of the staff we get positive indicators and strong growth in the company's economy. I would like to wish good health, good spirits, well-being of families to every employee of "KazTransOil" JSC, of our subsidiaries and jointly-controlled organizations.

I wish health and further prosperity for the benefit of our country to all employees of oil-gas industry in Kazakhstan!

"KAZTRANSOIL" INVESTS SIGNIFICANT AMOUNTS OF FUNDS IN UPGRADING AND MAINTAINING EXISTING TRUNK PIPELINE SYSTEMS. PARTICULARLY, OVER THE PAST 5 YEARS STARTING FROM 2005 THE COMPANY HAS INVESTED ABOUT 138 BLN TENGE IN EXISTING PIPELINE ASSETS.

Innovative development and modernization – the key to success

It has been repeatedly emphasized that ensuring the smooth transportation of oil to consumers is a cornerstone to "KazTransOil's" achieving of stated objectives and implementing of large-scale plans. Therefore, several priorities were established from the inception of the company, one of which was to increase reliability and to provide accident-free operation of pipelines. Given the scope of activities and the length of pipelines in Kazakhstan, it is difficult to assess the enormous workload of the production unit of the company at first glance. We interviewed the Chief Operating Officer Alexey Pirogov about technical and innovative development issues.

Alexey Georgievich, please tell us briefly about the innovation and technology policy of the company. What are its main priorities and objectives?

- Let's begin with the picture that "KazTransOil" JSC represents is today in technical terms. The balance sheet of the KTO has 7465 kilometers of pipelines that are currently exploited. Among them - 5309 kilometers of oil pipelines and 2,154 kilometers of water pipelines, tank farm capacity of 1 million 353 thousand cubic meters, 34 pumping stations and other major manufacturing facilities. Moreover, all objects are distributed over the vast territory of Kazakhstan.

Naturally, their operation and maintenance requires considerable human and financial resources. Therefore, we are primarily interested in the application of new technologies aimed at cheaper operating costs and low-staffed or unstaffed operation mode. In addition, one of the priority tasks our company is to improve conditions and to increase productivity of production personnel, as well as to reduce negative impacts on the environment. To achieve these objectives this year we have developed and started the implementation of The re-equipment production facilities program, taking into account the introduction of energy saving technologies and other innovations that improve performance and reliability of basic technological equipment and installations.

- In your opinion, is the company quite competitive in the issue of technological equipment and modernization facilities in comparison with similar global companies?

- You know, the issue of quality services for oil transportation has always been the most important for us. After all, this is the key to successful competitiveness of our company. As I said, the company currently takes measures on technical upgrading, modernization and reconstruction of its production facilities. Moreover, over the last few years the KTO has accomplished several major projects on introduction and use of new technologies and equipment.

The re-equipment of company's objects program provides a comprehensive upgrading of facilities and a transition to a qualitatively new level of service for oil transportation. It is diversely well-founded program, particularly from financial and economic perspective. Thus, drawing parallels between our company and international companies engaged in similar activities, I can confidently say that in terms of technical equipment "KazTransOil" JSC is as good as, and in some areas even ahead of our colleagues.

- How actively the company introduces modern methods of pipelines operation? What is the economic effect?

- Currently we are working intensively on the introduction of modern types of equipment and new technologies. In this case, when choosing technological innovations we took a positive decision if the project met such requirements as

75 years 1935/2010 KAZAKHSTAN'S PIPELINE TRANSPORT

Aleksei Pirogov,
managing director on production
of JSC KazTransOil

The balance sheet of the KTO has 7465 kilometers of pipelines that are currently exploited. Among them - 5309 kilometers of oil pipelines and 2,154 kilometers of water pipelines, tank farm capacity of 1 million 353 thousand cubic meters, 34 pumping stations and other major manufacturing facilities.

economic efficiency, reliability, accident-free and safe oil pumping process.

For example, now we are upgrading oil storage tanks by changing the steel pontoons on aluminum ones. Steel pontoons often sink under the pressure of its own weight and become ineffective. Aluminum pontoons, on the other hand, have a high degree of floatage. Thus, we solve two problems at once: reduce oil losses occurring during its evaporation and reduce air pollution by oil vapor.

We are also conducting an extensive work on utilization of oil sludge – the waste produced during the oil transportation and that is hazardous to the environment. Therefore, its utilization is an important environmental and economic objective for us. To do so, we have introduced the biotechnology, which is based on the application of bioorganisms that consume oil waste.

I would also like to focus on the experience of the implementation of frequency-controlled electric drive (VFD) of the pump unit.

"KazTransOil" JSC became the first company in the Republic of Kazakhstan that has successfully introduced a VFD on its pipeline transport. With the help of it the company has already increased the efficiency coefficient of pumping units to 95%. The economic effect from VFD introduction only at Kalamkas pipe-end oil-pumping station was about 20 million tenge a year. And it is just a small part of the extensive work that is run by our company to maintain the main trunk pipeline system in accident-free state.

- What are the company's plans on building new production facilities?

- As you know, in 2009 our company in conjunction with «Kazakhstan-China Oil Pipeline" LLP completed the construction of Kenkiyak-Kumkol pipeline, the first stage of the second phase of Kazakhstan-China oil pipeline construction.

Now we are working on the second stage of the second phase of the Kazakhstan-China oil pipeline construction which includes expanding Atyrau-Kenkiyak, Kumkol-Atasu and Atasu-Alashankou existing sites. In particular, this project involves the reconstruction of Kenkiyak – Atyrau pipeline to increase oil pumping to 12 million tons per year. This will be achieved by building three intermediate pumping stations on the site.

Also, the second stage of the second phase of the Kazakh-Chinese pipeline includes construction of three intermediate pump stations at Kenkiyak-Kumkol sites thanks to which the capacity of this pipeline will be increased to 20 million tons per year. Also, in the framework of expanding the capacity of Atasu-Alashankou to 20 million tons per year, we plan to reconstruct Atasu pipe-end oil-pumping station and build another three intermediate pump stations. We expect to complete these projects by 2013.

-What importance does the company's management attach to technological-process automation of work?

-It is impossible to imagine the modern enterprise without automated monitoring and management system. I would like to draw your attention to the fact that we have gained unique experience in introducing the latest cutting-edge technological developments. At one time we had a large-scale work on the introduction of automated monitoring systems.

In particular, between 2001 and 2009, we implemented a comprehensive program for modernization of automation systems, remote control, automatic fire suppression systems, we introduced a system of supervisory control and data acquisition (SCADA), security system on station sites and facilities of the linear part of main pipelines.

Note that the KTO became the first Kazakhstani company that introduced the SCADA on their sites. Moreover, our dispatch control and management system became one of the largest in the world. At the moment, all systems are operated at the company's 42 facilities, including local, regional, and central control units, as well as the Central Dispatching Board in Astana. During the design and

subsequent implementation the most advanced technical solutions were employed using the equipment of leading world producers. The project allowed us to significantly increase reliability and safety of pipelines operation, to provide continuous monitoring of technological equipment and the work of operational staff and in general – to increase the efficiency and quality of production and economic activity many times.

- Energy conservation is an important aspect of activity of any large company and is one of the main principles of the Program on Forced Industrial-Innovation Development of Kazakhstan. What measures does the KTO undertake to introduce energy-saving technologies?

- In February of the previous year "KazTransOil" JSC designed a Cost control program calculated for 2010 - 2014 years. As part of this document the company started its work on the implementation of energy- and resource-saving technologies. And in the first place – the company started to implement projects that reduce the consumption of expensive electrical and thermal energy.

Among them is the UMR system (utility metering system). As is known, this system can substantially reduce labor costs of collecting, transferring, and documenting information; reduce technical losses of electricity, as well as carry out real-time technical and commercial accounting of electric power, and control its cost per unit. In addition, given that the power grid of "KazTransOil" JSC is functionally complete, the presence of technical accounting, in particular UMR, allows to constantly monitor the balance of consumed and spent power.

This process disciplines all staff responsible for the performance, and technology and energy modes. In addition, the analysis of UMR data will allow to withstand low-power operation of pipelines, and, in case of rejection, to take timely actions. In general, we expect that from the introduction of this record keeping to save up to 10% or about 40 million kilowatt hours per year of the total electricity consumption. Thus, the KTO practices an «economical» approach, where, indeed, necessary.

- Aleksey Georgievich, you have been working in the field of pipeline transport for over thirty years now. You have gone through a school of professional growth from the operator of the underground repairs to the responsible management positions. And almost all of these years you worked at and supervised the production unit of the company. On the eve of the anniversary of pipeline transport what you would like to tell the team of "KazTransOil" JSC?

-The forthcoming anniversary is a great event for our company. All the past years the KTO has successfully carried out and usually overfulfilled production plans. The anniversary year of 2010 will not be an exception. Implementing plans and commitments is a key indicator of success for manufacturers.

The main goal of our company is the safe transportation of Kazakhstani oil. And the staff is fully aware of the complexity and the responsibility of the mission, and that is why it performs all the tasks ahead. Therein lies the success of the "KazTransOil" company.

So today, I wish the staff of the company that consists of thousands of employees, those who are at their workplaces, sites, shifts, and on the roads, the professional success, great health and family well-being!

LIBERTAS DUBROVNIK PRYKARPATTYA PRESIDENT ASTANA ALMATY OTTOMAN PALACE DUBAI

PRESIDENT
ASTANA

Here, you are the celebrity.

www.rixos.com

PREMIUM BELEK BELDIBI BODRUM TEKIROVA KONYA VILLAS

«KazTransOil» JSC - leading oil-transporting company

2010 IS A SPECIAL YEAR FOR PIPELINE TRANSPORTATION INDUSTRY IN KAZAKHSTAN. EXACTLY 75 YEARS AGO, HERE IN THE HARSH STEPPES, THE FIRST KAZAKH OIL PIPELINE NAMED CASPIAN-ORSK WAS PUT INTO OPERATION. OIL - THE WEALTH OF OUR COUNTRY - HAS BECOME A SOURCE OF PROSPERITY AND HAS PROMOTED THE INTENSIVE DEVELOPMENT AND RECOVERY OF VIRTUALLY ALL FIELDS OF ACTIVITIES IN KAZAKHSTAN.

1935/2010
75 years
KAZAKHSTAN'S PIPELINE TRANSPORT

The official "birthday" of the Kazakhstani main trunk oil pipeline system is December 7, 1935, when the Emba oil from Koschagyl production field went through "Caspian-Orsk" pipeline to the tanks of the Orsk plant. Construction of the first trunk line was by sweat of the brow: during harsh historical times, the Kazakh steppe was plunged in hunger, with acute shortages of equipment, transportation and materials. Pipeline trenching was conducted manually and workers were hired from nearby auls. Extraordinary climatic conditions also affected the construction: aggressive environment fretted the metal within 3-4 years. Food and consumer goods supply was bad, and this has led to high staff turnover. There were instances when 300 people who were contracted for the construction of the pipeline were leaving without even proceeding with their work. Thus, the shock concept, that was begun in 1932 and was scheduled for completion in 1933, was completed only in late 1935.

The actual development of pipeline transportation in Kazakhstan as of a separate subindustry begins in the late 50's, when the country is planning to create a set of new heavy industries, particularly steel, nonferrous metals and machinery, which reinforces the need of the republic in petroleum products. It was during this period when the State Planning Committee of the Kazakh SSR in conjunction with the Ministry of Oil Industry of the USSR set a long-term task of determining the extent of development of pipeline transportation for several five-year periods forward. In 1963, the construction of the Uzen-Zhetybay-Shevchenko pipeline began, which was intended for transportation of hydrocarbons from Uzen and Zhetybai to Shevchenko. In 1969 Uzen-Kulsary-Guriev oil pipeline was put into operation. Omsk-Pavlodar and Pavlodar-Shymkent pipelines were developed in 70's; Tengiz-Guriev-Astrakhan-Grozniy main trunk pipeline construction project was developed in 80's. Kumkol-Karakoyyn pipeline required for pumping hydrocarbons to Pavlodar-Shymkent pipeline was built due to the development of Kumkol field in 1990. In 1991 Dossor-Maqat pipeline was commissioned.

Prior to independence Kazakhstan hadn't had its own pipeline management structure and procedures.

Situation was exacerbated by the fact that instead of the former Soviet pipeline management system that was headed by "Glavtransneft" independent pipeline companies of the new states had emerged. This required a new system of relations on issues of transportation, transit, and mutual deliveries of oil between oil companies of the former Soviet Union.

ALONG WITH THE DEVELOPMENT OF OIL PRODUCTION IN THE REPUBLIC THE PIPELINE INDUSTRY WAS CREATED AND EXPANDED AND NOW REPRESENTS A POWERFUL SECTOR OF THE KAZAKHSTANI ECONOMY. OIL PRODUCTION AND TRANSPORTATION ARE THE TWO SECTORS, MUTUAL DEVELOPMENT OF WHICH GIVES AN EXCELLENT SYNERGISTIC EFFECT. ESPECIALLY AS KAZAKHSTAN IS REMOTE FROM MAJOR WORLD MARKETS FOR OIL, THE OIL TRANSPORTATION ISSUES HAVE ALWAYS HAD A SPECIAL SIGNIFICANCE.

Thus, the main objectives of the sector reforms were: the creation of the state management system of pipeline transportation; the system of intergovernmental relations on matters of oil transportation and organization of oil swaps; creation of new system of relationships in the industry in connection with privatization and foreign investment generation; ensuring oil exports and supplies in the right quantities for domestic refineries; overcoming of negative trends associated with the collapse of a unified system of oil transportation and distribution of USSR.

In 1992, along with establishment of "Munaygas" Gas Chemical Complex, "Yuzhnefteprovod" and "Main trunk pipelines of Kazakhstan and Central Asia", the Ministry of Energy and Natural Resources was formed with a view to create a state pipeline transportation management system.

In 1997, as per resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan "KazTransOil" national oil transportation company was created. The company took over all existing trunk pipelines, as well as water mains in West Kazakhstan. From this point on the modern history of "KazTransOil" JSC has begun, which after various structural reorganizations of the structure today is a subsidiary of "KazMunayGas" NC JSC.

Currently, the company has following assets: a system of oil pipelines with total length of 5 309,7 km; water injection system with the length of 2 154,8 km; a tank battery with a capacity of 1 353, 9 thousand cubic meters; 34 oil pumping stations and other facilities.

Since the establishment of "KazTransOil" CJSC in 1997 up to the present day an enormous work has been done on development of main pipeline systems aimed at improving the competitiveness and reliability of existing and construction of new facilities for the transportation and transshipment of oil, as well as on the creation of necessary contractual basis to provide oil transit through the territory of transit countries.

Kenkiyak-Atyrau, Alibekmola-Kenkiyak, North Buzachi-Karazhanbas, Atasu-Alashankou new pipelines were put into operation. Kenkiyak – Kumkol

FOR MORE THAN 4 YEARS THE COMPANY HAS BEEN MENTORING BOYS AND GIRLS, AND NOW YOUNG PROFESSIONALS ARE WORKING IN CRITICAL AREAS OF OIL TRANSPORT ROUTES THAT PASS THROUGH 9 REGIONS OF THE COUNTRY NEXT TO RURAL SETTLEMENTS.

pipeline was built, measures to increase the capacity of Atyrau-Samara pipeline were undertaken, and output of Aktau port, number of railway and liquid dispensing terminals was expanded. Taking into account the interest of shippers in the supply of oil to Chinese market, in 2000 the company commissioned oil-loading railroad overpass at Atasu main pipe station. In order to diversify deliveries direction of Kumkol oil, "KazTransOil" JSC put into operation Shagyr oil point with capacity of 3 mln tons per year. Agreements were signed with the operators of pipeline systems, such as "Transneft" OJSC, "Ukrtransnafta" OJSC, "Gomeltransneft" Republican unitary enterprise, "Druzhba" Novopolotsk oil transportation enterprise. Moreover, in 2008 KazTransOil completed the acquisition of a full stake in "Batumi Industrial Holdings Limited" company. Owing to this deal foreign oil transport assets in the Black Sea were purchased for the first time.

The result of the work done has been a dynamic increase in oil transportation. Between 1997 and 2009 there has been a steady growth of this main performance indicator. In 1997 the company transported 22, 9 mln tons of oil through its own main pipelines system, whereas in 2009 it transported 50, 885 mln tons. The growth of oil transportation increased the turnover through the "KazTransOil" JSC main pipeline system: from 17,2 bln tons in 1997 to 33,5 bln tons in 2009.

Each year the company increases its efforts to enhance its competitiveness. Only recently the company introduced and successfully exploited the supervisory control and data acquisition (SCADA) system, system of industrial safety management system, including automatic fire extinguishing system, gas detection system and emergency shutdown device; line telemechanics system of pipelines of Western and Eastern branches of KTO.

The company has other important projects in its plans, including the introduction of leak detection systems and protection of oil pipelines, automated system of fiscal measurement of electrical power, security and perimeter alarm and video surveillance, industrial and technological facilities of oil pipelines, construction of crude oil transfer metering system at 4th and 5th berths Aktau sea port and "1237" projected point of delivery reception, as well as the modernization of the hierarchical structure of the SCADA system in connection with the implementation of new projects on construction of oil pipelines.

Implementation of these technologies has increased the reliability and freedom from accidents of the entire system of oil pipelines, ensured continuous monitoring of technological equipment and the work of operational staff, increased efficiency of production and economic activities of KTO on a whole.

"KazTransOil" JSC is one of the first Kazakhstani companies that have successfully implemented the requirements of international management system standards. For several years the company has operated certified and proven quality, environmental, occupational health and safety management systems meeting the requirements of ISO 9001:2000, ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007. Due to the fact that the company continually invests in protection of its employees and provides high culture of production, develops social responsibility of business and improves the quality indicators of its work, in 2008 "KazTransOil" JSC won the annual prize of the President of the Republic of Kazakhstan "For achievements in quality" in "The Best Services Delivering Enterprise" in "Large Business" category.

One of the main priorities of the country's largest oil transportation company is to develop human resources. Today "KazTransOil" employs over seven thousand people in different regions of the country. As a company that thinks about tomorrow we focus on human resource policies, believing that training is one of the most important components of the "social responsibility" concept. Therefore, nowadays the company's enterprises employ hundreds of skilled professionals who have received specific training and retraining in local and foreign higher educational institutions, specialized colleges, and training center of the company. With such attention to the working staff "KazTransOil" JSC has been a home to a great deal of labor dynasties, when children choose the path of their parents and properly continue their work to the benefit of the company. For decades, first-class professionals have worked at production facilities of the pipeline

company. Their work is marked not only at company level, but by the government of Kazakhstan. In order to attract promising young professionals among the top graduates from leading universities of the country only last year KTO accepted more than 100 interns. In addition, in recent years the company signed cooperation agreements with Kazakhstani specialized universities such as the Kazakh-British Technical University, Kazakh National Technical University after K.I.Satpaev, Aktau State University after Sh.Esenov and Atyrau Institute of Oil and Gas.

Talking about the social activity of "KazTransOil", we can not come by the unique project the company completed two years ago with the goal to support poor rural youth that. Under this project, 92 students from socially disadvantaged rural areas of South Kazakhstan, West Kazakhstan, Atyrau and Mangistau areas completed their training at KTO's expense and were employed in the structural units of the company.

For more than 4 years the company has been mentoring boys and girls, and now young professionals are working in critical areas of oil transport routes that pass through 9 regions of the country next to rural settlements. In fact, young villagers had the opportunity to work in their profession in their native villages, benefiting not only the oil transportation industry, but also facilitating the development of the rural areas. The social project of "KazTransOil" was designed to address issues of employment among rural young people; to strengthen the "business - education" bond by placing offers for training manpower for the oil industry; to develop human potential in the regions in accordance with the evolving needs oil transportation sector.

For more than 20 years "KazTransOil" JSC has been supplying Volgian water through the longest water line in the world Astrakhan-Mangyshlak to remote consumers in arid Atyrau and Mangystau regions of Kazakhstan. In addition to oil and industrial enterprises in the region, fresh water is provided to residents of cities and towns that are located along the water line. "KazTransOil" JSC is fully aware of their social responsibility for ensuring the districts of Atyrau and Mangystau areas with water. Thus, starting from January 1, 2007 at the initiative of the company, the Agency on natural monopolies regulation of the Republic of Kazakhstan has approved new rates for water supply from Astrakhan-Mangyshlak water main providing reduction of fees for water use for the population of budgetary and non-profit organizations by three to seven percents. This is a visible support that we provide to residents of the West region, in some areas of which the water main is the only source of fresh water.

Through the extensive work on development of water main and reduction of tariffs for water use, "KazTransOil" JSC contributes immensely to the economic development and social support of Mangystau and Atyrau regions, in fact, proving that social responsibility is one of the priorities of the oil pipeline company.

Charity and sponsorship hold significant place in the social activities of the company. These activities are directed primarily at support of disadvantaged and vulnerable people, societies of veterans and disabled people. The company pays its greatest attention to children. Any request coming from young citizens of our republic are carefully considered by our company.

Significant financial resources are spent annually for the benefit of children.

The scope of social assistance is wide. It includes construction, provision of treatment for disabled people, assistance in holding children competitions and funding of international media forums. Young friends that received help from "KazTransOil" JSC include Children's Village of the Astana city, Akkol orphanage, "Ray of hope" rehabilitation center for disabled children, and others.

The company has made a significant contribution to the development of Astana, the capital of Kazakhstan. In 2003, the company presented "Caspian" sports complex, "Ainalaiyn" kinder garden for 170 seats, and "Meirim" fully equipped multidisciplinary clinic oriented at 150 patients per shift. As recognition of significant contribution to the development of young capital of Kazakhstan "KazTransOil"

CHARITY AND SPONSORSHIP HOLD SIGNIFICANT PLACE IN THE SOCIAL ACTIVITIES OF THE COMPANY. THESE ACTIVITIES ARE DIRECTED PRIMARILY AT SUPPORT OF DISADVANTAGED AND VULNERABLE PEOPLE, SOCIETIES OF VETERANS AND DISABLED PEOPLE.

JSC received the "Significant contribution to urban development of Astana" award.

Looking back and reflecting on "KazTransOil" JSC's way from the creation to establishment as a powerful enterprise that meets the requirements of international standards and is fully equipped with modern means of communication, security and governance, it can be said with confidence that the originally selected course on intensive development of the company was correct. Over 13 years of activity as the single largest provider of transportation of Kazakhstani oil "KazTransOil" JSC has managed to almost double the turnover of its production activities, to contribute significantly to the support and development of the regions, to become one of the pillars of the economy on a whole. Today the company has a strong financial position due to excellent results in its core business of transporting crude oil, to a high degree of financial discipline in matters of financing of operating expenses, capital investment and ongoing investment projects. The same opinion about financial stability of companies is held by international rating agencies according to which "KazTransOil" JSC has one of the highest ratings in the corporate sector of Kazakhstan.

The company has far-reaching plans related to transportation of oil from upside fields of the Caspian shelf and development of new directions in oil deliveries. This instills confidence that "KazTransOil" JSC will continue to keep the brand of the best oil transportation company in Kazakhstan.

In the beginning of last week sunny Adzharia, one of the most beautiful corners of Georgia, hospitably opened its doors for aircraft landing of large group of Kazakh journalists. The main purpose of mass media representatives' visit became acquaintance with the work of foreign assets of domestic company KazTransOil: oil terminal and sea port of Batumi, which are a key component of the Transcaucasian transport corridor. Advantageous strategic and geopolitical location of region's capital allows transporting of any goods across the Black Sea and the Mediterranean to Europe or further to the World Ocean. Today these two companies that are managed by KazTransOil are called as the first and still the only asset of Kazakhstan's oil transport with direct access to perspective foreign markets.

Kazakhstan's flag proudly hovers over Batumi

The history of Kazakhstan's joining to the management of these Georgian companies begins from January 2007. Then within the scope of diversification of black gold transportation direction from Kazakhstan, national operator "KazTransOil" JSC acquired shares in a company which owns assets on the Black Sea coast of Georgia, which have advantageous strategic and geopolitical location. In February 2008, there was concluded another deal, as a result of the deal, a complete control on the Batumi oil terminal (BOT) was acquired and exclusive rights on management of Batumi Sea Port (BSP) were also received. What tremendous significance these assets have, particularly for KTO, could be explained very long. But in order to emphasize their importance in general for the Kazakhstani economy, it suffices to mention only one argument - the geographical location of our republic, situated in the heart of Eurasia, it makes transport of a large list of goods, primarily oil and oil products depend on owners of oil transport terminals of transit states. So we can rightly say that if Peter I opened a window to Europe for Russia, the company "KazTransOil" opened his own doors for Kazakh oil to the world.

Kazakhstani journalists who arrived in Adzharia in the press tour framework looked into this "door". The main conclusion that can be done after all seen and heard, is that the access to the world is in safe hands. As a diligent owner who works for prospect, the company KTO constantly updates and expands it for ease use of this "door". And today a large amount of cargo is transporting through Batumi. But for truth's sake, it should be noted that the real work behind all of this is far from metaphors

and any overstatements - it is a hard and ambitious work, which eventually gives the desired result. The fact that this is true, we can see from a simple example: according to General Director of BOT Temirkhan Abdirov, in 2008 Kazakhstani part in oil transportation through the Batumi oil terminal did not exceed 50 percent, and this year the performance will not be less than 70 percent.

In general, in 2005-2006 was the peak oil commodities transshipment via Batumi. At that time the performance reached a high record – about 12 million tons. Within Baku-Tbilisi-Ceyhan pipeline commissioning the volume of Azeri oil transportation declined. But, now once again a positive trend – Kazakh oil freight transport increasing. Thus, according to recent data, in this year January-June the volume of oil and its commodities transshipment through Batumi grew by 19.2 percent comparing the same period in 2009. But the main work and very large volumes in the future: Batumi terminal is waiting for additional oil volumes from existing fields in Kazakhstan and Kashagan. In the

meantime, there is strongly preparation to increase flow of black gold in the near future. However, most of the activities developed in the direction of other goods reception, and not only from Kazakhstan. There is a place to have a turn - the terminal territory, founded, incidentally, in 1883 with Nobel Brothers Company participation, today occupies an area of about 90 hectares. "KazTransOil" has invested and continues to invest heavily to bring the outdated infrastructure to modern standards. Thus, management of such a huge space was completely centralized. The information about everything going on in every corner of the terminal is passed to special room in real-time. Laboratory employees are carefully watching the quality of petroleum and petroleum products. "KazTransOil" guarantees the quality of services to its clients, among them well-known companies such as ExxonMobil, Chevron, BP and others, - says Temirkhan Abdirov - our tank farm with capacity of 750 thousand cubic meters, allows taking 22 types of crude oil and its derivatives for custody and further transportation. There are tanks for each type of products, thanks to this we have the opportunity to further products transportation in the same form in which it is delivered to us.

It is fact that only here in the whole Black Sea coast storage and loading of liquefied gas is one of the features of Batumi terminal. The terminal can handle vessels with deadweight of up to 130 thousand tons, because the bay has a natural depth of 15 meters. If the city streets decorated with palms and flowering magnolias, huge tankers are undoubtedly the decoration of its waters. Oil commodities loading in them made with three berths and one tanker loading unit (TLU) in Batumi. Uploading by using TLU technology is so perfect, that excludes the possibility of getting oil into the sea. And this, moreover, that the raw material enters the vessel through pipelines laid on the bottom of the bay. However, when using other methods the same perfection in pumping oil for transport is observed. The sea around parking and loading is absolutely pure, there is no any typical oil spots on the surface. There is no one speck of oil in the pumping of oil in railway tank cars. This is particularly surprising when you learn that the terminal can handle up to 15 million tons of oil cargo a year. On the basis of what one has seen, it can be argued that increased attention allocated to environmental security. This view was confirmed by the company employees.

George Kiladze, manager HSSE says that "Batumi oil terminal became the first company of Georgia, which also received three international quality certificates. - Last year we received certificates of compliance with international standards for quality management system 9001 and 14001 environmental management system and the Occupational Health and Safety OHSAS 18001. This is our special occasion for pride – it was the result of long and painstaking work of the staff. As the company representative mentioned, Georgian legislation fairly loyal to the employer on safety and the environment, but with the advent of Kazakh companies, these requirements for the operation of its assets were considerably increased.

By the company itself! "KazTransOil" applies its own activity standards, which, as noted George Kiladze on some points even stricter that generally accepted world standards. "Infrastructure modernization of BOT and BSP are inextricably linked to the improvement of the project's environmental component - he says - for instance, we raise the level of security and simultaneously protect the environment from harmful impurities by establishing gas collector system devices on the platforms. Drainage system upgrade has allowed more effectively combat pollution of groundwater, pumping station reconstruction for pumping oil extends its safe operation. And such examples are numerous".

According to George Kiladze, environmental activities undertaken by the Kazakh company, aimed at mitigating and minimizing the negative impact of industry on the environment, was often appreciated by international environmental safety auditors. But most importantly, as my interlocutor says, since the inception of entering KTO in BOT and BSP management there was not a single case of contingency. A huge production works well and smoothly, like a Swiss watch. Of course, that such work requires sustained investment, on which the company "KazTransOil" is not stingy. "We must be sure that when the time comes to big oil from Kashagan, despite a significant increase of volume, oil terminal and port will not work in a rush manner, they work in staffing schedule" – says KTO staff. Within its social and charitable spheres of activity the company allocates significant money. In 2010, thus, it is planned to allocate about U.S. $285 thousand. For the region where the average salary is 200-300 dollars, it is the highest rate of participation.

Chairman of the government of Adzharia, Levan Varshalomidze said about the role of the Batumi oil terminal and port managed by "KazTransOil" in the economy and social life of the region and the country. Despite the large amount of work, but I should mention that today Adzharia virtually considered as one big construction site, he agreed to meet with Kazakhstani journalists to talk the present and future of accountable to him region. Of course, Kazakh investors' activity could not be bypassed during the conversation. He is grateful to our businessmen for their substantial contribution to the development of Adzharia, believing that the way they do business, should be an example for other investors. The port and terminal not only provide significant contributions to the Republican budget, but also, more importantly, according to Levan Varshalomidze, provide worthy of living about two thousand families. "Batumi oil terminal and port are core enterprises of the city, their work has always been in plain sight - said the head of government of Adzharia - and now do not carry out any analytical studies, one could see how the last two years with the advent of Kazakh company in a positive direction changed their development strategy. After positive feedback on the investing company's the head of Adzharia encouraged other Kazakh companies to look "at the most dynamically developing region of the Black Sea"...

CHAIRMAN OF THE GOVERNMENT OF ADZHARIA, LEVAN VARSHALOMIDZE SAID ABOUT THE ROLE OF THE BATUMI OIL TERMINAL AND PORT MANAGED BY "KAZTRANSOIL" IN THE ECONOMY AND SOCIAL LIFE OF THE REGION AND THE COUNTRY.

After all seen and heard by the end of the journey, I confess honestly, I have very different look at Kazakhstan flag, fluttering in the vicinity of Georgian and the EU banner on Batumi Sea Port flagpole. Let this be a sound pompous, but I felt a sense of pride for my country and its people, who achieved respect and recognition for their work for thousands of miles away from the homeland.

"KazTransOil" and "Transneft": sustained partnership

Interview with **Nikolai Tokarev,** president of "Transneft" JSC

KazTransOil" JSC and "Transneft" JSC are largest companies of Kazakhstan and Russia accordingly that transport oil. During past years they established stable business relations which continue its active development. We've asked the President of "Transneft" JSC Nikolay Petrovich Tokarev to tell about current issues and perspective of those relations.

TODAY THE PROCESS OF INTEGRATION OF PIPELINE SYSTEMS OF RUSSIA AND KAZAKHSTAN IS A BRIGHT EXAMPLE OF EFFECTIVE INTERSTATE RELATIONS IN ENERGY SPHERE.

- Nikolay Petrovich, "KazTransOil" JSC and "Transneft" JSC public corporation have long-standing and reliable partner relations. This is largely due to close cooperation between Kazakhstan and Russia in various fields, especially - in energy sector. For today more than 70% of Kazakhstani exporting oil transits through Russian territory, this fact indicates stable and mutually beneficial collaboration of countries' two largest oil transport companies. How do you assess the level of cooperation between "KazTransOil" JSC and "Transneft" JSC companies? What kind of main examples of successful co-operation can you show?

- Our companies are really connected with strong partner relations. In November 2009 on a government-to-government status was signed a protocol, which is supplement to Russian-Kazakhstani intergovernmental Oil transit agreement from June 7, 2002. In accordance with the protocol, parties coordinated volumes and directions of oil transportation.

As a result, the transit of Kazakhstani oil through Russian territory must be no less than 69 million tons of oil per year (in comparison with 45 million tons in 2009) till 2020. Such arrangements are very important to consolidate parties' purposes on correspondent investment projects and to ensure the occupancy of the pipeline system.

Another example of successful cooperation is the interaction within the Caspian Pipeline Consortium framework, which implements the pipeline control connecting Kazakh oil deposits with Black Sea ports. High level of understanding has allowed us to reach basic agreements on the expansion of CTC, which were fixed in appropriate memorandum in December 2008. As a result of the expansion of CTC, volume of oil transportation through the system will amount 67 million tons (without taking into account antifriction additives). Now there is an active implementation of CTC expansion project.

Cooperation with Kazakhstani colleagues is also carried out in exchange of information on diversifies of oil transportation routes from the Black Sea basin, in which our Kazakhstani partners also expressed their intention to participate. It comes to projects of "Samsun – Ceyhan" and "Burgas – Alexandroupolis" pipelines, aimed at reducing of the Bosporus and Dardanelles channels' loading.

- For the near-term outlook Kazakhstan is planning to increase oil production at existing deposits and perspective deposits on the Kazakhstani sector of the Caspian Sea, whose delivery to world energy markets will require a diversification of existing routes for hydrocarbons transportation. For today Kazakhstan is considering several options, among them - participation in the project to establish the Southern corridor of Baku - the Black Sea, capacity expansion of the pipeline Kazakhstan – China, and others.

On the part of Transneft, is there any interest in attracting future volumes of Kazakhstani oil to transit through

We consider long term and mutually beneficial development between "JSC "Transneft" public company and "KazTransOil" JSC as part of the strategy towards providing global energy security on Eurasian continent.

Russian territory? If yes, whether the company conducts any activities for this? If yes, whether the company conducts any activities for this? What are the benefits of transit of future Kazakhstani light oil through Russian territory over other directions?

-There's no doubt that "Transneft" JSC is interested in expansion of Kazakhstani oil volumes transporting through the Russian territory. In this regard, I would like to note Prime Minister of Kazakhstan K.Masimov's words recently sounded in Russian media, he declared that Kazakhstan "will be transported through the Russian territory so much raw materials as Russia will be able to digest". I hope, with the lapse of time mutual concern of both countries become a reality one can see a practical expansion of Kazakhstani oil volume transported though Russia. A number of conditions already exist for assuring positive dynamic related to this issue.

Particularly, both contracting parties have agreed that payment for oil transferred in transit conditions though Russian and Kazakhstan territory (as you know, mostly it concerns "JSC "Transneft" public company pipelines) is carried out at the tariffs applicable on 1 November 2009. This actually means that the tariff freezes, because its size can be indexed annually only in compliance with inflation. In addition, transit fares may not exceed established rates for oil transportation in non transit mode. Also, regarding providing any additional benefits in Kazakhstani oil pumping, then it is essential in this context to understand as the state natural monopoly "JSC "Transneft" public company status. Thereby, the main role in creating favorable conditions for oil transportation transit by any routes belongs to the state and it is in the field of intergovernmental regulations.

Taking about further prospective expansion of Kazakhstani oil transportation though "JSC"Transneft" public company mail routes, I would like to stress, that the feasibility study carried out for extension Atyrau – Samara pipeline's throughput from 15 to 25 million tons of oil per year in collaboration with our colleagues from "KazTransOil" JSC. Also, after CPC this route is second for Kazakhstani shippers from cost-effectiveness which confirmed by project's feasibility study. It expected that companies extracting oil in Kazakhstan will present at the end of 2010 information about their plans to backfill extended Atyrau – Samara pipeline capacity and decision for further action to the project development will be made based on these data.

-Nikolai Petrovich, Kazakhstan's pipeline transportation in this year celebrates its 75th years from first Kazakhstani Caspian – Orsk pipeline commissioning. What would you like to wish to Kazakhstani colleagues in anniversary year?

First of all, I would like to congratulate Kazakhstani colleagues with anniversary dates and outline that works on Caspian – Orsk project were became an inception of our long-term and effective cooperation.

A subsidiary of "JSC "Transneft" public company – "Giprotruboprovod" JSC took a part in designing this pipeline project even in the prewar time, which intended for Kazakhstani oil transportation to Russian refinery in Orenburg region. Infrastructural links between our parties systematically has been strengthened and expanded since that time.

Today the process of integration of pipeline systems of Russia and Kazakhstan is a bright example of effective interstate relations in energy sphere.

We consider long term and mutually beneficial development between "JSC "Transneft" public company and "KazTransOil" JSC as part of the strategy towards providing global energy security on Eurasian continent.

I am confident that the level of partnership we have achieved will determine further joint activity perspectives.

Therefore, in 75th year of pipeline transport of Kazakhstan, I would like to wish our colleagues to use effectively accumulated potential, maintain high business reputation and successfully develop cost-effective energy transportation routes to the world markets.

Partnership for the benefit of both government and business

Interview with
Kenzhebek Ibrashev,
general director of
JSC KazMunaiGas
Exploration and Production

Kenzhebek Niyazovich, thank you for consenting to our editorial office questions.

- Let me begin by saying congratulation to the 75th anniversary of pipeline transport of the Republic of Kazakhstan. This is an important date not only for oil and gas industry professionals and companies, but also for the country as a whole.
"KazTransOil" contribution to the development and establishment of pipelines in Kazakhstan is priceless. Over the years of "KazTransOil" existence tremendous work has been done, main oil pipelines were built and commissioned, which ensuring continuous operation of the industry, new transport routes appeared though which Kazakh oil became available to foreign customers.
On behalf of all "KazMuniaGaz" EP" JSC staff I would like to congratulate all "KazTransOil" employees with this significant date and wish them good health and new victories.

- Kenzhebek Niyazovich, today in many domestic and foreign presses is mentioning about KMG EP new acquisitions. It would be interesting to hear firsthand about these projects.

- More recently, in agreement with the National Company KazMunaiGas, KMG EP acquired 50% share in the LLP "Kazakhoil Aktobe", 51% share in the LLP "Kazakhturkmunai" and 50% share in JSC "Mangistaumunaigas".

- What is the sum of these transactions?

- The acquisition price of these three assets totaled $750 million, $350 million amounted to price 50% share in LLP "KazahoylAktobe", $70 million - 51% share in LLP "Kazakhturkmunai" and $330 million - 50% share in JSC "Mangistaumunaigas". The transactions financing will be carried out using KMG EP own funds.

- Accordingly, together with the acquisition will be increased the growth of consolidated production?

- Yes, of course. As a result of this transaction, according to preliminary estimates, consolidated production of KMG EP will be more than 27% and the growth of proved and probable 2P category reserves will reach 406 million barrels (18.5%).
The role of KMG EP in the consolidation of oil and gas assets in Kazakhstan once again underlined by development strategy where acquisition of shares in companies "Kazakhoil Aktobe", "Kazakhturkmunai" and "Mangistaumunaigas" is considered as a part of this strategy. These transactions enable us significantly increase production and resource base, as well as to expand the geography of our activity in Kazakhstan.

- Please, share your partnership relations with "KazTransOil" JSC.

- Cooperation with "KazTransOil" JSC began with the inception of KMG EP and entire volume of produced oil is transported both for domestic market and export through "KazTransOil" JSC pipeline system.
Only for current year, it is planned to pump 2.2 million tons of oil for domestic market. And for export 4.1 million tons oil will be transported through Atyrau - Samara pipeline, also 2.5 million tons of oil transshipped for further transportation to the Caspian Pipeline Consortium system.
I would like to note that expanding the resource base and production growth through acquisitions is one of the main strategic directions of KMG EP, but in the longer term it is aimed through exploration. In this connection for us is very important the effective operation of Kazakh pipeline system and its further development. So the role of "KazTransOil" as a single pipeline operator of Kazakhstan is extremely important.

"KAZTRANSOIL" CONTRIBUTION TO THE DEVELOPMENT AND ESTABLISHMENT OF PIPELINES IN KAZAKHSTAN IS PRICELESS. OVER THE YEARS OF "KAZTRANSOIL" EXISTENCE TREMENDOUS WORK HAS BEEN DONE, MAIN OIL PIPELINES WERE BUILT AND COMMISSIONED, WHICH ENSURING CONTINUOUS OPERATION OF THE INDUSTRY, NEW TRANSPORT ROUTES APPEARED THOUGH WHICH KAZAKH OIL BECAME AVAILABLE TO FOREIGN CUSTOMERS.

Aspiration to the bright high way

AS OF CURRENT YEAR OF 2010 THE PIPELINE SECTOR OF KAZAKHSTAN HAS 75 YEARS OF PROSPEROUS HISTORY. SINCE 1997 CHINA NATIONAL PETROLEUM CORPORATION (CNPC) BEGAN TO COOPERATE WITH KAZAKHSTAN STATE OIL COMPANIES, SUCH AS JSC NC "KAZMUNAYGAS" (KMG) AND JSC "KAZTRANSOIL" (KTO), IN THE PIPELINE SECTOR.

EXAMINING THE HISTORY WE SEE THE CONFIDENCE LEVEL GROWTH BETWEEN ENTERPRISES OF TWO STATES, THE STRETCH OF PIPELINE STEADILY WIDENS, AS A SIGN OF GOODWILL FROM BOTH SIDES AND STEADILY THE VOLUME OF CRUDE OIL TRANSSHIPMENT THROUGH THE PIPELINE EXPANSES. STARTING FROM THE FIRST JOINT PROJECT AMONG KAZAKHSTAN AND CHINA IN THE PIPELINE SECTOR: KENKIYAK-ATYRAU PIPELINE, THEN ATASU-ALASHANKOU SECTION AND KENKIYAK-KUMKOL SECTION – TOTAL STRETCH OF ALL PROJECTS AMOUNTS TO 2207 KILOMETERS, AND TOTAL TRANSSHIPMENT VOLUME AMOUNTS TO 61 MILLION TONS OF CRUDE OIL.

As far back as more than two thousand years ago caravans accompanied by people, putting into practice cultural exchange and exchange of goods, furrowed so-called "Silk Road". And today the pipeline, through which energy resources are transferred, newly put spirit into ancient road crossed a space from Asia to Europe, and gradually, step-by-step turn into "energy road". The Kazakhstan-China pipeline in the capacity of the first transnational project was started up in 2003 in presence of heads of both states. In the West of the country the pipeline starts from Atyrau city and crosses all its territory up to the Kazakhstan-China frontier in Alashankou, thereby this pipeline becomes an energy artery of Kazakhstan.

I. Mutual benefit and collateral responsibility for the historic opportunity

Kazakhstan-China pipeline is a project that is under the control of the leadership of both countries, which promotes friendship among nations and accelerates economic growth. The rapid construction of the pipeline proved not only deepening of the cooperation between enterprises of energy sector of both countries, but also showed increased bilateral cooperation in oil and gas industry in general.

Therefore, "Kazakhstan-China Pipeline" LLP is standing before a big responsibility, and in front of the historic opportunity at the same time. Talking about China, especially having in a view that this pipeline runs through the mainland of Asia, it should be noted that it is a reliable and stable source of land shipping of energy resources, and is also an engine of economic development of western regions of China. Speaking of Kazakhstan, it should be noted that the coastal zone of the Caspian Sea and its continental shelf are the third world's largest explored hydrocarbon reserves. However, because of its geographical location, being purely continental country, without direct access to the seaport, and to solve the problem of a "bottle with a narrow neck" in the sphere of export of hydrocarbons, Kazakhstan built the pipeline Kazakhstan-China, which has a positive impact not only on expanding of its export opportunities, but also gave impetus to development of various appropriate sectors of Kazakhstan, as well as stimulated the economic development of regions adjacent to the pipeline.

For example, the pipeline crosses the western unpopulated areas of Kazakhstan, in the course of construction roads along the route and external power supply lines were built, this made it possible to improve economic ties between the east and the west of the country. In the field of ecology, "Kazakhstan-China Pipeline" LLP follows clear principles of not to harm the environment, striving to reduce to zero the pollution, transformation of the Kazakhstan-China pipeline to «green pipeline».

Sun Boa,
General Manager of
China National Petroleum
Corporation

II. Sincere cooperation creates opportunities for the development of rapid pace

Making a short excursus to the history of construction and operation of the pipeline, there could be shown four conditional periods:

FIRST PERIOD: period of probing. This period is represented by Kenkiyak-Atyrau section. As a result of negotiations between "CNPC (International) in Kazakhstan" and JSC NC "KazMunayGas" on 3 October 2001 became signing of a framework agreement of Kenkiyak-Atyrau pipeline construction with total stretch of 448.5 km, and with estimated capacity of first stage – 6 million tons per year.

The parties' shares divided as follows: the Chinese side owns 49%, and the Kazakhstan's side – 51% shares of the company. On 29 March 2003 was officially started up Kenkiyak-Atyrau section, Prime minister of the Republic of Kazakhstan and CNPC deputy director general Wu Yaowen attended the ceremony.

This pipeline solved a problem of export for Kenkiyak and Zhanazhol deposits, which primarily exported crude oil only by railway transport, this has opened them road to the international markets of oil and laid a solid foundation for further cooperation between Kazakhstan and China in the pipeline industry.

SECOND PERIOD: period of development. This period is represented by Atasu-Alashankou section.

On 3 June 2003 Chairman of the PRC Hu Jintao and the President of the RK Nazarbayev N.A. signed the "Joint Statement of the People's Republic of China and the Republic of Kazakhstan", and in 2004, during the visit of Mr. Nazarbayev to PRC, was signed an "Agreement of basic principles of construction of Atasu, RK – Alashankou, PRC between China National Petroleum Corporation and JSC NC "KazMunaiGas" on Kazakhstan-China pipeline construction. Signing of this document can be considered as a starting point in the history of the development cooperation of oil companies of both countries in the pipeline industry.

To accelerate the development of such cooperation was established "Kazakhstan-China pipeline" LLP with KTO and CNODC as shareholders with equal participation of 50:50 of invested capital. Atasu-Alashankou section was erected in the period from 28 September 2004 to 15 December 2005. Atasu-Alashankou section capacity is 10 million tons per year, its construction and start up – all is a diversification of export of Kazakhstan's crude oil.

THIRD PERIOD: period of formation. This period is represented by Kenkiyak-Kumkol section.

On 20 December 2006 signed an "Agreement of basic principles of construction of the second stage of Kazakhstan-China pipeline between China National Petroleum Corporation and JSC NC "KazMunaiGas", and on 18 August 2007 an Additional agreement №1 to the "Agreement of basic principles of construction of the second stage of Kazakhstan-China pipeline between China National Petroleum Corporation and JSC NC "KazMunaiGas". "Kazakhstan-China pipeline" LLP as the owner in only 17 months built Kenkiyak-Kumkol section, started from 18 December 2007, and a completion of construction was on 16 July 2009.

The implementation of this sector showed not only a high level of efficiency of cooperation of Kazakhstan and Chinese parties, but also successfully completed the process of integration of

KAZAKHSTAN-CHINA PIPELINE IS A PROJECT THAT IS UNDER THE CONTROL OF THE LEADERSHIP OF BOTH COUNTRIES, WHICH PROMOTES FRIENDSHIP AMONG NATIONS AND ACCELERATES ECONOMIC GROWTH.

pipeline systems between eastern and western regions of Kazakhstan.

FORTH PERIOD: period of scope. Now is carrying out appropriate to this period work.

Beginning from today to the end of 2012, the construction of Kazakhstan-China pipeline is in the period of extensive enhancing of the rate of construction.

The operator of the project by July 2011 must implement reverse of pumping through Kenkiyak-Atyrau pipeline, as well as reconstruction on expansion of capacity of Kenkiyak-Kumkol, Kumkol-Atasu and Atasu-Alashankou sections.

All of this will allow combining the continental shelf of Kazakhstan with China, which is a historic step in the development of cooperation of both countries in the pipeline sector.

III. Comprehensive communication as the basis of the progress of cooperation of both sides

Construction of Kazakhstan-China pipeline has become not only the result of constructive cooperation of oil companies of both countries, but also the result of a comprehensive active communication between the Kazakhstan and Chinese parties at all levels.

During the construction of Kazakhstan-China pipeline various difficult issues have been solved with the active participation of such organizations and agencies as: various relevant tax committees, custom authorities, Ministry of Environment Protection, Ministry of Energy and Mineral Resources, Ministry of Labour and Social Welfare, Ministry of Culture, board of shareholders of KMG and CNPC, board of shareholders of KTO and CNODC. Assistance of all of these relevant bodies in the construction of the first stage of the construction of the pipeline is invaluable, for example special preferences in the procurement process for the needs of the project, etc.

You should also note the mechanism of pipeline construction, starting from the first stage of construction – it is a participation of highly professional general contractors from both sides. In the course of construction, although two general contractors built different parts, however, in technical, production and operational areas, there is a place to close cooperation and coordination of the overall work that allowed a startup of Kenkiyak-Kumkol section for three months ahead of planned schedule!

During the pipeline construction, Kazakh and Chinese staff working together and taking only the best from each other, they improved relevant construction standards, strengthened technical methods of construction assembly work, increased experience in performing field work, as well as there was a new constellation of Kazakhstani specialists who

know all methods of international practice to implement such work types during EPC-contract implementation.

IV. Excellent perspectives

The economic and cultural exchange between eastern and western nations always took place starting from Great Silk Road, from the 2nd century BC, from the east ancient Chinese capital Changan and to different states of the Mediterranean basin, along the corridor past Gansu province, Xinjiang prongs of Tian Shan Mountains and Asian Caspian area.

Oil and gas pipeline construction, one might say, breathed life into the Great Silk Road that already has been abandoned for more than 500 years, and brought prosperity back in this area.

If in ancient time, mostly such goods as silk and porcelain, representing the ancient Chinese culture, went from the east to the west, and now vise versa, Kazakhstan and China oil industry workers carry new cultural values from the west to the east speaking in "oil" language.

"Kazakhstan-China Pipeline" LLP after reaching the level of 20 million tons oil transshipment a year, under the both parties shareholders patronage, will be representing high skilled operational organization, having international experience its activities implementation in high standards. In this company, a number of senior officials of Kazakhstan in operation area will be able to show their professional skills. Both Kazakhstan and Chine oilmen, together can "wake up" the region's so long dormant "black gold", and achieve through Kazakhstan-China pipeline a maximum economic turnover from this energy resource, that will give a new impetus to economic growth of rapid developing Kazakhstan.

The Great Silk Road way is long and debt, it has no beginning and no end. It was a path of friendship and cultural exchanges between nations in antiquity. If we talk about people of Kazakhstan and China, then Kazakhstan-China pipeline, under the patronage of both countries authorities is not only an energy bridge, but also the bridge to openness, and progress between two countries, and in the future it should be a broad highway, leading rapidly to a new, bright era!

IN THE FIELD OF ECOLOGY, "KAZAKHSTAN-CHINA PIPELINE" LLP FOLLOWS CLEAR PRINCIPLES OF NOT TO HARM THE ENVIRONMENT, STRIVING TO REDUCE TO ZERO THE POLLUTION, TRANSFORMATION OF THE KAZAKHSTAN-CHINA PIPELINE TO «GREEN PIPELINE».

Interview with **Andrei Kirillov,**
regional director for Caspian Region,
LUKOIL OVERSEAS

With confidence in the future

“LUKOIL OVERSEAS” IS ONE OF THE LEADING INVESTORS IN OIL-GAS INDUSTRY OF KAZAKHSTAN. IN DUE TIME, IT BECAME THE FIRST RUSSIAN OIL COMPANY WHO STARTED WORKING ON THE FIELDS IN KAZAKHSTAN. WE WOULD LIKE TO BRING TO YOUR ATTENTION AN INTERVIEW WITH THE DIRECTOR OF THE KAZAKHSTAN BRANCH OF «LUKOIL OVERSEAS” MR. ANDREY KIRILLOV THAT PROVIDES A GOOD OPPORTUNITY TO GET ACQUAINTED WITH OVERALL ACTIVITIES OF THE COMPANY, ITS PRIORITIES, INCLUDING ISSUES OF TRANSIT AND PIPELINE CAPACITY IN KAZAKHSTAN.

Andrei Prokofievich, how would you evaluate the current production and financial state of the company?

- Amid the crisis the company managed to immediately and adequately respond to all challenges, and not only to maintain financial stability, but also to reach better balance of funding sources. This is evident from the annual report of the company in 2009.
Thus, we can say, that LUKOIL has successfully passed the crisis test. All subdivisions of the company, including Kazakhstani branch of LUKOIL, successfully dealt with assigned objectives.

- What are the major priorities and development goals of the company in the republic?

- Kazakhstan is and was one of the top-priority regions of LUKOIL's activity. Considering that macroeconomic situation in the world is still complicated, the company development company for other regions, as well as for Kazakhstan, was revised.
Today the emphasis is made on advancement of cost effectiveness by increase in the production, optimization of operating activities and sales, and decrease in administrative costs.
Main production tasks set in Kazakhstan – maintaining the balance between business growth rate and high economic effectiveness of the company, strengthening of financial standing and securing positive cash flow. If we talk about main investment directions, then it is completion of the Program on comprehensive utilization of associated gas at every Kazakhstani production projects of LUKOIL.
The main goal of the company social policy in Kazakhstan is increase in motivation, qualification and social safety of its employees along with growth in labor productivity. Even during the crisis compensation of employees at Kazakhstani branch of LUKOIL remained to be competitive comparing to industry average and contributed to retention of highly-qualified professionals.
The matter of principle for us is a maximum commitment to local specialists and the process of personnel nationalization. 93% of employees in Kazakhstani projects of LUKOIL are Kazakhstani professionals. This is a very high rate.

- Could you please tell us about main projects of your company in Kazakhstan?

- The history of LUKOIL's activity in Kazakhstan started in 1995 from concluding

WE HAVE ABSOLUTELY POSITIVE FEELING OF JOINT ACTIVITIES WITH "KAZTRANSOIL" JSC. DESPITE THE FACT THAT THE COMPANY IS A MONOPOLIST, IT DOES NOT PUT CONSUMERS IN DISCRIMINATING DEPENDENT POSITIONS.

the development contract of northern part of Kumkol field.
Today, LUKOIL is the largest Russian investor in Kazakhstan. In the last 15 years, the company has invested more than $6.5 bln in Kazakhstan's economy. The company participates in realization of different projects that can be classified as following: aimed at production operation (Tengiz, Karachaganak, Kumkol, Alibekmola, Kozhasai, Northern Buzachi, Karaquduk, Arman); geological survey projects (Tub-Karagan, Atash, Southern Zhambai – Southern Zaburunie); infrastructure projects (CPC pipeline).
LUKOIL has an extensive experience of using state-of-the-art technologies on enhanced oil recovery, well survey, building of detailed geological and hydrodynamic models of production fields. Taken as a whole this helps us to evaluate physical stocks of hydrocarbons at each exploitation target. Our geological and engineering programs on regulation of field development allow us to increase the efficiency of reserve recovery and stop intensive growth of water cut at our production fields.
The company carries out assessment of the potential of maximum productivity of each well taking into consideration its geological (structural) characteristics and oilfield construction system on a whole. Hence, a high level of production is defined, ensuring maximum return on investment in strict compliance with government and industry requirements.
Thus, LUKOIL has the necessary resources and technologies enabling not to reduce the rate of field development under existing difficult conditions. Accordingly, we expect clear implementation of production programs from producer companies with our participation.

- You mentioned that one of the priorities of the company is exploration. Please, tell us about it in detail.

- Yes, certainly. Note that exploration in Atashsky and Tub-Karagan areas are conducted in accordance with the state program of development of Kazakhstan's offshore sector of the Caspian Sea.
For these projects we have done a thorough examination and interpretation of seismic data archives, conducted seismic and geoelectric work, qualitatively processed submissions received. Unfortunately, exploratory drilling has not produced the desired result – in spite of the calculations, projections and strict adherence to standards of drilling, wells on the structures of Tub-Karagan and Atash turned out to be "dry". Nonetheless, all data showed that the oil there should be or was there previously.
Currently, specialists try to understand the reason for this anomaly – they are making seasonal baseline studies, reprocessing seismic and electrical data. We decided to continue the work on Tub-Karagan project, and in 2011 the second well will be drilled at this site. The fate of the Atash project is solved – in 2011 it will be closed.

- How do you assess the existing oil transportation and pipeline capacities in Kazakhstan?

- These capacities are quite diversified, but are close to maximum load.
The main volumes of Kazakh oil produced by LUKOIL go through the CPC pipeline system in the direction of China. We also use Uzbekistan direction, marine and rail route through Aktau to Makhachkala and Novorossiysk, and supplies through the Atyrau-Samara pipeline.
The company has the capacities to increase oil deliveries by Atyrau-Samara pipeline, which would strengthen our presence in the energy market in Europe. Unfortunately, the existing capacity of the pipeline prevents from doing so.
Nevertheless, directions of oil deliveries of LUKOIL are optimally aligned and the system of existing oil transportation and pipeline opportunities in Kazakhstan satisfies us.

- Kazakhstan is actively pursuing a policy of diversification of export and oil transit routes. What routes are the most optimal from the standpoint of interests of your company?

- Criteria for selection are simple - low losses and expenses, maximum of cost effectiveness. The effectiveness of transportation directions depends on the region of operating companies. For example, in the Kumkol field the oil is loaded in the direction of China, from deposits of Mangystau region - to Atyrau-Samara pipeline. Once again, nowadays our deliveries are optimal.

- Tell us about the collaboration with "KazTransOil" company.

- The Ministry of Oil and Gas of the Republic of Kazakhstan conducts ongoing analysis of supply trends of Kazakhstani oil exports and its optimal placement at domestic market. "KazTransOil" JSC, as a company that manages main oil pipelines and other oil arteries in Kazakhstan, faces the future, looks for perspectives and focuses on development. Much of the credit for the development of new routes, particularly of transportation options via Russian ports, belongs to "KazTransOil" that is constantly seeking for additional options for co-operation with its main partner in Russia – "Transneft" JSC. Thus, direct credit should be given to "KazTransOil" for increasing reception of Kazakhstani oil by strategic Russian ports of Primorsk and Novorossiysk, and opening a direct route to major European markets.
We have absolutely positive feeling of joint activities with "KazTransOil" JSC. Despite the fact that the company is a monopolist, it does not put consumers in discriminating dependent positions. I also pay tribute to the level of professional analytics, clarity and coherence in the company's activity.
Prevailing mutually beneficial relationships allow us to quickly deliver Kazakhstani oil to LUKOIL's refineries in Bulgaria, Italy and Romania.
We hope that "KazTransOil" in future will continue to extensively expand its capacity in existing destinations, find, develop and propose new directions for oil transportation.

Технические Симпозиумы и Выставки 2011:
Основа Успешного Бизнеса - Это Ваши Личные Контакты!

KazRefinEx 2011

Мероприятие проводится при поддержке:

Министерства нефти и газа РК

САМРЫК

Фонда национального благосостояния Самрук-Казына

6-й Ежегодный Международный Симпозиум
по нефтегазопереработке и нефтехимии в РК
2-ая Ежегодная Выставка:
Нефтегазопереработка, Нефтехимия, Нефтепродукты
2-ая Ежегодная Международная Конференция
«Маркетинг Нефтепродуктов»
2-ая Ежегодная Церемония Награждения Премией
«Refining Leaders Awards»
Алматы | Казахстан
30-31 марта 2011 г.

По вопросам программы и выступления, регистрации делегатов, выставочных площадей, вступления в Нефтегазовый Клуб Казахстана и рекламным возможностям звоните:
+7 (727) 375 93 07
По международному сотрудничеству:
+ 44 207 617 75 32
Email: info@caspian-events.kz
Website: www.caspian-events.kz

CBE
CASPIAN BUSINESS EVENTS

www.caspian-events.kz

Ferdinat Mamonov,
director of western branch of
JSC KazTransOil

"KazTransOil" JSC Western branch – providing progress

THIS YEAR, ONE OF THE LEADING SECTORS OF KAZAKHSTANI ECONOMY – PIPELINE TRANSPORT – CELEBRATES ITS 75TH ANNIVERSARY. IT IS VERY SIGNIFICANT EVENT FOR ALL EMPLOYEES OF KAZTRANSOIL COMPANY, SINCE IT IS NOT ONLY A DATE, BUT ALSO AN IMPORTANT MILESTONE IN COMPANY COLLECTIVE'S LIFE. FOR THE WESTERN BRANCH OF KAZTRANSOIL THE 75TH ANNIVERSARY IS A SPECIAL CELEBRATION, AS THE DEVELOPMENT OF STATE'S RAILROAD PIPELINES SYSTEM BEGAN PRECISELY IN THE WESTERN KAZAKHSTAN.

Ahead of one of the key branches of the company comes of a family of oilmen, is a competent and experienced manager Ferdinat Abdrahimovich Mamonov. He is one of those who were behind the development of domestic oil pipelines system, for today his labor experience amounts to 40 years. During this time he passed all the steps of a job ladder.

- Ferdinat Abdrahimovich, your labor experience is interwoven with state's pipelines system history. What was your labor activity started from?

- My way to oil industry was predetermined. Two previous generations of our family worked in an oil field. And I'm grateful for that I got good Soviet Union professional training. All the levels step by step. I started my labor activity from artificer machinist, working on the Uzen-Atyrau-Samara pipeline construction. My main mentor to this day, I think, is my first oil-processing station master Shelochelin Venedict Mikhailovich. He was distinguished oilmen.
At that time we worked on the construction day and night, sometimes we didn't go back to town for weeks, practically lived on the construction site, dirty, tired, and sometimes even hungry. We thought only of startup of the pipeline dead on time. And in April 1971 the section from Atyrau to Samara was set in operation.
The same year a full pipeline Uzen-Atyrau-Samara started up. This pipeline we call "hot", that's why it was and still remains unique. Mangyshlak oil is very viscous, with high paraffin content, the temperature of solidification starts from 28 degrees. You can walk on it in winters, but in summertime it resembles plasticine. Therefore along the lines were established oil heating stations, and hot oil transports through pipelines.

- You were a manager and player of epochal constructions such as Kenkiyak-Orsk, Tengiz-Astrahan-Grozny (today it is KTK) pipelines, Astrahan-Mangyshlak water conduit, which today from Volga feeder and Kigach river provides with drinking water towns of Kulsary, Zhanauzen, and other human settlements of arid zones of Atyrau and Mangystau oblast. Today you head one of the main and important operating departments of the company, West branch. Could you tell about the staff and staple of its development?

- The West branch has a rich history. Here begins the history of pipelines transport with the implementation of the Caspian-Orsk pipeline in 1935. When Mangyshlak was opened, in 1965 was put into operation Uzen-Zhetybai-Shevchenko oil-pipeline. Oil was poured in tankers and transported to Baku, Mahachkala and Volgograd. Parallel to this was run projecting and construction of Uzen-Guriev-Kuibyshev pipeline, now it is Uzen-Atyrau-Samara.
We have an extensive network of pipelines, which allows supplying with oil different countries. We supply oil to Baku and Makhachkala through port of Aktau. We export abroad through a pipeline via Russia. Later, you might say, a dream of pipeline workers came true: Kumkol-Kenkiyak-Atyrau pipeline was built step-by-step, which connected East and West of the country. On the first phase was implemented Kenkiyak-Atyrau section, through which oil from Aktobe deposits (Zhanazhol, Kenkiyak) supplied to Atyrau. With the start-up of Kenkiyak-Kumkol pipeline, the oil from Aktobe began to be transported to Kumkol and further through the pipeline to Shymkent refinery and plants of China.
One of the major aims of West branch and KazTransOil Company in whole was and still remains a construction of technical support facilities that meets all the up-to-date requirements. It happens that our facilities are attended by people who have been there last time 20 years ago. The way, how far progress forwarded, boggles their minds. Here is applied cutting-edge equipment, new systems are implemented. A big attention is paid to health protection and job safety. Use up-to-the-minute computer technologies. The production is almost 100% automated.

- Environmental security of production is a foundation of sustainable development of any company. What about the environmental protection at the facilities of the West branch KazTransOil?

- The anthropogenic process of oil transportation is very dangerous production from the point of environmental and industrial safety. Therefore following the Environmental Code of the RK, the branch developed environmental measures aimed to reduce negative environmental impact of our facilities. This includes adoption of so-called floating tank pontoons, examination of mains, tanks and equipment. Depending on the results of diagnostics, complete overhaul and retubing are carried out. The branch has special requirements to the quality of purchased equipment: all of them should meet the standards of Euro 2, Euro 3.

We also have established all waste account and control. Such activities as: waste mercury-containing lamps removal, carrying out polluted oil soil cleaning and revegetation, waste production removal and disposal at designated banks, industrialized effluents and domestic pumping, produces water and effluent disposal system defined in "KazTransOil" JSC comprehensive environmental program. These and other activities assist to minimize negative environmental impact from production operation.
"KazTransOil" JSC Western branch has been employing specialized contracting companies to oil-slime utilization for over a period of couple years. Historical contamination concerned in the first place.

- Leading world corporation leaders' conscious long ago, that business flourishing directly depends on local community prosperity. What kind of measures provided for branch employees in terms of social supporting and ensuring? What is the assistance of "KazTransOil" JSC Western branch in development and regions?

- We are trying to assist in all four oblasts of our region by providing sponsorship and charity helps. Unfortunately, expenses to provide sponsorship in a company's business plan were declined, because of the world financial crisis consequences continuing to dictate game conditions.
However, patronage and sponsorship have already considered as a tradition, though respected and honored for "KazTransOil". Addressed help to vulnerable social population groups, low-income retirees, war and labor veterans, disabled people and orphans considered the main and extraordinary item. We take part in all socially meaningful programs provided by local authority.
One of the recent programs was time to the 65th anniversary of the Great world war victory – where the company provided cash help to war veterans' society. To each four similar societies in our region were allocated by 500 thousand tenge.
In addition, a big attention paid to employees' social projects and social support in western branch. Only in recent years for company employees we have built in Atyrau and Akrau 2 apartment houses with 100 flats and one with 60 flats in Uralsk. Also, sports and fitness complexes were built in Atyrau and Aktau at the expense of "KazTransOil" JSC Western branch.
Moreover, we never forget to provide money benefits and memorable gifts every state, national and occupational holidays to our former employees. We pay monthly money allowance to the company retirees.
To execute our duty prior to employees even external crisis factors did not impact. We are concerned with involvement and development of high skilled professionals, implementing cutting edge HR methods, supporting innovations and transformation in KTO and many others.

- The 75th anniversary of pipeline transport is a significant date, fresh landmark in one of the most progressive economics field. Anniversary is considered as one passed period, when one can look over back and conclude. You witnessed and were involved in many major projects of pipeline transport development, what would you like to wish to the big company's staff in this anniversary year?

- I always thank fate for allowing me to be in KazTransOil – says Ferdinat Abdrakhimovich. I admire that our company despite of many crisis situations – was working in a stable tune.
In an oilman's destiny 50th became a turning time, when it was began development of hitherto unknown deposits at Mangyshlak peninsula. It was a harsh time to work, because the insufferably difficult weather conditions in summer up to 50 degrees in the shadow, complication were also because of community, road and water absence.

ONE OF THE MAJOR AIMS OF WEST BRANCH AND KAZTRANSOIL COMPANY IN WHOLE WAS AND STILL REMAINS A CONSTRUCTION OF TECHNICAL SUPPORT FACILITIES THAT MEETS ALL THE UP-TO-DATE RE-QUIREMENTS.

It was time to start from point zero to put production right: apart from primary amenities absence, there was time of shortage in qualified professionals, machinery, equipment, transport. Oilmen had been going to achieve the aim, despite of all hardship were rewarded. Yes, sometimes we were not paid, sometimes paid by foodstuffs or household hardware. But no one never left, everyone were fulfilling their own duties. Well, as far as talking about global economic crisis of our days, then we certainly felt it, but not as much as other companies. We work stable, fulfill the plan and even overfulfil.
In Western branch labor pipeline operators' dynasties has been formed for almost 75 years of pipeline system history, which passing on the baton professions from generation to generation, with its work, knowledge and experience multiply oil field contribution in the state economy development. For oil and gas field veterans, who commissioned and mastered more than 200 oil and gas deposits, which created Kazakhstan's pipeline system this year is particularly significant.
On the threshold of pipeline transport anniversary I want to congratulate all pipeline operators with the holiday. Wishing robust health, joy and prosperity to their families!
I want to assure, that "KazTransOil" JSC Western branch does not halt on achieved results. We will support our company's positive image further, which strives for advanced standards in all fields of activity.

050004, Казахстан, г. Алматы
ул. Панфилова, 83, офис 27
тел.: +7 727 234 79 91, 234 79 95, 234 79 96
e-mail: cv@azpro.kz
www.azpro.kz

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОИСК И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Вы уже перепробовали все возможные способы найти хорошего специалиста для своей компании, но так и не нашли подходящего именно Вам? Дело не в том, что все хорошие специалисты занесены в «Красную Книгу». Просто они все занесены в базу данных нашего рекрутингового агентства «AZ Project» (более 50000 резюме).

AZ PROJECT» ПРЕДЛАГАЕТ ВАМ ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ:

- комплексный многоступенчатый подбор кадров;
- экспресс-рекрутинг(поиск от 1 часа);
- прямой поиск профессионалов (head hunting),(executive search);
- региональный рекрутмент (работа с другими городами и регионами);
- кадровый аутсорсинг и специализированный аутсорсинг;
- обзор рынка заработных плат;
- консультации: кадровый консалтинг;
- тренинги (обучение).

Рекомендательные письма от наших клиентов являются визитной карточкой нашей компании, *www.azpro.kz*

….Те, кто создавал великие компании, понимают,
что основной ускоритель роста – это не рынок,
не технологии, не конкуренция, не продукты.
Фактор, который важнее всех остальных – это способ
найти и удержать нужных компании людей…..

Джим Коллинз

***Сложные задачи мы выполняем сразу,
а невозможные – со временем!***

“KazTransOil” JSC – Eastern vector

Zhenisbek Lukpanov,
director of eastern branch of JSC KazTransOil

In March 1972, the grand construction of «Omsk-Pavlodar-Shymkent» pipeline began in the steppes of Pavlodar-Irtysh region, which gave a rise to the creation of the Eastern branch of “KazTransOil” JSC. The construction of the pipeline was considered a strategic target and Pavlodar became a basing site. It was decided to build a pipeline for transportation of the West Siberian oil to the south of Kazakhstan for its processing at the Shymkent refinery. In 1983, by the Order of the Minister of Petroleum Industry of the USSR the East-Kazakhstan administration of pipelines was established.

In the years of independence the East-Kazakhstan administration was reorganized into the Eastern Branch of “KazTransOil” JSC. Today, experts and specialists call it «the heart» of the pipeline industry of the republic. We decided to talk about the contribution to the common cause with the head of the Eastern branch of “KazTransOil” JSC Mr. Zhenisbek Lukpanov.

New techologies

- Zhenisbek Kozhasovich, please tell us, what does the Eastern branch represent today, not only for the company, but in general for the country?

Nowadays the branch serves to the main trunk pipeline system with the length of 4,300 km. We connect the country through pipelines from north to south and from the center to the east in the direction of China. The Eastern Branch is also 2,600 skilled workers and engineer-technicians in 6 pipeline supervisions: Pavlodar, Karaganda, Zhezkazgan, Shymkent, Usharalsk and North Kazakhstan. Our experts have built and put into operation two oil loading racks at Atasu station in 2000 and in Shagyr filling point in 2002.

3 years later Atasu-Alashankou pipeline was launched, and just one year ago Kenkiyak-Kumkol pipeline was put into service. Once again, not without our participation. I named only the most important projects that our entire industry is proud of. Line telemechanics system and SCADA system projects were successfully carried out due to launch fiber-optic communication lines. These systems provide day-night monitoring and operational remote control of the entire production process. This, in turn, allows to quickly respond to any changes in the workplace.

The introduction of the aforesaid supervisory control and data acquisition system is planned to be carried out at “Kumkol” and “Ekibastuz” oil pumping stations this year. SCADA has already made a good showing at other 8 pumping stations. This system allows you to increase the reliability of management, to monitor and archive the information on the state of technological processes and equipment operation modes, provides continuous control and monitoring of main and auxiliary equipment.

Also this year, we plan to introduce a leak detection system at pipelines of the Eastern branch for timely and accurate determination of locations and number of leaks under siphoning off oil, as well as for prompt adoption of necessary measures. In addition I want to mention that in the past 6 years the company on a whole and particularly the branch is leading a work on building and improving the integrated management system based on ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 international standards. Three more definitions can be added to the picture that I stated: we are a modern, technological and ever-evolving unit of “KazTransOil” JSC.

- As of today, what transportation and transit services are provided by the branch?

- We have one objective – to create equal access for consumers. This includes transportation of West Siberian oil to refineries in our country, transportation of domestic hydrocarbons within the country and eastward to our neighbors in the PRC. Besides, I am referring not only to the pipeline.
The oil export is being carried out from «Shagyr» oil point and “Atasu” loading rack to railtank cars for transportation by rail to FSU and beyond. The branch also provides pipeline operations services for “Kazakhstan-China oil pipeline” LLP and “Turgay Petroleum” JSC. For the last 4 years we have been carrying the transit of oil of Russian shippers through “TON-2” pipeline that passes through the territory of the Republic of Kazakhstan.

Performance and growth points

- Specifically, what are main industrial and financial indicators of the branch year-to-date?

- In 5 months the total transportation amounted to about 8.5 million tons, but the oil turnover through the Eastern branch is just over 5 billion t/km. In both cases, we significantly over-fulfilled the plan. On the financial side, I will mention only a few items that deserve attention. The average monthly salary of our staff this year was 160 thousand tenge.
The cost of full repair amounted to 300 million tenge and the same amount was paid as tax revenues. Capital expenditures amounted to slightly more than 4 billion tenge. You must admit that on a national scale such indicators speak volumes. We have surpassed past year’s indicators somewhere by quarter or by third. The trend that I am sure that the Eastern branch will retain in the coming years.

- If you consider in detail the points of growth, particularly in the context of new projects implementation, what prospects do you see?

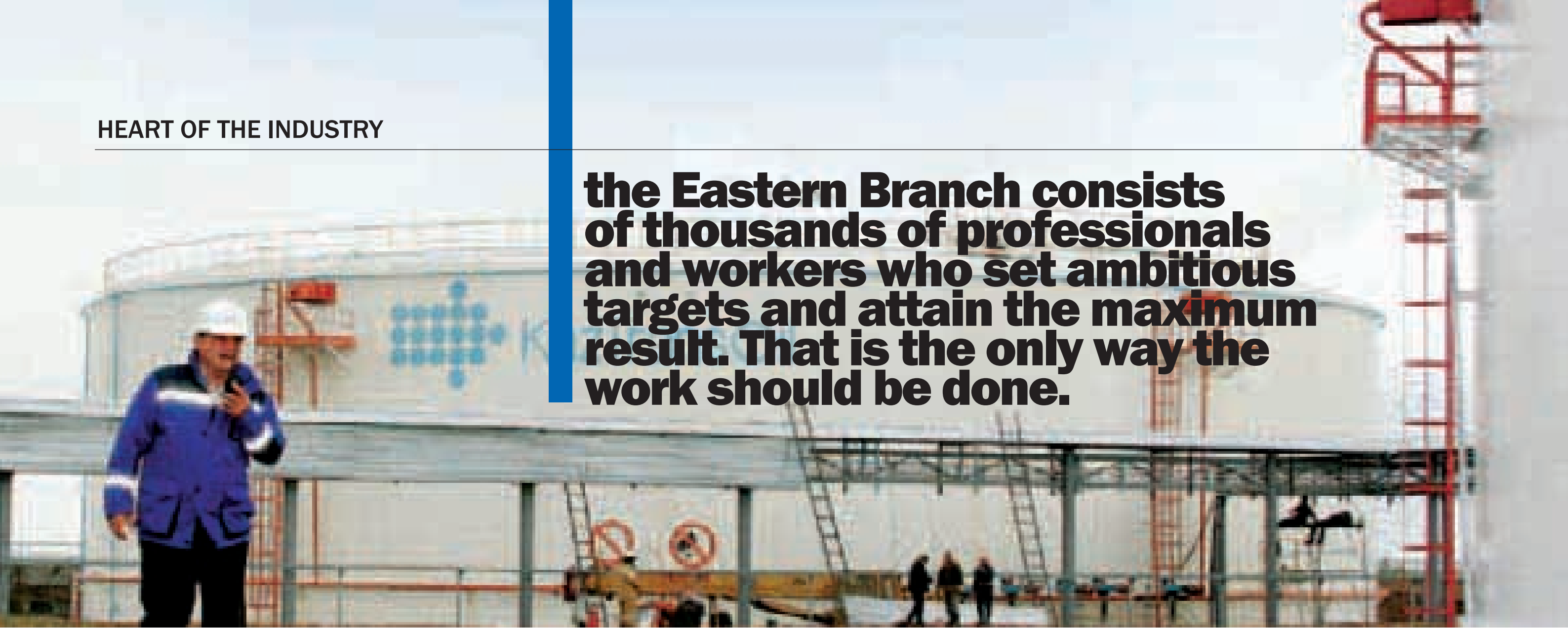
- All our plans are now linked, primarily, with the development of «Kazakhstan-China» pipeline. For example, Atasu-Alashankou pipeline, originally intended for transporting a mixture of Kumkol and West Siberian oil to China. The productivity of first phase of construction is 10 million tons per year.
In order to implement the plan to provide access for the West-Siberian oil and Kumkol group of deposits to the market of the eastern neighbor existing sections of «Pavlodar-Shymkent» pipeline will be used: Pavlodar-Atasu» section for West-Siberian oil intake, «Karakoin-Atasu» segment for Kumkol group oil delivery that arrives at main pipe station named after Dzhumagaliev through Kumkol-Karakoin pipeline. The latter was launched into commercial operation in October 2009 and that immediately affected the volume of transportation.
In the second stage of «Kazakhstan-China» pipeline construction the capacity will account for 20 million tons per year. We are really ready to increase our production capacities. In the years 2011-2015 we envisage the construction of a new oil pipeline in the area Kumkol-Karakoin with a diameter of 820 mm and of ab intermediate oil pumping station at 840.7 km of “Pavlodar-Shymkent» pipeline.
The pipeline linking China and our republic, has already allowed to link the western oil-producing regions of Kazakhstan with the largest refineries in Pavlodar and Shymkent, and to solve the problem of oil distribution within the country. This project contributes to boosting the economy of Kazakhstan by attracting investment, infrastructure development and creation of additional jobs in the regions adjacent to the route of the pipeline. And in general, it is a giant step for the development of the industry.

It's not just an investment in modernization and reconstruction of facilities, our goal is to completely rebuild the attitude to environmental aspects at all levels from departments and services to each individual employee.

No way for an accident

- Further economic development of the branch implies a special emphasis on environmental performance. How do you fight for the reduction of harmful impacts on the environment?

If we talk about specific results, I will say as following: in 2009 we have spent almost 700 million tenge on implementation of environmental protection measures. In the first quarter of this year 35 million for this purposes.
It's not just an investment in modernization and reconstruction of facilities, our goal is to completely rebuild the attitude to environmental aspects at all levels from departments and services to each individual employee. Any work, even not directly related to the environment, should be of a high ecological culture.
With properly established environmental strategy of “KazTransOil” JSC and constant attention of company management to the ecology, we have minimized the negative impact on the environment, substantially improved the environmental situation in the zone of operations of our facilities.
Starting from 2007 “BIOFLUID” type sewage treatment plants were put into operation at «Ekibastuz», «Steppe», «Labor», named after B. Dzhumagaliev, «Barsengir», «Chulak-Kurgan” oil pumping stations. The “EKOFINN” type sewage treatment plant was commissioned at Atasu oil pumping station.
As of today, affiliated offices of the branch are fully equipped for oil spill responses.
The policy for sustainable development of out society, which does not violate its natural framework for development in harmony with the environment, is now the top priority not only in the life of the branch, but throughout our country and the world. Environmental challenges are facing us in all areas of our activity, and thus the economy and business must play a significant role in solving environmental problems. Environmental management, the creation of «green» image, environmental positioning of “KazTransOil” JSC, sincere concern for the environment - these are really the priorities of current life in the company.



the Eastern Branch consists of thousands of professionals and workers who set ambitious targets and attain the maximum result. That is the only way the work should be done.

Human resources decide everything

- Zhenisbek Kozhasovich, apart from the environment there is another aspect of the development of large domestic companies in Kazakhstan – social responsibility. What is the social strategy of the branch and how actively your unit of "KazTransOil" JSC is involved in the development of country's regions?

- The Eastern Branch, production capacities of which are located in 6 regions of the republic - Pavlodar, Karaganda, Qyzylorda, North Kazakhstan, South Kazakhstan and Almaty regions, is aware of responsibility in front of its employees and population of these territories. This is not so much as a multiple payments to the state, but as having no analogue in the industry benefits package. These are figures, which for many will say more than words.

Last year, the Branch has paid taxes to the regional budget in the amount of approximately 600 million tenge, the social tax payment and social insurance accounted for another half of a billion. And to support their employees the branch spent more than 100 million in the form of various allowances.

- Elaborating further, could you please tell us about how comfortable does your staff feel itself? What is =this unique social package in "KazTransOil" JSC? Why is your branch unaware of such a thing as «labor turnover»?.

Regulations, which consecrates all benefits for our employees, was adopted even before the financial crisis in 2007. Despite the complexity of the economy, our team did not feel any shocks. The branch carries out fulfills all obligations in full. And employees know that we will never change such a policy of true partnership between the company and its employees.

Yes, we have a large company, but none of our veterans has ever been forgotten on any holiday. Believe me, attention and objective assessment of the contribution to the common cause is very important for many employees. Summer vacations and medical care for the whole family in a hospital, numerous types of insurance and gifts for the wedding or the birth of a child.

We saved the best that was in Soviet times, and have adopted everything that large companies around the world are doing. Each step in the life of our employees is made together. What should be done in order for an employee to fully devote himself to his job? Create comfortable working conditions for him, so that a person will not worry about tomorrow.

- As far as we now, efficiency drive is also developed in the branch?

Efficiency drive is very popular here. The technical council of the branch gathers quarterly. There are special programs so that if rationalization proposal of the inventor has proved its advantages, the employee receives a dividend for its wit. People focus on the qualitative performance of their duties. We want maximum efficiency, the best and qualitative results. Therefore we have this attention to social welfare workers.

Fusion of youth and experience

- The company, as you mentioned, will develop further, new jobs will be created, the branch will need new trained personnel? Are you sure you will be left without working power in the near future?

- Over the past 4 years we created approximately 850 new jobs. And we will create more. The issue is different: not only do we need young and talented workers, but we also want those who work right now to be on familiar terms with new technologies, so that they will not find themselves behind the youth. The specialist should be competent, he must have a certain set of knowledge, he must want to improve and learn more.

Without false modesty, I will note that each employee who works nowadays has a chance to expand his knowledge. The only things that is needed is the desire of the individual.

Anniversary appreciation

- So after all, what do we have in the end? Zhenisbek Kozhasovich, what does the Eastern branch represent today? Is it for real, as many say, the heart of the pipeline industry of the republic?

- The only thing I can reiterate is that the Eastern Branch consists of thousands of professionals and workers who set ambitious targets and attain the maximum result. That is the only way the work should be done.

- But perhaps you are guided by some sort of motto or folk wisdom?

- In conversation I have often mentioned positive qualities of our employees and I did it on purpose. People put their hearts into labor of love, and they deserve a great acknowledgement from the country on the 75-year anniversary of the industry. And in response, I am sure that all pipeline workers of the country will say as following – we worked, we are working and we will work for the sake of Kazakhstan.

- Thank you very much for the interview. Accept our warmest congratulations to the Eastern branch, your staff, the joint stock company on the whole and to you personally with the forthcoming anniversary of the industry. Good luck!

Timur Aldiyarov,
director of branch
JSC KazTransOil - Scientific
and technical center

A scientific approach to oil

Oil is the main wealth of Kazakhstan. Thanks to the oil – bearing bedrocks and intensive development of oil and gas sector of the economy, Kazakhstan is among world leading energy powers. Overall area of existing and prospective oil and gas regions of Kazakhstan exceeds its whole territory up to 60%. The volume of oil and gas condensate production, according to experts' estimation, may reach 100 million tons per year by 2015.

It has great prospects, but we should bear in mind that growing volume of producing oil, demands expansion increased capacity of transportation. It is fact that up to 60% of oil produced in Kazakhstan transporting "KazTransOil" JSC. And construction of new oil transport capacities – it is very, very expensive and due only to a large-scale projects implementation. Therefore, for smooth annually increasing oil volumes transportation – there should be a scientific approach.

For that purposes the company established Scientific and Technical Center (STC) ten years ago and the branch successfully operates. Today, we met with the director of STC, Ph.D. Timur Aldiyarov to talk about the present and the future of the branch.

Timur Kubaisovich, I congratulate you and STC staff with anniversary date. Tell us how it all began?

- Our branch was established in the difficult time when everywhere was a short of funds. Science, so to speak, was on the sidelines of life. However, in the oil and gas industry, as in other productive areas of the country, it is impossible without it. For example, "KazTransOil" JSC since the first days of establishment paid most attention to research work, in particular, to issues of interaction between science and production, to technical re-equipment of the company, to applied science development.

In 2000, for implementing an experimental design and engineering work aimed at developing new technologies and technical solutions into the main oil pipelines of Kazakhstan, specifically for research was founded a subsidiary company "Scientific-Technical Center".

Nowadays the main STC functions are as follows: scientific and technical expertise to improve safety and efficiency of oil and gas transportation, research and development work implementation, proposals preparation for new techniques and new technologies implementation. STC also is developing construction documents for facility renovation and capital construction, technical renovation of facilities and oil pipelines equipment, water pipelines and gas pipelines, conducts data processing on main pipelines object diagnosis. STC units as central laboratory, technical, technical estimates divisions and environmental safety and environmental protection division perform all these multifarious activities.

As it is known, such epithets as heavy, viscous, paraffin, hard applied to most Kazakhstani oil. Speaking figuratively it is not easy to get in hands this oil. It is requires serious scientific research to get it and transport to long distance. Nowadays, central laboratory of STC completed with modern equipment, which allows analyzing the physico-chemical and rheological properties of crude oil and petroleum products, conduct scientific research in the development and application of new technologies in oil transportation, to develop promising technologies of various Kazakh oil types transportation through oil-trunk pipelines.

In turn, project estimated division of STC branch, in a decade made more than 500 design and exploratory works worth over one billion tenge. Various administrative and important production facilities, such as: a rail way oil-loading station at Shagyr station, laboratory and home building on MOPS Atasu, heating stoves on OPS Bolshoi Shagan, OPS Uzen, OPS Kulsary ann many other projects were built on developed construction documents.

- Over the years of activity "KazTransOil" JSC significantly upgraded and developed pipeline infrastructure. For oil transportation and transshipment on oil pipelines development a great work has been done, which aimed at building new facilities. There is a contribution of Scientific-Technical Center in this.

OUR BRANCH WAS ESTABLISHED IN THE DIFFICULT TIME WHEN EVERYWHERE WAS A SHORT OF FUNDS. SCIENCE, SO TO SPEAK, WAS ON THE SIDELINES OF LIFE.

- This is indicated by the facts and figures. For instance, more than 100 research projects worth one billion and eighty million tenge were implemented during the years of our branch. In particular, we have carried out pilot-scale tests on the anti-turbulent additives application at pumping oil. Operating units of the company have appreciated our initiative, which allowed increase the amount of pumping oil through Atyrau – Samara pipeline at times. Oil pumping for export pipeline has been increased from 11.8 million tons in 2000 to 17.5 million tons in 2009, without any expensive technological solutions, but with the help of chemical agent introduced into the transported oil composition. The scientific approach has led to smooth «turbulence» in the hydrocarbons transfer to make flow more smoothly. This has the economic effect of U.S. $28,5 million per year.

STC works closely with leading international companies such as: Shell Global Solutions (SRTCA) (Netherlands), MITSUI CO LTD (Japan), Infineum (UK), French Institute of Petroleum, Total Fina ELF, Atofina Seca (France), Lubrizol Co. (USA), MI Drilling (USA), Institute of Transport Energy Issues (Russia), Institute of Oil Transportation (Ukraine), VNIINP (Russia) in the development of oil transporting additives and technologies.

- Besides the research activities, subsidiary of STC is engaged in environmental monitoring of environmental conditions at sites of "KazTransOil" JSC. Could you tell us about this side of your work?

- Indeed, a very important element of the subsidiary's work is the Department of environmental safety and environmental protection. They develop environmental documents aimed at conservancy and regulation of emissions of pollutant and waste products.

It is worth noting that "KazTransOil" JSC among the first organizations of Kazakhstan demonstrated its compliance with requirements of three international standards - in the field of quality management ISO 9001:2000, labor protection and safety OHSAS 18001:1999 and the environmental management system ISO 14001:2004. Avoidance of irreversible effects of harmful production factors on life and health of workers, as well as on the environment - this is the main principle of our company. International certification centers have repeatedly confirmed perfect quality of "KazTransOil" JSC activity in various fields. For "KazTransOil" JSC strict performance of requirements of the laws of the Republic of Kazakhstan

OVER THE YEARS OF ACTIVITY "KAZTRANSOIL" JSC SIGNIFICANTLY UPGRADED AND DEVELOPED PIPELINE INFRASTRUCTURE. FOR OIL TRANSPORTATION AND TRANSSHIPMENT ON OIL PIPELINES DEVELOPMENT A GREAT WORK HAS BEEN DONE.

in the field of environmental protection, continual improvement in environmental activity, achievement of environmental safety of the production, rational use of natural resources and recycling of wastes are also among the main principles of activity.

Following these principles, subsidiary of "Scientific-Technical Center" during the activity developed more than 300 environmental documents, including the Integrated Environmental Programme of "KazTransOil" JSC, Environmental regulations on oil-trunk pipeline, and different techniques. Currently, STC center completely covers the annual need of "KazTransOil" JSC in development of environmental documents.

KazTransOil in accordance with international practice pays great attention to the policy of preventive measures to protect the environment. An important component of this system is the ecological production monitoring, which enables continuous and accurate awareness of stakeholders on their environmental performance and, in particular, on the status of the environment impact.

- Timur Kubaisovich, thanks for the informative interview. We can safely say that 10 years of successful research activities of your unit - a huge contribution to the great job of the company KazTransOil - stable and smooth transportation of oil. On this festive day, we wish all subsidiary of STC creative team further success, inexhaustible intellectual potential and successful completion of all projects.

Guarantor of information security

THE COMPUTER CENTER OF COLLECTIVE FOR JOINT USE (CCJU) OF KAZTRANSOIL JSC WAS ESTABLISHED IN 2002 WHEN THE LARGE GROUP OF WORKERS SPECIALIZED IN IMPLEMENTATION OF MODERN INFORMATION TECHNOLOGIES WITHIN THE COMPANY HAD BEEN EXTRACTED FROM THE SUBSIDIARY SCIENTIFIC TECHNICAL CENTER (STC).

The aim for creation of the subsidiary was to promote KazTransOil JSC into leading positions in the republic regarding the level of use of modern information technologies.

Among priority objectives were creation of corporative computer network, implantation of ERP-SAP/R3 system of planning and management, implantation of the system of electronic documents circulation, facilities for visual representation of pipeline elements on the basis of geo-informational systems, technological automated system of control and management of technical condition and pipeline maintenance.

Within the short period of time the subsidiary was equipped with modern high-technology equipment and computing capacities sufficient for realization of objectives set for the CCJU. Specialists were given the opportunity to train in leading training centers.

As a result it was 2002 when ERP-SAP/R3 systems, electronic documents circulation and other were already set for exploitation, and geo-informational systems – in 2005, after implementation of the large volume of cartographic proceedings.

Afterwards those systems were constantly developed, the sphere of their application was broadened, and new modules were placed.

Other scaled projects had been implemented, among them creation of electronic archive, building of modern systems of information protection. KazTransOil JSC was the first company in the republic to get the compliance certification with international standard of information security ISO 27001 in 2007.

Nowadays the subsidiary CCJU step by step implements the further automation of technological and management processes, planned modernization of networks of telecommunications and information systems, tackles questions of integration, current exploitation and information protection of systems.

Random people among oil industry workers are rare, the industry kept on such reliable people proven over the years, what was Baikadam Dzhumagalievich Dzhumagaliev.

As a rule, there is an attitude of peculiar and full of deep respect towards people with a bright career pattern, full of significant events for the formation of industry. Such an attitude has earned Abdrakhmanov Zinon Bakhtiyarovich.

ABDRAKHMANOV Zinon Bakhtiyarovich – was born in 1941. The first General Director of Omsk – Pavlodar – Shymkent oil pipeline. In 1984-1988 was the Chief of Eastern Kazakhstan oil-trunk pipeline management. Since 1998 – regional manager of CPC-K. He has been working in an oil and gas industry for more than 45 years.

DZHUMAGALIEV Baikadam Dzhumagalievich (1941 – 2008). In 1984 – Chief of Western Kazakhstan oil-trunk pipeline management, 1992 – General Director of "Oil-trunk pipelines of Kazakhstan and Central Asia", 1997 – Director of the Eastern branch of "KazTransOil" JSC. Worked in an oil and gas industry for more than 47 years.

A man of restless nature, and inexhaustible innovator, Ivan Dmitrievich Casper made a huge contribution to the development of oil and gas industry. To many things that oilmen of the republic are proud today, Ivan Dmitrievich has a direct or indirect relationship.

CASPER Ivan Dmitrievich – (1935 – 2004). The First Deputy Director General of "Yuzhnefteprovod" ПО (FD) (1990-1992), in 1999 – 2004 – Director of the Mission of "KazTransOil" JSC in Moscow. Experience in oil and gas industry - 45 years.

Anatoly Ivanovich Balashov - a specialist with a rich career pattern, was behind the construction of the pipeline «Omsk - Pavlodar - Shymkent». Many years worked in the East branch of "KazTransOil" JSC.

BALASHOV Anatoly Ivanovich was born in 1939. Came in pipeline transport system in 1964. From 1972 to 1978 was the head of the production office on the construction of Trans-Siberian oil-trunk pipelines. In 1997 - Deputy Director of the Eastern branch of cargo-transport operations. Worked in the industry for 37 years.

Anatoly Ivanovich Kashirskii - a man with an enviable fate and rich labor biography. Started his way in the industry in 1953 as an engineer of oil pumping station, he has not changed his vocation, and remained in this sphere forever.

Taras Mazhitovich Kassymov gave much effort and energy to the development of pipeline transport. Even in the most difficult times, after the collapse of the Union, he kept up the pace of construction, seeking every opportunity.

KASSYMOV Taras Mazhitovich
was born in 1941. In 1993 – 1997 - General Director of «Yuzhnefteprovod». Taras Mazhitovich went through labor activity from an ordinary engineer to great manager; over the years of work he trained many high qualified experts. During the period of general decline of industrial activity he strengthened and gave impetus to "Yuzhnefteprovod" ПО (FD), paid great attention to social support to workers of production association and region. Experience in the oil and gas industry - 45 years.

They say that only men can organize the production process rightly. Maria Akhmetovna Nurgaliyeva, Valentina Petrovna Maksimova, Valentina Pavlovna Kravchenko, who stood at the very beginning of formation and development of "KazTransOil" JSC, do not agree with this thesis. All three of them - veterans of the pipeline transport, highly skilled professionals, all went through a powerful union school of professional growth.

NURGALIYEVA Maria Akhmetovna,
born in 1939. In 1971 – 1991 – deputy head of the construction of the Southern oil-products pipeline management. From 1991 – 1997 – Deputy General Director of "Yuzhnefteprovod" ПО (FD). Worked in the oil and gas industry for 38 years.

KASHIRSKII Anatoly Ivanovich
was born in 1933. In a pipeline transport system started his labor activity from a machinist of OPS. In 1977 – Head of Southern oil-products pipeline management. In 1982 – 1993 – General Director of "Yuzhnefteprovod" ПО (FD). Experience in the oil and gas industry - 40 years.

The intergenerational continuity that forms in the oil pipeline transport sphere gives every reason to believe that a new generation of oilmen will be remembered today's many veterans with the same respect, gratitude and admiration, even with what they refer to «idols» of youth.

ELEUOV Kesikbay Eleuovich,
born in 1942. In 1986 - 1990 – Head of Mangyshlak oil pipeline management YuzhUMNPP (ЮжУМНПП), in 1994 - 1998 – Head of Aktobe oil pipeline management. Worked on the pipeline transport for 35 years.

Oil and gas industry is rich for biographies of distinguished workers, who went through all stages of professional growth. More than a dozen years passed, but Iztleu Baspayev never regretted that he connected his life with the oil business.

Iztleu BASPAYEV
was born in 1942. He came as an operator to Munaily oil field in 1960 straight away after finishing 10 years of school. Then his labor activity in fact was tied with oil and gas industry. In the period of 1997 – 2006 years – dispatcher, chief supervisor of (GPD) "KazTransOil" JSC. Experience in oil and gas industry - about 40 years.

Labor way – example to follow for youth

Kubaydolla Nurzhan was born in Kulsary, Atyrau region. He grew up and learned about life by the example of his parents. In a large close-knit family, there were 3 brothers and 2 sisters apart from Kubaydolla, who was second in seniority. Thus, he was to take care of younger siblings. Having been used to labor from his early years, he started working at the oil pumping station at the age of 16 years.

Kubaydolla's youth coincided with the time when the oil industry has evolved. The oil had been distilled from all corners of Mangystau peninsula, where our hero worked. He was barely 16, but he had already fulfilled all obligations of the operator at oil-refining production.

Over the next two years Kubaydolla proved himself as capable and valuable employee, he was not afraid to carry out experiments and constantly searched for new approaches in still hardly well-functioning system of hard work at fields. So when it was time to serve in the army, the entire staff of Kulsary oil pumping station saw him off. Co-workers wished him to return to return to their native station after the service.

After Kubaydolla fulfilled a civic duty to his Motherland, once again he began to work as an operator at the same station.

«I consider myself lucky, because in my youth I got to work with such people as head of the station Oryngali Mekebaev engineer Kesikbay Eleuov, senior operator Tuyeken Bisenov operator Erbatyr Otebaliev, furnace mechanic Shansharhan Nauryzbaev», – Kubaydolla Aminovich recalls about those years. «These life wise people not only helped me to become a professional in my business, but also they became my teachers in life. I owe my entire achieved success in life to them».

...Year after year, 37 years of employment in the oil industry had passed. Oil pumping station is still the same, but working conditions are completely different, because this production site became a part of the West Branch of "KazTransOil" JSC.

Kubaydolla Nurzhan walked through this great career path. First, he was furnace operator, and then he was boiler plant operator, vehicle driver, and plumber-repairman. Then the administration had noticed and appreciated the professionalism with which Kubaydolla performed any task and place even greater responsibility on him.

He became linear pipefitter and his primary duty was to ensure smooth operation of pipelines. Thus, he had to timely resolve all arising problems and unforeseen situations. Having been responsible and hardworking since his childhood, Kubaydolla Nurzhanov enjoyed this dynamic work and plunged into it. And here, where one station is accountable for accident elimination at several hundred kilometers of pipes account for, and where pipe can split or become damaged due to rust on any meter, he also achieved high results. Arteries that supplied country with «black gold» run faultlessly.

Many emergencies were prevented with the participation of Kubaydolla Aminovich.

One such situation occurred in 1986. At lunchtime an operator gave an alarming signal. As it turned out, the cleaning pig stuck on inline valve at 558 kilometer of «Uzen-Guriev-Kuibyshev" pipeline. Within minutes a group of 8 people on special transport arrived on the scene. The defect

AS IS WELL KNOWN, LIFE IS WHAT YOU MAKE IT. DOES ONE NEED A LOT IN ORDER TO ACHIEVE HAPPINESS? «OF COURSE NO, BECAUSE THE HAPPINESS LIVES IN EACH OF OUR DAYS, IN OUR FAMILY, IN OUR JOB», - ANSWERS OUR HER. WHEN A PERSON IS COMPETENT, RESPONSIBLY APPROACHES EVERY TASK, HE SUCCEEDS IN EVERYTHING. WE HAVE AN OPPORTUNITY TO KNOW ABOUT THE FATE OF THE PLAIN WORKING MAN. MODESTY, EARNEST, AND TERSENESS – THESE ARE MAIN TRAITS OF UPSCALE LINEAR PIPEFITTER KUBAYDOLLA NURZHAN AMINOVICH.

cause was identified immediately. Electrical valve got out of order. The group of workers spent two days and two nights spent in the open steppe to remove the plunger and correct the fault.

But the time and efforts were not spent in vain. "Uzen-Atyrau-Samara" oil pipeline once again resumed its work.

In Kulsary oil pipeline management for Emergency response and restoration center currently employs 49 people. They ensure the smooth operation of «Uzen-Atyrau-Samara» – 182km, «Prorva-Kulsary» – 103km oil pipelines, № 3-Koschagil oil pumping station – 119km, and "Astrakhan-Mangyshlak» – 185km, "Kulsary-Prorva» – 175km water pipelines. These fifty people service and remove all faults occurring at such a large segment of trunk pipelines in four directions.

They confess that sometimes it is necessary to work days and nights, sometimes even weeks in the steppe – away from family and people. But they love their work, understand its importance and therefore always do for a full due.

«For many years I have been working side by side with highly skilled professionals – Kenzhaly Sary, Zhadyger Bopyldykov, Tynyshbek Turabay, senior foreman Alibek Zhelgeldi and welder Serik Izbasarov. Protection and support of our pipeline is their great merit as well. The work of the head of Emergency response and restoration center Gibatully Orazov stands high as well», – Kubaydolla Aminovich speaks about his co-workers.

Meanwhile, co-workers with one voice say only good things about Kubaydolla Nurzhan. Here are opinions of Serik Izbasarov and Tynyshbek Turabaev: «Kubaydolla has worked here for nearly 37 years. Of these, more than 25 years we have worked together. He is very attentive to his business. He loves the process of work. Always strives to the best. He is always ready to learn something; also he never stops teaching young professionals. Besides, we can safely go to any emergency situation with him. He immediately «sees» the cause of the problem.

Today, Kubaydolla Aminovich is a linear pipefitter of sixth rang at Emergency response and restoration center of Kulsary pipeline management of the Western branch of "KazTransOil" JSC. He is an expert of production.

His portrait adorns the Hall of Fame, and on his chest he wears a «70 years of Kazakhstani pipeline transportation» commemorative medal from the Ministry of Energy and Mineral Resources. The administration of "KazTransOil" JSC has indicated its recognition and respect for the man who worked conscientiously in the production for more than 35 years.

In 2000, he took part in the «Best linear pipefitter» contest, which was held in honor of 65th anniversary of Kazakhstani pipeline transportation, and from the set of participants Kubaydolla Nurzhan was awarded the diploma of second degree.

Apart from being a great professional, our hero is an exemplary family man. He is equally respected in society for being both. With his wife, Altyn Eleusinova, they raised four daughters and one son. His wife has been working as a nurse in Zhylyoi area for many years now.

This is the story of a simple man, who did not spare himself and put much effort into the development of Kazakhstani pipeline transportation.

The labour in favour of the country

«WOMEN CAN DO EVERYTHING, BUT EVERYTHING ELSE HAS TO BE DONE BY MEN» - THESE SAYING BY FRENCH WRITER HENRI REGNAULT IS THE FIRST THING I REMEMBERED AFTER MEETING YELENA YELIKRINTSEVA.

Yelena, who has started her career in 1987 when she was twenty years old, has been working as a product operator of production and control station of Mangystau pipeline department «Karazhanbas» of the West Branch of KazTransOil for twenty three years. Over years Yelena has proved that she is not just dedicated to her job, but also that she loves her profession.

- The main thing in our work is consistency. If it is constant, then everything else will be done as it should be done. In order to provide a stable performance all devices and instruments should always be in a good condition, - says Yelena, talking about the importance of her work.

She spends her working day in the tower, which has six computers. She uses them not just for controlling the process of transporting oil. She actually guides the process. Yelena's duty is to make sure that the needed amount of oil is delivered to the destination point. Her job requires a sense of responsibility.

In addition, as a trade operator, she is obliged to check the quality of "black gold". She sends its samples to the laboratory for an analysis. Yelena is one of those rare people who have touched oil.

- Oil from «Kalamkas» is heavy. It is black. It has its own peculiarities. You will feel it right after you touch it. It cannot be explained by words - Yelena said smiling. She is not worried about working with a crude oil which is harmful for humans because of its chemical composition. She talks about it with ease and even with undisguised pride. When she speaks of her work it sounds like she is in love with it.

Yelena's chief, K. Mendigaliev confirmed that she really likes her job. He told us that all the other employees value, trust and respect her because she is constantly in search of knowledge. Moreover, she always kindly shares her knowledge and experience with her colleagues. They consider her a master of her craft.

Yelena Yelikrintseva proved high level of her skill and dedication several times. She is a multiple winner of «Best professionals" contest both at domestic and international levels. In 2002 she has succeeded in the contest among "KazTransOil" the company employees, and in 2004 in the international competition, held by the largest oil transporters in Kazakhstan and Russia "KazTransOil" and JSC "Transneft" public company. In 2007, she won the top award at the international competition with the participation of Kazakhstan, Russia, Ukraine and Belarus.

Nowadays Yelena speaks of those contests with pleasure:

- I can say that these events are the most memorable moments of my life because, firstly, they encourage people to grow and improve. Second, it gives a chance to exchange experience which results in improved productivity. Completion of competitions usually turns into a grand celebration for the participants. People cannot talk about work, wherever they are. The more interesting is when you find like-minded people who know your business as well as you, who can discuss and learn a lot of new and useful things.

This is why the contest among professionals has become a good tradition of the company, and the key to the success of the whole team and each employee individually.

"KazTransOil" places a lot of attention on safety and quality of oil transportation. This process can be controlled remotely. Thanks to modern

IN WESTERN BRANCH LABOR PIPELINE OPERATORS' DYNASTIES HAS BEEN FORMED FOR ALMOST 75 YEARS OF PIPELINE SYSTEM HISTORY, WHICH PASSING ON THE BATON PROFESSIONS FROM GENERATION TO GENERATION, WITH ITS WORK, KNOWLEDGE AND EXPERIENCE MULTIPLY OIL FIELD CONTRIBUTION IN THE STATE ECONOMY DEVELOPMENT.

advances in transportation of oil via routes from the field to the end points can be monitored both from regional offices and from the main control center which is located in Astana. However, the greatest responsibility is still on workers who are on the ground, in the dispatch stations. In case of emergency they are the first to arrive at the place and take all necessary steps.

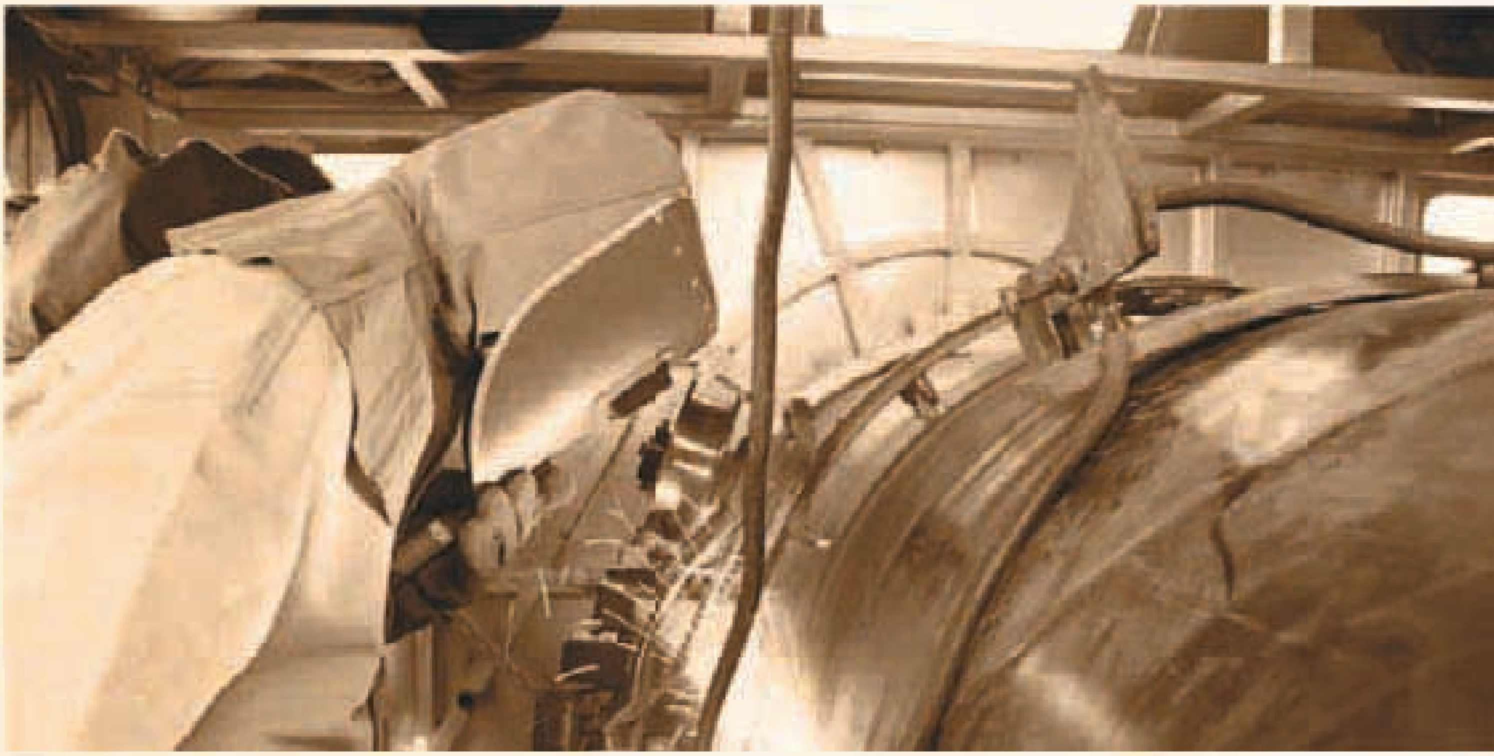
We were told that Yelena is one of those workers who grow with the company. For a quarter century she has witnessed a new technology replacing the old ways. The essence of the work has not changed, but technology has changed. A decade ago, much job was done manually; today everything has become much easier. Automation has changed and now work is run by computers. Today, people do not really use pens… All data is written, stored and sent electronically.

Speaking of the commodity operator it is impossible not to mention her work schedule. Shift method is when you spend two weeks at work. For 15 days Yelena is in the boundless steppes, and for the rest 15 days she is in the urban bustle of home affairs.

- Some people think that my work is pleasure, but 15 day shifts are not easy at all. We can be compared with the crew of the plane, which changes daily. One week we work from morning till night, another week from evening until morning. The first week is usually easier. We wake up and go to bed as usual, but later we have to change our schedules. Hours before sunrise are the most difficult ones. On the other hand, our colleagues' safety depends on us. The second half of the month is the most enjoyable period. We leave these distant and dusty steppes for our home in the city. **(Laughs).** *And these 15 days are quite different"* **– says Yelena.** *But we have already gotten used to this lifestyle.*

Do you remember the phrase that flashed in my head immediately after the meeting with Yelena Yelikrintseva? This is the first impression. Do you want to ask why? Because I was supposed to meet a woman who has devoted 23 years of her life for a heavy profession and I could not believe that this young, pretty, slim woman is a product operator of production and control station of Mangystau pipeline department «Karazhanbas» of "KazTransOil" West Branch. This woman is good at everything. «Women can do everything, everything else has to be done by men»…

A ORDINARY *happiness*



WHEN I WAS PREPARING FOR THE MEETING WITH GENNADY IVANOVICH KRIKOV I KNEW ABOUT MY HERO ONLY A FEW LINES OF HIS PUBLISHED BIOGRAPHY. THE MORE INTERESTING IT WAS TO MEET AND SEE MAN ALIVE THAT IS LATENT IN BARE LINES OF PROFILE.

Ringing the doorbell. Gennady Ivanovich's wife opens the door. Friendly smiling she invites me to go inside. There is an unusual quite atmosphere at home. I understood it later: the positive aura comes from the owners themselves.

Gennady Ivanovich is coming now, - warned the woman. And indeed, the lord land didn't keep waiting so long. Handsome, tall, 63 year old man with well-trained voice as if he is a military man.

Introducing myself, tell the purpose of our meeting.

- So what can I tell? There's nothing special of me. I live and work just like everyone else, - modestly recognised my interlocutor.

Gennady Ivanovich lived through a long (course of) life. Everything in his life has always been stable. You should agree with me, it's very rare nowadays. Somehow the circumstances were such that this Inderian fellow worked on one speciality, married to the one and only woman, whom he met in his early youth, worked for one enterprise for about 40 years.

Gennady Ivanovich was born in Gori village, Inder region, Guriev oblast (now it is Atyrau oblast). After 8th grade he entered the Guriev vocational school #13 with major – equipment metalworker.

He finished school in 1965 at age of 18 and started his labor activity at chemical plant – he carried out every task very seriously and responsibly. Soon the enterprise management noted this point, and in spite of lack of field experience, he was instantly transferred to shift. The plant has just been put in commission, and a young specialist took part in its startup. Gennady Ivanovich during his study at vocational school underwent practical training at Groznensky petroleum refinery, Chechnya; this 6 months experience came in handy. As a matter of fact a young guy had not to gain a big experience at a factory: he had to do his civic duty. So, young Krikov was called up for Soviet Army. After serving in the army for 2 years, he came back to his native chemical plant.

Years passed by, a family appeared. Gennady met his wife Tamara before the army. Apparently, it was destined to that first meeting tied them forever. Feelings of love and mutual understanding emerged at that time; guide them so far/ to present. For over 39 years of their marriage Gennady Ivanovich and Tamara have never ever quarreled. And people say that there's no family where dishes doesn't break?! Of course, there is! They brought up two beautiful daughters together. Elder daughter – Irene graduated from medical institute and, as dreamed, became a doctor. Her daughter Elizabeth comes to grandpa and grandma every year for holidays. Younger daughter Natalya works on the same oil pipeline management, as Gennady Ivanovich, as an expert on taxes.

Gennady Krikov came to his work in Atyrau oil pipeline management by chance. In 1971, in one of the autumn evenings, his friend Viacheslav Khvan came and told him about Balikshy district oil pipeline management (now it is Atyrau oil pipeline management). And he offered him to change his job there. Generally, Gennady Ivanovich didn't plan any cardinal changes in his life, but friend's offer made him think. The new job allowed him to gain experience, improve his professional skills. Today, after 38 years, Gennady Ivanovich can be considered as a true ace in his case.

These years his enterprise was not at a standstill. Now it is a modern multifunctional production using advanced manufacturing sciences/technologies and equipped with the latest technology.

- When I started my work here, there was only one pumping station on a stream, Inderian was put in commission some later. It was hard to work, everything was manually, by sight.

It became easier after introducing American automation in 1974; and now all the working process is fully computerised, - says interlocutor.

Nowadays SCADA workflow automation system is implemented in "Atyrau" oil-processing station of Atyrau oil pipeline management as in all of the branch offices of KazTransOil JSC though; this system allows operator to monitor the pumping of oil through the pipeline, looking at the monitors. There is an outstanding service of our material's hero in implementing of this system. Gennady Ivanovich also assisted in a startup of first "Atyrau" oil-processing station's oil cargo pier with putting into operation of an automated oil assessment junction in "Atyrau" oil-processing station.

So what our master is proud of for today? Is it work progress, or own achievements? No! Gennady Ivanovich is proud of his students/apprentices. As a good and proficient mentor he trained many students, who became real experts and made progress in their occupation.

- Nowadays it's hard to find people like our Gennady Ivanovich. If there were more people like him in the world, life would be quite different. And I'm very proud to be his student, - says Andrey Naidenishev - Automatic control system engineer of "Atyrau" oil-processing station of Atyrau oil pipeline management, West branch office of KazTransOil JSC. – Back in 90th when I was younger, after graduating a railway technical secondary school, I was engaged to this management as a metalworker. I was assigned to Gennady Ivanovich. It turns to be that my first steps in my occupation were directed by him. Gennady Ivanovich taught me to be responsible for assigned allotment of work. Even today I always feel his help and friendly support. In many questions I rely on my mentor. I trust, know and I'm sure Gennady Ivanovich will do everything as needed. Yes, and I still feel his fatherly concern…

This recognition is really valuable. After all, it's hard to imagine higher and better appreciation than of your own student's. Not only Krikov's student's can confirm these words, but his associates and colleagues of big work collective, in which they live as a friendly family, too. However, state awards speak volumes for the contribution to the state's establishment and development of oil and gas industry. For years of work the overachiever of oil industry Gennady Ivanovich was awarded with a badge of the Ministry of Energetic and Mineral Resources of the RK "Honorary worker of railroad pipeline transport", and commemorative anniversary badge "□аза□стан □□быр к□лігіне 70 жыл" (70 years for Kazakhstan's pipeline transport). And a service record has still only one record: hired as equipment metalworker. Other records include thanks, thanks, thanks…

Human life is given only once, and you need to live it so that it wouldn't be hurt for wasted years. These words of Ostrovsky can exactly describe Gennady Ivanovich. Because all his life is like an open book. From page to page smooth lines easily recount the fate of an ordinary working man. He lives a rich and meaningful life. Warm, clear and worthy. Life full of future plans and energy…

Master of oil pipelines occasions

«BLACK GOLD» IS CONSIDERED AS ONE OF THE PRINCIPAL ASSETS IN KAZAKHSTAN. AND THE OIL INDUSTRY ONE OF THE MOST LABOR-INTENSIVE, AND LARGELY THANKS TO THE HUMAN FACTOR – THE WORKER OF THE PRODUCTION LOGISTICS, PRODUCTION, PROCESSING AND TRANSPORTATION SECTORS ARE WORKING SMOOTHLY, LIKE CLOCKWORK. THEREFORE, THE 75TH YEAR ANNIVERSARY OF KAZAKHSTAN PIPELINES – IS A SPECIAL DAY FOR OIL INDUSTRY VETERAN AMANGELDY NURGALIEVICH ISMAILOV.

In 1958, in Kyzylzhar family inhabitants Nurgali and Aisha was born the fifth and youngest child - a son Amangeldy. Parents and older relatives have worked in mining, and roads construction. Their son, ready to connect his life to work hard, after eight years of school, entered into a technical college in Satpayev city, where he has gained a truck drivers profession. In 1982 he went to work as a driver in BelAz in town Zhairem.

According to Kazakh custom of succession, the youngest son is always considered as householder. Amangeldy loyal to this covenant, returned to mother home, and here he found a job at oil pipeline. The young company needed young staff, because there were tremendous works available. The main task was to ensure safe and uninterrupted oil supply from Russia to Shymkent, throught Pavlodar region.

Amangeldy Nurgalievich's live since that time inextricably has been linked with the main wealth of Kazakhstan land – oil. He had to see a lot of difficulties for over 27 years of work, but they were overcome. In the early 1980's labor at the company was heavy, manual, however, years later, much things has changed in the industry, the entire system of oil transportation is fully automated, and now working days became much better.

At that time an oilman work schedule was far from standard one. Almost immediately the full dream had forgotten. Whether it was easy to monitor... 24 hours the pipeline, all volume, to the last drop, should reach the final delivery destination. Amangeldy Ismailov strictly stands out for the fact that «black gold» must be supplied in the required volumes. He was on the remote day and night, and constantly reported about oil flow to the station management. He is the one in production chain who first knows about the problems in the pipeline.

Amangeldy Nurgalievich remembers this about the beginning of working path: «Before we have been supplying oil to Shymkent refinery, now it is in the past. Recalling those years, I just imagine the cars with full oil tanks coming from Atasu station. The main objective was the quality work for loading and preparation for shipment of these cars. The iron road barely withstood an oil volume, which is transported in huge tanks.

I cannot say that there were carried out actively work all these years. In the period from 1995 to 2000 the amount of work was reduced. But as soon as drain rack Atasu commissioned, the process has begun more actively and work much easier. Well, with the opening Kumkol base in Qyzylorda region life in our facility has become more saturated. The manual labor was replaced by technology. Cable systems came to change radio communication. This allowed monitoring the pressure in the gate valves at 25-30 kilometers distance. Not only to monitor, but if necessary, to open-close valves, as well as conduct video on the pipeline uninterrupted work surveillance. That is what, it means – electronics.

NOWADAYS THROUGH ATASU-ALASHANKOU OIL PIPELINE FROM 600 TO 800 THOUSAND TONS OF OIL MONTHLY PASSES. THE FULL EXAMINATION AND DIAGNOSIS OF PIPES CONDUCTED EVERY 4-5 YEARS. ALL IDENTIFIED PROBLEMS IMMEDIATELY ARE TAKEN UNDER CONTROL AND BEGAN THE PROCESS OF THEIR ELIMINATION.

- Nowadays through Atasu-Alashankou oil pipeline from 600 to 800 thousand tons of oil monthly passes. The full examination and diagnosis of pipes conducted every 4-5 years. All identified problems immediately are taken under control and began the process of their elimination. The pipeline is cleaning 2 times a month. Amangeldy Ismailov, a professional of his work says, all the oil wastes are delivered to the station Atasu. In a person's work, who monitors underground pipes, there are plenty features, but at the same time the responsibility is much greater than for open pipeline.

In 2000, to the Independence Day president of "KazTransOil" personally handed Amangeldy Ismailov the medal "Eren Enbegi Ushin" for his dedication and responsibility. This award has expanded his treasury certificates and letters of appreciation. Also, in 2005, in honor of the 70th anniversary of pipeline transportation, Amangeldy Ismailov was rewarded with a diploma "National Company "KazMunaiGaz" JSC for a long and excellent work.

For the petroleum industry worker, giving his all time and power to work, it is great importance a strong rear family support. And our hero has that, his most faithful friend and ally – his wife Nurgaysha. Hospitable hostess always lays the table for his friends and colleagues with generous tablecloth. Her hands make kymyz – a magical creature. She was born here in the beautiful wealthy areas of the nature, she fully supports her husband's work, with whom they are growing up four children.

Nowadays Amangeldy Ismailov – he is a patriot of his native land and foremost person of the business, he has high hopes for the future. Grandiose plans and achievements in the oil sector – they are the object of his pride, he is ready to spend hours talking about the first country wealth industry development. We, citizens of Kazakhstan proud today with petroleum center, which became a dazzling pearl in the region.

When the job is an inspiration

Only one job is recorded in his work record card – head oil pumping station "Pavlodar". Neither one electrical equipment diagnostic testing is done without Yuri Nikolayevich Anushkin participations, he is actively involving in repair operations of extra rough systems and oil pumping stations complexes.

Be visiting….

My interlocutor is a very busy person. I had to take some pains to find him and arrange the meeting. It seemed as if his life is scheduled minute-by-minute. And this impression only strengthened after talking with him. After all, as it turned out, returning from a night shift, instead of rest Yuri Anushkin goes to his garage, where his favorite car is waiting for him. Throughout our conversation, he modestly tells about himself, about past and present.

Since 1982 Yuri Anushkin has been working as an electrician on serving electrical equipment on "Pavlodar" oil and gas refinery station. His work is really responsible, to reveal irregularities in electrical oil pumping station - means to prevent possible accidents.

In childhood he never linked his dreams with work in the oil industry. Played ball like all boys and assisted parents with household chores. One of the children's zeal grew into a hobby.

Mechanics attracted our hero very much. At the moment of choosing profession, it was almost outweighed in the balance, but in the end the young boy turned electrician with magical hands. Relatives say that Yuri Nikolaevich can make everything. He does not sit at home, he does not only create, and he invents various designs from old pieces of iron and other available materials in the garage.

"Where was born there come in handy" – it seemed to say about him. After finishing school in the Galkino village, Sherbaktinski district, Pavlodar oblast, in 1978 Yuri Anushkin enrolled to Sherbaktinski College of agricultural mechanization and electrification. According to him not every high educational institution today can offer the knowledge he gained from college.

1982 was a crucial point in our hero's life. A new life began for him. Yuri Nikolaevich met his future wife Svetlana, started working at newly commissioned oil base. This rural boy had an incentive to work well. On a new place Anushkin acquired a reputation; as a result the couple got a house.

It is leisurely way of speaking and an earnest look. Based on Svetlana Alexandrovna, his wife's words her husband has never been just Yura. From the youth everyone was treated him no differently by first name and patronymic. However, for the family Yuri Nikolayevich primarily is not only a hard worker, but also a wonderful husband, attentive father and a good grandfather. In a nutshell, talking about Anushkin one could mention such features as solidity and stability. If in youth time he did not think about many things, including his character traits, now it has took up more important meaning, says Yuri Nikolayevich. Maybe because of that in the Anushkin's house recently increasingly talk about the work that has been given almost 30 years of life.

On the station

It is beautiful and quiet here and only towering tanks remind you where you are. There are 8 tanks for oil, more than 180 units of electrical equipment: all brand engines on the main oil pumping station "Pavlodar". The station team works here under high pressure. We met Yuri Nikolaevich on the way. He was going to inspect equipment.

According to Yuri Nikolayevich's old colleague, manager, power engineering specialist of oil and gas refinery station Vladimir Sumonosov, whole station in a shift electrician's hand and many things such as: pumps electric engines conditions, which pump over tank oil, cut-off plates on pipelines, ventilation equipment depends on him. "If any cut-off plates do not go on time or do not open, it may failure to make an oil delivery or even station may shutdown. Today all equipment electrified, therefore electricians considered to the gold weight. We had emergency cases. Several years ago a storm hit and the whole station shutdown. Of course we have fixed all bugs quickly, but only because of Yuri Nikolayevich. After all, it was necessary to restore the whole scheme, to bring electrical equipment into position" – said Vladimir Sumonosov.

Basically, "Yuri Nikolayevich knows everything on the station in detail, and during unusual situations you cannot catch him by surprise. He is the eldest worker, one who works here since foundation of oil and gas refinery station "Pavlodar" – add his colleagues: Rais Sharafiev commodity operator and Vitali Pirogov oil and gas refinery station operator. They are working together at one shift. For both of them Yuri Anushkin is a mentor, a man, whom you can ask for advice at any time.

Our hero did not regret even once about his choice. He is a sole breadwinner in the family and together with wife he has grew up two daughters, and now a small grandson is growing up. Younger daughter studies at foreign language faculty in Novosibirsk.

Fist what Yuri Nikolayevich mentioned in our conversation is a social package provided by "KazTransOil" to the company employees. It is essential for today that the company takes care about its employees, takes upon itself a social responsibility. Once they were young professionals, they came to work on one company, went through reforming procedures with base and ownership change. It is vital today to have a sense of stability, to know that you are needed. Yuri Nikolayevich considers when one receives good holiday pay, experienced medical service, he will not seek something on side because he has everything.

Yuri Anushkin one of the eldest workers of main oil pumping station "Pavlodar" prefers to spend his holidays with family. And there are some childhood habits let to know. Because Yuri Nikolayevich grew up in nonsimple village. In fact, Galkino village placed in Chaldaiski belt pine forest, where the air inflated with hundreds years trees fragrance. That is why, today every holiday he endeavors to escape from gray city

THE BLITZ

- WHAT IS YOUR FAVORITE DISH?

- WELL, OF COURSE, BESHBARMAK, MANTI, BELASH, KEBAB AND SIMPLY MEAT (HE SAYS WITH A SMILE).

- DO YOU LIKE READING?

- YEAH, ESPECIALLY I PREFER DETECTIVES.

-WHAT DO YOU LIKE TO WATCH ON TV?

-I AM VERY KEEN ON WATCHING SOCIO-POLITICAL PROGRAMS TO KNOW WHAT HAPPENS IN THE WORLD, IN OUR KAZAKHSTAN AND OBLAST.

landscape. Far distant horizons have not beckoned him yet. But he has first-hand knowledge of Baikal Lake, neighboring blue bay in the East Kazakhstan region. Yuri Nikolayevich has been on Altay, on Teletsk Lake, in Buryat Sayans. “I am fond of being on the nature, I like active rest”, he admires.

In conclusion of our interview Yuri Nikolayevich sincerely congratulates all of his colleagues with upcoming anniversary date – the 75th anniversary of pipeline transport of Kazakhstan. On the significant event eve Yuri Nikolayevich wishes to JSC “KazTransOil” staff successful work, industrial accomplishments, and to young employees striving to improve qualifications and in the sequel to see native enterprise in good hands!

Collective of together towards

TATYANA YURYEVA -
DIRECTOR OF THE DEPARTMENT OF TRANSPORT LOGISTICS OF JSC "KAZTRANSOIL"

INTRODUCTION: I work in JSC "KazTransOil" almost since its foundation in 1998. I started with the department of transportation. I was one of those who took part in the creation of a new management system and development of main oil pipelines of Kazakhstan, in planning and realization of many other projects.

ABOUT THE WORK OF THE DEPARTMENT: The main objective of our work is to increase industrial capacities of the company, transportation volumes, in other words, to increase the tariff income. The stable growth of oil transportation volumes has become a part of the company's image. This high standard has to be constantly improved. The Department of Transport Logistics covers the involvement of external oil volumes to the main oil pipelines system, exploration and development of the most perspective routes for the Kazakh oil transportation with the maximum use of our productive assets. (We define the most promising and economic recovery oil routes for shippers and our company as well as for related organizations and branches by analyzing Kazakh oil supply economics to different directions by virtue of "netback" prices.) Comparing and analyzing the economics of Kazakh oil supply to different directions, on the basis of "netback" prices, we determine the most promising and economically feasible routes of oil delivery both for shippers, related organizations and branches and our company itself.

We do systematic monitoring of loading main oil pipelines, both, based on oil pumping and with account of the perspective oil volumes. Major efforts have been taken in the development of existing oil transportation routes.

In 2009 JSC "KazTransOil" in cooperation with "JSC "Transneft" public company, completed the development of techno - economic feasibility of the expansion project - Atyrau-Samara pipeline to 25 million tons per year. This project involves Kazakh light oil supply in the amount of 10 million tons to Novorossiysk harbor with maintenance of its quality till the end of the route. Also in 2009, our company, along with LLP "Tengizchevroil", has completed the work on reconstruction of two-sided handling oil overpass at Atyrau oil pumping station № 1. Through the implementation of this project an up-to-dated equipped production facility with an automated process control systems was created.

In the light of future volume increases of the oil production from Tengiz, Karachaganak fields and start of Kashagan, a powerful and technically advanced oil tanker Atyrau site will be a cogent argument in attraction to transhipment of additional oil volumes.

CONGRATULATIONS: TO ALL ENORMOUS AND HIGHLY PROFESSIONAL TEAM OF THE COMPANY, I WISH ONLY SUCCESS, ACHIEVEMENT OF NEW HEIGHTS AND REALIZATION OF ALL PLANS! WHEN I COMPARE THE FIRST DAYS OF THE COMPANY FOUNDATION, ITS PRESENT AND WHAT PLANS WE SET FOR THE FUTURE, I FEEL A REAL PRIDE FOR CONTINUING TO WORK IN THIS TRULY SUCCESSFUL COMPANY. AND ON BEHALF OF OUR LOGISTICS DEPARTMENT, WE EXERT EVERY POSSIBLE EFFORT TO PUT JSC "KAZTRANSOIL" PLANS INTO ACTION.

“KazTransOil” JSC - a common aim

KONILIMSHAT KUSHERBAYEV -
CDB CHIEF DISPATCHER (CHIEF DISPATCHER BOARD) OF JSC “KAZTRANSOIL”

INTRODUCTION: : In 1988 graduated from Kazakh Polytechnic Institute with a degree in Oil industry. He started to work as a driller assistant in the Complex Expedition “MangyshlakNefteGazRazvedka”. He was a pumper, then foreman driller, Oil and Gas production workshop senior engineer, shift chief of CETS OGPD “Kalamkasmunaygas”, the JSC “Mangistaumunaygas”. In 1996 he moved to Western branch of JSC “KazTransOil” as a CDB dispatcher. He is in charge of the CDB for 10 years now.

ABOUT THE WORK OF THE BOARD: Central Dispatching Board mediates the main pipeline system that works around the clock, in the operational management structure by coordinating its work. The oil volume supply in all directions whether it is a refinery, export, oil related systems transfer, oil tank cars or tanker in Aktau Harbor, is under CDB control and monitoring.

Along that CDB conducts pumpover, main pipelines operation, equipment and reservoirs.

Since the implementation of dispatcher control and management system, CDB provides remote supervision and manages the processing of main pipelines facilities that located far from one another.

SCADA enables automated monitoring as well as “KazTransOil” JCS entire system and its subsystems implicating oil pumping stations and tank batteries, to manage the operation oil pumping across the whole system of KTO.

In short, a dispatcher being in Astana CDB, has the capability to monitor entire system of the main pipelines in online regime and the state of equipment as well.

CONGRATULATIONS: I WOULD LIKE TO COMMEND THE WORK OF ALL KAZTRANSOIL DISPATCHERS, IN THE LIGHT OF ANNIVERSARY YEAR OF PIPELINE TRANSPORTATION. THE GREAT RESPONSIBILITY LIES ON THEM. THEIR PROFESSIONALISM, ATTENTIVENESS AND ABILITY TO RESPOND QUICKLY MINIMIZE CONSEQUENCES OF EMERGENCY SITUATIONS AND ENSURE THE NORMAL WORK OF THE WHOLE SYSTEM. I WISH TO ALL OF US TO BE BRAVE AND MAKE OUR MOST AMBITIOUS DREAMS COME TRUE.

THE OIL VOLUME SUPPLY IN ALL DIRECTIONS WHETHER IT IS A REFINERY, EXPORT, OIL RELATED SYSTEMS TRANSFER, OIL TANK CARS OR TANKER IN AKTAU HARBOR, IS UNDER CDB CONTROL AND MONITORING.

KAIRAT SAGIMBAEV -
CHIEF MANAGER, DEPUTY HEAD OF THE DEPARTMENT OF CAPITAL CONSTRUCTION AND OVERHAUL OF JSC "KAZTRANSOIL"

INTRODUCTION: He has graduated from Almaty Architectural-Construction Institute, with a degree in industrial and civil construction. He works is in the Department of Capital Construction and overhaul of JSC "KazTransOil" since December, 1998 . He worked as an expert, chief specialist, manager.

AN ASSIGNMENT: JSC "KazTransOil" construction and overhaul facilities are under the department supervision. The main department objectives to provide most efficient use of appropriated funds for capital construction and overhaul of the company's facilities. It also monitors quality and work terms performed by contractors on major construction and overhaul the company's facilities, compliance with project decisions, requirements of regulatory and technical documentation, and compliance costs of capital construction and overhaul JSC "KazTransOil" facilities approved in the prescribed manner projects and cost account.

We are making a significant contribution to the development of Kazakhstan's oil and gas industry, being engaged in construction and overhaul of oil and gas industry facilities, from production complexes to social infrastructure areas, in image creation of domestic oil industry. The company absorbs on an average about thirty billion tenge annually, about 65% directed on construction and overhaul facilities supervised by Department of capital construction and overhaul. One of the largest objects supervised by our department today is "Kumkol" OGRS construction. The project costs about ten billion tenge. Within a framework of this project, 18 facilities have been commissioned. There are a modern hostel, administrative block and other social sphere support facilities. In June 2011 is planned to complete all works, and this includes the first, second and third launch complex project. I would like to note that nowadays due to the department's staff efforts works carried out ahead of approved schedule.

CONGRATULATIONS: IN 75TH-YEAR ANNIVERSARY EVE CELEBRATION OF PIPELINE TRANSPORT, I WOULD LIKE TO WISH OUR COMPANY "KAZTRANSOIL" PERSONALLY AND ON BEHALF OF THE DEPARTMENT TEAM, PROSPERITY AND SUCCESS, WORK FOR THE BENEFIT OF OIL AND GAS INDUSTRY IN OUR COUNTRY AND ENTIRE ECONOMY OF KAZAKHSTAN AND EACH CITIZEN.

SISEMBAY BALGASYNOV -
SENIOR MANAGER OF THE EXPLOITATION DEPARTMENT OF JSC "KAZTRANSOIL"

INTRODUCTION: In 1983 graduated from Kazakh Polytechnic Institute named after V.I. Lenin, with a degree in oilfield equipment mechanical engineer. According to the distribution was assigned to Orenburg, to the production enterprise "OrenburgGazDobycha" at the all-union production association "Gazprom", three years I have worked there. Over from 1986 to 1989, was a senior engineer of the gas production equipment in production association "Kazakhgazprom", Aksai (West-Kazakhstan region). After that I moved to Aktobe, where he joined company "KazTransOil". I have been working for KazTransOil 21 years. He has passed from the master of pipeline exploitation to the senior Manager of Exploitation department.

AN ASSIGNMENT: As you know, KazTransOil engaged in oil and water pipelines transportation. We need to know all about the technical state of pipelines to make the whole oil and water pipelines systems function correctly, to monitor their condition and off plots. It is easy to imagine oil spill consequences on environment, especially sudden eruption of pipeline linear section. In accident, its elimination consequences are always very costly not only for oil transportation organizations, but also for both people who live near pipelines and environment.

It is necessary to carry out continuous monitoring the technical condition, as well as extension operating life and effective management of their resources for safety operation. of", Since JSC "KazTransOil" foundation to improve pipelines reliability and any accidents prevention the company specialists and technical staff are constantly in search of new solutions.

In 2001 under the Exploitation department our reliability assurance provision sector was organized. The major task has indicated already in its title. We achieve this through diagnostic work, as well as providing technical and methodological conduct assistance to branches. We diagnose oil pipelines, aircraft, underwater passages, tanks and other equipment. Our main objective is to identify bottlenecks and take timely measures to eliminate the pipelines defects. Therefore, preparing for local and major repairs we process and analyze received information on the pipe after the diagnosis . We try to use the latest technology in state of pipelines diagnostics field and pipeline systems installations to get information about the pipe and other facilities.

CONGRATULATIONS: KAZTRANSOIL - IS ONE OF THE LOCOMOTIVES OF OUR COUNTRY. I AM GLAD TO JOIN THIS COMPANY. I WISH HER CONTINUED PROSPERITY, SUCCESS IN NEW PRODUCTION. NOWADAYS THE COMPETITION HAS INCREASED, BUT OUR COMPANY HAS ALWAYS BEEN AHEAD. I WISH SUCCESS FOR YOUNG PROFESSIONALS AND MORE YOUNG AND SUCCESSFUL AND YOUNG STAFF TO THE COMPANY.

SVETLANA GRIGORYEVA - DIRECTOR OF THE DEPARTMENT OF TARIFF REGULATION

INTRODUCTION: I have been working in KTO for 7 years. I have degrees in economics and engineering. I am in the pipeline transport price formation for 18 years. Having worked at state price formation authorities, I was involved in creating and developing legislation on the oil transportation companies since 1993 (at the time to amending to the market economy). It lets develop methodological base by calculating tariffs for the certain services to increase the profitability of the company by studying European countries and the USA experience in price formation.

I have a family, a daughter she is a surgeon, Ph.D. in medical sciences and grandson, who studies at school.

AN ASSIGNMENT: There are two factors impacted on our family income, they are scope of services and tariffs rate. Tariff regulation is a significant production process that serves as a financial stability base and the strategic potential of the company, and opportunities to realize JSC "KazTranOil" objectives. A tariff formation involves all areas of our company. An extensively company's business diversification is its complexity. Thus, the company provides 55 types of regulated services, and 17 species of other activities. Department and relevant branch subdivisions were created to manage tariff regulations. The work results are obvious. As a result on 2006 period through tariffs revision annual income of the company growth was 26, 8 billion tenge.

The company provides social services besides oil transportation. And first of all, it is water and electricity supply to population. In this regard, "KazTransOil" tightly controls the tariff rates and reduces tariffs upon availability, within legal regulations. Therefore, only in 2009 the company itself diminished 5 tariffs to electricity supply from 4 to 23% upon average.

Strict compliance of economic interests of the company and the consumers' interests, and legislation of the Republic of Kazakhstan are the major principles of our work.

CONGRATULATIONS: I MUST SAY SINCERELY FROM HEART THAT I THANK MY FATE FOR WORKING IN THIS COMPANY. I ENJOY WORKING IN OUR COMPANY INDEED. I WANT TO WISH MY COLLEAGUES SUCCESS AND CONTINUOUSLY SUPPORT "KAZTRANSOIL" CORPORATE SPIRIT!

ZHANABAY DORZHIGULOV -
CHIEF MANAGER - DEPUTY DIRECTOR OF LOGISTICS OF JSC "KAZTRANSOIL".

INTRODUCTION: I started to work at JSC "KazTransOil" from 1999. Graduated from Karaganda State University, Department of economics with a degree in economics, organization and logistics planning and in 1982, almost since graduation, I have been working in logistics. I worked in Aktau at the Ministry system of Medium Machine Building, then in Almaty in JSC "KazakhOil". I have been working in "KazTransOil" for more than ten years. I am married. I have five children, the youngest daughter was born in Astana, just two weeks after the relocation of our company into the new capital of our country. Among JSC "KazTransOil" workers she was the first child born in Astana. Many of my colleagues still remember that.

ABOUT THE WORK OF THE DEPARTMENT: Logistics department engaged with providing our manufacturing process and company branches with necessary spare parts and equipment. We provide from eight to twenty thousand items of various products annually. The department staff consists of highly qualified professionals. Every year our department concludes around two hundred treaties. In my opinion, the role of our department in "KazTransOil" company system is similar to the role of the heart in a human body, which supplies blood. If there was not the Logistics department, production would halt without spare parts and material supply. Therefore, our role is important, necessary and we do everything to manage manufacturing process to work smoothly.

Our department also works hard in encouragement of the domestic producers to participate in tenders. Considering the attention paid by the state to local content in the procurement, we try to inform and to create attractive conditions for participation of domestic contractors in our contests. Before purchasing campaign we visit regions, meet with local producers of goods needed for the company and explain the mechanisms of participation in tenders. Successful partnership experience of KTO and domestic suppliers continues for many years. With many companies we already work for more than 10 years, for instance, a high voltage equipment and techniques for electrochemical protection supplier JSC "Kentau Transformatorniy Zavod" or Pavlodar cable manufacturer, JSC "KazEnergoKabel". The LLP "Gidromash Orion" supplies trailer cars for the needs of our manufacturing branches for the last 4 years. These trailer cars are needed for emergency and recovery units' workers, who travel to remote areas of pipelines location for twenty-four hours and sometimes even more, depending on the amount of work. The trailer cars are equipped with everything necessary for living, they are suitable and convenient for habitation, and so far we have heard no criticism from our staff regarding the trailer cars.

CONGRATULATIONS: I WOULD LIKE TO WISH FURTHER PROSPERITY TO OUR COMPANY AND OUR STATE.

THE "KAZTRANSOIL" PLAYS AN IMPORTANT ROLE IN THE LIFE OF THE COUNTRY AND IN MY OPINION IT IS ONE OF THE MOST ADVANCED OIL AND GAS COMPANIES. THIS ACHIEVEMENT BELONGS TO THE TOP MANAGEMENT AND ENTIRE STAFF OF THE COMPANY. I WANT TO EXPRESS MY GRATITUDE TO THE COMPANY'S EXECUTIVE TEAM FOR MANAGEMENT, WORK AND LEISURE ORGANIZATION, CARE AND WORK ENVIRONMENT IT PROVIDES TO OUR EMPLOYEES.

THROUGH FINDING SUPPORT AND UNDERSTANDING FROM NEW PEOPLE, ORGANIZATION AND BUSINESSES YEAR AFTER YEAR CHARITY PHILOSOPHY GRADUALLY GAINING ITS TURNOVER. IN LARGE COMPANIES IT IS TRANSFORMING IN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY. THEREBY, CHARITY BECOMES AN INTEGRAL PART OF THE COMPANY.

The care stemming right from the heart

Implementation of a social policy is carried out in an integrated manner on a conscious basis in “KazTransOil” JSC. Today, Serik Akbergenov Director of HR department in “KazTransOil” JSC tells about social work peculiarities.

Good day, Serik Ishanbekovich, please tell me what is exactly the company’s work in this direction?

First of all, I want to note that “KazTransOil” has been carried out purposeful social work for many years. Its results such as financial assistance to orphanages and boarding schools in different regions of Kazakhstan, support for public organizations and non-governmental agencies, provide drinking water to people and users in arid regions of the republic, as well as caring about its employees.

Our company adheres to the idea that social work should be multi layered, because sometimes the problems that we face are systemic and by solving a single task to overcome them is impossible. The experience has shown that it is a complex solution leads to a multiplier effect.

“KazTransOil” provides financial support to orphanages and boarding schools annually. I think, the important thing in philanthropy is to assist with a pure heart, and, importantly, on

an ongoing basis. Only if you put the sole in a good cause, it will be effective.

In the past year following established tradition, our company has assisted a number of orphanages and schools in the west Kazakhstan region. It is worth to mention help to buy children's clothing to Children's Order "Mercy", a non-governmental organization of disabled children, established for yearly disabled children labor orientation and social adaptation in the society.

Our company provides charitable aid to a public association of Astana "Kazak Association of blind people" for years conducting holiday events, held in Disabled persons day and International day of the Blind. This year the company supported Public association of disabled "Rehabilitation center "Samal", which for years has been working consistently to create a comfortable environment using modern rehabilitation technologies for teenagers and young adults with mental and physical disabilities.

Also, this year, in connection with celebration of 75th year of pipeline transport, to support needy oil and gas industry veterans the company sent five million tenge to the Public fund "Munaishy" named after A.Marabaev. It worth to mention, that the company had provided substantial financial assistance to this fund, thereby actually demonstrating its social responsibility to the honored industry figures.

What is your basis to provide some assistance?

"KazTransOil" very serious about corporate social responsibility, this is one of the strategic directions of our activities. The Code of social responsibility was developed in the company, which feature is oriented not only to its employees, but also more broadly on the state and civil society.

We adhere to three basic principles of social responsibility in our work, they are transparence, proactive and cost-effectiveness.

Only intentions and actions transparency and openness provide access to our activity results. Primarily, in accordance with best international standards the active position in promoting higher standards of social development characterized by creativity. Economic efficiency lies in qualitative changes in the economic and cultural life of the society. In general, I want to note, that "KazTransOil" actively involved in implementation of national and sectoral priority programs with social character, republican events with international and public value.

As an example, how is proving drinking water to people and consumers in arid regions of Kazakhstan?

Yes. In fact, one of the key regional issues of Kazakhstan is the lack of direct access to clean drinking water. Having rich experience in the creation and development pipeline, "KazTransOil" has solved this issue by constructing Astrakhan – Mangyshlak water main pipeline 2 154, 8 kilometers the longest in the world to supply drinking water to people and users in western region of our country.

In 1998, the water pipeline began its work, providing fresh water to arid Atyrau and Mangistau regions inhabitants of Kazakhstan, towns and villages along the water pipeline, as well as oil, industry companies and region agricultures. During this time more than 400 million cubic meters of water supplied through this pipeline. Today, Astrakhan – Mangyshlak supplies 50-60 thousand cubic meters of water per 24 hours. Its enormous volume goes to the economical and household needs of waterless areas consumers.

For instance, Kursary town in Zhylyoil district of Atyrau region is provided drinking water only from this water pipeline.

The town population is over 40 thousand people. The town consumes about 4-5 thousand cubic meters of water every day or nearly 2 million cubic meters per year.

Also, our company has repeatedly provided financial assistance to restore worn-out water supply system in the town. In 2006, in particular, "KazTransOil" JSC allocated 40 million tenge for water supply system restoration in Kulsary and helping low-income population. In the same year, the company responded to a request from Public fund "Komek" to repair a school's badly worn roof in Kulsary by allocating 5 million tenge.

In 2007 the company has once again made support to the town residents by allocating 25 million tenge for interrupted drinking water supply. In 2009, in spite of significant cost savings in connection with global financial crisis, the company found a way to provide 10 million tenge to low-income people of the town without saving money on social activities.

In addition, the company actively engaged in farmers – ethnical Kazakhs support in town Zhanaozen in Mangistau region in part payment for water supply from Volga river to land irrigation for many years. This is known that the region located in semi-deserted area and water resources are limited.

In 2006 the company allocated 20 million tenge to farmers for payment of water supply from Volga river. In 2007-2008 the company has sent 10 million tenge annually, taking into account the fact, that the water needed arid lands permanently. Farmers grow ground plantation and vegetable crops such as watermelons, melons, tomatoes, cucumbers, eggplant, beets and others as a result of this support. As an effect, vegetables growers have started to expand irrigation areas boundaries. And this in turn has contributed to ensuring employment continuity and reduces prices for vegetable products in the town market.

In 2008 the government of Kazakhstan approved a comprehensive plan on 2009-2011 to address the socio-economic development of town Zhanaozen in Mangistau region, according to which "KazTransOil" has pledged to build a waste water treatment plant for preparation of Volga water to drinking quality

Also, “KazTransOil” to rehabilitate and integrate disable people in the community, assists public fund for disabled people “Shanyrak” for recreation and various activities. This public organization exists only on voluntary contributions, whereby visually impaired members of the fund had an opportunity to engage in amateur, to participate in various social activities and take courses in health resorts.

In 2009 thanks to the company support, six persons with disabilities were able to pass medical and fitness course at the sanatorium “Kargaly”, and eight in the sanatorium “Akzhayik”.

water, up to 30 thousand cubic meters per 24 hours and increase Volga water supply to the region, up to 50 thousand cubic meters per 24 hours.

What else is composed in social range of the company “KazTransOil”?

“KazTransOil” JSC always keeps handhold on the company’s pulse rate and trying to react on different occasions efficiently.

On 12th March of this year the known sadness tragedy in Kyzylagash villagage in Almaty region, when thousands people suffered from bursting of a dam, left nobody in the company attracted to this case. “KazTransOil” JSC staff, among other large Kazakhstani companies, gathered 20 million tenge to help suffered people from disaster.

In July of this year, we presented keys from flats in new housing state to Eastern branch of KTO UshOD workers in town Usharal in Almaty region. Especially for division workers the modern three-floored houses were built up at the expense of the company. In February 2006 UshOD was established for maintenance and technical service Atasu – Alashankoy pipeline section. When it was established there were not any specialists with oil and gas education. Therefore, UshOD backbone was founded from professionals moved from other regions.

Nowadays, there are 259 people working in the division, 42 family employees became the owners of new large flats. The main criteria to own a flaw were employees with big work experience, and also family with dependent children.

Besides that, “KazTransOil” always stands up for healthy life and development of physical culture in community. In this regard, the company actively encourages support of creative people, teams, sport teams and single sportsmen, organizations of children and teenager sport.

Therefore, “KazTransOil” JSC social politics is multilevel system, which touches different parts of both public and governable life. Thereby, with kind of way it is possible to reach desired results.

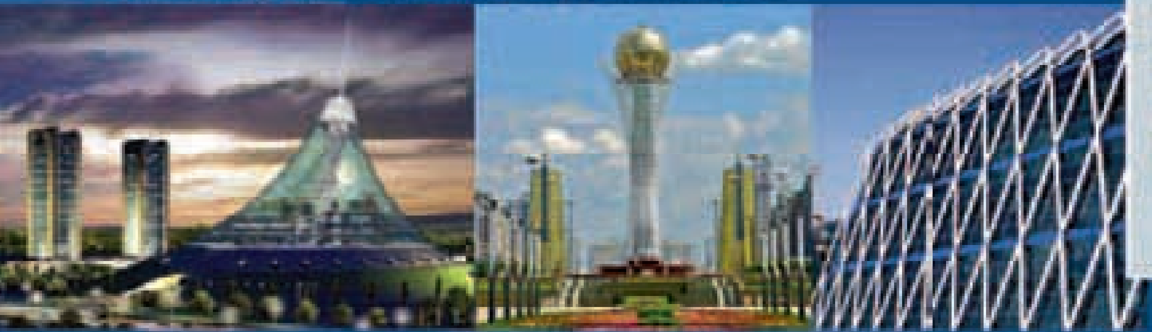
5–6 October 2010 / Independence Palace / Astana / Kazakhstan

Vth KAZENERGY EURASIAN FORUM

EURASIAN ENERGY MAP:

Balancing risks and new opportunities

KAZENERGY EURASIAN FORUM ASTANA



5–ый ЕВРАЗИЙСКИЙ ФОРУМ KAZENERGY

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КАРТА ЕВРАЗИИ:

Баланс рисков и новые возможности

5–6 Октября 2010 / Дворец Независимости / Астана / Казахстан

John Howard, The 25th Prime Minister of Australia

Randall Gossen, President, World Petroleum Council

Dr Christoph Frei, Secretary General, World Energy Council

Leonid Bokhanovsky, Secretary General, Gas Exporting Countries Forum

Speakers also include:

Sauat Mynbayev,
Minister of Oil & Gas, Republic of Kazakhstan

Nurgali Ashimov,
Minister of Environment Protection, Republic of Kazakhstan

Kairgeldy Kabyldin,
Chairman of the Management Board, KMG

Almasadam Satkaliyev,
President, KEGOC

Yves Louis Darricarrere
President, Total E&P

Michael Borrell,
Senior Vice President, Continental Europe & Central Asia, Total E&P

Robin West,
Chairman, PFC Energy

Pierre Offant,
Chairman and Managing Director, North Caspian Operating Company B. V.

Daniel Stein,
Senior Advisor to the Special Envoy for Eurasian Energy, US Department of State

Angus J B Miller,
Caspian Energy Adviser, Foreign & Commonwealth Office, Government of the United Kingdom

Fabrizio Di Amato,
President, Federprogetti

Peter Taylor,
Manager, Oil Spill Preparedness Regional Initiative (Caspian Sea – Black Sea – Central Eurasia)

Также среди спикеров:

Сауат Мынбаев,
Министр нефти и газа, Республика Казахстан

Нургали Ашимов,
Министр охраны окружающей среды, РК

Каиргельды Кабылдин,
Председатель правления АО НК «КазМунайГаз»

Алмасадам Саткалиев,
Президент, АО «KEGOC»

Ив Луи Дарикарер
Президент, Total E&P

Майкл Борелл,
Старший вице-президент, Континентальная Европа и Центральная Азия, Total E&P

Робин Уэст,
Председатель, PFC Energy

Пьер Оффан,
Председатель и Управляющий Директор, Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б. В.

Дениел Стейн,
Старший советник специального представителя по Евразийскому региону, Госдепартамент, США

Ангус Миллер,
Советник по вопросам энергетики Каспийского региона, Министерство Иностранных дел и по делам Содружества, правительство Соединенного королевства

Фабрицио Ди Амато,
Президент, Федерпрогетти

Питер Тейлор,
Менеджер, Региональная инициатива по подготовке к нефтяным разливам (Каспийское море – Черное море – Центральная Евразия)

Founder / Учредитель

KAZENERGY
KAZAKHSTAN ASSOCIATION OF OIL–GAS AND ENERGY SECTOR ORGANIZATIONS

Supported by / При поддержке

MINISTRY OF OIL & GAS
MINISTRY OF INDUSTRY & NEW TECHNOLOGY

General Sponsors / Генеральные спонсоры

КазМунайГаз

TOTAL

Official MediaPartners
Официальные Медиа-партнеры

CNN

Gerhard Schroeder,
33rd Chancellor
of Germany

Mohamed Dhaen Alhamli,
Minister of Energy
of UAE

Mehmet Hilmi Guler,
Minister of Energy &
Natural Resources
of Turkey

Mark Albers,
Senior Vice President
ExxonMobil Corporation

Day 1

Tuesday 5th October 2010

Energy geopolitics: The role of Eurasia and finding the right balance of interests

- Eurasian energy security: Kazakhstan as a guarantor of stability
- Eurasian energy and the global balance of interests: in search of mutually acceptable options
- A United Eurasian energy market: is it a possibility?
- USA and the new energy relations in the world: What are the priorities?
- Russia: an energy dominator or the guarantor of the market stability?
- China in the global energy mix: evaluating their long-term priorities
- The Iranian factor: impact on the global energy
- An independent analytical review: general overview of the energy civilization of the XXI century

The energy security issue: Finding a balance between transit routes, supply and demand centers

- Gazprom's strategies and methods for ensuring energy security in Eurasia
- New Caspian transport routes – a solution for Eurasian energy security?
- Azerbaijan – the gateway for Caspian hydrocarbons in the Black Sea – Mediterranean direction
- Exploring options: South Stream, Nabucco, Samsun–Ceyhan
- Chinese investments in the energy sector: a new factor for regional stability

Lessons learned from the global economic crisis and the role of the energy sector in the recovery

- After the crisis: New Kazakhstan, new approaches, new prospects
- The global energy technology revolution: from 2010 to 2050
- Post-crisis development of the energy sector: global strategies, regional factors, price dynamics and hydrocarbon balance
- An independent review of the post-crisis energy market
- The global economic crisis: lessons and new strategies for Eurasian energy development
- NOC–IOC partnership: forming a stable balance of interests

The future of the new generation energy sources: Nuclear power and renewable energy sources

- Nuclear energy: increasing demand and safety measures. The role for Kazakhstan in the global market
- Prospects for Russian and Kazakh cooperation in the nuclear energy industry
- Comparing the effectiveness of traditional and new sources of energy
- Restoring energy potential for sustainable development
- Shale gas: a real breakthrough or over-hyped myth?
- Alternative energy: potential, challenges and forecasts

Day 2

Wednesday 6th October 2010

Energy and climate change: Global scenarios and solutions

- Ecology, climate change and energy development: the search for a compromise
- Institutional and legal development of the greenhouse gas mitigation system – clean energy
- Resource saving and new energy development paradigm as a way to green economy
- Cap and trade system – as an investment tool of energy industry and economy modernization
- Through low-carbon development to energy efficiency

Potential development of the electric power industry: Energy efficiency as a solution

- Electric power industry development in Kazakhstan: potential and new directions for cooperation
- Global strategies of electric power market development: balance of interests
- Energy efficiency: new solutions
- The future of the electric power industry – the Japanese perspective
- Sino-Kazakh electric power industry cooperation: a mutually beneficial factor in future industry development
- Electric power export opportunities as a key factor in the future of the industry development

Lessons to be learned from the Gulf of Mexico disaster: The Caspian region: Solutions to mitigate environmental risks

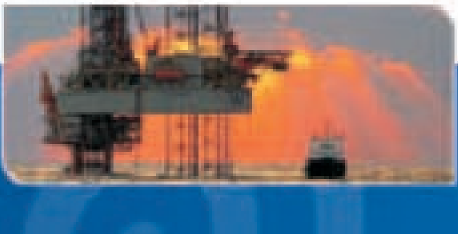
- Caspian ecology: overcoming short-term and long-term challenges. Policy of the involved states
- The main challenges of oilfield development in the Caspian offshore
- The outcome of the Gulf of Mexico disaster: Being prepared for an environmental catastrophe – legally, financially and technically
- Cooperation between the Caspian states as a way forward in avoiding offshore disasters
- Business ecological responsibility as a factor in sustainable development
- North Sea case-study: methods of industrial disaster prevention

New investment opportunities in the Caspian energy industry

- Kazakhstan: evaluation of the investment potential
- The future of investment in the hydrocarbon industry of the Caspian region
- State policy and attraction of foreign investments to the Caspian region. A favorable political environment for efficient oil and gas production
- Investment opportunities in the Caspian energy infrastructure
- Successfully working in Kazakhstan under changing economic conditions
- Financing options in the post-crisis economic climate
- Investing in Kazakhstan energy under the current subsoil law

KAZENERGY EURASIAN FORUM

5–6 October 2010 / Independence Palace / Astana / Kazakhstan

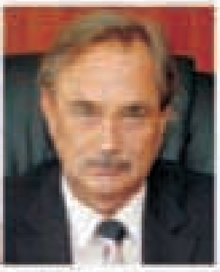


Speakers also include: / Также среди спикеров

Nurgali Ashimov,
Minister of Environment Protection, Kazakhstan

Kairgeldy Kabyldin,
Chairman of the Management Board, KMG

Robin West,
Chairman, PFC Energy



Pierre Offant,
General Director, North Caspian Operating Company BV

День 1

Вторник, 5 октября 2010

Энергетическая геополитика: роль Евразии и поиск баланса интересов

- Энергетическая безопасность Евразии: Казахстан как гарант стабильности
- Евразийская энергетика и глобальный баланс интересов: в поиске взаимоприемлемых вариантов
- Единый Евразийский рынок энергетики: возможности создания
- США и новые энергетические отношения в мире: расстановка акцентов
- Россия – энергетический гегемон или гарант стабильности глобального рынка?
- Китай в глобальной энергетике: оценка долгосрочных приоритетов
- Иранский фактор: влияние на глобальную энергетику
- Независимый аналитический обзор: общие взгляды на энергетическую цивилизацию XXI века.

Энергетическая безопасность: баланс между транзитными маршрутами, центрами поставок и потребления

- Стратегия и подходы Газпрома к обеспечению энергобезопасности Евразии
- Новые каспийские транспортные маршруты – решение проблем энергобезопасности Евразии?
- Азербайджан – ворота для каспийских углеводородов на Черноморско-Средиземноморском направлении
- Мировые возможности: Южный поток, Набукко, Сарыр–Джейхан
- Китайские инвестиции в энергетику: новый фактор региональной стабильности

Уроки глобального экономического кризиса. Роль энергетического сектора в восстановлении посткризисной экономики

- После кризиса: Новый Казахстан, новые подходы и перспективы
- Всемирная революция в области энергетических технологий: от 2010 к 2050 году
- Глобальные сценарии посткризисного развития энергетического сектора: регулирующие факторы, динамика цен и баланс углеводородов
- Независимый обзор посткризисного рынка энергетики
- Глобальный экономический кризис: уроки и новые сценарии развития энергетики Евразии
- Государственно-частное партнерство в энергетике: формируя устойчивый баланс интересов

Будущее энергетики нового поколения: мирный атом, новые и возобновляемые источники энергии

- Ядерная энергетика: растущий спрос и безопасное использование. Роль Казахстана на мировом рынке
- Перспективы сотрудничества России и Казахстана в ядерной энергетике
- Сравнительная эффективность традиционных и новых источников энергии
- Воспроизводство энергетического потенциала и устойчивое развитие
- Сланцевый газ: реальный прорыв или раскрученный миф?
- Альтернативная энергетика: перспективы, проблемы внедрения и прогнозы

День 2

Среда, 6 октября 2010

Энергетика и изменение климата: глобальные сценарии и решения

- Экология, изменение климата и развитие энергетики: поиск компромиссов
- Институциональные и правовые развития системы сокращения выбросов парниковых газов – чистая энергия
- Ресурсосбережение и новая парадигма энергетического развития как путь к зеленой экономике
- Торговая система реализации квот – как инвестиционный инструмент модернизации энергетики и экономики
- Через низкоуглеродное развитие к энергоэффективности

Перспективы развития рынка электроэнергетики: энергоэффективность как путь решения

- Развитие электроэнергетики в Казахстане: перспективы и новые направления сотрудничества
- Глобальные сценарии развития рынка электроэнергетики: баланс интересов
- Энергосбережение и энергоэффективность: новые подходы
- Будущее электроэнергетической отрасли – взгляд из Японии
- Сотрудничество Китая и Казахстана: взаимовыгодный фактор в будущем развитии электроэнергетической отрасли
- Экспорт электроэнергии как ключевой элемент будущего развития электроэнергетической отрасли

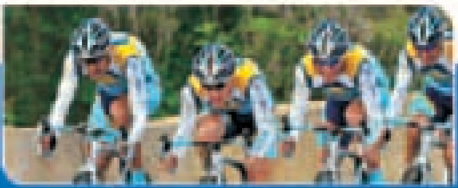
Уроки катастрофы Мексиканского залива. Каспий: пути снижения техногенных рисков

- Экология Каспия: борьба с краткосрочными и долгосрочными вызовами. Политика государств
- Основные сложности при разработке месторождений в акватории Каспия
- Итоги катастрофы в Мексиканском заливе: готовность к техногенным явлениям. Юридическая, финансовая и техническая составляющие
- Сотрудничество стран каспийского региона как необходимый шаг для [illegible] техногенных катастроф на шельфе
- Экологическая ответственность бизнеса как фактор устойчивого развития
- Меры предотвращения техногенных катастроф на шельфе: пример Северного моря

Новые возможности: инвестиционная привлекательность Каспийского региона

- Казахстан: оценка инвестиционного потенциала
- Будущее инвестиций в углеводородный сектор Каспийского региона
- Государственная политика и привлечение иностранных инвестиций в Каспийский регион. Благоприятный политический климат как гарант развития нефтегазовой отрасли
- Каспийская энергетическая инфраструктура – инвестиционные возможности
- Опыт успешной работы в Казахстане в период меняющегося экономического климата
- Источники финансирования в условиях посткризисного экономического климата
- Инвестиции в энергетику Казахстана в рамках существующего закона "О Недрах и недропользовании"

5–6 Октября 2010 / Дворец Независимости / Астана / Казахстан



KAZENERGY

KAZENERGY Association – is a union of companies working in the energy industry of Kazakhstan.

This year is the 5th anniversary of the Association and this gives a reason to look back at what has been achieved. The number of members has increased significantly and now includes 50 companies. Ten coordinating committees have been created to work on recommendations for all aspects of the energy industry: from ecology and tax to international cooperation and transport potential. In the future, KAZENERGY will continue working efficiently and responding to changing economic conditions and just like its predecessors, the Vth KAZENERGY Eurasian Forum will help direct the future activities of the Association.

Ассоциация KAZENERGY – это объединение организаций нефтегазового и энергетического комплекса Казахстана.

В этом году Ассоциация отмечает своё пятилетие, что даёт повод подвести некоторые итоги деятельности: количество членов Ассоциации достигло 50 компаний, было создано 10 координационных советов, работающих по разработке рекомендаций по всему спектру развития отрасли: от экологии и налогообложения до международного сотрудничества и развития транспортного потенциала. Ассоциация и дальше планирует действовать согласно меняющимся экономическим условиям, а 5-й Евразийский Форум KAZENERGY, как и его предшественники, поможет направить дальнейшую деятельность Ассоциации.

www.kazenergy.com

ROUNDTABLE WORKSHOPS / ИНТЕРАКТИВНЫЕ КРУГЛЫЕ СТОЛЫ

To discuss practical aspects of working in the industry interactive roundtable workshops will run on both days of the Forum in parallel to the main sessions of the event

Параллельно основным сессиям Форума пройдут интерактивные "круглые столы", посвященные конкретным практическим аспектам деятельности нефтегазовых компаний

Day 1 / День 1

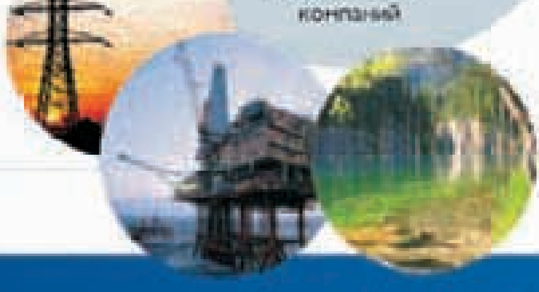
- Tax in the changing fiscal conditions. Customs union: the new rules of integration.
- Industry laws. The current state and the prospects.

- Налоговая нагрузка в изменяющихся фискальных условиях. Таможенный союз. Новые правила интеграции.
- Отраслевое законодательство. Реальность и перспективы.

Day 2 / День 2

- Local content: are the requirements realistic? Local staff: problems and potential.
- Environmental protection: mitigating ecological risks. Kyoto protocol in Kazakhstan. Alternative energy sources.

- Вопросы местного содержания в работах и услугах. Адекватность требований условиям. Кадровая составляющая казахстанского содержания: проблемы и перспективы.
- Вопросы охраны окружающей среды: реагирование на техногенные факторы, реализация Киотского протокола в условиях Казахстана. Альтернативные источники энергии.



www.kazenergyforum.com

KAZENERGY EURASIAN FORUM ASTANA

Questions about the agenda/ Вопросы по программе/	+7 7172 794 985 ramazan@kazenergy.com	+44 7838 383148 [illegible]@kazenergy.com
Questions about registration/ Вопросы по регистрации/	+7 701 257 01 21 a.garifullin@expo-kz.kz	+7 727 258 10 11 (12) r.masimova@expo-kz.kz

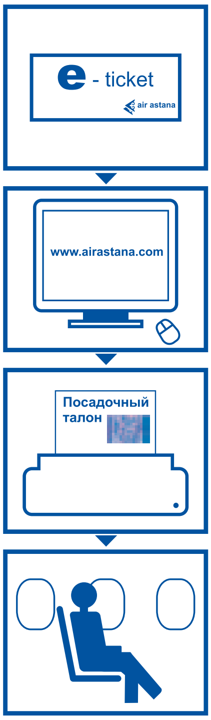
Founder / Учредитель — KAZENERGY

Supported by / При поддержке

General Sponsors / Генеральные спонсоры — КазМунайГаз, Тенгизшевройл, TOTAL

Organizational Partner / Организационный партнер — EXPO-KZ

Official Media Partners / Официальные Медиа-партнеры — CNN



Он-лайн регистрация

Быстро, просто и удобно

- Зарегистрируйтесь на свой рейс он-лайн от 24 до 1 часа до вылета
- Посетите наш сайт: **www.airastana.com**
    - Выберите форму он-лайн регистрации
    - Укажите свою фамилию, аэропорт вылета и номер брони
    - Зарегистрируйте свою семью и своих друзей
    - Выберите место
    - Распечатайте Ваш посадочный талон
- Следуйте в аэропорт (при необходимости пройдите к специальной стойке приема багажа и сдайте свой багаж)

Для бронирования мест звоните по номеру: +7 727 244 44 77, посетите сайт **www.airastana.com** или обращайтесь в офисы продажи авиабилетов.

В самом сердце Евразии

www.airastana.com

air astana

ULYSSE NARDIN
SINCE 1846
LE LOCLE - SUISSE
EXECUTIVE DUAL TIME
Автоподзавод. Запатентованный механизм быстрого переключения часового пояса. Черный керамический безель и 18-каратное розовое золото. Водостойкость до 100 метров. Каучуковый ремешок.
WWW.ULYSSE-NARDIN.COM
Premier
Алматы • ул. Богенбай Батыра, 125
тел. +7 (727) 250 77 33
Астана • Radisson SAS Hotel, пр. Сары-Арка, 4
тел. +7 (7172) 991 888